

# Duiding

## Arbeidsmarktontwikkelingen

september 2018



---

# Inhoudsopgave

<b>Samenvatting</b>	<b>2</b>
<b>1. Vraag naar arbeid</b>	<b>3</b>
1.1. Totale vacaturemarkt	3
1.2. Vacatures naar beroepsniveau en beroepsklasse	4
1.3. Vacaturegraad per sector	5
1.4. Ontwikkeling aantal uitzenduren	6
<b>2. Aanbod van arbeid</b>	<b>7</b>
2.1. WW-uitkeringen en werkloze beroepsbevolking	7
2.2. Verleende ontslagvergunningen	8
<b>3. Spanning op de arbeidsmarkt</b>	<b>11</b>
3.1. De spanningsindicator	11
3.2. Spanning naar beroepsgroep	12
3.3. Spanning naar arbeidsmarktregio	13
<b>Colofon</b>	<b>15</b>

---

# Samenvatting

Deze editie van de publicatie 'Duiding arbeidsmarktontwikkelingen' staat in het teken van de toenemende spanning op de arbeidsmarkt. UWV meet deze spanning aan de hand van de verhouding tussen vraag naar arbeid en aanbod van arbeid.

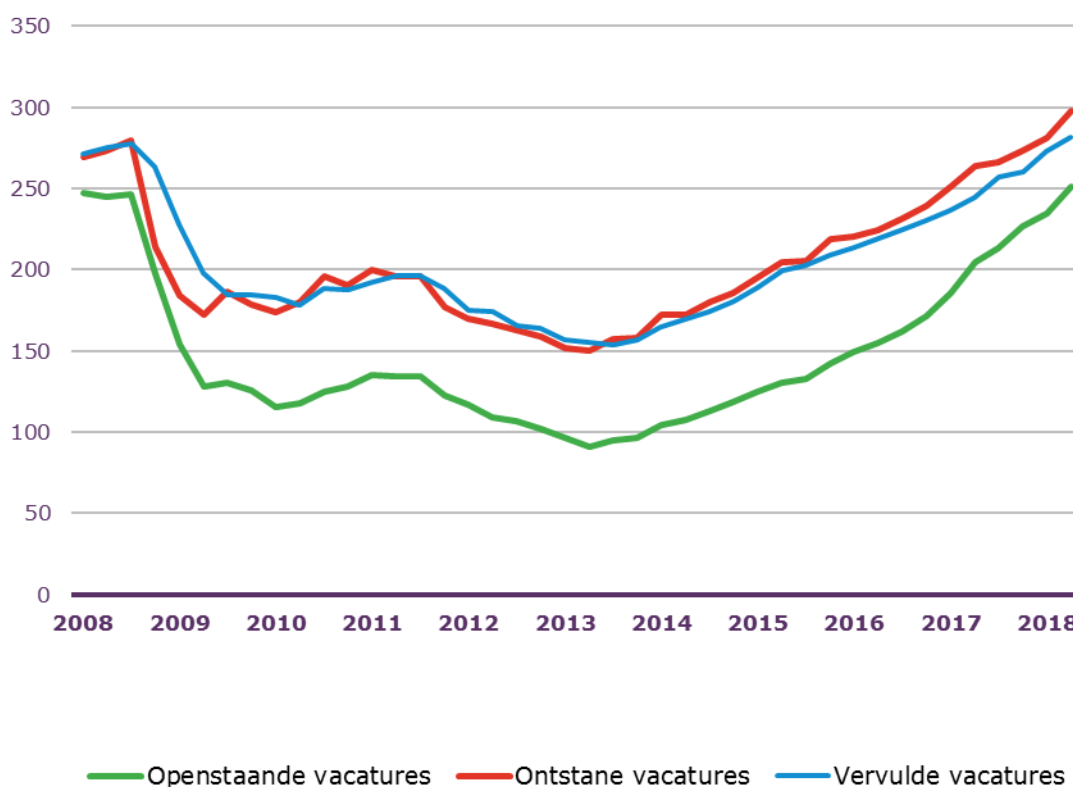
- De vraag naar arbeid neemt sterk toe: eind juni was er een recordaantal van 251 duizend openstaande vacatures. Het aantal werkenden is in een jaar tijd met 200 duizend toegenomen. Daarvan hebben er 159 duizend een vast contract. Door de solide economische groei durven werkgevers meer vast personeel aan te nemen. Ook het aantal uitzenduren blijft toenemen.
- Het aanbod van arbeid neemt af: de werkloosheid daalt, evenals het aantal WW-uitkeringen. Het aantal personen met een kortdurende WW-uitkering daalt sneller dan het aantal personen met een langdurige WW-uitkering. Vooral WW'ers van 50 jaar en ouder komen, als ze eenmaal werkloos zijn moeilijker aan het werk.
- Door de toename van het aantal vacatures en de daling van het beschikbare aanbod is de spanning op de arbeidsmarkt verder toegenomen. Er is sprake van een krappe arbeidsmarkt. Een toenemend aantal werkgevers ervaart problemen met het vinden van geschikt personeel. Een toenemend aandeel van de werkende beroepsbevolking werkt in een beroepsgroep waar de arbeidsmarkt krap is. Bovendien breidt de krapte zich uit over steeds meer arbeidsmarktregio's.

# 1. Vraag naar arbeid

## 1.1. Totale vacaturemarkt

Eind juni 2018 stonden er 251 duizend vacatures open. Dat zijn er 46 duizend meer dan een jaar eerder. Het CBS meet niet alleen het aantal vacatures dat op een bepaald peilmoment openstaat, maar ook het aantal vacatures dat in een bepaalde periode ontstaat en/of vervuld wordt. In het tweede kwartaal van 2018 ontstonden er 298 duizend vacatures en werden er 282 duizend vervuld.<sup>1</sup>

**Figuur 1.1** Aantal openstaande, ontstane en vervulde vacatures (na correctie voor seizoeneffecten) per kwartaal (x1.000)



Bron: CBS

Het totaal aantal openstaande vacatures ligt in het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2018 23 procent hoger dan in hetzelfde kwartaal een jaar geleden en 7 procent hoger dan in het vorige kwartaal. Het aantal openstaande vacatures (na seizoenscorrectie) stijgt al acht kwartalen op een rij. Het aantal ontstane vacatures stijgt harder dan het aantal vervulde vacatures.

