

Arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking

De ontwikkeling in het eerste coronajaar (2020)



UWV Kennisverslag 2021-7

Ed Berendsen, Carla van Deursen,
Lisa Dumhs en Margreet Stoutjesdijk

Arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking tijdens de coronacrisis



Ed Berendsen



Carla van Deursen



Lisa Dumhs



Margreet Stoutjesdijk

De arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking is in 2020 sterker gedaald dan bij de totale beroepsbevolking.

Samenvatting

Om de invloed van de coronacrisis op de arbeidsparticipatie van arbeidsbeperkten in 2020 te bepalen, volgen we drie groepen arbeidsbeperkten: Wajongers met arbeidsvermogen, mensen in de WGA die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn (WGA gedeeltelijk) en mensen die onder de Participatiewet vallen en zijn opgenomen in het doelgroepregister voor de banenafpraak (Participatiewetters in het doelgroepregister). Bij deze drie groepen daalt de arbeidsparticipatie in de eerste helft van 2020. Dit herstelt zich in de tweede helft van dat jaar voor een deel bij de groepen WGA gedeeltelijk en bij de Participatiewetters. Bij de Wajongers daalt de arbeidsparticipatie echter verder. Ondanks het gedeeltelijke herstel ligt de arbeidsparticipatie van de drie groepen eind 2020 zo'n 1 tot 2 procentpunt lager dan het jaar daarvoor. Deze daling is groter dan bij de totale Nederlandse beroepsbevolking. Voor een deel komt dat doordat arbeidsbeperkten naar verhouding meer werken in een flexibel dienstverband en dat soort werk heeft sterker te lijden onder corona. Belangrijkste punten uit de analyse:

- De arbeidsparticipatie van Wajongers met arbeidsvermogen is eind 2020 gedaald tot 48,4%. Dat is 2 procentpunt lager dan eind 2019. Bij de groep WGA gedeeltelijk daalde het tot 46,3%, een afname van 0,9 procentpunt en bij de Participatiewetters in het doelgroepregister daalde het aandeel tot 45,3%, een afname van 1,1 procentpunt. De afname van de arbeidsparticipatie komt niet doordat mensen door de coronacrisis vaker hun baan verliezen, maar doordat het moeilijker is om een nieuwe baan te vinden.
- Het aandeel vaste contracten is in 2020 verder toegenomen bij de drie groepen. De afname zit bij tijdelijke contracten en uitzendcontracten.
- De afname van de arbeidsparticipatie doet zich vooral voor in de sectoren die het sterkst geraakt worden door corona: de horeca en catering, de cultuur, de schoonmaak en vervoer en logistiek (waar onder andere het openbaar vervoer en de luchtvaart onder vallen).

De arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking

Mensen met een arbeidsbeperking zijn duidelijk minder aan het werk dan de totale Nederlandse bevolking, maar ook minder dan andere groepen met een zwakkere positie op de arbeidsmarkt, zoals laagopgeleiden en mensen met een niet-westerse migratieachtergrond. Het overheidsbeleid richt zich daarom op het stimuleren van werken naar vermogen en het bevorderen dat mensen met een arbeidsbeperking bij een reguliere werkgever aan het werk gaan en blijven. Om de ontwikkelingen in de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking te volgen publiceert UWV ieder jaar de Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten. De monitor 2020¹ laat zien dat die arbeidsparticipatie in de periode 2014–2019 onder invloed van de positieve economische ontwikkeling jaarlijks steeg. Zo steeg bijvoorbeeld bij de Wajongers met arbeidsvermogen de arbeidsparticipatie in die periode van 43% naar iets meer dan 50%. Voor de totale beroepsbevolking nam de participatie toe van 73% naar 78%. De participatie van deze Wajongers nam in die jaren dus sneller toe dan bij de totale beroepsbevolking, maar het grote verschil in arbeidsparticipatie tussen mensen met een arbeidsbeperking en de totale Nederlandse bevolking veranderde daardoor maar beperkt.

