



Factsheet Vacaturemelding

Inleiding

Wilt u een werkvergunning aanvragen voor een buitenlandse werknemer met een nationaliteit van buiten de EU/EER of Zwitserland? Dan is het van belang om te weten dat UWV zal nagaan of er aanbod van werkzoekenden in Nederland en de EU/EER is dat uw vacature kan vervullen. Wanneer er aanbod is om de functie te vervullen, krijgt u geen werkvergunning.

We leggen in deze factsheet uit wat de vacaturemelding inhoudt. We richten ons daarbij tot u als werkgever omdat u verantwoordelijk bent voor de vacaturevervulling

Voordat u een werkvergunning aanvraagt, moet u het aanbod zelf onderzoeken. U meldt daarom eerst de vacature bij UWV. Doel van de vacaturemelding is dat wordt onderzocht of binnen het werkzoekendenbestand van UWV geen kandidaten zijn die uw vacature kunnen vervullen

Voor bepaalde groepen hoeft niet nagegaan te worden of er aanbod is. De vacature hoeft daarom niet gemeld te worden. Wel gelden specifieke voorwaarden, bijvoorbeeld voor werkstudenten, asielzoekers en stagiairs. We raden u aan om eerst de website uwv.nl te raadplegen ([klik hier](#)). U vindt daar meer informatie over deze groepen en de bijbehorende voorwaarden, maar ook over:

- de verschillende werkvergunningen;
- de diverse vrijstellingen van de vergunningplicht.

We gebruiken de term werkvergunning. Er zijn 2 soorten werkvergunningen:

- de tewerkstellingsvergunning (TWV);
- de gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA).

De vacaturemelding

U kunt uw vacature op 2 manieren bij UWV melden:

- Bij een werkgeversservicepunt
Op werk.nl vindt u een digitaal meldingsformulier. ([klik hier](#))
Tip: u vraagt het werkgeversservicepunt landelijk te zoeken naar kandidaten.

Gaat u vervolgens een werkvergunning aanvragen dan zullen wij de vacaturemelding en de afhandeling daarvan beoordelen, nu het niet is gelukt de vacature met aanbod van UWV te vervullen.

- U plaatst de vacature zelf op werk.nl. ([klik hier](#))
Gaat u vervolgens een werkvergunning aanvragen? U moet dan informatie geven over:
 - de vacaturetekst die u op werk.nl heeft geplaatst;
 - uw onderzoek naar de werkzoekenden;
 - welke kandidaten u heeft benaderd;
 - waarom de vacature niet is vervuld.

De vacature moet tenminste vijf weken open staan voordat u de aanvraag voor een werkvergunning kan indienen. Verder mag de vacaturemelding niet ouder dan 3 maanden zijn.

Onder bijzondere omstandigheden hoeft de vacature niet gemeld te worden. We noemen:

- uw vacature moet spoedig worden vervuld, u kon dan niet voorzien. Het moet gaan om een duidelijk geval van overmacht, zoals wanneer een werknemer door ziekte uitvalt en deze onmiddellijk vervangen moet worden;
- het gaat om zeer specifieke en tijdelijke werkzaamheden (werkzaamheden waar zo'n kennis voor is vereist dat er niet meteen iemand voor te vinden is). Bij de aanvraag licht u toe de werkzaamheden toe, wat u heeft gedaan om geschikt personeel te vinden en waarom u de vacature niet heeft gemeld bij UWV.
- UWV zal beoordelen of de vacature terecht niet is gemeld bij UWV.

Bij de vacaturemelding vult u alle gevraagde informatie in; u geeft onder meer aan hoeveel werknemers u zoekt. Let op:

- u stelt enkel de eisen die nodig zijn om de functie te vervullen. Eisen ten aanzien van bijvoorbeeld opleiding en/of taaleisen moeten echt nodig zijn om uw vacature te vervullen;
- wanneer een andere partij de vacature namens u meldt, moet de naam van uw onderneming en de plaats van vestiging in de vacaturetekst staan. Denkt u bij 'andere partij' aan een uitzendbureau, externe boekhouder of een payrollorganisatie.

Ook na de vacaturemelding wordt van u een actieve houding verwacht. Wanneer u bijvoorbeeld van UWV geen reactie krijgt op uw vacaturemelding, wordt van u verwacht dat u zelf contact opneemt. Doet u dit niet en vraagt u vervolgens een werkvergunning aan? Dan kan de vergunning worden geweigerd. Verder onderzoekt u de kandidaten die UWV heeft doorverwezen, dan wel de kandidaten die u op werk.nl heeft gevonden.

Naast de vacaturemelding moet u ook zelf werven. Ook dit doet u voordat u een werkvergunning aanvraagt. Wilt u meer informatie? We verwijzen u naar de factsheet 'Werving'. Ook over het onderwerp 'Aanbod' is een factsheet beschikbaar. Tenslotte noemen we de vacaturemelding voor aanvragen voor de Aziatische horeca. Voor deze functies geldt een andere procedure: de vacature

moet gemeld worden bij het Servicepunt Aziatische horeca van UWV. Wilt u meer weten? U vindt meer informatie op uwv.nl. ([klik hier](#))

Disclaimer

Deze factsheet is zorgvuldig opgemaakt en wordt regelmatig geactualiseerd. Wij kunnen echter niet uitsluiten dat sommige informatie achterhaald, incompleet of onjuist is. Mocht u een fout in de factsheet opmerken, dan stellen wij het op prijs als u ons dit laat weten. U kunt aan deze factsheet geen rechten ontleen.

Kijk op uwv.nl.

Heeft u vragen? Neem contact met ons op via (088) 898 20 70. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 16.30 uur.