

Ex-V&D'ers weer aan het werk, update 2017

Inleiding

Op 31 december 2015 ging V&D failliet en op 15 februari 2016 bleven de deuren van de V&D-warenhuizen gesloten, nadat de verkoop en doorstart van het bedrijf niet lukte. Alleen een deel van La Place werd overgenomen door Jumbo supermarkten. Bij het faillissement nam UWW voor ruim 10.400 werknemers de betalingsverplichting over. Van deze mensen kregen er bijna 4.300 een WW-uitkering.

In december 2016 gaven we met een factsheet een eerste beeld van hoe het de ex-werknemers van V&D en La Place verging in het eerste half jaar na het faillissement. Deze factsheet is een update van de eerdere bevindingen: hebben de ex-V&D'ers weer een baan, of hebben ze nog een WW-uitkering? In welke branches vonden ze werk?

Waar in deze notitie gesproken wordt over 'V&D', is dat inclusief La Place, tenzij anders vermeld.

Deze analyse is gedaan met behulp van gegevens uit de zogeheten Polisadministratie en de WW-uitkeringsadministratie van UWW. Gegevens over werk en WW-uitkeringen zijn bepaald op basis van gegevens tot en met februari 2017 (zie bijlage).

Het grootste deel heeft weer een baan

Eind februari 2017 werken ruim 7.500 van de voormalige werknemers van V&D (72%), waarvan er bijna 800 een gedeeltelijke WW-uitkering krijgen. Ruim 1.100 hebben een WW-uitkering en geen baan (10%) en ruim 1.700 hebben geen baan en geen WW-uitkering (17%). Een klein aantal personen ontvangt AOW/Pensioen (45) of een uitkering op grond van de vangnetregeling in de Ziektewet.¹ Als je een jaar later puur kijkt naar de WW-uitkeringen, kun je stellen dat 1 op de 4 ex-V&D'ers die een WW-uitkering kregen, een WW-uitkering heeft en niet (gedeeltelijk) werkzaam is (1.100 van de oorspronkelijke 4.300 ex-V&D'ers die een WW-uitkering ontvingen).

Ongeveer 68% van het voormalig V&D-personeel was jonger dan 30 jaar. Vooral zij hebben weer een baan gevonden: 80%. Ruim een half procent van deze groep jonge werknemers heeft eind februari 2017 een WW-uitkering en ruim 19% werkt niet en heeft ook geen WW-uitkering (zie figuur 1). Van deze 19%, bijna 1.400 personen, weten we niet wat ze doen. Drie kwart van hen is echter jonger dan 20 jaar en daarvan volgt waarschijnlijk een groot deel (nog) een opleiding.

Ongeveer 18% van het personeelsbestand zat in de leeftijdsgroep van 30 tot 50 jaar. Van deze groep werkt bijna drie kwart (74%) eind februari 2017, 17% heeft een WW-uitkering en 9% heeft geen werk en geen WW (meer).

Het personeelsbestand van V&D bestond voor 14% uit 50-plussers. Bij V&D B.V. werkten de meeste 50-plussers (1.145). Bij het onderdeel La Place werkten 262 werknemers van 50 jaar of ouder. Eind februari 2017 heeft één op de drie 50-plussers weer een nieuwe baan (32%). Het gaat om 448 van de oorspronkelijke 1.407 50-plussers. Ruim de helft heeft nog een WW-uitkering (51%) en 14% heeft geen werk en geen WW-uitkering (meer) en 3% ontvangt AOW/pensioen.

