

# Meer uitstroom naar werk vanuit de WW<sup>1</sup>

1 juli 2019

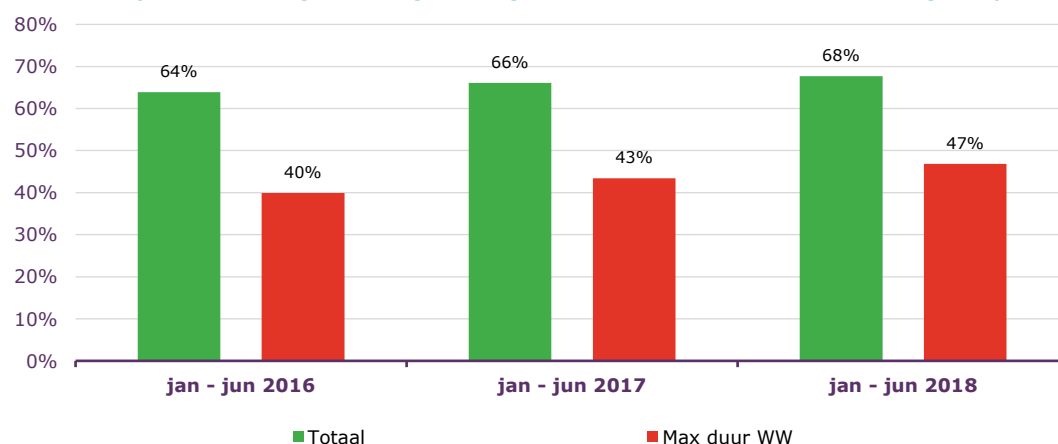
Op de arbeidsmarkt is momenteel sprake van krapte<sup>2</sup>. Dit is terug te zien in de toenemende uitstroom naar werk vanuit de WW, ook bij 50-plussers. Het aandeel personen met een beëindigde WW-uitkering dat uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk is, lag in de eerste helft van 2018 hoger dan in voorgaande jaren.

Een WW-uitkering kan eindigen vanwege het vinden van een nieuwe baan. Ook andere redenen voor uitstroom uit de WW zijn mogelijk, zoals het bereiken van de maximale uitkeringsduur. UWV berekent met behulp van informatie uit de WW-administratie en de Polisadministratie hoeveel personen van wie de WW-uitkering is beëindigd, ongeacht de reden hiervoor, uiterlijk een maand na beëindiging betaald werk verrichten (zie box voor de methodiek). De werkhervatting kan al tijdens de WW-periode hebben plaatsgevonden<sup>3</sup>.

Van de personen die in de eerste helft van 2018 uit de WW stroomden was 68% uiterlijk een maand na beëindiging van de WW-uitkering aan het werk (zie figuur 1). In de eerste helft van 2016 en 2017 lag de uitstroom naar werk nog respectievelijk 4 procentpunt en 2 procentpunt lager.

Wanneer specifiek gekeken wordt naar personen bij wie de uitkering is beëindigd vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur blijkt dat in de eerste helft van 2016 vier op de tien uiterlijk een maand na beëindiging van de WW-uitkering aan het werk waren. In de eerste helft van 2017 was dit aandeel gestegen naar 43 procent en in de eerste helft van 2018 naar 47 procent (zie figuur 1). De toename van uitstroom naar werk vanuit de WW sluit aan bij de daling van de doorstroom naar de bijstand, een ontwikkeling die uit ander UWV-onderzoek naar voren komt<sup>4</sup>.

*Figuur 1 Ontwikkeling werkhervatting uiterlijk een maand na uitstroom uit de WW (totaal en personen bij wie de uitkering is beëindigd vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur)*



<sup>1</sup> Dit is een nieuwe versie van de publicatie die op 28 mei 2019 is verschenen, met aangepaste cijfers voor 2018.

<sup>2</sup> UWV (april 2019). Duiding Arbeidsmarktontwikkelingen.

<sup>3</sup> Als het loon lager is dan 87,5% van het loon voor de WW, dan blijft het recht op WW bestaan en worden de inkomsten uit arbeid in mindering gebracht op de WW-uitkering.

<sup>4</sup> UWV (mei 2019). Van WW naar bijstand.

