

Volumeontwikkelingen najaar 2019

Duiding van ontwikkelingen in de sociale zekerheid met speciale aandacht voor het toenemende gebruik van de no-riskpolis

UWV Kennisverslag 2019-8

Ed Berendsen • Peter Rijnsburger



Volumeontwikkelingen najaar 2019



Ed Berendsen



Peter Rijnsburger

De nieuwe doelgroepen van de Participatiewet maakten in 2018 bij ziekte vaker gebruik van de no-riskpolis dan de al langer bestaande doelgroepen.

Samenvatting

Het economische beeld is aan het kenteren. In 2019 daalt het aantal lopende WW-uitkeringen nog wel, maar in 2020 komt de daling tot stilstand. Bij de WIA zien we een gestage toename van de instroom. Dit is vooral een gevolg van de vergrijzing van de beroepsbevolking doordat mensen langer doorwerken. We gaan in dit artikel ook nader in op het gebruik van de no-riskpolis bij ziekte door twee nieuwe groepen: mensen in de Participatiewetgroep (die onder de doelgroep banenafpraak valt) en de groep beschut werk. De cijfers laten zien dat het gebruik van de no-riskpolis snel toeneemt.

Belangrijkste ontwikkelingen 2018-2020

- In 2018 nam het aantal lopende WW-uitkeringen met 20% af. In 2019 verwachten we een verdere afname van ongeveer 15%. In 2020 komt de daling tot stilstand.
- In de eerste acht maanden van 2019 nam de instroom in de WIA met 3,5% toe. De toename is volledig geconcentreerd bij de WGA. Bij de IVA zien we nauwelijks een toename.
- Weliswaar stromen meer mensen in de leeftijdscategorie 60-plus in de IVA, maar daar staat een vrijwel even grote instroomdaling tegenover van de groep 60-min. De instroomstijging bij de WIA in de eerste acht maanden van 2019 is vooral het gevolg van een toename van de populatie verzekerden, in het bijzonder de werkenden in de leeftijdscategorie 60-plus.
- Het gerealiseerde beroep op de no-riskpolis bij ziekte door mensen in de nieuwe doelgroepen Participatiewetgroep en beschut werk is groter dan het gerealiseerde beroep op de no-riskpolis van de al langer bestaande doelgroepen (WAO, Wajong, WGA en WIA 35-min). Dit verschil is voor een belangrijk deel te verklaren door de grotere bekendheid met de no-riskpolis voor de nieuwe doelgroepen bij zowel werkgevers als werknemers.

Volumeontwikkelingen onder de loep

Periodiek publiceert UWW een kennisverslag over de volumeontwikkelingen van de sociale zekerheidswetten die onder de verantwoordelijkheid van UWW vallen. Dit is zo'n kennisverslag. De belangrijkste kengetallen zijn opgenomen in tabel 2. Daarnaast gaan we in dit verslag in het bijzonder in op het gebruik van de no-riskpolis bij ziekte door nieuwe doelgroepen uit de Participatiewet.

Ontwikkelingen in de WW

De afgelopen jaren ging het heel goed met de economie. Daardoor daalde het aantal lopende WW-uitkeringen zowel in 2017 als in 2018 met 20%. In 2019 verandert het beeld echter. Het Centraal Planbureau (CPB) heeft de verwachtingen ten aanzien van de economie bijgesteld en gaat uit van een groeivertraging. Terwijl er in 2018 nog sprake was van een economische groei van 2,6%, is de verwachte groei in 2019 1,8%, en in 2020 nog 1,4%¹. Bij de WW zien we verschillende ontwikkelingen bij het aantal nieuwe en bij het aantal lopende WW-uitkeringen. Door de afzwakkende economie neemt de daling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen af: van -14% in 2018 naar -2% in 2019. In 2020 verwachten we voor het eerst sinds 2013 weer een stijging van het aantal nieuwe WW-uitkeringen (+ 6%). Het aantal lopende WW-uitkeringen daalt in 2019 met 15% nog wel fors, maar stabiliseert naar verwachting in 2020 (+1%). Dit verschil in ontwikkeling tussen nieuwe en lopende uitkeringen is het gevolg van de verkorting van de WW-duur als onderdeel van de Wet werk en zekerheid (Wwz)². Het ziet er dus naar uit dat we in 2019 voor de WW de conjunctuurtop bereikt hebben. Of dat betekent dat er snel een omslag naar stijgende WW-aantallen komt is nog niet te zeggen, maar dat is wel iets om terdege rekening mee te houden.

