

UWV Traineeship

Voor friskijkers, dwarsdenkers en aanpakkers

UWV Traineepool 2017 - 2018



werken aan perspectief

terecht ++	brandjes blussen
dringend belangrijk	wel dringend wel belangrijk
dringend belangrijk	wel dringend wel belangrijk Lijfverzetters
h	



Inhoud

1. Inleiding	6
2. Hoe ziet het traineejaar er uit?	6
3. Maak kennis met onze Trainees	7
4. Laat jij je verrassen of kies je een thema?	10
5. Waar kom jij als Trainee terecht?	12
6. Wie ben jij?	13
7. Wat bieden wij?	13
8. Hoe word jij één van onze trainees?	14

Ik heb het traineeship ervaren als een mooie opstap in mijn carrière en kans om een enorme organisatie enigszins te ontdekken. Doordat we tijdens het traineeship veel ruimte hadden om bij verschillende afdelingen en divisies mee te kijken, heb ik veel kunnen zien! Je doet dit traineeship voor jezelf, kies de dingen waar jezelf van kunt leren en jezelf in wilt ontwikkelen.

Rozemarijn, Trainee WERKbedrijf



1. Inleiding

Het UWV Traineeship geeft jaarlijks 130 jongeren de kans om werkervaring op te doen bij een grote maatschappelijke organisatie. Het richt zich op pas afgestudeerde bachelors en masters die in hun eerste baan de ruimte willen om te ontwikkelen. Een jaar waarin fouten maken mag en ervan leren moet. Bij UWV vinden we het belangrijk dat we van elkaar kunnen leren: wij krijgen nieuwe kennis en inzichten van 130 trainees. En trainees leren van UWV medewerkers die hun deskundigheid en ervaring graag willen delen. Het UWV traineeship: Zo kunnen trainees bij ons ervaren hoe het is om zich in te zetten voor werkzoekende en uitkeringsgerechtigde burgers in een grote complexe organisatie. Een jaar voor friskijkers, dwarsdenkers & aanpakkers.

2. Hoe ziet het traineejaar er uit?

Een jaar waarin er mooie uitdagingen voorbij komen, je uitgedaagd wordt om het beste uit jezelf te halen, waarin jij jezelf kan zijn en jezelf kan ontwikkelen en ontdekt wat een mooie vervolgstap is. Tijdens dit traineeship staan drie pijlers centraal, hierdoor krijg je handvatten om alles uit jouw traineeship te halen!

Op de eerste dag dat je bij ons komt werken, maak je kennis met jouw groep mede-trainees en je traineepoolmanager. Gedurende het hele jaar staat jouw traineepoolmanager voor je klaar. Je hebt regelmatig gesprekken met elkaar over jouw ontwikkeling en jouw resultaten. Met jouw traineegroep kom je ongeveer 1 x in de 6 weken bij elkaar voor de Traineeteamdagen. Deze dagen hebben altijd een thema. De invulling hiervan bepaal je als trainee voor een groot gedeelte zelf.

Vanaf de tweede dag krijg je een werkplek binnen één van onze afdelingen, op het hoofdkantoor in Amsterdam of op een vestiging in het land. Na een inwerkperiode ga je aan de slag met jouw trainee-opdracht en draai je mee met de werkzaamheden in het team. Leren doe je als trainee in de praktijk. Dus vooral door te doen! Als het voor het werk nodig is, volg je trainingen. Maar je gaat vooral aan de slag met praktijkvraagstukken. Door te doen, leer je problemen te analyseren, te accepteren, creatief nieuwe oplossingen te zoeken, toe te passen en vervolgens op dit proces te reflecteren. We noemen dit 'Action learning'. Action Learning vraagt om actie en een actieve leerhouding. Leren doe je vanaf het moment dat je in een nieuwe omgeving komt en daar te maken krijgt met reële praktijkvraagstukken. Doen en leren van elkaar is een kemelement van Action Learning. Open communiceren over problemen, oplossingen, mislukkingen en successen, brengen de theorie tot leven. Tijdens het jaar staat jouw ontwikkeling centraal. Om hier met aandacht mee aan de slag te gaan, maak je zelf een ontwikkelplan en een loopbaanplan. Dit is gedurende het hele traineejaar jouw leidraad.

