

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Eerste kwartaal 2017

Midden-Utrecht

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het **aantal werkzame personen**. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum; 31 maart 2017.

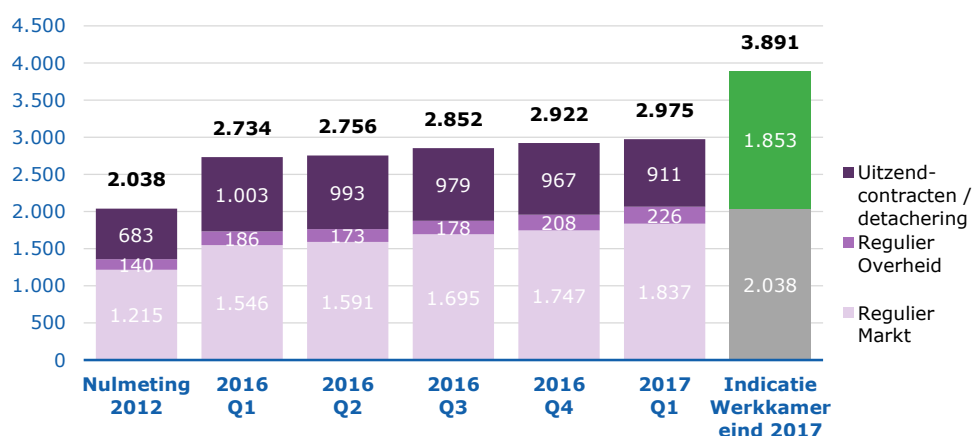
Cijfers in het kort	Q1 2017	nulmeting (2012)	+/- met Q1 2017	orig jaar (Q1 2016)	+/- met Q1 2017	orig kwartaal (Q4 2016)	+/- met Q1 2017
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen volgens banenafspraken	<b>2.975</b>	2.038	+936	2.734	+241	2.922	+52
Personen in het doelgroepregister	<b>7.365</b>	9.462	-2.097	10.326	-2.961	7.924	-559
Werkzame personen	<b>2.808</b>	1.934	+874	2.517	+291	2.750	+58

### Grafiek 1. Banen volgens banenafspraken (zoals gepubliceerd in de Trendrapportage)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

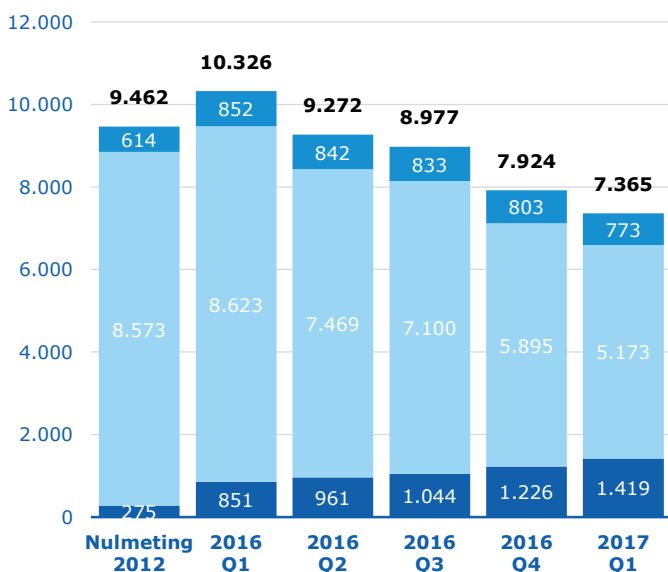
Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2017 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



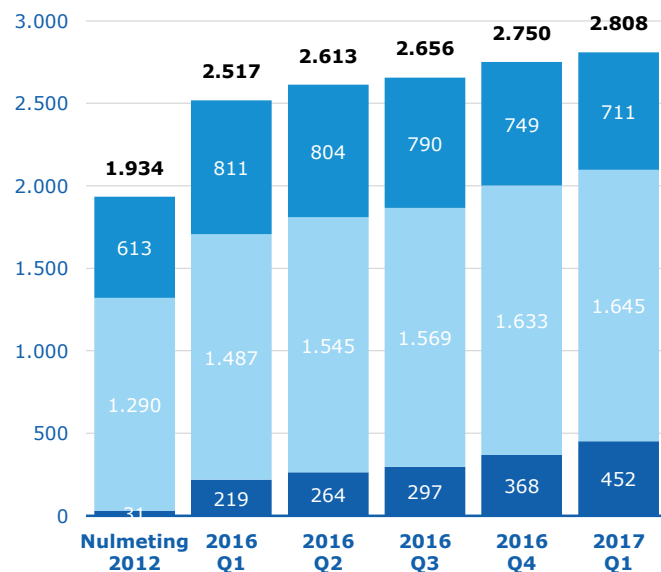
### Grafiek 2. Personen in doelgroepregister (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



### Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën:

- **WSW-indicatie en/of WIW/ID baan**
  - WSW begeleid werk (zonder Wajong)
  - WSW detachering (met of zonder Wajong)
  - WIW/ID baan (zonder Wajong)

- **Wajong**
  - oWajong
  - nWajong studie- of werkregeling
  - Wajong én WSW begeleid werk

- **Doelgroep participatiewet**
  - Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
  - Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
  - Afgewezen Wajong aanvragen
  - Tijdelijke registraties

