

## Verslag RvB-vergadering d.d. 12 december 2023

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel, Johanna Hirscher en René Steenvoorden.		
(1a)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 28 november 2023</u></p> <p><u>Opmerkingen:</u> p. 9, agendapunt 19 – Programma Toekomstbestendige Bestrijding Gezondheidsfraude: de eerste zin op die bladzijde verwijderen.</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt één opmerking niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat deze betrekking heeft op een agendapunt dat in het vorige verslag niet voor publicatie in aanmerking kwam.</i></p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p>		
(1b)	<p><b>Kalender agendering vergaderingen RvB</b> De Raad van Bestuur neemt kennis van de Kalender agendering vergaderingen RvB.</p>		
(1c)	<p><b>Overzicht actiepunten RvB-vergaderingen</b> De Raad van Bestuur neemt kennis van het Overzicht actiepunten RvB-vergaderingen.</p>		
	<b>Ter besluitvorming</b>		
(2) <i>i.a.v. directeur Accountantsdienst en Klantreisleider</i>	<p><b>Auditplan Auditdienst 1<sup>e</sup> tertaal 2024</b> De Accountantsdienst (vanaf 1 januari 2024 Auditdienst) stelt voor om in het eerste tertaal van 2024 de volgende internal audits te starten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Risicomanagement: risicoleiderschap &amp; risicogericht werken</li> <li>2. Integrale klantreizen: Klantreis 'Ik ben ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt'</li> <li>3. Strategisch personeelsbeleid</li> <li>4. Compliance (<i>quick scan</i>)</li> <li>5. Quality Control &amp; Quality Assurance in projecten (<i>quick scan</i>)</li> </ol> <p>De audit op Risicomanagement wordt in nauwe samenwerking met FEZ uitgevoerd. De AAC is over deze audit geïnformeerd en wil graag meedenken over de audit. Dit wordt in het vooronderzoek betrokken. Op 14 december 2023 wordt e.e.a. toegelicht in de vergadering van de Groepsraad.</p> <p>De audit op de klantreis 'Ik ben ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt' wordt op verzoek van de klantreisleider uitgevoerd. Doel is te onderzoeken of in de klantreis de goede dingen worden uitgevoerd. In het vooronderzoek worden ook de GAP-analyses van de andere klantreizen betrokken.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>Het onderwerp Strategische personeelsplanning wordt op 16 februari 2024 in de RvB-vrijdagvergadering besproken. De inhoud hiervan wordt betrokken in het vooronderzoek voor de audit op dit onderwerp.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de voorgestelde internal audits en verzoekt de directeur Accountantsdienst om bij de audit op de klantreis 'Ik ben ziek' het onderzoek op zo'n manier in te richten dat het een opzet biedt om breder te kijken naar de opzet en de werking van de klantreizen.</p>	Directeur AD	
<p>(3) i.a.v. directeur FEZ en hoofd PC&amp;A</p>	<p><b>Financieel Beeld 2024</b></p> <p><i>Op het moment van publicatie komt dit agendapunt niet voor openbaarmaking in aanmerking vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i></p>		
<p>(4) i.a.v. Dir. SBK en directeur FEZ</p>	<p><b>Vaststellen MFO</b></p> <p><i>Op het moment van publicatie komen de verslagtekst en de MFO zelf niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat hier op een later moment formele communicatie over plaatsvindt.</i></p>		
<p>(5) i.a.v. directeur FEZ, directeur Communicatie, directeur Accountantsdienst, sr. Controller FEZ en sr. Communicatie-adviseur</p>	<p><b>Opzet Jaarverslag UWV 2023</b></p> <p>Met de opzet voor het Jaarverslag 2023 wordt de lijn van het afgelopen jaar voortgezet om het verslag in twee delen te verdelen en om beide delen zo beknopt mogelijk te houden. In deel 1 ligt het accent op hoe UWV invulling geeft aan de ambities zoals verwoord in de strategie. De strategie en ambities zijn ook zichtbaar in de hoofdstukindeling.</p> <p>Alleen teksten die ingaan op nieuwe concrete resultaten of de voortgang op eerder gemelde ontwikkelingen worden opgenomen. Hierbij ligt het accent steeds op het weergeven van de resultaten en niet op de processen om te komen tot die resultaten.</p> <p>Zaken over going concern, waarover UWV zich op grond van de Wet SUWI moet verantwoorden of die mogelijk interessant zijn voor de buitenwereld worden opgenomen in deel 2.</p> <p>De Raad van Bestuur is enthousiast over de opzet van het Jaarverslag zoals dit nu voorligt en geeft enkele suggesties mee. Met inachtneming van die toevoegingen stelt de Raad van Bestuur de opzet van het Jaarverslag UWV 2023 vast.</p>		
