

# Rapportage beschut werk

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	2.091	504	2.595
Aanvraag burger	3.198	1.600	4.798
<b>Totaal</b>	<b>5.289</b>	<b>2.104</b>	<b>7.393</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	4.249	1.651	5.900
UWV	1.040	453	1.493
<b>Totaal</b>	<b>5.289</b>	<b>2.104</b>	<b>7.393</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdokument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	1.740	1.266 (73%)	1.332
Aanvraag burger	2.354	1.449 (62%)	1.535
<b>Totaal</b>	<b>4.094</b>	<b>2.715 (66%)</b>	<b>2.867</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	3.287	2.259 (69%)	2.394
UWV	807	456 (57%)	473
<b>Totaal</b>	<b>4.094</b>	<b>2.715 (66%)</b>	<b>2.867</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	1	6	7
Aanvraag burger	30	38	68
<b>Totaal</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>75</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	24	35	59
UWV	7	9	16
<b>Totaal</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>75</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	1	1 (100%)	1
Aanvraag burger	21	15 (71%)	17
<b>Totaal</b>	<b>22</b>	<b>16 (73%)</b>	<b>18</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	16	13 (81%)	15
UWV	6	3 (50%)	3
<b>Totaal</b>	<b>22</b>	<b>16 (73%)</b>	<b>18</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	5	7	12
Aanvraag burger	14	17	31
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>43</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	16	23	39
UWV	3	1	4
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>43</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	4	3 (75%)	4
Aanvraag burger	12	6 (50%)	6
<b>Totaal</b>	<b>16</b>	<b>9 (56%)</b>	<b>10</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	13	9 (69%)	10
UWV	3	0 (0%)	0
<b>Totaal</b>	<b>16</b>	<b>9 (56%)</b>	<b>10</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	1	0	1
Aanvraag burger	72	18	90
<b>Totaal</b>	<b>73</b>	<b>18</b>	<b>91</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	61	12	73
UWV	12	6	18
<b>Totaal</b>	<b>73</b>	<b>18</b>	<b>91</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	0	0 (0%)	0
Aanvraag burger	54	40 (74%)	41
<b>Totaal</b>	<b>54</b>	<b>40 (74%)</b>	<b>41</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	47	36 (77%)	36
UWV	7	4 (57%)	5
<b>Totaal</b>	<b>54</b>	<b>40 (74%)</b>	<b>41</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	83	38	121
Aanvraag burger	73	42	115
<b>Totaal</b>	<b>156</b>	<b>80</b>	<b>236</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	120	62	182
UWV	36	18	54
<b>Totaal</b>	<b>156</b>	<b>80</b>	<b>236</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	58	36 (62%)	41
Aanvraag burger	56	33 (59%)	36
<b>Totaal</b>	<b>114</b>	<b>69 (61%)</b>	<b>77</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	85	54 (64%)	62
UWV	29	15 (52%)	15
<b>Totaal</b>	<b>114</b>	<b>69 (61%)</b>	<b>77</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	81	8	89
Aanvraag burger	109	29	138
<b>Totaal</b>	<b>190</b>	<b>37</b>	<b>227</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	163	32	195
UWV	27	5	32
<b>Totaal</b>	<b>190</b>	<b>37</b>	<b>227</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	70	54 (77%)	55
Aanvraag burger	100	59 (59%)	61
<b>Totaal</b>	<b>170</b>	<b>113 (66%)</b>	<b>116</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	147	99 (67%)	101
UWV	23	14 (61%)	15
<b>Totaal</b>	<b>170</b>	<b>113 (66%)</b>	<b>116</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	41	18	59
Aanvraag burger	31	20	51
<b>Totaal</b>	<b>72</b>	<b>38</b>	<b>110</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	59	34	93
UWV	13	4	17
<b>Totaal</b>	<b>72</b>	<b>38</b>	<b>110</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	37	25 (68%)	25
Aanvraag burger	27	12 (44%)	13
<b>Totaal</b>	<b>64</b>	<b>37 (58%)</b>	<b>38</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	52	30 (58%)	31
UWV	12	7 (58%)	7
<b>Totaal</b>	<b>64</b>	<b>37 (58%)</b>	<b>38</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	45	12	57
Aanvraag burger	143	98	241
<b>Totaal</b>	<b>188</b>	<b>110</b>	<b>298</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	159	92	251
UWV	29	18	47
<b>Totaal</b>	<b>188</b>	<b>110</b>	<b>298</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	39	23 (59%)	23
Aanvraag burger	94	50 (53%)	55
<b>Totaal</b>	<b>133</b>	<b>73 (55%)</b>	<b>78</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	112	61 (54%)	65
UWV	21	12 (57%)	13
<b>Totaal</b>	<b>133</b>	<b>73 (55%)</b>	<b>78</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.



## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	11	2	13
Aanvraag burger	31	11	42
<b>Totaal</b>	<b>42</b>	<b>13</b>	<b>55</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	35	12	47
UWV	7	1	8
<b>Totaal</b>	<b>42</b>	<b>13</b>	<b>55</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	8	4 (50%)	5
Aanvraag burger	27	13 (48%)	13
<b>Totaal</b>	<b>35</b>	<b>17 (49%)</b>	<b>18</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	29	14 (48%)	14
UWV	6	3 (50%)	4
<b>Totaal</b>	<b>35</b>	<b>17 (49%)</b>	<b>18</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	4	0	4
Aanvraag burger	30	8	38
<b>Totaal</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>42</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	28	6	34
UWV	6	2	8
<b>Totaal</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>42</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdokument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	4	3 (75%)	3
Aanvraag burger	24	18 (75%)	18
<b>Totaal</b>	<b>28</b>	<b>21 (75%)</b>	<b>21</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	23	18 (78%)	18
UWV	5	3 (60%)	3
<b>Totaal</b>	<b>28</b>	<b>21 (75%)</b>	<b>21</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	160	28	188
Aanvraag burger	256	98	354
<b>Totaal</b>	<b>416</b>	<b>126</b>	<b>542</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	313	94	407
UWV	103	32	135
<b>Totaal</b>	<b>416</b>	<b>126</b>	<b>542</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	132	99 (75%)	104
Aanvraag burger	180	111 (62%)	118
<b>Totaal</b>	<b>312</b>	<b>210 (67%)</b>	<b>222</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	232	164 (71%)	175
UWV	80	46 (58%)	47
<b>Totaal</b>	<b>312</b>	<b>210 (67%)</b>	<b>222</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	262	37	299
Aanvraag burger	78	29	107
<b>Totaal</b>	<b>340</b>	<b>66</b>	<b>406</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	258	50	308
UWV	82	16	98
<b>Totaal</b>	<b>340</b>	<b>66</b>	<b>406</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	213	135 (63%)	145
Aanvraag burger	46	21 (46%)	24
<b>Totaal</b>	<b>259</b>	<b>156 (60%)</b>	<b>169</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	203	125 (62%)	137
UWV	56	31 (55%)	32
<b>Totaal</b>	<b>259</b>	<b>156 (60%)</b>	<b>169</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	278	80	358
Aanvraag burger	93	89	182
<b>Totaal</b>	<b>371</b>	<b>169</b>	<b>540</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	326	145	471
UWV	45	24	69
<b>Totaal</b>	<b>371</b>	<b>169</b>	<b>540</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	235	196 (83%)	202
Aanvraag burger	79	45 (57%)	46
<b>Totaal</b>	<b>314</b>	<b>241 (77%)</b>	<b>248</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	277	221 (80%)	228
UWV	37	20 (54%)	20
<b>Totaal</b>	<b>314</b>	<b>241 (77%)</b>	<b>248</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	27	6	33
Aanvraag burger	67	11	78
<b>Totaal</b>	<b>94</b>	<b>17</b>	<b>111</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	68	15	83
UWV	26	2	28
<b>Totaal</b>	<b>94</b>	<b>17</b>	<b>111</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	22	13 (59%)	13
Aanvraag burger	54	27 (50%)	27
<b>Totaal</b>	<b>76</b>	<b>40 (53%)</b>	<b>40</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	55	27 (49%)	27
UWV	21	13 (62%)	13
<b>Totaal</b>	<b>76</b>	<b>40 (53%)</b>	<b>40</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	86	13	99
Aanvraag burger	91	78	169
<b>Totaal</b>	<b>177</b>	<b>91</b>	<b>268</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	142	81	223
UWV	35	10	45
<b>Totaal</b>	<b>177</b>	<b>91</b>	<b>268</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	73	60 (82%)	62
Aanvraag burger	67	40 (60%)	44
<b>Totaal</b>	<b>140</b>	<b>100 (71%)</b>	<b>106</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	114	81 (71%)	87
UWV	26	19 (73%)	19
<b>Totaal</b>	<b>140</b>	<b>100 (71%)</b>	<b>106</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	17	2	19
Aanvraag burger	177	62	239
<b>Totaal</b>	<b>194</b>	<b>64</b>	<b>258</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	159	49	208
UWV	35	15	50
<b>Totaal</b>	<b>194</b>	<b>64</b>	<b>258</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	15	13 (87%)	14
Aanvraag burger	124	86 (69%)	96
<b>Totaal</b>	<b>139</b>	<b>99 (71%)</b>	<b>110</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	110	82 (75%)	93
UWV	29	17 (59%)	17
<b>Totaal</b>	<b>139</b>	<b>99 (71%)</b>	<b>110</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.



## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	5	2	7
Aanvraag burger	43	35	78
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>85</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	18	22	40
UWV	30	15	45
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>85</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	4	3 (75%)	3
Aanvraag burger	33	11 (33%)	11
<b>Totaal</b>	<b>37</b>	<b>14 (38%)</b>	<b>14</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	15	6 (40%)	6
UWV	22	8 (36%)	8
<b>Totaal</b>	<b>37</b>	<b>14 (38%)</b>	<b>14</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	35	6	41
Aanvraag burger	54	51	105
<b>Totaal</b>	<b>89</b>	<b>57</b>	<b>146</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	75	48	123
UWV	14	9	23
<b>Totaal</b>	<b>89</b>	<b>57</b>	<b>146</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	31	21 (68%)	21
Aanvraag burger	36	28 (78%)	34
<b>Totaal</b>	<b>67</b>	<b>49 (73%)</b>	<b>55</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	56	43 (77%)	47
UWV	11	6 (55%)	8
<b>Totaal</b>	<b>67</b>	<b>49 (73%)</b>	<b>55</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	10	4	14
Aanvraag burger	72	33	105
<b>Totaal</b>	<b>82</b>	<b>37</b>	<b>119</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	74	28	102
UWV	8	9	17
<b>Totaal</b>	<b>82</b>	<b>37</b>	<b>119</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	10	5 (50%)	5
Aanvraag burger	52	32 (62%)	33
<b>Totaal</b>	<b>62</b>	<b>37 (60%)</b>	<b>38</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	54	34 (63%)	35
UWV	8	3 (38%)	3
<b>Totaal</b>	<b>62</b>	<b>37 (60%)</b>	<b>38</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	16	4	20
Aanvraag burger	84	78	162
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>82</b>	<b>182</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	70	68	138
UWV	30	14	44
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>82</b>	<b>182</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	8	6 (75%)	7
Aanvraag burger	62	35 (56%)	36
<b>Totaal</b>	<b>70</b>	<b>41 (59%)</b>	<b>43</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	48	31 (65%)	33
UWV	22	10 (45%)	10
<b>Totaal</b>	<b>70</b>	<b>41 (59%)</b>	<b>43</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	160	51	211
Aanvraag burger	179	73	252
<b>Totaal</b>	<b>339</b>	<b>124</b>	<b>463</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	268	91	359
UWV	71	33	104
<b>Totaal</b>	<b>339</b>	<b>124</b>	<b>463</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	128	106 (83%)	111
Aanvraag burger	128	97 (76%)	104
<b>Totaal</b>	<b>256</b>	<b>203 (79%)</b>	<b>215</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	203	161 (79%)	171
UWV	53	42 (79%)	44
<b>Totaal</b>	<b>256</b>	<b>203 (79%)</b>	<b>215</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	21	6	27
Aanvraag burger	78	24	102
<b>Totaal</b>	<b>99</b>	<b>30</b>	<b>129</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	85	24	109
UWV	14	6	20
<b>Totaal</b>	<b>99</b>	<b>30</b>	<b>129</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	20	16 (80%)	16
Aanvraag burger	63	31 (49%)	31
<b>Totaal</b>	<b>83</b>	<b>47 (57%)</b>	<b>47</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	71	41 (58%)	41
UWV	12	6 (50%)	6
<b>Totaal</b>	<b>83</b>	<b>47 (57%)</b>	<b>47</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	168	55	223
Aanvraag burger	200	61	261
<b>Totaal</b>	<b>368</b>	<b>116</b>	<b>484</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	306	94	400
UWV	62	22	84
<b>Totaal</b>	<b>368</b>	<b>116</b>	<b>484</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	141	81 (57%)	84
Aanvraag burger	160	96 (60%)	102
<b>Totaal</b>	<b>301</b>	<b>177 (59%)</b>	<b>186</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	248	152 (61%)	160
UWV	53	25 (47%)	26
<b>Totaal</b>	<b>301</b>	<b>177 (59%)</b>	<b>186</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	22	3	25
Aanvraag burger	46	30	76
<b>Totaal</b>	<b>68</b>	<b>33</b>	<b>101</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	38	17	55
UWV	30	16	46
<b>Totaal</b>	<b>68</b>	<b>33</b>	<b>101</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdokument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	19	4 (21%)	4
Aanvraag burger	36	7 (19%)	7
<b>Totaal</b>	<b>55</b>	<b>11 (20%)</b>	<b>11</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	32	8 (25%)	8
UWV	23	3 (13%)	3
<b>Totaal</b>	<b>55</b>	<b>11 (20%)</b>	<b>11</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.



## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	85	11	96
Aanvraag burger	222	56	278
<b>Totaal</b>	<b>307</b>	<b>67</b>	<b>374</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	275	52	327
UWV	32	15	47
<b>Totaal</b>	<b>307</b>	<b>67</b>	<b>374</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	74	52 (70%)	56
Aanvraag burger	150	114 (76%)	119
<b>Totaal</b>	<b>224</b>	<b>166 (74%)</b>	<b>175</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	198	148 (75%)	156
UWV	26	18 (69%)	19
<b>Totaal</b>	<b>224</b>	<b>166 (74%)</b>	<b>175</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	35	11	46
Aanvraag burger	53	32	85
<b>Totaal</b>	<b>88</b>	<b>43</b>	<b>131</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	73	30	103
UWV	15	13	28
<b>Totaal</b>	<b>88</b>	<b>43</b>	<b>131</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	31	24 (77%)	24
Aanvraag burger	38	19 (50%)	22
<b>Totaal</b>	<b>69</b>	<b>43 (62%)</b>	<b>46</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	57	38 (67%)	41
UWV	12	5 (42%)	5
<b>Totaal</b>	<b>69</b>	<b>43 (62%)</b>	<b>46</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Rapportage beschut werk *Stedendriehoek en Noordwest Veluwe* Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	60	13	73
Aanvraag burger	61	44	105
<b>Totaal</b>	<b>121</b>	<b>57</b>	<b>178</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	105	40	145
UWV	16	17	33
<b>Totaal</b>	<b>121</b>	<b>57</b>	<b>178</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	52	42 (81%)	44
Aanvraag burger	46	31 (67%)	33
<b>Totaal</b>	<b>98</b>	<b>73 (74%)</b>	<b>77</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	84	61 (73%)	65
UWV	14	12 (86%)	12
<b>Totaal</b>	<b>98</b>	<b>73 (74%)</b>	<b>77</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	74	14	88
Aanvraag burger	130	41	171
<b>Totaal</b>	<b>204</b>	<b>55</b>	<b>259</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	163	39	202
UWV	41	16	57
<b>Totaal</b>	<b>204</b>	<b>55</b>	<b>259</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	59	53 (90%)	59
Aanvraag burger	96	69 (72%)	72
<b>Totaal</b>	<b>155</b>	<b>122 (79%)</b>	<b>131</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	124	100 (81%)	107
UWV	31	22 (71%)	24
<b>Totaal</b>	<b>155</b>	<b>122 (79%)</b>	<b>131</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	118	9	127
Aanvraag burger	200	82	282
<b>Totaal</b>	<b>318</b>	<b>91</b>	<b>409</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	264	77	341
UWV	54	14	68
<b>Totaal</b>	<b>318</b>	<b>91</b>	<b>409</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	108	85 (79%)	89
Aanvraag burger	141	107 (76%)	111
<b>Totaal</b>	<b>249</b>	<b>192 (77%)</b>	<b>200</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	210	167 (80%)	174
UWV	39	25 (64%)	26
<b>Totaal</b>	<b>249</b>	<b>192 (77%)</b>	<b>200</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	17	7	24
Aanvraag burger	21	17	38
<b>Totaal</b>	<b>38</b>	<b>24</b>	<b>62</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	33	20	53
UWV	5	4	9
<b>Totaal</b>	<b>38</b>	<b>24</b>	<b>62</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	13	10 (77%)	11
Aanvraag burger	17	8 (47%)	8
<b>Totaal</b>	<b>30</b>	<b>18 (60%)</b>	<b>19</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	26	17 (65%)	18
UWV	4	1 (25%)	1
<b>Totaal</b>	<b>30</b>	<b>18 (60%)</b>	<b>19</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	62	14	76
Aanvraag burger	116	69	185
<b>Totaal</b>	<b>178</b>	<b>83</b>	<b>261</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	145	62	207
UWV	33	21	54
<b>Totaal</b>	<b>178</b>	<b>83</b>	<b>261</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	57	48 (84%)	48
Aanvraag burger	90	59 (66%)	59
<b>Totaal</b>	<b>147</b>	<b>107 (73%)</b>	<b>107</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	122	88 (72%)	88
UWV	25	19 (76%)	19
<b>Totaal</b>	<b>147</b>	<b>107 (73%)</b>	<b>107</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	46	7	53
Aanvraag burger	44	42	86
<b>Totaal</b>	<b>90</b>	<b>49</b>	<b>139</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	79	38	117
UWV	11	11	22
<b>Totaal</b>	<b>90</b>	<b>49</b>	<b>139</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	32	22 (69%)	25
Aanvraag burger	25	13 (52%)	16
<b>Totaal</b>	<b>57</b>	<b>35 (61%)</b>	<b>41</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	51	33 (65%)	38
UWV	6	2 (33%)	3
<b>Totaal</b>	<b>57</b>	<b>35 (61%)</b>	<b>41</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.



## Rapportage beschut werk *Zuid-Kennemerland en IJmond* Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	3	5	8
Aanvraag burger	43	24	67
<b>Totaal</b>	<b>46</b>	<b>29</b>	<b>75</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	41	27	68
UWV	5	2	7
<b>Totaal</b>	<b>46</b>	<b>29</b>	<b>75</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	1	0 (0%)	0
Aanvraag burger	30	22 (73%)	24
<b>Totaal</b>	<b>31</b>	<b>22 (71%)</b>	<b>24</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	29	20 (69%)	22
UWV	2	2 (100%)	2
<b>Totaal</b>	<b>31</b>	<b>22 (71%)</b>	<b>24</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	17	9	26
Aanvraag burger	65	77	142
<b>Totaal</b>	<b>82</b>	<b>86</b>	<b>168</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	50	63	113
UWV	32	23	55
<b>Totaal</b>	<b>82</b>	<b>86</b>	<b>168</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	12	6 (50%)	9
Aanvraag burger	55	15 (27%)	15
<b>Totaal</b>	<b>67</b>	<b>21 (31%)</b>	<b>24</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	38	15 (39%)	18
UWV	29	6 (21%)	6
<b>Totaal</b>	<b>67</b>	<b>21 (31%)</b>	<b>24</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	4	2	6
Aanvraag burger	111	27	138
<b>Totaal</b>	<b>115</b>	<b>29</b>	<b>144</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	84	22	106
UWV	31	7	38
<b>Totaal</b>	<b>115</b>	<b>29</b>	<b>144</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	4	2 (50%)	2
Aanvraag burger	83	53 (64%)	54
<b>Totaal</b>	<b>87</b>	<b>55 (63%)</b>	<b>56</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	63	43 (68%)	44
UWV	24	12 (50%)	12
<b>Totaal</b>	<b>87</b>	<b>55 (63%)</b>	<b>56</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.

## Eerste kwartaal 2019

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	26	12	38
Aanvraag burger	81	51	132
<b>Totaal</b>	<b>107</b>	<b>63</b>	<b>170</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2019	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	67	40	107
UWV	40	23	63
<b>Totaal</b>	<b>107</b>	<b>63</b>	<b>170</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk zijn en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Aanvraag gemeente	20	14 (70%)	16
Aanvraag burger	48	26 (54%)	29
<b>Totaal</b>	<b>68</b>	<b>40 (59%)</b>	<b>45</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2018	Waarvan werk op 31 mrt. 2019	Totaal werk op 31 mrt. 2019
Gemeente	38	18 (47%)	22
UWV	30	22 (73%)	23
<b>Totaal</b>	<b>68</b>	<b>40 (59%)</b>	<b>45</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2019. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2018. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2019, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2019 t/m 31 maart 2019. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2019 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2019.