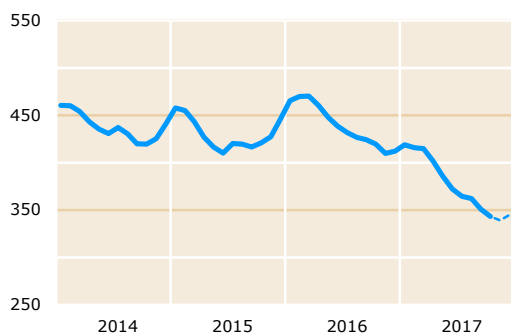


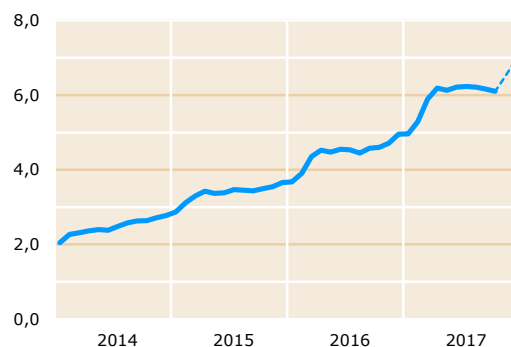
raming

	2015 totaal	2016 totaal	2017 totaal	2017 jun	jul	aug	sep	okt
--	----------------	----------------	----------------	-------------	-----	-----	-----	-----



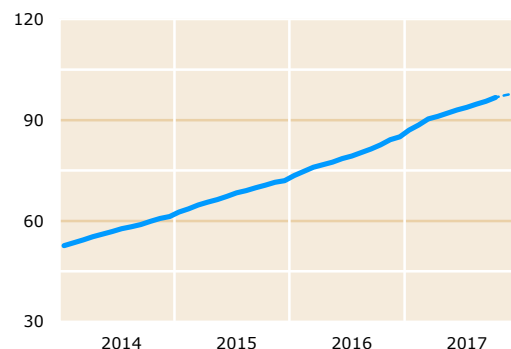
WW - ontslagwerkloosheid

nieuwe uitkeringen	584	491	395	33,2	32,7	35,9	24,1	25,5
beëindigde uitkeringen	579	525	463	46,5	40,5	38,2	35,4	33,2
aantal uitkeringen	446	412	345	372,2	364,4	362,1	350,8	343,1
12-maandsgemiddelde	430	440	376	411,0	405,4	400,0	393,9	387,6
aantal personen	405	378	317	348,8	342,9	341,8	332,0	325,5



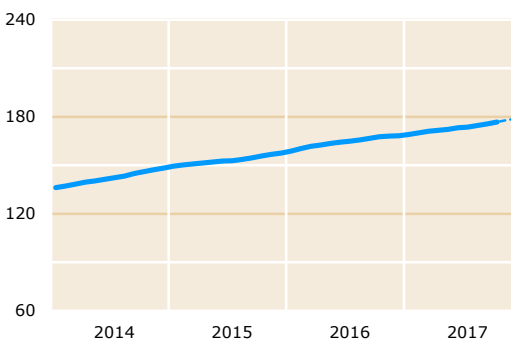
IOW

nieuwe uitkeringen	3,5	4,2	5,3	0,5	0,4	0,4	0,3	0,4
beëindigde uitkeringen	2,6	2,9	3,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
aantal uitkeringen	3,7	5,0	6,9	6,2	6,2	6,2	6,2	6,1
12-maandsgemiddelde	3,4	4,4	6,1	5,2	5,4	5,5	5,6	5,8



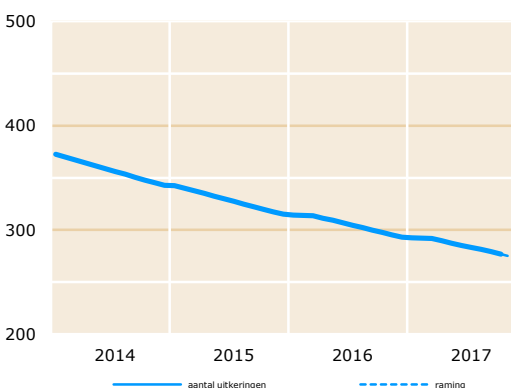
IVA

nieuwe uitkeringen	9	10	11	0,9	0,8	0,9	0,9	1,0
beëindigde uitkeringen	6	7	8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8
aantal uitkeringen	72	85	98	93,0	93,8	94,8	95,6	96,7
12-maandsgemiddelde	68	79	93	86,2	87,4	88,6	89,8	91,0



