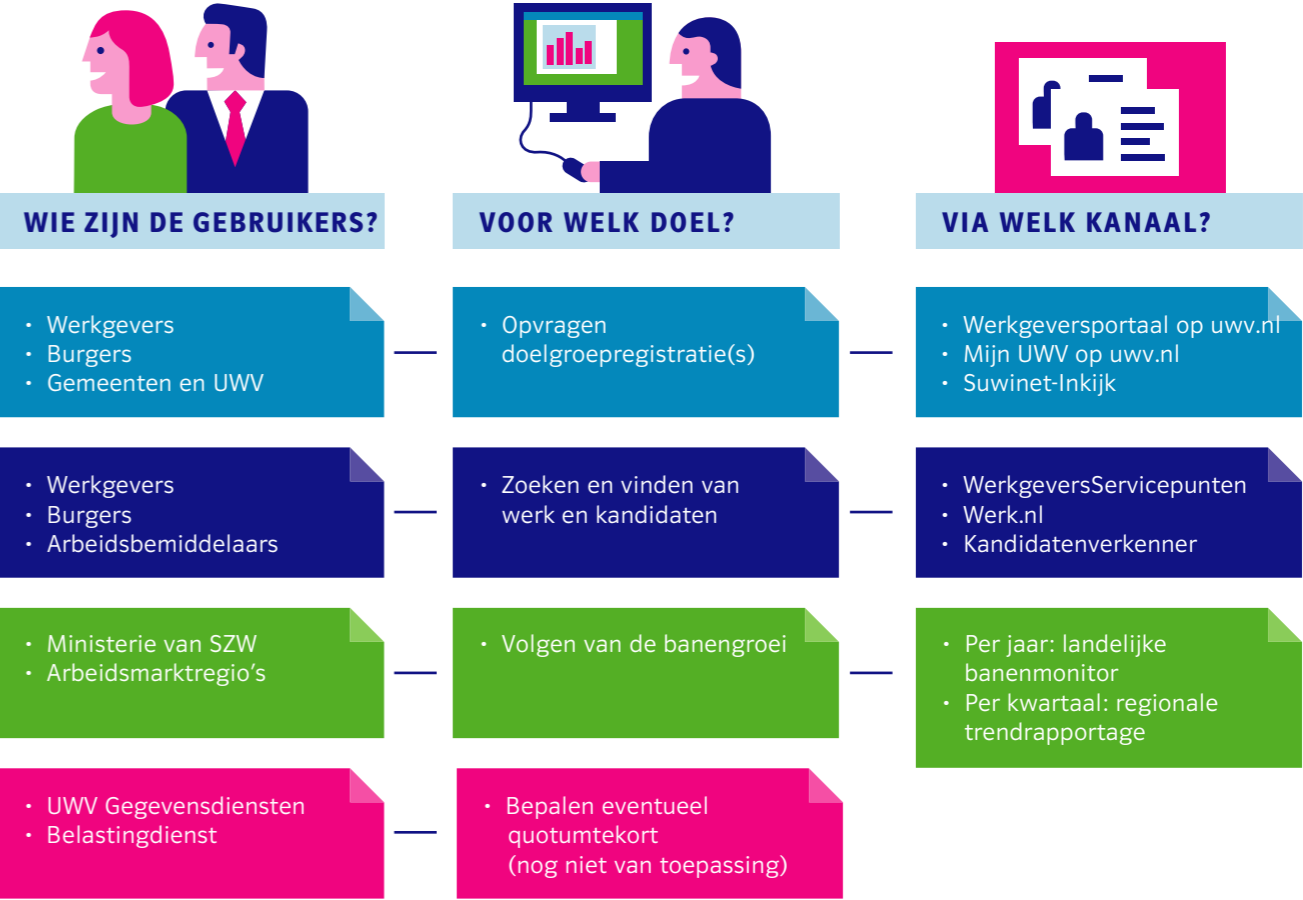


DOELGROEPREGISTER WET BANENAFSPRAAK EN QUOTUM ARBEIDSBEPERKTEN

Van wie zijn de registergegevens afkomstig?



