

# Premievaststelling

Sectorfondsen 2016



uuv werken aan perspectief

---

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>Managementsamenvatting</b>	<b>3</b>
<b>1. Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>2. Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen</b>	<b>6</b>
<b>3. Sectorpremies 2016 en enkele opvallende ontwikkelingen</b>	<b>8</b>
<b>4. Lastenplafonds sectorfondsen 2016</b>	<b>12</b>
<b>Begrippenlijst</b>	<b>14</b>
<b>Bijlage I Opbouw sectorpremies 2016</b>	<b>16</b>
<b>Bijlage II Sectorpremies 2014 - 2016</b>	<b>17</b>
<b>Bijlage III Vermogensontwikkeling 2014-2016</b>	<b>18</b>
<b>Bijlage IV Premiepercentages premiegroepen 2016</b>	<b>19</b>
<b>Bijlage V Lastenplafond per sector 2016</b>	<b>20</b>
<b>Bijlage VI Financieel overzicht sectorfondsen</b>	<b>21</b>
<b>Colofon</b>	<b>23</b>

---

# Voorwoord

De nota Premievaststelling Sectorfondsen 2016 presenteert de sectoraal gedifferentieerde premies voor het premiejaar 2016. UWV is op grond van de wet Structuur uitvoering werk en inkomen (SUWI) verantwoordelijk voor de premievaststelling van de sectorfondsen (Sfn). De systematiek voor deze premievaststelling is grotendeels vastgelegd in de regeling Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). Na vaststelling legt UWV de sectorpremies ter goedkeuring voor aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

---

# Managementsamenvatting

- In 2016 worden de effecten van de economische groei op de WW zichtbaar. Het aantal WW-uitkeringen daalt in 2015 met 24.000 van 441.000 eind 2014 tot 417.000 eind 2015. In 2016 gaat de daling verder met nog eens 29.000 tot 388.000 WW-uitkeringen aan het eind van 2016. Een jaar geleden werd nog gerekend op een daling in 2015 met slechts 3.000 van 456.000 eind 2014 tot 453.000 WW-uitkeringen aan het eind van 2015. Deze premienota is gebaseerd op minder WW-uitkeringen en lagere WW-lasten in 2015 en de verbeterde economische vooruitzichten in 2016. Met de lagere WW-lasten in 2015 zijn de vermogensposities sterk verbeterd, waardoor er in 2016 minder vermogenstekorten ingelopen hoeven te worden. Samen met lagere WW-lasten als gevolg van de verbeterde economische vooruitzichten in 2016 daalt de gemiddelde sectorpremie.
- De gemiddelde sectorpremie neemt af van 2,16% in 2015 naar 1,78% in 2016. De sectorpremie WW daalt met 0,35% en de opslag voor Ziektewet en WGA-lasten daalt met 0,03%.
- Het negatieve vermogenssaldo van € 582 miljoen in 2014 zal naar verwachting grotendeels zijn ingelopen tot een negatief saldo van € 128 miljoen per eind 2015. Dit betekent een meevaller van € 249 miljoen ten opzichte van het geraamde vermogenstekort van € 377 miljoen volgens de nota Premievaststelling Sectorfondsen 2015. Na de vaststelling van de premies voor 2015 zijn de realisaties rondom de WW positiever uitgevallen dan verwacht. Daardoor zal het saldo van premieopbrengsten en -lasten in 2015 groter zijn dan eerder geraamd. Met de sectorfondspremies 2016 neemt het vermogenstekort verder af naar € 67 miljoen eind 2016. In verhouding tot de loonsom heeft de sector Overheid eind 2015 het grootste negatieve vermogen en de sector Dakdekkersbedrijf het grootste positieve vermogen.
- In 2016 maakt de sector Werk en (re)Integratie in de premiestelling geen onderdeel meer uit van de sector Overheid en krijgt deze sector een eigen sectorpremie. Hiermee komt het aantal sectorfondsen met een eigen sectorpremie en een eigen sectorvermogen op 62.
- Voor 46 sectoren daalt in 2016 de sectorpremie en voor 16 sectoren stijgt deze. De grootste premiedalingen vinden plaats in de aan de bouw gerelateerde sectoren Mortelbedrijf, Stukadoorsbedrijf, Timmerindustrie en Bouwbedrijf. De grootste premiestijging vindt plaats in de sector Werk en (re)Integratie en heeft een specifieke oorzaak. Omdat deze sector in de premiestelling geen onderdeel meer uit maakt van de sector Overheid, is het Wsw-deel binnen de premiebaten voor de sector Werk en (re)Integratie komen te vervallen.
- De overige sectoren met een hogere sectorpremie hebben te maken met stijgende WW-lasten of een afname van de sectorale loonsom of er is een specifieke reden zoals bij de sector Overheid en de sector Uitzendbedrijven. Bij de sector Overheid heeft een fondscorrectie plaatsgevonden en bij de Uitzendbedrijven vindt de daling van de WW-lasten nog steeds boven het lastenplafond plaats.
- Het financiële risico voor de WW is voor elk sectorfonds gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) de lasten. De Werkloosheidslasten van 2 sectoren komen in 2016 boven het lastenplafond uit. In 2015 zijn dit nog 7 sectoren. Deze sectoren krijgen een bijdrage vanuit het AWf. De bijdrage vanuit het AWf als gevolg van het lastenplafond bedraagt € 30 miljoen in 2016. Daarnaast worden voor elke sector de Werkloosheidslasten voor zieke werklozen gecompenseerd door een bijdrage vanuit het AWf. Deze bedraagt voor alle sectoren in totaal € 70 miljoen in 2016.
- Voor een aantal sectoren is een voorgeschreven onderscheid gemaakt in premiehoogte tussen groepen werkgevers of werknemers. Het ministerie van SZW heeft de mogelijkheid gecreëerd om het WW-premiegroep-percentages te beperken tot 12,5%. De overschrijding van de 12,5% treedt alleen op bij de korte dienstverbanden in de sector Schildersbedrijf. De sector Schildersbedrijf heeft gekozen voor geen aftopping om zo de korte dienstverbanden te ontmoedigen.

# 1. Inleiding

De sectorfondsen financieren de volgende programmakosten:

- het eerste half jaar werkloosheid;
- de Ziektewet-staartuitkeringen van eigenrisicodragers<sup>1</sup>;
- de WGA-uitkeringen aan flexwerkers, die gestart zijn voor 1 januari 2012 en de WGA-staartuitkeringen van eigenrisicodragers WGA-vast vanaf 2014 (kleine en middelgrote werkgevers)<sup>2</sup>.

In wet- en regelgeving is vastgelegd dat UWV de sectorfondsen beheert en per sector een sectorpremie vaststelt. Na vaststelling legt UWV de sectorpremies ter goedkeuring voor aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Indien de minister een sectorpremie afkeurt, stelt hij zelf een nieuwe premie vast. Alhoewel bij de vaststelling van de sectorpremies formeel geen adviestaak is neergelegd bij de sociale partners, wint UWV daar waar mogelijk is, advies in bij de diverse sectorale- en brancheorganisaties.

In deze premienota zijn de vermogensoverdrachten 2014 meegenomen. Werkgevers kunnen van sector wijzigen, bijvoorbeeld door een wijziging in de aard van de bedrijfsactiviteiten of de omvang daarvan. Wanneer een (groep van) werkgever(s) naar een andere sector overgaat, wordt een evenredig deel van het vermogen van de sectorfondsen (positief of negatief) verrekend tussen de oude en de nieuwe sector.

In deze Premienota is verondersteld dat de inkomensverrekening als gevolg van de invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz) per 1 juli 2015 geen financiële gevolgen heeft. Voor de WW-rechten, die vóór 1 juli 2015 zijn aangevangen, geldt de regel dat wanneer een WW-gerechtigde (deels) gaat werken, het aantal uren dat hij werkt in mindering wordt gebracht op de WW-uitkering. Recht op een uitkering blijft bestaan voor die uren dat de persoon in kwestie nog werkloos is. Deze systematiek van urenverrekening leidt tot een lager totaal inkomen in de situatie dat een werknemer het werk hervat tegen een loon dat lager is dan de hoogte van de uitkering. Om een dergelijk financieel nadeel tegen te gaan en werkhervatting tegen een lager loon te bevorderen, is via de Wwz een systematiek van inkomensverrekening ingevoerd. Deze wijziging geldt voor alle nieuwe WW-rechten sinds 1 juli 2015 en kan 2 effecten hebben. Aan de ene kant neemt het uitkeringsbedrag af omdat werklozen bij inkomensverrekening naar verwachting eerder een baan tegen een lager dagloon zullen accepteren. Aan de andere kant zijn er gevallen waarvoor het uitkeringsbedrag toeneemt. Daar is sprake van als de werkloze de baan ook in de oude situatie geaccepteerd zou hebben en de uitkering volledig zou zijn beëindigd. In deze Premienota hanteren we als uitgangspunt dat beide effecten in 2015 en 2016 tegen elkaar wegvallen.

