

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel en Guus van Weelden. Johanna Hirscher is aanwezig bij agendapunt 13, 14 en 15.		
(1a, b, c)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 23 augustus 2022</u> Bladzijde 3, agendapunt 5 <i>Verzamelwet 23 – verhoging Beslagvrije Voet vanwege de aard van de woning: ‘ophoging’ vervangen door ‘verhoging’ (x3).</i></p> <p><i>Bij publicatie van dit verslag is één wijziging niet opgenomen omdat deze betrekking heeft op een agendapunt dat in het vorige verslag niet voor publicatie in aanmerking kwam.</i></p> <p>Het verslag wordt met inbegrip van bovenstaande wijzigingen vastgesteld.</p> <p><u>Conceptverslag RvB-vrijdag d.d. 19 augustus 2022</u> Bladzijde 2, agendapunt 2 <i>Integrale klantreizen: in de eerste alinea het tekstgedeelte ‘Dit proces [...] wensen van klanten’ te vervangen door: ‘De klantreizen leiden door middel van agile werken tot directe verbeteringen, zowel in de klantbeleving als in concrete producten en diensten voor cliënten en werkgevers.’</i></p> <p>Bladzijde 2, agendapunt 3 <i>Zieke WW-ers in het kader van de Agenda van de Toekomst: aan de tweede alinea de volgende zin toe te voegen: ‘De huidige begeleiding en advisering door Werkbedrijf wordt gecontinueerd.’</i></p> <p>Guus van Weelden verzoekt in de verslagtekst tevens nog de afspraken rondom Werkbedrijf en de rol van de AD scherper naar voren te brengen.</p> <p>Het verslag wordt met inbegrip van bovenstaande wijzigingen vastgesteld.</p> <p><u>Kalender agendering RvB</u> Guus van Weelden verzoekt het onderwerp ‘Ontwikkelingen verbreding Regionale Werkcentra (RWC’s)’ in de kalender op te nemen voor bespreking in de RvB-vrijdag op 14 oktober.</p> <p>De Raad neemt voor het overige kennis van de kalender.</p>		
	Hamerstukken		
(2)	<p>Thema Week van Waarden 2022 UWV organiseert dit jaar voor de derde keer de Week van Waarden. Dit is een week waarin</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>medewerkers met elkaar in gesprek gaan over de kernwaarden van UWV.</p> <p>Als thema wordt voorgesteld 'Organiseren van tegenspraak'. Dit thema past goed bij Vertrouwen in vakmanschap en de UWV Strategie 2021-2025: 'Ruimte voor menselijke maat in dienstverlening'. Extra aandacht zal worden gevraagd voor de rol van de manager in het organiseren van tegenspraak. De Week van Waarden vindt plaats van 14 tot en met 18 november.</p> <p>De Raad geeft als suggestie mee om in het vervolg de aandacht voor waarden meer te integreren gedurende het jaar en tevens te koppelen aan het thema leiderschap. Daarnaast vervult de RvB graag een actieve rol tijdens de Week van Waarden, bijvoorbeeld door middel van dialoogbijeenkomsten gekoppeld aan het thema.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. gaat akkoord met het voorgestelde thema 2. gaat akkoord met de rol die wordt gevraagd van directies en management. 	<p>Directeur BZ Directeur HRM</p>	
(3)	<p>Integriteitsdashboard 2022</p> <p>Eén keer per twee jaar stelt UWV een integriteitsdashboard op onder andere aan de hand van een vragenlijst 'Bewust integer handelen' die wordt verspreid onder alle medewerkers. De resultaten van het dashboard zijn door de externe Commissie van Integriteitsdeskundigen (CID) voorzien van aanbevelingen en samen met het hoofd Bureau Integriteit besproken met de Raad van Bestuur en de directieteams van de verschillende organisatieonderdelen.</p> <p>Het Integriteitsdashboard geeft inzicht in de volgende drie onderwerpen; preventie, klimaat en vangnet & naleving.</p> <p>De Raad van Bestuur geeft aan blij te zijn met de vorderingen die er met betrekking tot de verschillende onderwerpen op het gebied van integriteit zijn gemaakt en toont zich verheugd over de goede respons. Van belang is de diverse aspecten rond integriteit gedurende het hele jaar te belichten en tevens een plek te geven binnen het leiderschapsprogramma.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. stelt het Integriteitsdashboard 2022 vast. 2. gaat akkoord met het aanbieden van het dashboard en de factsheet aan het ministerie SZW. 3. Gaat akkoord met het publiceren van een persbericht met daarin de belangrijkste conclusies en aanbevelingen. 	<p>Directeur BZ Directeur HRM</p>	