WGA

nieuwe uitkeringen	27	30	32	2,5	2,2	2,6	2,6	3,0
beëindigde uitkeringen	10	10	11	0,9	1,0	0,9	0,9	1,0
aantal uitkeringen	158	168	179	173,2	173,5	174,6	175,7	176,8
12-maandsgemiddelde	153	164	174	169,0	169,7	170,5	171,2	172,0

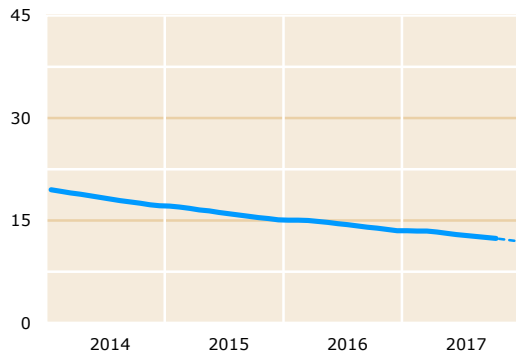


WAO

nieuwe uitkeringen	1	1	1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
beëindigde uitkeringen	29	23	21	2,2	2,1	1,9	2,1	2,5
aantal uitkeringen	315	293	272	285,2	283,2	281,3	279,3	276,9
12-maandsgemiddelde	329	305	284	294,2	292,5	290,7	289,0	287,3

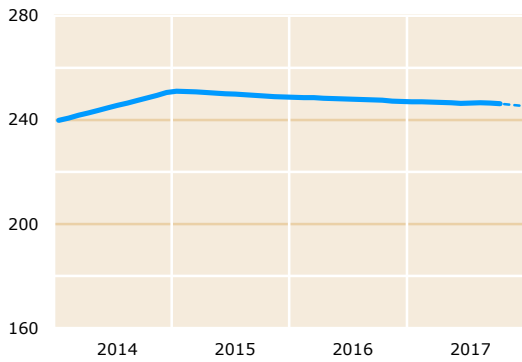
alle aantallen x 1.000

het betreft grotendeels voorlopige cijfers
cijfers bijgewerkt t/m 05-12-2017



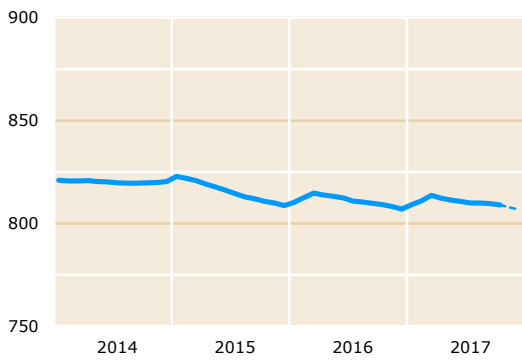
WAZ

	2015 totaal	2016 totaal	raming 2017 totaal	2017 jun	jul	aug	sep	okt
nieuwe uitkeringen	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
beëindigde uitkeringen	2	2	2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2
aantal uitkeringen	15	14	12	13,0	12,8	12,7	12,5	12,4
12-maandsgemiddelde	16	14	13	13,6	13,5	13,4	13,2	13,1



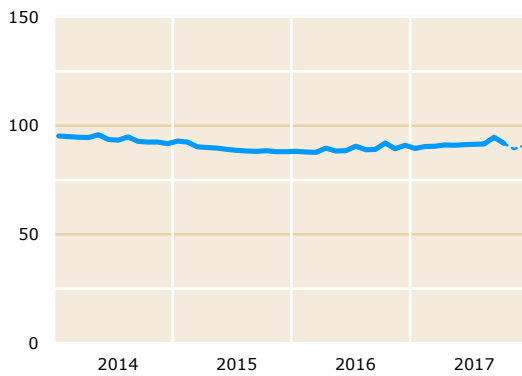
Wajong

nieuwe uitkeringen	4	4	5	0,4	0,6	0,6	0,4	0,4
beëindigde uitkeringen	6	6	6	0,5	0,5	0,6	0,5	0,6
aantal uitkeringen	249	247	246	246,4	246,5	246,6	246,5	246,2
12-maandsgemiddelde	250	248	246	247,2	247,1	246,9	246,8	246,7