De in deze premienota gepresenteerde cijfers zijn gebaseerd op de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met juni 2015. Ten behoeve van de ramingen is gebruik gemaakt van de volgende informatie:

- de uitgangspunten van het Centraal Planbureau (CPB) volgens de concept Macro Economische Verkenning (C-MEV) van augustus 2015;
- de volumeramingen van UWV. UWV is bij de volumeraming uitgegaan van een toename van het Bruto Binnenlands Product met 2,0% in 2015 en 2,4% in 2016;
- de sectorprognoses van UWV en van het onderzoeksbureau Panteia;
- de branche-specifieke informatie uit contacten met een aantal sectorvertegenwoordigers;
- de sectorale loonsom- en premie-informatie van de Belastingdienst.

Sinds 2006 verzorgt de Belastingdienst naast de inning van de loonheffing, de premies volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW) ook de inning van de premies van de werknemersverzekeringen. Voor de verdeling van de premiebatens over de sectoren maakt de Belastingdienst gebruik van een verdeelsleutel. De verdeelsleutels over de premiebatens tot en met 2012 zijn definitief vastgesteld door de Belastingdienst. Voor de jaren 2013 en verder is de verdeelsleutel nog niet definitief vastgesteld, waardoor de verdeling van de premiebatens in de toekomst jaarlijks nog enigszins kan wijzigen. De vermogenspositie van een sector kan daarom afwijken van eerder uitgebrachte financiële nota's.

<sup>1</sup> Ziekengelduitkeringen die gestart zijn voordat en doorlopen nadat de werkgever eigenrisicodrager voor de Ziektewet is geworden.

<sup>2</sup> WGA-staartuitkeringen van eigenrisicodragers hebben uitsluitend betrekking op de WGA van vast personeel, aangezien eigenrisicodragers voor de WGA voor flexpersoneel (nog) niet mogelijk is.

---

De nota is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 beschrijft de consequenties van de geadviseerde sectorpremies voor de totale vermogensontwikkeling bij de sectorfondsen. In hoofdstuk 3 worden enkele opvallende ontwikkelingen toegelicht. Hoofdstuk 4 gaat in op de systematiek van lastenplafonds en de gevolgen hiervan. In de begrippenlijst is een overzicht te vinden van de gehanteerde begrippen en definities. In bijlage I is de opbouw van de sectorpremies 2016 uitgewerkt. In bijlage II zijn de sectorpremies van 2014 tot en met 2016 opgenomen. De vermogensontwikkeling per sector staat in bijlage III. Bijlage IV gaat in op de premiepercentages van de 7 sectoren met premiegroepen. In bijlage V staan de lastenplafonds per sector. Tot slot is in bijlage VI het financieel overzicht van de sectorfondsen opgenomen.

## 2. Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen

In de premienota van vorig jaar werd het aantal WW-uitkeringen per eind 2015 nog geraamd op 453.000. In deze premienota gaan we uit van 417.000 WW-uitkeringen per eind 2015. Eind 2016 zal dit aantal naar verwachting verder dalen naar 388.000. Het aantal uitkeringsjaren WW daalt voor de sectorfondsen van 152.300 in 2014 tot 131.600 in 2015 en vervolgens verder naar 127.800 in 2016. Van de in totaal 61 sectoren hebben 25 per eind 2015 een vermogenstekort en 36 een vermogensoverschot. Voor de 25 sectoren met een negatief vermogen nemen de vermogenstekorten in 2016 af.

Als gevolg van met name de daling van de WW-uitkeringslasten en de inloop van de dekkingsaldi neemt de gemiddelde sectorpremie af van 2,16% in 2015 naar 1,78% in 2016.

In tabel 2.1 staan de baten, de lasten, de vermogenspositie en het dekkingsaldo van de sectorfondsen over de jaren 2014 tot en met 2016 vermeld. Ook zijn voor deze jaren de gemiddelde premies van de sectorfondsen opgenomen.

**Tabel 2.1 Ontwikkeling van de vermogenspositie van de sectorfondsen**  
Bedragen x € 1 miljoen; premies x 1 %

	2014	2015	2016
Baten	4.388	3.775	3.185
Lasten	3.613	3.321	3.125
Totale vermogen	-582	-128	-67
Sectorreserve	0	20	20
Dekkingsaldo	-582	-148	-88
<b>Gemiddelde premie</b>	<b>2,68</b>	<b>2,16</b>	<b>1,78</b>

Het negatieve vermogenssaldo van € 582 miljoen in 2014 zal naar verwachting grotendeels zijn ingelopen tot een negatief saldo van € 128 miljoen per eind 2015. Dit betekent een meevaller van € 249 miljoen ten opzichte van het geraamde vermogenstekort van € 377 miljoen volgens de nota Premievaststelling Sectorfondsen 2015. Na de vaststelling van de premies voor 2015 zijn de realisaties rondom de WW positiever uitgevallen dan verwacht. Daardoor zal het saldo van premieopbrengsten en -lasten groter zijn dan eerder geraamd. Deze meevaller werkt door in de sectorpremie voor 2016, doordat de sectorale opslag of korting voor de vermogensontwikkeling gunstiger uitvalt. Het effect van het lagere vermogenstekort op de sectorpremie is ook terug te zien in de opbouw van de gemiddelde sectorpremie, zie tabel 2.2.

In tabel 2.2 is voor de jaren 2014 tot en met 2016 de opbouw van de gemiddelde sectorpremie uitgewerkt.

**Tabel 2.2 Opbouw sectorpremie**  
Percentages x 1 %

	2014	2015	2016
Sectorpremie WW	2,36	1,88	1,53
Werkloosheidslasten	2,68	2,15	1,80
Vermogensontwikkeling	0,25	0,14	0,03
Fondsbijdrage	-0,33	-0,18	-0,11
Overige baten	-0,24	-0,23	-0,19
Opslag ziekengeld en WGA-lasten	0,32	0,28	0,25
Opslag ziekengeld	0,02	0,04	0,03
Opslag WGA	0,30	0,24	0,22
<b>Sectorpremie</b>	<b>2,68</b>	<b>2,16</b>	<b>1,78</b>

---

Het aandeel vermogensontwikkeling in de sectorpremie heeft betrekking op de sectorale vermogenstekorten of -overschotten die in 1 of 3 jaar moeten worden afgebouwd.

Het grootste deel van de fondsbijdrage dient voor de specifieke compensatie van de WGA-lasten en ziekengeldlasten voor de sector Uitzendbedrijven (€ 85 miljoen uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds ofwel Aof) en voor de voor iedere sector geldende doorbetaling gedurende de eerste 13 weken ziekte tijdens WW (€ 70 miljoen uit het AWf).

Nog maar een klein deel van de fondsbijdrage (€ 30 miljoen) dient ter compensatie van het gedeelte van de werkloosheidslasten dat boven het lastenplafond uitkomt. Het lastenplafond is een criterium voor de maximale werkloosheidslasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Het plafond is vooral ingesteld vanwege de conjunctuurgevoeligheid van het werkloosheidsrisico. Het lastenplafond doorbreekt het gevaar van een negatieve spiraal in de sector. Indien het lastenpercentage in een jaar hoger is dan het lastenplafond, wordt het lastenplafond als het werkloosheidslastendeel van de sectorpremie gehanteerd. De lasten die boven het plafond uitkomen, worden gedragen door het AWf.

De overige baten, bestaande uit rente en premie over uitkeringen en Wsw-loon, worden in mindering gebracht van de WW-lasten.

