

Ontwikkeling aantal vacatures t/m week 17

Arbeidsmarkteffecten coronacrisis
14 mei 2020



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. Online vacatures UWV	3
1.1. Totaal online vacatures: daling in eerste weken coronamaatregelen	3
1.2. Online vacatures UWV naar beroepsklasse	4
1.3. Online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio	6
2. Conclusies	7
Bijlage I: Openstaande online vacatures naar beroepsklasse	8
Bijlage II: Openstaande online vacatures naar arbeidsmarktregio	9
Bijlage III: Openstaande online vacatures naar provincie	11
Colofon	12

Voorwoord

De bevolking en economie zijn in de greep van het coronavirus. De Nederlandse regering heeft ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus zo veel mogelijk te voorkomen. Het doel is het virus zo goed mogelijk onder controle te houden, de zorg niet overmatig te belasten en kwetsbare mensen in de samenleving te beschermen. Tot 11 mei golden de volgende maatregelen:

- Niet onnodig het huis verlaten, social distancing en zo veel mogelijk thuiswerken;
- Sluiting van publieke instellingen, zoals musea, concertzalen en theaters;
- Sluiting van eet- & drinkgelegenheden en gelegenheden voor sport en ontspanning;
- Geen contactberoepen uitoefenen als 1,5 meter afstand houden niet kan.

Vanaf 11 mei zijn diverse maatregelen versoepeld. Zo openen scholen in het basisonderwijs, inclusief het speciaal (basis)onderwijs, de dag- en gastouderopvang op 11 mei hun deuren. Kinderen kunnen naar de buitenschoolse opvang (BSO) op de dagen dat zij naar school gaan. Ook is buiten sporten, mits 1,5 meter afstand aangehouden kan worden, onder voorwaarden voor alle leeftijden toegestaan vanaf deze datum. Verder mogen de meeste contactberoepen onder voorwaarden weer worden uitgeoefend per 11 mei. Het gaat om rijinstructeurs, (para)medische beroepen (diëtist, masseur, ergotherapeut, tandprotheticus, enz.), medewerkers in uiterlijke verzorging (kapper, schoonheidsspecialist, pedicure, enz.) en alternatieve geneeswijzen (acupuncturist, homeopaat, enz.).

Per 1 juni worden naar verwachting de maatregelen verder versoepeld en kunnen bijvoorbeeld scholen in het voortgezet onderwijs (mogelijk) weer (deels) open. Ook mogen naar verwachting bioscopen, restaurants, cafés, terrassen, musea, monumenten en culturele instellingen open onder voorwaarden. Verder wordt gekeken of het mbo weer examens en praktijklessen kan geven per 15 juni en zal, als het virus onder controle blijft, per 1 juli het maximum aantal bezoekers uitgebreid worden voor bioscopen, culturele instellingen, restaurants, cafés en georganiseerde samenkomsten als kerkdiensten, bruiloften en uitvaarten.¹

De gevolgen van de huidige en aanstaande maatregelen zijn niet alleen groot voor het persoonlijk en sociaal leven in Nederland, maar ook voor de economie. Werkgevers kampen met het wegvallen van omzet door sluiting van bedrijven en/of faciliteiten. Veel ondernemers in de detailhandel merken dat consumenten wegblijven, omdat winkeland publiek alleen nog voor het hoogstnodige naar buiten gaat. Ook internationale ontwikkelingen leiden tot problemen. Het gaat dan bijvoorbeeld om reis- en transportbeperkingen met onder andere gevolgen voor het toerisme en de aan- en afvoer van halffabricaten en producten.

Er wordt steeds meer nagedacht hoe de economie na de huidige 'intelligente lockdown' op te starten. Bedrijven en instellingen bezinnen zich erop hoe zij in de 'anderhalvemetersamenleving' hun activiteiten kunnen voortzetten. De Nederlandse regering houdt de ontwikkeling van het virus nauwgezet in de gaten en maakt telkens nieuwe afwegingen en besluiten over mogelijke versoepelingen.

In een **eerste rapportage** zijn gegevens van de online vacatures UWV in beeld gebracht t/m week 15 (6 t/m 10 april). Deze rapportage is een update t/m week 17 (20 t/m 24 april). Hierin is te zien dat de vacaturedeling afvlakt.

Het gaat hierbij om vacatures die UWV zichtbaar maakt op werk.nl voor werkzoekenden. Dit zijn niet alleen vacatures die via werkgevers bij UWV worden gemeld, maar ook vacatures die op andere websites staan en door een vacaturespider zijn verzameld. De online vacatures UWV geven zicht op de ontwikkelingen in vacatures na het begin van de coronacrisis.