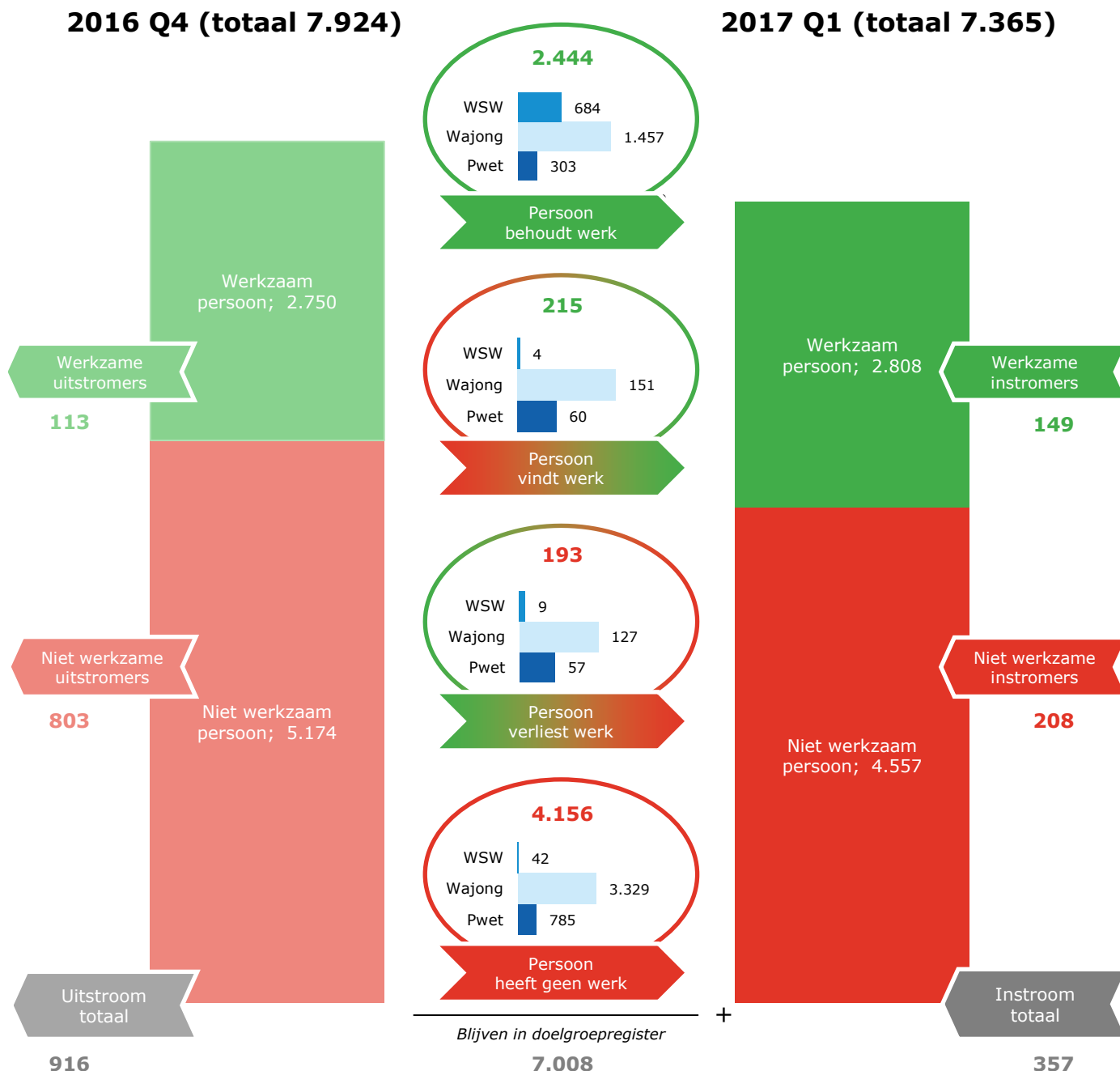
# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Eerste kwartaal 2017

Midden-Utrecht

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q4 2016 en Q1 2017

De afbeelding toont het verloop van personen in het doelgroepregister. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die in het doelgroepregister blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Nieuw dit kwartaal is een verdieping van de groepen die in het doelgroepregister blijven, naar het baanverloop tussen de 2 metingen. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (**WSW**), Wajong (**Wajong**) en Doelgroep Participatiewet (**Pwet**) per type baanverloop.



### De redenen voor uitstroom zijn:

Duurzaam geen arbeidsvermogen (73%), vertrek naar andere regio (10%), WSW beschermt werk (5%), t+2 (5%), overlijden (2%), beschikking beschermt werk (0%) en overig (5%).

### Opmerkelijke zaken met betrekking tot de instroom en uitstroom

- Per 1 januari 2017 zijn er personen ingestroomd in het doelgroepregister via de Praktijkroute. Het gaat hierbij voor het grootste deel om mensen die in 2016 al werkten met uitsluitend de indicatie verminderde loonwaarde.
- Dit kwartaal is het laatste deel van de WSW-informatie van Panteia over 2016 verwerkt in de gegevens. Hierdoor heeft er ook dit kwartaal een verschuiving plaatsgevonden tussen de groep met en zonder een WSW beschermt werkplek.
- Dit kwartaal is er uitstroom van personen uit het doelgroepregister op basis van de t+2 regel. Voor deze groep is de grondslag voor opname in het doelgroepregister in 2014 beëindigd. Na de wettelijke uitlooperperiode van ten minste twee jaar is de opname van deze personen in het doelgroepregister eind 2016 beëindigd.
- Dit kwartaal is er niemand uitgestroomd met de reden 'AOW'. De AOW-gerechtigde leeftijd is begin 2017 met drie maanden verhoogd.