

## Verslag RvB-vergadering d.d. 5 september 2023

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps en Johanna Hirscher.		
(1)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 22 augustus 2023</u> Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Kalender agendering vergaderingen RvB</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de Kalender agendering vergaderingen RvB.</p> <p><u>Overzicht actiepunten RvB-vergaderingen 2023</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van het overzicht actiepunten RvB-vergaderingen.</p>		
	<b>Hamerstukken</b>		
(2)	<p><b>Burgemeester Brokxlaan 1680, Tilburg</b> In Tilburg is UWV met het Werkbedrijf en SMZ gehuisvest op locatie Burgemeester Brokxlaan 1680 met één UWV klantzone.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de verlenging van de huurovereenkomst voor locatie Tilburg, Burgemeester Brokxlaan 1680 voor een periode van [redacted]. Het huidige metrage neemt af met circa 19%, waardoor het gehuurde na verlenging 3.650 m<sup>2</sup> is.</p>		
(3)	<p><b>Aanpassen mandatering Beslissingsbevoegdheden wettelijke regelingen Gegevensdiensten</b> De beslissingsbevoegdheden wettelijke regelingen Gegevensdiensten in de mandatering programmakosten behoeft actualisatie.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen in de mandatering programmakosten.</p> <p><i>De bijlagen bij dit agendapunt worden niet gepubliceerd omdat deze nog in concept zijn.</i></p>		
(4)	<p><b>Wijzigingsbesluit Besluit aanwijzing toezichthouders UWV</b> Directie Handhaving ondergaat een organisatieontwikkeling waarin de functies van de toezichthouders, inspecteur en themaonderzoeker geactualiseerd worden naar de functies van onderzoeker handhaving en senior onderzoeker handhaving.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met het Besluit tot wijziging Besluit aanwijzing toezichthouders UWV.</p> <p><i>Het Wijzigingsbesluit is gepubliceerd in de Staatscourant:</i></p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<a href="https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2023-26787.html">https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2023-26787.html</a>		
(5)	<p><b>Decharge STAP 2.0</b> Op 28 april heeft het kabinet besloten dat de regeling STAP-budget per 1 januari 2024 wordt gestopt. Dit besluit heeft gevolgen voor de uitvoering, de STAP Unit, de IV en het lopende STAP 2.0 project. De business case voor de lopende projectmatige doorontwikkeling 'STAP 2.0' is weggevallen en daar concentreert deze decharge zich op.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de decharge van het project STAP 2.0 per 5 september 2023.</p>		
(6)	<p><b>Procesaanpak verkiezingen en formatie</b> Op 22 november vinden de vervroegde verkiezingen plaats. UWV kan en wil graag daar waar mogelijk zijn standpunten en expertise inbrengen om zo bij te dragen aan een evenwichtig en uitvoerbaar regeerakkoord. De procesplanning geeft aan op welke momenten UWV een rol heeft, of deze proactief kan nemen, zowel zelfstandig als in samenwerking met het departement.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de procesplanning voor het interne proces ten aanzien van de verkiezingen op 22 november en daaropvolgende formatie.</p> <p><i>De vergaderstukken van dit agendapunt komen niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat het conceptstukken zijn die nog kunnen wijzigen.</i></p>		
(7)	<p><b>Uitvoeringstoets Wijziging uitzondering 30% herzieningssituatie WW-premie</b></p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat U-toetsen door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i></p>		
	<p><b>Ter kennisname</b></p>		
(8)	<p><b>Actualiteiten</b> De Raad van Bestuur neemt kennis van de actualiteiten.</p>		