Het aandeel online vacatures UWV ten opzichte van de totale vacaturemarkt (zoals ieder kwartaal vastgesteld door CBS) bedroeg in 2019 gemiddeld over alle kwartalen 81%; een aanzienlijk aandeel dus. Deze online vacatures UWV zijn niet opgehoogd en gewogen naar de CBS-cijfers van totale vacaturemarkt, maar geven dus een registratie van de situatie op het betreffende moment.

Er bestaat veel behoefte aan zicht op de effecten van deze coronacrisis op de arbeidsmarkt. UWV heeft ook andere rapportages uitgebracht, namelijk een **kwalitatieve inschatting** van mogelijke effecten per sector. Daarnaast is onlangs ook een **kwantitatieve inschatting per sector** gepubliceerd.

¹ Voor een uitgebreid overzicht van de nieuw aangekondigde maatregelen, zie:
<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/05/06/vermijd-drukke-houd-15-meter-afstand>

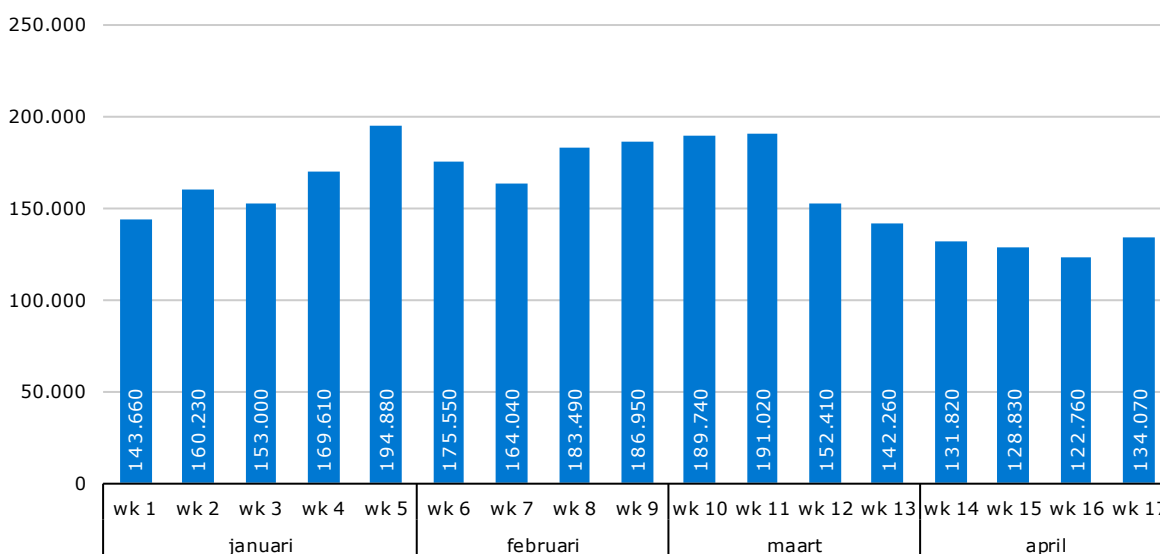
1. Online vacatures UWV

1.1. Totaal online vacatures: daling in eerste weken coronamaatregelen

Werkzoekenden konden in week 17 (de week van 20 t/m 24 april) reageren op 134.070 openstaande online vacatures UWV. Dit zijn vacatures die UWV op werk.nl beschikbaar stelt voor werkzoekenden. In week 17 zijn er iets meer vacatures dan in week 15 en 16. Mogelijk komt dit doordat week 17 weer een 'normale' vijfdaagse werkweek was. Goede Vrijdag viel namelijk in week 15 en tweede paasdag in week 16.

In week 12 gingen de eerste overheidsmaatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus in. Vooral tussen week 11 en 12 daalde het aantal openstaande vacatures sterk. Daarna gaat de afname door, maar dus in een veel lager tempo.

Figuur 1.1: Openstaande online vacatures UWV 2020, week 1 t/m week 17



Bron: UWV

Het gemiddelde aantal openstaande online vacatures ligt in week 15 t/m 17 een kwart onder het gemiddeld aantal in de eerste elf weken van 2020 (-26%), ofwel 45.280 minder vacatures.

De volgende paragrafen laten zien wat de ontwikkelingen per beroepsklasse en arbeidsmarktregio zijn. Om inzicht te bieden in de ontwikkelingen vanaf het moment dat de coronamaatregelen zijn ingegaan, wordt hierna ingegaan op 2 periodes:

- Het gemiddeld aantal openstaande vacatures per week van week 12 t/m 14 afgezet tegenover het gemiddeld aantal openstaande vacatures van week 1 t/m 11 (periode 1);
- Het gemiddeld aantal openstaande vacatures per week van week 15 t/m 17 afgezet tegenover het gemiddeld aantal openstaande vacatures van week 12 t/m 14 (periode 2).