Jouw UWV traineeship is een tijd van vallen en opstaan, tegenslagen incasseren en successen vieren, ergeren en genieten en uiteindelijk je vleugels uitslaan en durven vliegen. Aan het einde van het traineejaar loop je de deur uit met een uitgebreid netwerk en mooie werkervaring op zak. Je bent klaar voor de volgende stap, binnen of buiten UWV. Jij durft anders te denken en anders te doen en kunt zo het verschil maken.

3 PIJLERS

Werken in een team:



Op je werkplek ga je werken in een team. Je krijgt een aantal (uitvoerende) taken. Zo ervaar je wat het werk van jouw divisie of bedrijfsonderdeel inhoudt. Daarnaast ervaar je hoe het is om in een team te werken. Je werkzaamheden zijn afhankelijk van jouw afdeling / werkplekmanager en jezelf als trainee.

Werken aan een traineeopdracht:



Gedurende dit traineeship werk je ook aan je eigen traineeopdracht. Bij deze opdracht hoort een opdrachtgever, hij/zij stuurt op de (tussen)resultaten van de opdracht. Dat is vaak je werkplekmanager, maar soms kan dit ook een andere manager zijn. Vaak gebruik je de eerste zes weken om je in de opdracht te verdiepen en de opdracht samen met de opdrachtgever te concretiseren, soms gebeurt dit pas later.

Werken aan je eigen ontwikkeling:



Om je te focussen op je eigen ontwikkeling, maak je zelf een ontwikkelplan en een loopbaanplan. Dit is gedurende het hele traineejaar je leidraad voor jezelf en voor de gesprekken met je manager. Tijdens de periodieke voortgangsgesprekken kunnen je managers je waar nodig ondersteunen in je zoektocht en ontwikkeling. De eerste helft van het jaar kijk je vooral naar wat je nodig hebt om je werk binnen UWV goed te kunnen doen. De tweede helft van het jaar kijk je ook wat je nodig hebt om na het traineeship door te stromen naar een volgende baan. Tip: Pak je invloed!

3. Maak kennis met onze trainees!

Onze huidige trainees, gestart in oktober 2016, ieder met eigen verwachtingen, doelen en ambities delen graag hun ervaringen met jou!



Trainee Bezwaar en Beroep:

Vooraf aan de selectie dag was ik best wel gespannen. Ik had nooit een pitch gedaan en hier keek ik tegen op. Er waren zoveel mensen in de Jaarbeurs in Utrecht, wauw! Iedereen zette zijn beste beentje voor, was aan het lachen in de hoop er natuurlijk bovenuit te springen en te worden geselecteerd. Dit vond ik wel lastig hoor, vooral toen we een opdracht moesten uitvoeren en een selecteur vanaf een afstand beoordeelde hoe jij je gedroeg. Wat je nodig hebt om UWW trainee te worden? Een leuke persoonlijkheid, niet te serieus, affiniteit met het sociale zekerheidsstelsel, zelfstandigheid, betrouwbaarheid en je moet actief zijn!

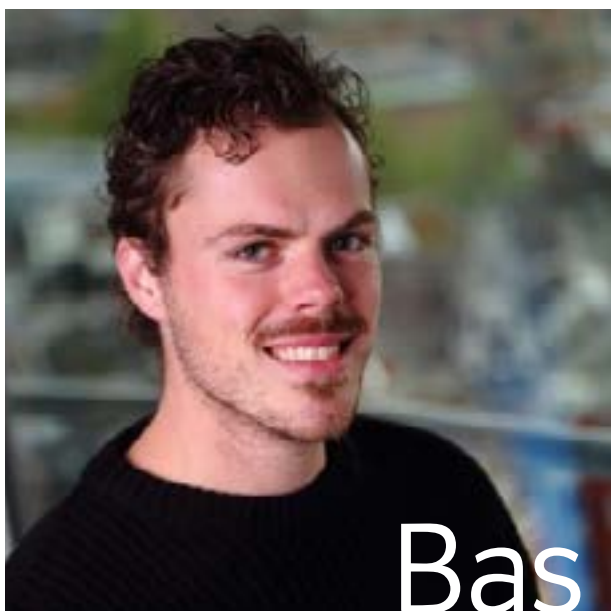
Trainee SMZ (Sociaal Medische Zaken)