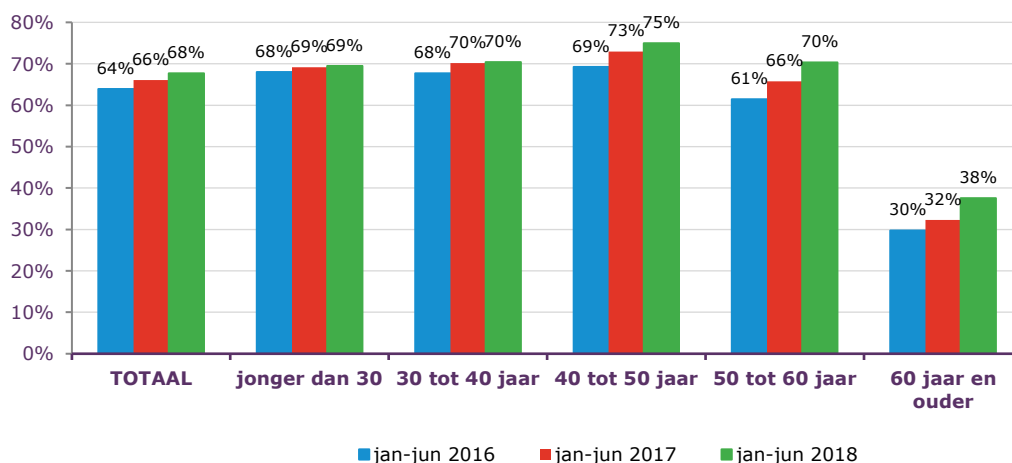
## Vooraf toename uitstroom naar werk bij 50- tot 60-jarigen

Drie kwart van de personen in de leeftijdscategorie 40 tot 50 jaar die in de eerste helft van 2018 uit de WW stroomden was uiterlijk een maand na beëindiging van de uitkering aan het werk (zie figuur 2). Bij de andere leeftijdscategorieën lag dit aandeel lager. Hierbij speelt mee dat WW'ers met een hogere leeftijd doorgaans een langer WW-recht opgebouwd hebben en daarmee meer tijd hebben om tijdens de WW-periode te zoeken naar een nieuwe baan dan jongere WW'ers. Aan de andere kant hebben oudere werklozen vaak meer moeite om weer aan het werk te komen dan jongeren.

De toename van werkherhvatting uiterlijk een maand na uitstroom uit de WW is het grootst bij de leeftijdscategorie 50 tot 60 jaar (zie figuur 2). In vergelijking met de eerste helft van 2016 was bij deze groep sprake van een toename van 9 procentpunt, naar 70 procent in de eerste helft van 2018. Bij personen van 50 tot 60 jaar die uit de WW stromen vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur is tussen 2016 en 2018 een toename van werkherhvatting te zien van 13 procentpunt (zie figuur 3). Waar in de eerste helft van 2016 nog ruim een derde van de 50- tot 60-jarigen uiterlijk een maand na het bereiken van de maximale WW-duur aan het werk was, gold dit in de eerste helft van 2018 voor 47%. Ook bij de leeftijdsgroep 40 tot 50 jaar is een relatief grote toename te zien van werkherhvatting uiterlijk een maand na het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering. Hierbij kan meespelen dat werkgevers bij krapte op de arbeidsmarkt eerder bereid zijn om oudere werkzoekenden aan te nemen.

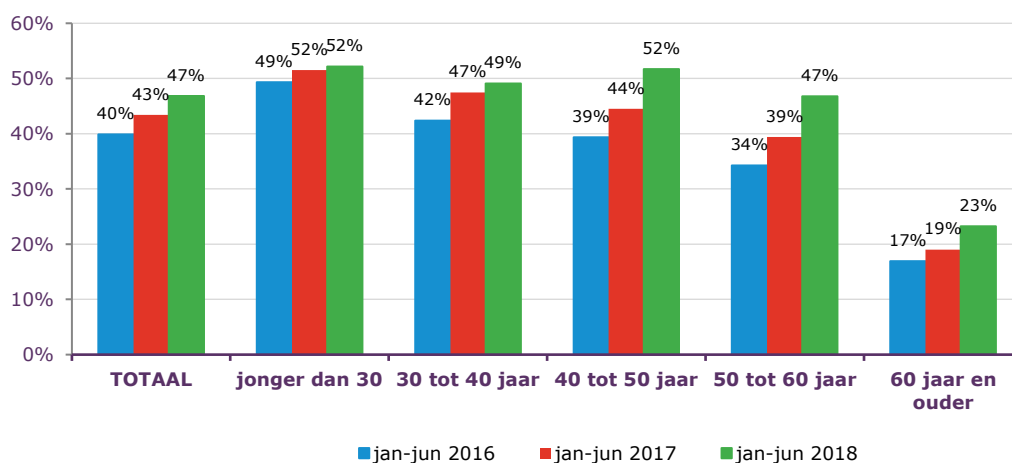
Bij 60-plussers is het aandeel werkherhvatting uiterlijk een maand na beëindiging van de WW-uitkering ook gestegen. Met 38 procent in de eerste helft van 2018 ligt dit aandeel wel veel lager dan bij andere leeftijdsgroepen (zie figuur 2). Voor 60-plussers geldt echter dat de WW-uitkering ook kan worden beëindigd vanwege het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Dit was het geval bij 14 procent van de 60-plussers bij wie de WW-uitkering in de eerste helft van 2018 werd beëindigd. Daarnaast wordt bij 60-plussers de WW-uitkering vaker beëindigd vanwege langdurige ziekte of arbeidsongeschiktheid dan bij de andere leeftijdscategorieën. Bij de groep 60-plussers bij wie de WW-uitkering in de eerste helft van 2018 werd beëindigd vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur was 23 procent uiterlijk een maand na uitstroom aan het werk (zie figuur 3). Bij de 50- tot 60-jarigen was dit twee keer zoveel. Hierbij speelt mee dat een deel van de 60-plussers mogelijk kort na beëindiging van de WW-uitkering met pensioen gaat en de tussenliggende periode financieel kan overbruggen, bijvoorbeeld met behulp van een IOW-uitkering voor 60-plussers<sup>5</sup>.

