

Verzekeringsvoorwaarden WIA (buitenland)

Vrijwillige verzekering als bedoeld in artikel 18 lid 2 de wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1. Toelating

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) is verplicht iemand tot de vrijwillige verzekering toe te laten, mits hij de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en niet als werknemer wordt beschouwd en als:

- a. de verplichte verzekering van die persoon is geëindigd en hij buiten Nederland woont, en daar direct aansluitend op de beëindiging van de verplichte verzekering een dienstbetrekking vervult voor de duur van maximaal 5 jaar voor een werkgever die binnen Nederland woont of gevestigd is;
- b. die persoon Nederlander is en wordt uitgezonden om door de Minister voor Ontwikkelingssamenwerking aan te wijzen werkzaamheden in het kader van ontwikkelingssamenwerking te verrichten;
- c. die persoon Nederlander is en wordt uitgezonden om werkzaamheden te verrichten voor een volkenrechtelijke organisatie, waarvan Nederland lid is of waarvan de werkzaamheden door Nederland worden ondersteund;
- d. die persoon in Nederland woont en buiten Nederland een dienstbetrekking vervult;
- e. die persoon Nederlander is en buiten Nederland werkzaamheden verricht voor en in opdracht van het Rijk volgens een wettelijke taakomschrijving, of voor het uitvoeren van een internationaal verdrag of een daarmee gelijk te stellen overeenkomst of besluit van een volkenrechtelijke organisatie.

Aan het vervullen van een dienstbetrekking, bedoeld in 1.a, moet een aaneengesloten periode van verplichte verzekering van ten minste 1 jaar zijn voorafgegaan.

Met de persoon die Nederlander is, bedoeld in 1.b, 1.c en 1.e, wordt gelijkgesteld een onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie of onderdaan van een staat, waarmee Nederland een verdrag inzake sociale zekerheid heeft gesloten, mits hij voor hij werd uitgezonden in Nederland woonde.

Werknemers die niet langer dan een jaar in het buitenland verblijven worden beschouwd als wonend in Nederland. Werknemers, die langer dan een jaar in het buitenland verblijven, worden beschouwd als wonend in het buitenland. Werknemers, die hun gezinnen in Nederland achterlaten worden beschouwd als wonend in Nederland, ook als zij langer dan een jaar in het buitenland verblijven.

Als er geen zekerheid is over de duur van het verblijf in het buitenland, dan moet worden uitgegaan van de hierover op het moment van uitzending bestaande verwachtingen.

2. Aanmeldingstermijn

De persoon die toegelaten wil worden dient zijn verzoek in bij UWV:

- de in 1.a bedoelde persoon binnen 13 weken na het einde van de verplichte verzekering;
- de in 1.b, 1.c en 1.e bedoelde persoon binnen 13 weken na de dag van zijn vertrek naar het buitenland. Als de in 1.c bedoelde werkzaamheden in Nederland worden verricht dan moet de aanvraag binnen 13 weken na de dag van aanvang van de werkzaamheden worden ingediend;
- de in 1.d bedoelde persoon binnen 13 weken na de dag, waarop zijn werkzaamheden buiten Nederland zijn begonnen.
- door de persoon die een WW-uitkering heeft aangevraagd waarop afwijzend is beslist, met ingang van de dag na die, waarop hij redelijkerwijs van deze beslissing op de hoogte had kunnen zijn.

Bij de aanmelding voor de vrijwillige verzekering als bedoeld in 1.b, 1.c en 1.e moet een verklaring worden overlegd waaruit blijkt welke nationaliteit de aanvrager heeft, welke werkzaamheden hij verricht en door welke organisatie hij wordt uitgezonden.



3. Ingangsdatum

De vrijwillige verzekering vangt aan:

- voor de in 1.a bedoelde persoon op de dag na die, waarop de verplichte verzekering is geëindigd;
- voor de in 1.b, 1.c en 1.e bedoelde persoon op de dag van vertrek naar het buitenland. Als de in 1.c bedoelde werkzaamheden worden verricht in Nederland, op de dag waarop die werkzaamheden zijn begonnen;
- voor de in 1.d bedoelde persoon op de dag, waarop zijn werkzaamheden buiten Nederland zijn begonnen.

De aanvrager ontvangt schriftelijk bericht over toelating en aanvangsdatum van de verzekering.

