

Werkgelegenheid en NOW naar sector sinds de start van de crisis

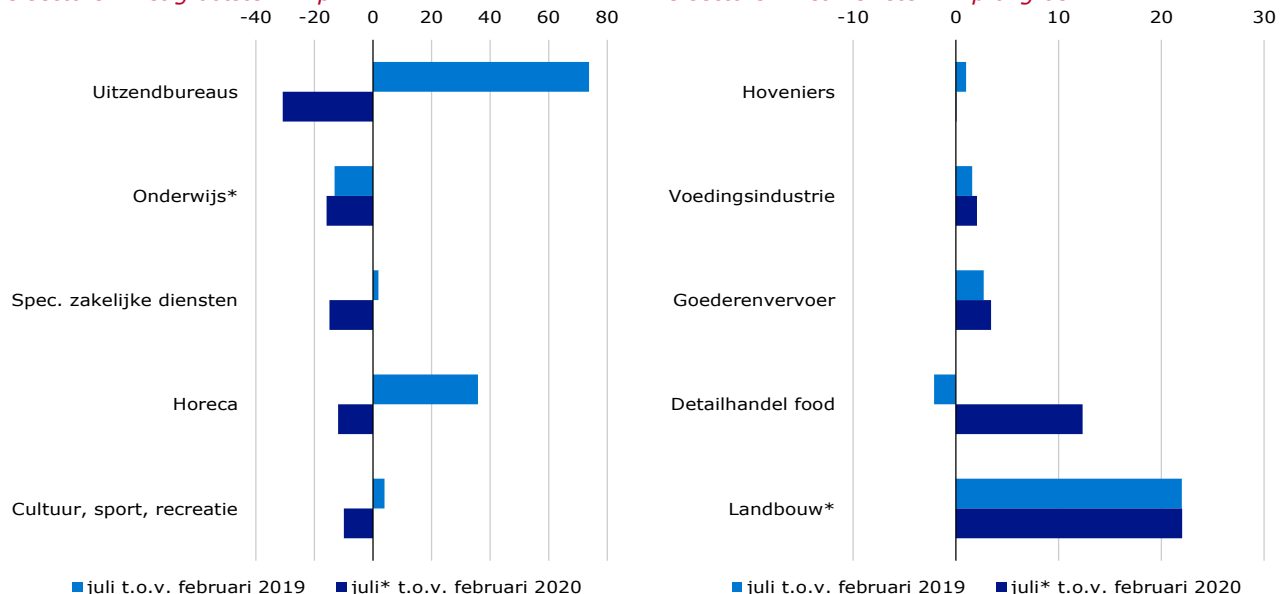
10 november 2020



Het aantal banen van werknemers is tussen februari en juli met 125 duizend (-1,5%) gedaald.¹ Vooral in de zakelijke diensten (reisbureaus, beveiliging, schoonmaak, uitzendbureaus) en horeca, cultuur, sport & recreatie, nam het aantal banen af. Daarnaast zijn door de overheidssteun banen behouden gebleven. Zo valt de banenkrimp in de luchtvaart tot nu toe mee. Ook zijn er enkele sectoren die voorsnog weinig tot geen last hebben van vraaguitval. Dat geldt met name voor de landbouw, goederenvervoer en voedingsindustrie. De detailhandel food is de enige sector die gegroeid is door de coronacrisis.

De economie is in het tweede kwartaal van 2020 met 8,5%² gekrompen ten opzichte van het eerste kwartaal. Het coronavirus en de contactbeperkende maatregelen in Nederland en het buitenland hebben daarmee in enkele maanden de economie vijf jaar teruggezet naar het volume van Bruto Binnenlands Product van begin 2015. Door de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging werkgelegenheid (NOW) is er veel werkgelegenheid behouden. Desondanks nam in een aantal sectoren de werkgelegenheid af, vooral in sectoren waar veel met flexibele contracten wordt gewerkt. In dit artikel laten we zien in welke sectoren banen verdwenen zijn sinds februari en in welke sectoren werkgelegenheid mogelijk onder druk staat, maar momenteel ondersteund wordt door middel van de NOW-regeling.

Figuur 1 Ontwikkeling banen (x 1.000) van werknemers tussen februari en juli, 2019 en 2020
5 sectoren met grootste krimp *5 sectoren met kleinste krimp of groei*



* De banenkrimp in het onderwijs en banengroei in de landbouw zijn geen effecten van de coronacrisis, maar bekende seizoenseffecten.
 Bron: CBS, aangevuld met eigen berekeningen op basis van de UWV Polisadministratie en het SUWI Bedrijvenregister.

¹ Het gaat hier om het verschil tussen het aantal lopende banen van werknemers eind februari en eind juli 2020, zie ook bijlage 2.
² CBS (23 september 2020). *Economie krimpt met 8,5 procent in tweede kwartaal 2020.*

De werkgelegenheidscijfers van werknemers in dit artikel zijn gebaseerd op CBS-cijfers (Statistiek Werkgelegenheid en Lonen) en de UWV-Polisadministratie. De basis bestaat uit de werkgelegenheidsontwikkeling in 18 hoofdsectoren volgens het CBS. Deze hoofdsectoren zijn nader gedetailleerd tot 40 sectoren die relevant zijn voor inzichten over de arbeidsmarkt met behulp van informatie uit de Polisadministratie van UWV, gecombineerd met het SUWI Bedrijvenregister. Meer informatie is te vinden in bijlage 1. De werkgelegenheidsontwikkeling van zelfstandigen komt niet aan bod, omdat informatie over zelfstandigen minder gedetailleerd en minder actueel beschikbaar is.

Meeste banen verdwenen bij uitzendbureaus en horeca

Als we inzoomen op de sectoren waarin de meeste banen zijn verloren (figuur 1), dan springen de **uitzendbureaus** eruit. In juli waren er bijna 31 duizend banen minder dan in februari. De afname begon al voor de coronacrisis. Dat had te maken met de hoogconjunctuur waarin de economie zich vlak voor de crisis bevond. De spanning op de arbeidsmarkt was destijds hoog en werkgevers namen steeds vaker zelf personeel in dienst. Voor uitzenders werd het steeds moeilijker om geschikt personeel te vinden. De afname vanaf maart is wel toe te schrijven aan de coronacrisis, die ervoor zorgde dat de vraag naar uitzendkrachten in veel sectoren instortte (zie figuur 2).

