

WTL

# WET TEGEMOETKOMINGEN LOONDOMEIN

Drie tegemoetkomingen voor werkgevers om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt een grotere kans te bieden op het krijgen of houden van een baan.

LKV  
per 1 jan  
2018



## LOONKOSTENVOORDEEL

Werkgevers die iemand in dienst nemen of herplaatsen uit bepaalde groepen, krijgen hiervoor een tegemoetkoming. Hiermee krijgen kwetsbare groepen betere kansen op de arbeidsmarkt.

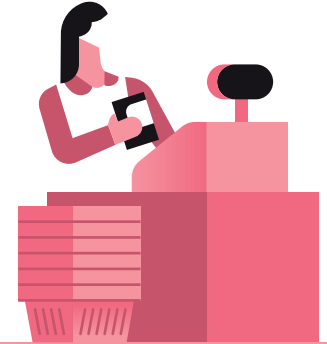
LIV  
per 1 jan  
2017



## LAGE-INKOMENSVOORDEEL

Het LIV is een tegemoetkoming voor werkgevers. Doordat door het LIV de loonkosten voor de werkgever dalen, wordt de kans op werk vergroot voor iemand met een laag loon.

JEUGD-LIV  
per 1 jan  
2018



## JEUGD-LIV

Werkgevers worden gecompenseerd voor het feit dat jongeren van 18 tot en met 21 jaar per 1 juli 2017 duurder zijn geworden door de verhoging van het minimumjeugdloon.

Versie: september 2018

## PROCES TOEKENNING LKV, LIV EN JEUGD-LIV (JAARLIJKS)

### Vanaf 1 februari

UWV stelt vast voor welke Wtl-tegemoetkoming(en) de werkgever in aanmerking komt en bepaalt de hoogte en duur.



### Uiterlijk 14 maart

UWV stuurt een voorlopige berekening aan de werkgever ter controle.



### Uiterlijk 1 mei

Werkgever kan eventueel een correctiebericht indienen n.a.v. de voorlopige berekening.



### Uiterlijk 31 juli

De Belastingdienst stuurt een definitieve berekening aan de werkgever.



### Uiterlijk 12 september

Binnen 6 weken betaalt de Belastingdienst de tegemoetkoming(en) uit aan de werkgever.



## MEER INFORMATIE

### UWV

► [www.uwv.nl/wtl](http://www.uwv.nl/wtl)

### Belastingdienst

► [www.belastingdienst.nl/loonheffingen](http://www.belastingdienst.nl/loonheffingen)  
► Nieuwsbrief en Handboek loonheffingen

### Rijksoverheid

► [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)  
► kennisdocument Wtl en calculator



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



Belastingdienst



**LKV**  
per 1 jan  
2018



#### Voorwaarden (o.a.)

Geldt voor werkgevers die iemand in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastiger aan werk komen. uit de volgende categorieën:

- 1 Oudere werknemer (vanaf 56 jaar)
- 2 Arbeidsgehandicapte werknemer
- 3 Doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden
- 4 Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

De voorwaarden verschillen per LKV. Zie [uwv.nl/wtl](http://uwv.nl/wtl). Indien de werkgever in aanmerking komt voor zowel LKV als LIV, dan wordt alleen het hoogste bedrag uitbetaald. Een LKV en het jeugd-LIV kunnen wel samenlopen.

#### Maximale LKV per werknemer per kalenderjaar

Categorie	LKV maximaal per uur/kalenderjaar	Maximale termijn
1	€ 3,05 / € 6.000,00	3 jaar
2	€ 3,05 / € 6.000,00	3 jaar
3	€ 1,01 / € 2.000,00	3 jaar
4	€ 3,05 / € 6.000,00	1 jaar

#### Wat moet de werkgever doen?

In de aangifte loonheffingen zet de werkgever de indicatie voor 'LKV' op 'ja'.

Let wel: dit mag pas als de werkgever over een kopie doelgroepverklaring LKV van de werknemer beschikt (tenzij sprake is van overgangsrecht). Zie ook pagina 3.

**WTL**



Let op: de berekening vindt altijd plaats in het volgende kalenderjaar

**LIV**  
per 1 jan  
2017



#### Voorwaarden (o.a.)

- Verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- Gemiddeld uurloon € 9,82 - € 12,29 (2018)
- Minstens 1.248 verloonde uren per jaar
- Heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt

#### Maximale LIV (2018)

Per werknemer per kalenderjaar

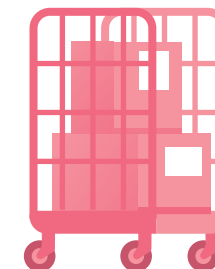
- **€ 2.000** bij gemiddeld uurloon € 9,82 - € 10,81
- **€ 1.000** bij gemiddeld uurloon € 10,82 - € 12,29

#### Wat moet de werkgever doen?

De aangifte loonheffingen juist invullen en de voorlopige berekening controleren. Eventueel de aangifte uiterlijk 1 mei corrigeren

## HOE KOMT DE WERKGEVER IN AANMERKING?

**JEUGD-LIV**  
per 1 jan  
2018



#### Voorwaarden (o.a.)

- Verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- Gemiddeld uurloon dat hoort bij het wettelijke minimumjeugdloon voor zijn leeftijd
- Is op 31 december 2017: 18, 19, 20 of 21 jaar

#### Maximale tegemoetkoming jeugd-LIV

Leeftijd op 31 december	jeugd-LIV per verloond uur	jeugd-LIV per jaar, maximaal
18 jaar	€ 0,15 (€ 0,23)*	€ 312,00 (€ 478,40)*
19 jaar	€ 0,19 (€ 0,28)*	€ 395,20 (€ 582,40)*
20 jaar	€ 0,68 (€ 1,02)*	€ 1.414,40 (€ 2.121,60)*
21 jaar	€ 1,05 (€ 1,58)*	€ 2.184,00 (€ 3.286,40)*

\* De tegemoetkoming over 2018 wordt vermenigvuldigd met 1,5 om de verhoging per 1 juli 2017 te compenseren.