De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen wordt sinds 2015 ook beïnvloed door de beleids- en uitvoeringseffecten van de Wet werk en zekerheid (Wwz). In eerdere UWW Kennisverslagen zijn we daar uitvoerig op ingegaan³. Het aantal WW-uitkeringen geeft daarom geen goed beeld van de onderliggende economische ontwikkeling. Het aantal gedifferentieerde WW-uitkeringen is een betere graadmeter (zie box 1). In die grootheid wordt het aantal WW-uitkeringen gecorrigeerd voor de uitvoeringseffecten van de Wwz. In figuur 1 zien we dat het aantal lopende WW-uitkeringen in 2016 begint te dalen. Maar als we naar de ontwikkeling van het aantal gedifferentieerde WW-uitkeringen kijken, blijkt er al sinds 2015 sprake te zijn van een daling, zeker als we rekening houden met het seizoenspatroon in de WW. In augustus 2019 is het aantal gedifferentieerde WW-uitkeringen gezakt tot ongeveer 218.000. We verwachten dat het eind 2019 onder de 200.000 komt.

1

CPB (2019). *Macro Economische Verkenning 2020*. Den Haag.

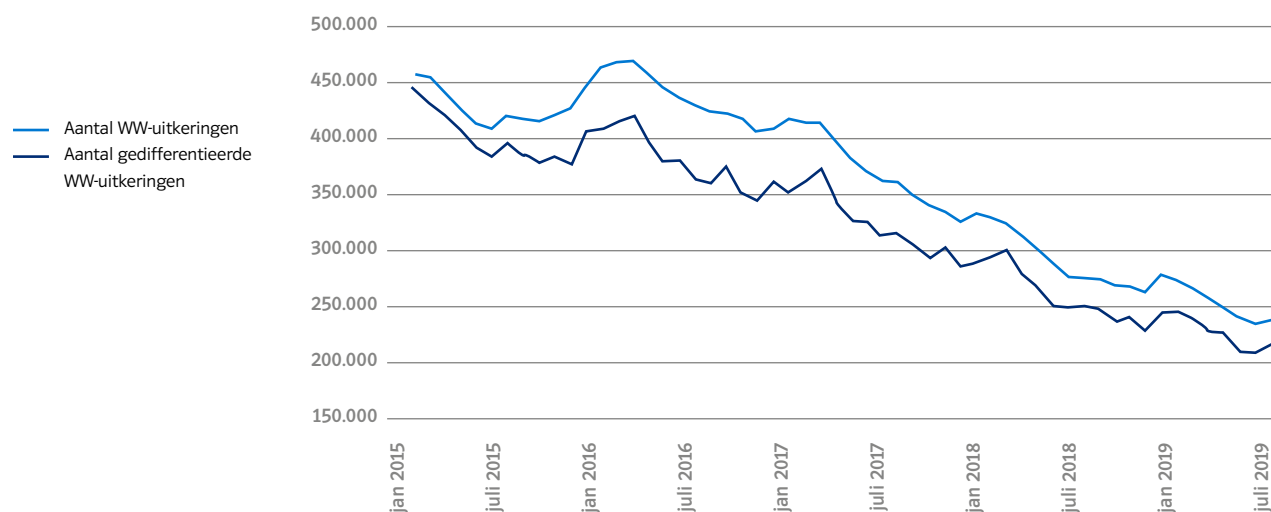
2

De maximale WW-duur wordt tussen het eerste kwartaal van 2016 en het tweede kwartaal van 2019 verkort van maximaal 38 maanden naar maximaal 24 maanden. In de periode 2019-2021 werkt deze verkorting het sterkst door in het aantal WW-uitkeringen.

