

Merendeel ex-V&D'ers weer aan het werk, maar voor oudere werknemers is het lastig

Inleiding

Op 31 december 2015 ging V&D failliet en brak er een onzekere periode aan voor de ruim 10 duizend werknemers van de V&D warenhuizen en La Place restaurants. De werknemers kregen vervolgens ontslag aangezegd met inachtneming van een opzegtermijn van maximaal 6 weken, die door UWV werd doorbetaald. Op 15 februari 2016 bleven de deuren van de V&D-warenhuizen gesloten, nadat de verkoop en doorstart van het bedrijf niet lukte. Alleen een deel van La Place werd overgenomen door Jumbo supermarkten (zie ook box 1. *V&D failliet, 128 jaar na oprichting door Willem Vroom en Anton Dreesman*).

In deze factsheet geven we een beeld van hoe het de ex-werknemers van V&D (inclusief La Place) verder verging: vonden ze weer een baan, of kregen ze een WW-uitkering? In welke branches vonden ze werk?

Deze analyse heeft plaatsgevonden met behulp van gegevens uit de zogeheten Polisadministratie van UWV (de gegevens zijn beschikbaar tot 1 augustus 2016). Een eerste periode van een half jaar na ontslag is veelal het meest cruciaal voor het vinden van een nieuwe baan.

Het specifieke van deze analyse is, dat UWV heeft gekeken naar alle ruim 10 duizend ex-werknemers van V&D en dus niet alleen naar de circa 5.400 ex-werknemers, die zich als werkzoekende bij UWV hebben geregistreerd of de ruim 4.300 mensen aan wie een WW-uitkering werd toegekend. Waar in deze notitie gesproken wordt over 'V&D', is dat inclusief La Place, tenzij anders vermeld.

Het grootste deel van de werknemers heeft weer een baan

Een half jaar na de sluiting van V&D werkten bijna 7.000 van de voormalige werknemers van V&D (67%), 1.800 hebben een WW-uitkering en geen baan (17%) en ruim 1.600 hadden geen werk of een WW-uitkering (16%). Een klein aantal personen ontving AOW/Pensioen of een uitkering op grond van de vangnetregeling in de Ziektewet.¹

Als je puur kijkt naar het aantal WW-uitkeringen, kun je stellen dat 1.800 van de oorspronkelijke 4.327 WW'ers na circa een half jaar nog steeds een WW-uitkering ontvingen en zij ook niet (gedeeltelijk) werkzaam waren. Dit is 4 op de 10.

Ongeveer 61% van het voormalig V&D-personeel was jonger dan 25 jaar. Vooral zij hebben weer een baan gevonden: 78%. Circa 2% van de jongeren ontving eind juli 2016 nog een WW-uitkering en 20% werkte niet en had ook geen WW-uitkering (zie figuur 1). Van deze 20%, bijna 1.400 jongeren, weten we niet wat ze doen. Drie kwart van hen is echter jonger dan 20 jaar en het is waarschijnlijk dat een belangrijk deel (nog) een opleiding volgt.

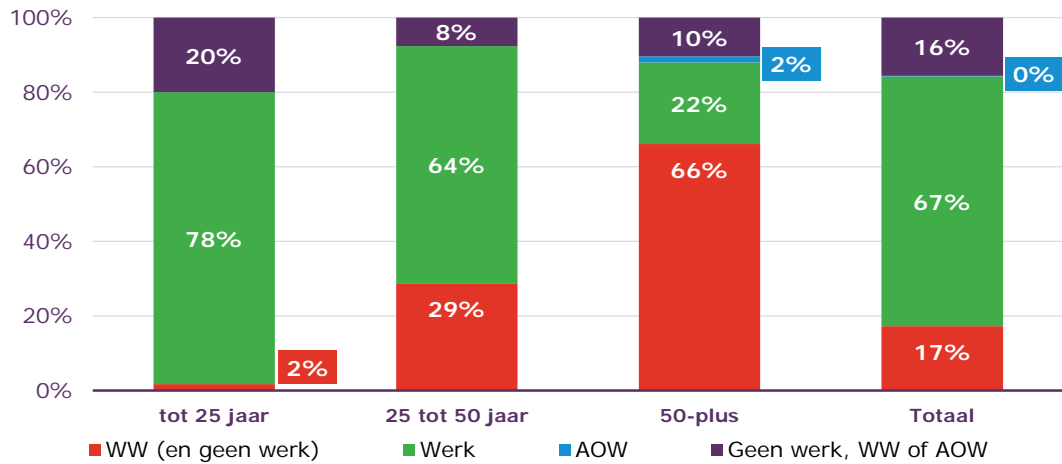
Van de leeftijdsgroep 25 tot 50 jaar, 25% van het personeelsbestand, is eveneens het merendeel aan het werk: 64%. Van deze groep heeft een groter deel een WW-uitkering dan de jongeren (29%). Een kleiner deel, 8% had in de zomer geen werk en geen WW (meer).

