



Factsheet Aanbod

Inleiding

Wilt u een werkvergunning aanvragen voor een buitenlandse werknemer met een nationaliteit van buiten de EU/EER of Zwitserland? Dan is het van belang om te weten dat UWV zal nagaan of er geen aanbod van werkzoekenden is dat uw vacature kan vervullen.

We leggen in deze factsheet uit wat 'aanbod' betekent. We richten ons daarbij tot u als werkgever omdat u verantwoordelijk bent voor het werven en aannemen van personeel. U vraagt als werkgever de werkvergunning aan.

Wanneer er aanbod is om de functie te vervullen, krijgt u geen werkvergunning. Doel van deze toets is de bescherming van de Nederlandse arbeidsmarkt, een werkvergunning zal alleen worden verleend als is vastgesteld dat er geen werkzoekenden zijn die de vacature kunnen vervullen.

Voor bepaalde groepen hoeft niet nagegaan te worden of er aanbod is. Wel gelden specifieke voorwaarden, bijvoorbeeld voor werkstudenten, asielzoekers en stagiaires. We raden u aan om eerst de website [uwv.nl](https://www.uwv.nl) te raadplegen ([klik hier](#)).

U vindt daar meer informatie over deze groepen en de bijbehorende voorwaarden, maar ook over:

- de verschillende werkvergunningen;
- de diverse vrijstellingen van de vergunningplicht.

We gebruiken de term werkvergunning. Er zijn 2 soorten werkvergunningen:

- de tewerkstellingsvergunning (TWV);
- de gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA).

Aanbod

Onder aanbod wordt verstaan degenen die zonder werkvergunning in Nederland mogen werken. Dit aanbod bestaat uit:

- de personen die de Nederlandse nationaliteit hebben of de nationaliteit van een van de andere landen van de EU/EER of Zwitserland;
- de personen met een nationaliteit van buiten de EU/EER of Zwitserland die een Nederlandse verblijfsvergunning hebben waaruit blijkt dat geen werkvergunning nodig is. Op de verblijfsvergunning staat de tekst '*Arbeid vrij toegestaan. Tewerkstellingsvergunning (TWV) niet vereist*'.

Iemand die een verblijfsvergunning of een werkvergunning heeft in een ander EU land behoort dus niet tot het aanbod dat in Nederland mag werken zonder werkvergunning. Britten behoren niet tot het aanbod, want het Verenigd Koninkrijk hoort sinds 1 januari 2021 niet meer bij de EU/EER.

Wanneer u een aanvraag voor een werkvergunning heeft gedaan zal UWV nagaan of er inderdaad geen aanbod is dat de vacature kan vervullen.

Daarbij is onder meer van belang:

- we kijken niet alleen naar het aanbod in uw vestigingsplaats of regio. We kijken naar het aanbod in heel Nederland en naar het aanbod in Europa.
- ook werkzoekenden die pas na een inwerkperiode of na enige scholing aan de door u gestelde functie-eisen kunnen voldoen, worden als aanbod beschouwd;
- we gaan er van uit dat u reële eisen stelt in de vacature en aan de kandidaten. De eisen die u stelt moeten nodig zijn om de vacature te vervullen.
- u heeft bij de aanvraag verslag gedaan van het aanbod dat u heeft benaderd en onderzocht naar aanleiding van uw vacaturemelding bij UWV en uw eigen wervingsinspanningen.

Wilt u meer informatie? We verwijzen u naar de factsheet 'Vacaturemelding'. Ook over het onderwerp 'Werving' is een factsheet beschikbaar.

Disclaimer

Deze factsheet is zorgvuldig opgemaakt en wordt regelmatig geactualiseerd. Wij kunnen echter niet uitsluiten dat sommige informatie achterhaald, incompleet of onjuist is. Mocht u een fout in de factsheet opmerken, dan stellen wij het op prijs als u ons dit laat weten. U kunt aan deze factsheet geen rechten ontleen.

Kijk op [uwv.nl](https://www.uwv.nl).

Heeft u vragen? Neem contact met ons op via (088) 898 20 70. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 16.30 uur.