3

Bijvoorbeeld: Berendsen, E. & Akkerman, C. (2016). *Inkomstenverrekening in de WW*. UWW Kennisverslag 2016-7.

Figuur 1 Ontwikkeling WW-uitkeringen



Box 1

Wet werk en zekerheid (Wwz): inkomstenverrekening en gedifferentieerde WW-uitkeringen

4
Ook andere redenen van beëindiging worden later geregistreerd bij de nieuwe wijze van uitvoering.

Als onderdeel van de Wwz is op 1 juli 2015 inkomstenverrekening ingevoerd. Als mensen in de WW (gedeeltelijk) gingen werken gold voor de invoering van de Wwz als regel dat het aantal uren dat hij of zij werkte in mindering werd gebracht op de WW-uitkering (de zogenoemde urenverrekening). Met de invoering van inkomstenverrekening worden niet meer de uren maar de inkomsten uit arbeid verrekend. Om dit mogelijk te maken is de uitvoering van de WW veranderd. De werkzoekende ontvangt zijn WW-uitkering pas na het opgeven van de inkomsten over de voorafgaande maand. Dit later betalen van uitkeringen heeft gevolgen voor de statistische gegevens over de WW. Een uitkering wordt bijvoorbeeld pas geregistreerd als 'beëindigd wegens werk' wanneer duidelijk is dat het inkomen gedurende twee maanden

hoger is dan 87,5% van het maandloon (bestendigheidsvoorwaarde)⁴. In die twee maanden keert UWW geen uitkering uit, er is sprake van een zogeheten staartnultuitkering. De uitkering is dus in feite beëindigd, maar deze beëindiging wordt in een latere kalendermaand geregistreerd dan het geval zou zijn geweest vóór de invoering van inkomstenverrekening. Dit later registreren van beëindigingen van de WW-uitkering heeft geen effect op de genoten WW-duur van de uitkeringsgerechtigden, maar wel voor de telsystematiek: minder uitstroom en meer nultuitkeringen en een stijging van het aantal WW-uitkeringen. Om te corrigeren voor dit registratie-effect is een nieuwe grootheid gedefinieerd: het aantal gedifferentieerde WW-uitkeringen. Het aantal gedifferentieerde WW-uitkeringen is het aantal WW-uitkeringen minus het aantal staartnultuitkeringen.

Ontwikkelingen bij de instroom in de WIA

In de eerste acht maanden van 2019 is de instroom in de WIA opnieuw gestegen. De toename was met 3,5% iets groter dan in de eerste acht maanden van 2018. Voor het hele jaar 2019 verwachten we een instroom van 44.600, wat 2,8% hoger is dan in 2018. We zien dus dat de instroom gestaag toeneemt. Er zijn twee redenen voor deze stijging. De eerste reden is de verhoging van de pensioenleeftijd van 66 jaar in 2018 naar 66 jaar en vier maanden in 2019. Hierdoor neemt vooral de WIA-instroom van mensen in de leeftijdscategorie 60-plus toe⁵. De helft van de toename zit bij deze leeftijdscategorie. De tweede reden is de toename van het aantal WIA-verzekerden (mensen in loondienst plus mensen in de WW) als gevolg van het aantrekken van de economie in de afgelopen jaren. Deze toename werkt met een vertraging van twee jaar door in de instroom in de WIA.