Hiermee kan de situatie vóór en ná de overheidsmaatregelen worden bekeken en wordt daarnaast ingegaan op het verloop na de invoering van de overheidsmaatregelen.

Tabel 1: Gemiddeld aantal online openstaande vacatures per week 2020, week 1 t/m 11, week 12 t/m 14 en week 15 t/m 17

Periode	Aantal	Mutatie t.o.v. vorige periode	Mutatie t.o.v. vorige periode
week 1 t/m 11	173.830		
week 12 t/m 14	142.160	-31.670	-18%
week 15 t/m 17	128.550	-13.610	-10%

Bron: UWV

In week 12 t/m 14 waren er gemiddeld per week 142.160 openstaande online vacatures UWV. In week 1 t/m 11 waren er nog gemiddeld per week 173.830 online openstaande vacatures UWV. Het gaat dus om een afname van 18% (-31.670 in absolute aantallen). In week 15 t/m 17 zet de afname door, maar in een lager tempo. In week 15 t/m 17 waren er 128.550 openstaande online vacatures, een afname van 10% (-13.610 in absolute aantallen) ten opzichte van week 12 t/m 14 en een afname van 26% (-45.280 in absolute aantallen) ten opzichte van week 1 t/m 11.

1.2. Online vacatures UWV naar beroepsklasse

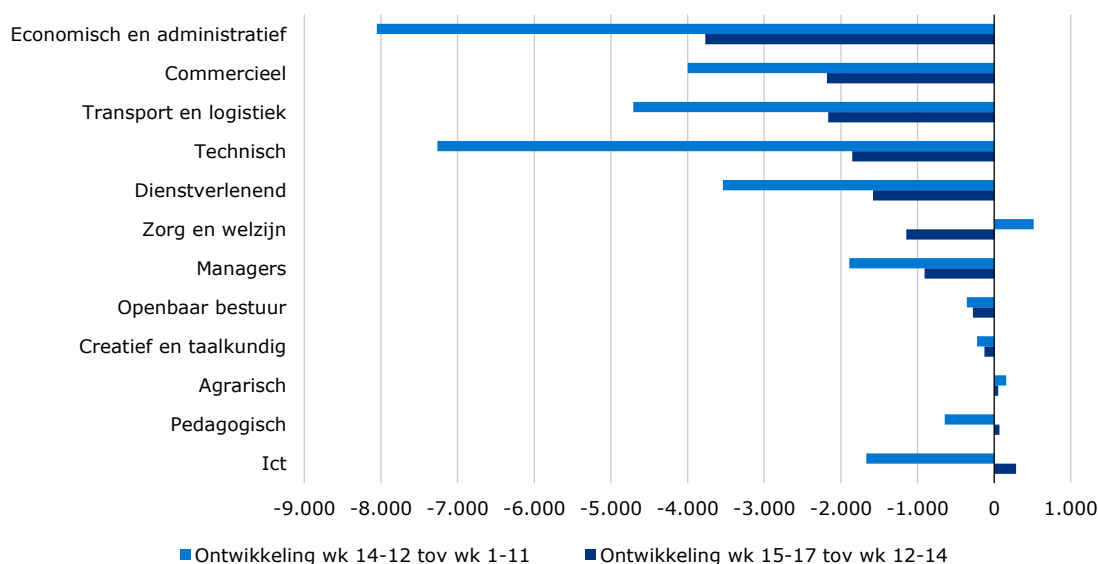
In vrijwel alle beroepsklassen is te zien dat het aantal openstaande vacatures in de tweede periode (week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14) minder sterk daalt dan in de eerste periode (week 12 t/m 14 ten opzichte van week 1 t/m 11). Hierop zijn echter twee uitzonderingen:

- In de agrarische beroepen blijft het aantal vacatures toenemen, maar in de tweede periode minder sterk. Hierbij dient te worden opgemerkt dat het aantal agrarische vacatures veelal een onderschatting van de werkelijkheid is, omdat veel vraag naar (seizoens)arbeid in de agrarische sector vaak niet online kenbaar wordt gemaakt.
- In de zorg & welzijn beroepen is er in eerste instantie nog een toename van vacatures, maar in week 15 t/m 17 juist een afname van vacatures. Het gaat hierbij vooral om een afname bij medisch praktijkassistenten en sociaal werkers. De vraag naar verpleegkundigen blijft wel toenemen, zij het in lichte mate.

In de ict-beroepen en pedagogische beroepen is er juist een toename van vacatures te zien in de tweede periode. Er is veel vraag naar online diensten, waar ict'ers van kunnen profiteren. Scholen beginnen vacatures te stellen voor het nieuwe schooljaar. Het gaat met name nog om vacatures voor diverse vakken in het voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs.

