

Volumeontwikkelingen najaar 2021

Duiding van ontwikkelingen in de sociale zekerheid

UWV Kennisverslag 2021-8

Ed Berendsen en Peter Rijnsburger



Volumeontwikkelingen najaar 2021



Ed Berendsen



Peter Rijnsburger

De coronacrisis heeft invloed op de ontwikkelingen in de WW en de WIA en dat gaat verder dan de werkgelegenheid en de werkloosheid.

Samenvatting

De coronacrisis heeft de ontwikkeling van de WW en de WIA in 2020 en 2021 sterk beïnvloed. De wijze waarop dat gebeurt, verschilt per wet. Bij de WW zagen we na een aanvankelijke enorme piek in april 2020 een daling van de instroom. De ontwikkeling van de WW-instroom werd sterk gedempt door de NOW-regeling. Hoewel er in het najaar van 2020 tijdelijk sprake was van een licht stijgende tendens, zien we vanaf februari 2021 weer een voortdurende daling. Inmiddels zitten we onder het niveau van voor de crisis. Voor de rest van 2021 verwachten we geen grote verandering. Bij de WIA zien we een gestage toename van de instroom. Ook hier speelt corona een rol, maar dan door de wijze waarop de coronacrisis het uitvoeringsproces beïnvloedt. Door de coronacrisis is het moeilijker om een WIA-aanvraag binnen de wettelijke termijn af te handelen en daardoor zijn er meer voorschotten. Meer voorschotten leiden tot een statistische toename van de instroom. Het is echter vooral een administratief effect en het betekent niet dat er meer mensen arbeidsongeschikt werden. Aan de andere kant kunnen we in 2021 de helft van de stijging van de WIA-instroom nog niet verklaren en we weten daardoor ook niet of dit coronagerelateerd is.

Dit zijn de belangrijkste volumeontwikkelingen:

- Het aantal nieuwe WW-uitkeringen ligt sinds medio april 2021 substantieel onder het niveau van het hoogconjunctuurjaar 2019.
- Het aantal lopende WW-uitkeringen ligt sinds begin juni 2021 onder het niveau van 2019. Inmiddels zijn we onder de 200.000 uitkeringen gedoken en zitten we 14% onder het niveau van 2019. De verwachting is dat het aantal WW-uitkeringen in 2022 nauwelijks zal veranderen.
- In de eerste acht maanden van 2021 steeg de instroom in de WIA met 11,4% vergeleken met dezelfde periode in 2020. De toename is volledig geconcentreerd bij de WGA (15,4%). Bij de IVA zien we een afname met 1,1%.
- In de eerste acht maanden van 2021 was het aandeel door UWV verstrekte voorschotten in het aantal WGA-toekenningen 38,3% tegen circa 7% in een normaal jaar als 2018. Gecorrigeerd voor de voorschotten is de stijging van de WIA-instroom niet 11,4% maar 7,6%. De toename van de instroom in de WGA is dan 7,7% en bij de IVA zien we dan geen afname van de instroom, maar een toename van 7,3% (zie tabel 1).
- De helft van de stijging van de WIA-instroom in de eerste acht maanden van 2021 kunnen we niet verklaren. We hebben het vermoeden dat ook deze een gevolg is van de coronacrisis (bijvoorbeeld doordat de coronacrisis de re-integratie van langdurig zieken bemoeilijkte of doordat corona de ernst van de ziekte versterkte), maar het vraagt om nader onderzoek.

Volumeontwikkelingen onder de loep

Periodiek publiceert UWV een kennisverslag over de volumeontwikkelingen van de socialezekerheidswetten die onder de verantwoordelijkheid van UWV vallen. Dit is zo'n kennisverslag. In dit kennisverslag beschrijven we de recente ontwikkeling bij de WW en gaan we dieper in op de instroom in de WIA, beide in het licht van de coronacrisis. De belangrijkste kengetallen staan in tabel 3.