Figuur 2 Aandeel werkherhvatting uiterlijk een maand na uitstroom uit de WW, naar leeftijd



<sup>5</sup> Wet inkomensvoorziening oudere werklozen. Voor meer informatie over doorstroom onder 60-plussers naar een IOW-uitkering zie: UWV (mei 2019). Van WW naar bijstand.

Figuur 3 Aandeel werkherhervatting uiterlijk een maand na uitstroom uit de WW van personen bij wie de WW-uitkering is beëindigd door het bereiken van de maximale duur, naar leeftijd



#### Box Methodiek uitstroom uit de WW

UWV onderzoekt aan de hand van de WW-administratie en Polisadministratie (zie hieronder) in hoeverre WW'ers aan het werk zijn op het moment van of kort na uitstroom uit de WW (volledige beëindiging van de WW-uitkering).

Om een beeld te krijgen van uitstroom naar werk bekijken we alle werkherhervattingen uiterlijk 1 maand na beëindiging van de WW-uitkering (ongeacht de omvang van de baan). De maand na uitstroom wordt meegenomen zodat we een goed beeld krijgen van werkherhervatting die (vrijwel) direct na uitstroom uit de WW plaatsvindt. Indien we niet naar de maand na uitstroom zouden kijken zouden we bijvoorbeeld werkherhervattingen missen van personen die aan het einde van een maand uitstromen en begin van een volgende maand aan het werk gaan. De werkherhervatting kan ook tijdens de WW-periode hebben plaatsgevonden. Als de inkomsten uit arbeid lager zijn dan 87,5% van het loon voor de WW, dan blijft het recht op WW bestaan en worden de inkomsten in mindering gebracht op de WW-uitkering.

Voor het vaststellen van uitstroom naar werk wordt informatie uit de WW-administratie aangevuld met informatie over banen in loondienst uit de Polisadministratie van UWV (het register van alle inkomstenverhoudingen in Nederland). De WW-administratie geeft niet alle werkherhervattingen na beëindiging van de WW-uitkering weer. In de WW-administratie worden verschillende redenen vastgelegd waarom een WW-uitkering wordt beëindigd, zoals wegens werkherhervatting in loondienst, werkherhervatting als zelfstandige, het bereiken van de maximum duur van de WW-uitkering, het niet inleveren van een inkomstenformulier, het afzien van een uitkering, pensionering of het ontvangen van een ziekte-uitkering. Ook bij redenen die niet gerelateerd zijn aan werk, zoals beëindiging vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur, kan sprake zijn van werkherhervatting. Dit is echter niet af te leiden uit de WW-administratie. Daarnaast registreert UWV de reden van beëindiging op het moment dat de WW-uitkering daadwerkelijk wordt beëindigd. Werkherhervattingen kort na beëindiging worden niet vastgelegd in de WW-administratie, omdat er dan geen uitkeringsrelatie met het UWV meer bestaat. Daarom wordt aanvullende informatie over werkherhervatting uit de Polisadministratie gehaald. Bij personen die uit de WW stromen waarbij in de WW-administratie de reden van uitstroom uit de WW anders is dan 'werkherhervatting' of 'werkherhervatting als zelfstandige' wordt via de Polisadministratie nagegaan of er sprake is van werkherhervatting in loondienst. Omdat uit de WW- en Polisadministratie niet kan worden afgeleid of personen kort na beëindiging van de WW-uitkering als zelfstandige aan de slag gaan, kan er sprake zijn van een onderschatting van alle werkherhervattingen uiterlijk een maand na uitstroom uit de WW.

## **Colofon**

### **Uitgave**

UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies*

### **Postadres**

Postbus 58285  
Postcode 1040 HG Amsterdam

### **Inlichtingen**

[erica.maurits@uwv.nl](mailto:erica.maurits@uwv.nl)

### **Persvragen**

Voor persvragen kunt u terecht bij één van onze woordvoerders via 020 687 51 85.  
Ook buiten kantoor tijden kunt u ons voor dringende persvragen bereiken via dit nummer.

### **Auteurs**

Erica Maurits

UWV © juli 2019