Het beeld bij de afzonderlijke WIA-regelingen is divers (zie box 2 voor een nadere toelichting van beide regelingen). Bij de IVA zien we in de eerste acht maanden van 2019 nauwelijks een toename terwijl de instroom in dezelfde periode van 2018 nog met bijna 12% steeg. Achter de stabilisatie in 2019 zit een toename bij de 60-plussers (+6%), maar deze wordt gecompenseerd door een afname in de leeftijdscategorieën jonger dan 60 jaar (-4%). De oorzaak van de afname bij de 60-minners is niet helemaal duidelijk. De vraag is ook of dit beeld standhoudt als 2019 compleet is. Mede als gevolg van de stijging van de pensioenleeftijd stijgt het aandeel 60-plussers in de IVA-instroom elk jaar. In de eerste acht maanden is inmiddels bijna de helft (47%) van de instroom in de IVA 60-plus.

Bij de WGA zien we juist een hernieuwde toename van de instroom na een stabilisatie in dezelfde periode van 2019. Ook bij de WGA stijgt de instroom van 60-plussers (+8%), zij het wat minder dan in 2018 (+10%). Het belangrijkste verschil met 2018 is de toename van de instroom van mensen onder de 60 jaar (+2%). Ook bij de WGA neemt het aandeel 60-plussers toe door de stijging van de pensioenleeftijd, maar veel minder dan bij de IVA. In de eerste acht maanden van 2018 bestond 19% van de instroom in de WGA uit 60-plussers.

Tabel 1 Instroom en herkomst WIA-instroom, 2016-2018

					Mutatie (%)		
	t/m aug 2016	t/m aug 2017	t/m aug 2018	t/m aug 2019	2017 t.o.v. 2016	2018 t.o.v. 2017	2019 t.o.v. 2018
Totale instroom WIA	26.288	27.640	28.380	29.378	5,1%	2,7%	3,5%
IVA	6.417	6.974	7.789	7.804	8,7%	11,7%	0,2%
WGA	19.871	20.666	20.591	21.574	4,0%	-0,4%	4,8%
Naar herkomstgroep (zie box 2)							
Zieke werknemers	12.845	13.809	14.751	15.956	7,5%	6,8%	8,2%
IVA	4.080	4.368	4.992	5.111	7,1%	14,3%	2,4%
WGA	8.765	9.441	9.759	10.845	7,7%	3,4%	11,1%
Zieke WW'ers	7.888	8.310	8.144	7.614	5,3%	-2,0%	-6,5%
IVA	1.583	1.764	1.899	1.822	11,4%	7,7%	-4,1%
WGA	6.305	6.546	6.245	5.792	3,8%	-4,6%	-7,3%
Zieke flexwerkers	5.555	5.521	5.485	5.808	-0,6%	-0,7%	5,9%
IVA	754	842	898	871	11,7%	6,7%	-3,0%
WGA	4.801	4.679	4.587	4.937	-2,5%	-2,0%	7,6%

Als we kijken naar de herkomst van de WIA-instroom (tabel 1) dan zijn er duidelijke verschillen. Bij de zieke WW'ers zien we een verdere versnelling van de afname van de instroom (-6,5%). De afname en ook de versnelling daarvan was te verwachten omdat het aantal mensen in de WW sinds 2016 (versneld) afneemt. De instroom in de WIA reageert hierop met een vertraging van twee jaar, als gevolg van de wachttijd voor de WIA. De afname van de instroom vanuit de WW zal in ieder geval tot 2021 doorzetten.

Bij de groep zieke flexwerkers (mensen met een tijdelijk dienstverband) zien we in 2019 een trendbreuk. Terwijl de instroom vanuit deze groep de afgelopen jaren steeds afnam zien we in 2019 een forse toename (5,9%). Dit komt doordat de instroomkans in die jaren sterker daalde dan dat het aantal mensen met een tijdelijk contract toenam. De vermoedelijke achtergrond van de afname van de instroomkans is een verschuiving van instroom naar de groep zieke werknemers. We zien een afname van de instroom van mensen met een vast contract in de flexgroep, een niet verwaarloosbaar deel van de instroom bij de groep⁶. Dat hangt deels samen met het aantrekken van de economie. Daardoor daalde het aantal faillissementen sterk, en daalt vervolgens de instroom van mensen met een vast contract bij de groep zieke flexwerkers. Als het bedrijf waar deze mensen werken niet failliet gaat worden ze namelijk ziek als zieke werknemers. Een deel van de instroom uit de flexgroep verschuift dan naar de zieke werknemers. We zijn dit aan het onderzoeken. Wat we al wel weten is dat het aandeel mensen met een vast contract in de instroom vanuit de flexgroep tussen 2010 en 2014 redelijk stabiel bleef op circa 33%. Vanaf 2014 is het aandeel gedaald naar 18%. Het gaat dus om substantiële bewegingen. In de eerste acht maanden van 2019 komt de daling van de instroomkans vrijwel tot stilstand. Op zich is dat logisch omdat op een bepaald moment het aantal faillissementen niet verder daalt. Daarentegen zien we een verdere stijging van het aantal mensen met een tijdelijk contract onder invloed van de aantrekkende economie (+7% in 2017). Het gevolg is een toename van de instroom van zieke flexwerkers.