De stijging van de voorgaande jaren slaat in de eerste helft van 2020 onder invloed van corona om in een daling, vooral omdat mensen met een arbeidsbeperking zonder baan moeilijker aan het werk kwamen. De daling van de arbeidsparticipatie was bij mensen met een arbeidsbeperking sterker dan bij de totale Nederlandse bevolking. In de monitor 2020 lieten we deze ontwikkelingen zien.

In dit artikel geven we een update voor heel 2020: welke ontwikkelingen in de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking zien we dat jaar? We richten ons in dit artikel op drie groepen arbeidsbeperkten met arbeidsvermogen: Wajongers met arbeidsvermogen, gedeeltelijk arbeidsgeschikten in de WGA (WGA gedeeltelijk) en Participatiewetters in het doelgroepregister (zie box 1). Deze laatste groep is een relatief nieuwe groep die onder de verantwoordelijkheid van gemeenten valt. Voor deze drie groepen brengen we de ontwikkeling van het aandeel werkenden in kaart en van de stromen van aan het werk komen en het werk verliezen die hierachter schuilgaan (zie box 2 voor de definities van werkhervatting en werkverlies). Daarnaast kijken we naar de ontwikkeling van het soort contract (vast, tijdelijk of uitzend) en de bedrijfssector waarin ze werkzaam zijn.

De drie groepen die in dit artikel aan bod komen, zijn niet de enige mensen met een arbeidsbeperking of een arbeidsongeschiktheidsuitkering. De arbeidsparticipatie van de totale groep mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering is veel lager dan het aandeel werkenden binnen deze drie groepen. Eind 2020 hadden in totaal 807.000 mensen een WAO, WIA of Wajong-uitkering. Daarvan was 17% aan het werk. Van de mensen met arbeidsvermogen (of gedeeltelijk arbeidsgeschikten)² (230.000) was het percentage werkenden 48%.

1

UWV (2021). *UWV Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten 2020*. Amsterdam.

2

In deze groep vallen Wajongers met arbeidsvermogen, WAO'ers die deels arbeidsgeschikt zijn en gedeeltelijk arbeidsgeschikten in de WGA. Participatiewetters in het doelgroepregister vallen hier niet onder; zij krijgen geen arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV.

Box 1

Beschrijving groepen

Wajongers met arbeidsvermogen

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) was tot 2015 bedoeld voor mensen die op jonge leeftijd door ziekte of een handicap (deels) arbeidsongeschikt zijn en daardoor niet kunnen werken of niet voldoende kunnen verdienen. 'Nieuwe' jonggehandicapten met arbeidsvermogen kunnen sinds 2015 niet meer instromen in de Wajong. Zij vallen sindsdien onder de Participatiewet. Tussen eind 2015 en 2017 heeft UWV alle Wajongers ingedeeld naar arbeidsvermogen. Een Wajonger heeft arbeidsvermogen als hij/zij:

- a) een taak kan uitvoeren in een arbeidsorganisatie en
- b) over basale werknemersvaardigheden beschikt en
- c) aaneengesloten kan werken gedurende ten minste een periode van één uur en
- d) ten minste vier uur per dag belastbaar is, of ten minste twee uur per dag belastbaar is en in staat is per uur ten minste een bedrag te verdienen dat gelijk is aan het minimumloon per uur.

Wajongers die geen arbeidsvermogen hebben en dit ook niet kunnen ontwikkelen, zijn ingedeeld als Wajongers zonder arbeidsvermogen.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikten in de WGA

De WIA bestaat sinds 2006 en kent twee regelingen: de Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA)

en de Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA). Binnen de WGA onderscheiden we mensen die volledig en mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. In dit artikel volgen we de mensen in de WGA die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Zij worden in staat geacht de WIA-uitkering aan te vullen met inkomen uit betaald werk.

Participatiewetters in het doelgroepregister

Participatiewetters in het doelgroepregister behoren (naast Wajongers met arbeidsvermogen en mensen met een Wsw-indicatie) tot de doelgroep van de banenafpraak. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor het begeleiden naar werk van de Participatiewetgroep in het doelgroepregister. Deze groep bestaat uit een aantal subgroepen, waaronder mensen bij wie UWV heeft vastgesteld dat ze niet zelfstandig het wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen (indicatie banenafpraak), mensen van wie op de werkplek via een gevalideerde loonwaardemethodiek is vastgesteld dat zij een loonwaarde hebben onder het WML (praktijkroute) en (oud-)leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en het praktijkonderwijs (Pro). Een uitgebreidere beschrijving van de subgroepen is te vinden in de UWV Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten 2020.³

3

UWV (2021). *UWV Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten 2020*. Amsterdam. Zie box 7.1 in deze monitor.