De **horeca** zat jarenlang in de lift. Sinds begin 2010 is het aantal banen vrijwel onafgebroken gestegen. De horeca was in februari 2020 (425 duizend banen) dan ook veel groter dan 10 jaar geleden (303 duizend), ook in aantal gewerkte uren. In maart, na de sluiting van de horeca, kwam er een abrupt einde aan de groei. In april en mei daalde het aantal banen nog verder. De afname van de werkgelegenheid wordt vrijwel volledig veroorzaakt doordat werkgevers hebben gesneden in de flexibele schil. Nadat in juni de contactbeperkende maatregelen werden versoepeld, veerde de horeca enigszins terug. Ook mede door het drukke toeristische seizoen is het aantal banen in juni en juli weer gestegen, maar nog zeker niet tot op het oude niveau van vóór de coronacrisis. Ter vergelijking, in 2019 was er juist sprake van groei tussen februari en juli. Sinds half oktober hebben horecagelegenheden door aangescherpte maatregelen hun deuren weer moeten sluiten. Naar alle waarschijnlijkheid gaat dit opnieuw leiden tot baanverlies in de horeca.

Ook in de sector **cultuur, sport en recreatie** zijn er banen verloren gegaan. In deze sector was dat ook weer het geval bij de flexibele banen. De cultuur, sport en recreatie wordt flink getroffen door de contactbeperkende maatregelen. Zo moesten culturele instellingen en sportcentra voor lange tijd dicht. Ook zijn de vooruitzichten voor deze sector niet positief vanwege de aanhoudende contactbeperkingen.

Onder **specialistische zakelijke diensten** vallen onder andere reclame- en marktonderzoeksbureaus, architectenbureaus, advocatenkantoren en accountancy. Vermoedelijk is een daling van het aantal banen te verklaren doordat reclame- en marktonderzoeksbureaus en architectenbureaus getroffen worden door de coronacrisis. Reclame- en marktonderzoeksbureaus zijn gevoelig voor economische omslag, omdat opdrachtgevers minder geld willen besteden aan reclame en marketing. Architectenbureaus zitten aan het begin van de bouwcyclus, en kregen te maken met het uitstellen en uitblijven van nieuwe opdrachten. Eén derde van de architectenbureaus gaf in het voorjaar van 2020 aan een daling te verwachten van het aantal medewerkers³.

Bijlage 2 geeft een overzicht van de werkgelegenheidsontwikkeling in alle sectoren. Daar is ook te zien dat er banen zijn verdwenen in de **detailhandel non-food**. Gesloten winkels gingen weliswaar snel weer open, maar winkels kregen wel te maken met thuisblijvende klanten. Vooral bij kledingwinkels zijn er omzetverliezen.

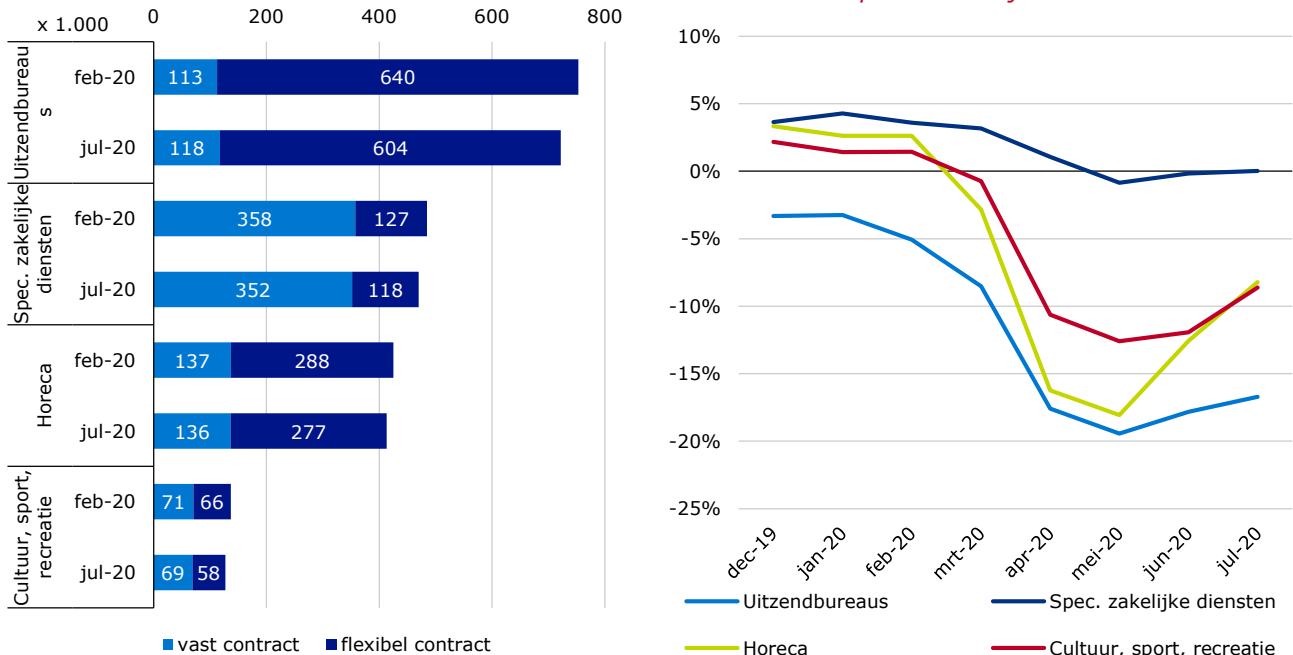
Uit figuur 1 blijkt dat ook het aantal banen in het **onderwijs** flink is afgenomen. Dit is geen gevolg van de coronacrisis maar een seizoenseffect. Dat komt omdat in de zomer veel contracten in het onderwijs aflopen omdat de scholen dan dicht zijn. In 2019 was een zelfde patroon zichtbaar.