(9)	<p><b>Eindrapportage internationale inventarisatie arbeidsongeschiktheidsstelsels</b> Het rapport 'Inzicht in arbeidsongeschiktheidsstelsels: een internationale inventarisatie' brengt de arbeidsongeschiktheidsstelsels in acht landen in kaart (Denemarken, Estland, Finland, Ierland, IJsland, het Verenigd Koninkrijk, Zweden en Nederland). Specifieke aandacht is besteed aan de gehanteerde arbeidsongeschiktheidscriteria, de eigen inbreng van de cliënt, de betrokken professionals en hun rol en gegevensbescherming. De uitkomsten vanuit deze</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>inventarisatie laten overeenkomsten en contrasten zien die inspiratie kunnen bieden voor mogelijke stelselwijzingen in Nederland.</p> <p>De Raad van Bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Neemt kennis van de overeenkomsten en verschillen voortkomende uit de internationale inventarisatie van arbeidsongeschiktheidsstelsels op de vier deelgebieden.</li> <li>- Gaat akkoord met de publicatie van de eindrapportage 'Inzicht in arbeidsongeschiktheidsstelsels: een internationale inventarisatie'.</li> <li>- Gaat akkoord met de communicatie-acties waarmee we extern en intern communiceren over de onderzoeksbevindingen en doet de suggestie om naast de vakmedia het artikel ook aan te bieden aan ESB en te vertalen.</li> </ul> <p><i>De eindrapportage is al eerder op uwv.nl gepubliceerd: <a href="https://www.uwv.nl/nl/publicaties/kennis/2023/inzicht-in-arbeidsongeschiktheidsstelsels-een-internationale-inventarisatie">https://www.uwv.nl/nl/publicaties/kennis/2023/inzicht-in-arbeidsongeschiktheidsstelsels-een-internationale-inventarisatie</a>.</i></p>		
	<b>Ter besluitvorming</b>		
<p>(10) <i>(i.a.v. Directeur Bestuurszaken en drie beleidsadviseurs MVO)</i></p>	<p><b>Intern Auditrapport MVO</b></p> <p>In het kader van de interne audit hebben in de periode 1 mei tot en met 9 juni auditgesprekken plaatsgevonden, met daaraan voorafgaand het documentonderzoek. De interne audit is een jaarlijks terugkerende (verplichte) toets op de werking van het MVO-managementsysteem met als doel de effectiviteit van het systeem te meten en eventuele knelpunten en/of verbeterpunten inzichtelijk te maken.</p> <p>Twee belangrijke tekortkomingen zijn geconstateerd:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De wijze waarop we als organisatie onderscheidend kunnen blijven in het MVO-beleid. Bij de uitvoering van het MVO-beleid is het van belang om voldoende aandacht te houden voor de MVO-ontwikkelingen buiten de organisatie.</li> <li>2. De communicatie en doorvertaling van UWV-brede MVO-doelen naar acties, resultaten en ambities op divisieniveau en in districten.</li> </ol> <p>Richting 2030 zullen er ingewikkelder dilemma's opkomen. Hierbij moet er aandacht zijn voor het MVO-beleid en de –doelstellingen om altijd MVO mee te nemen in de afweging. Tegelijkertijd vraagt de Raad om hier concrete instrumenten voor aan te reiken. Wellicht dat goede voorbeelden van organisatieonderdelen, of andere organisaties, tot inspiratie kunnen leiden.</p> <p>De Raad vraagt om een prioritering te maken voor volgend jaar met drie grote thema's en hier concrete doelen met concrete acties aan te verbinden.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Neemt kennis van de geconstateerde tekortkomingen en bevindingen, zoals benoemd in het intern auditrapport.</li> <li>- Verzoekt BZ/MVO om naar aanleiding van de aanbevelingen uit het auditrapport drie speerpunten voor 2024 te definiëren en organisatieonderdelen te helpen door concrete maatregelen, goede voorbeelden of instrumenten aan te dragen zodat de MVO doelstellingen behaald kunnen worden.</li> <li>- Herbevestigt het MVO-beleid en –doelstellingen.</li> </ul>	Directeur BZ	17-10-23
<p>(11)(i.a.v. Directeur SBK, hoofd Strategie en Beleid SBK en drie bestuursadviseurs)</p>	<p><b>Monitoring actielijst risicoscans: gebruik data, cookies, GEB's</b></p> <p>De afgelopen periode is door UWV intern langs twee lijnen (gebruik van data in handhavinginstrumenten en gebruik van datatoepassingen in het algemeen en cookies meer in het bijzonder) gewerkt aan verschillende zaken. Voorliggende actielijsten tonen de lopende werkzaamheden rondom deze onderwerpen.</p> <p>Maarten Camps geeft een terugkoppeling van het gesprek met de Commissie Data Ethiek. De Commissie maakt een voorstel over haar positionering zodat de onafhankelijkheid geborgd is. Daarin is ook aandacht voor de borging van de follow-up van adviezen van de Cie en de rol van de Cie (toetsend of adviserend).</p> <p>Het gesprek gaat in op de voortgang van de verschillende acties. Drie hoofdlijnen worden geïdentificeerd:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Herijking van de GEB's van de drie risicoscans, met daarna een externe validatie (Handhaving).