In absolute aantallen is de afname in de economisch-administratieve beroepen het grootst, zowel in de eerste als in de tweede periode. Ook in de commerciële, transport & logistieke en technische beroepen is de afname van vacatures (in absolute aantallen) fors. Procentueel gezien is de daling van vacatures het grootst in de dienstverlenende beroepen, zowel in de eerste (-38%) als in de tweede periode (-27%). Dienstverlenende beroepen richten zich onder meer op de sectoren horeca en facilitaire dienstverlening. De sluiting van eet- & drinkgelegenheden, culturele voorzieningen en afgelasting van evenementen zorgde voor minder vraag naar dienstverlenend personeel zoals bedienend personeel, koks en schoonmakers. Ter vergelijking: in de technische beroepen bedraagt de procentuele afname -12% in week 12 t/m 14 ten opzichte van week 1 t/m 11 en -4% in week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14. In bouwberoepen (onderdeel van de technische beroepsklasse) neemt het aantal openstaande vacatures in week 15 t/m 17 echter weer toe. Bouwwerkzaamheden gaan door en daarmee ook de vraag naar personeel.

Figuur 1.2: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV per week naar beroepsklasse 2020, week 12 t/m 14 ten opzichte van week 1 t/m 11 en week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14



Bron: UWV

Een uitgebreide tabel van de openstaande online vacatures UWV naar beroepsklasse is te vinden in bijlage I.

Groei vacatures vooral bij zorgberoepen; afname vacatures bij beroepen in horeca

Wanneer binnen de beroepsklassen verder wordt ingezoomd op de afzonderlijke beroepen, is te zien dat het gemiddeld aantal openstaande online vacatures met name nog toeneemt bij diverse beroepen in de techniek, onderwijs en ict in week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14. In de top 15 met de sterkst groeiende beroepen staan bijvoorbeeld beroepen als docenten taalkundige, exacte en maatschappelijke vakken in het vo/mbo. Daarnaast komen ook enkele

technische beroepen voor zoals uitvoerders, ingenieurs en tekenaars & constructeurs. Ook is er weer meer vraag naar vrachtwagenchauffeurs.

In de top 15 van beroepen met de sterkste krimp staan met name beroepen in de horeca (managers restaurant, medewerkers bedrijfsrestaurant, hotelreceptionisten, koks en afwassers). Daarnaast komen diverse ondersteunende administratieve functies voor (zoals secretaresses en secretariële medewerkers) en transportberoepen (zoals buschauffeurs touringcar en lijndienst & trambestuurders). Ook is de vraag naar medische assistenten (tandarts- en doktersassistenten) relatief sterk afgenomen.

Tabel 2: Beroepen met sterke procentuele groei en krimp van vacatures

2020, week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14

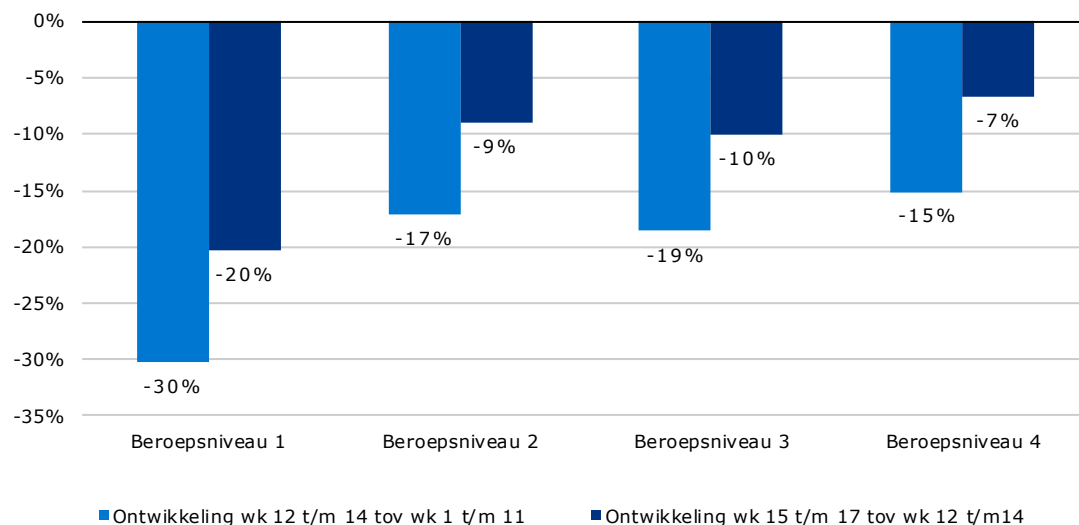
Beroepen met sterkste groei vacatures week 15 t/m 17 t.o.v. week 12 t/m 14		Beroepen met grootste krimp vacatures week 15 t/m 17 t.o.v. week 12 t/m 14		
1	Docenten taalkundige vakken vo/mbo	34%	Buschauffeurs touringcar	-88%
2	Docenten exacte vakken vo/mbo	30%	Medewerkers bedrijfsrestaurant en horecabuffetten	-50%
3	Tekenaars en constructeurs installatietechniek	30%	Receptionisten en telefonisten	-45%
4	Sociaal geneeskundigen (arbeid en gezondheid)	28%	Tandartsassistenten	-44%
5	Vrachtwagenchauffeurs algemeen/binnenland	24%	Secretaresses algemeen	-41%
6	Werkvoorbereiders en calculators grond-, weg- en waterbouw	24%	Managers restaurant	-41%
7	Uitvoerders bouw en installatiewerk	24%	Ondersteunende secretariële medewerkers	-40%
8	Ingenieurs installatietechniek	24%	Hotelreceptionisten	-39%
9	Uitvoerders weg- en waterbouw	20%	Monteurs (tele-)communicatiesystemen en zendmasten	-38%
10	Fiscalisten	19%	Schadebehandelaars en -experts	-38%
11	Timmerlieden burgerlijk en utiliteit	18%	Basiskoks restaurant	-38%
12	Applicatieprogrammeurs	16%	Managers personeel en organisatie	-37%
13	Bedieners mobiele land- en bosbouwmachines	15%	Afwassers	-36%
14	Werkvoorbereiders en calculators elektrotechniek	15%	Buschauffeurs lijndienst en trambestuurders	-36%
15	Docenten maatschappelijke vakken vo/mbo	14%	Doktersassistenten	-34%