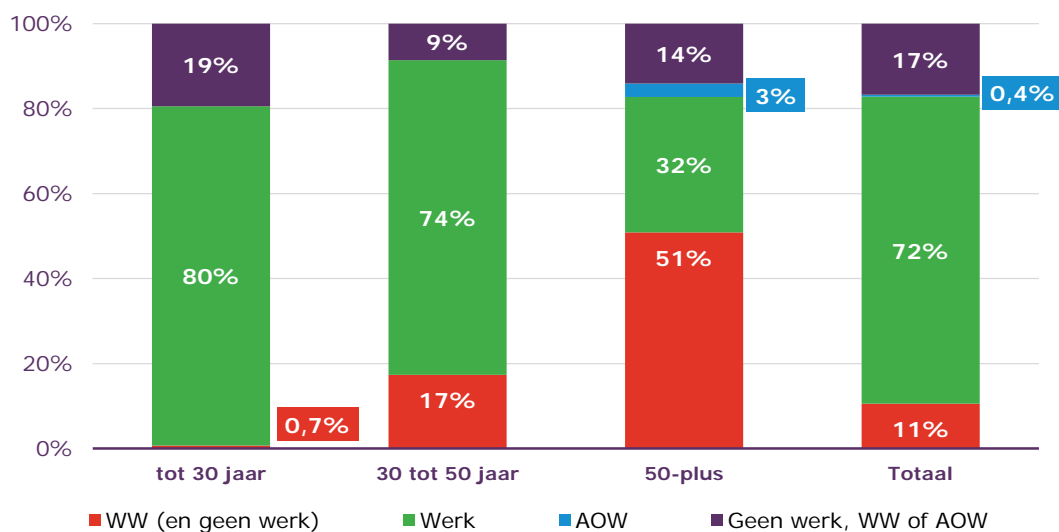
De baankans van de 50-plussers is relatief klein, minder dan de helft van het gemiddelde (72% van de ex-V&D'ers heeft werk na een jaar, mede door het grote aandeel jongeren). Het lage aandeel werkhervattingen van de 50-plussers komt overeen met het algemene beeld van deze groep in de detailhandel.

De kans dat de ex-V&D 50-plussers een baan vinden blijkt vooral afhankelijk te zijn van hun leeftijd en van het bedrijfsdeel waar ze werkten. Vooral de 60-plussers komen moeilijk weer aan de slag. De

¹ V&D was een 'eigen risicodragers' voor de Ziektewet/WGA. Een aantal oud-werknemers ontving uit de werkgeverskas zogeheten ziekengeld na ontslag. Daarnaast waren er zieke werknemers van V&D die vielen onder de reguliere loondoorbetalingsverplichting. Beide groepen mensen hebben bij ziekte veelal na het faillissement van UWW een Ziektewetuitkering gekregen op grond van de vangnetbepaling in de Ziektewet.

50-plussers die bij La Place werkten, hebben een beduidend grotere kans op een baan dan die bij de V&D-warenhuizen werkten (zie tabel 1).

Figuur 1. Ex-werknemers V&D: aan het werk, WW, of anders (februari 2017)



Tabel 1. Ex-werknemers V&D, overname betaling (art. 61 WW) en baan eind februari 2017

Leeftijd	V&D B.V.			La Place B.V.		
	Uitkering art. 61 WW	Baan eind februari 2017	aandeel	Uitkering art. 61 WW	Baan eind februari 2017	aandeel
tot 20 jaar	1.766	1.350	76%	2.355	1.815	77%
20 tot 25 jaar	895	748	84%	1.356	1.126	83%
25 tot 30 jaar	286	250	87%	432	369	85%
30 tot 35 jaar	294	206	70%	274	231	84%
35 tot 40 jaar	277	199	72%	219	180	82%
40 tot 45 jaar	218	141	65%	172	140	81%
45 tot 50 jaar	315	202	64%	154	124	81%
50 tot 55 jaar	320	158	49%	106	68	64%
55 tot 60 jaar	388	133	34%	91	44	48%
60-plus	437	29	7%	65	16	25%
Totaal	5.196	3.416	66%	5.224	4.113	79%

Het grootste deel werkt weer in de detailhandel of horeca

Het voormalige personeel van V&D dat weer een baan vindt, werkt meestal weer in de detailhandel of in de horeca: 62% (tabel 2, 33% + 29%, peilmoment eind februari 2017). Daarna volgen de bedrijfstakken gezondheidszorg en welzijn (10%), overige zakelijke dienstverlening (9%), en uitzendbedrijven (4%).

Als we V&D en La Place apart bezien, dan valt op dat het personeel de V&D-warenhuizen meestal in de detailhandel aan de slag gaat (50%), het personeel van La Place werkt meestal in de horeca (46%). We kunnen dus stellen, dat grofweg de helft van de werkhervatters in dezelfde branche blijft werken en dat de anderen een overstap maakten.