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
(4)	<p>Resultaat interne MVO-audit 2022 en hercertificering MVO-Prestatieladder</p> <p>De interne audit is een jaarlijks terugkerende (verplichte) toets op de werking van het MVO-managementsysteem. Het doel is om de effectiviteit van het systeem te meten en eventuele knelpunten en/of verbeterpunten inzichtelijk te maken.</p> <p>Uit de interne audit komt naar voren dat UWV momenteel nog niet gereed is voor de externe audit die in november 2022 zal plaatsvinden. Deze is gericht op hercertificering op niveau 4 van de MVO-Prestatieladder die UWV sinds 2016 weet te behalen. Met deze certificering is UWV op MVO-gebied onderscheidend binnen de sector en wordt voldaan aan criteria die 'excellent haalbaar' worden geacht. Het ambitieniveau mag omhoog, onder meer op het hergebruik van materialen.</p> <p>De tekortkomingen die er op dit moment bestaan zijn terug te voeren op meerdere inhoudelijke punten bij FB-Inkoop en op beschikbaarheid en urgentiebesef van auditees op management- en directieniveau.</p> <p>Met het overnemen en uitvoeren van de aanbevelingen uit het intern auditrapport kan het risico voor het niet behalen van de hercertificering weggenomen worden.</p> <p>De directeur Bestuurszaken geeft aan dat er met betrekking tot de geconstateerde tekortkomingen bij FB-inkoop inmiddels goede vorderingen worden gemaakt en dat er eind september een additionele audit wordt verricht.</p> <p>De Raad van Bestuur benadrukt het belangrijk te vinden het certificaat op niveau 4 opnieuw te behalen en daarmee onderscheidend te blijven in de sector.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. neemt kennis van de geconstateerde tekortkomingen en risico's, zoals benoemd in het interne auditrapport 2. onderstreept het belang van de interne en externe audits MVO en verzoekt alle directies om medewerking te verlenen in de zin van beschikbaarheid van auditees en: <ol style="list-style-type: none"> a. auditgesprekken die niet konden plaatsvinden uiterlijk in september alsnog te doen plaatsvinden b. door middel van een additionele interne audit in september 2022 te toetsen of de tekortkomingen bij FB-Inkoop zijn weggenomen 3. gaat akkoord met de opdracht aan FB-Inkoop voor het opstellen van een 		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>verbeterplan om MVO beter te borgen in de inkoopprocessen</p> <p>4. verzoekt directies de aanpak 'in één keer goed' te continueren en aandacht te vragen voor het correct opleveren van hun input, zowel qua inhoud (volledig, <i>smart</i> geformuleerd) als qua representativiteit (uniform, volledig, foutloos, verzorgd).</p>		
(5)	<p>U-toets Tijdelijk besluit experiment bredere inzet re-integratie- instrumenten</p> <p>Met de inwerkingtreding van de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) Tijdelijk besluit experiment bredere inzet re-integratie-instrumenten wordt het wettelijk mogelijk om re-integratieondersteuning aan te bieden aan personen met een Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) of Wajong-duurzaam geen arbeidsvermogen (DGA)-uitkering.</p> <p>Aanleiding voor het besluit is de signalering vanuit UWV in de Knelpuntenbrief wet- en regelgeving van juni 2021 dat mensen met een IVA- of DGA-uitkering steeds vaker verzoeken om re-integratieondersteuning. In een gezamenlijk door SZW en UWV doorlopen traject is gewerkt aan de totstandkoming van deze AMvB. Hiermee komt ook het instrument loondispensatie beschikbaar.</p> <p>Het tijdelijk besluit is door UWV op uitvoerbaarheid getoetst. Het voorstel is uitvoerbaar. Voor de handhaafbaarheid wordt geen impact voorzien. De beoogde invoeringsdatum van 1 april 2023 is haalbaar.</p> <p>De Raad van Bestuur merkt op dat de tussenevaluatie op een laat moment lijkt te komen en verzoekt bij SBK te toetsen of deze datum klopt.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. stelt de uitvoeringstoets met positief oordeel vast 2. gaat akkoord met het aanbieden van de uitvoeringstoets en aanbiedingsbrief aan het ministerie van SZW. 	Directeur SBK	