De gemiddelde sectorpremie neemt af van 2,16% in 2015 naar 1,78% in 2016. De sectorpremie WW daalt met 0,35% (van 1,88% naar 1,53%), waarin de verdere groei van de economie zichtbaar wordt. Daarnaast is er een lichte daling van de opslag ziekengeldlasten (van 0,04% naar 0,03%) en een daling van de opslag WGA met 0,02% (van 0,24% naar 0,22%). De daling van de opslag voor de ziekengeldlasten heeft 2 oorzaken. In 2015 zijn er minder werkgevers eigenrisicodragers voor de Ziektewet geworden dan verwacht. Een deel van de in 2015 ontstane staartlasten loopt nog door in 2016. Daarnaast wordt er voor 2016 rekening gehouden met een kleiner aantal nieuwe eigenrisicodragers dan in 2015. De daling van de WGA-opslag is een logisch gevolg van het feit dat in 2016 uit deze opslag alleen uitkeringen betaald worden die ontstaan zijn voor 2012. Hier komen dus geen nieuwe uitkeringen meer bij, maar er verdwijnen wel uitkeringen als gevolg van bijvoorbeeld herstel, overlijden of pensionering.

Het financieel overzicht van de totale sectorfondsen over de jaren 2014 – 2016 is opgenomen in bijlage VI.



### 3. Sectorpremies 2016 en enkele opvallende ontwikkelingen

De meerderheid van de 62 sectoren heeft zich georganiseerd in een branche- of andere collectieve organisatie. UWV heeft aan 41 sectorale organisaties in september een premieadvies voorgelegd. In het premieadvies zijn (voor zover van toepassing) bandbreedtes opgenomen waarbinnen de sectorpremie kan worden vastgesteld. De sectorale organisatie heeft binnen de gegeven bandbreedtes een aantal keuzemogelijkheden om de sectorpremie vast te stellen. De eenmaal vastgestelde sectorpremie heeft effect op:

- de omvang van de sectorreserve;
  - de termijn waarbinnen de sectorale organisatie op de reserves wil interen bij een positief dekkingssaldo dan wel een negatief dekkingssaldo wil wegwerken (binnen 1 of 3 jaar).
- Aan 21 sectoren is geen advies gevraagd. Deze sectoren hebben geen centrale sectororganisatie.

#### Box 3.1. Welk advies geven de sectorale organisaties?

Voor de vaststelling van de sectorpremies wint UWV, indien mogelijk, advies in bij de diverse sectorale organisaties. Voor het te geven advies gebruiken de sectorale organisaties de door UWV berekende premies en de wettelijk gegeven bandbreedtes als uitgangspunt. De sector heeft de keuze om het sectorale vermogenstekort of -overschot weg te werken binnen een termijn van 1 of 3 jaar. Als de sector geen vermogensreserve mag aanhouden, kan de sector alleen kiezen tussen de premie die hoort bij de 1-jaarstermijn of de premie die hoort bij de 3-jaarstermijn. Als de sector wel een (gemaximeerde) sectorreserve mag aanhouden, dan is er een grotere keuzevrijheid voor de sectorpremie, die wel binnen de door UWV aangegeven bandbreedtes moet vallen.

Uit oogpunt van een stabiele premieontwikkeling heeft UWV de sectoren geadviseerd te kiezen voor een termijn van 3 jaar. Bij een vermogenstekort resulteert dit in de laagst mogelijke sectorpremie omdat dit tekort in 3 jaar mag worden ingelopen. Bij een vermogensoverschot zal de premie bij een inlooptermijn van 3 jaar hoger zijn dan bij een inlooptermijn van 1 jaar omdat het overschot in 3 jaar wordt weggewerkt. In onderstaande tabel staat samengevat wat de adviezen van de sectorale organisaties zijn geweest. Nagenoeg hetzelfde aantal sectoren als vorig jaar heeft ervoor gekozen om af te wijken van het UWV-advies. De redenen om een hogere premie dan ons advies te kiezen waren:

- het versneld willen wegwerken van een vermogenstekort (de sector Baggerbedrijf en de sector Zuivelindustrie);
- het bewust inbouwen van een marge voor economisch slechtere tijden en toch een lagere premie dan in 2015 realiseren (de sectoren Bouwbedrijf, Houtindustrie, Slagersbedrijven, Reiniging en Horeca algemeen);
- het constant houden van de totale WW-lastendruk – een optelsom van de AWF-premie en de sectorpremie, waarbij ook rekening moet worden gehouden met de reparatie van de verwachte verkorting van de maximale duur van de WW van 3 tot 2 jaar (de sector Hout).
- de sectoren Slagers Overig, Detailhandel en Mortelbedrijf kozen een lagere premie dan ons advies om het sectorvermogen maximaal in te zetten voor een zo laag mogelijke premie.

Twee sectoren hebben aangegeven geen volledig advies te kunnen geven, omdat ze het binnen de sectorale organisatie niet eens konden worden. In deze twee gevallen volgt UWV het eigen afgegeven advies.

Ontvangen sectoradvies	Antal sectoren
Geen advies ontvangen	4
Hogere premie dan UWV-advies	7
Zelfde premie als UWV-advies	27
Lagere premie dan UWV-advies	3
<b>Totaal</b>	<b>41</b>

Vanwege de verdere groei van de economie daalt de sectorpremie bij 46 sectoren; voor 16 sectoren stijgt de sectorpremie. Voor bijna alle sectoren daalt de opslag voor de WGA of blijft deze gelijk. De opslag voor de ziekengeldlasten daalt voor de meeste sectoren. In tabel 3.1 zijn de 5 grootste stijgers en dalers wat betreft de sectorpremie opgenomen. Een compleet overzicht van alle sectorpremies is opgenomen in bijlage II.

**Tabel 3.1 5 grootste stijgers en 5 grootste dalers sectorpremie 2016**  
 Percentages x 1 %

	Sectorpremie 2015	Sectorpremie 2016	Vershil
<b>5 grootste stijgers sectorpremie</b>			
67 Werk en (re)Integratie	1,25	4,62	3,37
31 Overig personenvervoer	1,90	3,40	1,50
46 Zuivelindustrie	0,73	1,62	0,89
61 - 66 Overheid	1,25	1,89	0,64
4 Baggerbedrijf	0,06	0,63	0,57
<b>5 grootste dalers sectorpremie</b>			
59 Mortelbedrijf	4,41	0,00	-4,41
57 Stukadoorsbedrijf	6,13	2,04	-4,09
6 Timmerindustrie	4,09	0,92	-3,17
3 Bouwbedrijf	4,72	1,82	-2,90
30 Besloten busvervoer	4,97	2,40	-2,57

De sectorpremie is, zoals tabel 2.2 laat zien, opgebouwd uit WW-lasten, opslag ziekengeld- en WGA-lasten. De WW-lasten zijn opgebouwd uit de onderdelen werkloosheidslasten, vermogensontwikkeling, fondsbijdrage en overige baten. Een verandering in de sectorpremie is dus ook opgebouwd uit deze onderdelen. De veranderingen doen zich in het algemeen voor in het verwachte aantal WW-uitkeringen, de omvang van de AWF- baten en een gewijzigde vermogensontwikkeling. Aangezien het hier om percentages van de loonsom gaat, kan een bijstelling van de loonsom ten opzichte van die van vorig jaar ook een aanzienlijke doorwerking hebben in de sectorpremie.

Voor enkele sectoren zijn er opvallende constatering.

- De sector Werk en (re)Integratie heeft vanaf 2016 niet meer dezelfde sectorpremie als de sector Overheid. De sector Overheid bestaat uit medewerkers bij de overheid die geen ambtenarenstatus hebben en medewerkers die werkzaam zijn in de sociale werkplaatsen (Wsw-bedrijven). Zolang de Wsw-bedrijven werden gezien als een overheidsinstelling en nog waren ingedeeld in de sector Werk en (re)Integratie, werd deze sector als een overheidssector beschouwd. Nadat de Belastingdienst de Wsw-bedrijven heeft ingedeeld in andere overheidssectoren, zijn in de (re)Integratiesector alleen nog maar private re-integratiebedrijven en specifieke bedrijfsonderdelen van gemeenten aanwezig en is de (re)Integratiesector niet meer als overheidssector te beschouwen. Als zelfstandige sector heeft de (re)Integratiesector bij de premiebepaling niet meer het voordeel van de premiebaten over Wsw-loon die, net als de premie over uitkeringen, in mindering op de WW-lasten worden gebracht. De sectorpremie voor Werk en (re)Integratie stijgt hierdoor van 1,25% in 2015 naar 4,62% in 2016.
- In de afgelopen jaren zijn ten onrechte de premiebaten voor medewerkers die wél de ambtenarenstatus hebben, bij de sector Overheid terechtgekomen in plaats van bij het Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo). Dit is in deze premienota met terugwerkende kracht gecorrigeerd, waardoor de sectorpremie Overheid stijgt van 1,25% in 2015 naar 1,89% in 2016.
- De premiestijging bij de sectoren Overig personenvervoer, Zuivelindustrie en Baggerbedrijf zijn het gevolg van het gestegen aantal WW-uitkeringen in deze sectoren. De sector Overig personenvervoer met een premieplichtig loon van € 136 miljoen en de sector Baggerbedrijf met een premieplichtig loon van € 317 miljoen zijn kleine sectoren met voorheen een gering aantal WW-uitkeringen. Door de geringe omvang van de loonsom leidt een stijging van het aantal WW-uitkeringen al gauw tot een premiestijging. Het gestegen aantal WW-uitkeringen in de sector Zuivelindustrie heeft mogelijk te maken met de gevolgen van de Rusland-boycot.