<p>(6) i.a.v. hoofd SBK, adviseur SBK, directeur B&amp;B en directeur Uitvoering SMZ</p>	<p><b>U-toets praktisch beoordelen (SMB-maatregel)</b></p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat uitvoeringstoetsen door het Ministerie van SZW</i></p>		

<b>Agendapunt</b>	<b>Afspraak</b>	<b>RvB-lid/dir</b>	<b>Termijn</b>
	<i>naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i>		
(7) <i>i.a.v. dir SBK</i>	<b>U-toets 'Wijzigingen re-integratieverplichtingen tweede ziektejaar'</b>  <i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat uitvoeringstoetsen door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i>		
(8) <i>i.a.v. CIO, directeur ICT Services, dir IV Uitkeren en leden IV-Board</i>	<b>Stand van zaken beschikbaarheid</b>  <i>Op het moment van publicatie komt dit agendapunt niet voor openbaarmaking in aanmerking vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i>		
(9) <i>i.a.v. directeur Gegevensdiensten, CIO en programma-manager</i>	<b>Update Programma Datafabriek</b>  <i>Op het moment van publicatie komt dit agendapunt niet voor openbaarmaking in aanmerking vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i>		
	<b>Hamerstukken</b>		
(10)	<b>Afwijkingsrapportage UWV-app</b> De UWV-app is ontwikkeld als een volwaardig communicatiekanaal ten behoeve van het geven van notificaties aan klanten van het UWV en het verwerken van de acties van deze klanten. Divisie K&S wil het project eind september dechargeren en verdere doorontwikkeling, inclusief de platformmigratie in de lijn laten plaatsvinden.  De Raad van Bestuur gaat akkoord met de afwijkingsrapportage en het beschikbaar stellen van aanvullend budget ter grootte van €760K voor de periode van januari tot met september 2023 om daarmee de resterende functionaliteiten in de APP op te leveren.		
(11)	<b>Onrechtmatigheid Externe Inhuur</b>  <i>Op het moment van publicatie komt dit agendapunt niet voor openbaarmaking in aanmerking vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i>		
(12)	<b>Aanbesteding competentietesten Werkbedrijf</b>  <i>Op het moment van publicatie komt dit agendapunt niet voor openbaarmaking in aanmerking vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i>		
(13)	<b>Regeling archiefbeheer UWV 2023</b>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>Op grond van het Archiefbesluit moet UWV door middel van een regeling bekendmaken hoe invulling is gegeven aan het beheer van het UWV-archief en de archiefbescheiden die zich daarin bevinden. Dit is de in 2004 opgestelde een "Regeling Archiefbeheer UWV" (RAU). Deze regeling was indertijd gebaseerd op fysieke archiefbescheiden en de inrichting van een fysiek archief. Sindsdien is er in de archivering veel veranderd, is de overstap gemaakt naar elektronische/digitale archivering en maakt UWV gebruik van elektronische/digitale archiefbescheiden. Daarom is een nieuwe versie van de RAU opgesteld die van toepassing is op alle archiefdelen van UWV. Deze nieuwe versie ligt nu voor.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de nieuwe versie Regeling Archiefbeheer UWV en het beschreven vervolgproces.</p> <p><i>De Regeling Archiefbeheer UWV wordt gepubliceerd in de Staatscourant.</i></p>		
(14)	<p><b>Huisvesting Goes</b> De Raad van Bestuur gaat akkoord met de huurverlenging voor de huurovereenkomst van locatie Piet Heinstraat 77 in Goes.</p>		
(15)	Ingetrokken		
