

De no-riskpolis

Een werknemer met ziekte of handicap in dienst nemen

De no-riskpolis is een regeling die voor u geldt als u een werknemer met een ziekte of handicap in dienst neemt. De regeling houdt in dat u:

- een Ziektewet-uitkering van UWV voor uw werknemer kunt krijgen als hij ziek wordt. Een Ziektewet-uitkering is 70% tot 100% van het dagloon.
- geen hogere premie hoeft te betalen als hij een Ziektewet-uitkering krijgt.
- geen hogere premie hoeft te betalen als hij in de WGA komt.

Voor wie geldt de no-riskpolis?

De no-riskpolis geldt bijvoorbeeld in deze situaties voor uw werknemer:

- Hij heeft bij het begin van zijn dienstverband een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.
- Hij valt onder de doelgroep van de banenafpraak.
- Hij heeft of had problemen door zijn ziekte of handicap bij het volgen van onderwijs.

Er zijn nog andere groepen waarvoor de no-riskpolis geldt. Kijk hiervoor op uwv.nl.

Aanvragen no-riskpolis niet nodig

U hoeft een no-riskpolis niet van tevoren aan te vragen voor uw werknemer. Op het moment dat uw werknemer ziek wordt, geeft u bij de ziekmelding aan dat voor hem de no-riskpolis geldt. De voorwaarden voor de no-riskpolis vindt u op uwv.nl.

Wanneer meld ik mijn werknemer ziek?

Als uw werknemer ziek wordt, geef dit dan binnen 6 weken aan ons door. Doe dit bij voorkeur online via Digipoort of de Verzuimmelder. Het is belangrijk dat u de ziekmelding op tijd doet, omdat u anders een boete kunt krijgen van maximaal € 455.

Let op: heeft u uw werknemer niet ziek gemeld binnen 6 weken en is hij alweer beter? Dan doet u de ziekmelding gelijk met de betermelding. Doe dit binnen 2 dagen nadat hij zich beter heeft gemeld.

Hoelang geldt de no-riskpolis?

De no-riskpolis geldt meestal 5 jaar. Dit betekent dat wij een Ziektewet-uitkering betalen als de werknemer ziek wordt binnen 5 jaar vanaf het moment dat de no-riskpolis geldt. Meestal is dat de datum waarop het dienstverband ingaat. In bijzondere situaties kan uw werknemer een verlenging van nog eens 5 jaar krijgen. Bijvoorbeeld als hij een ernstige ziekte heeft.

Maar: de no-riskpolis geldt blijvend als uw werknemer:

- Wajong heeft of had;
- een artikel 7-WSW-dienstverband bij u heeft.

Kijk voor de precieze voorwaarden op onze website

Als u loonkostensubsidie krijgt

Krijgt u van de gemeente loonkostensubsidie voor de werknemer? Dan informeren wij de gemeente zodra u op basis van de no-riskpolis voor uw werknemer een Ziektewet-uitkering krijgt. De loonkostensubsidie stopt dan. Let op: in sommige gemeenten moet u dit ook zelf doorgeven.