De zieke werknemers (mensen met een vast contract) vormen de grootste groep. De stijging van de instroom zit vooral bij deze groep (8,2%). Het aandeel van deze groep in de instroom stijgt de laatste jaren: 54% in de eerste acht maanden van 2019 tegen 49% in 2016. De stijging doet zich niet alleen voor bij de 60-plussers. In absolute zin is in 2019 de toename van de instroom bij mensen jonger dan 60 jaar groter. Hierachter zitten twee ontwikkelingen. De eerste ontwikkeling is dat het aantal werknemers met een vast contract vanaf 2017 voor het eerst in jaren weer toeneemt. Onder gelijkblijvende omstandigheden zal dan ook de instroom van zieke werknemers toenemen. De tweede ontwikkeling is dat er een verschuiving optreedt van de instroom van zieke flexwerkers en zieke WW'ers naar de instroom van zieke werknemers.

6

Onder de groep zieke flexwerkers vallen ook mensen met een vast contract die in de Ziektewet zitten. Dat is bijvoorbeeld het geval als het bedrijf failliet gaat of beëindigd wordt of als de eerste ziekte dag plaatsvindt na ontvangst van de ontslag aanvraag bij UWV of kantonrechter.

Box 2

WIA-regelingen en -herkomstgroepen

De WIA kent twee regelingen:

- IVA (Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten) voor mensen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn.
- WGA (Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten) voor mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn (ongeveer een derde van de WGA'ers) of volledig arbeidsongeschikt zijn met nog kans op verbetering van het arbeidsvermogen (ongeveer twee derde).

Binnen de WIA onderscheiden we in dit artikel drie herkomstgroepen:

- Zieke werknemers: mensen die een dienstverband hebben op het moment dat zij ziek worden en dit gedurende de eerste twee ziektejaren behouden. De begeleiding en re-integratie van deze groep valt onder verantwoordelijkheid van de werkgever.
- Zieke WW'ers: mensen die ziek worden terwijl ze een WW-uitkering hebben. De begeleiding en re-integratie van deze groep valt onder verantwoordelijkheid van UWV.
- Zieke flexwerkers: deze groep bestaat uit einddienstverbanders (mensen die aan het einde van hun dienstverband ziek zijn of ziek worden binnen vier weken daarna) en uitzendkrachten (idem voor mensen met een uitzendbaan). De begeleiding en re-integratie van deze groep valt onder verantwoordelijkheid van UWV.

