

## Rapportage beschut werk Tweede kwartaal 2018

Gooi en Vechtstreek

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

| Jan. 2015 t/m sept. 2018 | Positief advies | Negatief advies | Totaal    |
|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------|
| Aanvraag gemeente        | 6               | 1               | 7         |
| Aanvraag burger          | 26              | 5               | 31        |
| <b>Totaal</b>            | <b>32</b>       | <b>6</b>        | <b>38</b> |

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

| Jan. 2015 t/m sept. 2018 | Positief advies | Negatief advies | Totaal    |
|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------|
| Gemeente                 | 27              | 5               | 32        |
| UWV                      | 5               | 1               | 6         |
| <b>Totaal</b>            | <b>32</b>       | <b>6</b>        | <b>38</b> |

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

|                   | Positief advies<br>t/m mrt. 2018 | Waarvan werk op<br>30 juni. 2018 | Totaal werk op<br>30 juni. 2018 |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Aanvraag gemeente | 2                                | 2 (100%)                         | 3                               |
| Aanvraag burger   | 19                               | 8 (42%)                          | 8                               |
| <b>Totaal</b>     | <b>21</b>                        | <b>10 (48%)</b>                  | <b>11</b>                       |

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

|               | Positief advies<br>t/m mrt. 2018 | Waarvan werk op<br>30 juni. 2018 | Totaal werk op<br>30 juni. 2018 |
|---------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Gemeente      | 18                               | 10 (56%)                         | 11                              |
| UWV           | 3                                | 0 (0%)                           | 0                               |
| <b>Totaal</b> | <b>21</b>                        | <b>10 (48%)</b>                  | <b>11</b>                       |

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 30 juni 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 30 juni 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met maart 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 30 juni 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 april 2018 t/m 30 juni 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in juni 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 30 juni 2018.