Tabel 2. Ex-werknemers V&D: in welke branche aan het werk?
(peilmoment eind februari 2017)

Bedrijfstak	V&D B.V.		La Place B.V.		Totaal	
	aantal	aandeel	aantal	aandeel	aantal	aandeel
Landbouw en visserij	11	0%	8	0%	19	0%
Voeding- en genotmiddelenindustrie	47	1%	121	3%	168	2%
Grafische industrie	<10	0%	<10	0%	<10	0%
Chemische, aardolie-, pharma- en kunststoffenindustrie	<10	0%	<10	0%	12	0%
Metalektro en metaalbewerking	61	2%	61	1%	122	2%
Overige industrie	32	1%	37	1%	69	1%
Energie en water	<10	0%	<10	0%	<10	0%
Bouwnijverheid	<10	0%	<10	0%	<10	0%
Groothandel	176	5%	82	2%	258	3%
Detailhandel	1.691	50%	826	20%	2.517	33%
Vervoer en opslag	94	3%	81	2%	175	2%
Horeca, catering en verblijfsrecreatie	291	9%	1.876	46%	2.167	29%
Financiële dienstverlening	12	0%	<10	0%	18	0%
Uitzendbedrijven ^a	119	3%	154	4%	273	4%
Schoonmaak	42	1%	43	1%	85	1%
Overige zakelijke dienstverlening	360	11%	282	7%	642	9%
Openbaar bestuur	38	1%	40	1%	78	1%
Onderwijs	61	2%	30	1%	91	1%
Gezondheidszorg en welzijn	335	10%	403	10%	738	10%
Culturele instellingen	35	1%	45	1%	80	1%
Totaal	3.416	100%	4.113	100%	7.529	100%

Meestal een tijdelijk contract in de nieuwe baan

De meeste ex-V&D'ers hebben ongeveer een jaar na de sluiting van het bedrijf een tijdelijk contract: 61% (tabel 3, peilmoment eind februari 2017). Dit aandeel is overigens niet veel hoger dan het aandeel tijdelijke contracten van het V&D-personeel vlak voor het faillissement.

Opvallend vaak een oproepcontract en weinig uitzendcontracten

Een klein deel, 15%, heeft eind februari 2017 een vast dienstverband. Bij V&D had 39% van het personeel een vast dienstverband. Het aandeel dat een oproepcontract heeft, is opvallend groot: 17%. Bij V&D had slechts 3% van het personeel een oproepcontract. Een klein deel van de ex-V&D'ers heeft eind februari 2017 een uitzendcontract (7%).

Tabel 3. Ex-werknemers V&D: welk type contract in de nieuwe baan?
(peilmoment eind februari 2017)

Type contract	Aantal personen	Aandeel
Vast dienstverband	1.115	15%
Tijdelijk dienstverband	4.605	61%
Oproepcontract	1.306	17%
Uitzendcontract	501	7%
Onbekend	2	0%
Totaal	7.529	100%

50-plussers ook vaak aan de slag in de detailhandel en horeca

De meeste 50-plussers die bij V&D of La Place werkten en een baan vonden, werken weer in de detailhandel (36%) of in de horeca (18%, tabel 4). Daarna volgen de bedrijfstakken gezondheidszorg en welzijn (9%), overige zakelijke dienstverlening (8%) en uitzendbedrijven (7%). Van de 50-plussers komt dus iets minder dan de helft (46%) in een andere branche terecht. Bij de 50-minners was dat ruim een derde (37%).

50-plussers vaak een vaste baan

Opvallend is dat de 50-plussers vaker een vast dienstverband hebben (21%) dan gemiddeld over alle werkende ex-V&D'ers (15%). Ze werken vaker als uitzendkracht (13%) dan gemiddeld (7%), maar weer minder vaak als oproepkracht (10%) dan gemiddeld (17%).

Tabel 4. De 50-plussers: in welke branche en met welk type contract?
(peilmoment eind februari 2017)

	Aantal personen	Aandeel
Bedrijfstak		
Landbouw en visserij	<10	0%
Voeding- en genotmiddelenindustrie	11	2%
Metalektro en metaalbewerking	12	3%
Overige industrie	10	2%
Bouwnijverheid	<10	0%
Groothandel	24	5%
Detailhandel	163	36%
Vervoer en opslag	18	4%
Horeca, catering en verblijfsrecreatie	79	18%
Uitzendbedrijven	31	7%
Schoonmaak	<10	2%
Overige zakelijke dienstverlening	37	8%
Openbaar bestuur	<10	1%
Onderwijs	<10	1%
Gezondheidszorg en welzijn	39	9%
Culturele instellingen	<10	1%
Type contract		
Vast dienstverband	92	21%
Tijdelijk dienstverband	251	56%
Oproepcontract	47	10%
Uitzendcontract	58	13%
Totaal	448	100%