(6)	<p>Bestuurlijke reactie Verkenning SZW Toezicht op 'Heroverweging beslissing op bezwaar'</p> <p>De verkenningnotitie gaat in op een bestaande richtlijn die het gevolg is van de Fraudewet. Deze richtlijn uit 2012 verplichtte een uitvoerder om bij overtreding van de inlichtingenverplichting hoge boetes op te leggen.</p> <p>De richtlijn komt uit een periode die voor veel UWV cliënten en medewerkers bijzonder lastig is geweest, omdat er wetgeving uitgevoerd</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>moest worden die geen ruimte liet voor de menselijke maat. Dit leidde tot gewetensnood bij werknemers. In 2014 is het boetebeleid door de Centrale Raad van Beroep aanzienlijk naar beneden bijgesteld.</p> <p>De richtlijn is inmiddels herschreven en aangenomen. SZW Toezicht concludeert dat deze aanpassing past in een bredere beweging die UWV eerder is gaan maken en ziet op basis van het beeld dat de verkenning heeft opgeleverd geen aanleiding voor het verrichten van een toezichtonderzoek. UWV onderschrijft dit beeld.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met het versturen van de bestuurlijke reactie op de uitgevoerde verkenning door SZW Toezicht.</p>		
(7)	<p>Decharge programma Vereenvoudiging Wajong</p> <p>Het programma had tot doel de wijzigingen aan systemen, processen en werkwijzen als gevolg van de invoering van het wetsvoorstel 'Vereenvoudiging regelgeving Wajong', en daarbij behorende lagere wetgeving, te implementeren. De implementatie van de wetswijzigingen binnen de UWV-organisatie is met succes afgerond.</p> <p>Vanuit SBK zal er met de betrokken partijen nog een evaluatie plaatsvinden over de samenwerking tussen UWV en SZW gedurende het hele traject. Ook zal er op de Wet Vereenvoudiging Wajong een invoeringstoets worden uitgevoerd. In deze toets zullen resterende knelpunten in de Wajong aan bod komen.</p> <p>Naast de genoemde evaluatie en invoeringstoets is er een beperkt aantal acties dat in 2022 afgerond moet worden om de doelstelling volledig te behalen. Deze acties zijn in het dechargerapport benoemd en afgestemd met de betrokken divisies (Uitkeren, K&S, Werkbedrijf en SMZ).</p> <p>De Raad van Bestuur complimenteert het programma met de behaalde resultaten en gaat akkoord met decharge van het programma Vereenvoudiging Wajong per 1 augustus 2022.</p>		
	Ter kennisname		
(8)	<p>Voortgangsrapportage Fiscaal Expertise Centrum</p> <p>Het Fiscaal Expertise Centrum (FEC) is in 2021 opgericht binnen Juridische Zaken met als doel te zorgen voor de interne fiscale aansturing op de verschillende belastingterreinen en om de</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>relatie met de Belastingdienst op de verschillende vlakken te onderhouden.</p> <p>Het FEC is voornemens om twee keer per jaar een voortgangsrapport aan de RvB te presenteren. Voor ligt het eerste voortgangsrapport.</p> <p>Hierin wordt ingegaan op de activiteiten die het FEC tot nog heeft ondernomen, waar het staat met betrekking tot horizontaal toezicht en wat er speelt rondom de drie voor UWV van belang zijnde belastingsoorten: loonheffing, omzetbelasting en vennootschapsbelasting.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de voortgang van de werkzaamheden van het Fiscaal Expertise Centrum.</p>		
