

WW'ers vaker aan het werk

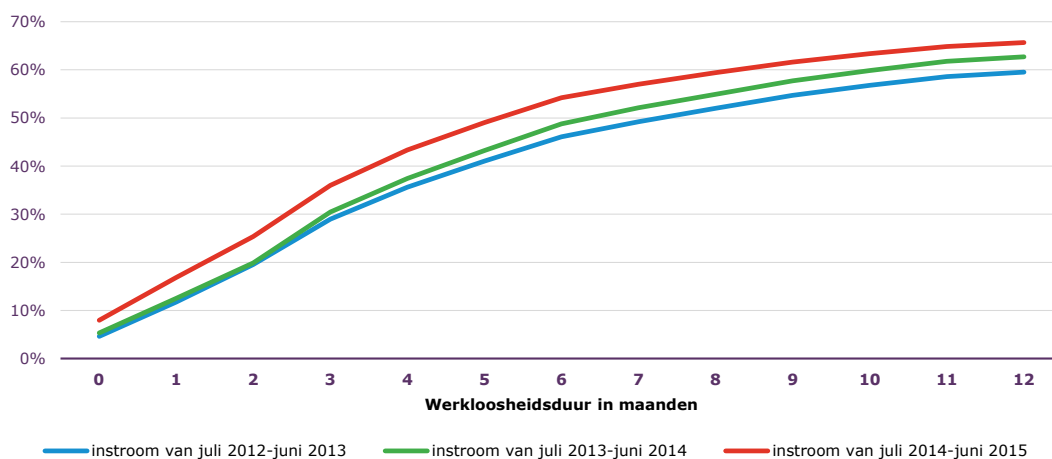
Circa tweederde van de mensen met een WW-uitkering gaat binnen een jaar weer aan het werk. Dit percentage is vergeleken met een jaar eerder toegenomen. Bijna iedereen profiteert van de toegenomen kansen op de arbeidsmarkt. Mannen en vrouwen, jongeren en ouderen, laag- en hoogopgeleiden vinden allemaal vaker werk dan een jaar eerder. Ook blijft een steeds groter percentage een jaar of langer aan het werk.

WW'ers met een bouwberoep gaan het vaakst aan het werk. De werkherhvattingen van bouwpersoneel zijn wel vaak korter dan een jaar. Werkloze artsen en verpleegkundigen blijven het vaakst een jaar of langer aan het werk. Dit blijkt uit onderzoek van UWV.

UWV onderzoekt periodiek hoeveel personen met een WW-uitkering werk vinden binnen een jaar na het begin van de uitkering¹. De werkherhvattingcijfers zijn berekend voor iedereen die sinds 2012 tot en met juni 2015 in de WW terecht is gekomen. In het laatste volle jaar, de instroom in de periode juli 2014 tot en met juni 2015, is 66% van de WW'ers aan het werk gegaan. Dit is 3 procentpunt hoger dan in het voorgaande jaar.

De meeste werkherhvattingen vinden plaats in de eerste 6 maanden na instroom in de WW. Binnen 6 maanden heeft ongeveer de helft van de WW'ers een nieuwe baan.

Figuur 1 Werkherhvattingspercentage binnen 1 jaar vanuit de WW naar werkloosheidsduur



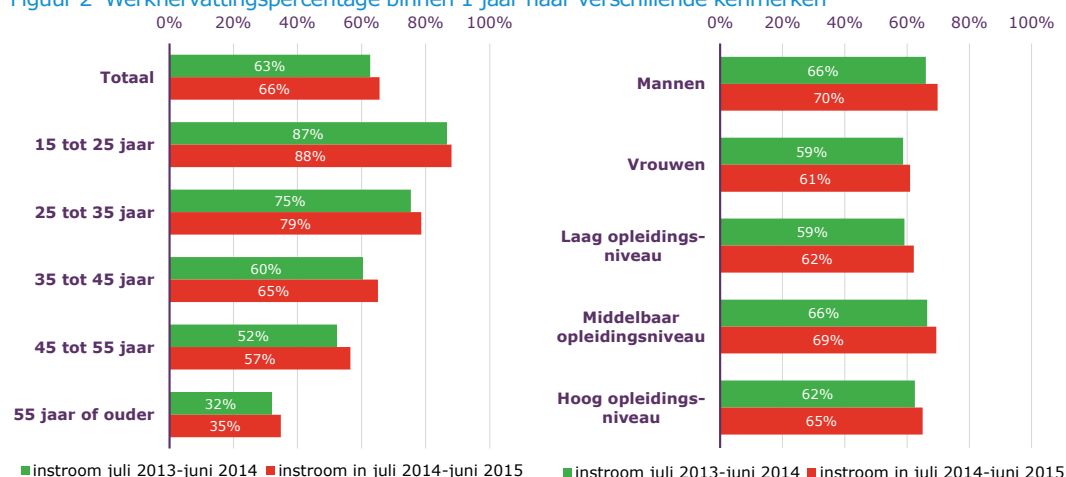
Bijna 90% van de jongeren tot 25 jaar is binnen een jaar weer aan het werk. Bij de 55-plussers ligt dit percentage veel lager: één op de drie heeft een nieuwe baan. Er zijn wel meer 55-plussers aan het werk gegaan dan een jaar eerder.