De 4 grootste premiedalingen treffen we aan bij de aan de bouw gelieerde sectoren Mortelbedrijf, Stukadoorsbedrijf, Timmerindustrie en Bouwbedrijf. Hier zien we de doorwerking van de positieve economische ontwikkelingen in de bouw, die voor deze sectoren heeft geleid tot minder WW-uitkeringen en een omslag van een negatief sectorvermogen naar een (bijna) positief sectorvermogen. Alleen de sector Bouwbedrijf zal eind 2015 nog een gering negatief sectorvermogen (€ 6,4 miljoen) hebben. Deze sector had eind 2014 nog een negatief sectorvermogen van € 125,3 miljoen.

**Box 3.2. Vermogensontwikkeling bij de bouw en aan de bouw gelieerde sectoren**

Vorig jaar werd bij het schrijven van de nota Premievaststellingen 2015 uitgegaan van een beginnend herstel van de economische crisis. Nu blijkt dat in de periode half 2014 tot en met half 2015 de economische ontwikkelingen positiever dan verwacht zijn uitgevallen. Voor de tweede helft van 2015 en voor 2016 wordt verwacht dat deze trend zich verder doorzet. De positieve economische ontwikkelingen hebben onder andere geresulteerd in een daling van de sectorpremie bij de aan de bouw gelieerde sectoren (zie ook tabel 3.1) en in de omslag van een negatief sectorvermogen eind 2014 naar een positief sectorvermogen eind 2015. De volgende tabel laat voor de 11 aan de bouw gelieerde sectoren zien hoe groot de sectorale vermogensstijging is.

**Vermogensontwikkeling bij de bouw en aan de bouw gelieerde sectoren**

Bedragen x € 1 miljoen

Sector	Vermogen		Stijging	
	2014	2015	Bedrag	% van loonsom
57 Stukadoorsbedrijf	-2,3	1,0	3,3	3,4
59 Mortelbedrijf	-0,2	1,6	1,8	3,3
3 Bouwbedrijf	-125,3	-6,4	118,9	3,1
58 Dakdekkersbedrijf	0,3	2,8	2,5	2,7
6 Timmerindustrie	-0,5	4,7	5,1	2,6
48 Steen, cement en keramiek	-7,2	4,5	11,8	1,8
60 Steenhouwersbedrijf	-0,1	0,1	0,2	1,6
5 Hout en emballage industrie	0,0	2,2	2,2	1,3
8 Groothandel hout, etc.	-0,7	0,9	1,6	0,8
7 Meubel & orgelbouw industrie	-0,8	1,2	2,0	0,6
56 Schildersbedrijf	-1,3	1,0	2,3	0,6
<b>Totaal</b>	<b>-138,1</b>	<b>13,6</b>	<b>151,6</b>	<b>2,5</b>

De sector Bouwbedrijf is de grootste in omvang en heeft voor de vermogenspositie dan ook de grootste absolute stijging (€ 118,9 miljoen). Voor de onderlinge vergelijking is de vermogensstijging ook uitgedrukt als percentage van de loonsom. De positieve vermogensontwikkeling draagt mede bij aan de premiedaling. We zien dan ook 4 van de 5 grootste stijgers in de vermogenspositie in tabel 3.1 terug als de 4 grootste dalers in de sectorpremie.

Het vermogen van de 62 sectoren bedraagt eind 2016 naar verwachting € -67 miljoen. In 33 sectoren is er sprake van een positief vermogen met een totaalbedrag van € 155 miljoen. In 23 sectoren is sprake van een negatief vermogen met een totaalbedrag van € 222 miljoen. In 6 sectoren zal het vermogen eind 2016 nagenoeg nul zijn.

In tabel 3.2 zijn de 5 sectoren opgenomen met het grootste positieve vermogen en de 5 sectoren met het grootste negatieve vermogen eind 2016.

**Tabel 3.2 Sectoren met grootste positieve vermogen en met grootste negatieve vermogen in 2016**

Bedragen x € 1 miljoen

	Vermogen Ultimo		
	2014	2015	2016
<b>5 grootste positieve vermogens</b>			
44 Zakelijke dienstverlening II	65,8	57,9	39,0
12 Metaal en technische bedrijven	-14,3	37,8	24,7
33 Horeca algemeen	-1,8	10,4	16,3
38 Banken	-17,3	23,1	15,5
32 Overig goederenvervoer	4,0	15,1	10,0
<b>5 grootste negatieve vermogens</b>			
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-217,6	-100,6	-68,5
52 Uitzendbedrijven	-87,3	-78,3	-52,4
61 - 66 Overheid	-56,4	-58,8	-39,2
42 Groothandel II	-26,5	-23,0	-15,4
20 Havenbedrijven	-28,6	-11,2	-7,6

3 van de 5 sectoren met de grootste positieve vermogens hadden in 2014 nog een negatieve vermogenspositie, die in 2015 is omgeslagen naar een positief vermogen.

Bij de 5 grootste negatieve vermogenstekorten zien we de opvallendste ontwikkeling bij de sector Gezondheid. De sector Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen heeft weliswaar het grootste vermogenstekort, maar het tekort is eind 2015 meer dan gehalveerd, ondanks het stijgend aantal WW-uitkeringen. Ten opzichte van de premienota van vorig jaar zijn de WW-lasten zowel in 2014 als in 2015 lager uitgevallen, omdat vorig jaar nog onverkort werd uitgegaan van de aangekondigde ingrepen van de zorgaanbieders in de thuiszorg. Echter, eind 2014 heeft het kabinet ingegrepen om baanbehoud van 19.000 mensen in de thuiszorg te realiseren.

Een compleet overzicht van de vermogensontwikkeling van alle sectoren is opgenomen in bijlage III.

### Box 3.3. Uitzendbedrijven ingedeeld in diverse sectoren van het bedrijfsleven

Bedrijven worden door de Belastingdienst ingedeeld in een sector van het bedrijfsleven. Op grond van die sectorindeling wordt de sectorpremie vastgesteld. De meeste uitzendbedrijven zijn ingedeeld bij de sector Uitzendbedrijven. Als uitzendbedrijven zich specifiek op één sector richten, bijvoorbeeld op de havenbedrijven, zijn ze vaak ingedeeld in de desbetreffende sector<sup>3</sup>. Uitzendkrachten hebben een hoger risico werkloos te worden dan overige werknemers. Dit zien we ook terug in relatief hoge sectorpremie voor de sector uitzendbedrijven. De sectoren met gespecialiseerde uitzendbedrijven krijgen daardoor te maken met werkgevers met een hoger WW-risico dan de niet-uitzendbedrijven in de sector, resulterend in verhoudingsgewijs hogere werkloosheidslasten. De volgende tabel toont op basis van gegevens uit de polisadministratie 2014 de top 10 van sectoren met het aandeel werkloosheidslasten, dat van gespecialiseerde Uitzendbedrijven afkomstig is. Bijvoorbeeld in de sector Havenbedrijven is meer dan de helft (54,2%) van de werkloosheidslasten afkomstig van gespecialiseerde uitzendbedrijven.

#### Aandeel uitzendbedrijven in de werkloosheidslasten

Sector	Aandeel Uitzendbedrijven in werkloosheidslasten
20 Havenbedrijven	54,2%
31 Overig personenvervoer	23,2%
24 Koopvaardij	20,5%
29 Openbaar vervoer	19,8%
46 Zuivelindustrie	17,9%
45 Zakelijke dienstverlening III	13,7%
16 Slagers overig	13,4%
1 Agrarisch bedrijf	8,8%
61 - 66 Overheid	7,2%
50 Voedingsindustrie	5,5%

Voor de sectoren Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf wordt onderscheid gemaakt naar de contractduur die werknemers hebben binnen de sector. In de wet is voor de sector Agrarisch bedrijf geregeld dat binnen de sectorpremie het premiegroep-percentage WW van de korte dienstverbanden minimaal 7 maal zo hoog is als het premiegroep-percentage WW van de lange dienstverbanden. Voor de sectoren Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf moet dit minimaal 5 maal zo hoog zijn. Op deze manier wordt het ontmoedigd om korte dienstverbanden aan te gaan.