(9)	<p>Inkoop van financieel advies</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt deze afspraak niet voor openbaarmaking in aanmerking, vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i></p>		
(10)	<p>Agenda Eigenarenoverleg 6 september De Raad van Bestuur neemt kennis van de agenda.</p>		
	<p>Ter besluitvorming</p>		
(11) <i>i.a.v. directeur SBK, kennisadviseur SBK, strategisch beleidsadviseur SBK, kwaliteitsadviseur Maatwerkplaatsen en bestuursadviseur</i>	<p>Lerende evaluatie Maatwerkplaatsen Binnen UWV bestond al langer een netwerk van medewerkers met de naam 'Netwerk De Bedoeling' waarin onderling werd gediscussieerd over de soms hardvochtige uitkomsten van het strikt toepassen van de wetgeving die UWV als uitvoeringsorganisatie nu eenmaal tot taak heeft.</p> <p>In september 2020 is UWV gestart met de Maatwerkplaats in de vorm van een pilot. De Maatwerkplaats geeft de mogelijkheid om bij complexe problemen met verschillende UWV collega's na te gaan wat, binnen geldende kaders, mogelijke oplossingen zijn voor mensen.</p> <p>Van de tweede helft van 2021 tot juni 2022 is vanuit het Kenniscentrum van UWV een lerende evaluatie uitgevoerd naar de Maatwerkplaats. De bevindingen en conclusies uit de lerende evaluatie vormen het startpunt voor het benuttingsadvies dat eveneens ter bespreking voorligt, alsmede een voorstel voor een communicatieaanpak.</p> <p>Guus van Weelden leidt de bespreking in en geeft aan blij te zijn dat het rapport en benuttingsadvies er liggen. Het rapport bevat herkenbare conclusies. UWV is op de goede weg; tegelijkertijd zijn er ook nog veel</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>dilemma's. Hier zijn de aanbevelingen op gericht.</p> <p>In de bespreking komen de volgende aspecten aan bod:</p> <ul style="list-style-type: none"> - complimenten voor de wijze waarop de veelheid aan informatie op nuttige wijze geordend is, dit kan medewerkers binnen UWV helpen - de noodzaak om de goede resultaten uit de maatwerkplaatsen een plek te geven in reguliere processen binnen de organisatie. Dit moet worden geborgd, bijvoorbeeld door werkprocessen vorm te geven (het vertalen en verbreden van individuele voorbeelden zodat deze ten goede komen aan de hele organisatie) - via de lijn van vakmanschap kan eveneens gekeken worden hoe anders met bestaande processen kan worden omgegaan; leren en met elkaar in dialoog blijven vormen hierin een essentieel onderdeel - leren moeten we organiseren en structureel inbedden, bijvoorbeeld door intervisiebijeenkomsten te organiseren waar medewerkers met elkaar over het onderwerp maatwerk in gesprek kunnen komen. Geopperd wordt hier de leertijd voor te benutten. <p>Ten aanzien van de communicatieaanpak merkt de Raad van Bestuur op de stakeholderbijeenkomst een goede suggestie te vinden. Daarnaast verzoekt de Raad de Landelijke Cliëntenraad om advies te vragen.</p> <p>De Raad van Bestuur spreekt af binnenkort onderling nog verder door te praten over de organisatorische aspecten en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. neemt kennis van het rapport 'Maatwerk bij professionele buikpijn. Een lerende evaluatie van de UWV Maatwerkplaatsen' en vervolgacties 2. stemt in met de publicatie van het onderzoeksrapport 3. stemt, met inachtneming van de ter vergadering besproken accenten, in met het communicatieplan 4. stemt in met het benuttingsadvies. 	<p>Directeur Communicatie</p> <p>Directeur SBK</p>	