<sup>1</sup> CBS, Kwartaalbericht Arbeidsmarkt, 14 augustus 2018:  
<https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2018/33/aantal-vacatures-bereikt-recordhoogte>

## 1.2. Vacatures naar beroepsniveau en beroepsklasse

**Tabel 1.1** Openstaande vacatures naar beroepsniveau<sup>2</sup>

	Aantal 2e kwartaal 2018	Aantal 1e kwartaal 2018	Aantal 2e kwartaal 2017	Mutatie t.o.v. vorig kwartaal	Mutatie t.o.v. jaar geleden
elementaire beroepen	31.000	25.400	25.000	22%	24%
lagere beroepen	77.800	68.700	63.600	13%	22%
middelbare beroepen	92.800	86.500	74.900	7%	24%
hogere beroepen	41.000	39.100	34.300	5%	20%
wetenschappelijke beroepen	18.100	18.000	15.000	1%	21%

Bron: UWV o.b.v. CBS en Jobfeed

- Het aantal openstaande vacatures stijgt op alle beroepsniveaus. Bij de elementaire en middelbare beroepen ligt de stijging iets boven het gemiddelde.
- De elementaire beroepen met de meeste vacatures zijn: schoonmakers, productiemedewerkers in de industrie, winkelassistenten en bezorgers.
- Bij de middelbare beroepen scoren vooral de technische, de commerciële en verzorgende beroepen hoog.

**Tabel 1.2** Openstaande vacatures naar beroepsklasse (BRC)

	Aantal 2e kwartaal 2018	Aantal 1e kwartaal 2018	Aantal 2e kwartaal 2017	Mutatie t.o.v. vorig kwartaal	Mutatie t.o.v. jaar geleden
Agrarische beroepen	4.800	4.700	3.800	2%	26%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	45.800	44.200	36.800	4%	24%
Commerciële beroepen	27.700	27.000	24.300	3%	14%
Creatieve en taalkundige beroepen	1.700	1.800	1.600	-6%	6%
Dienstverlenende beroepen	22.800	20.000	19.200	14%	19%
ICT beroepen	14.200	13.700	12.900	4%	10%
Managers	10.800	10.300	8.700	5%	24%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	5.100	5.000	4.200	2%	21%
Pedagogische beroepen	6.100	4.600	5.400	33%	13%
Technische beroepen	74.800	66.400	58.100	13%	29%
Transport en logistiek beroepen	28.900	22.600	21.400	28%	35%
Zorg en welzijn beroepen	17.900	17.400	16.500	3%	8%

Bron: UWV o.b.v. CBS en Jobfeed

- De procentuele stijging is het grootst bij de transport en logistiek beroepen (+35%). Er zijn vooral veel vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en voor bedieners van mobiele machines, zoals heftruckchauffeurs.
- Bij de technische beroepen is de stijging in absolute aantallen het grootst: er zijn 16.700 vacatures meer dan een jaar geleden. Er zijn veel vacatures voor personeel in de bouw en de metaalindustrie. Zo zijn er bij voorbeeld veel vacatures voor monteurs.
- Op de tweede plaats qua aantallen komen de bedrijfseconomische en administratieve beroepen: bijna 9.000 vacatures meer dan in het 2e kwartaal van 2017. Er zijn veel vacatures voor transportplanners en logistiek medewerkers.
- De kleinste stijging op jaarbasis is bij de creatieve en taalkundige beroepen, ten opzichte van het vorige kwartaal is er zelfs een daling. Bij deze beroepsklasse is er nog steeds sprake van een ruime arbeidsmarkt.
- De stijging voor zorg en welzijn beroepen in het totaal ligt beduidend onder het gemiddelde, maar er zijn wel veel vacatures voor verpleegkundigen, verzorgenden en woonbegeleiders.

<sup>2</sup> Deze indeling is gebaseerd op de voorheen gehanteerde SBC-indeling. Beroepen met basisvakmanschap (mbo-niveau 2), zoals timmerman en verspaner worden in deze indeling gerekend tot de lagere beroepen. Beroepen met gespecialiseerd vakmanschap worden in deze indeling gerekend tot de middelbare beroepen.

### 1.3. Vacaturegraad per sector

De vacaturegraad, het aantal openstaande vacatures per 1000 banen van werknemers, steeg van 26 in het tweede kwartaal van 2017 gestegen naar 31 in het tweede kwartaal van 2018.

**Figuur 1.2** Vacaturegraad per sector  
2<sup>e</sup> kwartaal van 2017 en 2018



Bron: CBS

Uit figuur 1.2 wordt duidelijk dat de vacaturegraad per sector verschillend is. Hieronder wordt nader gekeken naar de sector met de hoogste vacaturegraad en naar de sector met de grootste stijging van de vacaturegraad.

De sector met de hoogste vacaturegraad is de ICT-sector. Ten opzichte van het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2017 is er nog een stijging van 55 (vacatures per 1000 werknemersbanen) naar 63. Ten opzichte van het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2018 is de vacaturegraad licht gedaald (van 65 naar 63). Het CBS ziet nog wel een lichte stijging van het aantal vacatures in vergelijking met het 1e kwartaal (+0,6% na seizoenscorrectie), maar dat is ver onder de gemiddelde stijging van 7,0%. Het aantal ICT-

vacatures op internet is in het afgelopen kwartaal licht gedaald. Werkgevers in de ICT benutten vaker andere wervingskanalen om geschikt personeel te vinden.<sup>3</sup>

