

# Vragen en antwoorden bij de rapportages banenafspraken

UWV publiceert een aantal verschillende publicaties met betrekking tot de banenafspraken.

- Jaarlijks rapporteert UWV middels de jaarlijkse banenmonitor aan het ministerie van SZW de stand van zaken met betrekking tot de realisatie van de banenafspraken. Op basis van deze banenmonitor informeert SZW de tweede kamer over de voortgang in de realisatie van de banenafspraken.
- Per kwartaal worden de resultaten van de banenafspraken voor alle arbeidsmarktregio's gepubliceerd in de regionale rapportages banenafspraken. Deze kent drie onderdelen:
  - De trendrapportage banenafspraken, voor een overzicht van de regionale resultaten
  - De factsheets banenafspraken, die zich per regio met name richten op (het verloop van) het aantal werkzame personen binnen de doelgroep van de banenafspraken.
  - De publicatie 'transparantie van klantprofielen banenafspraken', om inzicht te geven in de beschikbaarheid van klantprofielen binnen de kandidatenverkenner banenafspraken.

Hieronder geven we antwoord op veelgestelde vragen over de rapportages banenafspraken.

Algemene informatie over de Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten is te vinden in het Kennisdocument Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument>

## Rapportages algemeen

### 1. Welke bronnen worden gebruikt voor de monitor banenafspraken en de regionale rapportages?

Voor zowel de landelijke monitor, de trendrapportage als voor de factsheets worden diverse bronnen gebruikt die afkomstig zijn van zowel UWV als van externe partijen.

De gegevens over wie tot de doelgroep banenafspraken behoren, de grondslag van de opname en de begin- en einddatum van de registratie komen in het doelgroepregister. Het doelgroepregister wordt gevuld en onderhouden met gegevens uit verschillende bronnen:

- Gegevens over Wajongers uit de administratieve bestanden van UWV.
- Gegevens over personen uit de doelgroep Participatiewet zoals aangeleverd bij UWV.
- Gegevens over personen met een WSW-indicatie zoals jaarlijks aangeleverd door onderzoeksbureau Panteia.
- Gegevens over personen met een WIW/ID-baan zoals jaarlijks door het CBS aangeleverd.

De gegevens over inkomstenverhoudingen en het aantal verloonde uren zijn afkomstig uit de loonaangiften die alle inhoudsplichtigen in Nederland doen. UWV beheert deze gegevens van alle verzekerde werknemers in de polisadministratie.

Gegevens over de woonplaats op basis waarvan bepaald wordt in welke arbeidsmarktregio de banen meetellen, zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

Voor de publicatie transparantie van klantprofielen wordt gebruik gemaakt van de gegevens uit SONAR, het landelijke klantvolgsysteem van UWV.

### 2. Wie is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de gegevens?

De gegevens voor de regionale rapportages worden door verschillende partijen en organisaties aangeleverd. De leveranciers van de gegevens zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de data. Dat geldt zowel voor de gegevens waarmee het doelgroepregister gevuld wordt, als voor de gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren in de polisadministratie.

### **3. Over welke periode gaan de resultaten in de rapportages?**

De gegevens in de rapportages hebben altijd betrekking op een peildatum: de laatste dag in het kwartaal. Het gaat dus bijvoorbeeld om de stand van zaken op 31 maart 2016 of 30 september 2017. De resultaten op die peildatum worden vergeleken met de stand van zaken op 31 december 2012, de peildatum van de nulmeting.

### **4. Hoe wordt een baan binnen de Wet banenafpraak bepaald?**

Om te bepalen hoeveel banen gerealiseerd zijn binnen de Wet banenafpraak, wordt gekeken naar het aantal verloonde uren van personen met een (of meerdere) geldige grondslag(en) in het doelgroepregister op de betreffende peildatum.

- Werkgevers vermelden het aantal verloonde uren in de loonaangifte, deze wordt door UWV in de polisadministratie geregistreerd.
- Per persoon met een geldige grondslag wordt per inkomstenverhouding bepaald hoeveel verloonde uren zijn opgegeven in het loonaangiftetijdvak waar de peildatum in valt. Het aantal verloonde uren dat verantwoord is in een loonaangiftetijdvak anders dan een maand (vierweekse, halfjaar en jaar aangiftetijdvakken) wordt omgerekend naar een maandtotaal.
- Het aantal banen is gelijk aan het op deze manier verkregen totaal aantal verloonde uren gedeeld door 110,92.

