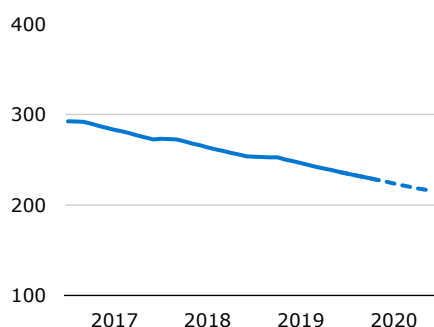
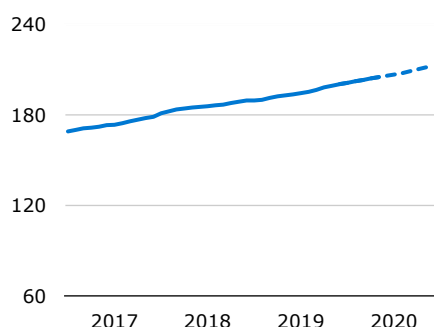
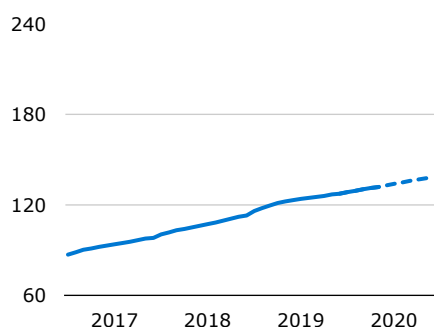
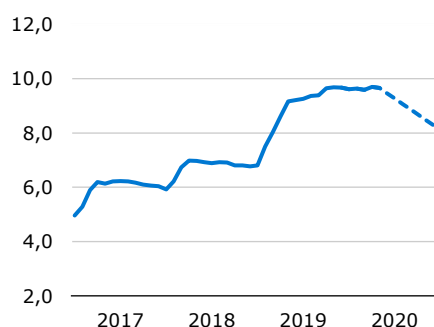
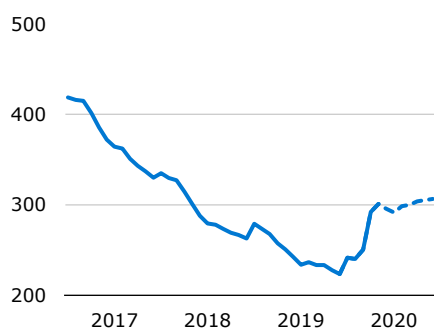


Cijfers en trends UWV

mei 2020



— Aantal uitkeringen
- - - Raming

WW - ontslagwerkloosheid

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Nieuwe uitkeringen	336	330	501	48,9	26,6	37,8	73,7	42,0
Beëindigde uitkeringen	403	369	418	30,9	27,9	27,6	32,0	33,0
Aantal uitkeringen	263	223	307	241,5	240,2	250,4	292,1	301,1
12-maandsgemiddelde	294	247	286	243,5	240,7	239,3	242,2	246,4
Aantal personen	255	218	300	236,0	234,8	245,0	286,3	295,4

IOW

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Nieuwe uitkeringen	4,9	7,2	5,9	0,5	0,5	0,4	0,6	0,5
Beëindigde uitkeringen	4,2	4,3	7,3	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
Aantal uitkeringen	6,8	9,7	8,3	9,6	9,6	9,6	9,7	9,7
12-maandsgemiddelde	6,7	8,9	9,2	9,1	9,3	9,4	9,5	9,5

IVA

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Nieuwe uitkeringen	12	12	12	1,1	0,9	1,1	1,0	0,9
Beëindigde uitkeringen	9	9	13	1,1	0,9	1,1	1,0	1,1
Aantal uitkeringen	113	127	138	128,4	129,3	130,3	131,2	131,8
12-maandsgemiddelde	107	123	133	123,9	124,8	125,7	126,6	127,4