In Zeeland relatief de meeste werkervattingen

Het aandeel voormalig V&D'ers dat weer werk vond, is in de provincie Zeeland het grootst, gevolgd door Drenthe (81% en 76%, zie tabel 5). In Friesland is dat aandeel het kleinst (66%). Het grote aandeel V&D'ers in Zeeland dat werk vond, hangt waarschijnlijk samen met de relatief krappe arbeidsmarkt in deze provincie.²

Bij de 50-plussers zien we een beeld dat vergelijkbaar is met het totaal van de werkervattingen, maar verschillen zijn groter: in Zeeland werkt 60% van de 50-plussers en in Groningen en Zuid-Holland 26% (tabel 6). Hierbij moet wel een kanttekening gemaakt worden: in Zeeland gaat het om een gering aantal 50-plussers (minder dan 10). De baankans van 50-plussers wordt vooral verklaard door de leeftijd en het werken bij een V&D-warenhuis of een La Place-vestiging. Naarmate de leeftijd hoger is, wordt de baankans kleiner. En degenen die bij een La Place-vestiging werkten, hebben een grotere baankans dan zij die bij een V&D-warenhuis werkten. De verschillen tussen provincies zijn waarschijnlijk grotendeels het gevolg van de verschillen in de leeftijdsopbouw van de groep 50-plussers. Zo is het aandeel 60-plussers in de groep 50-plussers in Zuid-Holland hoger dan in Noord-Holland (respectievelijk 38% en 34%).

Tabel 5. Ex-V&D'ers: WW of aan het werk (peilmoment eind februari 2017)

	Overname betaling door UWV art. 61 WW aantal	WW en geen werk		Werk	
		aantal	aandeel	aantal	aandeel
Groningen	248	29	12%	173	70%
Friesland	192	24	13%	126	66%
Drenthe	275	31	11%	208	76%
Overijssel	603	49	8%	433	72%
Flevoland	321	31	10%	244	76%
Gelderland	1.231	96	8%	921	75%
Utrecht	985	124	13%	706	72%
Noord-Holland	2.036	244	12%	1473	72%
Zuid-Holland	2.154	239	11%	1534	71%
Zeeland	107	<10	4%	87	81%
Noord-Brabant	1.417	152	11%	1038	73%
Limburg	805	80	10%	567	70%
Onbekend	46	<10	0%	19	
Totaal	10.420	1.103	11%	7.529	72%

Tabel 6. 50-plussers: WW of aan het werk (peilmoment eind februari 2017)

	Overname betaling door UWV art. 61 WW aantal	WW en geen werk		Werk	
		aantal	aandeel	aantal	aandeel
Groningen	31	19	61%	<10	26%
Friesland	19	<10	47%	<10	32%
Drenthe	33	18	55%	12	36%
Overijssel	61	27	44%	26	43%
Flevoland	39	19	49%	16	41%
Gelderland	139	65	47%	48	35%
Utrecht	152	79	52%	45	30%
Noord-Holland	347	174	50%	120	35%
Zuid-Holland	276	161	58%	71	26%
Zeeland	<10	<10	40%	<10	60%
Noord-Brabant	169	88	52%	53	31%
Limburg	127	55	43%	37	29%
Onbekend	<10	<10	0%	<10	
Totaal	1.407	716	51%	448	32%

² Uit een regressieanalyse blijkt dat alleen in Drenthe en Zeeland de ex V&D'ers een significant grotere kans op werk hebben.

Bijlage: tabellen en opmerkingen bij de afwikkeling van het faillissement

Veel jonge werknemers

Van de ruim 10.500 werknemers die een arbeidsrelatie met V&D in Nederland hadden, kwamen er 10.420 in aanmerking voor een overname van de betalingsverplichtingen van de werkgever door UWW ex art. 61 WW (zie tabel B1). Het aandeel vrouwen is groot: bij V&D B.V. 79% en bij La Place 69%. De meeste ex-werknemers waren jonger dan 25 jaar (61% van het totaal), een kwart was tussen de 25 en 50 jaar en 14% was 50 jaar of ouder.