DOELGROEPREGISTER		
ca. 210.000 registraties van mensen die tot de doelgroep behoren in het kader van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten		
Groep telt mee voor:	Banenafpraak & Quotum	No-riskpolis / LKV
Participatiewet: indicatie banenafpraak, Praktijkroute	●	●
Wajong	●	●
WSW, WIW, ID	●	●
Werken met voorziening	●	●



Wanneer wordt de registratie beëindigd?

- DIRECT**
- Als er duurzaam geen arbeidsvermogen is
 - Bij overlijden
 - Bij bereiken AOW-leeftijd
 - Bij positief advies beschut werk



BANENAFSPRAAK EN QUOTUM

Op 1 januari 2015 is de **Participatiewet** in werking getreden. Het doel van deze wet is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een reguliere baan te helpen. Kabinet en werkgevers hebben afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een ziekte of handicap. Werkgevers hebben toegezegd tot 2026 in totaal 125.000 extra banen te realiseren voor arbeidsbeperkten. Deze afspraak heet de banenafpraak. Op 1 april 2015 is de **Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten** in werking getreden. Deze wet legt de gemaakte landelijke banenafpraak wettelijk vast.

HET DOELGROEPREGISTER

In het **doelgroepregister** staat iedereen geregistreerd die tot de doelgroep van de banenafpraak behoort. UWV beheert dit register. UWV en gemeenten zijn samen verantwoordelijk voor de actualiteit en juistheid van de gegevens in het register. Gegevens worden ook aangeleverd door onderzoeksbureau Panteia, het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en het Inlichtingenbureau. Als een werkgever iemand uit het doelgroepregister in dienst neemt of houdt, telt de baan van deze persoon mee voor de banenafpraak en het quotum arbeidsbeperkten van de werkgever (indien dat van toepassing is). Voor werkgevers is het financieel aantrekkelijk om iemand uit het doelgroepregister in dienst te nemen of te houden.

Periodieke rapportages

UWV rapporteert aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (**SZW**) en brengt elk kwartaal een regionale trendrapportage uit waarin de ontwikkeling van de doelgroep en de banengroei per regio wordt uitgelicht. U vindt deze rapportages op uwv.nl/zakelijk. SZW publiceert jaarlijks de landelijke resultaten van de banenafpraak op rijksoverheid.nl.

WIE STAAN IN HET DOELGROEPREGISTER?

In het doelgroepregister staan gegevens van personen die onder de banenafpraak vallen. **Let op:** bekijk het doelgroepregister regelmatig zodat u altijd de meest actuele informatie ontvangt wanneer u gegevens opvraagt. Wij krijgen de gegevens namelijk ook van derden en deze gegevens worden periodiek geactualiseerd. Om de privacy van mensen in het register te beschermen, kan alleen gericht worden opgevraagd of iemand in het register is opgenomen. Er wordt geen andere informatie gegeven.

Doelgroepregister, banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten

De volgende mensen staan in het doelgroepregister, vallen onder de banenafpraak en tellen mee voor het quotum arbeidsbeperkten:

- Mensen die onder de Participatiewet vallen, van wie UWV vaststelt dat zij niet zelfstandig 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en het praktijkonderwijs (pro) die zich hebben aangemeld bij UWV.
- Mensen met een WSW-indicatie (voormalige Wet Sociale Werkvoorziening).
- Mensen met oude Wajong of Wajong 2010 die kunnen werken.
- Mensen met een WIW-baan (voormalige Wet inschakeling werkzoekenden)

of een ID-baan (voormalig Besluit in- en doorstroombanen).

- Mensen die via de Praktijkroute in het doelgroepregister instromen.
- Mensen met een ziekte of handicap die is ontstaan voor hun 18e verjaardag of tijdens hun studie die alleen het wettelijk minimumloon kunnen verdienen met een werkvoorziening (bijv. vervoersvoorziening of een braille toetsenbord).

Hoe wordt iemand opgenomen in het doelgroepregister?