³ Blijkt uit conjunctuurmeting van BNA (Branchevereniging Nederlandse Architectenbureaus).

Figuur 2 Ontwikkeling flexibele en vaste banen in vier krimpsectoren in juli t.o.v. februari, 2019 en 2020

Aantal banen van werknemers

Mutatie aantal banen ten opzichte van 1 jaar eerder



Bron: CBS, aangevuld met eigen berekeningen op basis van de UWV Polisadministratie en het SUWI Bedrijvenregister.

Detailhandel food enige groeisector door corona

Er zijn ook enkele segmenten van de economie die sinds februari meer werkgelegenheid bieden. De **landbouw** is het meest gegroeid (figuur 1 en 3). Dit is het gevolg van het seizoenseffect in de landbouw. In dezelfde periode vorig jaar nam de werkgelegenheid ook flink toe. Bij de hoveniers trekt de werkgelegenheid eveneens aan doordat het werk zich concentreert in de warme maanden. De hoveniersbranche is echter een kleine sector. De **detailhandel food** is na de landbouw de tweede sector waarbij het aantal banen in absolute aantallen het meest gestegen is. Net als bij de landbouw is dat het geval bij zowel het aantal vaste als flexibele banen. De sector heeft vermoedelijk als enige sector enigszins geprofiteerd van de coronacrisis. Doordat de horeca enige tijd gesloten was en na afloop van de lockdown minder klanten kan ontvangen dan voorheen, hebben consumenten meer gekocht in supermarkten en andere winkels voor levensmiddelen.

Na de landbouw en detailhandel food zijn het **goederenvervoer**⁴ en de **voedingsindustrie** sectoren waarbij het aantal banen licht is gestegen. Het goederenvervoer werd aan het begin van de coronacrisis geraakt door de afgenomen internationale handel. Vooral vanuit China werden leveringen vertraagd. In het voorjaar was er sprake van een krimp in het aantal banen. Echter is de terugval minder groot als in eerste instantie werd verwacht. De sector zelf heeft weinig last van beperkende maatregelen. Na de eerste strenge lockdowns in China en Europa kon de sector zich herstellen. Sinds mei is het aantal banen ook weer toegenomen. In tegenstelling tot het goederenvervoer wordt binnen de transport en logistiek het **personenvervoer** wel hard geraakt door de coronacrisis vanwege de reisbeperkingen, waardoor het aantal banen is afgenomen.

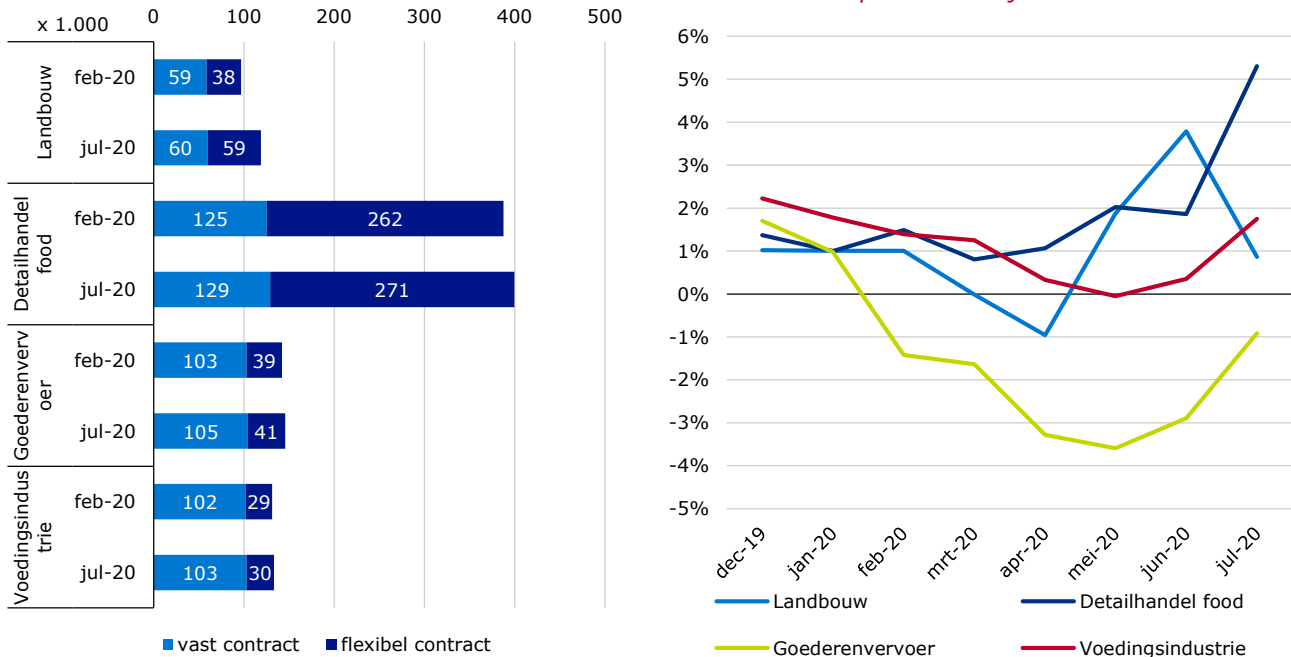
De voedingsindustrie is van vitaal belang in de voedingsketen. Vooral aan het begin van de coronacrisis moesten sommige fabrikanten alle zeilen bij zetten om de supermarkten te kunnen bevoorraden. Daarentegen is er wel sprake van vraaguitval vanuit de horeca. Voedingsbedrijven die vooral aan die sector leveren hebben het moeilijker.

⁴ Exclusief luchtvaart en post en koeriers. Deze sectoren worden apart onderscheiden. Zie bijlage.