Ontwikkelingen in de ontslag-WW in 2020

In de periode 2015–2019 ging het heel goed met de economie. Daardoor nam het aantal WW-uitkeringen sterk af. De verwachting was dat we in 2020 de top van de conjunctuur zouden bereiken. Vanaf de derde week van maart ging de Nederlandse economie echter gedeeltelijk op slot en kwamen we terecht in de anderhalvemetersamenleving. Vanaf dat moment had een groot deel van het Nederlandse bedrijfsleven te maken met een daling van de inkomsten, soms tot 100%. De verwachting was dat dit van beperkte duur zou zijn. Om die periode te overbruggen riep de overheid een aantal beleidsmaatregelen in het leven voor de verschillende onderdelen van de economie. Voor UWV en voor de WW is vooral de NOW-regeling van belang (zie box 1). Door de NOW-regeling zijn er minder lopende WW-uitkeringen dan anders het geval zou zijn geweest.

Box 1 Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)

Om de coronacrisis op te vangen, zijn door de overheid een aantal regelingen ingericht. Voor de WW was vooral de NOW-regeling van belang. Deze was bedoeld om werkgevers tegemoet te komen die te maken hadden met omzetverlies door corona. UWV voerde de NOW-regeling uit. De regeling liep tot en met 30 september 2021.

Onder de NOW 1 (de eerste aanvraagperiode) konden werkgevers een tegemoetkoming krijgen voor de periode van maart tot en met mei 2020. Bij 100% omzetverlies werd 90% van de loonsom vergoed. Hierdoor konden werkgevers hun werknemers doorbetalen. In de NOW 1 was een boetebepaling opgenomen. Als werkgevers die gebruikmaakten van de regeling toch personeel ontsloegen, kregen zij een boete opgelegd van 50% van de loonsom. De NOW 1 verving de regeling voor werktijdverkorting.

Begin juli werd de NOW 1 opgevolgd door de NOW 2 (de tweede aanvraagperiode). Deze liep tot en met september 2020. De belangrijkste verandering was dat de boetebepaling is aangepast. De ontslagboete werd verlaagd naar 5% en beperkt tot bedrijven die ontslag

aanvroegen voor meer dan twintig personen zonder dat daarover overeenstemming was met de vakbonden.

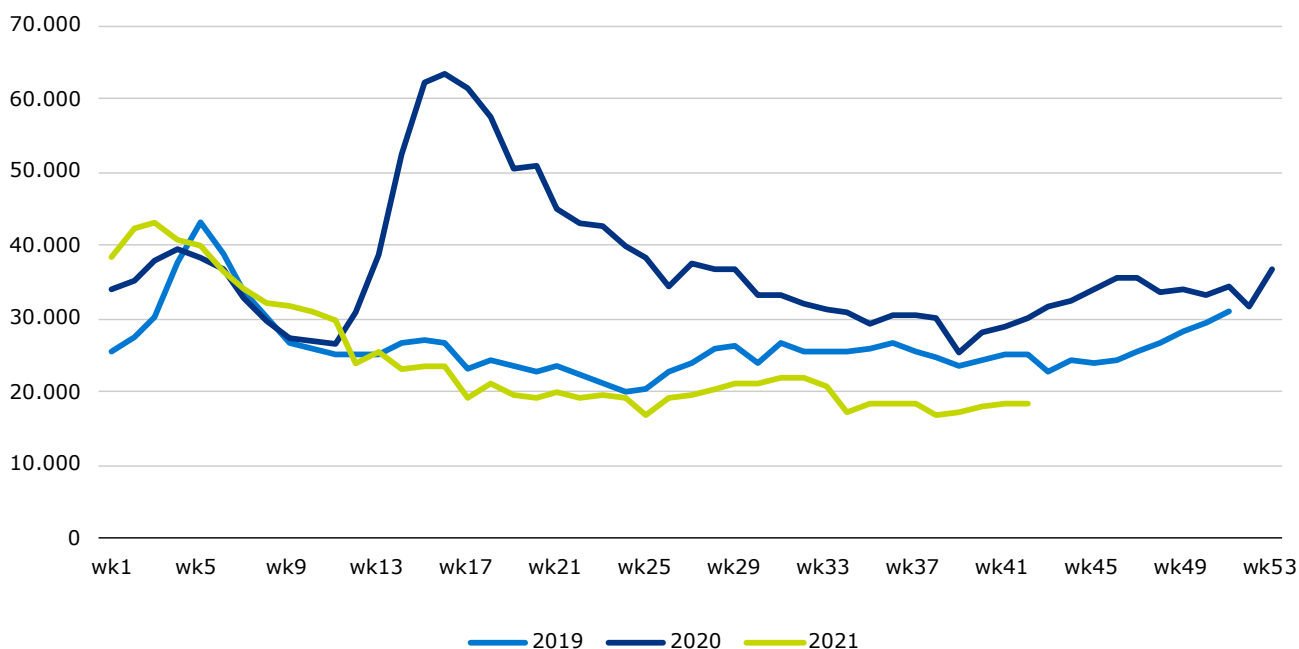
Per 1 oktober 2020 werd de NOW 2 opgevolgd door de NOW 3. Deze liep tot en met 30 juni 2021. De NOW 3 kende drie aanvraagperiodes van drie maanden. In de derde aanvraagperiode (NOW 3.1) is de loonsomvergoeding verlaagd naar 80%. In de vierde aanvraagperiode (de NOW 3.2) werd de loonsomvergoeding echter weer verhoogd van 80% naar 85%. De ontslagboete werd afgeschaft. In plaats daarvan gold een inspanningsverplichting voor de werkgever om mee te werken aan de begeleiding van met ontslag bedreigde werknemers naar nieuw werk.

