

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	1.439	406	1.845
Aanvraag burger	1.743	1.017	2.760
<b>Totaal</b>	<b>3.182</b>	<b>1.423</b>	<b>4.605</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	2.562	1.130	3.692
UWV	620	293	913
<b>Totaal</b>	<b>3.182</b>	<b>1.423</b>	<b>4.605</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	1.091	782 (72%)	829
Aanvraag burger	1.064	580 (55%)	636
<b>Totaal</b>	<b>2.155</b>	<b>1.362 (63%)</b>	<b>1.465</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	1.754	1.171 (67%)	1.259
UWV	401	191 (48%)	206
<b>Totaal</b>	<b>2.155</b>	<b>1.362 (63%)</b>	<b>1.465</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	1	3	4
Aanvraag burger	17	28	45
<b>Totaal</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>49</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	13	27	40
UWV	5	4	9
<b>Totaal</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>49</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

#### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	1	1 (100%)	1
Aanvraag burger	13	4 (31%)	4
<b>Totaal</b>	<b>14</b>	<b>5 (36%)</b>	<b>5</b>

#### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	10	4 (40%)	4
UWV	4	1 (25%)	1
<b>Totaal</b>	<b>14</b>	<b>5 (36%)</b>	<b>5</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	4	3	7
Aanvraag burger	8	12	20
<b>Totaal</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>27</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	10	14	24
UWV	2	1	3
<b>Totaal</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>27</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	2	2 (100%)	3
Aanvraag burger	7	2 (29%)	2
<b>Totaal</b>	<b>9</b>	<b>4 (44%)</b>	<b>5</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	8	4 (50%)	5
UWV	1	0 (0%)	0
<b>Totaal</b>	<b>9</b>	<b>4 (44%)</b>	<b>5</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	0	0	0
Aanvraag burger	41	10	51
<b>Totaal</b>	<b>41</b>	<b>10</b>	<b>51</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	36	4	40
UWV	5	6	11
<b>Totaal</b>	<b>41</b>	<b>10</b>	<b>51</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	0	0 (0%)	0
Aanvraag burger	22	4 (18%)	5
<b>Totaal</b>	<b>22</b>	<b>4 (18%)</b>	<b>5</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	19	4 (21%)	5
UWV	3	0 (0%)	0
<b>Totaal</b>	<b>22</b>	<b>4 (18%)</b>	<b>5</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	44	23	67
Aanvraag burger	40	23	63
<b>Totaal</b>	<b>84</b>	<b>46</b>	<b>130</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	64	37	101
UWV	20	9	29
<b>Totaal</b>	<b>84</b>	<b>46</b>	<b>130</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	26	20 (77%)	22
Aanvraag burger	26	15 (58%)	16
<b>Totaal</b>	<b>52</b>	<b>35 (67%)</b>	<b>38</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	37	27 (73%)	29
UWV	15	8 (53%)	9
<b>Totaal</b>	<b>52</b>	<b>35 (67%)</b>	<b>38</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	55	5	60
Aanvraag burger	69	19	88
<b>Totaal</b>	<b>124</b>	<b>24</b>	<b>148</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	111	21	132
UWV	13	3	16
<b>Totaal</b>	<b>124</b>	<b>24</b>	<b>148</b>

Bij de splitsing in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	39	28 (72%)	28
Aanvraag burger	44	25 (57%)	27
<b>Totaal</b>	<b>83</b>	<b>53 (64%)</b>	<b>55</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	76	51 (67%)	53
UWV	7	2 (29%)	2
<b>Totaal</b>	<b>83</b>	<b>53 (64%)</b>	<b>55</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	29	16	45
Aanvraag burger	15	9	24
<b>Totaal</b>	<b>44</b>	<b>25</b>	<b>69</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	37	23	60
UWV	7	2	9
<b>Totaal</b>	<b>44</b>	<b>25</b>	<b>69</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	24	18 (75%)	19
Aanvraag burger	7	2 (29%)	4
<b>Totaal</b>	<b>31</b>	<b>20 (65%)</b>	<b>23</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	29	19 (66%)	21
UWV	2	1 (50%)	2
<b>Totaal</b>	<b>31</b>	<b>20 (65%)</b>	<b>23</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	34	11	45
Aanvraag burger	70	68	138
<b>Totaal</b>	<b>104</b>	<b>79</b>	<b>183</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	87	63	150
UWV	17	16	33
<b>Totaal</b>	<b>104</b>	<b>79</b>	<b>183</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	25	13 (52%)	14
Aanvraag burger	43	23 (53%)	23
<b>Totaal</b>	<b>68</b>	<b>36 (53%)</b>	<b>37</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	53	28 (53%)	29
UWV	15	8 (53%)	8
<b>Totaal</b>	<b>68</b>	<b>36 (53%)</b>	<b>37</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.



## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	3	0	3
Aanvraag burger	22	5	27
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>30</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	20	5	25
UWV	5	0	5
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>30</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	1	1 (100%)	1
Aanvraag burger	16	6 (38%)	7
<b>Totaal</b>	<b>17</b>	<b>7 (41%)</b>	<b>8</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	14	7 (50%)	8
UWV	3	0 (0%)	0
<b>Totaal</b>	<b>17</b>	<b>7 (41%)</b>	<b>8</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	4	0	4
Aanvraag burger	22	5	27
<b>Totaal</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>31</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	21	4	25
UWV	5	1	6
<b>Totaal</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>31</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	4	3 (75%)	3
Aanvraag burger	15	9 (60%)	9
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>12 (63%)</b>	<b>12</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	16	11 (69%)	11
UWV	3	1 (33%)	1
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>12 (63%)</b>	<b>12</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	105	18	123
Aanvraag burger	136	63	199
<b>Totaal</b>	<b>241</b>	<b>81</b>	<b>322</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	183	63	246
UWV	58	18	76
<b>Totaal</b>	<b>241</b>	<b>81</b>	<b>322</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	85	70 (82%)	73
Aanvraag burger	76	37 (49%)	41
<b>Totaal</b>	<b>161</b>	<b>107 (66%)</b>	<b>114</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	122	88 (72%)	95
UWV	39	19 (49%)	19
<b>Totaal</b>	<b>161</b>	<b>107 (66%)</b>	<b>114</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	183	29	212
Aanvraag burger	35	21	56
<b>Totaal</b>	<b>218</b>	<b>50</b>	<b>268</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	170	40	210
UWV	48	10	58
<b>Totaal</b>	<b>218</b>	<b>50</b>	<b>268</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	139	87 (63%)	94
Aanvraag burger	20	8 (40%)	9
<b>Totaal</b>	<b>159</b>	<b>95 (60%)</b>	<b>103</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	126	77 (61%)	83
UWV	33	18 (55%)	20
<b>Totaal</b>	<b>159</b>	<b>95 (60%)</b>	<b>103</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	206	79	285
Aanvraag burger	49	52	101
<b>Totaal</b>	<b>255</b>	<b>131</b>	<b>386</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	228	114	342
UWV	27	17	44
<b>Totaal</b>	<b>255</b>	<b>131</b>	<b>386</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	168	138 (82%)	142
Aanvraag burger	34	17 (50%)	17
<b>Totaal</b>	<b>202</b>	<b>155 (77%)</b>	<b>159</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	182	142 (78%)	146
UWV	20	13 (65%)	13
<b>Totaal</b>	<b>202</b>	<b>155 (77%)</b>	<b>159</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	14	3	17
Aanvraag burger	34	7	41
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>10</b>	<b>58</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	34	8	42
UWV	14	2	16
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>10</b>	<b>58</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	7	4 (57%)	4
Aanvraag burger	20	11 (55%)	11
<b>Totaal</b>	<b>27</b>	<b>15 (56%)</b>	<b>15</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	17	11 (65%)	11
UWV	10	4 (40%)	4
<b>Totaal</b>	<b>27</b>	<b>15 (56%)</b>	<b>15</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	56	11	67
Aanvraag burger	40	51	91
<b>Totaal</b>	<b>96</b>	<b>62</b>	<b>158</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	74	54	128
UWV	22	8	30
<b>Totaal</b>	<b>96</b>	<b>62</b>	<b>158</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	43	36 (84%)	42
Aanvraag burger	28	15 (54%)	16
<b>Totaal</b>	<b>71</b>	<b>51 (72%)</b>	<b>58</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	56	43 (77%)	49
UWV	15	8 (53%)	9
<b>Totaal</b>	<b>71</b>	<b>51 (72%)</b>	<b>58</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	13	2	15
Aanvraag burger	81	45	126
<b>Totaal</b>	<b>94</b>	<b>47</b>	<b>141</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	79	39	118
UWV	15	8	23
<b>Totaal</b>	<b>94</b>	<b>47</b>	<b>141</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	11	10 (91%)	12
Aanvraag burger	64	44 (69%)	44
<b>Totaal</b>	<b>75</b>	<b>54 (72%)</b>	<b>56</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	63	47 (75%)	49
UWV	12	7 (58%)	7
<b>Totaal</b>	<b>75</b>	<b>54 (72%)</b>	<b>56</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.



## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	3	2	5
Aanvraag burger	23	21	44
<b>Totaal</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>49</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	11	12	23
UWV	15	11	26
<b>Totaal</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>49</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	1	0 (0%)	0
Aanvraag burger	12	2 (17%)	2
<b>Totaal</b>	<b>13</b>	<b>2 (15%)</b>	<b>2</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	5	0 (0%)	0
UWV	8	2 (25%)	2
<b>Totaal</b>	<b>13</b>	<b>2 (15%)</b>	<b>2</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	25	6	31
Aanvraag burger	23	29	52
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>35</b>	<b>83</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	41	31	72
UWV	7	4	11
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>35</b>	<b>83</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	18	14 (78%)	14
Aanvraag burger	12	8 (67%)	11
<b>Totaal</b>	<b>30</b>	<b>22 (73%)</b>	<b>25</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	25	19 (76%)	22
UWV	5	3 (60%)	3
<b>Totaal</b>	<b>30</b>	<b>22 (73%)</b>	<b>25</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	9	3	12
Aanvraag burger	44	24	68
<b>Totaal</b>	<b>53</b>	<b>27</b>	<b>80</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	47	21	68
UWV	6	6	12
<b>Totaal</b>	<b>53</b>	<b>27</b>	<b>80</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	5	3 (60%)	3
Aanvraag burger	28	19 (68%)	23
<b>Totaal</b>	<b>33</b>	<b>22 (67%)</b>	<b>26</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	30	21 (70%)	25
UWV	3	1 (33%)	1
<b>Totaal</b>	<b>33</b>	<b>22 (67%)</b>	<b>26</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	7	4	11
Aanvraag burger	38	55	93
<b>Totaal</b>	<b>45</b>	<b>59</b>	<b>104</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	30	50	80
UWV	15	9	24
<b>Totaal</b>	<b>45</b>	<b>59</b>	<b>104</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	4	3 (75%)	4
Aanvraag burger	18	9 (50%)	11
<b>Totaal</b>	<b>22</b>	<b>12 (55%)</b>	<b>15</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	17	12 (71%)	14
UWV	5	0 (0%)	1
<b>Totaal</b>	<b>22</b>	<b>12 (55%)</b>	<b>15</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	101	43	144
Aanvraag burger	96	51	147
<b>Totaal</b>	<b>197</b>	<b>94</b>	<b>291</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	155	69	224
UWV	42	25	67
<b>Totaal</b>	<b>197</b>	<b>94</b>	<b>291</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	84	67 (80%)	69
Aanvraag burger	57	36 (63%)	41
<b>Totaal</b>	<b>141</b>	<b>103 (73%)</b>	<b>110</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	111	84 (76%)	89
UWV	30	19 (63%)	21
<b>Totaal</b>	<b>141</b>	<b>103 (73%)</b>	<b>110</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	17	6	23
Aanvraag burger	53	19	72
<b>Totaal</b>	<b>70</b>	<b>25</b>	<b>95</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	59	21	80
UWV	11	4	15
<b>Totaal</b>	<b>70</b>	<b>25</b>	<b>95</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	15	10 (67%)	11
Aanvraag burger	33	15 (45%)	17
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>25 (52%)</b>	<b>28</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	40	20 (50%)	22
UWV	8	5 (63%)	6
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>25 (52%)</b>	<b>28</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	114	50	164
Aanvraag burger	130	39	169
<b>Totaal</b>	<b>244</b>	<b>89</b>	<b>333</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	205	74	279
UWV	39	15	54
<b>Totaal</b>	<b>244</b>	<b>89</b>	<b>333</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	100	54 (54%)	55
Aanvraag burger	82	53 (65%)	59
<b>Totaal</b>	<b>182</b>	<b>107 (59%)</b>	<b>114</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	160	98 (61%)	103
UWV	22	9 (41%)	11
<b>Totaal</b>	<b>182</b>	<b>107 (59%)</b>	<b>114</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	18	3	21
Aanvraag burger	26	15	41
<b>Totaal</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>62</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	26	10	36
UWV	18	8	26
<b>Totaal</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>62</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	11	1 (9%)	1
Aanvraag burger	12	1 (8%)	1
<b>Totaal</b>	<b>23</b>	<b>2 (9%)</b>	<b>2</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	15	1 (7%)	1
UWV	8	1 (13%)	1
<b>Totaal</b>	<b>23</b>	<b>2 (9%)</b>	<b>2</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.



## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	58	8	66
Aanvraag burger	109	28	137
<b>Totaal</b>	<b>167</b>	<b>36</b>	<b>203</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	145	30	175
UWV	22	6	28
<b>Totaal</b>	<b>167</b>	<b>36</b>	<b>203</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	42	25 (60%)	27
Aanvraag burger	61	39 (64%)	42
<b>Totaal</b>	<b>103</b>	<b>64 (62%)</b>	<b>69</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	91	57 (63%)	62
UWV	12	7 (58%)	7
<b>Totaal</b>	<b>103</b>	<b>64 (62%)</b>	<b>69</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	30	11	41
Aanvraag burger	35	18	53
<b>Totaal</b>	<b>65</b>	<b>29</b>	<b>94</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	54	21	75
UWV	11	8	19
<b>Totaal</b>	<b>65</b>	<b>29</b>	<b>94</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	29	23 (79%)	23
Aanvraag burger	26	11 (42%)	12
<b>Totaal</b>	<b>55</b>	<b>34 (62%)</b>	<b>35</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	50	33 (66%)	34
UWV	5	1 (20%)	1
<b>Totaal</b>	<b>55</b>	<b>34 (62%)</b>	<b>35</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	45	11	56
Aanvraag burger	31	29	60
<b>Totaal</b>	<b>76</b>	<b>40</b>	<b>116</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	64	23	87
UWV	12	17	29
<b>Totaal</b>	<b>76</b>	<b>40</b>	<b>116</b>

Bij de splitting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

\* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	28	21 (75%)	25
Aanvraag burger	21	14 (67%)	14
<b>Totaal</b>	<b>49</b>	<b>35 (71%)</b>	<b>39</b>

\* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	42	31 (74%)	35
UWV	7	4 (57%)	4
<b>Totaal</b>	<b>49</b>	<b>35 (71%)</b>	<b>39</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	45	9	54
Aanvraag burger	68	29	97
<b>Totaal</b>	<b>113</b>	<b>38</b>	<b>151</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	89	26	115
UWV	24	12	36
<b>Totaal</b>	<b>113</b>	<b>38</b>	<b>151</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	19	17 (89%)	23
Aanvraag burger	36	22 (61%)	27
<b>Totaal</b>	<b>55</b>	<b>39 (71%)</b>	<b>50</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	42	31 (74%)	40
UWV	13	8 (62%)	10
<b>Totaal</b>	<b>55</b>	<b>39 (71%)</b>	<b>50</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	101	6	107
Aanvraag burger	118	52	170
<b>Totaal</b>	<b>219</b>	<b>58</b>	<b>277</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	186	47	233
UWV	33	11	44
<b>Totaal</b>	<b>219</b>	<b>58</b>	<b>277</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	90	65 (72%)	65
Aanvraag burger	63	46 (73%)	48
<b>Totaal</b>	<b>153</b>	<b>111 (73%)</b>	<b>113</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	131	101 (77%)	103
UWV	22	10 (45%)	10
<b>Totaal</b>	<b>153</b>	<b>111 (73%)</b>	<b>113</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	8	6	14
Aanvraag burger	11	10	21
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>35</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	16	13	29
UWV	3	3	6
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>35</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	4	2 (50%)	3
Aanvraag burger	5	1 (20%)	2
<b>Totaal</b>	<b>9</b>	<b>3 (33%)</b>	<b>5</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	7	2 (29%)	3
UWV	2	1 (50%)	2
<b>Totaal</b>	<b>9</b>	<b>3 (33%)</b>	<b>5</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	51	9	60
Aanvraag burger	65	39	104
<b>Totaal</b>	<b>116</b>	<b>48</b>	<b>164</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	93	33	126
UWV	23	15	38
<b>Totaal</b>	<b>116</b>	<b>48</b>	<b>164</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	32	27 (84%)	27
Aanvraag burger	36	22 (61%)	23
<b>Totaal</b>	<b>68</b>	<b>49 (72%)</b>	<b>50</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	55	41 (75%)	42
UWV	13	8 (62%)	8
<b>Totaal</b>	<b>68</b>	<b>49 (72%)</b>	<b>50</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	27	5	32
Aanvraag burger	23	29	52
<b>Totaal</b>	<b>50</b>	<b>34</b>	<b>84</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	45	28	73
UWV	5	6	11
<b>Totaal</b>	<b>50</b>	<b>34</b>	<b>84</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	18	15 (83%)	16
Aanvraag burger	18	10 (56%)	11
<b>Totaal</b>	<b>36</b>	<b>25 (69%)</b>	<b>27</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	33	23 (70%)	25
UWV	3	2 (67%)	2
<b>Totaal</b>	<b>36</b>	<b>25 (69%)</b>	<b>27</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.



## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	1	5	6
Aanvraag burger	24	20	44
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>50</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	23	23	46
UWV	2	2	4
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>50</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	1	0 (0%)	0
Aanvraag burger	18	13 (72%)	14
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>13 (68%)</b>	<b>14</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	18	12 (67%)	13
UWV	1	1 (100%)	1
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>13 (68%)</b>	<b>14</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	9	8	17
Aanvraag burger	46	42	88
<b>Totaal</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>105</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	30	40	70
UWV	25	10	35
<b>Totaal</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>105</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	6	1 (17%)	1
Aanvraag burger	31	4 (13%)	7
<b>Totaal</b>	<b>37</b>	<b>5 (14%)</b>	<b>8</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	16	3 (19%)	6
UWV	21	2 (10%)	2
<b>Totaal</b>	<b>37</b>	<b>5 (14%)</b>	<b>8</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Eerste kwartaal 2018

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	2	2	4
Aanvraag burger	63	16	79
<b>Totaal</b>	<b>65</b>	<b>18</b>	<b>83</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	48	12	60
UWV	17	6	23
<b>Totaal</b>	<b>65</b>	<b>18</b>	<b>83</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	1	0 (0%)	0
Aanvraag burger	40	22 (55%)	24
<b>Totaal</b>	<b>41</b>	<b>22 (54%)</b>	<b>24</b>

### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	26	15 (58%)	17
UWV	15	7 (47%)	7
<b>Totaal</b>	<b>41</b>	<b>22 (54%)</b>	<b>24</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.

## Rapportage beschut werk

### Eerste kwartaal 2018

## Zwolle (IJselvechtstreek)

Naast de banenafpraak biedt ook beschut werk een mogelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Om die reden publiceert UWV ieder kwartaal de rapportage beschut werk. Het gaat hierbij om mensen die zijn aangewezen op beschut werk in het kader van de Participatiewet: mensen waarover UWV adviseert dat zij zoveel (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat dit niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht. De banen van deze mensen tellen niet mee voor de banenafpraak. UWV is verantwoordelijk voor het afgeven van adviezen indicatie beschut werk; gemeenten zijn verantwoordelijk voor het realiseren van beschutte werkplekken. In combinatie met de regionale rapportages banenafpraak dient de rapportage beschut werk als handvat voor het gesprek in de arbeidsmarktregio. De rapportage heeft geen betrekking op de (financiële) afspraken tussen rijk en gemeenten op het gebied van beschut werk.

#### Aantal adviezen beschut werk (naar aanvrager)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Aanvraag gemeente	14	4	18
Aanvraag burger	38	30	68
<b>Totaal</b>	<b>52</b>	<b>34</b>	<b>86</b>

Sinds 1 januari 2015 kunnen gemeenten bij UWV een advies indicatie beschut werk aanvragen voor hun inwoners. Sinds 1 januari 2017 hebben burgers dit recht zelf ook.

#### Aantal adviezen beschut werk (naar verantwoordelijke)

Jan. 2015 t/m juni. 2018	Positief advies	Negatief advies	Totaal
Gemeente	25	24	49
UWV	27	10	37
<b>Totaal</b>	<b>52</b>	<b>34</b>	<b>86</b>

Bij de splitsting in dit overzicht is uitgegaan van het onderscheid tussen burgers voor wie gemeenten re-integratieverantwoordelijk is en burgers met een UWV-uitkering, zoals gehanteerd in het Kennisdocument beschut werken op rijksoverheid.nl.

#### \* Aan het werk na positief advies (naar aanvrager)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Aanvraag gemeente	5	2 (40%)	3
Aanvraag burger	20	11 (55%)	12
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>13 (52%)</b>	<b>15</b>

#### \* Aan het werk na positief advies (naar verantwoordelijke)

	Positief advies t/m dec. 2017	Waarvan werk op 31 mrt. 2018	Totaal werk op 31 mrt. 2018
Gemeente	9	3 (33%)	4
UWV	16	10 (63%)	11
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>13 (52%)</b>	<b>15</b>

\* UWV beschikt over betrouwbare informatie uit de polisadministratie tot en met 31 maart 2018. Bovendien leren ervaringen met beschut werk dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om hun inwoner te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom laat deze rapportage twee dingen zien. Ten eerste het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 ten opzichte van het aantal positieve adviezen tot en met december 2017. Ten tweede het totaal aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018, ongeacht het moment van afgifte van het positieve advies, dus inclusief de mensen die een positief advies ontvingen van 1 januari 2018 t/m 31 maart 2018. Als definitie voor werk geldt: het sociale verzekeringsloon in maart 2018 is groter dan €0,-, voor mensen die een inkomstenverhouding hadden op 31 maart 2018.