Het personeelsbestand van V&D bestond voor 14% uit 50-plussers. Bij V&D B.V. werkten de meeste 50-plussers (1.145). Bij het onderdeel La Place waren er 262 werknemers van 50 jaar of ouder werkzaam. Ultimo juli 2016 had 22% van de 50-plussers weer een nieuwe baan. Het gaat dan om 308 mensen van de oorspronkelijke 1.407. Twee derde ontving een WW-uitkering (66%) en 10% had geen werk en geen WW-uitkering (meer). Van de 50-plussers ontving eind juli 2% een AOW-pensioenuitkering.

In welke sectoren zijn de ex-V&D'ers aan de slag gegaan? Hebben ze nu een flexibel of een vast contract? En hoe verging het de oudere werknemers daarbij?

¹ V&D was een 'eigen risicodrager' voor de Ziektewet/WGA. Een aantal oud-werknemers ontving uit de werkgeverskas zogeheten ziekengeld na ontslag. Daarnaast waren er zieke werknemers van V&D die vielen onder de reguliere loondoorbetalingsverplichting. Beide groepen mensen hebben bij ziekte veelal na het faillissement van UWV een Ziektewetuitkering gekregen op grond van de vangnetbepaling in de Ziektewet. Voor het schrijven van deze factsheet is het niet mogelijk gebleken om nauwkeurig vast te stellen om hoeveel ex-personeel het ging.

Figuur 1. Ex-werknemers V&D: WW, aan het werk, of anders (juli 2016)



Box 1. V&D failliet, 128 jaar na oprichting door Willem Vroom en Anton Dreesman

V&D van winkel tot multinational

Op 1 mei 1887 starten Willem Vroom en Anton Dreesman een gezamenlijke winkel: Vroom & Dreesman. Het bedrijf groeit uit tot een multinational. In 1982 werden de 20 NV's waaruit het bedrijf bestond, ondergebracht in één conglomeraat: Vendex International. Vendex fuseerde in 1998 met Koninklijke Bijenkorf Beheer (KBB) tot Vendex KBB, later Maxeda. Maxeda verkocht in 2010 de V&D warenhuizen en La Place aan Sun Capital Partners. Na een aantal jaar met tegenvallende resultaten, gingen V&D en La Place failliet op 31 december 2015. Nadat verkoop en een doorstart mislukte, bleven op 15 februari 2016 de deuren van de warenhuizen gesloten.

V&D was één van de grootste warenhuisketens van Nederland, met 62 winkelvestigingen. La Place, een horecabedrijf, omvatte in totaal had La Place 250 verkooppunten: 62 restaurants in V&D-warenhuizen, 61 zelfstandige restaurants, drie in Duitsland, een in België, een in New York en een op Bali, verkooppunten langs snelwegen, in attractieparken en in bedrijven als bedrijfsrestaurant. Bij het faillissement waren er in Nederland ruim 10.500 werknemers in dienst: bij V&D 5.230 en bij La Place 5.270.

Het leven gaat door: La Place en Hudson's Bay

Supermarktbedrijf Jumbo kocht begin dit jaar de restaurantketen La Place, circa 1.100 werknemers van La Place behielden hierdoor werk. De Canadese warenhuisketen Hudson's Bay Company (HBC) kwam in het nieuws als de mogelijke nieuwe eigenaar van de failliete warenhuisketen V&D. De overname kwam niet van de grond, maar Hudson's Bay wil in de komende twee jaar 20 winkels in Nederland openen, deels in oude V&D-panden. Hudson's Bay verwacht dat deze vestigingen circa 2.500 banen opleveren. Door het economische herstel zijn de vooruitzichten vooral voor de horeca gunstig, maar ook in de detailhandel groeit de omzet en het aantal banen.