De NOW 3 werd per 1 juli 2021 verlengd als de NOW 4 (de zesde aanvraagperiode). Deze was van kracht tot en met 30 september 2021. In deze aanvraagperiode is de loonsomvergoeding weer verlaagd naar 80%. Sinds 1 oktober 2021 is er alleen nog ondersteuning voor de bedrijfstakken die nog steeds te maken hebben met beperkingen, zoals de nachtclubs. UWV voert deze vormen van ondersteuning niet uit.

Aantal lopende WW-uitkeringen richting historisch minimum

In figuur 1 is het aantal nieuwe WW-uitkeringen per vier weken opgenomen voor de jaren 2019-2021. We zien in de figuur de initiële reactie van werkgevers bij de start van de crisis in maart/april 2020. Uitzendcontracten werden op grote schaal beëindigd en tijdelijke contracten werden niet verlengd, waardoor het aantal WW-toekenningen met 167% toenam. Daarna daalde het aantal toekenningen snel, maar zaten we nog boven het niveau van 2019. In het najaar van 2020 kregen we weer tijdelijk een toename van de instroom als gevolg van de hernieuwde lockdown, die aanhield tot de eerste weken van 2021. Daarna daalde het aantal toekenningen sterk en vanaf medio april (week 14) zitten we voortdurend onder het niveau van voor de crisis en het verschil met 2019 wordt ook steeds groter. In de vier weken tot eind oktober (week 42) waren er in 2019 ruim 25.355 nieuwe toekenningen en in dezelfde periode van 2021 waren dat er nog 18.684.

Figuur 1 Ontwikkeling aantal nieuwe WW-uitkeringen (voortschrijdend, som per vier weken)¹