(16)	<p><b>Budgetloket december 2023</b> Toekenningen in de budgetten van divisies en directies worden in het lopende jaar op vier vastgestelde momenten (1 maart, 1 juni, 1 oktober, 15 december) verwerkt. In het budgetloket van december wordt € 14 miljoen vrijgegeven aan de divisies. Dit betreft voornamelijk vrijgave van budgetten door de programma's Dienstverlening en Informatiehouwing (IHH), die centraal gereserveerd waren. Daarnaast wordt extra budget vrijgegeven aan K&amp;S voor versterking staf en compensatie ziekteverzuim van 9%. Ook wordt het huisvestingsbudget geïndexeerd voor prijspeilontwikkeling, hetgeen gefinancierd wordt uit het LPO-budget van SZW.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de budgettoekenningen aan de divisies per 15 december 2023.</p>		
(17)	<p><b>Actieplan Informatiehuishouding</b> Het herijkte actieplan beschrijft hoe UWV invulling geeft aan het duurzaam op orde brengen van de informatiehuishouding aan de hand van de resultaten in de verschillende actielijnen.</p> <p>Het herijken van het actieplan informatiehuishouding is onderdeel van de</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>afspraken met SZW binnen het programma Open op Orde.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met het versturen van het herijkte actieplan informatiehuishouding 2024 en de aanbiedingsbrief naar het ministerie van SZW en Bureau Regeringscommissaris.</p>		
(18)	<p><b>L en r besluit 2024</b></p> <p>Als een verzekerde arbeidsongeschikt raakt, waarbij een derde aansprakelijk kan worden gesteld voor deze arbeidsongeschiktheid, dan heeft UWV het recht de arbeidsongeschiktheidsuitkering te verhalen op de aansprakelijke derde.</p> <p>De Staatssecretaris van SZW heeft regels gesteld waarbij UWV in plaats van periodieke betalingen de contante waarde van de verhaalsvordering ineens kan vorderen. De berekening van de contante waarde gebeurt aan de hand van een afkoopformule die is opgenomen in de 'Regeling vordering contante waarde van periodieke verstrekkingen WAO en Wet WIA'. Deze formule zorgt voor een snelle en efficiënte afdoening van verhaalsvorderingen op dossierniveau tussen UWV en verzekeraars.</p> <p>In deze afkoopformule zit een tweetal factoren die jaarlijks door UWV in december moeten worden vastgesteld te weten: de factor L (= gemiddeld stijgingspercentage van het dagloon over een periode van een maand) en de factor r (= het interestpercentage per maand). Voor het boekjaar 2024 is de factor L vastgesteld op 0,414585% en de factor r op 0,251485%.</p> <p>De Raad van Bestuur stelt het L en r besluit 2024 vast.</p> <p><i>Het L en R Besluit 2024 is gepubliceerd in de Staatscourant: <a href="#">Staatscourant 2024, 184</a>   <a href="#">Overheid.nl &gt; Officiële bekendmakingen (officielebekendmakingen.nl)</a>.</i></p>		
(19)	<p><b>Verhoging onbelaste kilometervergoeding en aanpassing beleidsregel Kostenvergoeding</b></p> <p>Met het Belastingplan 2024 wordt de maximale onbelaste kilometervergoeding per 1 januari 2024 verder verhoogd naar € 0,23 waarmee het eerdere bedrag van € 0,22 vervalt. Gelet op het besluit van de Raad van Bestuur van 26 juli 2022 ligt het in de rede om voor de beleidsregel per 1 januari 2024 uit te gaan van € 0,23 per kilometer.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>met de vergoeding van € 0,23 per kilometer op grond van de beleidsregel Kostenvergoeding UWV per 1 januari 2024;</li> </ol>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>2. met het advies om in het wijzigingsbesluit beleidsregel Kostenvergoeding UWV voor de kilometervergoeding per 1 januari 2024 te verwijzen naar het kilometerbedrag genoemd in artikel 31a, tweede lid, onderdeel a, onder 3°, van de Wet op loonbelasting.</p> <p>3. met het wijzigingsbesluit beleidsregel Kostenvergoeding UWV en publicatie in de Staatscourant onder voorbehoud dat de Eerste Kamer het Belastingplan 2024, met daarin de verhoging van de onbelaste kilometervergoeding, aanneemt.</p> <p><i>De beleidsregel is gepubliceerd in de Staatscourant: <a href="https://wetten.nl">wetten.nl</a> - Regeling - Beleidsregel kostenvergoeding UWV - BWBR0028578 (<a href="https://overheid.nl">overheid.nl</a>).</i></p>		
(20)	<p><b>U-toets Regeling gegevensuitvraag loonaangifte</b></p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat uitvoeringstoetsen door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i></p>		