Arbeidsparticipatie van de drie groepen gedaald door coronacrisis

De arbeidsparticipatie van de drie groepen arbeidsbeperkten ligt de laatste jaren tussen 45 en 50% en is daarmee duidelijk lager dan bij de totale Nederlandse bevolking. Tabel 1 laat zien dat het percentage werkenden eind 2020 lager is dan eind 2019. De daling bij de totale Nederlandse bevolking is met 0,5 procentpunt relatief beperkt. De daling van de arbeidsparticipatie bij de drie groepen arbeidsbeperkten is groter. Bij de Wajongers met arbeidsvermogen lag de arbeidsparticipatie 2 procentpunt lager dan een jaar eerder, bij de groep WGA gedeeltelijk 0,9 procentpunt en bij de groep Participatiewetters in het doelgroepregister 1,1 procentpunt.

Tabel 1 Participatiecijfers eind 2020

	Beroepsbevolking	Aantal werkenden	Aandeel werkenden	Verskil met 2019
Totale Nederlandse bevolking (15-65 jaar)*	11.165.000	8.699.000	77,9%	-0,5%
Wajongers met arbeidsvermogen	111.700	54.000	48,4%	-2,0%
WGA gedeeltelijk	65.100	30.100	46,3%	-0,9%
Participatiewetters in het doelgroepregister	95.500	43.300	45,3%**	-1,1%

* Cijfers van het CBS.

** Het aandeel Participatiewetters dat aan het werk is wijkt iets af van het aandeel in de publicaties rondom de banenafpraak, omdat voor het monitoren van de banenafpraak een andere definitie is vastgesteld.

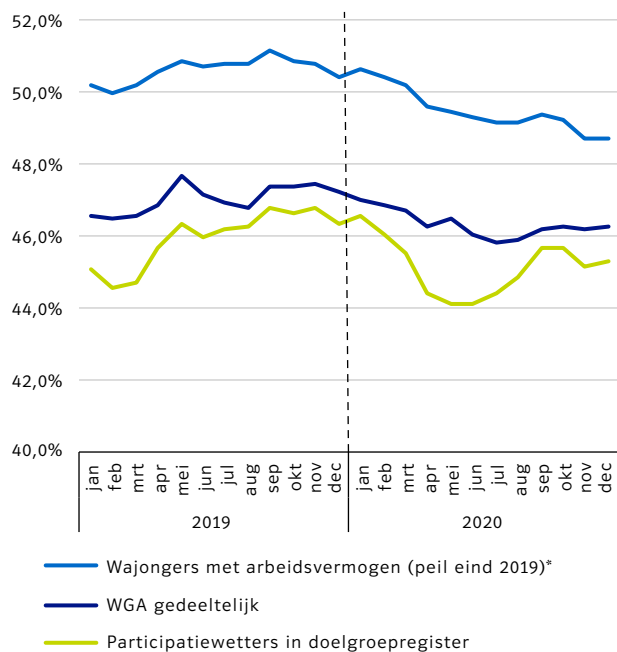
Maand-op-maandontwikkelingen

Figuur 1 laat de ontwikkeling van de arbeidsparticipatie in 2019 en 2020 per maand zien. De linkerkant van de figuur geeft het aandeel werkenden per maand weer, de rechterkant toont per maand het verschil in participatie (in procentpunt) in 2020 ten opzichte van 2019. We zien in deze figuren het effect van de coronacrisis op de arbeidsparticipatie. Bij alle drie de groepen is het aandeel werkenden vanaf april 2020 – de eerste volle maand na de start van de coronacrisis en de eerste lockdown – duidelijk lager dan in dezelfde maand een jaar eerder. In november zien we een extra dip als gevolg van de gedeeltelijke lockdown per half oktober.