Bron: UWV

Wanneer wordt gekeken naar de ontwikkeling van het aantal openstaande online vacatures, dan is er ook een verschil naar beroepsniveau te zien. Het zijn vooral vacatures voor beroepen waarvoor weinig scholing of een lagere beroepsopleiding benodigd is (beroepsniveau 1) die relatief sterk dalen. De afname van vacatures op niveau 1 bedroeg 20% in week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14. Wel is ook op dit niveau de daling afgezwakt: in week 12 t/m 14 waren er 30% minder vacatures dan in de eerste elf weken van 2020. Sinds het uitbreken van de coronacrisis is het aantal online vacatures op het laagste beroepsniveau in totaal met 44% gedaald, ten opzichte van de eerste 11 weken van 2020, tegenover een daling van 26% bij alle beroepsniveaus samen. In de andere beroepsniveaus was de afname minder groot.

Figuur 1.3: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV per week naar beroepsniveau

2020, week 12 t/m 14 ten opzichte van week 1 t/m 11 en week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14



Bron: UWV

De indeling naar beroepsniveau is op basis van de internationale ISCO-classificatie, die een indeling van niveau in vier categorieën kent:

- Beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat;
- Beroepsniveau 2: weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 3: complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 4: zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

1.3. Online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio

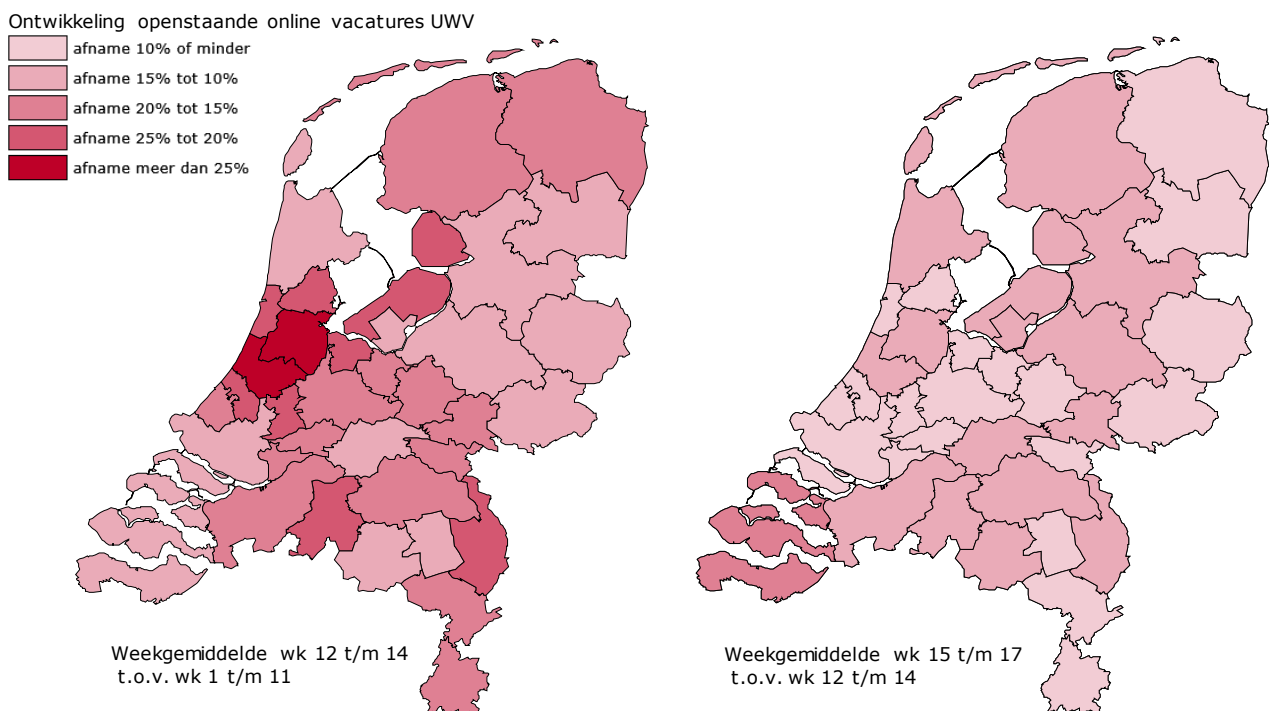
Eerder is al geconstateerd dat de afname van vacatures doorzet, maar in een wat gematigder tempo. In week 12 t/m 14 is de afname het sterkst in Groot Amsterdam en Holland Rijnland (beiden -26%), ten opzichte van week 1 t/m 11. In week 15 t/m 17 is de afname het sterkst in Zeeland (-18%) ten opzichte van week 12 t/m 14.

