

# Voorbeeld Verzuimprotocol voor (ex-)werknemers van eigenrisicodragers

## Wat u moet doen bij ziekte

Bij ziekte meldt u zich zo snel mogelijk ziek bij uw direct leidinggevende. Doe dit voordat uw werkdag begint. Kunt u zichzelf niet ziek melden, laat iemand anders dit dan doen.

## Bel bij ziekte buiten Nederland

Wordt u buiten Nederland ziek? Geef dit dan binnen 48 uur aan *<ons>/ <naam arbodienst>* door. U hoort dan wat u moet doen.

Wij kunnen u doorverwijzen naar een arts.

Als wij daarom vragen, moet u de medische verklaringen van deze arts aan ons geven.

Ook kunnen wij u doorverwijzen naar de sociale verzekeringsorganisatie van het land waar u verblijft. U bent verplicht de aanwijzingen van deze organisatie op te volgen. Krijgt u een oproep van deze organisatie of een arts en kunt u niet langskomen? Geef dit dan aan ons door.

Gaat u naar een woon- of verblijfadres buiten Nederland? Geef deze verandering dan uiterlijk 2 weken voor vertrek door aan *<naam>*. Twijfelt u over wat u wel of niet moet doorgeven?

Neem dan contact op met *<naam>*.

## Uw plichten met een Ziektewet-uitkering

U heeft zich ziek gemeld. Dan krijgt u misschien een Ziektewet-uitkering. Wij, *<naam werkgever>* zijn als (ex-)werkgever eigenrisicodrager.

Dat betekent dat u geen Ziektewet-uitkering van UWV krijgt, maar van ons. Ook zijn wij samen met u verantwoordelijk voor uw re-integratie.

Dat betekent dat u vanaf het moment dat u zich ziek meldt een aantal plichten heeft. Deze staan in de Controlevoorschriften Ziektewet.

Hieronder leest u er meer over.

## Zorg ervoor dat u bereikbaar bent

Natuurlijk willen wij als uw (ex-)werkgever weten hoe het met u gaat. En wanneer u weer kunt

werken. Daarom nemen wij binnen *<aantal dagen>* dagen nadat u zich ziek heeft gemeld contact met u op. Zorg daarom dat uw adres en het telefoonnummer waarop u bereikbaar bent bij ons bekend zijn.

Na uw ziekmelding moet u tijdens een bepaalde periode telefonisch bereikbaar zijn. Of u moet op bepaalde afgesproken tijdstippen met ons contact opnemen.

## Werk aan uw herstel

Tijdens uw ziekte moet u er alles aan doen om zo snel mogelijk weer beter te worden. Ga, als dat nodig is, langs bij uw (huis)arts en volg zijn adviezen op. Zorg ervoor dat u dingen doet die goed zijn voor uw genezing.

## Werk mee aan uw re-integratie

U moet actief meewerken aan uw re-integratie. Doe er dus alles aan om zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. Als u langer dan 6 weken ziek bent, stelt u samen met *<naam medewerker werkgever of arbodienst>* van *<ons bedrijf>/<naam arbodienst>* een Plan van aanpak op. Hierin staan afspraken over uw re-integratieactiviteiten.

## Accepteer passend werk

Soms kunt u door uw ziekte uw eigen werk niet meer doen, maar wel ander werk. Wat voor werk dat is, hangt af van uw gezondheid en van hoelang u ziek bent. De *<bedrijfsarts/verzekeringsarts>* bepaalt in overleg met u wat passend werk is. U moet dit werk altijd accepteren, ook als dat onder uw niveau ligt. Is er geen passend werk beschikbaar, maar bent u daartoe wel in staat? Dan bent u verplicht om u in te schrijven als werkzoekende. U moet dan proberen passend werk te krijgen. U hoeft niet op zoek te gaan naar passend werk als u met vakantie bent, tot maximaal 4 weken per jaar.