Bronnen: Wikipedia, Financieel Dagblad en het Openbare verslag van de curatoren over de afwikkeling van het faillissement van V&D B.V. en La Place B.V. (Blix Höcker advocaten).

Het grootste deel werkt weer in de detailhandel of horeca

Het voormalige personeel van V&D hervat meestal weer in de detailhandel of in de horeca (zie tabel 2). Het gaat dan samen om twee derde van de werkhervattingen. Daarna volgen de bedrijfstakken: overige zakelijke dienstverlening (7%), gezondheidszorg en welzijn (7%) en uitzendbedrijven (6%). Als we V&D en La Place apart bezien, dan valt op dat het personeel de V&D-warenhuizen meestal in de detailhandel aan de slag gaat (52%), het personeel van La Place werkt meestal in de horeca (52%). We kunnen dus stellen, dat grofweg de helft van de werkhervatters in dezelfde branche blijft werken en dat de anderen een overstap maakten.

Tabel 2. Ex-werknemers V&D: in welke branche aan het werk? (juli 2016)

Bedrijfstak	V&D B.V.		La Place B.V.		Totaal	
	aantal	aandeel	aantal	aandeel	aantal	aandeel
Landbouw en visserij	16	1%	17	0%	33	0%
Voeding- en genotmiddelenindustrie	37	1%	86	2%	123	2%
Grafische industrie	5	0%	4	0%	9	0%
Chemische, aardolie-, pharma- en kunststoffenindustrie	5	0%	5	0%	10	0%
Metalektro en metaalbewerking	52	2%	52	1%	104	1%
Overige industrie	23	1%	32	1%	55	1%
Energie en water	1	0%	0	0%	1	0%
Bouwnijverheid	1	0%	2	0%	3	0%
Groothandel	121	4%	55	1%	176	3%
Detailhandel	1.527	52%	761	19%	2.288	33%
Vervoer en opslag	66	2%	68	2%	134	2%
Horeca, catering en verblijfsrecreatie	289	10%	2.079	52%	2.368	34%
Financiële dienstverlening	3	0%	5	0%	8	0%
Uitzendbedrijven	181	6%	204	5%	385	6%
Schoonmaak	48	2%	51	1%	99	1%
Overige zakelijke dienstverlening	271	9%	236	6%	507	7%
Openbaar bestuur	19	1%	26	1%	45	1%
Onderwijs	32	1%	16	0%	48	1%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	220	7%	265	7%	485	7%
Culturele instellingen	24	1%	68	2%	92	1%
Totaal	2.943	100%	4.033	100%	6.976	100%

Meestal een tijdelijk contract in de nieuwe baan

De meeste ex-V&D'ers kregen een tijdelijk contract bij hun nieuwe werkgever: 58% (zie tabel 3). Dat is overigens vaak niet anders dan het contract dat ze bij V&D hadden, ook daar had 58% een tijdelijk contract. Een klein deel, 14%, kreeg een vast dienstverband. Bij V&D had 39% van het personeel een vast dienstverband. Het aandeel dat een oproepcontract krijgt, is opvallend groot: 19%. Bij V&D had slechts 3% van het personeel een oproepcontract.

Tabel 3. Ex-werknemers V&D: welk type contract in de nieuwe baan? (juli 2016)

Type contract	Aantal personen	Aandeel
Vast dienstverband	975	14%
Tijdelijk dienstverband	4.040	58%
Oproepcontract	1.326	19%
Uitzendcontract	635	9%
Totaal	6.976	100%

Ook de ouderen vaak aan de slag in de detailhandel en horeca

De meeste 50-plussers die bij V&D of La Place werkten, gingen weer aan de slag in de detailhandel (28%) of in de horeca (20%, zie tabel 4). Daarna volgden de bedrijfstakken uitzendbedrijven (11%), overige zakelijke dienstverlening (10%), gezondheidszorg en welzijn (7%), groothandel en schoonmaak (beide 5%). Bij de 50-plussers maakt dus meer dan de helft (52%) een overstap naar een andere branche. Bij de 50-minners was dat een derde. Opvallend is dat de 50-plussers relatief vaak een vast dienstverband kregen (21%) of aan de slag gingen als uitzendkracht (16%).