Hoewel het patroon vergelijkbaar is, zijn er ook verschillen tussen de drie groepen. Een positieve ontwikkeling is dat de arbeidsparticipatie van Participatiewetters in het doelgroepregister tussen juni en september 2020 steeg en harder steeg dan in dezelfde periode in 2019. Deze groep werd in de eerste helft van 2020 het hardst getroffen door de coronacrisis, maar heeft een inhaalslag gemaakt.

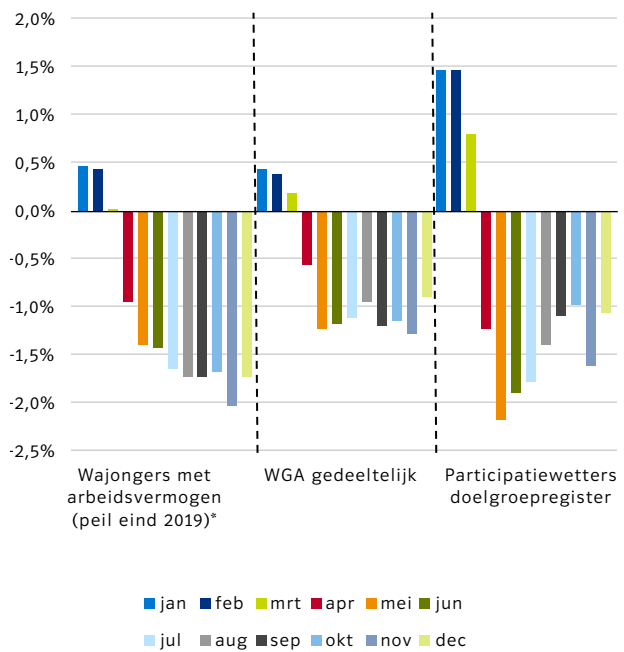
Bij Wajongers met arbeidsvermogen is het beeld anders. Bij deze groep was er sprake van een dalende trend in heel 2020; we zien in de tweede helft van 2020 (nog) geen herstel. Mogelijk wordt deze daling niet alleen door de coronacrisis veroorzaakt. Sinds 2015 stromen er geen nieuwe Wajongers met arbeidsvermogen meer de Wajong in. Een deel van de Wajongers met arbeidsvermogen is niet aan het werk, deze groep krijgt met het verstrijken van de tijd een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Een deel van de werkende Wajongers valt uit en komt daarna moeilijk weer aan het werk. Hierdoor valt een geleidelijk afnemend aandeel werkende Wajongers te verwachten. Dit effect was tot 2020 echter nog niet zichtbaar. Het is nog onduidelijk of de daling van de arbeidsparticipatie van Wajongers uitsluitend aan de coronacrisis is toe te schrijven of deels ook aan de ontwikkeling van de groep.

Figuur 1 Aandeel werkenden per maand



* Het aandeel werkende Wajongers eind 2020 wijkt in figuur 1 (48,7%) af van tabel 1 (48,4%). Dit verschil komt door het opheffen van de Wajong-studieregeling per 1 september 2020. Vanaf dat moment tellen de meeste Wajongers die nog een opleiding volgen mee als Wajongers met arbeidsvermogen. Deze groep is in tabel 1 al meegenomen in de berekening van het aandeel werkenden eind 2020, maar omdat Wajongers in een opleiding minder vaak werken dan andere Wajongers met arbeidsvermogen is het totaalandaandeel werkenden daarmee lager. Figuur 1 kijkt voor alle maanden naar dezelfde groep Wajongers met arbeidsvermogen op peildatum eind 2019.

Vershil (in %-punt) aandeel werkenden 2020 t.o.v. 2019



De effecten van de coronacrisis zijn bij de groep WGA gedeeltelijk geringer dan bij de Wajongers met arbeidsvermogen en bij de Participatiewetters in het doelgroepregister. Figuur 1 (rechterkant) laat zien dat de arbeidsparticipatie bij deze groep vanaf april 2020 iedere maand ongeveer 1 procentpunt lager lag dan dezelfde maand een jaar eerder.