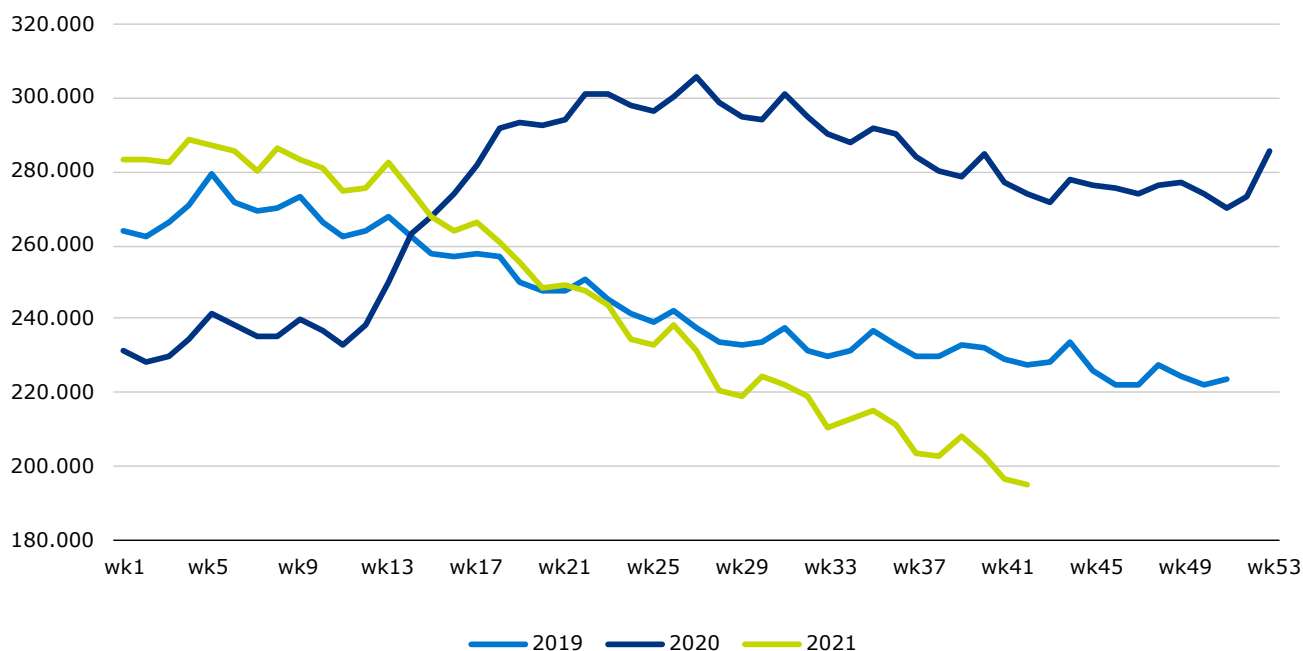


1

We laten in figuur 1 voor elke week in het jaar de som van de toekenningen over de vier weken voorafgaand aan het meetpunt zien (actuele week + de drie voorafgaande weken) in plaats van de maandcijfers. Daardoor krijgen we meer detail te zien in de ontwikkeling en hebben we niet te maken met de verschillen in maandlengte (vier- of vijfweeksperiode).

De ontwikkeling van het aantal nieuwe uitkeringen heeft zijn weerslag op het aantal lopende WW-uitkeringen. In figuur 2 is de ontwikkeling van het aantal lopende uitkeringen per week weergegeven voor dezelfde jaren. Het aantal lopende WW-uitkeringen nam sterk toe bij de start van de crisis en bereikte met 305.600 een top in de eerste week van juli 2020 (week 27). Vanaf dat moment zagen we echter een voortdurende geleidelijk daling tot 270.400 (week 51). In de laatste weken van 2020 steeg het aantal lopende uitkeringen weer, conform de tijdelijke toename van het aantal nieuwe uitkeringen. De stijging hield aan tot eind januari 2021. Daarna daalde het aantal lopende uitkeringen voortdurend en vanaf begin april (week 13) is die afname eigenlijk min of meer constant. Vanaf begin juni (week 22) zitten we onder het niveau van het hoogconjunctuurjaar 2019 en het verschil met 2019 wordt steeds groter. Medio oktober doken we onder de 200.000 lopende WW-uitkeringen en komen we steeds meer in de buurt van het historische minimum (circa 160.000 in 2001 en 2008).