### **5. Zeggen de gerapporteerde cijfers iets over totale groei danwel afname?**

De gerapporteerde cijfers rondom de banengroei in de trendrapportage en de landelijke monitor banenafpraak zijn het netto resultaat van enerzijds de groei (in de definitie van de banenafpraak) en anderzijds de afname van banen. In de factsheets wordt de bruto toename/afname van het aantal werkzame personen inzichtelijk gemaakt. Op dit moment is het niet mogelijk om de bruto toename en de netto afname van het aantal verloonde uren (en daarmee het aantal banen in de definitie van de banenafpraak) inzichtelijk te maken.

### **6. Hoe kan ik zien of een werknemer is opgenomen in het doelgroepregister?**

Dit kan via het werkgeversportaal op [uwv.nl](http://uwv.nl). Op basis van het loonheffingsnummer of op basis van een fiscaal of burgerservicenummer (BSN) kan door een werkgever worden nagegaan of een (potentiële) werknemer in het doelgroepregister is opgenomen en meetelt voor de banenafpraak.

### **7. Kan ik de regionale rapportages gebruiken voor persoonlijke dienstverlening?**

De informatie uit de regionale rapportages en de landelijke banenmonitor is niet bedoeld en niet geschikt om personen uit de doelgroep te matchen op vacatures en banen.

### **8. Kan ik zien bij welke werkgevers mensen uit het doelgroepregister aan het werk zijn?**

Nee. Burgers, werkgevers en gemeenten kunnen het doelgroepregister raadplegen om te checken wie tot de doelgroep banenafpraak behoort. Een werkgever kan via het werkgeversportaal op [uwv.nl](http://uwv.nl) nagaan of een (potentiële) werknemer in het doelgroepregister is opgenomen en meetelt voor de banenafpraak. Dit kan op basis van het loonheffingsnummer of op basis van een fiscaal of burgerservicenummer (BSN). Om de privacy van mensen in het register te beschermen, kan alleen gericht worden opgevraagd of iemand in het register is opgenomen. Er wordt geen andere informatie gegeven.

### **9. Kunnen gemeenten zien welke inwoners geregistreerd staan in het doelgroepregister?**

Nee. De gegevens in het doelgroepregister zijn vanwege privacyredenen beperkt toegankelijk. Gemeenten kunnen met behulp van het burgerservicenummer via Suwinet-Inkijk opzoeken of een inwoner tot de doelgroep behoort.

### **10. Kan een persoon uitgeschreven worden uit het doelgroepregister?**

Personen worden van rechtswege opgenomen in het doelgroepregister. Zij blijven in het doelgroepregister staan, zolang ze voldoen aan de genoemde voorwaarden in de wet. Er is daarom geen mogelijkheid om uitgeschreven te worden, anders dan dat personen met succes in bezwaar zijn gegaan tegen een beschikking op basis waarvan zij in het doelgroepregister geplaatst zijn. Tegen de opname in het register is bezwaar indienen niet mogelijk. Wel is er de mogelijkheid voor personen die in het register geregistreerd staan, om bij werk.nl aan te geven dat zij niet door werkgevers op het zoekcriterium 'behoort tot de doelgroep banenafpraak' gevonden willen worden.

### **11. Wanneer wordt de registratie van personen per direct beëindigd?**

De registratie van personen in het doelgroepregister op basis van alle aanwezige grondslagen wordt direct beëindigd in de volgende gevallen:

- Wanneer ze de AOW leeftijd bereiken.
- Bij overlijden.
- Wanneer ze duurzaam geen arbeidsvermogen meer hebben.
- Wanneer ze een beschikking beschut werk van de gemeente krijgen.

In andere gevallen geldt voor beëindiging de t+2 regel (zie vraag 12).

Het kan zijn dat er vertraging is tussen het moment van het krijgen van de beschikking (in de onderste twee gevallen) en het aanpassen van de registratie in het register.

### **12. Hoe werkt de t+2 regel?**

Om een werkgever er niet mee te confronteren dat het dienstverband van een werknemer uit het doelgroepregister van de ene op de andere dag niet meer mee mag tellen in de bepaling van de realisatie van het werkgeversquotum, is er een uitlooperperiode voor personen die in het doelgroepregister staan maar waarvan de reden van opname niet meer van toepassing is. Deze uitlooperperiode loopt tot en met 31 december van het tweede kalenderjaar volgend op de datum waarop iemand niet meer voldoet aan de voorwaarden om te worden opgenomen in het doelgroepregister. De regel om deze 'meettermijn' te bepalen, wordt de t+2 regel genoemd.