Box 2

Wat verstaan we onder werkhervatting en werkverlies?

De bron van de participatiecijfers is onze polisadministratie, waarin maandelijks de gegevens van alle inkomstenverhoudingen in Nederland worden geregistreerd. Wij kijken per kalendermaand naar inkomen uit loondienst uit een dienstverband dat aan het einde van de maand nog lopend is.

Bij **werkhervatting** gaat het om mensen die in de ene maand wel loon uit een

lopend dienstverband ontvangen en de voorgaande maand niet. Bij **werkverlies** gaat het om mensen die in de ene maand wel loon hebben ontvangen en in de volgende maand niet. Een maand geen loon betekent niet automatisch dat iemands baan is beëindigd. Men kan bijvoorbeeld een maand geen loon krijgen als er sprake is van nuluren- of uitzendcontracten waarbij niet is gewerkt.

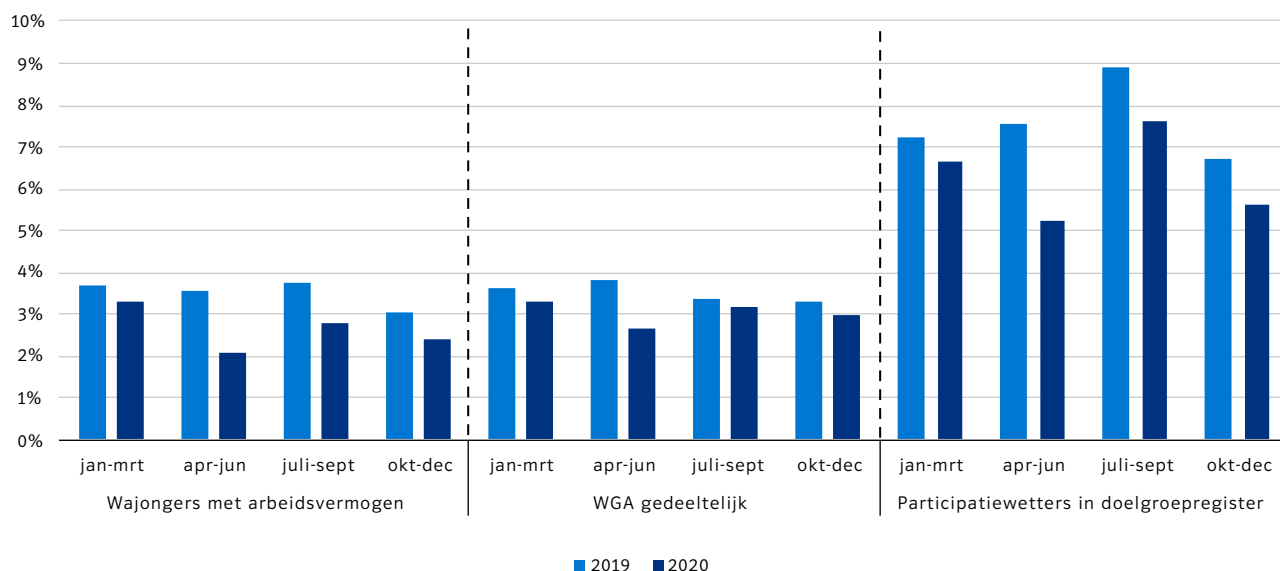
Minder werkhervatting en/of meer werkverlies?

De daling van de arbeidsparticipatie kan twee redenen hebben: mensen komen minder vaak aan het werk en/of ze verliezen vaker het werk. We onderzoeken daarom in hoeverre de daling van de arbeidsparticipatie te wijten is aan minder werkhervatting (figuur 2) en in hoeverre aan meer werkverlies (figuur 3).

Minder werkhervatting in 2020

Figuur 2 geeft het percentage mensen dat aan het werk komt per kwartaal weer (% werkhervatters). Bij de drie groepen zien we een vergelijkbare ontwikkeling. In het tweede kwartaal van 2020 ligt het aandeel werkhervatters duidelijk lager dan in het tweede kwartaal van 2019. In het derde kwartaal van 2020 stijgt het aandeel wel, maar blijft achter bij het aandeel in het derde kwartaal van 2019. Ook in het vierde kwartaal van 2020 blijft het aandeel achter ten opzichte van 2019. Kortom, door de coronacrisis kwamen er relatief minder mensen met een arbeidsbeperking aan het werk dan voor corona.