Voor de sectoren Grafische industrie en Uitzendbedrijven wordt onderscheid gemaakt naar de verschillende activiteiten binnen de sector. Op deze manier wordt meer recht gedaan aan verschillen in risico binnen die sector. Bij de sector Grafische industrie is dit verschil in risico zo klein geworden, dat de mate van premiedifferentiatie bijna nul is. Een detaillering van de premiepercentages per premiegroep is opgenomen in bijlage IV.

Indien het premiegroep-percentage WW van de korte dienstverbanden hoger is dan 12,5%, heeft de sector de mogelijkheid om dit te beperken tot 12,5% (aftopping). De sector betaalt dit wel zelf in de vorm van een hoger premiepercentage voor lange dienstverbanden. Het premiegroep-percentage WW wordt nog wel verhoogd met het opslagpercentage Ziekengeld- en WGA-lasten. Deze overschrijding van 12,5% treedt op in de sector Schildersbedrijf. De sector Schildersbedrijf heeft gekozen voor geen aftopping, om zo de korte dienstverbanden te ontmoedigen.

<sup>3</sup> Bijvoorbeeld circa 35% van de uitzendkrachten is in dienst van een gespecialiseerd uitzendbedrijf. Zie de UWV-publicatie Flexwerk na de WW. Gevolgen van flexibele arbeid voor werkzekerheid en herhalingswerkloosheid. April 2015.

## 4. Lastenplafonds sectorfondsen 2016

Op grond van artikel 105 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) stelt UWV jaarlijks, voor elk sectorfonds afzonderlijk, het lastenplafond vast. Met het lastenplafond wordt voorkomen dat een in moeilijkheden verkerend sectorfonds in een negatieve spiraal terechtkomt. Het lastenplafond heeft uitsluitend betrekking op de werkloosheidslasten.

Het lastenplafond is een criterium voor de maximale werkloosheidslasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Bij de vaststelling van de hoogte van het lastenplafond spelen de volgende beleidsmatige overwegingen een rol:

- Het financiële risico voor een sectorfonds is gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het AWf de lasten.
- Een structurele bijdrage van het AWf is niet gewenst; een bijdrage van het AWf vermindert de prikkel tot risicobeperking.

Het lastenplafond bestaat uit een vast deel en een variabel deel. Het vaste gedeelte is voor iedere sector 3,75% van het premieplichtige loon. Dit is het percentage dat wordt gezien als de maximale door de sector te dragen 'basiswerkloosheid'. Het variabele deel ligt tussen de 0% en 2% van het premieplichtige loon, afhankelijk van het gemiddelde werkloosheidslastenpercentage over de laatste 4 gerealiseerde jaren. Het betreft een sectorspecifieke opslag voor sectoren die een hoger gemiddeld risico hebben. Het lastenplafond wordt vastgesteld volgens onderstaande klassenindeling.

**Tabel 4.1** Klassenindeling lastenplafonds 2016

*Lastenplafond x 1 %*

Gemiddelde lastenpercentage over de periode 2011-2014	Vast deel lastenplafond	Variabel deel lastenplafond	Lastenplafond
Kleiner dan 2,00%	3,75	0,00	3,75
Tussen 2,00% en 3,75%	3,75	0,75	4,50
Tussen 3,75% en 5,75%	3,75	1,25	5,00
Groter dan 5,75%	3,75	2,00	5,75

Een compleet overzicht van de lastenplafonds per sector is opgenomen in bijlage V.

De bijdrage vanuit het AWf aan een sectorfonds wordt bepaald door het premieplichtige loon van de desbetreffende sector te vermenigvuldigen met het verschil tussen het werkloosheidslastenpercentage en het lastenplafond van die sector. Van de in totaal 62 sectoren komen 2 sectoren in aanmerking voor een bijdrage vanuit het AWf. In tabel 4.2 is de omvang van de bijdrage vanuit het AWf voor deze 2 sectoren gespecificeerd.

**Tabel 4.2** Sectoren die het lastenplafond 2016 overschrijden

Sector	Percentage			Bijdrage AWf lastenplafond
	Gemiddelde lasten over 2011-2014	Lastenplafond	Werkloosheidslasten 2016	
52 Uitzendbedrijven	8,27%	5,75%	6,19%	€ 22,17 miljoen
58 Dakdekkersbedrijf	6,94%	5,75%	13,57%	€ 7,59 miljoen

Als gevolg van de verbeterende economische verwachtingen daalt het percentage werkloosheidslasten 2016 en hoeft er minder compensatie vanuit het AWf plaats te vinden dan in 2015. Naar verwachting zal alleen de sector Dakdekkersbedrijf ook volgend jaar nog boven het lastenplafond uitkomen.

---

# Lijst van afkortingen

<b>Aof</b>	Arbeidsongeschiktheidsfonds
<b>AWf</b>	Algemeen Werkloosheidsfonds
<b>CPB</b>	Centraal Planbureau
<b>MEV</b>	Macro Economische Verkenning
<b>SZW</b>	Sociale Zaken en Werkgelegenheid
<b>Ufo</b>	Uitvoeringsfonds voor de overheid
<b>UWV</b>	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
<b>WGA</b>	Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (onderdeel van de WIA)
<b>Wsw</b>	Wet sociale werkvoorziening
<b>WW</b>	Werkloosheidswet
<b>Wwz</b>	Wet werk en zorg
<b>Zvw</b>	Zorgverzekeringswet
<b>ZW</b>	Ziektewet

---

# Begrippenlijst

## **Dekkingsaldo**

Het verschil tussen het aanwezige vermogen aan het begin van het premiejaar en het gekozen te bereiken vermogen.

## **Fondsbijdrage**

Bijdrage uit AWf en Aof.

## **Gemiddelde werkloosheidslastenpercentage**

Het gemiddelde van de werkloosheidslastenpercentages over de laatste 4 gerealiseerde jaren.

## **Lastenplafond**

Objectief criterium voor de maximale werkloosheidslasten, die een sector zelf moet kunnen dragen. Het lastenplafond bestaat uit een vast deel van 3,75% van het premieplichtig loon verhoogd met een opslag die afhankelijk is van de gerealiseerde gemiddelde Werkloosheidslasten in de afgelopen 4 jaar.

## **Premie over uitkeringen en Wsw-loon**

Voor de uitkeringen in een sector en voor het Wsw-loon (alleen binnen de sector overheid) wordt de zogenoemde vervangende premie gehanteerd in plaats van de sectorpremie. Het percentage voor de vervangende premie in 2016 is gelijk aan de gemiddelde sectorpremie 2015, ofwel 2,16%.

## **Premiebatens**

Premiebatens bestaan uit premie over loontrekkenden en premie over uitkeringen.

## **Premiegroep**

Gedifferentieerde sectorfondspremie binnen een sector naar verschillende duur van contract (korter dan 1 jaar respectievelijk 1 jaar of langer) of naar verschillende categorieën werkgevers.

## **Sectorpremie**

Het totaal van de WW-premie en het opslagpercentage.

## **Sectorpremie WW**

Zie WW-premie.

## **Sectorreserve**

De sectorreserve is de door de brancheorganisatie aangegeven reserve, die door een sectorfonds wordt aangehouden ter dekking van de Werkloosheidslasten.

## **Sociale lasten**

De premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw over de sectorale uitkeringen (WW, Ziektewet of WGA).

## **Toevoeging voorzieningen**

Dit bedrag dekt het risico af voor het niet kunnen innen van boetes en terug te betalen uitkeringen.

## **Uitkeringslasten**

Het totaal van WW-, Ziektewet- en WGA-uitkeringslasten.

## **Vermogensontwikkeling**

Het deel van het dekkingssaldo wat in het premiejaar moet worden ingelopen. UWV adviseert de brancheorganisaties om 1/3 van het dekkingssaldo in te lopen. De brancheorganisaties kunnen echter er voor kiezen om het gehele dekkingssaldo in te lopen.