Tabel 2 Kengetallen sociale zekerheid 2015-2019 *

	2015	2016	2017	2018	2019
	x1000	x1000	x1000	x1000	raming x1000
WW					
Instroom	583,7	491,0	390,2	335,5	329,0
Uitstroom	578,7	524,9	472,2	402,7	367,0
Lopende uitkeringen	445,9	412,0	330,0	262,7	224,0
Gedifferentieerde uitkeringen **	405,1	362,5	288,1	229,7	194,0
Uitkeringsjaren ***	338,9	332,7	291,0	241,0	201,0
WIA					
Instroom	35,8	40,0	41,7	43,4	44,6
Uitstroom	16,1	16,6	18,4	18,8	19,7
Lopende uitkeringen	229,6	253,4	276,7	302,5	327,4
Uitkeringsjaren	187,8	207,1	227,3	247,5	271,0
WAO					
Instroom	0,9	0,7	0,7	0,7	0,5
Uitstroom	28,8	22,8	21,0	20,3	17,7
Lopende uitkeringen	315,1	293,0	272,6	253,6	236,0
Uitkeringsjaren	267,7	249,0	232,5	216,9	203,0
WAZ					
Instroom	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Uitstroom	2,1	1,6	1,5	1,3	1,1
Lopende uitkeringen	15,1	13,5	12,1	10,8	9,7
Uitkeringsjaren	12,4	11,0	9,9	8,8	7,9
Wajong					
Instroom ****	4,5	4,2	4,7	5,2	5,6
Uitstroom	6,3	6,1	6,1	6,5	6,8
Lopende uitkeringen	248,8	247,1	245,8	245,1	244,0
Uitkeringsjaren	203,7	203,7	203,3	204,4	205,0
Vangnet-Ziektewet *****					
Instroom	204,3	236,0	251,7	282,6	292,0
Uitkeringsjaren	88,0	87,3	89,7	94,3	96,4

* Ramingen zijn gebaseerd op de Macro Economische Verkenning (MEV) 2020 (CPB).

** Gedifferentieerde uitkeringen: aantal lopende WW-uitkeringen minus de staartnultkeringen.

*** Uitkeringsjaren: gemiddeld aantal uitkeringen omgerekend naar fulltime equivalent.

De Wajong-uitkeringsjaren zijn exclusief Wajongers werkzaam in sociale werkplaatsen.

**** In 2015 is de Participatiewet ingevoerd waardoor er alleen nog instroom in de Wajong is van zogenaamde heropende Wajong-rechten en van mensen die duurzaam geen arbeidsmogelijkheden hebben.

***** Exclusief eigenrisicodragers (ERD). De aantallen van de overige wetten zijn inclusief ERD.

Bron: UWW.

Gebruik van de no-riskpolis door nieuwe doelgroepen

In een eerder UWV Kennisverslag⁷ is het gebruik van de no-riskpolis in kaart gebracht voor werkenden met een WAO-, WIA- of Wajonguitkering en van werkenden die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn. Deze vier groepen zorgden in 2015 en 2016 voor 85 tot 90% van het totale beroep op de no-riskpolis. Maar vanaf 2015 zijn er nieuwe groepen werknemers bijgekomen die bij ziekte een beroep op de no-riskpolis kunnen doen. Het gaat dan om mensen die onder de Participatiewet vallen en tot de doelgroep banenafpraak behoren en mensen die beschut werk verrichten. Beide groepen nemen elk jaar in omvang toe en daarmee ook hun potentiële gebruik van de no-riskpolis. Informatie over het gebruik van de no-riskpolis was toen nu toe niet direct beschikbaar. In dit artikel schetsen we een eerste beeld.

Omvang nieuwe groepen

De Participatiewetgroep bestaat uit mensen die onder de doelgroep banenafpraak vallen en in het doelgroepregister zijn opgenomen. Van hen kan niet verwacht worden dat ze het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning van deze groep. De doelgroep beschut werk bestaat uit mensen met een beperking die aanpassingen of begeleiding op hun werkplek nodig hebben, waarvan het organiseren niet verwacht kan worden van reguliere werkgevers. Deze twee groepen laten vanaf 2015 een jaarlijkse stijging zien van het aantal werkenden (tabel 3). Er wordt rekening mee gehouden dat zij zich gemiddeld een keer per jaar ziek melden, net als de andere genoemde groepen die onder de no-riskpolis vallen. Deze veronderstelling is gebaseerd op cijfers over werknemers van het CBS, TNO en Nivel. Het aantal verwachte ziekmeldingen per jaar is naar verwachting dus net zo groot als het aantal werknemers in tabel 3.