Figuur 2 Ontwikkeling aantal lopende WW-uitkeringen per week



Sinds 1 oktober is er geen NOW-regeling meer. Wat we kunnen verwachten? Krijgen we dan alsnog de ontslaggolf die we eigenlijk al sinds het einde van vorig jaar verwachtten en die maar niet kwam? Normaal gesproken stijgt het aantal nieuwe WW-uitkeringen richting het einde van een jaar vanwege seizoenseffecten. Een toename van het aantal nieuwe uitkeringen is dus wat we ook voor eind 2021 zouden kunnen verwachten. Daarnaast hebben we echter te maken met een overspannen arbeidsmarkt: het aantal vacatures is groter dan het aantal werklozen. Het is dus maar de vraag of het aantal WW-uitkeringen nog gaat stijgen richting het einde van dit jaar. Het Centraal Planbureau (CPB)² verwacht dat we in 2022 wel een kleine stijging van het aantal werklozen krijgen, omdat met de afbouw van het steunbeleid de normale dynamiek van bedrijfsopheffingen en bedrijfsoprichtingen weer op gang komt en daarbij hoort een iets hogere werkloosheid. In de actuele WW-ramingen gaat UWV ervan uit dat dit zich niet vertaalt in een toename van het aantal lopende WW-uitkeringen in 2022.

Ontwikkelingen bij de WIA-instroom in 2021

In de eerste acht maanden van 2021 is de instroom in de WIA gestegen naar 35.704. Dit is een toename van ruim 3.600 of 11,4% ten opzichte van de vergelijkbare periode in 2020. De toename is groter dan in 2020 (zie tabel 1). We kunnen deze stijging maar voor de helft verklaren, zoals blijkt uit de analyse die hierna volgt.

Er zijn normaal drie aanwijsbare structurele oorzaken die zorgen voor een toename van de WIA-instroom. De eerste twee oorzaken betreft de ontwikkeling van het aantal verzekerden voor de WIA³ door de conjunctuur⁴ en door de verhoging van de pensioenleeftijd naar 66 jaar en 4 maanden in 2019. Beide factoren werken met een vertraging van twee jaar door in de WIA-instroom. De conjunctuur zorgde in 2019 echter nauwelijks nog voor een toename van het aantal verzekerden. Het aantal werkenden nam toe maar het aantal mensen in de WW daalde, zodat per saldo nauwelijks iets veranderde.

² CPB (2021). *Macro Economische Verkenning 2022 (MEV 2022)*. Den Haag.

³ Het aantal verzekerden voor de WIA is het aantal werkenden in loondienst plus het aantal mensen in de WW.

⁴ Onder gelijke omstandigheden geldt dat een toename van het aantal verzekerden in jaar t-2 zorgt voor een even grote procentuele toename van de WIA-instroom in jaar t.

De verhoging van de pensioenleeftijd in 2019 zorgde wel voor een stijging van het aantal werkende 60-plussers, waardoor het aantal verzekerden steeg. Op basis daarvan kon er in de eerste acht maanden van 2021 een toename van de instroom met circa 200 verwacht worden. De derde oorzaak betreft het aantal heropende uitkeringen. Heropende uitkeringen zijn WIA-uitkeringen die eerder om uiteenlopende redenen beëindigd zijn: bijvoorbeeld wegens herstel of sanctie. Deze uitkeringen kunnen heropend worden als er een terugval is in de gezondheid of als de sanctie wordt beëindigd. Het aantal heropende uitkeringen stijgt structureel, omdat het aantal beëindigde uitkeringen structureel stijgt vanwege de toename van het aantal WIA-uitkeringen. In de eerste acht maanden van 2021 nam het aantal heropeningen met 300 toe vergeleken met 2020. De genoemde drie factoren zorgen samen dus voor een extra verwachte toename van de instroom met circa 500 in de eerste acht maanden van 2021. Dit is bij lange na niet voldoende om de instroomstijging van ruim 3.600 te kunnen verklaren.