Tabel 4. De 50-plussers: in welke branche en met welk type contract? (juli 2016)

	Aantal personen	Aandeel
Bedrijfstak		
Voeding- en genotmiddelenindustrie	<10	2%
Metalektro en metaalbewerking	13	4%
Overige industrie	<10	1%
Groothandel	16	5%
Detailhandel	85	28%
Vervoer en opslag	<10	3%
Horeca, catering en verblijfsrecreatie	63	20%
Uitzendbedrijven	34	11%
Schoonmaak	16	5%
Overige zakelijke dienstverlening	30	10%
Openbaar bestuur	<10	1%
Onderwijs	<10	1%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	22	7%
Culturele instellingen	<10	1%
Type contract		
Vast dienstverband	65	21%
Tijdelijk dienstverband	159	52%
Oproepcontract	35	11%
Uitzendcontract	49	16%
Totaal	308	100%

In Zeeland relatief de meeste werkherovattingen

Het aandeel voormalig V&D'ers dat weer werk vond, is in de provincie Zeeland het grootst (81%, zie tabel 5). In Groningen is dat aandeel het kleinst (60%). Bij de 50-plussers zien we een vergelijkbaar beeld, maar de verschillen zijn extremer: in Zeeland werkt 60% van de 50-plussers en in Groningen slechts 13%. Hierbij moet wel een kanttekening gemaakt worden: in Zeeland gaat het om een gering aantal 50-plussers (minder dan 10).

Het grote aandeel V&D'ers in Zeeland dat werk vond, hangt waarschijnlijk samen met de relatief krappe arbeidsmarkt in deze provincie, bovendien was de leeftijdsopbouw in de vestiging gunstiger (een klein aandeel 50-plussers) dan in de andere provincies.

Tabel 5. Ex-werknemers V&D: WW of aan het werk (juli 2016)

	Overname betaling door UWV art. 61 WW	WW en geen werk	WW en geen werk	Werk	Werk
	aantal	aantal	aandeel	aantal	aandeel
Drenthe	275	42	15%	199	72%
Flevoland	321	51	16%	228	71%
Friesland	192	34	18%	123	64%
Gelderland	1.231	162	13%	883	72%
Groningen	248	48	19%	150	60%
Limburg	805	148	18%	529	66%
Noord-Brabant	1.417	235	17%	968	68%
Noord-Holland	2.036	390	19%	1.374	67%
Overijssel	603	91	15%	413	68%
Utrecht	985	190	19%	635	64%
Zeeland	107	10	9%	87	81%
Zuid-Holland	2.154	396	18%	1.370	64%
Onbekend	46	<10		17	
Totaal	10.420	1.800	17%	6.976	67%

Tabel 6. De 50-plussers: WW of aan het werk (juli 2016)

	Overname betaling door UWV art. 61 WW	WW en geen werk	WW en geen werk	Werk	Werk
	aantal	aantal	aandeel	aantal	aandeel
Drenthe	33	22	67%	<10	24%
Flevoland	39	26	67%	11	28%
Friesland	19	10	53%	<10	26%
Gelderland	139	87	63%	33	24%
Groningen	31	25	81%	<10	13%
Limburg	127	82	65%	27	21%
Noord-Brabant	169	109	64%	38	22%
Noord-Holland	347	232	67%	83	24%
Overijssel	61	35	57%	18	30%
Utrecht	152	96	63%	36	24%
Zeeland	<10	<10	40%	<10	60%
Zuid-Holland	276	203	74%	40	14%
Onbekend	<10	<10		<10	
Totaal	1.407	930	66%	308	22%

Bijlage: tabellen en opmerkingen bij de afwikkeling van het faillissement

Veel jonge werknemers

Van de ruim 10.500 werknemers die een arbeidsrelatie met V&D in Nederland hadden, kwamen er 10.420 in aanmerking voor een overname van de betalingsverplichtingen van de werkgever door UWW ex art. 61 WW (zie tabel B1). Het aandeel vrouwen is groot: bij V&D B.V. 79% en bij La Place 69%.

De meeste ex-werknemers waren jonger dan 25 jaar (61% van het totaal), een kwart was tussen de 25 en 50 jaar en 14% was 50 jaar of ouder.