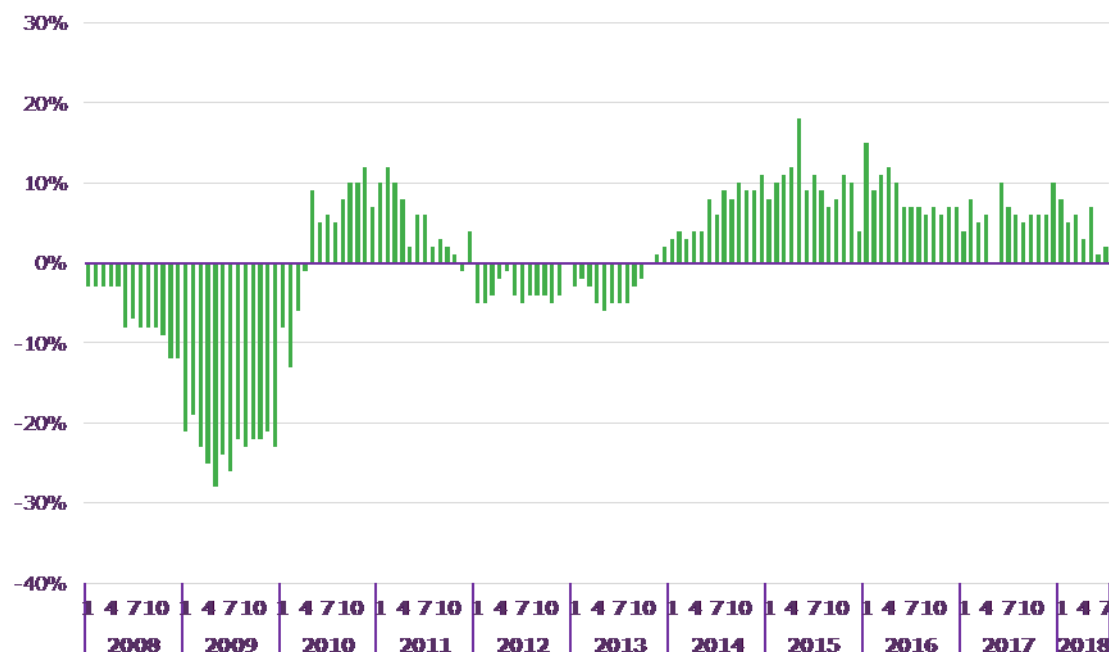
De grootste stijging van de vacaturegraad ten opzichte van een jaar geleden is in de bouwnijverheid: van 37 naar 53, een stijging van 43%. Uit de conjunctuurenquête (COEN) die iedere drie maanden wordt gehouden door CBS, Kamer van Koophandel en werkgeversorganisaties, blijkt dat 39% van de ondernemers in die sector zegt dat de bouwactiviteiten worden belemmerd door een tekort aan arbeidskrachten.<sup>4</sup> Een jaar eerder was dat nog 20%.

## 1.4. Ontwikkeling aantal uitzenduren

Het aantal uitzenduren groeit bijna onafgebroken vanaf november 2013 (figuur 1.5). Ook in de eerste acht perioden van 2018 blijft het aantal uitzenduren groeien.<sup>5</sup> Dat blijkt uit de cijfers van de Algemene Bond van Uitzendondernemingen (ABU).

De groei van het aantal uitzenduren neemt wel af: in 2015 was de groei gemiddeld 10% ten opzichte van een jaar eerder, in 2016 was dat 8% en in 2017 was die 6%. In het 1e half jaar van 2018 is het aantal uitzenduren met 5% gestegen in vergelijking met het 1e half jaar van 2017.<sup>6</sup>

**Figuur 1.5** Ontwikkeling van het aantal uitzenduren volgens de ABU per verslagperiode (ten opzichte van een geheel jaar eerder)



Bron: ABU

Het Bruto Binnenlands Product (BBP) groeit onafgebroken vanaf 2014. Volgens de eerste berekening van het CBS blijft de economie ook in het 2e kwartaal toenemen: 2,9% groei ten opzichte van het 2e kwartaal van 2018 en 0,7% in vergelijking met een kwartaal eerder.<sup>7</sup> Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht groeicijfers van 2,8% dit jaar en 2,6% in 2019.<sup>8</sup>

In een periode van solide economische groei durven werkgevers ook meer vast personeel aan te nemen en dat is inderdaad terug te zien in de ontwikkeling van de werkgelegenheid: in één jaar tijd is het aantal werknemers met een vaste arbeidsrelatie met 159 duizend toegenomen.<sup>9</sup>

Dat ook het aantal uitzenduren blijft toenemen, komt doordat uitzendbureaus ook worden ingeschakeld als wervingskanaal voor reguliere banen.<sup>10</sup>

<sup>3</sup> <https://www.matchcare.nl/de-ict-arbeidsmarkt-in-q2-2018/>

<sup>4</sup> <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2018/33/oplopend-personeelstekort-bij-bedrijven>

<sup>5</sup> <https://www.abu.nl/over-de-branche/marktontwikkelingen/uren-en-omzet-uitzendbranche-periode-8-2018>

<sup>6</sup> <https://www.abu.nl/over-de-branche/marktontwikkelingen/uren-en-omzet-uitzendbranche-periode-6-2018-week-21-24-en-halfjaarcijfers-2018>

<sup>7</sup> <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2018/33/bbp-groeit-met-0-7-procent-in-tweede-kwartaal-2018>

<sup>8</sup> <http://www.cpb.nl/publicatie/macro-economische-verkenning-mev-2019>

<sup>9</sup> <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2018/33/aantal-vacatures-bereikt-recordhoogte>

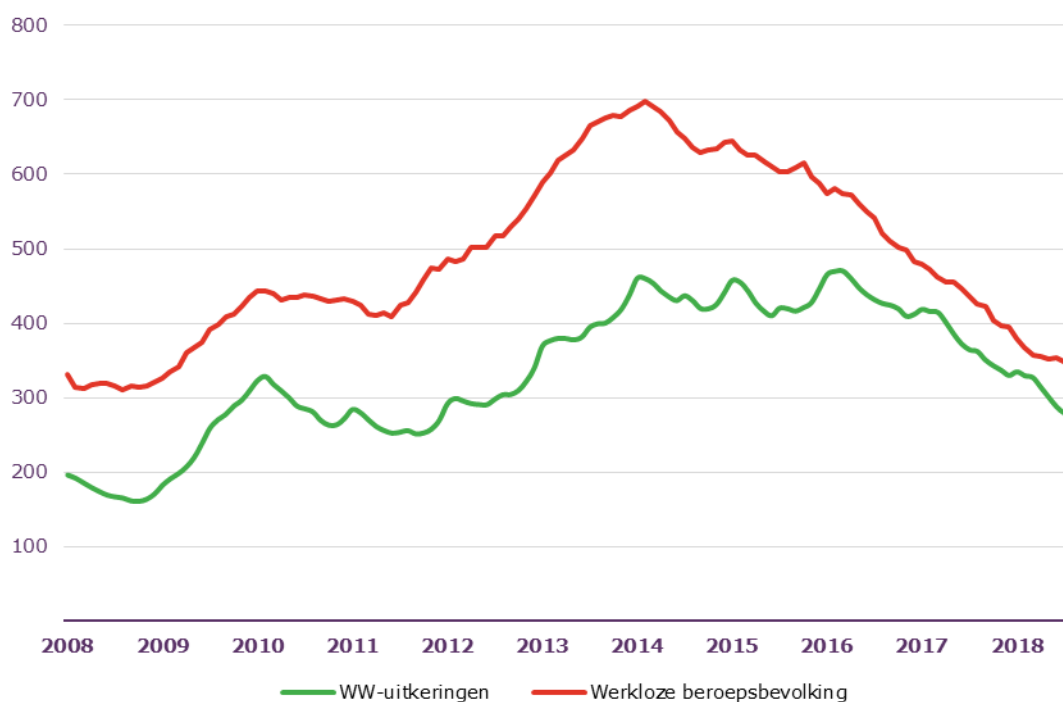
<sup>10</sup> [https://www.werk.nl/werk\\_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/thematische-publicaties/arbeidsmarktprognose](https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/thematische-publicaties/arbeidsmarktprognose)

