

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel, Guus van Weelden en Johanna Hirscher.		
(1a)	<p>Vaststelling verslag RvB d.d. 13 december 2022 Opmerkingen: Bladzijde 11-12, agendapunt 22 <i>ICT – Update De Versnelling</i>: de verslagtekst te lezen als volgt: 'Doelstelling van het programma is de IV-voortbrenging binnen UWV te versnellen.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de in de beslisnotitie vermelde voortgang. In de bespreking merkt de Raad op dat ondanks het vele werk dat er is verzet er weinig daadwerkelijke versnelling van de IV-voortbrenging in de praktijk zichtbaar is. Dit is zorgelijk. De doelstellingen van het programma zijn nu onvoldoende zichtbaar in de aanpak. Ook moet de veranderkundige aanpak worden verbeterd en moet het programma cruciale onderdelen prioriteit geven. De besluitvorming rondom de IV-voortbrenging verloopt langzaam en de relatie van het voortbrengingsproces en de valuestreams is nog niet zichtbaar. Er wordt een gesprek gepland om de voortgang van de verschillende activiteiten door te spreken.'</p> <p>Het verslag wordt met inbegrip van deze wijziging vastgesteld.</p>	CIO	Jan. '23
(1b)	<p>Vaststelling verslag RvB-vrijdag d.d. 9 december 2022 Het verslag wordt vastgesteld.</p>		
(1c)	<p>Kalender agendering vergaderingen RvB De Raad van Bestuur verzoekt het onderwerp 'Leiderschapsprogramma' voorafgaand aan de Groepsraadbespreking op 26 januari eerst nog een keer te agenderen in de RvB-vergadering van 24 januari a.s.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de Kalender agendering vergaderingen RvB.</p>	Directeur HRM	24-01-23
(1d)	<p>Overzicht actiepunten RvB-vergaderingen De Raad verzoekt het secretariaat RvB de actiepuntenlijst (periodiek) te schonen i.s.m. de actiehouders.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt voor het overige kennis van het overzicht actiepunten RvB.</p>	Directeur Bestuurszaken	
	Hamerstukken		
(2)	Beëindiging huurovereenkomst tweede en derde verdieping Radarweg 29 Amsterdam		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>De voorliggende notitie betreft het voorstel om de 2^e en 3^e verdiepingen van de Radarweg met 31 parkeerplekken per 30-04-2024 op te zeggen. Contractueel gezien huurt UWV op de locatie Radarweg 29 (Millennium Tower, gebouw E) vier verdiepingen met twee aparte huurovereenkomsten waar de divisie IV Uitkeren is gehuisvest. Gezien de toename aan fte is destijds besloten om na de 2^e en 3^e verdieping ook de 4^e en 5^e verdieping te huren. Om deze reden kent deze laatstgenoemde overeenkomst een andere einddatum.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de beëindiging van het metrage met einddatum 30 april 2024 voor de locatie Amsterdam, Radarweg 29. Het af te stoten metrage bedraagt 3.307 m2 VVO (2^e en 3^e verdieping) inclusief 31 parkeerplekken. De 4^e en 5^e verdieping worden in 2023 opgezegd (einddatum 31-12-2024 met 14 maanden opzegtermijn).</p>		
(3)	<p>Inkoopstrategie CRM functionaliteit K&S (vervanging K3CR)</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt deze toelichting niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat deze marktgevoelige informatie bevat</i></p>		