Figuur 2 Percentage werkhervatters* per kwartaal



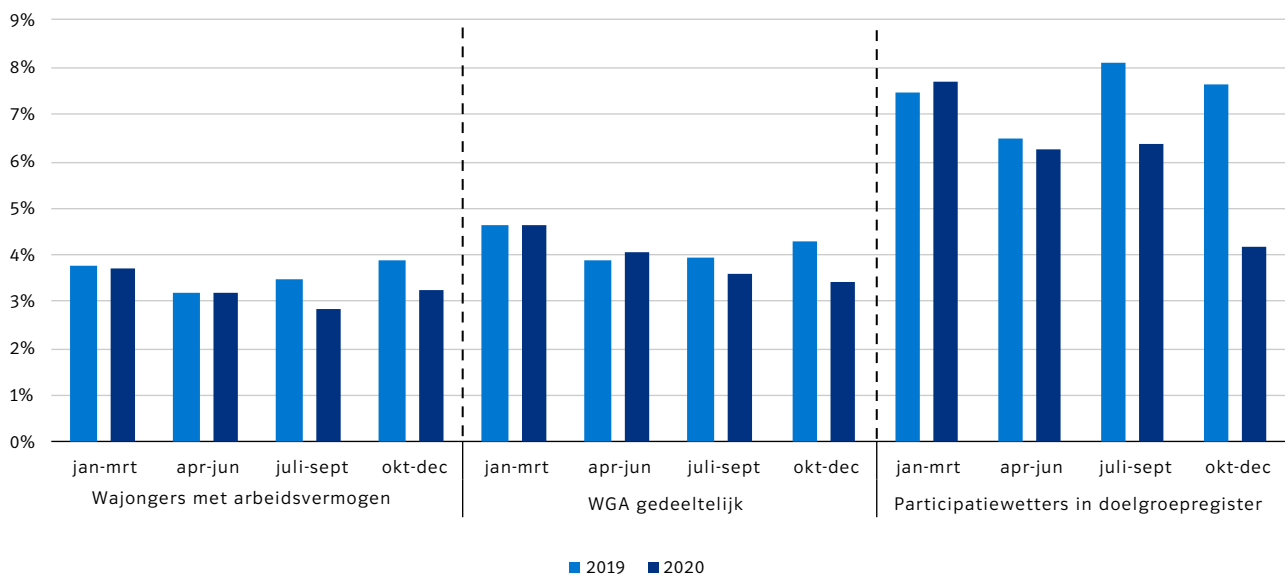
* Aantal werkhervatters ten opzichte van de totale populatie per groep.

Er zijn wel verschillen tussen de groepen. Vooral Participatiewetters in het doelgroepregister kwamen in 2020 minder vaak aan het werk dan in 2019 (gemiddeld 7,6% per kwartaal in 2019 en 6,3% in 2020). Het aandeel Participatiewetters dat aan het werk komt ligt grofweg tweemaal zo hoog als bij de andere groepen. Dit komt doordat dit nog een relatief nieuwe groep is, waarbij de dynamiek tussen werk en geen werk groot is. Bij de Wajongers met arbeidsvermogen daalde het aandeel werkhervatters van gemiddeld 3,5% per kwartaal in 2019 naar 2,7% in 2020. Bij de groep WGA gedeeltelijk daalde het aandeel werkhervatters in 2020 minder sterk dan bij de twee andere groepen (van 3,5% naar 3,0%).

Minder werkverlies tijdens corona

Bij werkverlies zien we een ander patroon dan bij werkhervatting. Figuur 3 laat zien dat in het tweede kwartaal van 2020 bij twee groepen een iets groter aandeel het werk verliest dan in het tweede kwartaal van 2019. Vooral in maart en april 2020 was er meer werkverlies dan in maart en april 2019. In het begin van de coronacrisis werd bij veel mensen met een flexibel dienstverband het dienstverband beëindigd. Nadat de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) was ingevoerd, was er geen sprake meer van werkverlies door corona. In de laatste twee kwartalen van 2020 is het werkverlies zelfs minder dan in dezelfde kwartalen van 2019.