## 2. Aanbod van arbeid

### 2.1. WW-uitkeringen en werkloze beroepsbevolking

De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen volgt niet precies de ontwikkeling van de werkloze beroepsbevolking. Niet iedereen met een WW-uitkering wordt tot de werkloze beroepsbevolking gerekend.<sup>11</sup> Wie naast een kleine baan een gedeeltelijke WW-uitkering heeft valt daar bijvoorbeeld niet onder.<sup>12</sup> Sinds de invoering van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) in 2015 komt dat meer voor dan voorheen. Ook wordt onder die wet de uitkering pas beëindigd nadat is vastgesteld dat er voldoende inkomsten zijn. Daardoor daalt het aantal WW-uitkeringen pas vanaf 2016, terwijl de werkloosheid al vanaf 2014 daalt. Niet elke werkloze heeft een WW-uitkering. Dat kan zijn omdat er nog onvoldoende gewerkt is om recht op een WW-uitkering te hebben, of dat de WW-uitkering is afgelopen, zonder dat iemand nieuw werk heeft gevonden. Of omdat iemand een bijstandsuitkering ontvangt.

**Figuur 2.1** Lopende WW-uitkeringen en werkloze beroepsbevolking  
*Aantal per maand, in duizendtallen*



Bron: UWV en CBS

De daling van de werkloosheid vakt sinds maart 2018 af.<sup>13</sup> Daardoor lijkt het alsof het aantal WW-uitkeringen uit de pas is gaan lopen met de werkloosheidsontwikkeling. Het gaat hier echter om seizoensgecorrigeerde cijfers. In feite is de werkloosheid in die periode wel gedaald, maar voornamelijk door seizoensinvloeden. In augustus 2018 waren er 353 duizend werklozen. Dat is 17 procent minder dan in augustus 2017. De werkloosheid is nu 3,9 procent van de beroepsbevolking. De werkloosheid ligt nog wel iets hoger dan bij het begin van de economische crisis, nu tien jaar geleden.<sup>14</sup>

<sup>11</sup> Volgens de internationale definitie vallen daar alleen mensen zonder werk (van minimaal een uur per week) onder die willen werken en recent actief hebben gezocht naar werk.

<sup>12</sup> Personen die meer uren willen werken vallen wel onder het bredere begrip 'onbenut arbeidspotentieel'.

<sup>13</sup> Deze aantallen zijn gecorrigeerd voor seizoensinvloeden.

<sup>14</sup> Zie voor een uitgebreide vergelijking van de huidige toestand van economie en arbeidsmarkt met de situatie van voor de economische crisis: CBS (13-9-2018), Nederland tien jaar na de val van Lehman Brothers.

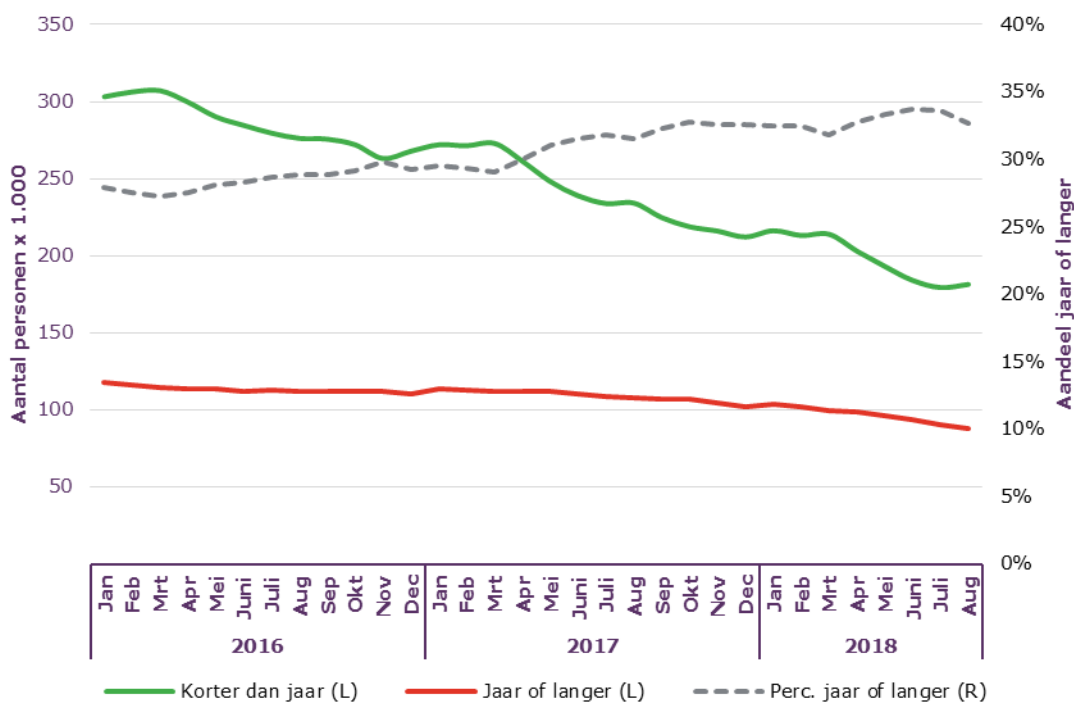


UWV verstrekke eind augustus 2018 278 duizend lopende WW-uitkeringen. Vergeleken met augustus 2017 is het aantal uitkeringen met 84 duizend gedaald (-23%). Het laagste punt van voor de economische crisis is echter nog niet bereikt.