Tabel 1 WIA-instroom, 2018-2021, gedurende de eerste 8 maanden

	Aantallen				Mutatie (%)		
	2018	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Instroom WIA	28.383	29.381	32.061	35.704	3,5%	9,1%	11,4%
- IVA	7.789	7.804	7.842	7.756	0,2%	0,5%	-1,1%
- WGA	20.594	21.577	24.219	27.948	4,8%	12,2%	15,4%
Percentage voorschotten WGA	6,4%	8,9%	24,1%	38,3%			
Geschoond van extra voorschotten							
Instroom WIA	28.383	29.260	30.907	33.254	3,1%	5,6%	7,6%
- IVA	7.789	7.860	8.470	9.084	0,9%	7,8%	7,3%
- WGA	20.594	21.400	22.437	24.169	3,9%	4,8%	7,7%

Er is nog een extra, vierde factor die we kunnen duiden: de stijging van het aantal voorschotten in de WGA (zie tabel 1). Ook de WIA ondervindt gevolgen van de coronacrisis. Maar in tegenstelling tot de WW, waar de stijging van de instroom het gevolg is van meer WW-aanvragen, stijgt de instroom in de WIA niet alleen doordat er meer WIA-aanvragen zijn. De stijging wordt mede veroorzaakt door de wijze waarop corona doorwerkt in het uitvoeringsproces van UWV. Als gevolg van de coronamaatregelen werden sociaal-medische beoordelingen uitgesteld waarbij volgens de verzekeringsarts face-to-facecontact of lichamelijk onderzoek nodig is. De WIA-aanvraag kan dan niet voor het einde van de wachttijd worden afgerond en de aanvrager krijgt dan een voorschot aangeboden. Een voorschotbetaling wordt in de UWV-registratie als een nieuwe WGA-uitkering geteld. Als er dus meer voorschotten zijn, is er ook meer 'instroom' (zie box 2). In een eerder UWV Kennisverslag over de volumeontwikkelingen⁵ zijn we daar al uitgebreid op ingegaan.

5

Zie: Berendsen, E. & Rijnsburger, P. (2021). Volumeontwikkelingen voorjaar 2021. *UWV Kennisverslag 2021-4*. Amsterdam.

Box 2 Voorschotten in de WIA

Waarom zorgt een stijging van het aantal voorschotten voor een toename van de instroom in de WIA-statistiek?

Wat we in de statistiek als instroom tellen, zijn nieuwe betalingen van een WIA-uitkering. Daarbij maken we geen onderscheid tussen uitkeringen als voorschot en definitieve WIA-uitkeringen. Er zijn los van de beperkingen door corona allerlei reguliere redenen waarom een aanvraag niet binnen de gestelde wettelijke termijn afgehandeld kan worden en een voorschot verstrekt wordt. Een reden kan bijvoorbeeld zijn dat de benodigde stukken niet op tijd geleverd zijn door de klant. Er kunnen ook uitvoeringsredenen zijn (bijvoorbeeld een tekort aan artsen). Circa 28% van WIA-aanvragen waarbij een voorschot verstrekt is wordt uiteindelijk afgewezen, maar ze worden wel geteld als instroom. Feitelijk tellen we dus altijd iets te veel instroom. Voor de statistieken is dat niet erg, zolang het aandeel voorschotten stabiel en beperkt in omvang is. Normaal bestaat ongeveer 7% van de instroom in de WGA uit voorschotten. We zien de alsnog afgewezen aanvragen op een later tijdstip in de

statistiek terug als een beëindiging wegens minder dan 35% arbeidsongeschiktheid. Het verstrekte voorschot wordt dan verrekend met de WW-uitkering of moet worden terugbetaald. Op het aantal lopende WIA-uitkeringen heeft het niet veel effect.