(21)	<p><b>Rapportage Invoeringstoets vereenvoudiging Wajong</b></p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat invoeringstoetsen door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i></p>		
(22)	<p><b>Programma Dienstverlening</b></p> <p>De werkwijze om projectresultaten en verbeteringen in de dienstverlening op te schalen en over te dragen naar de lijn is vastgelegd in de Leidraad klantreizen. Om dit overdrachtsmoment goed te organiseren en verbeteringen duurzaam te borgen in het dagelijkse werk heeft het programma Dienstverlening zogenoemde Uitstapcriteria uitgewerkt. Uitstapcriteria zijn een hulpmiddel in creëren van waarde voor de cliënt en voor de organisatie – de gewenste outcome van verbeteringen. De uitstapcriteria zijn uitgewerkt vanuit drie kernthema's die aansluiten op het afwegingskader dat wordt gebruikt om (nieuwe) initiatieven te toetsen.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Neemt kennis van de Uitstapcriteria en de wijze waarop die toegepast zullen worden</li> <li>2. Gaat akkoord met het advies van het programma Dienstverlening op alle initiatieven die in 2024 doorlopen of starten</li> <li>3. Stelt het Bestedingsplan 2024 vast, inclusief het beschreven procesvoorstel oplossen tekort.</li> </ol>		
(23)	<p><b>Besluit Normbedragen voorzieningen 2024</b></p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>UWV indexeert jaarlijks per 1 januari de Normbedragen Voorzieningen. Deze werkwijze, en de manier waarop UWV de normbedragen indexeert, zijn in het Besluit Normbedragen Voorzieningen opgenomen. Het voorliggende Besluit Normbedragen Voorzieningen 2024 bevat de nieuwe per 1 januari 2024 geldende – geïndexeerde – normbedragen.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gaat akkoord met het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2024 per 1 januari 2024 en trekt per deze datum het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2023.</li> <li>- Geeft de directeur Bestuurszaken opdracht tot publicatie van het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2024 in de Staatscourant.</li> </ul> <p><i>Het Besluit Normbedragen voorzieningen 2024 wordt gepubliceerd in de Staatscourant.</i></p>	Directeur BZ	
(24)	<p><b>UWV Rapportage bedrijfsvoering – Een Oogopslag oktober 2023</b></p> <p><i>Op het moment van publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat managementinformatie via de tertaalrapportages extern beschikbaar wordt gemaakt.</i></p>		
	<b>Ter kennisname</b>		
(25)	Vervallen		
(26)	<p><b>Voortgangsrapportage van het Fiscaal Expertise Centrum</b></p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de voortgangsrapportage van het Fiscaal Expertise Centrum over het tweede halfjaar 2023.</p>		
(27)	<p><b>Agenda Driehoeksoverleg 12 december 2023</b></p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de agenda van het Driehoeksoverleg van 12 december 2023.</p>		
(28)	<p><b>Actualiteiten en wetenswaardigheden</b></p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de Actualiteiten en wetenswaardigheden.</p>		
	<b>Ter bespreking</b>		
(29a)	<p><b>Public Affairs</b></p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.</p>		
(29b)	<p><b>Kalender publiciteit</b></p> <p>De RvB neemt kennis van de Kalender publiciteit.</p>		
(29c)	<p><b>Media</b></p> <p>De RvB neemt kennis van de Mediamonitor.</p>		

<b>Agendapunt</b>	<b>Afspraak</b>	<b>RvB-lid/dir</b>	<b>Termijn</b>
(30)	<p><b>Mededelingen</b></p> <p><i>Kerstperiode</i> De Raad van Bestuur is in de Kerstperiode bereikbaar voor urgente zaken.</p> <p><i>Innovatie</i> Nathalie van Berkel deelt mee dat zij en René Steenvoorden een gedeeld portefeuillehouderschap van het onderwerp Innovatie voeren.</p> <p><i>Benoemingen</i> In het onderling overleg heeft de Raad van Bestuur de onderstaande benoemingen gedaan: - Hoofd Relatie- en Productbeheer bij BKWI. - Waarnemend districtsmanager Uitkeren Den Haag/Leiden.</p>		
(31) W.v.t.t.k/ Rondvraag	<p><b>Rondvraag/w.v.t.t.k.</b> Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.</p>		
(32)	<p><b>Evaluatie vergadering</b></p>		