Verder zien we dat mannen vaker binnen een jaar het werk hervatten dan vrouwen. Het werkherhvattingpercentage van mannen is bovendien meer toegenomen dan dat van vrouwen. De verschillen tussen mannen en vrouwen worden voor een belangrijk deel verklaard door het type beroep. Relatief veel mannen in de WW hebben een bouwberoep. Na de wintermaanden is er volop werk in de bouw en komen veel werkloze bouwvakkers, en dus veel mannen, snel aan het werk.

De werkherhvattingpercentages naar opleidingsniveau laten minder grote verschillen zien. De middelbaar opgeleiden hebben het vaakst binnen een jaar opnieuw werk, de laagopgeleiden het minst vaak.

¹ De methodiek is gebaseerd op het in de tijd volgen van instroomcohorten WW'ers. Een instroomcohort is een groep mensen die in dezelfde maand de WW instromen.

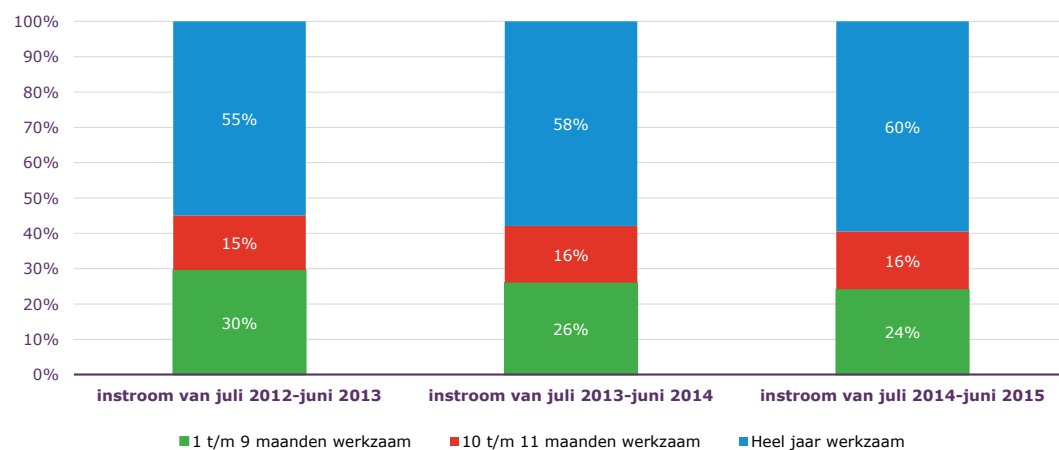
Figuur 2 Werkhervattingspercentage binnen 1 jaar naar verschillende kenmerken



Meer duurzame werkherhvattingen

Onder een duurzame werkherhvatting verstaan we een werkherhvatting waarbij iemand minimaal 12 maanden aan het werk blijft. In het laatst onderzochte jaar blijkt 60% van de werkherhvattingen een geheel jaar aan het werk te blijven². Vergeleken met de twee voorgaande jaren zien we dat het aandeel werkherhvattingen dat langdurig aan het werk blijft licht is gegroeid.