De toepassing van de t+2 regel geldt wanneer de grondslag voor opname in het doelgroepregister vervalft, bijvoorbeeld in de volgende gevallen:

- Eindigen recht op Wajong (bijv. omdat iemand gedurende een bepaalde periode weer zelfstandig het wettelijk minimum loon kan verdienen).
- Vervallen WSW-indicatie.
- Eindigen Wiw/ID-baan.

Een persoon blijft opgenomen in het doelgroepregister zolang tenminste één reden voor opname (grondslag) nog van toepassing is. In een aantal gevallen wordt de registratie van een persoon echter direct beëindigd en geldt de t+2 regel niet.

## **Regionale rapportages**

### **13. Wat is het verschil tussen de landelijke monitor banenafpraak en de regionale trendrapportage banenafpraak?**

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid publiceert jaarlijks de landelijke monitor banenafpraak en informeert hiermee de Tweede Kamer over de voortgang van de banenafpraak. UWV verzamelt en beheert de gegevens voor deze monitor. De landelijke monitor laat zien hoeveel banen er aan het eind van het betreffende verslagjaar zijn en er bijgekomen zijn ten opzichte van het aantal banen in de nulmeting. Als blijkt dat er minder banen bijgekomen zijn dan is afgesproken in het Sociaal Akkoord, dan kan het kabinet na overleg met de sociale partners en gemeenten besluiten om de quotumregeling te activeren. In het Sociaal Akkoord is namelijk afgesproken dat werkgevers in de marktsector tot en met 2026 in totaal 100.000 banen moeten realiseren voor personen met een arbeidsbeperking (hierna doelgroep banenafpraak), voor de overheid geldt 25.000 banen die in 2024 gerealiseerd moeten zijn.

De regionale trendrapportage geeft inzicht in de ontwikkeling van de omvang van de doelgroep banenafpraak in elke arbeidsmarktregio en een indicatie over de voortgang van het aantal banen per arbeidsmarktregio ten opzichte van de nulmeting. De trendrapportage wordt niet gebruikt om te bepalen of de quotumregeling ingevoerd gaat worden. De Werkkamer heeft een indicatieve verdeling gemaakt van de te realiseren banen per arbeidsmarktregio, maar deze indicatieve verdeling is geen afspraak over de te behalen aantallen per regio. De banenafpraak is immers een afspraak op landelijk niveau. De regionale trendrapportage verschilt ook inhoudelijk op een aantal punten van de landelijke monitor. Bij de regionale trendrapportage hebben niet alle gegevens dezelfde actualiteit. Zo worden gegevens over Wsw- en Wiw/ID-banen jaarlijks aangeleverd door respectievelijk Panteia en CBS.

Voor de landelijke monitor worden inleenverbanden (banen via een uitzendcontract of Wsw-detachering) volgens een jaarlijks vast te stellen verdeelsleutel toebedeeld aan de markt- of overheidssector. De verdeelsleutel naar markt en overheid is een afspraak op landelijk niveau en kan niet toegepast worden op de arbeidsmarktregio's. Deze speelt in de trendrapportage dan ook geen rol.

#### Verschillen tussen de landelijke monitor banenafpraak en de regionale trendrapportage

Landelijke monitor banenafpraak	Regionale Trendrapportage
Landelijk aantal banen en voortgang	Aantal banen per arbeidsmarktregio en voortgang per regio
Er gelden afspraken over jaarlijks aantal extra banen (sociaal akkoord)	Er zijn geen officiële afspraken over extra banen per arbeidsmarktregio, wel is in de Werkkamer een indicatieve verdeling naar arbeidsmarktregio's gemaakt
Op basis van de resultaten uit de landelijke monitor kan de quotumregeling geactiveerd worden	Op basis van de resultaten uit de trendrapportage kan de quotumregeling <u>niet</u> geactiveerd worden
Verdeelsleutel inleenverbanden naar markt en overheid wordt toegepast	De verdeelsleutel inleenverbanden naar markt en overheid wordt <u>niet</u> toegepast
Alle gegevens hebben in principe dezelfde actualiteit: de gegevens hebben betrekking op de laatste dag van het verslagjaar	Niet alle gegevens zijn even actueel: er zijn geen actuele gegevens over de Wsw- en Wiw/ID bij kwartaalrapportages (UWV ontvangt maar één keer per jaar de gegevens), de gegevens hebben betrekking op de laatste dag van het kwartaal
Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren zijn compleet over het verslagjaar	Niet alle gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren zijn compleet, omdat niet alle werkgevers de gegevens elke maand aanleveren (ook leveringen per half jaar of jaar zijn mogelijk)