4. Dagloon

De persoon die om toelating tot de vrijwillige verzekering verzoekt bepaalt bij de aanvang van de vrijwillige verzekering de hoogte van het dagloon. Dit kan niet hoger zijn dan:

- het maximum dagloon, en
 - het loon of het inkomen dat hij in geval van arbeidsongeschiktheid naar het oordeel van UWV derft.
1. Als de aanvrager tegen het maximum dagloon verzekerd is, wordt het dagloon jaarlijks op 1 januari automatisch geïndexeerd naar het dagloon dat vanaf die datum geldt.
 2. UWV kan het dagloon, dat ten grondslag ligt aan de vrijwillige verzekering herzien als:
 - a. dat dagloon niet overeenkomt met het loon of inkomen dat die persoon in geval van arbeidsongeschiktheid naar het oordeel van UWV derft;
 - b. naar het oordeel van UWV aannemelijk is dat door een wijziging in de Wet WIA de uitkeringsvoorwaarden zodanig zijn gewijzigd dat de persoon die is toegelaten tot de vrijwillige verzekering een ander dagloon bepaald zou hebben.

De onder 2. bedoelde herziening gaat in per 1 januari van het jaar volgend op de datum van het verzoek. De herziening bedoeld onder 2.a kan ook plaatsvinden op verzoek van de vrijwillig verzekerde. Een herziening op grond van 2.b vindt alleen plaats op verzoek van de vrijwillig verzekerde. Een verzoek om herziening van het dagloon wordt ingediend vóór 1 oktober voorafgaande aan het jaar waarin de herziening ingaat, en wordt voorzien van (financiële) stukken ter onderbouwing van het gewenste dagloon. UWV kan de herziening bedoeld in 2.a ook op een ander tijdstip laten ingaan, als naar het oordeel van UWV sprake is van een plotselinge, structurele en aanzienlijke wijziging van het loon of inkomen.

Tijdens een lopende uitkering of aanvraag tot uitkering op grond van een vrijwillig afgesloten Ziektewet-, WW-, of WIA- verzekering wordt het verzekerde dagloon niet aangepast.

5. Premie

De premie bedraagt een percentage van en wordt geheven over het in 4. genoemde dagloon. De premie wordt als volgt berekend: aantal werkdagen per maand x verzekerd dagloon x premiepercentage.

De premie moet per kalendermaand bij vooruitbetaling worden betaald.

Als het premiepercentage wijzigt, deelt UWV zo spoedig mogelijk het gewijzigde premiebedrag aan de verzekerde mee. Het premiepercentage is ook te vinden op uwv.nl.

In geval van arbeidsongeschiktheid is geen premie verschuldigd over volle kalenderweken, gelegen na de dag van melding van die arbeidsongeschiktheid. Er is geen sprake van premievrijstellende arbeidsongeschiktheid als een verzekerde een beslissing heeft ontvangen van UWV waaruit blijkt dat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is.

6. Melding van arbeidsongeschiktheid.

Als de verzekerde door ziekte niet in staat is tot het verrichten van arbeid is hij verplicht dit zo spoedig mogelijk, maar in elk geval niet later dan op de tweede dag van de arbeidsongeschiktheid, te melden bij UWV Telefoon Werknemers via 088 - 898 92 94 (lokaal tarief - belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder).

6a. Herstelmelding

Zodra de verzekerde weer geschikt is tot het verrichten van passende arbeid, meldt hij dit zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval niet later dan op de tweede dag van het herstel aan UWV.

7. Recht op uitkering

De vrijwillige verzekerde heeft recht op een WIA-uitkering als:

- hij 104 weken onafgebroken arbeidsongeschikt is geweest en
- daarna nog voor ten minste 35% arbeidsongeschikt is en
- de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en
- de overige uitsluitingsgronden voor het recht op een uitkering niet van toepassing zijn.

Voor het bepalen van de wachttijd van 104 weken worden perioden van arbeidsongeschiktheid die binnen 4 weken na elkaar optreden, samengeteld.



De WIA kent de volgende uitkeringen:

- IVA (= Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten)
- WGA (= Uitkering in verband met werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten)

De IVA-uitkering:

De verzekerde is volledig en duurzaam arbeidsongeschikt als hij als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% van het loon te verdienen dat een gezond persoon met een soortgelijke opleiding en ervaring kan verdienen. De IVA-uitkering (75% van het maandloon op basis van het verzekerd dagloon) duurt tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. Wanneer niet meer aan de voorwaarden wordt voldaan, eindigt de uitkering eerder.