<p>(12) <i>i.a.v. directeur SBK, directeur FEZ, CIO, directeur BKWI en hoofd CIO Office</i></p>	<p>Bespreken concept definitief jaarplan UWV en BKWI 2023 en het concept definitief UIP 2023-2027</p> <p>De vaststelling van het concept definitief jaarplan is onderdeel van het in februari vastgestelde proces om te komen tot een definitief jaarplan welke voor 1 oktober aan het ministerie van SZW wordt verzonden conform de Regeling SUWI.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>De directeur SBK licht toe dat dit jaar voor het eerst is gewerkt volgens het nieuwe, met het departement afgesproken, proces waarbij er in eerste instantie een beknopte versie van het ontwerpjaarplan is aangeleverd. Om deze reden ontvangt SBK nu in deze tweede ronde nog volop input vanuit de organisatie op diverse onderdelen in het jaarplan. Bedoeling van de bespreking is het concept definitief jaarplan op hoofdlijnen door te nemen. SBK verwerkt de overige tekstuele opmerkingen die op verzoek schriftelijk aan SBK zijn gestuurd.</p> <p><u>Concept definitief jaarplan UWV 2023</u> De Raad van Bestuur complimenteert de betrokkenen allereerst met het mooie document en de compactheid ervan. De toegankelijkheid en begrijpelijkheid zijn verder verbeterd.</p> <p>In de bespreking reikt de Raad voorts de volgende aanpassingen aan:</p> <p><i>bladzijde 1, inhoudsopgave</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - achter Deel I de kop te vervangen door: 'Werken aan dienstverlening' - IV-voortbrenging en POK: nader toelichten of bij voorkeur een geschikt alternatief kiezen <p><i>bladzijde 4, inleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - toevoegen van de onderdelen: maatwerk, Bezwaar & Beroep, projecten rondom het verbeteren van dienstverlening die gaan over samenloop en verrekenen <p><i>bladzijde 18, relatie met externe partners</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - paragraaf indien mogelijk weglaten en info deels elders onderbrengen <p><i>bladzijde 19, Werken aan zichtbaarheid UWV</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - alternatieve formulering (o.a. zelfbewust eruit), meer focus op inhoud <p><i>Algemeen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - de term 'Agenda van de Toekomst' schrappen (tenzij naar het verleden wordt verwezen) en sociaal medisch beoordelen als werktitel gebruiken - schrappen van de paragrafen over POK en WaU - meer aandacht voor de beschrijving van wat we gaan doen, naar analogie van de paragraaf 'blik op 2023' (bladzijde 7) - in de tekst over UIP de urgentie tot versnellen meer tot uitdrukking brengen als essentiële randvoorwaarde voor onze dienstverleningsambitie - tekst over arbeidsmarktstructuur aanpassen conform Kamerbrief cliëntenraad benoemen als partner. 		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p><u>Concept definitief jaarplan BKWI 2023</u> De Raad spreekt waardering uit voor het eveneens een stuk compactere jaarplan van BKWI. Waar mogelijk ziet de RvB het graag zelfs nog iets beknopter.</p> <p>De Raad van Bestuur reikt de volgende toevoegingen aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een alinea over de governance BKWI (zo actueel mogelijk) - een zo actueel mogelijke versie van de tekst over het onderdeel Wet stroomlijning keten voor derdenbeslag (Wskd) - het werken met drie in plaats van met vier ontwikkelteams en de invloed hiervan op de capaciteit, doorwerkend in 2023. <p><u>Concept definitief UWV Informatieplan (UIP) 2023-2027</u> De Raad geeft aan het mooi te vinden dat er in het UIP nu nadrukkelijk de verbinding met de dienstverleningsagenda is gelegd. De Raad van Bestuur geeft daarnaast de volgende aandachtspunten mee:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de dubbeling met het jaarplan blijft een punt van aandacht - de tekst nog een keer nalopen en het gebruik van vaktermen (jargon) waar mogelijk vermijden - de tabel op bladzijde 3 is een mooi voorbeeld van de verbinding met dienstverlening, hoe maken we die verbinding ook nog sterker aan de technische kant (om op tijd het gesprek te voeren, keuzes te maken) - Maarten Camps en Guus van Weelden sturen hun opmerkingen nog schriftelijk aan SBK. <p>SBK verwerkt de hierboven genoemde opmerkingen en schriftelijke input die via de mail bij hen wordt aangeleverd en biedt in de vergadering van 20 september een aangepaste set aan ter vaststelling.</p>	Directeur SBK	20-09-22