Tabel B1. Ex-werknemers van V&D en La Place, betalingen ex art. 61 WW

Leeftijd	V&D B.V.		La Place B.V.		Totaal	
	aantal	aandeel	aantal	aandeel	aantal	aandeel
31 dec. 2015						
tot 20 jaar	1.766	34%	2.355	45%	4.121	40%
20 tot 25 jaar	895	17%	1.356	26%	2.251	22%
25 tot 30 jaar	286	6%	432	8%	718	7%
30 tot 35 jaar	294	6%	274	5%	568	5%
35 tot 40 jaar	277	5%	219	4%	496	5%
40 tot 45 jaar	218	4%	172	3%	390	4%
45 tot 50 jaar	315	6%	154	3%	469	5%
50 tot 55 jaar	320	6%	106	2%	426	4%
55 tot 60 jaar	388	7%	91	2%	479	5%
60 jaar en ouder	437	8%	65	1%	502	5%
Totaal	5.196	100%	5.224	100%	10.420	100%

Minder dan de helft vraagt WW aan, het merendeel werkt weer

Circa 5.400 ex-werknemers van V&D hebben zich aan het einde van de opzegtermijn als werkzoekende ingeschreven bij UWW. Ruim 4.800 mensen hebben na het ontslag een WW-uitkering aangevraagd, bij ruim 4.300 mensen is de uitkering toegekend (zie tabel B2). De meest voorkomende redenen voor afwijzen van de uitkering zijn: een te kort arbeidsverleden voor een recht op uitkering, werkhervatting en ziekte/arbeidsongeschiktheid (zij hadden recht op een Ziektewetuitkering).²

Bijna 7.000 mensen (67%) zijn weer aan het werk binnen een half jaar nadat de deuren van het warehouse werden gesloten.

Tabel B2 Ex-werknemers V&D: WW, aan het werk, of anders

Leeftijd (31 december 2015)	Overname betaling door UWW art. 61 WW	Instroom WW	WW in juli 2016 en geen werk	Werk in juli 2016	AOW voor 31 juli 2016	Geen werk, WW of AOW*
tot 20 jaar	4.121	389	19	3.146		956
20 tot 25 jaar	2.251	797	91	1.842		318
25 tot 30 jaar	718	405	92	569		57
30 tot 35 jaar	568	421	153	370		45
35 tot 40 jaar	496	386	172	289		35
40 tot 45 jaar	390	310	150	212		28
45 tot 50 jaar	469	395	193	240		36
50 tot 55 jaar	426	372	236	154		36
55 tot 60 jaar	479	419	315	117		47
60 jaar en ouder	502	433	379	37	23	63
Totaal	10.420	4.327	1.800	6.976	23	1.621

*) Een deel van deze mensen kan een Ziektewet- en/of WAZO-uitkering ontvangen hebben.

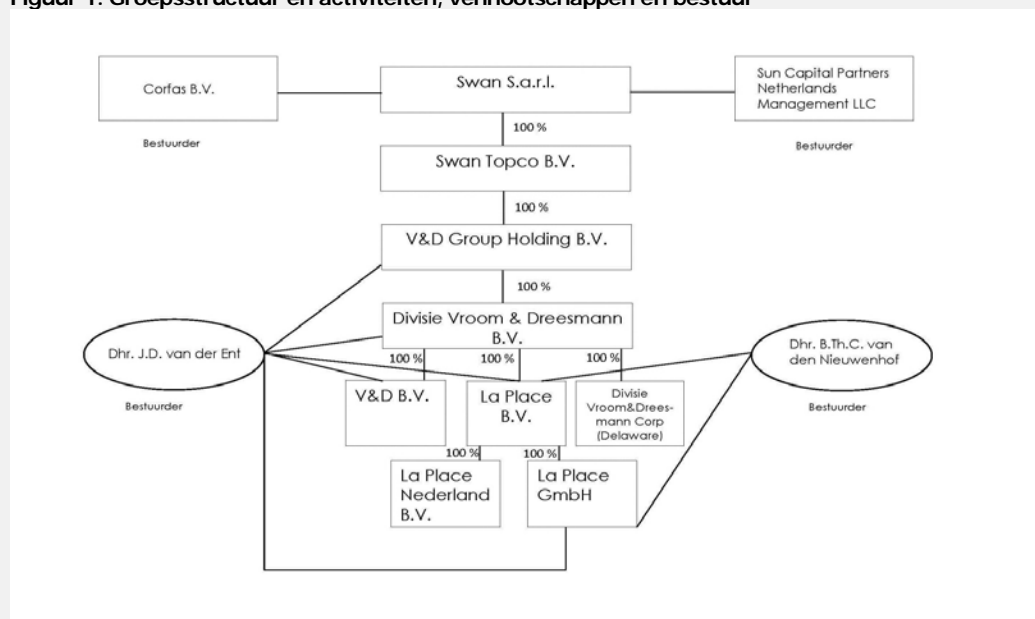
² Het aantal werknemers dat geen WW aangevraagd heeft en direct een uitkering kreeg op grond van de vangnetregeling van de Ziektewet of de WAZO (o.a. wegens zwangerschaps- en bevallingsverlof) is bij het schrijven van deze factsheet niet vastgesteld.