'Ik denk dat er bij het UWW ruimte is voor alle disciplines, of je nou een studie hebt in de gezondheidszorg, ICT of geschiedenis. Wat belangrijker is, is je talent. Wat kun je en waar ga jij verandering in brengen. Wat belangrijk is bewust zijn van je eigen kracht, talent en weten hoe je dat overbrengt.'



Trainee IV (Informatie Voorziening)

'Mijn opdracht is in de loop van het traineeship een beetje bijgestuurd om beter te passen bij waar ik mee bezig was. Wat het uiteindelijk in hield was het in kaart brengen van de gebruikte tooling in de voortbrengingsprocessen en ervoor zorgen dat deze optimaal worden gebruikt. Tooling omvat in dit geval alle software die ze nodig hebben om hun werk te doen. De afgelopen tijd heb ik samen met een collega in kaart gebracht welke tooling er nu binnen de afdeling wordt gebruikt en hoe het vastleggen hiervan optimaal kan worden ingeregeld. Ik heb geholpen met het in goede banen leiden van de overgang naar een nieuwe leverancier van ontwikkelaars en daarnaast heb ik me verdiept in een aantal programma's die we op de afdeling gebruiken en heb ik daar actief kennis van gedeeld.'





Hessel

Trainee Financieel Economische Zaken:

'Als ikzelf op een rots klim en terugkijk op het afgelopen jaar als trainee, dan besef ik dat ik ongelooflijk veel vliegreuen gemaakt heb en onwijs veel gave dingen heb mogen doen. Tegelijkertijd heb ik geleerd dat het goed is om de wereld te betreden met idealen, maar dat je jezelf niet kapot moet lopen op deze idealen. Binnen UWV ben je als individu onderdeel van een organisatie waar bijna 20.000 mensen werken en daarin moet je je weg vinden. Dit biedt een veelheid aan kansen, maar het kan je ook erg nietig doen voelen. Ik ben ervan overtuigd dat je als trainee in dé positie zit om beweging te krijgen in UWV. Je krijgt deuren geopend die voor anderen dicht blijven en je spreekt met mensen die je anders niet snel te spreken krijgt. In het kader van '24 uur met' - een evenement waarbij wij trainees 24 uur lang oplossingen lieten bedenken voor uitdagingen waarvan de directeuren van UWV wakker liggen - heb ik met verschillende directeuren en leden van de Raad van Bestuur aan tafel gezeten en dat geeft wel een kick... Ik vind het verfrissend om te merken hoe toegankelijk deze mensen zijn en ook is het leuk om te horen hoe blij zij met ons, als trainees, zijn!'



Rozemarijn

Trainee WERKbedrijf:

'Bij het WERKbedrijf in Den Bosch, maak ik onderdeel uit van de basisdienstverlening WW. De sfeer is super, erg informeel, onderlinge betrokkenheid, toegankelijke collega's en ik krijg erg veel ruimte om de dingen te leren die ik wil. Ik ben werkzaam binnen een team, maar ondanks dat kan je wel zelfstandig aan de slag met jouw klanten. In mijn werkdag staat de klant(werkzoekende) centraal, klantgesprekken, registratie van klantgesprekken, bellen met klanten, e-dienst (dus ook weer in contact met klanten) en daarnaast af en toe projectgroepen/werkoverleg. Tijdens mijn traineeship kreeg ik een baan aangeboden. Ik heb nu een contract tot 1 juli 2018 als adviseur WERK. Dus voorlopig zit ik nog even hier! Door mijn traineeship heb ik de kans gekregen om mijn gespreksvaardigheden te ontwikkelen, ervaring op te doen met verschillende personen en mensen te begeleiden richting werk. Dit vind ik super!! :)'