Het aantal personen met een WW-duur van korter dan een jaar daalt sneller dan het aantal personen met een WW-duur van een jaar of langer. Tussen augustus 2017 en augustus 2018 was de afname respectievelijk 23 en 18 procent. Daardoor steeg het aandeel van de WW'ers met een uitkering van een jaar of langer van 31 naar 33 procent. 79 procent van de langdurige WW'ers zijn 50 jaar of ouder. 50-plussers worden niet vaker werkloos dan jongere leeftijdsgroepen, maar komen wel moeilijker weer aan het werk. Daar komt bij dat ze vanwege hun arbeidsverleden vaker recht hebben op een WW-uitkering, die ook vaak langer is dan voor jongere werklozen.

De snelle daling van het aantal kortdurend werklozen komt doordat de instroom in de WW sterk is afgenomen. Instromers vinden sneller een baan dan mensen, die al langer in de WW zitten.

**Figuur 2.2 Personen met een WW-uitkering naar duur WW (linkeras) en aandeel jaar of langer (rechteras)**



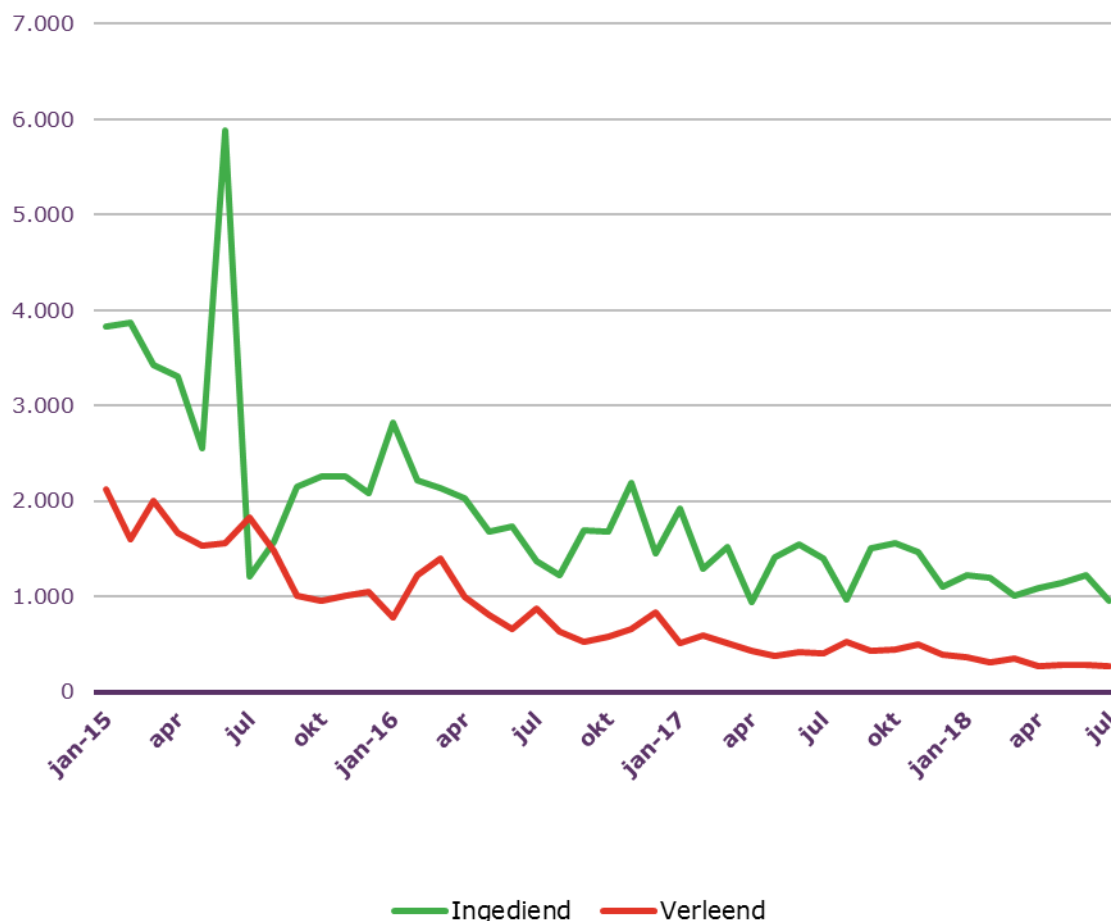
Bron: UWV

## 2.2. Verleende ontslagvergunningen

In de eerste zeven maanden van 2018 dienden werkgevers 22 procent minder ontslaanvragen in dan in de eerste zeven maanden van 2017. UWV verleende in de eerste zeven maanden van 2018 35 procent minder ontslagvergunningen dan in dezelfde periode van 2017.

Terwijl in de eerste zeven maanden van 2017 61 procent van ontslagvergunningen (61%) wordt verleend vanwege bedrijfseconomische redenen, wordt in dezelfde periode van 2018 minder dan de helft van de ontslagvergunningen verleend vanwege bedrijfseconomische redenen en meer dan de helft vanwege arbeidsongeschiktheid. Het aantal ontslagvergunningen dat verleend is vanwege bedrijfseconomische redenen is vanwege het aantrekken van de arbeidsmarkt fors gedaald (-49%), terwijl het aantal ontslagvergunningen vanwege arbeidsongeschiktheid minder sterk gedaald is (-14%).