Figuur 3 Ontwikkeling vaste en flexibele banen in vier groeisectoren in juli t.o.v. februari, 2019 en 2020

Aantal banen van werknemers

Mutatie aantal banen ten opzichte van 1 jaar eerder



Bron: CBS, aangevuld met eigen berekeningen op basis van de UWV Polisadministratie en het SUWI Bedrijvenregister.

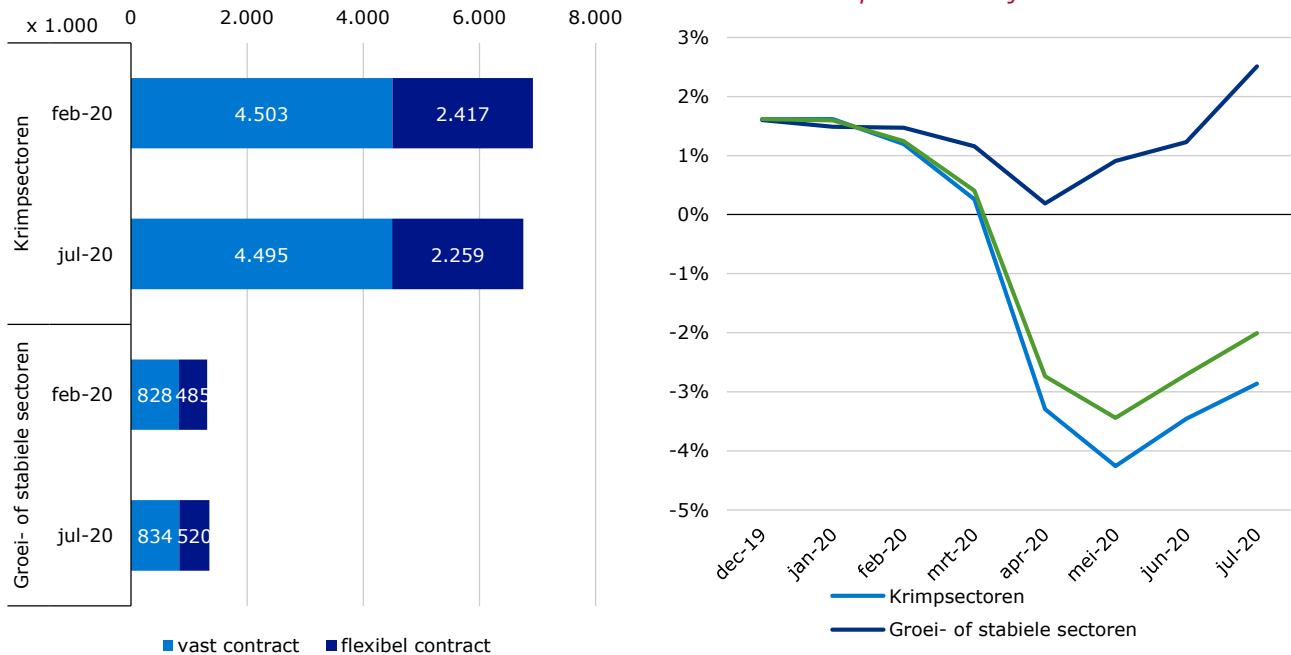
Arbeidsmarkt flink geraakt, wel licht herstel vanaf juni

Van de 40 economische sectoren die in dit artikel worden onderscheiden, zijn er 29 sectoren met baanverlies tussen februari en juli 2020. Gezamenlijk hadden de krimpsectoren 6,9 miljoen banen in februari (figuur 4). In juli waren er in deze krimpsectoren in totaal 165 duizend banen minder. Dit werd bijna geheel veroorzaakt door de afname van flexibele banen (zie ook bijlage 3)⁵. De banenkrimp vond vooral plaats tussen februari en mei. Vanaf juni is in veel sectoren een licht herstel te zien (zie bijlage 2). De overige 11 sectoren zijn tussen februari en juli stabiel gebleven of gegroeid. Deze 11 sectoren hebben samen een omvang van zo'n 1,3 miljoen banen. Dat is aanzienlijk kleiner dan de omvang van de krimpsectoren. Ook de banengroei is bescheiden. Er kwamen tussen februari en juli 40 duizend banen bij. De toename is vrijwel geheel te danken aan de landbouw en de detailhandel food.

Figuur 4 Ontwikkeling banen van werknemers in juli t.o.v. februari, 2019 en 2020

Aantal banen van werknemers

Mutatie aantal banen ten opzichte van 1 jaar eerder



Bron: CBS, aangevuld met eigen berekeningen op basis van de UWV Polisadministratie en het SUWI Bedrijvenregister.

⁵ Hieronder worden verstaan: banen voor bepaalde tijd, oproepkrachten en uitzendkrachten.