Het aantal voorschotten vertekent echter de trends als het aandeel sterk toeneemt, zoals in 2020-2021. Bovendien komt die extra instroom geheel terecht bij de WGA. Voorschotten worden namelijk standaard geregistreerd als 80-100% arbeidsongeschikt in de WGA. Een stijging van het aantal voorschotten heeft dus meerdere effecten: meer instroom in de WIA en een verschuiving van instroom van de IVA naar de WGA, op termijn meer beëindigingen en op termijn meer overgangen van de WGA naar de IVA als bij de claimbeoordeling blijkt dat het om een IVA-uitkering gaat in plaats van om een WGA-uitkering. De stijging van de instroom door het gestegen aantal voorschotten is vooral een administratieve vertekening. Het betekent niet dat er meer mensen arbeidsongeschikt worden.

Sinds het laatste kwartaal van 2020 is het aantal voorschotten verder toegenomen. Tabel 1 laat zien dat in de eerste acht maanden van 2021 het aandeel voorschotten in de WGA gestegen is naar 38,3% tegen 24,1% in de vergelijkbare periode van 2020. Dat betekent dat er van de instroomstijging 1.300 zijn toe te wijzen aan het gestegen aantal voorschotten.⁶ Deze toename is echter vooral een statistische vertekening. Het betekent niet dat meer mensen arbeidsongeschikt worden. Vanwege de grote statistische vertekening zijn in tabel 1 ook de gecorrigeerde instroomaantallen weergegeven. De instroomstijging in 2021 wordt dan een stuk kleiner: geen 11,4% maar 7,6%. Ook de verdeling van de instroom over de IVA en de WGA verandert duidelijk.

6

Er zijn in de eerste acht maanden van 2021 4.600 voorschotten meer dan in de vergelijkbare periode van 2020. Daarvan wordt 28% uiteindelijk afgewezen, ofwel 1.300.

Tabel 2 Stijging WIA-instroom eerste 8 maanden 2021, decompositie

	Aantallen	Aandeel
Instroom eerste acht maanden 2021	35.704	
Instroom eerste acht maanden 2020	32.061	
Toename	3.643	
Bijdrage aan de toename (afgerond)		
Stijging verzekerdenpopulatie en verhoging pensioenleeftijd	200	6%
Stijging aantal heropeningen	300	8%
Stijging door aantal voorschotten	1.300	36%
Niet-verklaarde stijging	1.800	50%
Totaal	3.600	100%

De helft van de instroomstijging in 2021 is onverklaarbaar

Ook als we corrigeren voor de effecten van de voorschotten blijft er een relatief grote toename van de instroom over. In tabel 2 hebben we de verschillende factoren die de instroom beïnvloeden nog eens bij elkaar gezet. Daaruit blijkt dat we nu 50% (1.800) van de stijging in 2021 kunnen verklaren. Er blijft echter een gat over. Voor de andere helft van de instroomstijging hebben we geen verklaring. Ook in 2020 was er een onverklaard deel, maar dat was toen veel kleiner (circa 400). Voor 2019 en eerder konden we de instroomstijging vrijwel volledig verklaren vanuit de drie structurele factoren. Er is dus kennelijk iets aan de hand en het loopt parallel met de coronacrisis. We hebben vooralsnog geen verklaring voor deze toename. Er zijn wel ideeën en die kunnen gelinkt worden aan corona. We noemen er twee:

- Vanwege de wachttijd van twee jaar kan pas vanaf maart 2022 instroom verwacht worden van mensen die arbeidsongeschikt zijn geworden als direct gevolg van een coronabesmetting. Het is echter denkbaar dat mensen die vanwege andere oorzaken al langdurig ziek waren in 2020 corona kregen en daardoor een extra klap kregen, waardoor ze in 2021 een WIA-uitkering aanvroegen. Iets wat anders mogelijk niet gebeurd zou zijn. We zien daarvoor eerste aanwijzingen: er zijn steeds meer mensen die instromen met als (mede)diagnose corona.
- Het is ook denkbaar dat door de beperkende maatregelen als gevolg van corona de re-integratiemogelijkheden van langdurige zieken zijn bemoeilijkt, waardoor meer mensen uiteindelijk een WIA-uitkering aanvragen.

