

Samenloop met Sv-loon vanaf 1 juli 2015

Gevolgen samenloop

Gedurende 5 jaren schatten we niet maar korten het SV-loon op de uitkering. We beschouwen het werk namelijk niet als algemeen geaccepteerde of gangbare arbeid. Dat houdt in dat we geen schatting kunnen verrichten en dus de uitkering niet kunnen herzien of intrekken. De cliënt hoeft dan ook niet bang te zijn voor een snelle herbeoordeling als hij gaat werken of zijn werkzaamheden uitbreidt. Mocht het werken niet lukken, dan heeft hij de zekerheid dat hij kan terugvallen op zijn oude uitkering.

Fictieve schatting

Op basis van het SV-loon doen we een zgn. fictieve schatting oftewel we berekenen de mate van arbeidsongeschiktheid alsof we de uitkering wél herzien of intrekken. De uitkomst van de berekening is de fictieve klasse. Als die fictieve klasse lager is dan de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de cliënt is ingedeeld, bedraagt het SV-loon meer dan zijn resterende verdien capaciteit. We betalen de uitkering dan uit naar die lagere fictieve klasse. Met andere woorden, we korten in dat geval het SV-loon op de uitkering.

Artikelen [44 lid 1 WAO](#), [58 lid 1 WAZ](#) en [3:48 lid 1 Wajong](#)

Vanaf 1-7-2015 korten we het SV-loon dat is genoten in het aangiftetijdvak waarover de werkgever ervan opgave heeft gedaan. Wij volgen de opgave van de werkgever, d.w.z. dat wij het SV-loon toerekenen aan hetzelfde tijdvak als waaraan de werkgever het SV-loon heeft toegerekend. Het is niet van belang of op (alle) dagen in dat aangiftetijdvak daadwerkelijk arbeid is verricht.

Artikelen [44 lid 2 WAO](#), [58 lid 2 WAZ](#) en [3:48 lid 2 Wajong](#)

Periodeloonvergelijking

De fictieve schatting doen we vanaf 1-7-2015 aan de hand van een periodeloonvergelijking. Afhankelijk van het aangiftetijdvak dat de werkgever hanteert, kan de periodeloonvergelijking een vergelijking zijn:

- op maandbasis of

- op basis van 4 weken

Op maandbasis

Op maandbasis wordt de formule:

$$\frac{\text{maatmanloon per maand} - \text{SV-loon per maand} \times 100\%}{\text{maatmanloon per maand}}$$

Hierbij rekenen we het maatmanloon om naar een maandbedrag met de volgende formule:

$$\text{maatmanloon per uur} \times \text{urenomvang maatman per week} \times 52,2 : 12$$

Het maatmanloon per uur indexeren we eerst met het CBS-indexcijfer.

[Periodevergelijking op maandbasis, voorbeeld](#)

Op basis van 4 weken

De formule wordt op basis van 4 weken:

$$\frac{\text{maatmanloon per 4 weken} - \text{SV-loon per 4 weken} \times 100\%}{\text{maatmanloon per 4 weken}}$$

De formule voor de omrekening van het maatmanloon luidt:

$$\text{maatmanloon per uur} \times \text{urenomvang maatman per week} \times 4$$

Het maatmanloon per uur indexeren we eerst met het CBS-indexcijfer.

[Periodevergelijking op basis van 4 weken, voorbeeld](#)

[2]

<Voorbeeld op basis van 4 weken

De cliënt is 80-100% arbeidsongeschikt. Hij gaat werken en verdient daarmee € 1.560 per 4 weken. Zijn maatman werkt 38 uren per week en het maatmanloon per uur bedraagt € 25. Het maatmanloon per 4 weken bedraagt € 25 x 38 x 4 = € 3.800. De fictieve klasse is dan € 3.800 – € 1.560/€ 3.800 x 100% = 59% -> 55-65%.>

[Artikelen 8 lid 2 en 10a leden 3 en 4 Schattingsbesluit](#)

https://uwv-handboeken.publishone.nl/forwarder/?id=3479&bladwijzer=po-heading-id_hkgtNAEMeUiy3qRExkhINw

Samenloop loon per maand met loon per 4 weken

Als de cliënt 2 werkgevers heeft die verschillende aangiftetijdvakken hanteren, moeten we het loon per aangiftetijdvak korten. Het loon per maand moeten we die hele maand korten. Maar het loon per 4 weken moeten we alle 4 weken korten oftewel deels in de

ene en deels in de andere maand. Als de fictieve klasse wijzigt doordat het loon per 4 weken erbij komt, wijzigt de klasse tijdens de maand van uitbetaling.

Samenloop loon per maand met loon per 4 weken, voorbeeld

[4]

Samenloop loon per maand met loon per 4 weken, voorbeeld

<Cliënt is 80-100% arbeidsongeschikt en gaat werken, vanaf 4-8 bij werkgever A en vanaf 15-8 bij werkgever B.

Werkgever A hanteert een aangiftetijdvak van een maand. Het loon bij werkgever A in de maand augustus leidt tot de fictieve klasse 65-80%.

Werkgever B hanteert een aangiftetijdvak van 4 weken. Het loon bij werkgever B gaat vanaf 10-8 meetellen en het totale inkomen leidt vanaf 10-8 tot de fictieve klasse 55-65%.

Eerst betalen we vanaf 1-8 uit naar de fictieve klasse 65-80%. Op 10-8, start van het aangiftetijdvak van 4 weken, wijzigt de fictieve klasse naar 55-65%.>