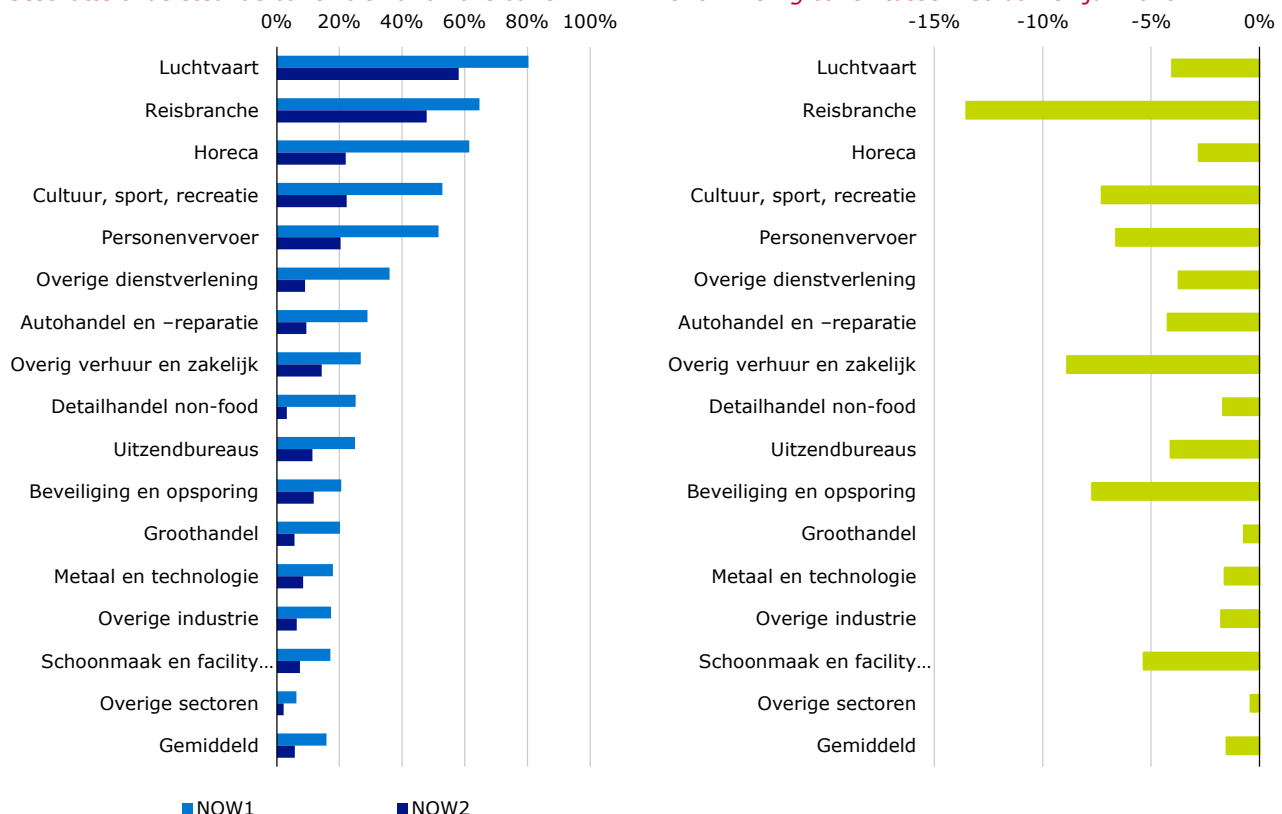
Door NOW momenteel veel banen behouden

Hoewel de contactbeperkende maatregelen door de coronacrisis veel sectoren raken, leidt het niet in al deze sectoren tot dezelfde mate van baanverlies. De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) zorgt via een loonsubsidie ervoor dat bedrijven met omzetverlies (een groot deel van de) werknemers in dienst kunnen blijven houden. Voor de eerste NOW-regeling (NOW-1), die van maart tot en met mei liep, hebben zo'n 140 duizend bedrijven een voorschot voor loonsubsidie ontvangen. Er zijn ruim 63 duizend bedrijven die gebruik hebben gemaakt van de NOW-2 regeling die van juni t/m september liep. De NOW-3 regeling bestaat uit drie tranches (zie box 1). De eerste tranche beslaat de periode oktober t/m december en kan waarschijnlijk vanaf half november worden aangevraagd. Meer informatie over de NOW en de voorwaarden voor deze subsidie zijn te vinden in box 1.

De NOW-subsidie is, om snel tot hulp te kunnen zijn, gebaseerd op het verwachte omzetverlies van het bedrijf en niet direct gekoppeld aan specifieke banen. Dat maakt het lastig om goed zicht te krijgen op de effecten van de coronacrisis op de werkgelegenheid. Om toch een indicatie te geven van de banen die wel geraakt worden door de coronacrisis, maar niet verdwenen zijn omdat een bedrijf NOW ontvangt, doen we de aanname dat het percentage verwacht omzetverlies een indicatie geeft voor het aantal banen dat geraakt wordt door de crisis. Bij een omzetverlies van 100% wordt met behulp van de NOW 90% van de loonsom vergoed. Wij tellen dan 90% van de banen mee als "ondersteunde" banen. Als een bedrijf verwacht dat de omzet 30% daalt, dan tellen we 27% (90%*30%) van de banen in dit bedrijf mee als "ondersteunde" banen.

Figuur 5 toont de 15 sectoren met naar schatting het hoogste aandeel banen ondersteund door de overheid. De **luchtvaart** staat bovenaan met naar schatting 80% van de banen ondersteund met de NOW-1 (op basis van mate omzetverlies), en bijna 60% met de NOW-2. De totale werkgelegenheid in de luchtvaart is met 4% afgenomen. Door de loonsubsidie is dat relatief weinig voor een zwaar getroffen sector. Wat kan meespelen is dat er in de luchtvaart vooral met vaste banen (92%) wordt gewerkt. In de **reisbranche** is het beeld anders. Hoewel ook de reisbranche een beroep kan doen op de noodsteun van het kabinet heeft dit niet kunnen voorkomen dat de werkgelegenheid met bijna 14% gedaald is. Mogelijk hielden veel reisbureaus al rekening met een langdurige vraaguitval. In de reisbranche is 27% van de banen een flexbaan, waardoor een deel van de banenkrimp kon worden gerealiseerd door aflopende contracten niet te verlengen.

Figuur 5 Top-15 sectoren met het hoogste aandeel banen ondersteund door NOW1 en NOW2
Geschatte ondersteunde banen als % van alle banen *Ontwikkeling banen tussen februari en juli 2020*



Bron NOW: UWV.

Bron banen: CBS, aangevuld met eigen berekeningen op basis van de UWV Polisadministratie en het SUWI Bedrijvenregister.

In enkele sectoren is een laag aandeel banen ondersteund door de NOW, terwijl ze wel geraakt werden door de coronacrisis. Dat geldt bijvoorbeeld voor de **schoonmaak en facility management**. In deze sector is het aantal banen van werknemers in juli 5% lager dan februari. Er was minder werk doordat onder andere kantoorgebouwen

minder gebruikt werden door het vele thuiswerken. Er is relatief weinig gebruik gemaakt van NOW, veel schoonmakers zijn in de WW beland.⁶

Beveiligingsbedrijven hebben net als de schoonmakers veel werk verloren. Vooral in de horeca- en evenementenbeveiliging was weinig of geen werk. De instroom van beveiligers in de WW is daardoor sterk gestegen. Werkgelegenheid in beveiligingsbedrijven is iets meer dan gemiddeld ondersteund met de NOW-regelingen.