Horeca en transport & logistiek zijn in Groot Amsterdam oververtegenwoordigd in de werkgelegenheidsstructuur. Regionaal zijn luchtvaart en daaraan gerelateerde bedrijvigheid belangrijk. Transportbelemmeringen voor personen en goederen beïnvloeden de vraag naar personeel. De detail- & groothandel is in Holland Rijnland sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld in Nederland. De horeca is eveneens in deze regio relatief oververtegenwoordigd. Dit maakt Holland Rijnland gevoelig voor teruggang van bedrijvigheid in deze sectoren. In Zeeland is de horeca sterk vertegenwoordigd.

De afname van het aantal openstaande online vacatures is in week 12 t/m 14 het minst sterk in Drenthe en Helmond-De Peel (beiden -10%). In week 15 t/m 17 is de afname het minst sterk in Gorinchem en Midden-Holland (beiden minder dan -1% afname).

Een uitgebreide tabel van de openstaande online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio is te vinden in bijlage II. In bijlage III is een zelfde overzicht naar provincie opgenomen.

Figuur 1.4: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV per week naar arbeidsmarktregio 2020, week 12 t/m 14 ten opzichte van week 1 t/m 11 (links) én week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14 (rechts)



Bron: UWV

2. Conclusies

De bevolking en economie zijn in de greep van het coronavirus. De Nederlandse regering heeft ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus zo veel mogelijk te voorkomen. Dit heeft allerlei effecten op de arbeidsmarkt, die per sector verschillen. Velen kunnen hun werk nog behouden vanwege steunmaatregelen, waaronder de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW). Anderen moeten toch een beroep doen op een WW-uitkering. Ook de vraag naar arbeidskrachten verandert sterk.

Nog niet alle veranderingen voor de arbeidsmarkt zijn te overzien. Wél zijn vanuit UWV de eerste kwantitatieve gegevens beschikbaar na het uitbreken van de coronacrisis. In deze rapportage is gekeken naar de ontwikkeling van het aantal openstaande online vacatures UWV. Het gaat hierbij om vacatures die UWV zichtbaar maakt op werk.nl voor werkzoekenden. Deze online vacatures vormen wel zo'n 80% van de totale vacaturemarkt.