Figuur 3 Duurzaamheid van de werkherhvatting van WW'ers

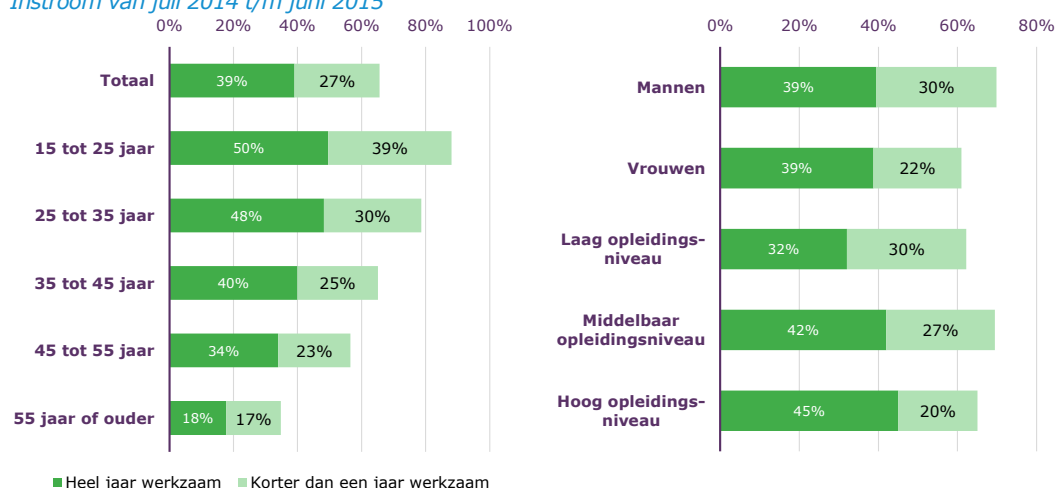


Het percentage duurzame werkherhvattingen binnen een jaar is bijna 40% (figuur 4). Jongeren vinden vaker een duurzame baan dan ouderen. De verschillen in duurzame werkherhvattingen tussen jong en oud (tot 55 jaar) zijn echter wel kleiner dan de verschillen in alle werkherhvattingen. De 55-plussers zijn de uitzondering. Zij vinden het minst vaak werk, en dit werk is ook vaak voor minder dan 12 maanden. 18% gaat binnen een jaar duurzaam aan de slag.

² De duurzaamheid wordt gemeten met het aantal maanden in een jaar dat de werkherhvatting aan het werk blijft. Voor de meting maakt het niet uit of men in dat jaar werkzaam blijft bij dezelfde werkgever, of van baan wisselt.

Het totale werkherlevingspercentage van laag-, middelbaar en hoogopgeleiden ligt dicht bij elkaar. Maar als we alleen kijken naar duurzame werkherlevingspercentages, dan zijn de verschillen groter: hoe hoger het opleidingsniveau, hoe vaker men duurzaam aan het werk gaat.

Figuur 4 Werkherlevingspercentage binnen 1 jaar naar duurzaamheid van de werkherleving
Instroom van juli 2014 t/m juni 2015



Meeste werkherlevingspercentages van bouwberoepen, meeste duurzame werkherlevingspercentages van zorgberoepen

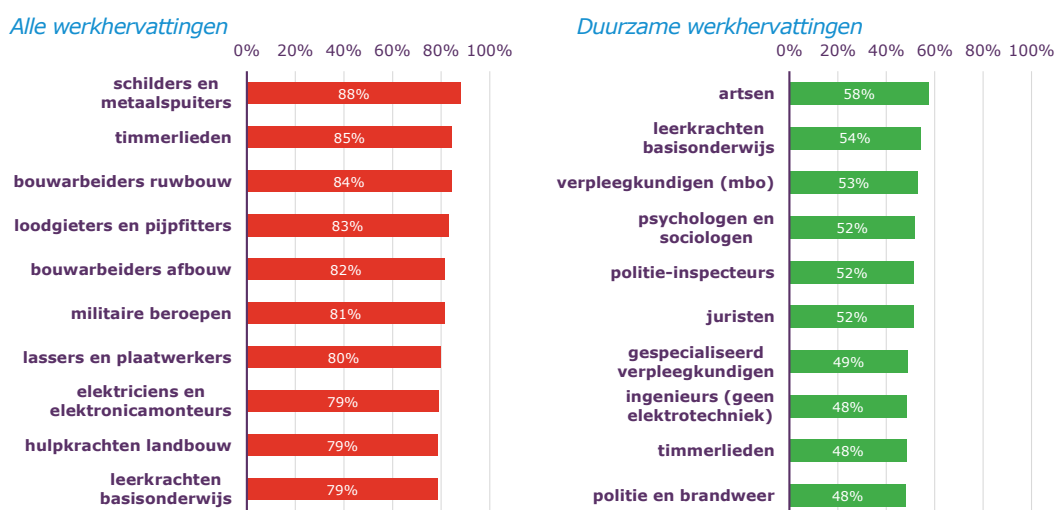
Figuur 5 laat de tien beroepen³ zien met de hoogste werkherlevingspercentages. Zeven van de tien beroepen zijn bouwberoepen. Daarnaast komen militairen, hulpkrachten in de landbouw en leerkrachten basisonderwijs vaak aan het werk binnen een jaar.