Trainee WERKbedrijf:

'Het afgelopen jaar heeft volledig in het teken gestaan van mijn ontwikkeling. Ik kwam binnen als 'student' en heb me kunnen ontwikkelen tot professional. Op het moment dat ik binnenkwam in zo'n grote organisatie, had ik soms het gevoel dat ik in het diepe werd gegooid, maar ik heb geleerd me staande te houden. Je krijgt ontzettend veel vrijheid binnen het traineeship en hebt veel ruimte om het traineeship zelf in te richten, zodat jij goed kan ontwikkelen. Dit maakt dat je soms zoekende bent, maar door de goede begeleiding van zowel een werkplekmanager en traineepoolmanager kon ik blijven relativiseren en kon ik constant de draad weer oppakken. Daarnaast waren de traineedagen soms een ware eye-opener. Het was ontzettend fijn om dan te kunnen praten met collega-trainees die in hetzelfde schuitje zaten en precies begrijpen hoe jij je voelt. De traineedagen waren ontzettend intensief, maar ik kwam er altijd met een hoop energie vandaan.'



Trainee SMZ Sociaal Medische Zaken:

'Wat gaat een jaar snel voorbij! Het voelt als gisteren dat ik binnen kwam, net afgestudeerd, geen werkervaring en nog geen idee wat voor werk bij mij past. Tijdens het traineejaar heb ik de kans gekregen om dit te ontdekken. De grootte en diversiteit van de organisatie maakt het mogelijk om met veel verschillende functies in aanraking te komen. Voor het onderzoek waar ik zelfstandig aan werkte heb ik veel mensen gesproken, op het hoofdkantoor, maar ook in het gehele land. Dit in combinatie met het werken in een team maakt dat ik een schat van relevante werkervaring heb opgedaan. Het is mooi om te zien hoeveel ruimte er is voor eigen inbreng en dat je "frisse blik" als starter zo wordt gewaardeerd. Een jaar later heb ik én veel meer zelfkennis én een contractverlenging bij UWV.'



4. Laat jij je verrassen of kies je een thema?

1. Je hebt net een interessante studie achter de rug, die niet direct leidt tot een baan, je hebt nog geen beeld wat je wil óf je hebt wel een beeld, maar weet die baan nou net niet te bemachtigen. OF
2. Je weet heel goed wat je wil, je wil verder in de richting van de studie die jij gevolgd hebt.

Bij 1: UWV kiest ervoor om voor het merendeel van de traineeplekken geen specifieke studie-richting te vragen. Voor deze traineeplekken vragen we aan de trainees om zich te laten verrassen door de inhoud van het werk en de opdracht. Als jij zo'n trainee wil zijn kies je bij 'Keuze Thema' voor **'Ik laat me verrassen'**. Door in je brief aan te geven waar jouw ambitie, affiniteit en competentie ligt, kan je natuurlijk wel invloed nemen.

Bij 2: Andere traineeplekken vragen wel om specifieke kennis en achtergrond. Deze plekken hebben we verdeeld in de 5 thema's die je hieronder ziet. Herken je jezelf hierin, dan kan je hiervoor kiezen. Zorg er wel voor dat je je keuze goed toelicht in je brief.

Welk thema je ook kiest: bij UWV staat de klant centraal. Dus of je nu werkzoekenden ondersteunt op een Werkplein of bezig bent met een onderzoek op het hoofdkantoor, je werkt altijd voor de klant. Lees hieronder wat de thema's inhouden.

Ik laat me verrassen

Open staan voor kansen die voorbij komen, niet bang zijn voor uitdagingen en zelf verantwoordelijk voor je loopbaan, zijn belangrijke aspecten bij het traineeship van UWV.

Voor deze traineeplekken heb je geen specifieke studie-achtergrond nodig. Het is belangrijker dat je HBO- of WO-niveau hebt, dan de richting die je gekozen hebt. Globaal kan je deze trainee banen onderverdelen in een baan met contact of een baan in de staf.