De belangrijkste conclusies ten aanzien van de openstaande online vacatures

- Het aantal openstaande online vacatures UWV is met 26% afgenomen sinds het begin van de coronacrisis.
- Er was vooral sprake van een daling in de tijd dat de coronamaatregelen van start gingen (week 12). De daling van het aantal openstaande online vacatures zwakt in de weken daarna af.
- In absolute aantallen is de afname van het aantal online vacatures in de economisch-administratieve beroepen het grootst. Ook in de commerciële, transport & logistieke en technische beroepen is de afname van vacatures in absolute zin fors.
- Procentueel gezien is het aantal openstaande online vacatures voor dienstverlenende beroepen het sterkst afgenomen. De sluiting van eet- & drinkgelegenheden, culturele voorzieningen en afgelasting van evenementen zorgde voor minder vraag naar personeel als koks en schoonmakers.
- In week 15 t/m 17 zien we een toename van het aantal openstaande online vacatures voor ict-beroepen en pedagogische beroepen. Er is veel vraag naar online diensten, waar ict'ers van kunnen profiteren. Scholen beginnen vacatures te stellen voor het nieuwe schooljaar.
- Ook in de bouwberoepen neemt het aantal openstaande vacatures in week 15 t/m 17 echter weer toe. Bouwwerkzaamheden gaan door en daarmee ook de vraag naar personeel naar bijvoorbeeld timmerlieden en uitvoerders in de (weg- en water)bouw.
- Naar beroepsniveau is te zien dat er met name een daling is van het aantal openstaande online vacatures voor beroepen waarvoor weinig scholing of een lagere beroepsopleiding benodigd is (ISCO-beroepsniveau 1). De daling bedroeg 44% ten opzichte van de eerste 11 weken van 2020. Op dit beroepsniveau is echter ook een afzwakking van de daling te zien in week 15 t/m 17 ten opzichte van week 12 t/m 14.
- In Zeeland neemt het aantal vacatures in week 15 t/m 17 het sterkst af ten opzichte van week 12 t/m 14.
- In Gorinchem en Midden-Holland is in dezelfde periode nauwelijks sprake van een afname van het aantal openstaande online vacatures.

Bijlage I: Openstaande online vacatures naar beroepsklasse

Beroepsklasse	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11	Gemiddeld per week, week 12 t/m 14	Mutatie, week 12 t/m 14 t.o.v. week 1 t/m 11
Agrarische beroepen	3.120	3.280	5%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	29.540	21.490	-27%
Commerciële beroepen	13.830	9.830	-29%
Creatieve en taalkundige beroepen	950	730	-24%
Dienstverlenende beroepen	9.330	5.790	-38%
Ict-beroepen	10.990	9.330	-15%
Managers	8.510	6.620	-22%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	2.170	1.810	-16%
Pedagogische beroepen	4.770	4.130	-13%
Technische beroepen	58.420	51.150	-12%
Transport en logistiek beroepen	18.120	13.420	-26%
Zorg en welzijn beroepen	14.070	14.590	4%
Alle beroepsklassen	173.830	142.160	-18%

Beroepsklasse	Gemiddeld per week, week 12 t/m 14	Gemiddeld per week, week 15 t/m 17	Mutatie week 15 t/m 17 t.o.v. week 12 t/m 14
Agrarische beroepen	3.280	3.330	2%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	21.490	17.720	-18%
Commerciële beroepen	9.830	7.640	-22%
Creatieve en taalkundige beroepen	730	600	-18%
Dienstverlenende beroepen	5.790	4.210	-27%
Ict-beroepen	9.330	9.620	3%
Managers	6.620	5.710	-14%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	1.810	1.530	-15%
Pedagogische beroepen	4.130	4.200	2%
Technische beroepen	51.150	49.300	-4%
Transport en logistiek beroepen	13.420	11.250	-16%
Zorg en welzijn beroepen	14.590	13.450	-8%
Alle beroepsklassen	142.160	128.550	-10%

Bijlage II: Openstaande online vacatures naar arbeidsmarktregio

Arbeidsmarktregio	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11	Gemiddeld per week, week 12 t/m 14	Mutatie week 12 t/m 14 t.o.v. week 1 t/m 11
Groningen	5.340	4.480	-16%
Friesland	4.630	3.890	-16%
Drenthe	1.860	1.670	-10%
Regio Zwolle	5.540	4.790	-14%
Twente	4.900	4.290	-12%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	6.550	5.580	-15%
FoodValley	3.280	2.740	-16%
Midden-Gelderland	4.010	3.380	-16%
Rijk van Nijmegen	2.760	2.260	-18%
Achterhoek	2.370	2.060	-13%
Rivierenland	2.540	2.210	-13%
Flevoland	3.820	3.050	-20%
Gooi en Vechtstreek	2.460	1.880	-24%
Midden-Utrecht	12.070	9.880	-18%
Amersfoort	3.990	3.250	-18%
Groot Amsterdam	18.130	13.350	-26%
Noord-Holland Noord	4.680	4.050	-14%
Zuid-Kennemerland en IJmond	2.990	2.290	-23%
Zaanstreek/Waterland	2.580	1.970	-23%
Zuid-Holland Centraal	2.410	1.900	-21%
Holland Rijnland	4.610	3.410	-26%
Midden-Holland	1.920	1.490	-23%
Haaglanden	7.220	5.830	-19%
Gorinchem	1.170	960	-19%
Rijnmond	14.320	12.460	-13%
Drechtsteden	3.130	2.530	-19%
Zeeland	4.070	3.480	-15%
West-Brabant	7.860	6.370	-19%
Midden-Brabant	4.730	3.630	-23%
Noordoost-Brabant	7.650	6.190	-19%
Zuidoost-Brabant	7.620	6.510	-15%
Helmond-De Peel	1.870	1.660	-11%
Noord-Limburg	2.820	2.170	-23%
Midden-Limburg	2.590	2.170	-16%
Zuid-Limburg	5.320	4.340	-19%
Nederland	173.830	142.160	-18%