## **Werkloosheidslasten**

Het totaal van WW-uitkeringslasten, sociale lasten en uitvoeringskosten verbonden aan deze uitkeringen, toevoeging voorzieningen, boetes, en diversen. Dit totaal wordt afgezet tegen het lastenplafond.

## **WGA-vangnetlasten**

Het totaal van WGA-uitkeringslasten, sociale lasten en uitvoeringskosten verbonden aan deze WGA-uitkeringen.

---

**WW-lasten**

Het saldo van werkloosheidslasten, vermogensontwikkeling, fondsbijdrage en overige baten (rente, premiebatens over uitkeringen, en premiebatens over Wsw-loon).

**WW-premie(percentage)**

Het WW-deel van de sectorpremie, wat de WW-lasten dekt

**Opslag(percentage)**

Dit percentage dekt de Ziekengeld- en WGA-vangnetlasten en komt bovenop de WW-premie.

**Ziekengeldlasten**

Het totaal van Ziektewetuitkeringslasten, sociale lasten, en uitvoeringskosten verbonden aan deze Ziektewetuitkeringen.



# Bijlage I Opbouw sectorpremies 2016

Tabel I.1. Opbouw sectorpremies 2016

Percentages x 1 %

Sector	Werkl. Last.	Verm. Ontw.	Fonds bijdr.	Ov. baten	WW-last.	ZW-last.	WGA-last.	Opsl.	Sector Premie
1 Agrarisch bedrijf	1,97	-0,04	-0,05	-0,17	1,71	0,01	0,17	0,18	1,89
2 Tabakverwerkende industrie	0,52	-0,21	-0,01	-0,12	0,18	0,00	0,45	0,45	0,63
3 Bouwbedrijf	1,70	0,06	-0,04	-0,22	1,50	0,03	0,29	0,32	1,82
4 Baggerbedrijf	0,47	0,05	-0,01	0,09	0,60	0,01	0,02	0,03	0,63
5 Hout en emballage industrie	1,41	-0,41	-0,03	0,31	1,28	0,01	0,21	0,22	1,50
6 Timmerindustrie	1,49	-0,75	-0,04	-0,21	0,49	0,02	0,41	0,43	0,92
7 Meubel & orgelbouw industrie	2,30	-0,11	-0,06	-0,39	1,74	0,00	0,30	0,30	2,04
8 Groothandel hout, etc.	1,19	-0,15	-0,03	-0,16	0,85	0,00	0,29	0,29	1,14
9 Grafische industrie	2,76	-0,37	-0,07	-0,56	1,76	0,01	0,43	0,44	2,20
10 Metaalindustrie	0,90	-0,04	-0,02	-0,06	0,78	0,02	0,11	0,13	0,91
11 Electrotechnische industrie	1,34	0,03	-0,03	-0,10	1,24	0,00	0,10	0,10	1,34
12 Metaal en technische	1,39	-0,11	-0,03	-0,13	1,12	0,02	0,17	0,19	1,31
13 Bakkerijen	1,54	0,01	-0,04	-0,21	1,30	0,01	0,27	0,28	1,58
14 Suikerverwerkende industrie	0,77	-0,23	-0,02	-0,07	0,45	0,01	0,20	0,21	0,66
15 Slagersbedrijven	1,23	-0,21	-0,03	-0,05	0,94	0,01	0,43	0,44	1,38
16 Slagers overig	1,36	-0,09	-0,03	-0,34	0,90	0,04	0,26	0,30	1,20
17 Detailhandel & ambachten	2,39	-0,02	-0,06	-0,32	1,99	0,01	0,31	0,32	2,31
18 Reiniging	2,28	-0,11	-0,05	-0,34	1,78	0,02	0,70	0,72	2,50
19 Grootwinkelbedrijf	1,44	0,04	-0,03	-0,13	1,32	0,02	0,21	0,23	1,55
20 Havenbedrijven	3,22	0,11	-0,08	-0,13	3,12	0,04	0,13	0,17	3,29
21 Havenclassificeerders	1,02	-0,25	-0,02	-0,10	0,65	0,00	0,30	0,30	0,95
22 Binnenscheepvaart	1,34	0,10	-0,03	-0,11	1,30	0,02	0,19	0,21	1,51
23 Visserij	1,00	-0,27	-0,02	-0,11	0,60	0,00	0,20	0,20	0,80
24 Koopvaardij	0,72	-0,01	-0,02	-0,04	0,65	0,01	0,10	0,11	0,76
25 Vervoer KLM	0,29	0,00	-0,01	0,00	0,28	0,01	0,06	0,07	0,35
26 Vervoer NS	0,21	-0,08	-0,01	0,00	0,12	0,03	0,09	0,12	0,24
27 Vervoer posterijen	1,73	0,15	-0,04	-0,34	1,50	0,01	0,18	0,19	1,69
28 Taxivervoer	4,96	0,49	-0,12	-0,63	4,70	0,05	0,98	1,03	5,73
29 Openbaar vervoer	0,89	0,07	-0,02	-0,05	0,89	0,01	0,06	0,07	0,96
30 Besloten busvervoer	2,62	-0,06	-0,06	-0,42	2,08	0,01	0,31	0,32	2,40
31 Overig personenvervoer	3,27	0,25	-0,08	-0,13	3,31	0,00	0,09	0,09	3,40
32 Overig goederenvervoer	1,09	-0,11	-0,03	-0,10	0,85	0,04	0,26	0,30	1,15
33 Horeca algemeen	2,24	-0,09	-0,05	0,01	2,11	0,02	0,24	0,26	2,37
34 Horeca catering	1,88	0,08	-0,04	-0,33	1,59	0,13	0,34	0,47	2,06
35 Gezondheid	1,64	0,11	-0,04	-0,13	1,58	0,02	0,12	0,14	1,72
38 Banken	1,62	-0,19	-0,04	-0,14	1,25	0,02	0,10	0,12	1,37
39 Verzekeringswezen	1,85	0,04	-0,05	-0,13	1,71	0,02	0,06	0,08	1,79
40 Uitgeverij	2,65	0,22	-0,06	-0,35	2,46	0,02	0,29	0,31	2,77
41 Groothandel I	1,39	-0,03	-0,03	-0,09	1,24	0,01	0,13	0,14	1,38
42 Groothandel II	1,69	0,09	-0,04	-0,16	1,58	0,01	0,18	0,19	1,77
43 Zakelijke dienstverlening I	0,99	-0,01	-0,02	-0,07	0,89	0,01	0,10	0,11	1,00
44 Zakelijke dienstverlening II	1,43	-0,13	-0,03	-0,09	1,18	0,02	0,12	0,14	1,32
45 Zakelijke dienstverlening III	2,07	0,03	-0,05	-0,16	1,89	0,02	0,14	0,16	2,05
46 Zuivelindustrie	1,30	0,12	-0,03	0,17	1,56	0,00	0,06	0,06	1,62
47 Textielindustrie	1,20	-0,07	-0,03	-0,22	0,88	0,02	0,45	0,47	1,35
48 Steen, cement en keramiek	1,19	-0,23	-0,03	-0,17	0,76	0,04	0,28	0,32	1,08
49 Chemische industrie	0,93	-0,01	-0,02	-0,07	0,83	0,02	0,14	0,16	0,99
50 Voedingsindustrie	1,16	-0,01	-0,03	-0,09	1,03	0,03	0,14	0,17	1,20
51 Algemene industrie	1,07	-0,04	-0,03	-0,06	0,94	0,01	0,10	0,11	1,05
52 Uitzendbedrijven	6,19	0,51	-2,26	-0,65	3,79	0,27	1,53	1,80	5,59
53 Bewakingsondernemingen	2,59	0,19	-0,06	-0,28	2,44	0,01	0,39	0,40	2,84
54 Culturele instellingen	2,59	0,19	-0,06	-0,28	2,44	0,01	0,17	0,18	2,62
55 Overige bedrijven en	2,13	0,13	-0,05	-0,29	1,92	0,02	0,33	0,35	2,27
56 Schildersbedrijf	5,68	-0,08	-0,14	-0,80	4,66	0,02	0,46	0,48	5,14
57 Stukadoorsbedrijf	2,62	-0,34	-0,06	-1,20	1,02	0,02	1,00	1,02	2,04
58 Dakdekkersbedrijf	13,58	-0,97	-8,18	-0,51	3,92	0,00	0,38	0,38	4,30
59 Mortelbedrijf	1,48	-0,95	-0,04	-0,66	-0,17	0,01	0,16	0,17	0,00
60 Steenhouwersbedrijf	2,09	-0,24	-0,05	-0,54	1,26	0,02	0,73	0,75	2,01
61 - 66 Overheid	2,44	5,57	-0,07	-8,45	-0,51	0,87	1,53	2,40	1,89
67 Werk en (re)Integratie	3,11	0,00	-0,07	-1,55	1,49	0,09	3,04	3,13	4,62
68 Railbouw	0,78	0,03	-0,02	-0,03	0,76	0,00	0,05	0,05	0,81
69 Telecommunicatie	1,44	0,06	-0,04	-0,11	1,35	0,01	0,09	0,10	1,45
<b>Totaal</b>	<b>1,80</b>	<b>0,03</b>	<b>-0,11</b>	<b>-0,19</b>	<b>1,53</b>	<b>0,03</b>	<b>0,22</b>	<b>0,25</b>	<b>1,78</b>