Dat we de helft van de instroomstijging in 2021 niet kunnen verklaren, is een probleem en we gaan het uiteraard onderzoeken. Te meer ook omdat we niet zeker weten of het onverklaarde deel samenhangt met corona. Als het samenhangt met corona zullen we hier ook in 2022 en 2023 effecten van zien. Daarna zal het afnemen. Als het daarentegen een andere oorzaak heeft, weten we niet wat de ontwikkeling zal zijn.

Tabel 3 Kengetallen sociale zekerheid 2016–2021 (aantallen x 1.000)*

	2016	2017	2018	2019	2020	2021 Raming
Ontslag-WW						
Instroom	491,0	390,2	335,5	330,0	479,1	330,0
Uitstroom	524,9	472,2	402,7	369,3	416,9	389,0
Lopende uitkeringen	412,0	330,0	262,7	223,5	285,7	226,0
Gedifferentieerde uitkeringen**	362,5	288,1	229,7	197,8	246,5	184,0
Uitkeringsjaren***	332,7	291,0	241,0	201,5	221,9	199,0
WIA						
Instroom	40,0	41,7	43,5	45,8	49,7	53,7
Uitstroom	16,6	18,4	18,8	19,9	26,6	28,2
Lopende uitkeringen	253,4	276,7	302,5	328,0	349,5	375,0
Uitkeringsjaren	207,1	227,3	247,5	271,1	290,3	309,7
WAO						
Instroom	0,7	0,7	0,7	0,6	0,5	0,6
Uitstroom	22,8	21,0	20,1	17,6	22,5	20,1
Lopende uitkeringen	293,0	272,6	253,6	236,5	214,6	195,1
Uitkeringsjaren	249,0	232,5	216,9	203,2	185,5	168,9
WAZ						
Instroom	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Uitstroom	1,6	1,5	1,3	1,1	1,3	1,1
Lopende uitkeringen	13,5	12,1	10,8	9,7	8,4	7,3
Uitkeringsjaren	11,0	9,9	8,8	7,8	6,8	5,8
Wajong						
Instroom****	4,2	4,7	5,2	5,8	6,4	11,1
Uitstroom	6,1	6,1	6,5	6,8	7,5	10,7
Lopende uitkeringen	247,1	245,8	245,1	244,2	243,1	243,5
Uitkeringsjaren	203,7	203,3	204,4	204,7	206,2	208,0
Vangnet-Ziektewet*****						
Instroom	236,0	251,7	282,6	298,0	324,9	330,0
Uitkeringsjaren	87,3	89,7	94,3	97,9	106,8	108,1

* Ramingen zijn gebaseerd op het concept-MEV 2022 (CPB).

** Gedifferentieerde uitkeringen: aantal lopende WW-uitkeringen minus de staartnuitkeringen.

*** Uitkeringsjaren: gemiddeld aantal uitkeringen omgerekend naar fulltime equivalents. De Wajong-uitkeringsjaren zijn exclusief Wajongers werkzaam in sociale werkplaatsen.

**** In 2015 is de Participatiewet ingevoerd waardoor er alleen nog instroom in de Wajong is van zogenaamde heropende Wajong-rechten en van mensen die duurzaam geen arbeidsmogelijkheden hebben. De stijging van de in- en uitstroom in 2021 is tijdelijk en heeft te maken met de overgang naar de vereenvoudigde Wajong.

***** Exclusief eigenrisicodragers (ERD). De aantallen van de overige wetten zijn inclusief ERD.

Bron: UWV.

Colofon

Uitgave

UWV Kenniscentrum

Postadres

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Telefoon 06 - 15 90 79 41

Auteurs

Ed Berendsen

Peter Rijnsburger

Volg ons



© UWV 2021

Bronvermelding is verplicht. De informatie in het UWV Kennisverslag (UKV) is aangedragen vanuit de kennisoptiek en betreft dus niet een verantwoording of een weergave van ingenomen beleidsstandpunten van UWV.

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid