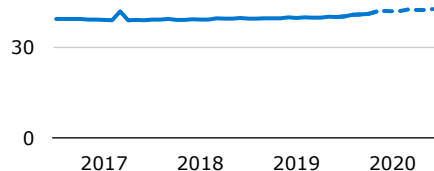
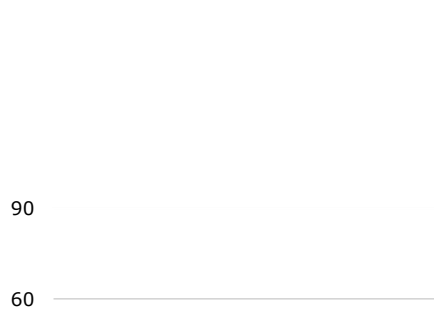
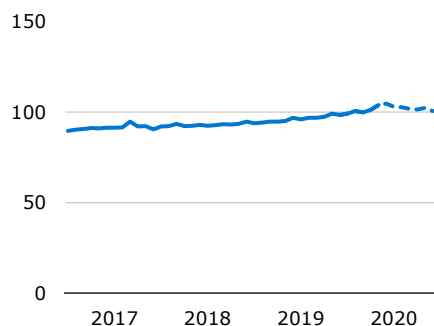
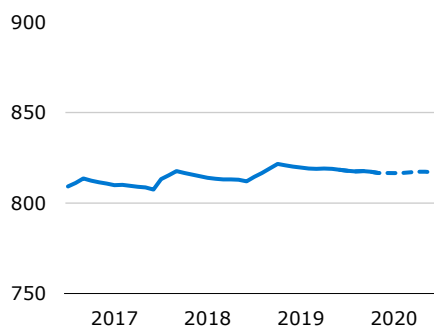
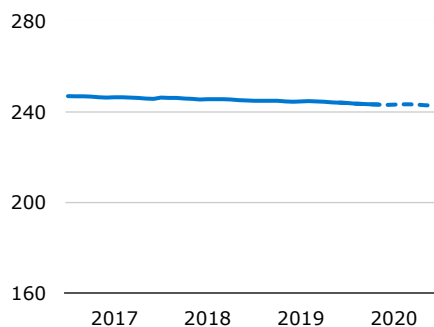
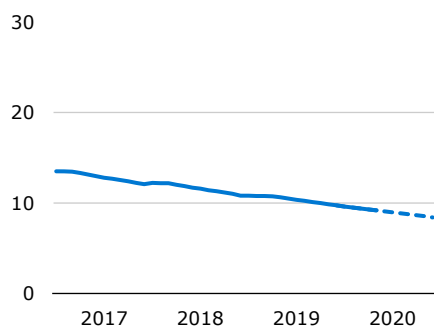
WGA

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Nieuwe uitkeringen	32	34	35	3,2	2,9	3,3	3,1	2,9
Beëindigde uitkeringen	10	11	12	1,2	1,0	1,1	1,2	1,2
Aantal uitkeringen	190	200	212	201,3	202,2	203,3	204,1	205,0
12-maandsgemiddelde	186	195	207	195,5	196,5	197,5	198,5	199,5

WAO

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Nieuwe uitkeringen	1	1	1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Beëindigde uitkeringen	20	18	22	2,0	1,9	1,7	1,8	2,0
Aantal uitkeringen	254	237	215	234,5	232,7	231,0	229,3	227,4
12-maandsgemiddelde	265	246	225	244,9	243,2	241,4	239,5	237,6

Alle aantallen x 1.000
2020 betreft voorlopige cijfers
Cijfers bijgewerkt t/m 09-07-2020



— Aantal uitkeringen
- - Raming

WAZ

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Nieuwe uitkeringen	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Beëindigde uitkeringen	1	1	1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Aantal uitkeringen	11	10	8	9,6	9,5	9,4	9,3	9,2
12-maandsgemiddelde	12	10	9	10,3	10,2	10,0	9,9	9,8

Wajong

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Nieuwe uitkeringen	5	6	6	0,5	0,4	0,5	0,5	0,4
Beëindigde uitkeringen	7	7	8	0,8	0,6	0,7	0,7	0,5
Aantal uitkeringen	245	244	243	243,9	243,8	243,6	243,4	243,3
12-maandsgemiddelde	246	245	243	244,6	244,5	244,4	244,3	244,2

Arbeidsongeschiktheidswetten - totaal

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Nieuwe uitkeringen	49	52	54	4,9	4,3	5,0	4,6	4,2
Beëindigde uitkeringen	47	45	56	5,3	4,5	4,7	4,8	4,8
Aantal uitkeringen	812	818	817	817,8	817,5	817,6	817,3	816,6
12-maandsgemiddelde	814	819	817	819,2	819,2	819,1	818,8	818,4
Aantal personen	805	812	810	811,9	811,7	811,9	811,6	811,0

ZW

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Ziekmeldingen	395	414		42,8	37,9	61,0	30,1	25,2
Toekenningen	283	298		28,9	27,3	39,1	32,1	18,7
Beëindigingen	322	335		33,6	31,7	39,5	31,0	23,1
Aantal uitkeringen (gem.)	95	98	101	99,1	100,6	99,9	101,3	103,9
Naar vangnetgroep								
Zwangere vrouwen	18	20	21	19,7	19,9	19,9	20,2	20,7
Flex - uitzendkrachten	5	9	10	8,8	9,3	9,5	10,0	10,5
Flex - EDV plus overig	27	27	26	27,5	28,1	27,6	27,7	28,4
Zieke WW-ers	32	30	30	29,8	29,7	29,4	29,4	29,6
No risk polis	10	12	13	11,9	12,1	12,1	12,6	13,0
Overig	1	1	1	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5

WAZO - zwangerschapsuitkeringen werknemers en zelfstandigen

	Raming							
	2018	2019	2020	2020				
	Totaal	Totaal	Totaal	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.
Toekenningen	131	132		12,4	11,0	12,3	11,8	11,6
Beëindigde uitkeringen	129	130		12,4	11,4	12,1	12,1	12,3
Aantal uitkeringen (gem.)	40	40	43	40,3	40,8	40,9	41,2	41,9

Alle aantallen x 1.000
2020 betreft voorlopige cijfers
Cijfers bijgewerkt t/m 09-07-2020

Toelichting

WW

In het gepresenteerde WW-volume zijn de faillissementsuitkeringen niet opgenomen (dit betreft namelijk overgenomen betalingsverplichtingen van de werkgever, die waar mogelijk verhaald worden). Ook uitkeringen als gevolg van werktijd-verkorting en weersomstandigheden zijn buiten beschouwing gelaten.

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd wanneer vaststaat dat er volgens de wet voldoende inkomsten zijn.

IOW

De inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) is een uitkering die moet waarborgen dat ouderen na afloop van hun WW- of WGA-uitkering een minimumuitkering ontvangen. De wet is in werking getreden per 1 december 2009. De IOW-uitkering is maximaal 70 procent van het minimumloon en staat los van het inkomen van de partner en van vermogen.

IVA en WGA

De wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) voorziet werknemers van een uitkering in geval zij arbeidsongeschikt raken. De wet is in werking getreden per 29 december 2005 en is van toepassing op personen die op of na deze datum voor het eerst een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend krijgen. Er is een wachttijd van 104 weken. Het betreft dus mensen die ziek geworden zijn vanaf 1 januari 2004. De WIA kent twee soorten uitkeringen, de IVA en de WGA.

De regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) verstrekt uitkeringen aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten. De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA) verstrekt uitkeringen aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten en niet-duurzaam volledig arbeidsongeschikten.

WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) verzekert werknemers in geval van arbeidsongeschiktheid van een uitkering. Alleen personen die vóór 1 januari 2004 ziek geworden zijn kunnen nog beroep doen op de WAO.

Degenen die vanaf 2004 ziek geworden zijn kunnen een beroep doen op de WIA. Hierdoor daalt het aantal WAO'ers. Wel is er nog herleving van oude rechten.

WAZ

De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) is een verzekering tegen de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen, beroepsbeoefenaren, directeur-grotaandeelhouders en meewerkende echtgenoten. Op 1 augustus 2004 is de Wet Einde Toegang Verzekering WAZ ingegaan. Na deze datum kan er geen (eerste) recht op een WAZ-uitkering meer ontstaan. Het aantal uitkeringen daalt. Evenals bij de WAO is er nog wel herleving van oude rechten.

Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) verstrekt in geval van arbeidsongeschiktheid uitkeringen aan degenen die vóór hun 17e levensjaar of als student arbeidsongeschikt zijn geworden.

Per 1 januari 2010 is de nieuwe Wajong ingegaan. Jongeren met een langdurige ziekte of handicap krijgen intensieve begeleiding naar werk. Wajongers die geen mogelijkheden hebben op de arbeidsmarkt of die nog druk bezig zijn werk te vinden, ontvangen een (aanvullende) uitkering.

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet ingegaan en is de Wajong 2015 van toepassing. Alleen jonggehandicapten die nu en in de toekomst niet meer kunnen werken komen in aanmerking voor een uitkering van UWV als zij aan de voorwaarden voldoen. Jonggehandicapten die wel kunnen werken, krijgen van de gemeente een bijstandsuitkering als ze voldoen aan de voorwaarden en hulp bij het vinden van geschikt werk.

De Wajongers die vóór 1 januari 2015 al een Wajong uitkering ontvingen, behouden deze uitkering bij UWV. Wajongers die kunnen werken, krijgen hulp van UWV bij het vinden van geschikt werk. De hoogte van de uitkering gaat is voor hen wel veranderd. De uitkering is vanaf 1 januari 2018 maximaal 70% van het minimumloon.

De cijfers voor de oude Wajong, de Wajong 2010 en Wajong 2015 zijn bij elkaar opgeteld.

Arbeidsongeschiktheidswetten - totaal

De som van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen IVA, WGA, WAO, WAZ en Wajong.

Toelichting (vervolg)

ZW

Voor zieke werknemers is de werkgever verplicht gedurende de eerste twee jaar van ziekte loon door te betalen. Alleen de zogeheten vangnetgroepen komen in aanmerking voor een uitkering vanuit de Ziektewet (ZW). Het gemiddeld aantal uitkeringen is het aantal uitgekeerde dagen gedeeld door het aantal werkdagen in de periode. Als die periode een jaar is, dan is het gemiddeld aantal uitkeringen vrijwel gelijk aan het aantal uitkeringsjaren.

De zes nieuwe (clusters van) vangnetgroepen zijn

- Zwangere vrouwen: ziek als gevolg van zwangerschap vóór het WAZO-zwangerschapsverlof, danwel aansluitend aan het verlof.
- Flex - uitzendkrachten.
- Flex - EDV plus overig: EDV staat voor de einde dienstverbanders (tijdelijke arbeidscontracten) en binnen flex - overig zitten de overige flexwerkers (bijzondere dienstverbanden en ex-verzekerden).
- Zieke WW-ers: degenen met recht op een WW-uitkering (langer dan 13 weken ziek).
- No risk polis: arbeidsgehandicapten waarvoor de werkgever geen loondoorbetalingsverplichting heeft.
- Overig: vrijwillig verzekerden en overig redenen (o.a. orgaandonaties).

Het gemiddeld aantal lopende uitkeringen per maand vertoont schommelingen. Dit kan een vertekend beeld geven, daarom wordt alleen het gemiddelde over 12 maanden gepresenteerd.

Bij de ZW uitkeringen vindt een groot deel van de betalingen elke 4 weken plaats.

WAZO

De WAZO bundelt een aantal verlofregelingen voor werknemers en zelfstandigen. Voor een tweetal uitkeringen doet UWV de uitvoering. Het gaat hierbij om zwangerschaps- en bevallingsverlof en adoptie- en pleegzorgverlof. De rest voert de werkgever uit. Zowel de cijfers voor werknemers als zelfstandigen zijn in deze publicatie weergegeven.

Bij de WAZO vindt de betaling van de uitkeringen elke 4 weken plaats. Het aantal uitkeringen is het gemiddelde van de laatste 12 maanden, doorgaans de som van 13 betalingen gedeeld door 12. Het kan voorkomen dat in een aaneengesloten periode van 12 maanden niet 13 maar 14 of 12 betalingen plaatsvinden. Dan vertoont de grafiek een kleine piek dan wel een klein dal.

Ramingen 2020

De ramingen voor geheel 2020 zijn gebaseerd op de Juninota 2020. De stijging van aanvragen WW betreft in eerste instantie mensen met een flexibel contact. In de loop van het jaar zullen mogelijk ook meer mensen met een vast contract omdat werkgevers niet meer in staat zijn hen in dienst te houden. In de cijfers is het effect nog beperkt door de Tijdelijke Noodmaatregelen Overbrugging voor Werkbehoud (NOW1 en NOW2)

Teleenheden

Nieuwe en beëindigde uitkeringen worden in een periode geteld (hier een maand of een jaar). Nieuwe uitkeringen worden in principe geteld in de maand dat deze voor het eerst tot uitbetaling komen. Uitzondering is de WW, daar betreft het de maand waarin de beslissing genomen is. Beëindigde uitkeringen worden geteld in de maand dat de beëindiging wordt geregistreerd. Het aantal uitkeringen wordt telkens aan het eind van een periode geteld.

Bij de WW is het aantal personen met een uitkering lager dan het aantal uitkeringen. Dit komt doordat personen meerdere WW-rechten naast elkaar kunnen hebben.

Bij de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen kan er samenloop bestaan tussen WAO, WAZ en/of Wajong. Het aantal personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering is dus lager dan de som van deze uitkeringen.

Het 12-maandsgemiddelde wordt berekend door het gemiddelde te nemen van het aantal lopende uitkeringen van de laatste 12 maanden.

Bij de ZW is het aantal ziekmeldingen weergegeven in plaats van het aantal nieuwe uitkeringen. Een ziekmelding hoeft niet te leiden tot een ZW-uitkering. Is sprake van herstel binnen de wachtdagen dan wordt geen ZW-uitkering toegekend. In dat geval wordt wel een beëindiging geteld.

Verklaring van de ontwikkelingen

In Cijfers en Trends wordt geen toelichting gegeven. Voor duiding of verklaring van ontwikkelingen kan men onder meer terecht bij de financiële nota's. Deze zijn te vinden op www.uwv.nl

Volg ons



UWV © 2020