**Figuur 2.3 Ingediende ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen per maand**

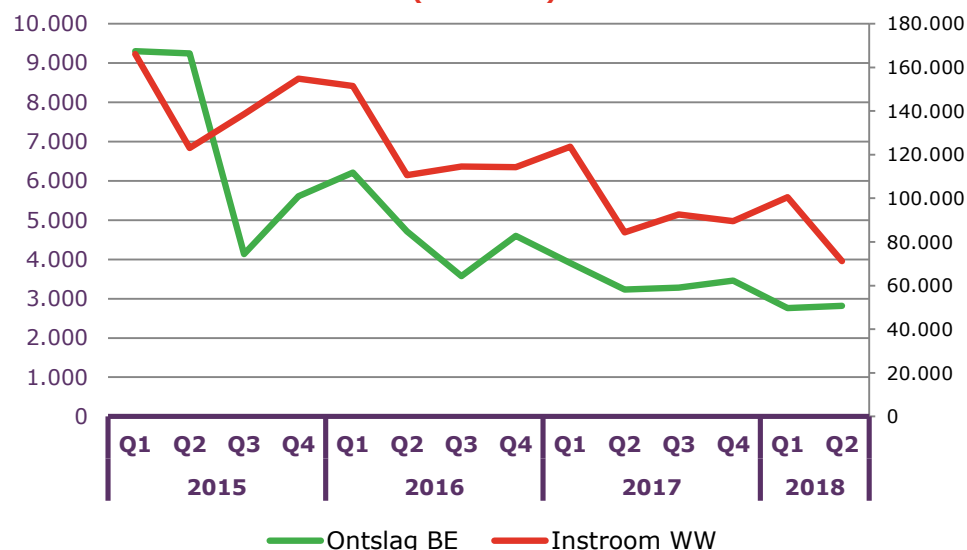


Bron: UWV

Figuur 2.3 laat de ontwikkeling van het aantal ingediende ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen vanaf 2015 zien. In juni 2015 is er een piek in het aantal ontslagaanvragen, omdat werkgevers vrezen dat de invoering van de Wet werk en zekerheid het moeilijker zal maken om personeel te ontslaan. Daarna daalt het aantal ontslagaanvragen en ontslagvergunningen weer verder, omdat de arbeidsmarkt aantrekt.

Door de toegenomen vraag naar arbeid vinden werknemers sneller ander werk. Dit leidt tot minder ontslag om bedrijfseconomische redenen, maar ook tot minder instroom in de WW: de instroom in de WW is in de eerste zeven maanden van 2018 18% lager dan in dezelfde periode van 2017. Zie figuur 2.4.

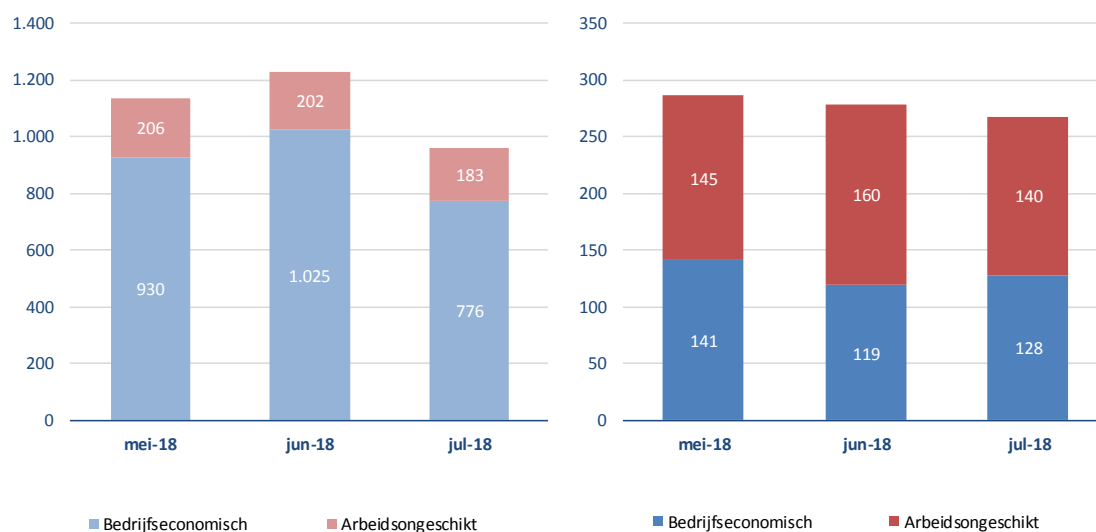
**Figuur 2.4 Verleende ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen (linkeras) en instroom in de WW (rechteras)**



Bron: UWV

Figuur 2.5 laat zien dat in de afgelopen maanden veel ontslagaanvragen, die zijn ingediend om bedrijfseconomische redenen niet hebben geleend tot verleende ontslagvergunningen. Veel ontslagaanvragen worden ingetrokken, omdat andere mogelijkheden zoals van werk naar werk mobiliteit een betere oplossing bieden.

**Figuur 2.5 Ingediende ontslagaanvragen (links) en verleende ontslagvergunningen (rechts) in de afgelopen drie maanden**