(4)	<p>Uitvoeringstoets Ex-partnerregeling hersteloperatie toeslagen</p> <p>Het ministerie van SZW heeft UWV gevraagd een uitvoeringstoets uit te voeren op het 'aanvullend wetsvoorstel hersteloperatie toeslagen'. Met dit wetsvoorstel wordt invulling gegeven aan het besluit van het kabinet om naast de gedupeerde ouders van de kinderopvangtoeslag en diens toeslagpartners ook de ex-partners te compenseren. Dit besluit omvat ook vorderingen van UWV. UWV scheldt de openstaande schuld - die aan de voorwaarden voor kwijtschelding voldoet - van de ex-partner kwijt.</p> <p>Het aanvullend wetsvoorstel is voor UWV uitvoerbaar, mits aan een drietal voorwaarden wordt voldaan. De inwerkingtreding van dit wetsvoorstel is gepland per 1 juli 2023. Dit is voor UWV haalbaar. UWV verzoekt SZW de opdracht voor de implementatie uiterlijk op 1 februari 2023 te ontvangen om de activiteiten tijdig te kunnen uitvoeren.</p> <p>De Raad van Bestuur stelt de uitvoeringstoets vast en gaat akkoord met verzending van de uitvoeringstoets en de reactiebrief aan de Directeur-Generaal Sociale Zekerheid en Integratie (SZW).</p>		
(5)	<p>Bestuurlijke Reactie op 'Verkenning Portfoliomanagement bij UWV en SZW' door SZW Toezicht</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>De verkenning had tot doel vast te stellen op welke wijze UWV een integraal beeld verkrijgt van het totaal aan opdrachten en de (mate van) uitvoerbaarheid van de opdrachten in de tijd. Het gaat hierbij niet alleen om trajecten dan wel opdrachten die bij UWV intern zijn geïnitieerd, maar ook om die vanuit SZW en eventuele andere ministeries als opdrachtgever of vanuit het Europese besluitvormingstraject.</p> <p>Anderzijds was het doel om na te gaan hoe en in welke mate dit inzicht wordt toegepast op een wijze dat de opdrachtnemer, de opdrachtgever(s) en de eigenaar samen realistische en gefundeerde keuzes kunnen maken en welke verbetermogelijkheden hier liggen.</p> <p>Op basis van de uitkomsten van de verkenning ziet SZW Toezicht op dit moment geen aanleiding voor het verrichten van een verdiepend onderzoek naar Portfoliomanagement bij UWV. Het onderschrijft het belang van de reeds ingezette dialoog om te komen tot een periodiek integraal totaalbeeld van alle opdrachten die op UWV afkomen.</p> <p>De Raad van Bestuur merkt op dat in de notitie 'UWV' in de eerste alinea voluit staat geschreven. Afspraak is om alleen nog UWV te gebruiken. De RvB verzoekt dit aan te passen.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de bestuurlijke reactie op de uitgevoerde verkenning door SZW Toezicht.</p>	Directeur SBK	
	<i>Ter kennisname n.a.v. schriftelijke ronde 20 december 2022</i>		
(6)	<p>Besluit Normbedragen Voorzieningen 2023 UWV indexeert jaarlijks per 1 januari de Normbedragen Voorzieningen. Deze handelwijze, alsmede de wijze waarop UWV de normbedragen indexeert, zijn in het Besluit Normbedragen Voorzieningen opgenomen. Het bijgevoegde Besluit Normbedragen Voorzieningen 2023 bevat de nieuwe per 1 januari 2023 geldende, geïndexeerde normbedragen.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de door de portefeuillehouder op 20 december 2022 genomen besluiten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De Raad van Bestuur stemt in met het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2023 per 1 januari 2023 en intrekking per deze datum van het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2022. 2. De Raad van Bestuur geeft opdracht tot publicatie van het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2023 in de Staatscourant. 		