## Bijlage II Sectorpremies 2014 - 2016

Tabel II.1. Sectorpremies 2014 - 2016

Percentages x 1 %

Sector	Sectorpremie		
	2014	2015	2016
1 Agrarisch bedrijf	2,11	2,14	1,89
2 Tabakverwerkende industrie	0,00	2,86	0,63
3 Bouwbedrijf	4,84	4,72	1,82
4 Baggerbedrijf	0,92	0,06	0,63
5 Hout en emballage industrie	4,08	2,70	1,50
6 Timmerindustrie	5,48	4,09	0,92
7 Meubel & orgelbouw industrie	4,39	2,89	2,04
8 Groothandel hout, etc.	3,46	2,25	1,14
9 Grafische industrie	4,04	3,88	2,20
10 Metaalindustrie	1,20	1,08	0,91
11 Electrotechnische industrie	1,20	1,03	1,34
12 Metaal en technische bedrijven	2,68	1,97	1,31
13 Bakkerijen	2,61	2,02	1,58
14 Suikerverwerkende industrie	1,35	1,65	0,66
15 Slagersbedrijven	2,88	1,88	1,38
16 Slagers overig	2,32	1,80	1,20
17 Detailhandel & ambachten	4,16	3,29	2,31
18 Reiniging	4,13	3,55	2,50
19 Grootwinkelbedrijf	2,13	1,84	1,55
20 Havenbedrijven	2,33	3,65	3,29
21 Havenclassificeerders	1,83	1,47	0,95
22 Binnenscheepvaart	2,10	1,32	1,51
23 Visserij	0,98	1,00	0,80
24 Koopvaardij	1,14	0,52	0,76
25 Vervoer KLM	0,58	0,23	0,35
26 Vervoer NS	0,58	0,51	0,24
27 Vervoer posterijen	3,21	3,34	1,69
28 Taxivervoer	5,66	5,74	5,73
29 Openbaar vervoer	1,16	1,09	0,96
30 Besloten busvervoer	4,61	4,97	2,40
31 Overig personenvervoer	1,91	1,90	3,40
32 Overig goederenvervoer	2,39	1,66	1,15
33 Horeca algemeen	3,96	2,86	2,37
34 Horeca catering	3,18	2,69	2,06
35 Gezondheid	1,73	2,05	1,72
38 Banken	2,81	2,57	1,37
39 Verzekeringswezen	2,43	1,45	1,79
40 Uitgeverij	3,96	3,64	2,77
41 Groothandel I	2,50	1,67	1,38
42 Groothandel II	2,80	1,93	1,77
43 Zakelijke dienstverlening I	1,96	1,10	1,00
44 Zakelijke dienstverlening II	3,09	1,59	1,32
45 Zakelijke dienstverlening III	3,10	2,13	2,05
46 Zuivelindustrie	0,70	0,73	1,62
47 Textielindustrie	2,33	0,96	1,35
48 Steen, cement en keramiek	3,09	3,08	1,08
49 Chemische industrie	1,43	0,90	0,99
50 Voedingsindustrie	1,65	1,08	1,20
51 Algemene industrie	1,24	0,67	1,05
52 Uitzendbedrijven	5,86	5,25	5,59
53 Bewakingsondernemingen	3,46	2,87	2,84
54 Culturele instellingen	4,74	3,89	2,62
55 Overige bedrijven en beroepen	3,07	2,28	2,27
56 Schildersbedrijf	4,71	5,64	5,14
57 Stukadoorsbedrijf	5,61	6,13	2,04
58 Dakdekkersbedrijf	6,53	5,30	4,30
59 Mortelbedrijf	4,62	4,41	0,00
60 Steenhouwersbedrijf	4,74	3,86	2,01
61 - 66 Overheid	0,83	1,25	1,89
67 Werk en (re)Integratie	0,83	1,25	4,62
68 Railbouw	0,63	0,68	0,81
69 Telecommunicatie	3,13	1,88	1,45
<b>Totaal</b>	<b>2,68</b>	<b>2,16</b>	<b>1,78</b>

## Bijlage III Vermogensontwikkeling 2014-2016

Tabel III.1. Vermogensontwikkeling 2014 - 2016

Bedragen x € 1 miljoen

Sector	Vermogen Ultimo		
	2014	2015	2016
1 Agrarisch bedrijf	1,0	3,5	2,4
2 Tabakverwerkende industrie	1,1	0,6	0,4
3 Bouwbedrijf	-125,3	-6,4	4,8
4 Baggerbedrijf	0,8	-0,5	0,0
5 Hout en emballage industrie	0,0	2,2	2,4
6 Timmerindustrie	-0,5	4,7	3,1
7 Meubel & orgelbouw industrie	-0,8	1,2	0,8
8 Groothandel hout, etc.	-0,7	0,9	0,6
9 Grafische industrie	0,7	8,1	5,4
10 Metaalindustrie	4,1	6,6	4,6
11 Electrotechnische industrie	4,8	-1,9	-1,2
12 Metaal en technische bedrijven	-14,3	37,8	24,7
13 Bakkerijen	-2,1	-0,2	-0,1
14 Suikerverwerkende industrie	0,0	2,9	1,9
15 Slagersbedrijven	0,8	1,5	1,3
16 Slagers overig	0,4	1,8	0,1
17 Detailhandel & ambachten	-35,5	3,5	-0,1
18 Reiniging	-8,3	5,2	5,3
19 Grootwinkelbedrijf	-11,5	-4,9	-3,4
20 Havenbedrijven	-28,6	-11,2	-7,6
21 Havenclassificeerders	0,8	0,9	0,6
22 Binnenscheepvaart	-0,4	-0,7	-0,5
23 Visserij	0,3	0,3	0,2
24 Koopvaardij	0,9	0,1	0,0
25 Vervoer KLM	2,0	0,0	0,0
26 Vervoer NS	0,5	1,6	1,0
27 Vervoer posterijen	-16,9	-3,1	-2,0
28 Taxivervoer	-8,6	-5,0	-3,3
29 Openbaar vervoer	-1,9	-1,4	-0,9
30 Besloten busvervoer	-1,7	0,2	0,1
31 Overig personenvervoer	0,9	-1,0	-0,7
32 Overig goederenvervoer	4,0	15,1	10,0
33 Horeca algemeen	-1,8	10,4	16,3
34 Horeca catering	-2,6	-0,9	-0,6
35 Gezondheid	-217,6	-100,6	-68,5
38 Banken	-17,3	23,1	15,5
39 Verzekeringswezen	6,2	-2,6	-1,8
40 Uitgeverij	-12,4	-5,6	-3,7
41 Groothandel I	0,0	5,0	3,2
42 Groothandel II	-26,5	-23,0	-15,4
43 Zakelijke dienstverlening I	4,0	1,2	0,8
44 Zakelijke dienstverlening II	65,8	57,9	39,0
45 Zakelijke dienstverlening III	9,3	-11,5	-7,5
46 Zuivelindustrie	1,7	-2,3	0,0
47 Textielindustrie	1,8	0,4	0,3
48 Steen, cement en keramiek	-7,2	4,5	3,0
49 Chemische industrie	6,4	0,6	0,5
50 Voedingsindustrie	6,3	0,7	0,5
51 Algemene industrie	18,2	3,0	2,0
52 Uitzendbedrijven	-87,3	-78,3	-52,4
53 Bewakingsondernemingen	-3,8	-4,2	-2,8
54 Culturele instellingen	-22,1	-7,6	-5,0
55 Overige bedrijven en beroepen	-3,6	-4,8	-3,2
56 Schildersbedrijf	-1,3	1,0	0,6
57 Stukadoorsbedrijf	-2,3	1,0	0,7
58 Dakdekkersbedrijf	0,3	2,8	1,9
59 Mortelbedrijf	-0,2	1,6	0,7
60 Steenhouwersbedrijf	-0,1	0,1	0,1
61 - 66 Overheid	-56,4	-58,8	-39,2
67 Werk en (re)Integratie			0,0
68 Railbouw	0,7	-0,4	-0,3
69 Telecommunicatie	-6,3	-2,6	-1,8
<b>Totaal</b>	<b>-582,0</b>	<b>-127,8</b>	<b>-67,1</b>