</li> <li>2. Identificeren van datatoepassingen binnen UWV (Gegevensdiensten).</li> <li>3. Analyse van de kenmerken van de datatoepassingen (alle organisatieonderdelen). SBK maakt een checklist die kan helpen bij deze analyse i.sm. Gegevensdiensten.</li> </ol> <p>SBK voegt de twee actielijsten samen tot één overzicht. De RvB ontvangt in week 37 een update over de stand van zaken.</p> <p>Op 3 oktober worden alle verschillende lijnen bij elkaar gebracht en wordt de stand van zaken besproken tijdens de RvB-vergadering. Het voorstel van de Commissie Data Ethiek wordt dan ook besproken.</p> <p><i>De actielijsten zelf zijn geen onderdeel van de vergaderstukken en komen daarom niet voor publicatie in aanmerking.</i></p>	<p>Directeur SBK</p> <p>Directeur Gegevensdiensten</p>	<p>17-10-23</p> <p>27-10-23</p>
	<b>Ter bespreking</b>		
<p>(12)(i.a.v. Directeur FEZ en directeur ICT Services)</p>	<p><b>Rapportage Bedrijfsvoering juli 2023</b></p> <p><i>Op het moment van publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat</i></p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<i>managementinformatie via de tertaalrapportages extern beschikbaar wordt gemaakt.</i>		
(13)(i.a.v. Directeur Accountantsdienst en twee Auditmanagers)	<p><b>Auditplan Derde Tertaal 2023</b> De Accountantsdienst stelt periodiek een auditplan op voor het komende tertaal. Voor ligt het concept auditplan voor het derde tertaal 2023.</p> <p>De AD zal komend tertaal in ieder geval drie onderzoeken starten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sturing en monitoring op de opvolging van aanbevelingen van de AD.</li> <li>- Wet betaald ouderschapsverlof (WBO).</li> <li>- Samenloop van uitkeringen.</li> </ul> <p>Daarnaast wordt gekozen om over het toepassen van maatwerk een aanvullende internal audit uit te voeren. De Raad vraagt om aanvullend aan de beschreven vraag ook binnen de organisatie te inventariseren welke oplossingen gebruikt worden. Veel oplossingen zitten wellicht al in de huidige bedrijfsvoering, maar het kan ook helpen voor het delen van leerervaringen. Dit moet niet in procedures gevat worden, maar kan ervoor zorgen dat er overal eenzelfde mogelijk kans op maatwerk en eenzelfde soort maatwerk is.</p> <p>De Raad van Bestuur stelt het auditplan voor het derde tertaal 2023 vast en kiest voor 'toepassen van maatwerk' als aanvullende internal auditonderwerp, naast de internal audits die in ieder geval zullen starten.</p> <p><i>Het auditplan komt niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat het nog in concept is.</i></p>	Directeur AD	Najaar 2023
	<b>Vaste punten</b>		
(14)	<p><b>Communicatie</b></p> <p>a. <u>Public Affairs</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.</p> <p>b. <u>Kalender Publiciteit</u> De RvB neemt kennis van de Kalender publiciteit, de kalender agendering RvB-vergaderingen en externe afspraken.</p> <p>c. <u>Mediamonitor</u> De RvB neemt kennis van de Mediamonitor.</p>		
(15)	<p><b>Mededelingen</b></p> <p><u>RvB-vrijdagvergadering van 29 september 2023</u> De Raad van Bestuur gaat akkoord met het agenderen van de Kwartaalsturing IKR voor de RvB-vrijdagvergadering van 29 september.</p> <p><u>Kwartaalsturing IKR op 19 december 2023</u> De Raad van Bestuur gaat akkoord met het inplannen van de kwartaalsturing IKR op 19 december van 10.30 tot 12.00 uur.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p><u>Groepsraad van 18 september 2023</u> De Raad van Bestuur gaat akkoord met de volgende agenda voor de Groepsraad van 18 september:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opening</li> <li>2. (9.30 – 10.30) Kennismaking met René Steenvoorden</li> </ol> <p>PAUZE</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. (10.45 – 12.15) Waardegedreven sturen en concretisering van de strategie</li> <li>4. (12.15 – 12.30) Actualiteiten</li> <li>5. (12.30 – 13.00) Informele lunch</li> </ol> <p><u>Ingelaste Groepsraad op 17 november 2023</u> De Raad van Bestuur gaat akkoord met de ingelaste Groepsraadvergadering op 17 november van 9.30 tot 12.00 uur en agendeert hiervoor (onder andere) de vervolgbespreking van de risicosessie.</p>		
(16) W.v.t.t.k/ Rondvraag	<p><b>Rondvraag/w.v.t.t.k.</b> Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.</p>		
(17)	<p><b>Evaluatie vergadering</b></p>		