

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Eerste kwartaal 2019

Midden-Utrecht

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het **aantal werkzame personen**. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum; 31 maart 2019.

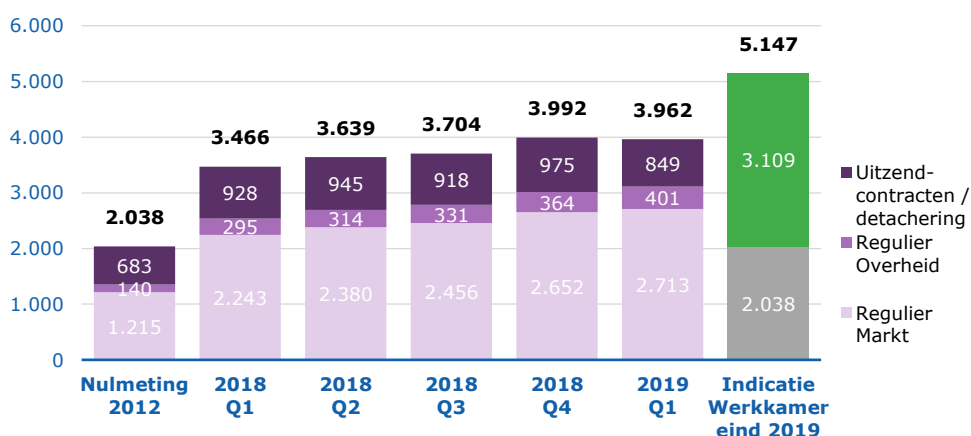
Cijfers in het kort	2019 Q1	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q1	2018 Q1	+/- met 2019 Q1	2018 Q4	+/- met 2019 Q1
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafpraak	<b>3.962</b>	2.038	+1.924	3.466	+496	3.992	-30
Personen binnen de banenafpraak	<b>7.932</b>	9.462	-1.530	7.444	+488	7.861	+71
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>3.669</b>	1.934	+1.735	3.238	+431	3.640	+29

### Grafiek 1. Banen (aantal)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

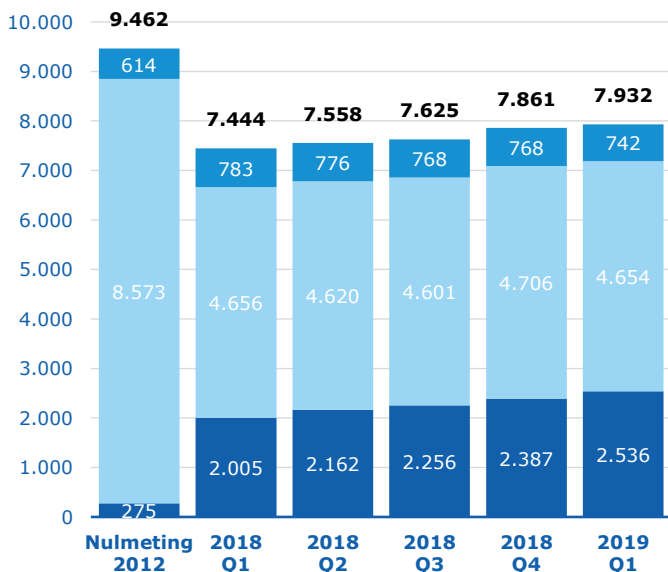
Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



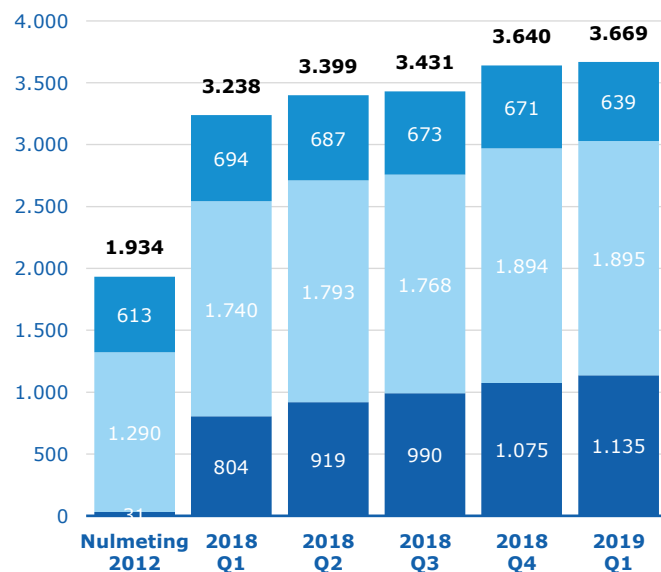
### Grafiek 2. Personen (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



### Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

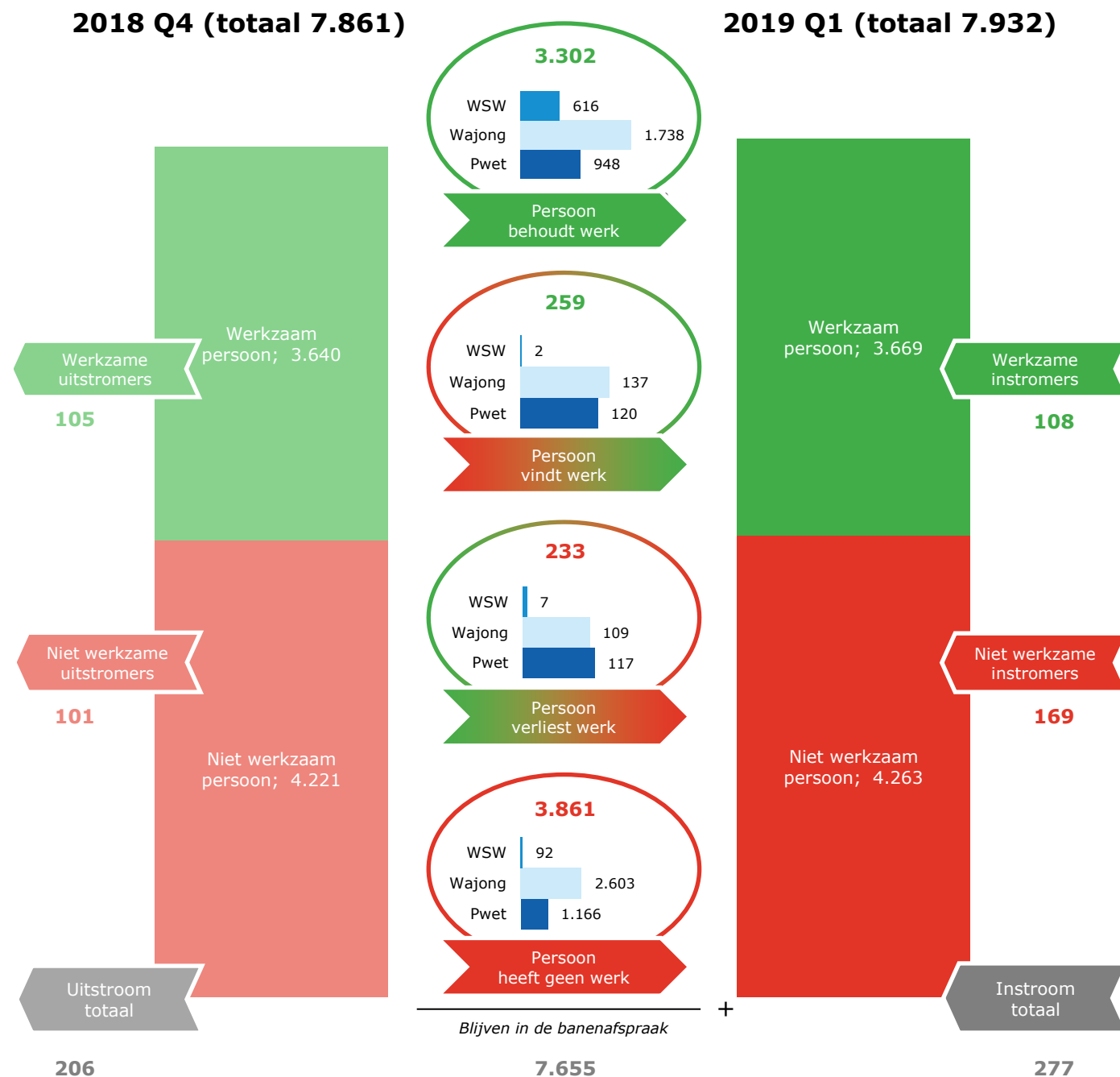
# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Eerste kwartaal 2019

## Midden-Utrecht

**Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q4 2018 en Q1 2019**

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafpraak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafpraak blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdieping van de verschillende groepen die binnen de banenafpraak blijven. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (Pwet) per type baanverloop.



### Redenen voor uitstroom<sup>1</sup>:

<sup>1</sup> De AOW-gerechtigde leeftijd is begin 2019 met vier maanden verhoogd, er is dit kwartaal geen uitstroom door 'AOW'.

Vertrek uit regio	113
Naar Beschut werk WSW	69
Naar Beschut werk P-wet	5
Overlijden	9
Geen arbeidsvermogen	8
Overig	2

### Redenen voor instroom:

Let op: instroom Praktijkroute wordt apart weergegeven.

Doelgroep Participatiewet	147
Aankomst in regio	84
Beschut Werk WSW vervalt	31
Praktijkroute	10
Overig	5