#### 14. Hoe vaak komen de regionale rapportages uit?

De regionale rapportages verschijnen elk kwartaal, ongeveer vier maanden na het einde van dat kwartaal. Deze marge is nodig om de betrouwbaarheid van de informatie zo goed mogelijk te kunnen garanderen.

#### 15. Kunnen de regionale rapportages maandelijks geleverd worden?

Een deel van de benodigde gegevens voor de regionale rapportages wordt eens per kwartaal of jaarlijks aangeleverd (bijvoorbeeld verloonde uren en gegevens over de Wsw- en Wiw/ID). Daardoor is er een verschil in actualiteit tussen de diverse gegevens. Een maandelijksse rapportage is daarmee minder betrouwbaar en geeft ook te weinig nieuwe informatie.

#### 16. Hoe zijn de Wiw/ID-banen en de Wsw-banen meegenomen in de regionale rapportages aangezien deze één keer per jaar worden aangeleverd?

De mutaties in de grondslagen Wiw/ID en Wsw worden jaarlijks aangeleverd. De verloonde uren zijn wel actueel. Dit betekent dat gedurende een jaar de verloonde uren worden meegeteld op basis van de geregistreerde grondslagen aan het begin van dat jaar. Wanneer in een jaar een grondslag vervalt, dan blijft de registratie op die grondslag nog in ieder geval 2 jaar meetellen voor de banenafpraak: de t+2 regel. De registratie in het doelgroepregister op deze grondslag eindigt dan met ingang van 31 december van het tweede kalenderjaar volgend op het jaar waarop een persoon niet meer aan de criteria voor deze grondslag voldoet.

### **17. Op welke wijze en naar wie worden de resultaten verspreid?**

UWV publiceert de regionale rapportages via de gemeentepagina op [uwv.nl](http://uwv.nl), [samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl) en de nieuwsbrieven van VNG, Divosa en Cedris. De rapportages zijn daarmee openbaar. UWV adviseert om bij verdere verspreiding van (aantallen uit) de regionale rapportages de juiste definities en uitleg mee te sturen en te verwijzen naar dit document.

### **18. Zijn de regionale rapportages mogelijk op gemeenteniveau?**

Nee. Het is technisch wel mogelijk om rapportages op gemeenteniveau te maken, maar het levert te weinig betrouwbare informatie op. Bij de regionale trendrapportage wordt de regio bepaald op basis van de woonplaats van de werkzame persoon uit de doelgroep. Veel personen werken in een andere gemeente dan waar ze wonen en mogelijk worden de resultaten uit een monitor op gemeenteniveau dan verkeerd geïnterpreteerd. Dat personen in een andere regio kunnen werken dan wonen, geldt uiteraard ook voor de arbeidsmarktregio, maar de pendel tussen gemeenten is waarschijnlijk groter dan tussen arbeidsmarktregio's. Daarnaast is het bij zeer kleine aantallen wellicht mogelijk om de gegevens te herleiden tot de personen in kwestie, hetgeen uit privacy overwegingen niet is toegestaan.

### **19. Kan in de regionale rapportages onderscheid gemaakt worden naar sector naast het onderscheid naar markt en overheid?**

Nee. In de regionale rapportages maken we waar mogelijk onderscheid naar markt en overheid, omdat de banenafpraak (en later de mogelijke quotumregeling) afzonderlijk geldt voor de markt- en overheidssector. UWV bepaalt via de premieafdracht aan het uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo premie) of een werkgever wordt gerekend tot de markt of overheid, en bijgevolg of de banen die bij die werkgever tot stand komen meetellen voor de banenafpraak van de markt dan wel die van de overheid. Indien een werkgever voor ten minste 50 procent van het totaal aantal uren dat hij verloon Ufo premie afdraagt, worden de banen bij deze werkgever toegerekend aan de banenafpraak voor de overheid. Is dat niet het geval, dan worden ze toegerekend aan de markt. Een indeling markt/overheid die op deze wijze tot stand komt sluit niet aan bij de gangbare Wfsv-sectorindeling. Om verwarring te voorkomen maken we dan ook geen onderverdeling naar sector.