Figuur 3 Percentage werkverliezers* per kwartaal



* Aantal werkverliezers ten opzichte van de totale populatie per groep.

Daling arbeidsparticipatie door minder werkhervatting

Zowel het aandeel mensen met een arbeidsbeperking dat aan het werk komt als het aandeel dat het werk verliest is tijdens de coronacrisis afgenomen. Dit zien we bij alle drie de groepen. De dynamiek op de arbeidsmarkt (het totaal van instroom in en uitstroom uit werk) voor arbeidsbeperkten is dus afgenomen. Hetzelfde beeld zien we op de totale arbeidsmarkt. Zowel het aantal nieuwe (-14%) als beëindigde banen (-9%) daalde in 2020. De daling in de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking komt dus doordat ze in de coronacrisis moeilijker aan het werk komen en niet doordat ze vaker het werk verliezen dan voor corona.

Afname flexibele contracten

De gevolgen van de coronacrisis zien we niet alleen terug in een daling van het totale aantal werkenden in Nederland, maar ook in het soort arbeidscontract (vast, tijdelijk of uitzendcontract) en in de verdeling van de werkgelegenheid tussen sectoren. De werkgelegenheid verdween uitsluitend bij de flexibele contracten: het aantal tijdelijke contracten nam tussen december 2019 en december 2020 af met 13%, het aantal uitzendcontracten met 11%. Het aantal vaste contracten steeg met 5% (niet in tabel).

Tabel 2 laat de percentuele verdeling⁴ zien van de drie contractvormen in december 2019 en december 2020. Te zien is dat Participatiewetters in het doelgroepregister en Wajongers naar verhouding vaak in een flexibel contract werken (= tijdelijk of uitzendcontract). Bij de Participatiewetters in het doelgroepregister werkte in 2019 zelfs 75% flexibel. Mensen uit de groep WGA gedeeltelijk werken juist vaak in een vast contract, zelfs meer dan de totale groep werknemers.

Wat we voor alle drie de groepen kunnen vaststellen, is dat het aandeel mensen met een vast contract in 2020 verder is toegenomen, terwijl het aandeel flexibel dienstverbanden is afgenomen. Het beeld voor heel 2020 is vergelijkbaar met wat we al in de eerste helft van 2020 zagen in de Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten.

4

We vergelijken de percentuele verdeling, omdat het absolute aantal dienstverbanden bij de Participatiewetters in het doelgroepregister en bij de groep WGA gedeeltelijk stijgt. Het aantal mensen in deze groepen neemt nog toe (er is meer instroom dan uitstroom) waardoor ook het aantal werkenden nog toeneemt.

Tabel 2 Dienstverbanden naar contracttype

	Verdeling december 2019	Verdeling december 2020	Vershil (in %-punt)
Totale groep werknemers			
Vast contract	63%	67%	4%
Tijdelijk contract	30%	26%	-4%
Uitzendcontract	7%	7%	-1%
Wajongers met arbeidsvermogen*			
Vast contract	51%	60%	9%
Tijdelijk contract	39%	31%	-7%
Uitzendcontract	11%	9%	-2%
WGA gedeeltelijk			
Vast contract	66%	71%	5%
Tijdelijk contract	28%	24%	-4%
Uitzendcontract	7%	5%	-1%
Participatiewetters in doelgroepregister			
Vast contract	25%	31%	6%
Tijdelijk contract	58%	53%	-5%
Uitzendcontract	17%	15%	-2%

* Exclusief Wajongers met een Wsw-dienstverband. Het aantal Wajongers met een Wsw-dienstverband daalde met 4%. Dit aantal neemt al langere tijd af als gevolg van de sluiting van de Wsw voor nieuwe instroom.

Ontwikkeling vergelijkbaar met de totale arbeidsmarkt

Welk beeld zien we als we naar sectoren kijken? Waar nam de werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking af en komt dat overeen met het beeld op de arbeidsmarkt?