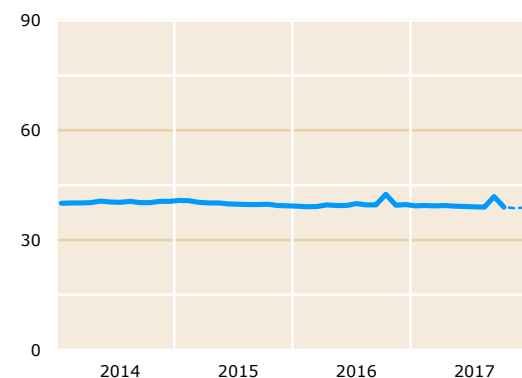
Arbeidsongeschiktheidswetten - totaal

nieuwe uitkeringen	41	45	48	3,9	3,6	4,2	3,9	4,4
beëindigde uitkeringen	53	47	48	4,6	4,5	4,2	4,4	5,0
aantal uitkeringen	809	807	807	810,8	809,9	810,0	809,5	809,0
12-maandsgemiddelde	816	811	810	810,3	810,2	810,2	810,2	810,1
aantal personen	812	801	801	804,1	803,2	803,3	802,9	802,4



ZW

ziekmeldingen	312	330		27,8	27,3	26,4	30,2	34,6
toekenningen	204	236		19,6	19,5	19,2	19,1	24,4
beëindigingen	277	286		20,1	21,0	19,7	21,6	25,9
aantal uitkeringen (gem.)	88	91	91	91,3	91,4	91,6	94,7	92,0
naar vangnetgroep:								
-zwangere vrouwen	17	18	18	17,8	17,9	17,9	19,1	18,0
-flex - uitzendkrachten	3	4	4	3,9	4,0	4,0	4,1	4,1
-flex - EDV plus overig	23	24	25	24,2	24,4	24,6	25,3	24,9
-zieke WW-ers	36	36	34	35,4	35,2	35,2	35,6	34,8
-no risk polis	8	8	9	8,5	8,5	8,6	9,2	8,7
-overig	1	1	1	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4



WAZO - zwangerschapsuitkeringen werknemers

toekenningen	128	131		11,4	11,5	11,8	10,8	11,4
beëindigde uitkeringen	129	130		9,9	10,6	10,9	10,5	11,7
aantal uitkeringen (gem.)	39	40	39	39,2	39,1	39,0	41,9	39,0

alle aantallen x 1.000
het betreft grotendeels voorlopige cijfers
cijfers bijgewerkt t/m 05-12-2017

Toelichting bij de cijfers

WW

In het gepresenteerde WW-volume zijn de faillissementsuitkeringen niet opgenomen (dit betreft namelijk overgenomen betalingsverplichtingen van de werkgever, die waar mogelijk verhaald worden).

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd wanneer vaststaat dat er volgens de wet voldoende inkomsten zijn.

WAO en WAZ

Het aantal WAO'ers daalt steeds verder door de invoering van de WIA. Ook bij de WAZ blijft het aantal uitkeringen dalen door het beëindigen van de toegang tot de WAZ.

Wel is er nog sprake van instroom van oude rechten bij zowel de WAO als de WAZ.

Wajong

Per 1 januari 2010 is de nieuwe Wajong ingegaan. Per 1 januari 2015 is de Wajong 2015 ingegaan.

De cijfers voor de oude Wajong, de nieuwe Wajong en Wajong 2015 zijn bij elkaar opgeteld.

Vanaf 2015 komen alleen jonggehandicapten die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn nog in aanmerking voor een uitkering bij UWV.