### **20. Kan ik met behulp van de regionale rapportages zien of mijn arbeidsmarktregio op koers ligt voor het behalen van de banenafpraak?**

De banenafpraak is een landelijke afspraak, er zijn geen afspraken gemaakt over te behalen aantallen per arbeidsmarktregio. Wel kunnen de uitkomsten in de regionale rapportages vergeleken worden met de indicatieve verdeling die de Werkkamer heeft gemaakt van de te realiseren aantallen ([http://www.divosa.nl/sites/default/files/onderwerp\\_bestanden/stvda-en-vng-indicatieve-verdeling-garantiebanen-naar-regios-en-sectoren.pdf](http://www.divosa.nl/sites/default/files/onderwerp_bestanden/stvda-en-vng-indicatieve-verdeling-garantiebanen-naar-regios-en-sectoren.pdf)). De regionale rapportages geven slechts een indicatie van de voortgang van de banenafpraak, omdat de uitkomsten op een aantal punten kunnen afwijken van de officiële landelijke monitor banenafpraak (zie ook vraag 13).

### **21. Wat gebeurt er als we onder het totaal scoren van de 'indicatie Werkkamer'?**

De banenafpraak is een afspraak voor Nederland en heeft per regio geen bindende werking. De indicatie is dan ook slechts een indicatie. Het wel of niet activeren van de quotumregeling gebeurt op basis van de jaarlijkse banenmonitor op landelijk niveau.

### **22. Zijn de regionale rapportages met elkaar te vergelijken?**

Verschillende kwartalen zijn als gevolg van seizoenseffecten slecht met elkaar te vergelijken. Met ingang van de rapportage over het derde kwartaal van 2016 kunnen de rapportages wel dienen om dezelfde kwartalen van ieder jaar met elkaar te vergelijken. Dit maakt trends in de voortgang van de banenafpraak ook in de loop van het jaar inzichtelijk.

## Factsheets banenafpraak

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak. De factsheet en de trendrapportage kennen dezelfde peildatum.

Veelgestelde vragen specifiek over de factsheets banenafpraak hebben met name betrekking op de verschillende grafieken.

### Grafiek 3:

#### 23. In ieder van de doelgroepen scoor ik hoger dan het landelijk gemiddelde. En bij het totaal juist lager. Hoe kan dat?

De verhoudingen tussen de verschillende categorieën verschillen per regio en kan significant afwijken van het landelijk gemiddelde. Daardoor tellen de percentages van de categorieën niet allemaal even zwaar mee bij het berekenen van het totale percentage. Dit kan er toe leiden dat een regio in alle categorieën hoger scoort dan landelijk gemiddelde, maar in het totaal lager. Of andersom, in alle categorieën lager, maar in het totaal hoger.

Onderstaand ter verduidelijking een rekenvoorbeeld:

	Categorie	Werkzame personen	Totale doelgroep	Percentage werkzaam	Aandeel binnen doelgroep
Nederland	Wsw en Wiw/ID	38.873	42.051	92%	18%
Nederland	Wajong	36.791	165.349	22%	69%
Nederland	Doelgroep	8.034	30.876	26%	13%
<b>Nederland</b>	<b>Totaal</b>	<b>83.698</b>	<b>238.276</b>	<b>35%</b>	<b>100%</b>
Regio	Wsw en Wiw/ID	431	460	94%	11%
Regio	Wajong	708	3.021	23%	74%
Regio	Doelgroep	206	609	34%	15%
<b>Regio</b>	<b>Totaal</b>	<b>1.345</b>	<b>4.090</b>	<b>33%</b>	<b>100%</b>

#### 24. Waarom zijn de grondslagen Wsw- en Wiw/ID gecombineerd?

De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of een combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. De personen die uitsluitend een Wiw/ID-baan hebben zonder indicaties is zo klein, dat het apart weergeven ervan geen toegevoegde waarde heeft. Deze personen zijn opgenomen in de eerste categorie. De categorieën staan vermeld in de factsheet.