Binnen de **groothandel, metaal- en technologische industrie en overige industrie** wordt zo'n een op de vijf werknemers geraakt door de crisis en ondersteund met behulp van NOW-1. Deze drie sectoren hebben weliswaar banen verloren ten opzichte van februari, maar deze krimp is laag vergeleken met de andere sectoren die in de top-15 staan.

Box 1 De Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)

Het kabinet heeft diverse regelingen getroffen om werknemers en zelfstandigen te steunen. De meeste overheidssteun is gemoeid met de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor het behoud van Werkgelegenheid (NOW). De NOW is bedoeld om de werkgelegenheid te beschermen. Werkgevers die door de coronacrisis te maken hebben met minstens 20 procent omzetverlies kunnen een tegemoetkoming in de lonen krijgen van maximaal 90 procent van de loonsom. Hiermee kunnen zij hun werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen en in dienst houden.

De NOW bestaat inmiddels uit meerdere regelingen. De eerste NOW-regeling kon vanaf 6 april worden aangevraagd. Werkgevers die een omzetverlies van minimaal 20% verwachtten in drie aaneengesloten maanden tussen maart en juli konden een aanvraag indienen voor een subsidie van de loonkosten van maart t/m mei via de NOW-1. Als voorwaarde voor de steun geldt dat de werkgever het personeel doorbetaalt. De werkgever moet de loonsom zoveel mogelijk gelijk houden. Als de loonsom toch daalt, bijvoorbeeld omdat de werkgever een tijdelijk contract niet verlengt, omdat een werknemer met pensioen gaat of omdat de werkgever een ontslagaanvraag indient bij het UWV, krijgt de werkgever minder subsidie. Als de werkgever een ontslagaanvraag om bedrijfseconomische redenen indient bij het UWV krijgt de werkgever daarnaast een boete. De hoogte van de tegemoetkoming hangt af van de loonsom van het bedrijf en het omzetverlies. Bij een omzetverlies van 100% wordt 90% van de loonsom vergoed. Bij 20% omzetverlies is de tegemoetkoming 18% (90% van 20%). Voor de NOW-1 is door 140 duizend werkgevers een voorschot aangevraagd op basis van het verwachte omzetverlies. Vanaf 7 oktober kunnen werkgevers de definitieve berekening van de subsidie aanvragen op basis van het werkelijke omzetverlies.

De NOW-1 is opgevolgd door de NOW-2 voor de loonkosten van juni tot en met september. De NOW-2 kent andere eisen. Zo mag het bedrijf geen winstuitkeringen en bonussen aan aandeelhouders, bestuur en directie uitkeren, en geen eigen aandelen kopen. Verder wordt van bedrijven verwacht dat zij hun personeel stimuleren om zich om of bij te scholen. De boete bij het ontslaan van personeel is aangepast. De NOW-2 is aanzienlijk minder vaak aangevraagd. Bijna 64 duizend bedrijven met samen 1,3 miljoen werknemers hebben een NOW-2 voorschot ontvangen.

Omdat het coronavirus voorlopig nog grote gevolgen heeft voor de samenleving en de economie, wordt de NOW voortgezet met een derde regeling die voor 9 maanden geldt, opgedeeld in drie tijdvakken van elk drie maanden. Het loket voor de eerste aanvraagperiode van de NOW-3 gaat half november open en beslaat de periode oktober-december. Het tweede tijdvak loopt van januari tot en met maart en het laatste tijdvak van april tot en met juni 2021. Het vergoedingspercentage wordt in deze drie tijdvakken verlaagd van 80% naar 60%, terwijl gelijktijdig de loonsom in deze periode zonder gevolgen voor de vergoeding mag dalen met 10% in het eerste tijdvak van de NOW 3 tot 20% in het derde tijdvak van de NOW 3. Daarmee worden bedrijven en werknemers verder in staat gesteld zich aan te passen aan de huidige economische situatie. Het bedrijf is verplicht zich in te spannen om werknemers te begeleiden naar ander werk. Meer informatie over de verschillende NOW-regelingen is te vinden op <https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/now/index.aspx>

⁶ Zie ook UWV (november 2020). *Grootste toename WW vanuit horeca en personenvervoer.*

Bijlage 1 Indeling in sectoren volgens de SBI

De werkgelegenheidscijfers uit dit artikel zijn afkomstig uit de Statistiek Werkgelegenheid en Lonen van het CBS, aangevuld met gedetailleerde sectorinformatie uit de UWV-Polisadministratie. De indeling van bedrijven in sectoren is gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

Het CBS deelt de arbeidsmarkt in naar sectoren volgens de SBI. UWV maakt normaal gesproken gebruik van een andere sectorindeling: de indeling volgens de Wet Financiering Sociale Verzekeringen (Regeling Wfsv). In deze wet wordt het bedrijfsleven ingedeeld in 69 sectoren. De oorsprong dateert uit 1952 toen de Organisatiewet Sociale Verzekering in werking trad. Het doel van de indeling was om (onder andere) de WW-premie voor bedrijven te differentiëren naar sector. Daarmee betaalden werkgevers in een sector met een relatief laag risico op werkloosheid een lagere WW-premie dan werkgevers met een relatief hoog risico op werkloosheid. Per 1 januari 2020 bestaat de premiedifferentiatie in de WW per sector niet meer. De WW-premie wordt in plaats daarvan gedifferentieerd naar de aard van de arbeidsovereenkomst. In de WW-administratie en Polisadministratie van UWV is de Wfsv-indeling de komende jaren nog wel opgenomen.

Voor het monitoren en duiden van arbeidsmarktontwikkelingen is de SBI-indeling geschikter dan de Wfsv-indeling. De SBI-indeling wordt ongeveer eens in de 15 jaar geactualiseerd, terwijl de Wfsv-indeling zijn oorsprong heeft in 1952. Sinds die tijd is de Nederlandse arbeidsmarkt wezenlijk veranderd. Sectoren waarin tegenwoordig veel mensen werken, zoals in de dienstverlening, waren in 1952 klein of bestonden zelfs helemaal niet.