ZW

Het gemiddeld aantal lopende uitkeringen per maand vertoont schommelingen. Dit kan een vertekend beeld geven, daarom wordt alleen het gemiddelde over 12 maanden gepresenteerd.

Het aantal uitkeringen ZW vertoont een kleine piek in september 2017. Voor een nadere toelichting: zie de tekst onder WAZO. Bij de ZW uitkeringen vindt een groot deel van de betalingen elke 4 weken plaats, net als bij de WAZO.

WAZO

De aantallen zijn exclusief de ZEZ-uitkeringen aan zelfstandigen.

Bij de WAZO vindt de betaling van de uitkeringen elke 4 weken plaats. Het aantal uitkeringen is het gemiddelde van de laatste 12 maanden, doorgaans de som van 13 betalingen gedeeld door 12. Het kan voorkomen dat in een aaneengesloten periode van 12 maanden niet 13 maar 14 of 12 betalingen plaatsvinden. Dan vertoont de grafiek een kleine piek dan wel een klein dal. Zo trad een kleine piek op in oktober 2016 en treedt in september 2017 ook een kleine piek op.

Cijfers WAZO toekenningen en beëindigde uitkeringen zijn in onderzoek.

Ramingen 2017

De ramingen zijn afkomstig uit de laatste financiële nota.

Verklaring van ontwikkelingen

In de Cijfers en trends UWV worden de cijfers sec weergegeven. Voor duiding of verklaring van ontwikkelingen kan men onder meer terecht in de financiële nota's (Januarinota, Juninota en Nota financiële bijstellingen). Deze zijn te vinden op www.uwv.nl.

Toelichting algemeen

Teleenheden

Nieuwe en beëindigde uitkeringen worden in een periode geteld (hier een maand of een jaar). Nieuwe uitkeringen worden in principe geteld in de maand dat deze voor het eerst tot uitbetaling komen. Uitzondering is de WW, daar betreft het de maand waarin de beslissing genomen is. Beëindigde uitkeringen worden geteld in de maand dat de beëindiging wordt geregistreerd. Het aantal uitkeringen wordt telkens aan het eind van een periode geteld.

Bij de WW is het aantal personen met een uitkering lager dan het aantal uitkeringen. Dit komt doordat personen meerdere WW-rechten naast elkaar kunnen hebben.

Bij de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen kan er samenloop bestaan tussen WAO, WAZ en/of Wajong. Het aantal personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering is dus lager dan de som van deze uitkeringen.

Het 12-maandsgemiddelde wordt berekend door het gemiddelde te nemen van het aantal lopende uitkeringen van de laatste 12 maanden.

Bij de ZW staat het aantal ziekmeldingen weergegeven in plaats van het aantal nieuwe uitkeringen. Een ziekmelding hoeft niet te leiden tot een ZW-uitkering. Is sprake van herstel binnen de wachtdagen dan wordt geen ZW-uitkering toegekend. In dat geval wordt wel een beëindiging geteld.

WW

De Werkloosheidswet (WW) geeft een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. De aantallen zijn exclusief werkloosheid als gevolg van faillissementen, werktijdverkorting en weersomstandigheden (bijvoorbeeld het zogenoemde vorstverlet). Het aantal uitkeringen WW heeft dus alleen betrekking op ontslagwerkloosheid en is exclusief de bijstandsuitkeringen voor werkloosheid.

IOW

De inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) is een uitkering die moet waarborgen dat ouderen na afloop van hun WW- of WGA-uitkering een minimumuitkering ontvangen. De wet is in werking getreden per 1 december 2009. De IOW-uitkering is maximaal 70 procent van het minimumloon en staat los van het inkomen van de partner en van vermogen.

Toelichting algemeen (vervolg)

IVA en WGA

De wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) voorziet werknemers van een uitkering in geval zij arbeidsongeschikt raken. De wet is in werking getreden per 29 december 2005 en is van toepassing op personen die op of na deze datum voor het eerst een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend krijgen. Er is een wachttijd van 104 weken. Het betreft dus mensen die ziek geworden zijn vanaf 1 januari 2004. De WIA kent twee soorten uitkeringen, de IVA en de WGA.

De regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) verstrekt uitkeringen aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten. De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA) verstrekt uitkeringen aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten en niet-duurzaam volledig arbeidsongeschikten.

WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) verzekert werknemers in geval van arbeidsongeschiktheid van een uitkering. Alleen personen die vóór 1 januari 2004 ziek geworden zijn kunnen nog beroep doen op de WAO. Degenen die vanaf 2004 ziek geworden zijn kunnen een beroep doen op de WIA.

WAZ

De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) is een verzekering tegen de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen, beroepsbeoefenaren, directeur-groootaandeelhouders en meewerkende echtgenoten. Op 1 augustus 2004 is de Wet Einde Toegang Verzekering WAZ ingegaan. Na deze datum kan er geen (eerste) recht op een WAZ-uitkering meer ontstaan.

Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) verstrekt in geval van arbeidsongeschiktheid uitkeringen aan degenen die vóór hun 17e levensjaar of als student arbeidsongeschikt zijn geworden.

Per 1 januari 2010 is de nieuwe Wajong ingegaan. Jongeren met een langdurige ziekte of handicap krijgen intensieve begeleiding naar werk. Wajongers die geen mogelijkheden hebben op de arbeidsmarkt of die nog druk bezig zijn werk te vinden, ontvangen een (aanvullende) uitkering.

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet ingegaan en is de Wajong 2015 van toepassing. Alleen jonggehandicapten die nu en in de toekomst niet meer kunnen werken komen in aanmerking voor een uitkering van UWV als zij aan de voorwaarden voldoen.

Jonggehandicapten die wel kunnen werken, krijgen van de gemeente een bijstandsuitkering als ze voldoen aan de voorwaarden en hulp bij het vinden van geschikt werk.

De Wajongers die vóór 1 januari 2015 al een Wajong uitkering ontvingen, behouden deze uitkering bij UWV. Wel gaat UWV bij deze populatie tussen 2015 en 2018 bekijken wie wel of geen mogelijkheden heeft om te werken. Wajongers die kunnen werken, krijgen hulp van UWV bij het vinden van geschikt werk. De hoogte van de uitkering gaat voor hen wel veranderen. De uitkering is vanaf 1 januari 2018 maximaal 70% van het minimumloon.

Arbeidsongeschiktheidswetten - totaal

De som van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen IVA, WGA, WAO, WAZ en Wajong.

ZW

Voor zieke werknemers is de werkgever verplicht gedurende de eerste twee jaar van ziekte loon door te betalen. Alleen de zogeheten vangnetgroepen komen in aanmerking voor een uitkering vanuit de Ziektewet (ZW). Het gemiddeld aantal uitkeringen is het aantal uitgekeerde dagen gedeeld door het aantal werkdagen in de periode. Als die periode een jaar is, dan is het gemiddeld aantal uitkeringen vrijwel gelijk aan het aantal uitkeringsjaren.

Voor cijfers vanaf 2014 worden in alle interne en externe rapportages uniforme definities gebruikt voor de vangnetgroepen.

De zes nieuwe (clusters van) vangnetgroepen zijn:

- zwangere vrouwen: ziek als gevolg van zwangerschap vóór het WAZO-zwangerschapsverlof, danwel aansluitend aan het verlof.
- flex - uitzendkrachten.
- flex - EDV plus overig: EDV staat voor de einde dienstverbanders (tijdelijke arbeidscontracten) en binnen flex - overig zitten de overige flexwerkers (bijzondere dienstverbanden en ex-verzekerden).
- zieke WW-ers: degenen met recht op een WW-uitkering (langer dan 13 weken ziek).
- no risk polis: arbeidsgehandicapten waarvoor de werkgever geen loondoorbetalingsverplichting heeft.
- overig: vrijwillig verzekerden en overig (orgaandonaties en codes onbekend).

WAZO

De WAZO bundelt een aantal verlofregelingen voor werknemers en zelfstandigen. Voor een tweetal uitkeringen doet UWV de uitvoering. Het gaat hierbij om zwangerschaps- en bevallingsverlof en adoptie- en pleegzorgverlof. De rest voert de werkgever uit. Alleen de cijfers rond zwangerschaps- en bevallingsverlof van werknemers zijn in deze publicatie weergegeven.