#### 25. Wat bepaalt of iemand met Wajong en een andere grondslag wordt opgenomen bij Wajong of bij de andere grondslag?

Personen met een doelgroepregistratie kunnen tegelijkertijd in bezit zijn van meerdere geldige grondslagen. Dit leidt tot een aantal mogelijke combinaties van grondslagen. UWV houdt in de regionale rapportages de volgende regels voor verdeling over categorieën aan:

- Een Wsw- of Wajong grondslag prevaleert boven de grondslag indicatie banenafpraak.
- Bij Wajong of Wsw begeleid werk grondslag en Wiw/ID-grondslag, wordt deze getoond in de Wajong of Wsw begeleid werk categorie.

- In geval van een combinatie van een geldige grondslag en Wsw-detachering grondslag, prevaleert de grondslag Wsw-detachering.

**26. Wat gebeurt er met personen in de Wajong die geen arbeidsvermogen hebben, maar waarvan de duurzaamheid niet is vastgesteld?**

Deze personen blijven tijdelijk in het doelgroepregister tot een herkeuring plaatsvindt waarin de duurzaamheid kan worden vastgesteld.

**27. Op basis van welke grondslag komen personen via de Praktijkroute in het doelgroepregister?**

Deze personen komen in het register op de grondslag verminderde loonwaarde te staan. Deze maakt in de rapportage onderdeel uit van de doelgroep Participatiewet. Overigens is het zo dat veel personen die via de Praktijkroute worden aangemeld al op basis van een andere grondslag in het register stonden.

**28. Waar zie ik de instroom via de Praktijkroute terug in deze grafiek?**

Deze personen hebben per definitie al een baan en stromen dus in via 'werkzame instromers' (pijl rechtsboven).

**29. Waar zie ik de indicaties banenafpraak terug in deze grafiek?**

De grafiek geeft geen specifieke informatie over het aantal indicaties banenafpraak. Deze indicaties zijn wel een belangrijke manier om personen in te laten stromen in het doelgroepregister. Dit kan zowel met als zonder baan zijn. De personen worden dan ook meegenomen in de twee pijlen in de grafiek die daar bij horen.

**30. Waarom zie ik beschut werk niet terug in dit overzicht?**

Beschut werk geldt niet als regulier werk. Beschutte werkplekken kennen andere kenmerken, een andere doelgroep, andere doelstellingen, andere vormen van financiering, etc. Deze plaatsen tellen daarom niet mee voor de banenafpraak.

**Grafiek 4:**

**31. Wat betekenen de cijfers bij 'werkzame' en 'niet werkzame' 'instromers' en 'uitstromers'?**

Het aantal personen dat uit het doelgroepregister verdwijnt (uitstromers) of er juist inkomt (instromers) en of zij op dat moment werkzaam zijn of niet.

**32. Wat betekent 'duurzaam geen arbeidsvermogen' als reden voor uitstroom?**

UWV kijkt in de periode 2015-2017 voor alle mensen in de oude Wajong en in de Wajong 2010 of zij beschikken over arbeidsvermogen. Voor mensen van wie binnen dit traject of op andere wijze wordt vastgesteld dat zij duurzaam geen arbeidsvermogen hebben wordt de registratie in het doelgroepregister beëindigd.

**33. Hoe zie ik de t+2 regel terug in de cijfers voor uitstroom?**

Het effect van de t+2 regel doet zich voor bij jaarovergangen (registraties verlopen per 31 december). Dus van de Q4 rapportage van het oude jaar, waar mensen nog meetellen, naar de Q1 rapportage van het nieuwe jaar, waar mensen niet meer meetellen, zijn hierdoor verschillen te zien. In overgang Q1 → Q2, Q2 → Q3 en Q3 → Q4 zijn er vervolgens geen t+2 effecten te zien.

**34. Als ik zorg voor een goede vulling van de Kandidatenverkenner banenafpraak, op welk van deze cijfers heb ik dan invloed?**

De Kandidatenverkenner banenafpraak toont geanonimiseerde profielen van personen in het doelgroepregister. Regio's die zorgen voor een goed gevulde Kandidatenverkenner maken het gemakkelijker voor werkgevers om potentiële werknemers uit de doelgroep te vinden. Een goede vulling van de Kandidatenverkenner kan dus leiden tot een groter aantal personen uit de doelgroep dat in een kwartaal werk vindt.



**Uitgave**  
UWV © juli 2017