(7)	<p>Tarieven aanvullende diensten voor gemeenten 2023 Ieder jaar bepalen de divisies Werkbedrijf, B&B en SMZ de tarieven van de diensten gerelateerd aan aanvullende diensten aan gemeenten.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>Werkbedrijf heeft ervoor gekozen de tarieven Loonwaardebepaling, eerste beoordeling en vervolgafspraak met werkbezoek voor 2023 gelijk te houden aan het tarief 2022. De impact van een indexering is nihil.</p> <p>De herijkte tarieven van Bezwaar- (B&B) en Participatieadvies (SMZ) voor 2023 zijn nagenoeg gelijk gebleven aan 2022.</p> <p>Guus van Weelden geeft aan dat hij Werkbedrijf heeft gevraagd om een nadere toelichting ten aanzien van de indexering, omdat in tegenstelling tot de normbedragen voor voorzieningen hier werd geadviseerd om niet te indexeren. Voorzieningen worden jaarlijks conform bepaalde specifieke afspraken geïndexeerd. Deze afspraken liggen vast in de contracten. Voor de gemeentelijke diensten is alleen de inflatiecorrectie formeel geregeld. UWV brengt namelijk alleen de kostprijs in rekening. Omdat UWV afgelopen april het tarief al fors heeft verhoogd is er voor gekozen om dat nu niet nogmaals te doen. Dit kon ook omdat er een efficiencyvoordeel is ontstaan door het gebruik van BRaVo.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de door de portefeuillehouder op 20 december 2022 genomen besluiten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de tarieven aanvullende diensten aan gemeenten in 2023 vast te stellen 2. publicatie van de vastgestelde tarieven in het document 'Werkafspraken aanvullende diensten' op uwv.nl. 		
(8)	<p>Uitvoeringstoets Hosting CompetentNL voor Nederland</p> <p>Het ministerie van SZW heeft UWV verzocht om de gezamenlijke skillstaal CompetentNL voor Nederland per 1 april 2024 centraal en openbaar beschikbaar te stellen voor onderwijs- en arbeidsmarktpartijen. SZW heeft ook verzocht om aan te geven of UWV deze nieuwe opdracht ziet als een bestaande SUWI-taak of dat hiervoor een nieuwe taak moet worden opgenomen in de SUWI-wetgeving.</p> <p>UWV acht het ter beschikking stellen van CompetentNL voor Nederland uitvoerbaar. De gevraagde invoeringsdatum van 1 april 2024 is echter niet haalbaar wegens aanpassingen in de planning van het overkoepelende programma 'Vaardig met Vaardigheden'. De nieuwe invoeringsdatum van 31 december 2024 is wel haalbaar, uitgaande van start realisatie in Q1 2023. Dit onder de voorwaarde dat nadere afspraken in SLA en DVO tussen SZW en UWV geen verdere impact hebben op de voorgestelde uitwerking.</p> <p>UWV heeft daarbij de wens dat de hosting van CompetentNL voor NL tijdig als nieuwe taak is</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>vastgelegd in wet- en regelgeving, zodat voor alle partijen helder is bij wie deze taak belegd is.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van het door de portefeuillehouder op 20 december 2022 genomen besluit akkoord te gaan met de uitvoeringstoets Hosting CompetentNL voor externen en verzending aan het ministerie van SZW.</p>		
(9)	<p>Aanpassing NIB (niet in behandeling nemen) -beleid compensatieregeling transitievergoeding</p> <p>Sinds 1 april 2020 voert UWV de compensatieregeling transitievergoeding uit. De Regeling compenseert de transitievergoeding die de werkgever aan de werknemer heeft betaald omdat deze werknemer wegens ziekte uit dienst is getreden.</p> <p>Per 1 januari 2021 compenseert UWV ook de transitievergoeding die de werkgever heeft betaald als deze het bedrijf heeft beëindigd wegens pensionering of overlijden.</p> <p>Afgelopen zomer heeft UWV het signaal gekregen dat het beleid dat UWV hanteert bij onvolledige aanvragen een te harde uitkomst kent voor de werkgever; als de werkgever niet binnen de (herstel)termijn reageert wordt de aanvraag inhoudelijk niet beoordeeld. Hierdoor loopt deze de compensatie van de betaalde transitievergoeding volledig mis. De Regeling kent in tegenstelling tot de meeste andere regelingen geen maatregel bij een overtreding van de verplichtingen. Er geldt een 'alles of niets'-principe. Het signaal is vervolgens breder opgepakt in die zin dat niet alleen het beleid bij onvolledige aanvragen opnieuw is bekeken, maar ook het beleid aangaande een overschrijding van de aanvraagtermijn. Door middel van voorliggende notitie geeft SBK een update van de beleidswijzigingen.</p> <p>De Raad van Bestuur heeft op 20 december 2022 kennisgenomen van de notitie.</p>		