Voorbeelden:

- Je wordt trainee op een Werkplein in het land. Daar heb je dagelijks contact met werkzoekenden of werkgevers. Hier zijn vooral je communicatieve vaardigheden en inlevend vermogen belangrijk.
- Je gaat werken op een stafafdeling op het hoofdkantoor, waar je onderzoek doet naar de huidige werkprocessen en aanbevelingen doet voor verbetering.
- Je gaat werken voor een divisie met medewerkers verspreid over het hele land en gaat op zoek naar betere samenwerking tussen de teams en organiseert daar iets voor.
- Je gaat werken in een team en jouw nieuwe manager bedenkt samen met jou, waar hij jou voor zal inzetten.
- Je gaat werken in een IV-team op het hoofdkantoor en krijgt de verantwoordelijkheid over een veranderings(deel)project.

Communicatie

Communicatie met onze klanten, over ontwikkelingen van de arbeidsmarkt of over UWV en haar dienstverlening. De buitenwereld kijkt mee en vindt iets van ons. Met alle kanalen die er tegenwoordig zijn, is het belangrijk dat we hier op een frisse en verantwoorde manier mee omgaan. Welke impact hebben de moderne journalistiek en de sociale media bijvoorbeeld op de beeldvorming over ons? Hoe informeren wij onze klanten optimaal? Hoe zijn we overal in contact?

In een grote en complexe organisatie als het UWV is het belangrijk dat je op de hoogte bent van alles wat er speelt. Intranet is daarvoor een onmisbaar instrument. En er zijn natuurlijk nog tal van andere mogelijkheden voor interne communicatie. Elke verandering in wetten of processen heeft een communicatie-aspect en gaat vergezeld van een communicatieplan.

Dit thema vind je door het hele bedrijf: denk aan een opdracht op het gebied van imagoverbetering of een onderzoek over digitalisering, wat houdt dit in voor de tevredenheid van onze klant?

Finance en bedrijfskunde

Je werkt in het segment BC&K. Dit staat voor Business Control en Kwaliteit. BC&K stelt het management in staat te sturen op resultaten en adviseert integraal vanuit de verschillende expertises. BC&K kijkt hierbij naar financial control, proces control, kwaliteit en informatievoorziening. De opdrachten bij dit thema dragen bij aan het proces van sturen, verantwoorden en beheersen om de organisatiedoelstellingen te bereiken.

Bijvoorbeeld door ondersteuning te bieden bij organisatieveranderingen of onderzoek te doen naar hoe cijfermatige rapportages kunnen leiden tot goede analyses waardoor er goed advies gegeven wordt.

Human Resource Management

Vanuit onze missie en visie ga je aan de slag met een opdracht die alles te maken heeft met de kwaliteit van ons werk en onze collega's. Om dit te doen is een goede verbinding en samenwerking met de uitvoerende afdelingen essentieel. Vakmanschap is een belangrijk thema. Hoe inspireer en verleid je medewerkers hiermee aan de slag te gaan? En wat ga je doen om als organisatie duurzamer en vitaler te worden?

Door opdrachten als het in beweging krijgen van medewerkers, bewustwording van duur inzetbaarheid creëren waarbij je handvatten ontwikkelt en implementeert voor medewerkers en managers en het voeren van regie op de gehele instroomprocedure draag jij bij aan onze organisatiedoelstellingen.

ICT

UWV draait op ICT. Zonder ICT wordt geen uitkering betaald, geen beoordeling uitgevoerd en geen werkzoekende aan werk geholpen. Daarom moeten we ervoor zorgen dat onze ICT-dienstverlening toekomstbestendig is. De afgelopen jaren hebben we veel nieuwe wet- en regelgeving geïmplementeerd. Nu komen we toe aan de noodzakelijke vereenvoudiging en modernisering van ons ICT-landschap. Een hele uitdaging waarin we keuzes maken en prioriteiten stellen. Projecten gericht op stabiliteit, continuïteit en informatiebeveiliging worden het eerst uitgevoerd. Tegelijkertijd zien we alle ICT ontwikkelingen op ons afkomen. Wat betekenen die voor UWV? Hoe spelen we hier op in?