- Mensen die door een arbeidsbeperking niet het minimumloon kunnen verdienen, kunnen zelf of via de gemeente een beoordeling arbeidsvermogen aanvragen bij UWV. Krijgt diegene na beoordeling een positieve indicatie banenafpraak dan komt die persoon in het doelgroepregister te staan. Tegen deze beoordeling arbeidsvermogen kan bezwaar gemaakt worden, niet tegen de opname in het doelgroepregister. Deze persoon kan wel op zijn profiel op werk.nl aangeven dat hij niet herkenbaar wil zijn als iemand die valt onder de doelgroep van de banenafpraak. Ook mensen die in het verleden praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs hebben genoten, kunnen een aanvraag beoordeling arbeidsvermogen doen bij UWV. Zij worden dan direct zonder verdere beoordeling in het doelgroepregister geplaatst.

- Een werknemer kan ook zonder beoordeling van UWV, via de Praktijkroute, in het doelgroepregister instromen. De gemeente laat dan op de werkplek van de werknemer een loonwaardebepaling uitvoeren. Als vervolgens wordt vastgesteld dat deze werknemer een loonwaarde heeft onder 100% WML, dan wordt hij opgenomen in het doelgroepregister.

Wanneer wordt de registratie beëindigd?

Het uitvoeren van de regel waarmee iemands registratie geldig blijft tot en met 31 december van het tweede jaar volgend op het jaar waarin iemand niet meer voldoet aan de criteria voor opname in het doelgroepregister, is opgeschort tot 1 januari 2026. De huidige registraties alsmede die van iedereen die nu nieuw instroomt blijven daarom geldig tot minstens 31 december 2028.

De registratie wordt direct beëindigd zodra iemand duurzaam geen arbeidsvermogen meer heeft, overlijdt, de AOW-leeftijd bereikt of een positief advies beschut werk heeft. Vanaf dat moment telt hij niet meer mee voor de banenafpraak noch voor het quotum arbeidsbeperkten van de werkgever.

WIE KAN HET DOELGROEPREGISTER GEBRUIKEN?

Zowel UWV, gemeenten en werkgevers kunnen in het doelgroepregister nakijken wie tot de doelgroep banenafpraak behoort. Om de privacy van mensen in het register te beschermen, kan alleen worden opgevraagd of iemand wel of niet in het register is opgenomen. Er wordt geen andere informatie gegeven. Burgers kunnen dit voor zichzelf opvragen bij mijnuwv.nl

Snel en makkelijk: online opvragen via werkgeversportaal

Wilt u weten of uw werknemer, sollicitant, uitzendkracht of gedetacheerde werknemer in het doelgroepregister staat? U kunt dit op 2 manieren online opvragen via het werkgeversportaal.

- U wilt van een sollicitant weten of hij in het doelgroepregister staat. In dat geval voert u het burgerservicenummer in van de sollicitant.
- U wilt een overzicht van al uw medewerkers die in het doelgroepregister zijn opgenomen. Dat kan via uw loonheffingnummer(s).

Als een einddatum bekend is, ziet u ook tot wanneer een registratie in het doelgroepregister geldig is.

Kandidatenverkenner banenafpraak op werk.nl

De kandidatenverkenner banenafpraak geeft een beeld van de kandidaten die vallen onder de banenafpraak. Het is een hulpmiddel waarmee u 2 dingen kunt doen:

- U kunt gegevens bekijken van kandidaten die meetellen voor de banenafpraak. Deze gegevens zijn anoniem en zijn niet te herleiden tot een persoon. U ziet daarom alleen gegevens zoals opleidingsniveau, het aantal uur dat een kandidaat wil werken, de reisafstand naar het werk en in welke mate kandidaten beschikbaar zijn voor werk.
- Op basis van uw selectiecriteria krijgt u een overzicht van de kandidaten die misschien interessant zijn voor uw organisatie. Wilt u een kandidaat uitnodigen voor een sollicitatie? Neem dan contact op met een van de WerkgeversServicepunten van uw keuze.

Op werk.nl/werkgevers vindt u uitgebreide uitleg over hoe u de kandidatenverkenner banenafpraak gebruikt. Ook vindt u hier contactgegevens van de WerkgeversServicepunten.

Meer informatie voor werkgevers

Meer informatie vindt u op uwv.nl/banenafpraak, werk.nl/werkgevers, op samenvoordeklant.nl en in het kennisdocument **Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten op Rijksoverheid.nl**