Tabel B1. Ex-werknemers van V&D en La Place, betalingen ex art. 61 WW

Leeftijd (31 dec2015)	V&D B.V.		La Place B.V.		Totaal	
	aantal	aandeel	aantal	aandeel	aantal	aandeel
tot 20 jaar	1.766	34%	2.355	45%	4.121	40%
20 tot 25 jaar	895	17%	1.356	26%	2.251	22%
25 tot 30 jaar	286	6%	432	8%	718	7%
30 tot 35 jaar	294	6%	274	5%	568	5%
35 tot 40 jaar	277	5%	219	4%	496	5%
40 tot 45 jaar	218	4%	172	3%	390	4%
45 tot 50 jaar	315	6%	154	3%	469	5%
50 tot 55 jaar	320	6%	106	2%	426	4%
55 tot 60 jaar	388	7%	91	2%	479	5%
60 jaar en ouder	437	8%	65	1%	502	5%
Totaal	5.196	100%	5.224	100%	10.420	100%

Minder dan de helft vraagt WW aan, het merendeel werkt weer

Circa 5.400 ex-werknemers van V&D hebben zich aan het einde van de opzegtermijn als werkzoekende ingeschreven bij UWW. Ruim 4.800 mensen hebben na het ontslag een WW-uitkering aangevraagd en bij bijna 4.300 mensen is de uitkering toegekend (zie tabel B2). De meest voorkomende redenen voor afwijzen van de uitkering zijn: een te kort arbeidsverleden voor een recht op uitkering, werkherhvatting en ziekte/arbeidsongeschiktheid (zij hadden recht op een Ziektewetuitkering).³ Ruim 7.500 mensen (72%) zijn weer aan het werk binnen een jaar nadat de deuren van het warenhuis werden gesloten.

Tabel B2 Ex-werknemers V&D: WW, aan het werk, of anders

Leeftijd (31 dec2015)	Overname betaling door UWW art. 61 WW	Instroom WW	WW eind februari 2017 geen werk	Werk eind februari 2017	AOW	Geen werk, WW of AOW*
tot 20 jaar	4.121	388	6	3.165		950
20 tot 25 jaar	2.251	768	16	1.874		361
25 tot 30 jaar	718	390	31	619		68
30 tot 35 jaar	568	425	79	437		52
35 tot 40 jaar	496	385	77	379		40
40 tot 45 jaar	390	307	68	281		41
45 tot 50 jaar	469	391	110	326		33
50 tot 55 jaar	426	369	156	226		44
55 tot 60 jaar	479	424	231	177		71
60 jaar en ouder	502	440	329	45	45	128
Totaal	10.420	4.287	1.103	7.529	45	1.743

*) Een deel van deze mensen kan een Ziektewet- en/of WAZO-uitkering ontvangen hebben.

Gebruikte gegevens: polisadministratie en WW-uitkeringsadministratie

Voor het bepalen van het aantal ex-V&D'ers dat werk gevonden heeft, is gebruik gemaakt van de polisadministratie. In de polisadministratie worden door werkgevers baan- en loongegevens opgegeven. Deze gegevens kunnen met een vertraging van maximaal 3 maanden opgegeven zijn. Hierdoor zijn voor de analyse en het schrijven van deze factsheet gegevens tot en met februari 2017 beschikbaar.

³ Het aantal werknemers dat geen WW aangevraagd heeft en direct een uitkering kreeg op grond van de vangnetregeling van de Ziektewet of de WAZO (o.a. wegens zwangerschaps- en bevallingsverlof) is bij het schrijven van deze factsheet niet vastgesteld.

Voor het aantal toegekende WW-uitkeringen (instroom in de WW ontslagwerkloosheid naar aanleiding van het faillissement art. 61 WW), is uitgegaan van de WW-uitkeringen met een eerste werkloosheidsdag van 1 januari tot 1 juli 2016.

Voor de telling van het aantal personen met een WW-uitkering eind februari 2017, is uitgegaan van alle lopende WW uitkeringen eind februari 2017 met een eerste werkloosheidsdag op of na 1 januari 2016.