Juridisch

Voor arbeidsrechtelijke informatie kunnen werkgevers, werknemers en werkzoekenden terecht bij de arbeidsjuristen van UWV. Deze toetsen ook ontslagaanvragen van werkgevers aan wettelijke regels en behandelen aanvragen voor tewerkstellingsvergunningen waarbij geen verblijfsvergunning nodig is. Ook klanten die bezwaar maken tegen een beslissing van UWV willen we goed en snel helpen. Het bedrijfsonderdeel Bezwaar en Beroep maakt daarbij gebruik van een persoonlijke aanpak. Bezwaar en Beroep heeft veel informatie over hoe de klant onze dienstverlening ervaart. In leercirkels wordt dit gedeeld. Zo leren we van de klant en van elkaar.



5. Waar kom jij als trainee terecht?

UWV: een bedrijf met perspectief



Perspectief voor jezelf

Het maatschappelijke speelveld, de breedte van onze dienstverlening en de politieke context zorgen voor een veelzijdige werkomgeving met aandacht voor jezelf, in je professionele en persoonlijke ontwikkeling.



Perspectief voor onze klanten

UWV is een organisatie met een maatschappelijke taak die streeft naar snel en goed geholpen klanten. Betrokken medewerkers in het hele land zetten zich dagelijks in op hun eigen werkterrein. Actief en vol overtuiging om klanten de beste dienstverlening te bieden.



Perspectief voor de samenleving

Wij streven er als organisatie naar dat ons handelen een positieve impact heeft op zowel mens, milieu als samenleving en stimuleren een duurzame bijdrage van onze medewerkers, klanten en partners. Binnen en buiten onze wettelijke taakstelling.



Perspectief voor UWV

Als uitvoeringsinstelling, met het ministerie als opdrachtgever, liggen er veel uitdagingen op ons bord. Uiteraard voeren we onze wettelijke taken uit. We besparen op onze uitgaven bezuinigingsprogramma's, werken aan ingrijpende vernieuwing van onze dienstverlening en we bereiden de uitvoering voor van nieuwe en vernieuwde wetten.

- UWV staat voor Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Wij zorgen voor een deskundige en efficiënte uitvoering van de werknemersverzekeringen, zoals de WW, WIA, WAO, WAZ, Wazo en Ziektewet. Daarnaast bieden wij arbeidsmarkt- en gegevensdiensten. We voeren deze diensten uit als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- UWV (<https://www.uwv.nl/overuwv/wat-is-uwv/organisatie/detail/onderdelen>) bestaat uit een aantal verschillende divisies, lijndirecties en stafdirecties. Bij elk van deze bedrijfsonderdelen zijn traineeplekken beschikbaar. Soms één. Andere keren wel vijftig verspreid over het hele land.
- De traineeplekken in de districten zijn vooral bij WERKbedrijf, Sociaal Medische Zaken en de divisie Bezwaar en Beroep. En een enkele bij de divisie Uitkeren en 'Klant&Service'. Op het hoofdkantoor zijn de traineeplekken bij alle divisies of bij een overkoepelende stafdirectie. Voorbeelden van stafdirecties zijn HRM-concern, Bestuurszaken, Financieel Economische Zaken en 'Handhaving'. Ook de traineeplekken binnen de 'IV-keten' zijn gesitueerd op het hoofdkantoor. IV staat voor informatievoorziening, een domein dat continue in ontwikkeling is en waar komende jaren veel uitdagingen liggen. Deze IV-keten loopt over alle organisatieonderdelen heen. Traineeplekken hier vergen soms specifieke (ICT) vaardigheden, voor de meeste traineeplekken is het voldoende dat je onderzoeksvaardigheden hebt en ervan houdt om te organiseren en te verbinden.