(10)	<p>Vervallen functie directeur uitvoering Handhaving</p> <p>Met het akkoord op de adviesaanvraag Organisatieontwikkeling tranche 1 is in 2021 de functie Directeur Uitvoering Handhaving en het districtsmanagement aan het functiehuis van Handhaving toegevoegd.</p> <p>Met het vertrek van de zittende Directeur Uitvoering heeft een heroverweging van deze organisatie-inrichting plaatsgevonden. Gebleken is dat het overgrote deel van de taken van de Directeur Uitvoering één op één terugkomt in die van de Algemeen Directeur Handhaving. De kernactiviteiten die niet terugkomen in het functieprofiel van Algemeen Directeur Handhaving, en die op dat niveau ook niet passend zijn, passen</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>binnen de verantwoordelijkheden van het districtsmanagement.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van het op 20 december 2022 door de portefeuillehouder genomen besluit akkoord te gaan met het laten vervallen van de functie directeur uitvoering Handhaving.</p>		
	Ter Kennisname		
(11)	<p>Agenda Audit Advies Commissie 23 januari 2023</p> <p>De Raad van Bestuur geeft aan dat bij onderwerp Maatwerk (Advies) de volgende aanwezigen uitgenodigd kunnen worden: de directeur Bezwaar & Beroep, de directeur Klant & Service (in verband met de verbinding maatwerk en dienstverlening), één van de coördinatoren van de Maatwerkplaats en een collega vanuit VFV (omdat ca. 60% van de maatwerkcasussen te maken heeft berekening van of verrekening met de uitkering).</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de agenda van het overleg met de AC op 23 januari 2023.</p>		
	Ter besluitvorming		
(12) <i>i.a.v. directielid Facilitair Bedrijf</i>	<p>Gevolgen STAP 2.0</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt deze toelichting niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat deze marktgevoelige informatie bevat</i></p>		
(13) <i>i.a.v. CIO en Chief Info Security Officer</i>	<p>In Control Verklaring Informatiebeveiliging (ICV)</p> <p>De ambitie is om de informatiebeveiliging op orde te hebben per 1 januari 2026. UWV heeft een In Control Verklaring over 2022, echter is er nog veel te doen om de gestelde ambitie te halen. Hiertoe worden er gerichte acties gevraagd van de organisatieonderdelen.</p> <p>De Raad van Bestuur geeft aan dat aan dit onderwerp voorrang moet worden gegeven in de prioritering ten opzichte van andere onderwerpen. Indien dit niet mogelijk is moet er een transparante overweging aan de RvB worden voorgelegd, inclusief tijdspad.</p> <p>Tegelijkertijd heeft de Raad ook oog voor de stapeling aan opdrachten die van de divisies wordt gevraagd. De CIO zal hiertoe samen met de IV-board nog bezien hoe de samenwerking op dit onderdeel kan worden versterkt.</p> <p>De CIO bespreekt het onderwerp eerst nog in het Strategisch Directeurenoverleg (SDO) en brengt de notitie vervolgens ter besluitvorming terug in de RvB.</p>	CIO	
	Vaste punten		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
(14a)	Public Affairs De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.		
(14b)	Kalender publiciteit De RvB neemt kennis van de Kalender publiciteit.		
(14c)	Media De RvB neemt kennis van de Mediamonitor.		
(15)	Mededelingen In het onderling overleg van de Raad van Bestuur is een aantal benoemingen akkoord bevonden: <ul style="list-style-type: none"> - per 1 januari 2023 de algemeen directeur FEZ; - per 1 januari 2023 de districtsmanager Sociaal-medische Zaken in district Midden en Oost-Brabant; - per 1 februari 2023 het hoofd Expertisecentrum Organisatieontwikkeling HRM Concern. 		
(16) W.v.t.t.k/ Rondvraag	Rondvraag/w.v.t.t.k. Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.		
(17)	Evaluatie vergadering		