Bron: UWV

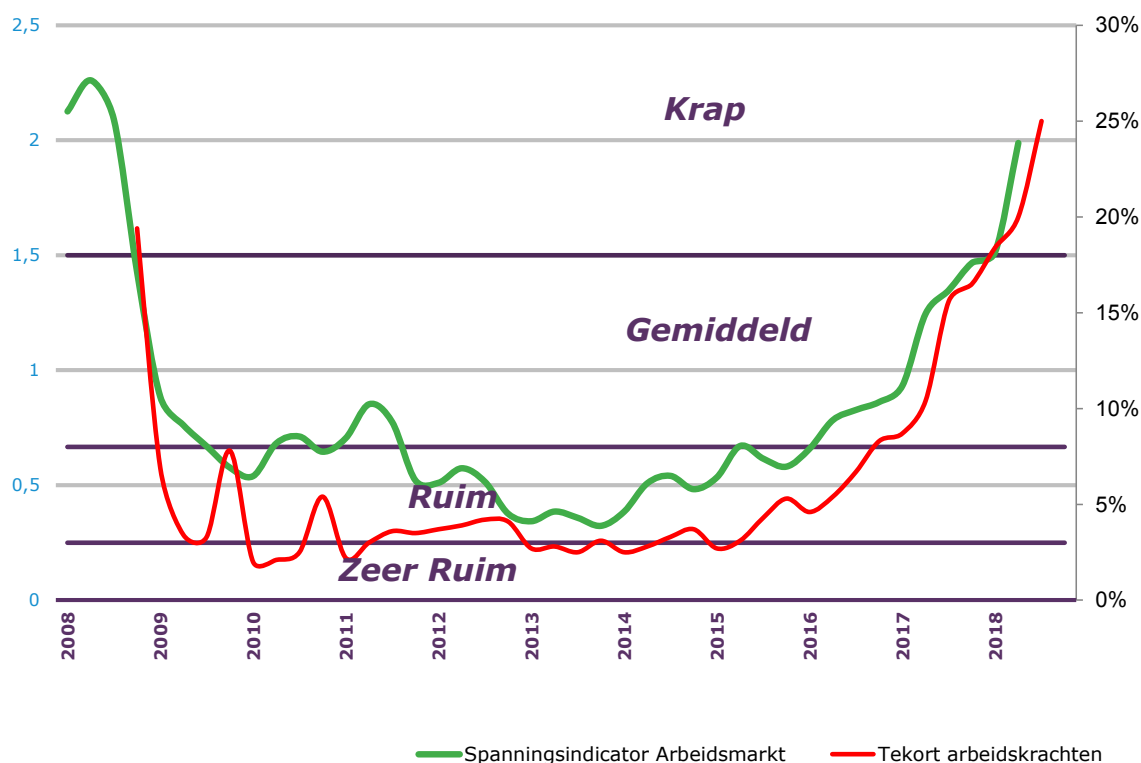
## 3. Spanning op de arbeidsmarkt

Het gaat goed met de Nederlandse arbeidsmarkt. In hoofdstuk 1 is al aandacht besteed aan de sterke stijging van het aantal vacatures. Ook het aantal banen is sterk gestegen tot 10,4 miljoen in het 2e kwartaal van 2018, waarvan 8,3 miljoen werknemersbanen. Het aantal werkenden is tussen juli 2017 en juli 2018 met 200 duizend gestegen, het aantal werklozen is in die periode met 73 duizend gedaald. Keerzijde van die positieve ontwikkelingen is dat het voor werkgevers moeilijker wordt om geschikt personeel te vinden. Er is sprake van toenemende spanning op de arbeidsmarkt.

### 3.1. De spanningsindicator

De UWV Spanningsindicator Arbeidsmarkt wordt berekend door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod. De Spanningsindicator Arbeidsmarkt kan een getal geven tussen 0 en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator van 0 is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn geen openstaande vacatures en wel kortdurend werklozen. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal kortdurend werklozen is de arbeidsmarkt zeer krap. Door een tijdreeksanalyse uit te voeren zijn de grenzen bepaald. Er wordt uitgegaan van een indeling in vijf categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap. De indeling en typering zijn als volgt: 0 tot 0,25: zeer ruim; 0,25 tot 0,67: ruim; 0,67 tot 1,5: gemiddeld; 1,5 tot 4,0: krap; 4,0 of meer: zeer krap.

**Figuur 3.1 De ontwikkeling van de spanning op de arbeidsmarkt (linkeras) en belemmeringen door het tekort aan arbeidskrachten (rechteras)**



Bron: UWV en COEN-enquête

Uit de COEN-enquête blijkt dat een toenemend aantal ondernemers belemmeringen in de bedrijfsuitvoering ervaart, omdat het moeilijk is om geschikt personeel te vinden. Figuur 3.1 laat zien dat die problemen weerspiegeld worden door de objectieve vraag-aanbod verhouding, die berekend wordt in de UWV Spanningsindicator Arbeidsmarkt. Figuur 3.1 laat zien dat de krapte sinds het 3e kwartaal van

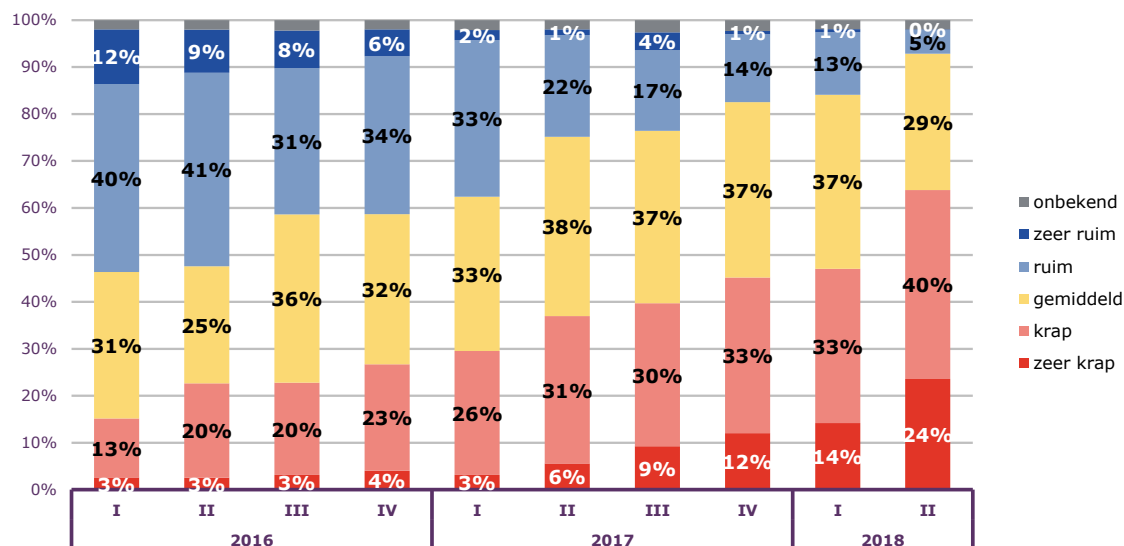
2008 niet meer zo hoog is geweest. De spanningsindicator is gestegen van 1,51 in het 1e kwartaal van 2018 naar 1,99 in het 2e kwartaal.

Ondanks de toegenomen krapte op de arbeidsmarkt verwacht een meerderheid van de werkgevers het personeelsbestand in het derde kwartaal van 2018 te kunnen uitbreiden.<sup>15</sup> Ook de verwachtingen voor het vierde kwartaal zijn positief.<sup>16</sup>

### 3.2. Spanning naar beroepsgroep

Onderstaande tabel laat zien hoe de spanning op de arbeidsmarkt zich naar beroepsgroep heeft ontwikkeld: in het 1e kwartaal van 2016 werkte slechts 16% van de werkende beroepsbevolking in een beroepsgroep met een krappe of zeer krappe arbeidsmarkt. In het tweede kwartaal van 2018 is dat opgelopen naar 64% van het aantal werkenden.