Arbeidsmarktregio	Gemiddeld per week, week 12 t/m 14	Gemiddeld per week, week 15 t/m 17	Mutatie week 15 t/m 17 t.o.v. week 12 t/m 14
Groningen	4.480	4.080	-9%
Friesland	3.890	3.360	-14%
Drenthe	1.670	1.510	-9%
Regio Zwolle	4.790	4.100	-15%
Twente	4.290	3.870	-10%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	5.580	4.920	-12%
FoodValley	2.740	2.510	-9%
Midden-Gelderland	3.380	3.030	-10%
Rijk van Nijmegen	2.260	2.150	-5%
Achterhoek	2.060	1.970	-4%
Rivierenland	2.210	1.890	-14%
Flevoland	3.050	2.700	-11%
Gooi en Vechtstreek	1.880	1.700	-10%
Midden-Utrecht	9.880	9.050	-8%
Amersfoort	3.250	2.950	-9%
Groot Amsterdam	13.350	11.700	-12%
Noord-Holland Noord	4.050	3.520	-13%
Zuid-Kennemerland en IJmond	2.290	2.150	-6%
Zaanstreek/Waterland	1.970	1.840	-7%
Zuid-Holland Centraal	1.900	1.840	-3%
Holland Rijnland	3.410	3.070	-10%
Midden-Holland	1.490	1.490	0%
Haaglanden	5.830	5.330	-9%
Gorinchem	960	950	0%
Rijnmond	12.460	11.970	-4%
Drechtsteden	2.530	2.470	-2%
Zeeland	3.480	2.850	-18%
West-Brabant	6.370	5.480	-14%
Midden-Brabant	3.630	3.240	-11%
Noordoost-Brabant	6.190	5.550	-10%
Zuidoost-Brabant	6.510	5.680	-13%
Helmond-De Peel	1.660	1.530	-8%
Noord-Limburg	2.170	1.910	-12%
Midden-Limburg	2.170	2.130	-2%
Zuid-Limburg	4.340	4.070	-6%
Nederland	142.160	128.550	-10%

Bijlage III: Openstaande online vacatures naar provincie

Provincie	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11, 2020	Gemiddeld per week, week 12 t/m 14, 2020	Mutatie week 12 t/m 14 t.o.v. week 1 t/m 11
Groningen	4.230	3.590	-15%
Friesland	4.630	3.890	-16%
Drenthe	3.440	2.940	-15%
Overijssel	11.000	9.580	-13%
Flevoland	4.110	3.280	-20%
Gelderland	19.760	16.840	-15%
Utrecht	17.060	13.880	-19%
Noord-Holland	30.510	23.270	-24%
Zuid-Holland	34.540	28.350	-18%
Zeeland	4.070	3.480	-14%
Noord-Brabant	29.840	24.460	-18%
Limburg	10.640	8.600	-19%
Nederland	173.830	142.160	-18%

Provincie	Gemiddeld per week, week 12 t/m 14, 2020	Gemiddeld per week, week 15 t/m 17, 2020	Mutatie week 15 t/m 17 t.o.v. week 12 t/m 14
Groningen	3.590	3.260	-9%
Friesland	3.890	3.360	-14%
Drenthe	2.940	2.640	-10%
Overijssel	9.580	8.400	-12%
Flevoland	3.280	2.880	-12%
Gelderland	16.840	15.250	-9%
Utrecht	13.880	12.720	-8%
Noord-Holland	23.270	20.680	-11%
Zuid-Holland	28.350	26.890	-5%
Zeeland	3.480	2.850	-18%
Noord-Brabant	24.460	21.590	-12%
Limburg	8.600	8.050	-6%
Nederland	142.160	128.550	-10%

Colofon

Uitgave Ontwikkeling aantal vacatures t/m week 17

Dit is een tijdelijke rapportage van UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies om de arbeidsmarkteffecten van de coronacrisis in beeld te brengen.

Inlichtingen

michel.vansmoorenburg@uwv.nl

Auteurs

Jeroen van den Berg, Jean-Paul Biever, Annelies Boerdam, Roland Keiren, Tineke Kras en Michel van Smoorenburg

Eindredactie

Suzanne IJzerman en Jena de Wit

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 14 mei

De kennispublishaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid
arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening
financiële aspecten van de sociale zekerheid