De WGA-uitkering:

De verzekerde is gedeeltelijk arbeidsongeschikt als hij als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling met arbeid ten hoogste 65% van het loon kan verdienen dat een gezond persoon met een soortgelijke opleiding en ervaring kan verdienen, en als hij niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. Hieronder vallen ook verzekerden die weliswaar volledig arbeidsongeschikt zijn, maar niet duurzaam (op afzienbare tijd is - gedeeltelijk of volledig - herstel te verwachten).

De hoogte van de WGA-uitkering op grond van de vrijwillige verzekering bedraagt per kalendermaand: I x J waarbij:

I staat voor het maandloon en J staat voor het uitkeringspercentage, dat bij een arbeidsongeschiktheid van:

- a. 35-45%, 28%;
- b. 45-55%, 35%;
- c. 55-65%, 42%;
- d. 65-80%, 50,75%; en bij
- e. 80% of meer, 70% bedraagt.

De hoogte van de uitkering wordt pas herzien als een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid ten minste 2 kalendermaanden heeft geduurd. De uitkering eindigt wanneer niet meer aan de voorwaarden voor een recht op uitkering wordt voldaan of het arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt dan 35% en dit ten minste 2 kalendermaanden heeft geduurd.

8. Einde verzekering

UWV beëindigt de vrijwillige verzekering:

- op verzoek van de vrijwillig verzekerde met ingang van een door hem te bepalen datum, die niet eerder kan zijn dan de datum van het verzoek tot beëindiging;
- met ingang van de dag, waarop de termijn van 5 jaar, bedoeld in 1.a is verstreken;
- met ingang van de dag, waarop de werkzaamheden bedoeld in 1. worden beëindigd en de vrijwillige verzekerde niet langer geacht kan worden inkomsten te verkrijgen wegens eindiging van die werkzaamheden dan wel inkomsten te derven in geval van ziekte;
- met ingang van de dag, waarop de vrijwillig verzekerde verplicht verzekerd wordt op grond van de wet WIA;
- als de verschuldigde premie over een periode van 2 volle kalendermaanden niet, niet volledig of niet tijdig wordt betaald;
- als niet langer wordt voldaan aan andere vereisten voor toelating tot de vrijwillige verzekering, bedoeld in 1.;
- Bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De verzekerde ontvangt schriftelijk bericht van UWV over de datum waarop de vrijwillige verzekering stopt.

Het eindigen van de vrijwillige verzekering heeft geen invloed op de uitkeringen die op grond van de verzekering lopen op het tijdstip waarop de verzekering stopt.

9. Uitkering bij overlijden

Als de verzekerde aan wie een WIA-uitkering is toegekend komt te overlijden, wordt met ingang van de dag na overlijden de WIA-uitkering in de vorm van een overlijdensuitkering uitbetaald.

De overlijdensuitkering is gelijk aan het bedrag van de WIA-uitkering over 1 maand en wordt berekend naar de hoogte van die uitkering op de dag van het overlijden. Over zaterdagen en zondagen wordt geen overlijdensuitkering verstrekt.

De overlijdensuitkering wordt in een bedrag ineens uitbetaald. Het bedrag van de overlijdens- uitkering wordt verminderd met het bedrag aan WIA- uitkering dat over na het overlijden gelegen dagen, al is uitbetaald.

De overlijdensuitkering wordt op verzoek uitbetaald aan:

1. de langstlevende echtgenoot, als de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde. Met echtgenoten worden gelijkgesteld ongetrouwen van verschillend of gelijk geslacht die duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, tenzij zij bloedverwanten in de eerste graad zijn;



2. bij ontbreken van de onder 1. bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
3. bij ontbreken van de onder 1. en 2. bedoelde personen aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband samenleefde.

10. Toepasselijkheid bepalingen wet WIA

Voor de vrijwillige verzekering op grond van de wet WIA gelden dezelfde rechten, voorwaarden en voorschriften als voor de verplichte verzekering, voor zover in de wet, en de ter uitvoering hiervan genomen Besluiten en Regelingen daarvan niet is afgeweken.

11. Verplichting tot het verstrekken van informatie

De vrijwillig verzekerde is verplicht UWV op zijn verzoek of direct uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden mee te delen, waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op de verzekering en/of uitkering. Feiten en omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de verzekering zijn bijvoorbeeld wijziging van rechtsvorm, beëindiging van de onderneming etc.