## Bijlage IV Premiepercentages premiegroepen 2016

Zoals reeds vermeld hebben 7 sectoren de mogelijkheid te variëren in premiehoogte. Zij kunnen onderscheid maken naar de contractduur die werknemers hebben of naar de verschillende activiteiten binnen de sector. Op deze manier wordt meer recht gedaan aan verschillen in risico binnen die sector. De differentiatie heeft betrekking op het WW-deel van de sectorpremie:

- Binnen de sectoren Grafische industrie en Uitzendbedrijven vindt premiedifferentiatie plaats naar soort activiteit.
- Binnen de sectoren Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf worden de premies gedifferentieerd op basis van het soort contract dat een bepaalde werknemer heeft. Voor werknemers met een contractduur van minder dan 1 jaar (Kort) betalen de werkgevers een hoge premie en voor werknemers met een contractduur van 1 jaar of langer (Lang) een lage premie.

Voor de opslag Ziekengeld en WGA-lasten geldt geen differentiatie.

In wet- en regelgeving is vastgelegd dat er tussen Kort en Lang minimaal de verhouding 5 : 1 moet worden toegepast, met uitzondering van de sector Agrarisch Bedrijf. Voor de sector Agrarische bedrijf geldt voor de verhouding tussen Kort en Lang minimaal de verhouding 7 : 1.

De brancheorganisaties kunnen in hun advies aangeven of ze voor de premiegroepen Kort en Lang een hogere verhouding dan het wettelijk minimum willen toepassen. De premie per premiegroep in de sectoren Uitzendbedrijven en Grafische industrie is gebaseerd op de verdeling van het sectorrisico over de premiegroepen. De brancheorganisaties voor deze sectoren kunnen niet adviseren over de hoogte van de verhoudingen tussen de premiegroepen.

Het advies van de brancheorganisaties, na overleg met UWV en SZW, heeft voor de sectoren Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca Algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf niet geresulteerd in hogere verhoudingen dan het wettelijk minimum.

**Tabel IV.1. Premiepercentages premiegroepen 2016**

*Percentages x 1 %*

Premiegroep	Premiepercentage
<b>1 Agrarisch bedrijf</b>	
Kort	6,06
Lang	1,02
<b>Gemiddeld</b>	<b>1,89</b>
<b>3 Bouwbedrijf</b>	
Kort	6,07
Lang	1,47
<b>Gemiddeld</b>	<b>1,82</b>
<b>9 Grafische industrie</b>	
Grafische industrie exclusief fotografen	2,20
Fotografen	2,18
<b>Gemiddeld</b>	<b>2,20</b>
<b>33 Horeca algemeen</b>	
Kort	5,56
Lang	1,32
<b>Gemiddeld</b>	<b>2,37</b>
<b>52 Uitzendbedrijven</b>	
Detachering	4,31
Intermediaire diensten	4,06
Uitzendbedrijven I A	4,69
Uitzendbedrijven II A	6,32
Uitzendbedrijven I B en II B	5,33
<b>Gemiddeld</b>	<b>5,59</b>
<b>54 Culturele instellingen</b>	
Kort	7,28
Lang	1,60
<b>Gemiddeld</b>	<b>2,62</b>
<b>56 Schildersbedrijf</b>	
Kort	17,83
Lang	3,95
<b>Gemiddeld</b>	<b>5,14</b>

## Bijlage V Lastenplafond per sector 2016

Tabel V.1. Lastenplafond per sector 2016

Percentages x 1 %

Sector	Lastenplafond
1 Agrarisch bedrijf	3,75
2 Tabakverwerkende industrie	3,75
3 Bouwbedrijf	5,00
4 Baggerbedrijf	3,75
5 Hout en emballage industrie	4,50
6 Timmerindustrie	5,00
7 Meubel & orgelbouw industrie	4,50
8 Groothandel hout, etc.	4,50
9 Grafische industrie	5,00
10 Metaalindustrie	3,75
11 Electrotechnische industrie	3,75
12 Metaal en technische bedrijven	3,75
13 Bakkerijen	3,75
14 Suikerverwerkende industrie	3,75
15 Slagersbedrijven	3,75
16 Slagers overig	3,75
17 Detailhandel & ambachten	4,50
18 Reiniging	4,50
19 Grootwinkelbedrijf	3,75
20 Havenbedrijven	3,75
21 Havenclassificeerders	3,75
22 Binnenscheepvaart	3,75
23 Visserij	3,75
24 Koopvaardij	3,75
25 Vervoer KLM	3,75
26 Vervoer NS	3,75
27 Vervoer posterijen	4,50
28 Taxivervoer	5,00
29 Openbaar vervoer	3,75
30 Besloten busvervoer	4,50
31 Overig personenvervoer	4,50
32 Overig goederenvervoer	3,75
33 Horeca algemeen	4,50
34 Horeca catering	4,50
35 Gezondheid	3,75
38 Banken	4,50
39 Verzekeringswezen	3,75
40 Uitgeverij	4,50
41 Groothandel I	3,75
42 Groothandel II	4,50
43 Zakelijke dienstverlening I	3,75
44 Zakelijke dienstverlening II	4,50
45 Zakelijke dienstverlening III	4,50
46 Zuivelindustrie	3,75
47 Textielindustrie	3,75
48 Steen, cement en keramiek	4,50
49 Chemische industrie	3,75
50 Voedingsindustrie	3,75
51 Algemene industrie	3,75
52 Uitzendbedrijven	5,75
53 Bewakingsondernemingen	4,50
54 Culturele instellingen	5,00
55 Overige bedrijven en beroepen	4,50
56 Schildersbedrijf	5,75
57 Stukadoorsbedrijf	5,75
58 Dakdekkersbedrijf	5,75
59 Mortelbedrijf	4,50
60 Steenhouwersbedrijf	4,50
61 - 66 Overheid	4,50
67 Werk en (re)Integratie	4,50
68 Railbouw	3,75
69 Telecommunicatie	4,50

## Bijlage VI Financieel overzicht sectorfondsen<sup>4</sup>

**Tabel VI.1. Financieel overzicht sectorfondsen 2014 - 2016**  
Bedragen x € 1 miljoen

	2014	2015	2016
<b>Baten</b>			
Premiebaten	4.388	3.775	3.185
<b>Totale baten</b>	<b>4.388</b>	<b>3.775</b>	<b>3.185</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	3.140	2.818	2.605
Sociale lasten	544	508	465
Overige baten en lasten	-371	-257	-186
Toevoeging voorzieningen	42	8	8
Rentebaten	-4	0	0
Rentelasten	2	0	0
Onderlinge fondsbijdrage	-366	-255	-185
Boetes	-47	-11	-11
Diversen	3	1	1
Uitvoeringskosten	299	253	240
<b>Totale lasten</b>	<b>3.613</b>	<b>3.321</b>	<b>3.125</b>
<b>Saldo</b>	<b>776</b>	<b>454</b>	<b>61</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	-582	-128	-67
Sectorreserve	0	20	20
<b>Dekkingssaldo</b>	<b>-582</b>	<b>-148</b>	<b>-88</b>

<sup>4</sup> De cijfers in deze tabel wijken af van de overeenkomstige tabel in de nota Financiële bijstellingen 2015. De oorzaak ligt in het momentum van opstellen van de berekeningen. In deze nota zijn, vanwege het adviestraject, minder realisatiemaanden verwerkt dan in de nota Financiële bijstellingen 2015.



---

# Colofon

**Uitgave**

UWV

*Financieel Economische Zaken*

*Afdeling Planning, Control en Analyse*

**Postadres**

Postbus 58285

1040 HG Amsterdam

**Inlichtingen**

Fondsenbeheer@uwv.nl

**Redactie**

Arjan Wojcik

Jan-Maarten van Sonsbeek

**Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2016