#### Wat moet de werkgever doen?

De aangifte loonheffingen juist invullen en de voorlopige berekening controleren. Eventueel de aangifte uiterlijk 1 mei corrigeren.

### MEER INFORMATIE

#### UWV

► [www.uwv.nl/wtl](http://www.uwv.nl/wtl)

#### Belastingdienst

► [www.belastingdienst.nl/loonheffingen](http://www.belastingdienst.nl/loonheffingen)  
► Nieuwsbrief en Handboek loonheffingen

#### Rijksoverheid

► [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)  
► kennisdocument Wtl en calculator



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



Belastingdienst





# LOONKOSTENVOORDEEL I.P.V. PREMIEKORTING

Op 1 januari 2018 zijn de premiekortingen vervangen door het LKV. Daarnaast zijn de doelgroepen verbreed. De premiekorting Jongere werknemer is vervallen.

## PREMIEKORTING

- Premiekorting Oudere werknemer
- Premiekorting Arbeidsgehandicapte werknemer
- Premiekorting Jongere werknemer vervalt ✕

## LKV PER 1 JANUARI 2018

- LKV oudere werknemer (56+)
- LKV arbeidsgehandicapte werknemer
- LKV doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden
- LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Mensen met een ziekte of handicap die hierdoor worden of werden belemmerd tijdens hun opleiding. Zij vallen ook onder de no-riskpolis maar hebben dan wel een no-riskverklaring van UWV nodig. De voorwaarden staan op [uwv.nl](http://uwv.nl).

## OVERGANGSRECHT LKV

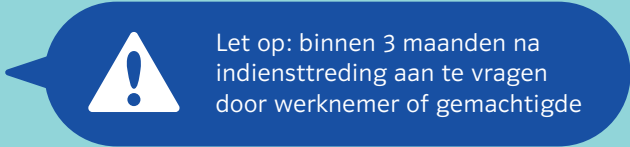
**Alleen voor lopende premiekortingen**  
Voor werkgevers die over het laatste aangiftetijdvak 2017 premiekortingen hebben toegepast en een bedrag hebben ingevuld. Deze Premiekorting wordt omgezet naar het overeenkomstige loonkostenvoordeel.

**Maximale duur 3 jaar**  
Premiekorting + LKV opgeteld.

**Doelgroepverklaring LKV niet nodig**  
Bij overgangsrecht hoeft geen doelgroepverklaring LKV aangevraagd te worden.

**Aangiften loonheffingen 2018**  
De werkgever dient de indicatie 'LKV' op 'ja' te zetten om aan te geven dat hij aanspraak maakt op het LKV voor deze medewerker(s).

## DOELGROEPVERKLARING LKV

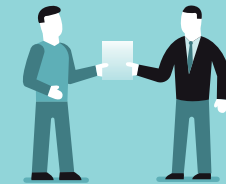


**Werknemer vraagt aan**  
Bij UWV of gemeente



**UWV stuurt beslissing binnen 13 weken na aanvraag**

De werknemer ontvangt de beschikking en verstrekt een kopie aan de werkgever. Indien werknemer hiervoor toestemming geeft tijdens aanvraag, stuurt UWV een kopie aan de werkgever.



Doelgroep 56+ met een uitkering van de gemeente

**Gemachtigde vraagt aan**  
Met machtiging werknemer



De gemachtigde ontvangt de beschikking doelgroepverklaring LKV met toekenning of afwijzing van de aanvraag.

**Doelgroepregister**  
Ook bij opname in het doelgroepregister (doelgroep banenafspraken) is een doelgroepverklaring nodig.

**Werkgever mag LKV aanvinken in aangifte loonheffingen**  
Werkgever moet hiervoor in bezit zijn van een toekenning doelgroepverklaring LKV (of een kopie daarvan).

### LKV en stagiairs

Ook stagiairs kunnen een doelgroepverklaring LKV aanvragen als de werkgever loonheffingen moet inhouden en afdragen over de stagevergoeding. Als de stage overgaat in een dienstverband, blijft het recht op LKV bestaan tot max. 3 jaar na startdatum stage (bij dezelfde werkgever). Komt de stagiair in dienst maar is de doelgroepverklaring niet binnen 3 maanden na start van de stage aangevraagd? Dan kan de werkgever geen aanspraak meer maken op het LKV.

## MEER INFORMATIE

### UWV

▶ [www.uwv.nl/wtl](http://www.uwv.nl/wtl)

### Belastingdienst

▶ [www.belastingdienst.nl/loonheffingen](http://www.belastingdienst.nl/loonheffingen)  
▶ Nieuwsbrief en Handboek loonheffingen

### Rijksoverheid

▶ [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)  
▶ kennisdocument Wtl en calculator