Box 2 Afwikkeling van het faillissement van V&D^a

Faillissement V&D vennootschappen

De surseance van betaling was op 22 december 2015 en op 31 december 2015 werd het faillissement uitgesproken. Het faillissement betrof de V&D Holding B.V. en Divisie V&D B.V., dit zijn holdingmaatschappijen. De werknemers hadden een dienstverband met V&D B.V., La Place Nederland B.V. of La Place GmbH B.V. (de Duitse tak), zie de groepsstructuur en activiteiten in figuur 1.

Figuur 1. Groepsstructuur en activiteiten, vennootschappen en bestuur



Vestigingen

V&D B.V. omvatte 62 warenhuizen. La Place B.V. was een horecabedrijf. In totaal exploiteerde La Place 250 verkooppunten: 62 restaurants in V&D-warenhuizen, 61 zelfstandige restaurants, 3 restaurants in Duitsland, een restaurant in België, een restaurant in New York, een restaurant op Bali, diverse verkooppunten langs snelwegen, attractieparken en bedrijfsrestaurants in bedrijven.

De Belgische vestiging van La Place in Antwerpen was een vestiging van de Nederlandse B.V. Deze vestiging is direct na surseance gesloten vanwege de Belgische insolventiewetgeving. De drie vestigingen van La Place in Duitsland vielen onder een Duitse vennootschap, La Place GmbH, een 100% dochtervennootschap van La Place. Op La Place GmbH is op 8 januari 2016 een Duitse insolventieprocedure van toepassing verklaard (Insolvenz Verfahren) met de aanstelling van een Duitse bewindvoerder.

Ten tijde van het faillissement was er een arbeidsrelatie met: 5.232 werknemers bij V&D, 5.306 werknemers bij La Place, waarvan 36 werknemers in België. Bij V&D Holding en Divisie V&D waren geen werknemers in dienst.

Circa 200 ex-V&D werknemers bleven werkzaam voor de curatoren

Ongeveer 200 specifiek geselecteerde werknemers bleven na 15 februari doorwerken bij V&D, in dienst van de curatoren (het zogenoemde rompteam). Zij waren betrokken bij het afwickelen van het faillissement. Hun werkzaamheden waren onder andere: het opstellen ontslagbrieven, communicatie met personeel en overleg met het UWV over verloning, outplacement en verkorte procedures. Deze werkzaamheden vonden in overleg met UWV, plaats op basis van een zogeheten 'verlengde opzegtermijn'. Direct na afloop van de verlengde opzegtermijn konden deze werknemers zo nodig een WW uitkering aanvragen.

Eigen risicodragers

V&D en La Place waren 'eigen risicodragers' voor de Ziektewet en de Wet gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (WGA). Een aantal oud-werknemers ontving uit werkgeverskas zogeheten ziekengeld na ontslag. Deze mensen zijn 'overgeheveld' naar het UWV, niet op grond van de loongarantieregeling in artikel 61 van de WW, maar op grond van een vangnetbepaling in de Ziektewet.

a) Bron: Het openbare verslag over de afwikkeling van het faillissement van de curatoren (Blix Höcker advocaten).

Colofon

Uitgave

UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies*

Postadres

Postbus 58285
1040HG Amsterdam

Auteur

Peter Hilbers

UWV © December 2016