### Kom naar afspraken bij de <bedrijfsarts/ arbodienst>

Krijgt u een oproep voor het spreekuur? Of <nodigen wij>/<nodigt <naam arbodienst>> u uit voor een gesprek of onderzoek? Dan bent u verplicht om te komen. Wilt u de afspraak verzetten? Neem dan uiterlijk 24 uur voor de afspraak contact op met <naam contactpersoon werkgever>/<naam contactpersoon arbodienst> voor een nieuwe afspraak. U kunt de afspraak alleen verzetten met een geldige reden. Wij beoordelen of de reden die u opgeeft geldig is. Heeft u geen geldige reden of komt u zomaar niet naar een afspraak? Dan kan dit gevolgen hebben voor uw Ziektewet-uitkering. Als u op de dag waarop de bedrijfsarts u hersteld heeft verklaard, toch nog ziek bent, moet u dat direct telefonisch aan ons doorgeven.

### Zorg voor een geldig identiteitsbewijs

Komt u naar het spreekuur of komt <een medewerker>/<naam bedrijfsarts>/<naam arbodienst> bij u langs? Dan moet u een geldig identiteitsbewijs laten zien. Bij een eerste contact kan dat een paspoort, identiteitskaart of verblijfsdocument zijn. Bij een vervolcontact is ook een rijbewijs voldoende. Ook iemand die u begeleidt moet een geldig identiteitsbewijs bij zich hebben. Medewerkers van <naam werkgever>/<naam arbodienst> legitimeren zich altijd als ze bij u langskomen. Gebeurt dit niet, dan kunt u vragen naar hun legitimatie.

### Geef wijzigingen door

Als er iets verandert in uw situatie, kan dat gevolgen hebben voor de hoogte of duur van uw uitkering. U bent daarom verplicht informatie over deze verandering direct aan <ons>/<naam arbodienst> door te geven. Dit zijn de meest voorkomende veranderingen die u moet doorgeven:

### Veranderingen van uw contactgegevens

Geef een wijziging van uw adres of van het telefoonnummer waarop u bereikbaar bent binnen 48 uur aan ons door.

### Veranderingen in uw werk of inkomsten

- U gaat (meer of minder) verdienen.
- U stopt met werken.
- U krijgt andere inkomsten dan loon. Bijvoorbeeld een aanvulling op uw uitkering. Deze veranderingen moet u aan <naam> doorgeven binnen 48 uur nadat ze bij u bekend waren. Of bekend hadden kunnen zijn.
- Verandering van uw gezondheid Uw gezondheid verbetert of gaat achteruit. Dit moet u aan <naam> doorgeven binnen 48 uur nadat dit bij u bekend was. Of bekend had kunnen zijn.
- Veranderingen in uw leefsituatie
- Uw persoonlijke situatie verandert. U gaat bijvoorbeeld verhuizen. Of u krijgt een nieuw rekeningnummer. U gaat naar een ander woon- of verblijfsadres in Nederland. Bijvoorbeeld omdat u tijdelijk wordt opgenomen in een ziekenhuis, verpleeghuis of inrichting. Of omdat u met vakantie gaat.
- U wordt gedetineerd. Deze veranderingen moet u aan <naam> doorgeven binnen 48 uur nadat ze bij u bekend waren. Of bekend hadden kunnen zijn.

### Wat u moet doen als u beter bent

Zodra u weer beter bent moet u dat binnen 48 uur doorgeven aan uw (ex-)werkgever. Ook nu geldt: als u op de dag waarop de bedrijfsarts u hersteld heeft verklaard, toch nog ziek bent, u dit direct telefonisch aan ons moet doorgeven.

### Houd u aan de plichten

Het is belangrijk dat u zich aan de plichten houdt. Doet u dit niet, dan krijgt u tijdelijk minder of geen uitkering en/of een boete. U leest daar meer over in het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Als u te veel uitkering heeft ontvangen, moet u het te veel ontvangen bedrag terugbetalen.

### Meer informatie

<Optioneel> <website arbodienst of werkgever>.