	Communicatie	Finance en Bedrijfskunde	HRM	ICT	Juridisch	Ik laat me verrassen	Eindtotaal
Hoofdkantoor	4	6	4	8	1	42	65
Noord			1		3	6	10
Overijssel/Gld. Noord					1	5	6
Utrecht-Flevoland						10	10
Noord Holland	1				1	7	9
Zuid Holland					2	9	11
West-Brabant/Zeeland					1	4	5
Gelderland Midden/Zuid						5	5
Midden-/Oost-Brabant	1					7	8
Limburg		1	1		2	5	9
Eindtotaal	6	7	6	8	11	100	138



6. Wie ben jij?

- Je bent afgestudeerd voor 1 november 2017 en in het bezit van een HBO- of WO-diploma;
- Je bent jonger dan 27 jaar en je hebt, behalve stages of bijbaantjes, nog geen werkervaring op HBO- of WO-niveau;
- Je bent resultaatgericht;
- Je denkt vanuit perspectief van de klant en handelt daar naar;
- Je neemt initiatief, bent creatief en ambitieus om te werken aan perspectief en excellente publieke dienstverlening;
- Jij bent een friskijker, een dwarsdenker & aanpakker.

Arbeidsbeperking of Wajong

Voldoe je aan bovenstaande voorwaarden en heb je een arbeidsbeperking of Wajong-status? Aarzel dan niet te solliciteren. Wij creëren samen (met jou) de werkomstandigheden die jij nodig hebt om jouw traineeship te laten slagen.

7. Wat bieden wij?

- Een jaarcontract van 36 uur per week met goede arbeidsvoorwaarden;
- Bruto maandsalaris van €2.025,04;
- NS Businesscard;
- De mogelijkheid om ervaring op te doen in een grote, professionele en dynamische organisatie;
- De kans om samen te werken in een professioneel team en om je te ontwikkelen;
- Coaching en begeleiding door je eigen manager traineepool;
- Loopbaan coaching, zodat je na je traineeship kan uitstromen naar een nieuwe baan.

Voor meer informatie, bekijk [hier](#) de volledige cao.

Meer informatie? Gedurende de weken dat de vacature openstaat, bieden we op verschillende momenten de mogelijkheid om kennis te maken met trainees en informatie uit te wisselen. Houd hiervoor onze website in de gaten: www.uwv.nl/traineeship

8. Hoe word jij één van onze trainees?

Laat zien wie jij bent door je motivatiebrief en cv!
Zorg dat jij opvalt tussen die 1000 à 1500 reacties. Wil je dat doen door bijv. een filmpje te sturen, zet die dan als link je brief of cv.

Ga naar de vacature en klik op direct "solliciteren". Daar vul je o.a. in voor welk thema je kiest en kies je voor een district of het hoofdkantoor. In je brief licht je je keuze voor een thema toe en je geeft ook aan wat jouw affiniteiten, competenties, ambities en verwachtingen zijn voor dit traineeship. Je uploadt je brief en cv (via PDF).

Als dat gelukt is, ontvang je per mail een ontvangstbevestiging. N.B. Als je die niet krijgt, kijk dan even in je SPAM-box.

Je kunt solliciteren tot en met zondag 17 september.

De 400 kandidaten die het meeste aansluiten bij het profiel dat wij zoeken worden gesorteerd op thema en district/hoofdkantoor en daarna verder uitgesplitst naar mogelijke traineeplekken. Als jij daarbij hoort, ontvang je eind september de uitnodiging voor de selectiedag op 11 oktober in Utrecht. Dit is de enige selectiedag, dus houd die vast vrij in je agenda.

'Ik heb een erg goed gevoel overgehouden aan de selectiedag. Ik weet nog dat ik dacht: ik heb zo'n leuke dag gehad, mocht ik nu niet geselecteerd worden als trainee, dan is dat ook oke; ik ben een hele ervaring rijker

Joani, Trainee Bezwaar en Beroep

Na de selectiedag maken we een keuze. Wij delen je in op een werkplek en koppelen jou aan één van de trainee-poolmanagers. Met 130 trainees gaan we een mooi jaar tegemoet. Dat jaar begint op 10 november 2017.