(13) <i>i.a.v. directeur FEZ, directeur SBK en directeur Uitvoering Uitkeren</i>	<p>UWV Rapportage bedrijfsvoering juli 2022</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt deze toelichting niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat managementinformatie via de tertaalrapportages extern beschikbaar wordt gemaakt.</i></p>		
(14) <i>i.a.v. directeur FEZ, hoofd planning, control & analyse en directeur SBK</i>	<p>Sturingsafspraken SZW</p> <p>Voor ligt een notitie waarin een voorstel wordt gedaan voor nieuwe sturingsafspraken tussen SZW en UWV vormgegeven aan de hand van drie perspectieven. Dit toont de ambitie om meer waardegedreven te sturen in plaats van proces-/inputsturing.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. het perspectief van burgers en bedrijven 2. het maatschappelijk perspectief 		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>3. het perspectief van de UWV-medewerkers. In de komende jaren zullen SZW en UWV deze afspraken verder ontwikkelen.</p> <p>De Raad van Bestuur geeft aan onder de indruk te zijn van de vorderingen die zijn gemaakt. Van belang is de organisatie hier in de komende periode goed in mee te nemen en SZW te blijven informeren over de ontwikkelingen die we maken.</p> <p>De Raad geeft aan binnenkort tijdens een RvB-vrijdag inhoudelijk door te willen spreken over het onderwerp om te komen tot een werkbare route voor het vervolg. Daarbij moet ook worden nagedacht met welke frequentie het onderwerp terugkeert.</p> <p>Met betrekking tot het vervolgtraject komen in de bespreking nog de volgende aspecten aan bod:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aandacht voor de interne vertaalslag binnen de organisatie; hoe kan de hele UWV-organisatie hierin op effectieve wijze worden meegenomen? Wat gaan we intern anders doen? - opschoningsactie sturingsinformatie: Welke interne kpi's kunnen ook losgelaten worden? - het betreft een model dat nog verder wordt ontwikkeld; wat doen we als één van de indicatoren niet goed meetbaar blijkt? - aansluiten bij (systematiek) klantreizen waarbij de klantreis 'ik ben ziek/ gedeeltelijk arbeidsongeschikt' tot vingeroefening kan dienen - de term 'morele beraadslaging' kan tot verwarring leiden. Graag vervangen door 'Intervisie' of een soortgelijke vorm van collegiaal overleg. <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de concept sturingsafspraken SZW-UWV. De sturingsafspraken zoals opgenomen in tabel 1 en 2 in bijgevoegde notitie, krijgen een plek in het UWV Jaarplan 2023.</p> <p>In het vervolgtraject sluit FEZ aan bij de route voor de vaststelling van het UWV jaarplan. Dat betekent dat in de volgende RvB-vergadering FEZ een voorstel doet op de normstelling van de verschillende prestatie-indicatoren.</p>	<p>FEZ</p> <p>FEZ</p>	
	Periodieke onderwerpen		
(15)	<p>Financiën: vaststellen uitgangspunten budgetteringsronde 2023 Dit onderwerp schuift door naar de RvB-vergadering van 20 september.</p>		
	Vaste punten		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
(16)	<p>Communicatie</p> <p>a. <u>Public Affairs</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.</p> <p>b. <u>Kalender Publiciteit</u> De Raad neemt kennis van de Kalender publiciteit.</p> <p>c. <u>Mediamonitor</u> De Raad neemt kennis van de Mediamonitor.</p>		
(17)	<p>Mededelingen</p> <p>In het onderling overleg van de Raad van Bestuur, voorafgaand aan deze vergadering, is een aantal benoemingen akkoord bevonden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per 1 september 2022 een tijdelijk hoofd BC&K bij SMZ. - Per 1 september 2022 een hoofd HRM Centraal. - Per 1 september 2022 een hoofd HRM Expertisecentrum Talentinstroom bij HRM Concern. - Per 1 september 2022 een tijdelijk hoofd Expertisecentrum Organisatieontwikkeling bij HRM Concern. 		
(18)	<p>Rondvraag/w.v.t.t.k.</p> <p>Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.</p>		