De werkherlevingspercentages van bouwberoepen duren over het algemeen korter dan een jaar. Zo vindt slechts 28% van de schilders en metaalspuiters werk voor een geheel jaar. Ook de meerderheid van de hulpkrachten in de landbouw gaat voor kortere tijd aan de slag. Voor beide sectoren geldt dat er in de wintermaanden weinig werk is. De timmerlieden zijn de uitzondering op de regel. Dit beroep komt ook voor in de top-10 van duurzame werkherlevingspercentages.

De meeste duurzame werkherlevingspercentages vinden we bij de zorgberoepen. De artsen gaan het vaakst duurzaam aan het werk, bijna 60% blijft minimaal een heel jaar aan het werk. Juristen, psychologen en politipersoneel doen het ook goed.

³ Dit is het beroep van inschrijving bij UWV. Het hoeft niet het beroep te zijn waarin men gaat werken na de WW.

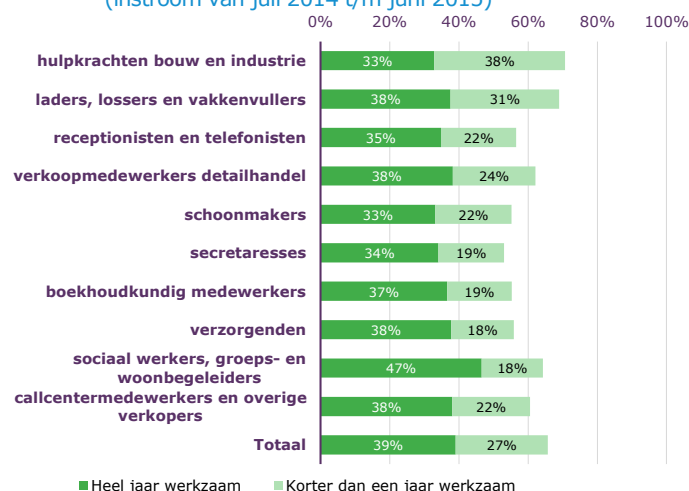
Figuur 5 Top-10 beroepen met hoogste (duurzame) werkherlevingspercentages binnen 1 jaar (instroom van juli 2014 t/m juni 2015)



De WW'ers met de bovengenoemde beroepen hebben een relatief klein aandeel in de totale groep die de WW instroomt. Er zijn bijvoorbeeld weinig politie-inspecteurs (300) en militaire beroepen (<100) in de WW-instroom. De timmerlieden en schilders vormen nog de grootste groep (beiden 9.000).

De meest voorkomende beroepen staan in figuur 6. Per beroep zijn er 13.000 of meer WW'ers. De hulpkrachten bouw en industrie vormen de grootste groep met ruim 36.000 personen. De tien beroepen gezamenlijk vormen ruim een derde van de gehele instroom in de WW. De figuur laat zien dat enkele beroepsgroepen minder vaak werk vinden dan gemiddeld. Het gaat vooral om administratieve beroepen (receptionisten, secretaresses en boekhouders). WW'ers met administratieve beroepen ondervinden namelijk veel concurrentie bij het vinden van een nieuwe baan: er zijn relatief weinig vacatures voor administratief personeel.

Figuur 6 (Duurzame) werkherlevingspercentages binnen 1 jaar van de meest voorkomende beroepen (instroom van juli 2014 t/m juni 2015)



Aan de andere kant vinden bovengemiddeld veel hulpkrachten bouw en industrie werk binnen een jaar (71%). Het merendeel van deze werkervattingen is echter niet duurzaam. De sociaal werkers gaan het vaakst duurzaam aan het werk (47%).

De werkervattingcijfers over de WW-instroom in de periode juli 2014-juni 2015 zijn voorlopig en kunnen nog wijzigen.

Bijlage

Tabel B1 Werkhervattingspercentages binnen 1 jaar en het aandeel duurzame werkherhvattingen naar verschillende kenmerken

Kenmerken	% werkherhvatting < 1 jaar			% duurzame werkherhvatting < 1 jr			Aandeel duurzame werkherhvatting		
	jul 13- jun 14	jul 14- jun 15	Groei	jul 13- jun 14	jul 14- jun 15	Groei	jul 13- jun 14	jul 14- jun 15	Groei
Gemiddeld	63%	66%	3%	36%	39%	3%	58%	60%	2%
Geslacht									
Man	66%	70%	4%	36%	39%	3%	55%	57%	2%
Vrouw	59%	61%	2%	37%	39%	2%	62%	63%	1%
Leeftijd									
15 tot 25 jaar	87%	88%	1%	48%	50%	2%	55%	56%	1%
25 tot 35 jaar	75%	79%	3%	45%	48%	3%	59%	61%	2%
35 tot 45 jaar	60%	65%	5%	36%	40%	4%	60%	61%	1%
45 tot 55 jaar	52%	57%	4%	31%	34%	3%	59%	60%	2%
55 jaar of ouder	32%	35%	3%	16%	18%	2%	49%	51%	2%
50-plus	40%	43%	3%	21%	24%	2%	54%	55%	2%
Opleidingsniveau									
Basisonderwijs/VMBO	60%	63%	3%	29%	31%	2%	49%	50%	1%
MBO-algemeen/MBO-1	56%	60%	4%	31%	34%	3%	56%	57%	1%
MBO-2 t/m MBO-4	67%	70%	3%	39%	42%	3%	59%	61%	2%
Havo/VWO	62%	66%	4%	36%	39%	3%	58%	59%	2%
HBO/bachelor	63%	65%	2%	42%	44%	3%	67%	68%	2%
WO/master	62%	65%	3%	44%	46%	2%	71%	71%	0%
Omvang van laatste baan voor de WW									
1 tot 12 uur	67%	69%	2%	36%	38%	2%	54%	55%	1%
12 tot 24 uur	63%	65%	3%	36%	39%	3%	58%	59%	2%
24 tot 36 uur	63%	66%	3%	36%	39%	3%	57%	59%	2%
36 uur of meer	61%	64%	3%	37%	40%	3%	61%	62%	1%

Tabel B2 Werkhervattingspercentages binnen 1 jaar en het aandeel duurzame werkherhvattingen naar contract van de laatste baan voor de WW en leeftijdsklasse

Leeftijd x contract voor WW	% werkherhvatting < 1 jaar			% duurzame werkherhvatting < 1 jr			Aandeel duurzame werkherhvatting		
	jul 13- jun 14	jul 14- jun 15	Groei	jul 13- jun 14	jul 14- jun 15	Groei	jul 13- jun 14	jul 14- jun 15	Groei
Vast contract	49%	49%	0%	33%	34%	1%	67%	69%	2%
15 tot 25 jaar	87%	87%	0%	54%	54%	1%	62%	62%	1%
25 tot 35 jaar	70%	72%	2%	47%	50%	3%	68%	70%	2%
35 tot 45 jaar	53%	55%	3%	37%	40%	2%	70%	71%	1%
45 tot 55 jaar	43%	45%	2%	29%	32%	3%	69%	71%	2%
55 jaar of ouder	20%	20%	0%	12%	13%	1%	61%	64%	3%
Tijdelijk contract	67%	71%	3%	39%	42%	3%	58%	60%	2%
15 tot 25 jaar	86%	88%	2%	48%	51%	2%	56%	58%	2%
25 tot 35 jaar	75%	78%	4%	46%	49%	4%	61%	63%	2%
35 tot 45 jaar	60%	65%	5%	36%	40%	5%	59%	62%	3%
45 tot 55 jaar	56%	59%	4%	31%	35%	4%	57%	59%	2%
55 jaar of ouder	45%	48%	3%	20%	23%	3%	46%	49%	4%
Uitzendcontract	78%	81%	3%	37%	41%	4%	48%	51%	3%
15 tot 25 jaar	89%	90%	1%	43%	46%	3%	48%	51%	3%
25 tot 35 jaar	83%	85%	2%	42%	46%	4%	50%	54%	4%
35 tot 45 jaar	75%	79%	4%	36%	41%	5%	48%	52%	3%
45 tot 55 jaar	70%	75%	4%	33%	37%	4%	47%	50%	3%
55 jaar of ouder	62%	67%	5%	24%	27%	4%	38%	41%	3%

Colofon

Uitgave

UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies*

Postadres

Postbus 58285
Postcode 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Menno.devries@uwv.nl

Auteurs

Menno de Vries

UWV © Mei 2017