**Figuur 3.2 Spanningsindicator; werkende beroepsbevolking**



Bron: UWV en CBS

Tabel 3.1 toont de 15 beroepen waar de arbeidsmarkt in het 2e kwartaal van 2018 het meest krap is. Deze tabel geeft de beroepen weer op basis van een indeling in 112 beroepen (de BRC-indeling). UWV heeft in juni 2018 een gedetailleerd overzicht uitgebracht van beroepen met moeilijk vervulbare vacatures als ook van oplossingen waar werkgevers in de praktijk voor kunnen kiezen.<sup>17</sup>

<sup>15</sup> <https://www.ondernemersplein.nl/coen>

<sup>16</sup> <https://manpowergroup.nl/kennis-centrum/arbeidsmarkt-barometer-meos/>

<sup>17</sup> [https://www.werk.nl/werk\\_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/kansrijke-beroepen/krapteberoepen](https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/kansrijke-beroepen/krapteberoepen)

**Tabel 3.1 Top 15 beroepen met de meest krappe arbeidsmarkt**

1.	Machinemonteurs
2.	Bouwarbeiders afbouw
3.	Elektriciens en electronicamonteurs
4.	Timmerlieden
5.	Vrachtwagenchauffeurs
6.	Elektrotechnisch ingenieurs
7.	Software- en applicatieontwikkelaars
8.	Ingenieurs (geen elektrotechniek)
9.	Assemblagemedewerkers
10.	Automonteurs
11.	Loodgieters en pijpfitters
12.	Metaalbewerkers en constructiewerkers
13.	Lassers en plaatwerkers
14.	Gespecialiseerd verpleegkundigen
15.	Transportplanners en logistiek medewerkers

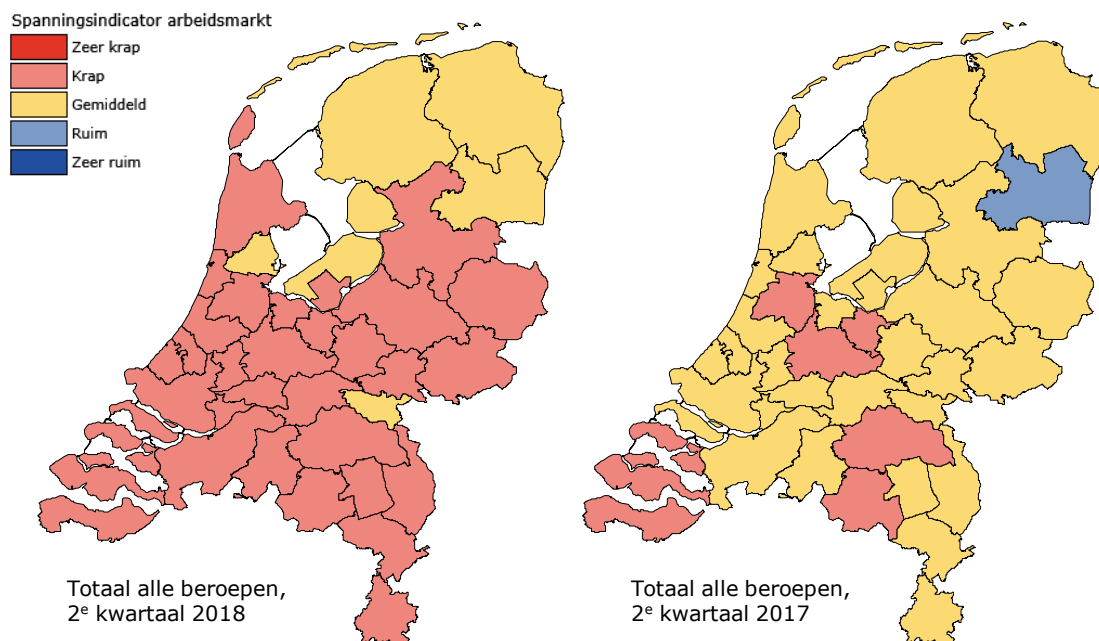
Bron: UWV

### 3.3. Spanning naar arbeidsmarktregio

In het tweede kwartaal van 2017 was de arbeidsmarkt slechts in een zestal arbeidsmarktregio's gespannen (in volgorde van grootste krapte): Zeeland, Zuidoost-Brabant, Groot Amsterdam, Midden-Utrecht, Amersfoort en Noordoost-Brabant. In Drenthe was er zelfs nog sprake van een ruime arbeidsmarktregio, in de overige 28 regio's was de spanning gemiddeld.

In het tweede kwartaal van 2018 zijn er nog maar zes regio's waar geen krapte is: Groningen, Friesland, Drenthe, Rijk van Nijmegen, Flevoland en Zaanstreek/Waterland. De spanning is daar gemiddeld. In de overige 29 regio's is de arbeidsmarkt krap. Figuur 3.2 laat zien dat de spanning op de arbeidsmarkt zich over het hele land heeft verspreid:

**Figuur 3.2 Spanningsindicator per arbeidsmarktregio in het 2e kwartaal van 2018 en 2017**



Bron: UWV

Figuur 3.2 geeft slechts een globaal beeld van de krapte per arbeidsmarktregio. In de publicatie Regio in Beeld 2018 wordt per arbeidsmarktregio een nadere analyse gemaakt van waar de krapte in die regio zit:

---

in welke sectoren en welke beroepsgroepen. Ook wordt ingegaan op mogelijke oplossingsrichtingen. Regio in Beeld 2018 wordt op 30 oktober 2018 gepubliceerd.<sup>18</sup>

---

<sup>18</sup> Het wel mogelijk om zelf tabellen op regionaal niveau te maken: <https://www.arbeidsmarkt cijfers.nl/Report/2>

---

# Colofon

## **Uitgave**

UWV *Arbeidsmarktinformatie- en advies*, 24 september 2018

## **Postadres**

Postbus 58285  
Postcode 1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

Feike Reitsma  
feike.reitsma@uwv.nl  
Tel. (06) 15 94 89 29

## **Redactie**

Feike Reitsma  
Sake Wagenaar

## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2018