De SBI-indeling is niet opgenomen in de Polisadministratie van inkomstenverhoudingen van werknemers. Deze voegen we toe met behulp van het SUWI Bedrijvenregister (SBR) die beheerd wordt door het BKWI. Het SBR bestaat grotendeels uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. De Kamer van Koophandel deelt, net als het CBS, bedrijven in naar hoofdactiviteit volgens de SBI.

Een complicerende factor is dat het Handelsregister alle vestigingen van een bedrijf apart registreert en elke vestiging een eigen sbi-code geeft. Bedrijven met meerdere vestigingen en verschillende activiteiten vallen daardoor onder verschillende sbi-codes. UWV registreert alleen het hele bedrijf met alle vestigingen onder één identificatienummer. Om de SBI-indeling te kunnen koppelen aan de Polisadministratie, moeten beide administraties op hetzelfde werkgeversniveau gebracht worden. De gemene deler is het fiscale nummer, ook wel het RSIN (Rechtspersonen Samenwerkingsverbanden Informatie Nummer). Bij bedrijven die onder meerdere sbi-codes vallen, wordt de sbi-code gekozen die de hoofdactiviteit het beste weergeeft. Als het aantal werkzame personen bekend is bij de Kamer van Koophandel, dan wordt de sbi-code met de meeste werkzame personen gekozen. Zo niet, dan wordt de sbi-code gekozen waaronder de meeste vestigingen vallen. In een aantal gevallen wordt de SBI-indeling verder verfijnd met behulp van de cao waar de werknemers in een bedrijf onder vallen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kent elke cao een sbi-code toe.

Sectorindeling	SBI
Landbouw, bosbouw en visserij	A
Delfstoffenwinning	B
Industrie	C
Voedings- en genotmiddelenindustrie	C: 10-12
Chemische industrie	C: 19-23
Metaal- en technologische industrie	C: 24-30
Overige industrie	C: 13-18, 31-33
Energie, water en afvalbeheer	D-E
Bouwnijverheid	F
Handel	G
Autohandel en -reparatie	G: 45
Groothandel en handelsbemiddeling	G: 46
Detailhandel food	G: 4711, 472, 4781, 47911
Detailhandel non-food	G: 4719, 473, 474, 475, 476, 477, 4782, 4789, 47912, 47913, 47914, 47915, 47916, 47918, 47919, 4799
Detailhandel niet in te delen	G: 47 overig
Vervoer en opslag	H
Personenvervoer	H: 491, 493
Goederenvervoer	H: 492, 494, 50
Luchtvaart	H: 51
Logistieke diensten	H: 52
Post en koeriers	H: 53
Vervoer en opslag niet in te delen	H: overig
Horeca	I
Informatie en communicatie	J
Financiële dienstverlening	K
Verhuur en handel van onroerend goed	L
Specialistische zakelijke diensten	M
Verhuur en overige zakelijke diensten	N
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	N: 78
Reisbranche	N: 79
Beveiliging en opsporing	N: 80
Schoonmaak en facility management	N: 811, 812
Hoveniers	N: 813
Overig verhuur en overige zakelijke diensten	N: 77, 82
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	O
Onderwijs	P
Gezondheids- en welzijnszorg	Q
Ziekenhuizen	Q: 86101, 86102, 86103
Verpleging, verzorging en thuiszorg	Q: 8710, 87302, 88101
Geestelijke gezondheidszorg	Q: 86104, 86222, 86913
Gehandicaptenzorg	Q: 8720, 87301, 88103
Overige zorg	Q: 8621, 86221, 8623, 86911, 86912, 86919, 8692
Jeugdzorg	Q: 87901, 88991
Kinderopvang	Q: 8891
Sociaal werk	Q: 87902, 88102, 88992, 88993, 88999
Zorg en welzijn niet in te delen	Q: overig
Cultuur, sport en recreatie	R
Overige dienstverlening	S