Tabel 3 Aantal werknemers nieuwe doelgroepen 2016-2018

	2016	2017	2018
Doelgroep			
Participatiewetgroep (ultimo periode)	9.385	21.398	32.114
Beschut werk (ultimo periode)		1.184	2.542

Bronnen: UWV (2019). *Factsheet banenafpraak Eerste kwartaal 2019* en UWV (2019). *Rapportage beschut werk Eerste kwartaal 2019*.

Gebruik van de no-riskpolis

Het aantal werknemers dat een beroep doet op de no-riskpolis is in de afgelopen jaren gestegen. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan de nieuwe groepen. Toename van het aantal werkenden leidt tot meer toekenningen Ziektewet. Vanaf 2016 is deze stijging duidelijk te zien (tabel 4). De toekenningen voor de Ziektewet in deze tabel geven een indicatie omdat we niet beschikken over exacte aantallen per specifieke no-riskpolisgroep. Zolang de populaties van de doelgroep Participatiewet en beschut werk blijven groeien, zal ook het aantal toekenningen Ziektewet no-riskpolis toenemen.

Tabel 4 Toekenningen Ziektewet no-riskpolis 2016-2018 (x 1.000)

	2016	2017	2018
Groepen			
Participatiewetgroep en doelgroep beschut werk	4,3	12,2	25,1
Overige, w.o. WAO, Wajong, WGA en WIA 35-min	41,3	44,0	50,3
Totaal	45,6	56,2	75,4

8

Ruig, L. de, Heyma, A. Scholte, R.,
Berg, E. van den (2018). *Bekendheid en
effectiviteit no-riskpolis artikel 29b ZW*.
De Beleidsonderzoekers.

9

Rijnsburger, P. (2018). *De no-riskpolis in kaart
gebracht*. UWV Kennisverslag 2018-9.

10

Op basis van de huidige informatie
kunnen we geen verdere onderverdeling
maken naar het gebruik door groepen
binnen de Participatiewetgroep,
zoals de praktijkroutegroep. Aan deze
nadere onderverdeling besteden we
aandacht in een volgende UWV Monitor
Arbeidsparticipatie.

Onbekendheid met de no-riskpolis bij zowel werkgevers als werknemers leidt tot ondergebruik⁸: er wordt minder gebruik van gemaakt dan zou kunnen. Bij een volledig gebruik (100%) van de no-riskpolis doet een werknemer gemiddeld één keer per jaar een beroep op de no-riskpolis Ziektewet. Hoe groot is het gebruik door de nieuwe groepen? De verwachte omvang van het gebruik door de nieuwe groepen is af te lezen aan de verhouding tussen de aantallen toekenningen en het aantal verwachte ziekmeldingen. Bij de Participatiewetgroep en de doelgroep beschut werk is het gebruik hoger dan bij de meeste andere groepen, namelijk ongeveer 72% in 2018 tegenover 60% bij de Wajong, 50% bij de WGA, 17% bij de WAO en 14% bij de WIA 35-min (cijfers over 2016)⁹. We zien bij de nieuwe doelgroepen dus minder ondergebruik dan bij de bestaande groepen¹⁰. Dit is voor een belangrijk deel te verklaren door de grotere bekendheid met de no-riskpolis bij zowel werkgevers als werknemers uit de nieuwe doelgroepen.

Colofon

Uitgave

UWV Strategie, Beleid en Kenniscentrum

Postadres

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

ed.berendsen@uwv.nl

peter.rijnsburger@uwv.nl

Auteurs

Ed Berendsen

Peter Rijnsburger


Volg ons




© UWV 2019

Bronvermelding is verplicht. De informatie in het UWV Kennisverslag (UKV) is aangedragen vanuit de kennisoptiek en betreft dus niet een verantwoording of een weergave van ingenomen beleidsstandpunten van UWV.

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

 ontwikkelingen in de sociale zekerheid

 verder professionaliseren van de dienstverlening

 arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

 financiële aspecten van de sociale zekerheid