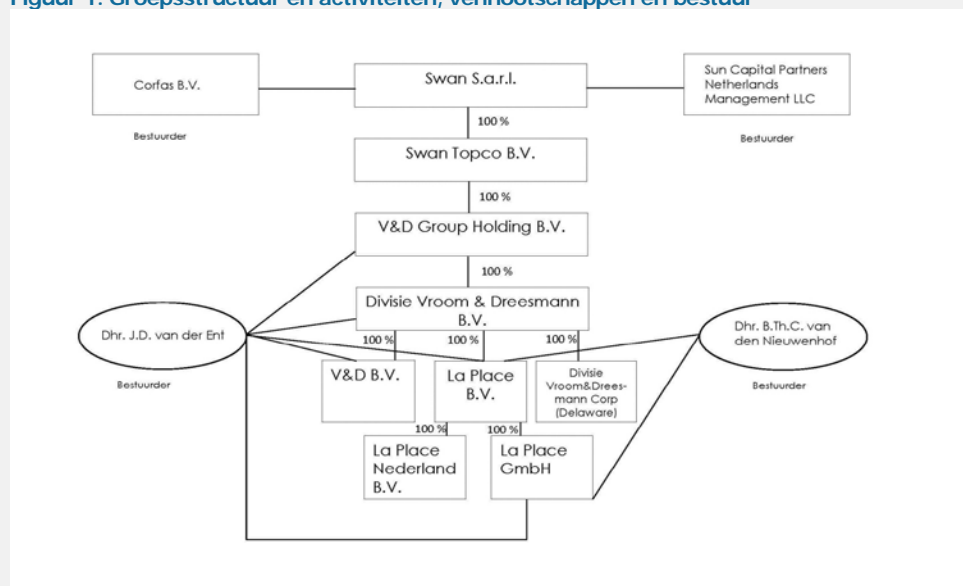
Het aantal personen met 'een WW-uitkering en zonder werk' is bepaald door gegevens van de lopende WW-uitkeringen eind februari 2017 te koppelen aan de baangegevens in de Polisadministratie van februari 2017.

Box 1 Afwikkeling van het faillissement van V&D ^a

Faillissement V&D vennootschappen

De surseance van betaling was op 22 december 2015 en op 31 december 2015 werd het faillissement uitgesproken. Het faillissement betrof de V&D Holding B.V. en Divisie V&D B.V., dit zijn holdingmaatschappijen. De werknemers hadden een dienstverband met V&D B.V., La Place Nederland B.V. of La Place GmbH B.V. (de Duitse tak), zie de groepsstructuur en activiteiten in figuur 1.

Figuur 1. Groepsstructuur en activiteiten, vennootschappen en bestuur



Vestigingen

V&D B.V. omvatte 62 warenhuizen. La Place B.V. was een horecabedrijf. In totaal exploiteerde La Place 250 verkooppunten: 62 restaurants in V&D-warenhuizen, 61 zelfstandige restaurants, 3 restaurants in Duitsland, een restaurant in België, een restaurant in New York, een restaurant op Bali, diverse verkooppunten langs snelwegen, attractieparken en bedrijfsrestaurants in bedrijven. De Belgische vestiging van La Place in Antwerpen was een vestiging van de Nederlandse B.V. Deze vestiging is direct na surseance gesloten vanwege de Belgische insolventiewetgeving. De drie vestigingen van La Place in Duitsland vielen onder een Duitse vennootschap, La Place GmbH, een 100% dochtervennootschap van La Place. Op La Place GmbH is op 8 januari 2016 een Duitse insolventieprocedure van toepassing verklaard (Insolvenz Verfahren) met de aanstelling van een Duitse bewindvoerder.

Circa 200 ex-V&D werknemers bleven werkzaam voor de curatoren

Een klein deel van het personeel, circa 200 van de ruim 10.000, bleef na 15 februari werken bij V&D, in dienst van de curatoren (het zogenoemde rompteam). Zij waren betrokken bij het afwickelen van het faillissement. Hun werkzaamheden vonden plaats in overleg met UWV op basis van een zogeheten 'verlengde opzegtermijn'. Direct na afloop van de verlengde opzegtermijn konden deze werknemers zo nodig een WW uitkering aanvragen.

Eigen risicodragers

V&D en La Place waren 'eigen risicodragers' voor de Ziektewet en de Wet gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (WGA). Een aantal oud-werknemers was ziek tijdens het ontslag. Deze mensen kregen geen betaling op grond van de loongarantieregeling in artikel 61 van de WW, maar op grond van een vangnetbepaling in de Ziektewet.

a) Bron: Het openbare verslag over de afwikkeling van het faillissement van de curatoren (Blix Höcker advocaten).

Colofon

Uitgave

UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies*

Postadres

Postbus 58285
1040HG Amsterdam

Auteur

Peter Hilbers

UWV © Juli 2017