



Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UUV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UUV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UUV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

Colofon

Uitgave

UUV Strategie, Beleid en Kennis

Inlichtingen

kennis@uuv.nl

Auteur

Frank Schreuder

Disclaimer

Bronvermelding bij overname is verplicht.

UUV © januari 2020

Zuid-Holland Centraal

Tabel: Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

| Jan. 2015 t/m dec. 2019 | Positief advies | Negatief advies | Totaal |
|-------------------------|-----------------|-----------------|------------|
| Aanvraag gemeente | 55 | 8 | 63 |
| Aanvraag burger | 47 | 50 | 97 |
| Totaal | 102 | 58 | 160 |

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

Tabel: Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

| Jan. 2015 t/m dec. 2019 | Positief advies | Negatief advies | Totaal |
|-------------------------|-----------------|-----------------|------------|
| Gemeente | 91 | 46 | 137 |
| UWV | 11 | 12 | 23 |
| Totaal | 102 | 58 | 160 |

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

Tabel: Aan het werk na positief advies (naar aanvrager) *

| | Positief advies | Waarvan werk op 30 sept. 2019 | | Totaal werk |
|-------------------|-----------------|-------------------------------|------------|------------------|
| | t/m juni 2019 | Aantal | Percentage | op 30 sept. 2019 |
| Aanvraag gemeente | 46 | 36 | 78% | 37 |
| Aanvraag burger | 44 | 29 | 66% | 30 |
| Totaal | 90 | 65 | 72% | 67 |

Tabel: Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke) *

| | Positief advies | Waarvan werk op 30 sept. 2019 | | Totaal werk |
|---------------|-----------------|-------------------------------|------------|------------------|
| | t/m juni 2019 | Aantal | Percentage | op 30 sept. 2019 |
| Gemeente | 79 | 58 | 73% | 60 |
| UWV | 11 | 7 | 64% | 7 |
| Totaal | 90 | 65 | 72% | 67 |

* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 30 september 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 30 september 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met juni 2019. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 30 september 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 juli 2019 t/m 30 september 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in september 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 30 september 2019.