De meeste mensen uit de drie groepen werken in de sectoren zorg en welzijn en de overige commerciële dienstverlening (30%). In 2020 nam het totaal aantal banen in deze sectoren met 2,1% toe. Ook bij de drie groepen nam het aantal dienstverbanden in deze sectoren toe en zelfs met 8%. Een andere grote bron van werkgelegenheid is de detailhandel. Circa 15% van de Wajongers en Participatiewetters in het doelgroepregister werkt in de detailhandel. Hier zien we een afwijkende ontwikkeling. Eind 2020 werkten deze twee groepen (relatief⁵) minder vaak in deze sector dan een jaar eerder, terwijl het totale aantal dienstverbanden steeg. Waarschijnlijk komt dit doordat Wajongers en Participatiewetters in deze sector vaker een tijdelijk contract hebben dan de totale groep werknemers.

5

Het aantal dienstverbanden van Participatiewetters in het doelgroepregister steeg tussen december 2019 en december 2020 wel en met uitzondering van de horeca en de cultuur steeg het in alle sectoren. We hebben vooral gekeken naar sectoren waarbij de stijging meer of minder dan gemiddeld was. Als het minder dan gemiddeld was spreken we in dit artikel van een (relatieve) afname.

De werkgelegenheid daalde door corona vooral in de sectoren horeca, cultuur, schoonmaak en vervoer en logistiek (waar onder andere het openbaar vervoer en de luchtvaart onder vallen), en daarbinnen het sterkst in de horeca (-28%). Deze afname van de werkgelegenheid zien we ook terug bij de drie groepen. Het aantal banen nam af met 9% en daarbinnen in de horeca met 20%. Wajongers en Participatiewetters in het doelgroepregister werken relatief vaker in de horeca dan de totale groep werknemers. Eind 2019 viel 8% van de dienstverbanden van Wajongers en 12% van die van de Participatiewetters in het doelgroepregister onder deze sector tegenover 6% bij de totale werknemers. De afname van de werkgelegenheid in de horeca heeft deze twee groepen daarom extra hard getroffen. Gedeeltelijk arbeidsongeschikten in de WGA werken naar verhouding juist minder vaak in de horeca. Zij werken weer relatief vaak in de sector vervoer en logistiek; het aantal dienstverbanden nam bij deze groep sterker af dan het totaal aantal dienstverbanden.

Vooruitblik naar 2021

We hebben gezien dat de arbeidsparticipatie zich gedeeltelijk hersteld heeft in de tweede helft van 2020. De vraag is nu of we in 2021 een verder herstel zullen zien. Afgaande op de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in 2021 kunnen we dat wel verwachten. Sinds de start van 2021 zien we dat de werkloosheid afneemt. Medio 2021 ligt het aantal WW-uitkeringen onder het niveau van voor de crisis. Er is zelfs sprake van een overspannen arbeidsmarkt. Wat wel een probleem kan zijn, is dat er sprake is van een meer dan normale mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. De vraag is hoe dit de kansen van de arbeidsbeperkten beïnvloedt. Een mogelijk ander probleem is dat de aard van het werk door de crisis veranderd kan zijn. Ook hier is de vraag hoe dit uitpakt voor de arbeidsbeperkten. In de Monitor arbeidsparticipatie arbeidsbeperkten 2021 die in het voorjaar van 2022 verschijnt, zullen we ingaan op de ontwikkeling in de eerste helft van 2021.

Colofon

Uitgave

UWV Kenniscentrum

Postadres

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Ed.Berendsen@uwv.nl

Auteurs

Ed Berendsen

Carla van Deursen

Lisa Dumhs

Margreet Stoutjesdijk


Volg ons





© UWV 2021

Bronvermelding is verplicht. De informatie in het UWV Kennisverslag (UKV) is aangedragen vanuit de kennisoptiek en betreft dus niet een verantwoording of een weergave van ingenomen beleidsstandpunten van UWV.

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

 ontwikkelingen in de sociale zekerheid

 arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

 verder professionaliseren van de dienstverlening

 financiële aspecten van de sociale zekerheid