Bijlage 2 Banen van werknemers en NOW naar sector

Sector	Aantal banen van werknemers in 2020 (x 1.000)							Banen NOW* als % van alle banen	
	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli**	NOW1	NOW2
Landbouw, bosbouw en visserij	95	97	99	103	108	111	119	15%	5%
Delfstoffenwinning	8	8	8	8	8	8	8	7%	5%
Industrie	759	759	762	755	754	754	751	15%	6%
Voedings- en genotmiddelenindustrie	131	131	132	131	131	132	133	11%	2%
Chemische industrie	115	116	116	115	115	115	114	10%	4%
Metaal- en technologische industrie	314	315	316	313	313	312	310	18%	8%
Overige industrie	198	197	198	195	195	195	194	17%	6%
Energie, water en afvalbeheer	64	64	64	64	64	64	64	3%	1%
Bouwnijverheid	315	317	318	317	317	319	316	9%	3%
Handel	1.374	1.378	1.375	1.353	1.355	1.369	1.375	18%	4%
Autohandel en -reparatie	119	119	119	116	114	115	114	29%	9%
Groothandel en handelsbemiddeling	423	425	426	420	418	421	422	20%	6%
Detailhandel food	385	388	387	388	393	399	400	2%	1%
Detailhandel non-food	427	427	424	412	410	416	420	25%	3%
Detailhandel niet in te delen	19	19	19	18	19	19	20	31%	5%
Vervoer en opslag	387	382	383	378	376	377	377	24%	12%
Personenvervoer	61	59	60	57	56	56	55	52%	20%
Goederenvervoer	145	142	143	141	141	143	146	12%	5%
Luchtvaart	34	33	33	33	33	32	32	80%	58%
Logistieke diensten	106	104	104	102	102	102	101	16%	7%
Post en koeriers	41	44	44	44	43	43	43	2%	1%
Vervoer en opslag niet in te delen	0	0	0	0	0	0	1	24%	15%
Horeca	421	425	412	366	363	395	413	61%	22%
Informatie en communicatie	274	276	278	276	275	274	272	13%	6%
Financiële dienstverlening	204	205	206	205	205	206	205	6%	2%
Verhuur en handel van onroerend goed	62	62	62	61	61	62	62	9%	3%
Specialistische zakelijke diensten	479	485	487	479	475	475	470	15%	7%
Verhuur en overige zakelijke diensten	1.027	1.018	993	930	921	940	969	24%	12%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	774	753	730	680	675	698	722	25%	11%
Reisbranche	18	18	18	17	17	16	16	65%	48%
Beveiliging en opsporing	32	33	32	31	30	30	31	21%	12%
Schoonmaak en facility management	122	127	126	120	118	116	121	17%	7%
Hoveniers	16	17	18	17	17	17	17	3%	1%
Overig verhuur en overige zakelijke diensten	66	69	69	65	64	63	63	27%	14%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	531	536	537	535	534	535	532	0%	0%
Onderwijs	539	543	543	534	535	536	527	3%	1%
Gezondheids- en welzijnzorg	1.399	1.409	1.415	1.405	1.401	1.403	1.392	3%	1%
Ziekenhuizen	298	299	300	299	298	298	295	1%	0%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	434	440	442	440	439	441	440	1%	0%
Geestelijke gezondheidszorg	93	94	94	94	94	93	92	2%	1%
Gehandicaptenzorg	183	184	184	183	182	181	178	1%	0%
Overige zorg	179	179	180	178	178	179	179	17%	2%
Jeugdzorg	35	35	35	35	35	35	34	1%	0%
Kinderopvang	106	107	107	105	104	106	105	2%	0%
Sociaal werk	69	69	70	69	69	69	68	6%	3%
Zorg en welzijn niet in te delen	2	2	2	2	2	2	2	16%	11%
Cultuur, sport en recreatie	136	137	136	126	125	125	127	53%	22%
Overige dienstverlening	132	133	132	127	127	128	128	36%	9%
Totaal	8.205	8.233	8.210	8.023	8.003	8.082	8.108	16%	6%

* Banen NOW betekent "ondersteunde" banen door NOW. Zie pagina 5 voor uitleg.

** Cijfers over juli zijn schattingen, gebaseerd op ongeveer 90% van de loonaangiften van werknemers over deze maanden.

Bron: CBS, aangevuld met eigen berekeningen op basis van de UWV Polisadministratie en het SUWI Bedrijvenregister.

Bijlage 3 Banen van werknemers (x 1.000) naar contracttype

Sector	Februari 2020			Juli 2020*		
	totaal	vast	flexibel	totaal	vast	flexibel
Landbouw, bosbouw en visserij	97	59	38	119	60	59
Delfstoffenwinning	8	7	1	8	7	1
Industrie	759	642	117	751	636	115
Voedings- en genotmiddelenindustrie	131	102	29	133	103	30
Chemische industrie	116	102	13	114	101	13
Metaal- en technologische industrie	315	268	46	310	266	43
Overige industrie	197	169	28	194	166	28
Energie, water en afvalbeheer	64	55	9	64	55	9
Bouwnijverheid	317	262	55	316	261	55
Handel	1.378	763	615	1.375	770	605
Autohandel en -reparatie	119	82	37	114	81	33
Groothandel en handelsbemiddeling	425	320	105	422	319	103
Detailhandel food	388	125	262	400	129	271
Detailhandel non-food	427	227	200	420	232	188
Detailhandel niet in te delen	19	9	11	20	9	11
Vervoer en opslag	382	288	94	377	288	89
Personenvervoer	59	45	14	55	44	11
Goederenvervoer	142	103	39	146	105	41
Luchtvaart	33	30	3	32	29	2
Logistieke diensten	104	80	23	101	80	21
Post en koeriers	44	30	14	43	29	14
Vervoer en opslag niet in te delen	0	0	0	1	0	0
Horeca	425	137	288	413	136	277
Informatie en communicatie	276	211	65	272	212	60
Financiële dienstverlening	205	177	28	205	177	28
Verhuur en handel van onroerend goed	62	48	14	62	48	14
Specialistische zakelijke diensten	485	358	127	470	352	118
Verhuur en overige zakelijke diensten	1.018	292	726	969	290	680
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	753	113	640	722	118	604
Reisbranche	18	13	5	16	12	4
Beveiliging en opsporing	33	22	12	31	21	9
Schoonmaak en facility management	127	91	37	121	87	34
Hoveniers	17	12	5	17	12	5
Overig verhuur en overige zakelijke diensten	69	41	28	63	40	23
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	536	454	82	532	470	62
Onderwijs	543	396	147	527	395	133
Gezondheids- en welzijnszorg	1.409	1.026	382	1.392	1.019	373
Ziekenhuizen	299	232	67	295	229	66
Verpleging, verzorging en thuiszorg	440	309	131	440	310	129
Geestelijke gezondheidszorg	94	71	23	92	70	22
Gehandicaptenzorg	184	138	46	178	138	39
Overige zorg	179	131	48	179	130	50
Jeugdzorg	35	26	10	34	25	9
Kinderopvang	107	70	36	105	70	35
Sociaal werk	69	48	22	68	47	21
Zorg en welzijn niet in te delen	2	1	1	2	1	1
Cultuur, sport en recreatie	137	71	66	127	69	58
Overige dienstverlening	133	86	47	128	85	43
Totaal	8.233	5.331	2.902	8.108	5.329	2.779

* Cijfers over juli zijn schattingen, gebaseerd op ongeveer 90% van de loonaangiften van werknemers over deze maanden.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie, 10 november 2020

Postadres

UWV
Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies
Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

menno.devries@uwv.nl
katinka.vanbrakel@uwv.nl

Auteurs

Menno de Vries
Stef Molleman
Katinka van Brakel
Freek Kalkhoven

Volg ons







Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronvermelding.

UWV © 2020

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

 ontwikkelingen in de sociale zekerheid
 arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

 verder professionaliseren van de dienstverlening
 financiële aspecten van de sociale zekerheid