

Proces Controle ERD ZW

Aanmaken bevindingen en verbeteracties

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je registreert bevindingen en verbeteracties bij een ERD-controle.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h3>Registreren bevinding(en)</h3> <ul style="list-style-type: none">• Open het scherm Beheren bevindingen en verbeteracties.• Registreer de bevinding(en). <p>Let op: Het fiscaal nummer registreer je alleen bij bevindingen over de selectielijst bij een administratiekantoor. Zie de volgende tabel:</p>	
	Zelfadministrerende w
Vragenlijst	Geen fiscaal nummer
Selectielijst	Geen fiscaal nummer

Registreren verbeteractie(s)

Registreer per bevinding de verbeteractie(s).

Output

Intern

Registraties in UZS

Systeemacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Overzicht

[Systemen UWV](#)

Wettelijke basis, aanvullende informatie

Toelichting

Wetsartikelen



Proces Controle ERD ZW

Aanmaken overige brieven

◀ vorig(e) proces(stap)	volgend(e) proces(stap) ▶
Procesinformatie Algemeen	
<p>Tijdens de ERD-controle kunnen er automatische en handmatige brieven worden aangemaakt. Met automatisch wordt bedoeld dat UZS zelf de brievensets klaarzet. Dit gebeurt bij het aanmaken van een vragenlijst of selectielijst. Zie hiervoor de werkinstructies Aanmaken vragenlijst en Aanmaken selectielijst.</p> <p>Deze werkinstructie beschrijft het handmatig aanmaken en fiatteren van (handmatige) brieven en de werkwijze van fiatteren van (automatische) brieven.</p>	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Het aanmaken en fiatteren van handmatige en automatische brieven in UZS.
Input	
Klant	
Werkgever	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h3>Bepalen soort brief</h3> <p>Bepaal of het om een handmatig aan te maken brief of automatisch klaargezette brief (via knop "Aanmaken vragenlijst" of "Aanmaken selectielijst") gaat:</p> <ul style="list-style-type: none">• Handmatig aan te maken brief: Ga naar 'Brief (handmatig) selecteren en aanmaken'.• Automatisch klaargezette brief: Ga naar 'Brief (automatisch) controleren'.	

Brief (handmatig) selecteren en aanmaken

- Open het scherm [Correspondentie bij controle ERD](#). In dit scherm staan alle uitgaande en inkomende berichten.
- Klik op "Nieuw" om een brief aan te maken. Het scherm [Selectie brievenset ERD-controle](#) opent.
- Vul in het blok "Zoeken brievenset" de zoekcriteria Setcode, Omschrijving of Categorie en klik op de knop "Zoeken".
- UZS toont de gevonden brieven in het blok "Gevonden brievensets".
- Selecteer de aan te maken brief.
- Bij een administratiekantoor vink je de werkgever(s) aan in het blok "Gerelateerde geadresseerden" die een kopie brief moet(en) krijgen.
- Klik op "Geselecteerde brievensets aanmaken".
- Ga verder met 'Briefvariabelen controleren/wijzigen'.

Let op: Als je brieven verstuurt die bij de selectielijst horen, gebruik je de knop "Aanmaken selectielijst".

Briefvariabelen controleren/wijzigen

- UZS opent automatisch het scherm [Brievenset variabelen](#).
- Het blok "Variabelen" toont briefvariabelen en hoe die zijn (in)gevuld:
 -
 - A:
Automatisch gevuld door UZS.
 -
 - W:
Automatisch gevuld door UZS, maar te wijzigen.
 -
 - H:

Handmatig in te vullen door gebruiker. Bij een 'lijst van waarden' staat de 'L' actief. Maak dan een keuze uit één van de waarden.

- Controleer de brief met de knop "Preview":
 - Akkoord: vink het veld <Fiatteren> aan.
 - Niet akkoord: wijzig de variabelen.
- Klik op de knop "Brievensets aanmaken".
- Einde instructie.

Brief (automatisch) controleren

UZS heeft automatisch een vragenlijst of selectielijst klaargezet.

- Open het scherm [Correspondentie bij controle ERD](#).
- Controleer in de kolom 'Status' of er brieven zijn met een status 'Te fiatteren', 'Concept' of 'Gepland'.
- Klik bij brieven met één van deze statussen op de knop "Toon preview". Een voorbeeld van de aangemaakte brief opent.
- Bekijk de brief en beoordeel wat je ermee moet doen:
 - Wijzigen: ga naar 'Brief wijzigen'.
 - Verwijderen: ga naar 'Brief verwijderen'.
 - Fiatteren: ga naar 'Brief fiatteren'.

Brief wijzigen

- Klik op de knop "Wijzigen". Het scherm "Brievenset variabelen" opent. In dit scherm kun je de brief wijzigen.
- Ga verder met 'Briefvariabelen controleren/wijzigen'.

Brief verwijderen

Klik op de knop "Verwijderen" om de brief te verwijderen.

Brief fiatteren

Klik op de knop "Fiatteren". De brief is nu gefiatteerd en wordt naar de geadresseerde verstuurd.

Output

ERD-werkgever	Brief
Administratiekantoor	Brief
Intern	Registraties in UZS

Systemacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Overzicht	Systemen UWV
------------------	------------------------------


Wettelijke basis, aanvullende informatie

Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶



Proces Controle ERD ZW

Aanmaken ERD-controle

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Je voert een ERD-controle altijd in de context van een fase en een type uit.	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je registreert de fase en het type bij een ERD-controle.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
Open het scherm Beheren ERD controle werkgevers en zoek de ERD-werkgever of het administratiekantoor op die je wilt controleren. Let op: Het scherm toont standaard 3 rijen om een controle te registreren. Als je meer rijen wil toevoegen, kan dit via  in de knoppenbalk of via F6.	
Bepalen fase controle	
Selecteer in het veld <Fase> welke controlefase moet worden gestart. Je kunt de volgende fases selecteren:	
<ul style="list-style-type: none">• eerste controle	

- periodieke controle
- vervolgccontrole
- voorleggen

Bepalen type controle

Registreer in het veld <Type> welk type controle je gaat uitvoeren.

Registreren overige controlegegevens

Registreer de status van je controle in het veld <Status>.

Je kunt kiezen uit de volgende statuses:

Openstaand	Tot het versturen inplannen van een fysieke c
In behandeling	Na het versturen inplannen van een fysieke c
Beëindiging	Als de eindrapport
Afgewezen	Als de controle v redenen niet uitg Let op: Leg de de werkinstru

- Registreer je eigen naam in het veld <Controleur>.
- Registreer over welke periode (begin- en einddatum) de controle wordt uitgevoerd.
- Sla de aangemaakte controle op. De controle krijgt nu een controle volgnummer toegewezen.

Output


Intern

Registraties in UZS

Systeemacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶
◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Je voert een ERD-controle altijd in de context van een fase en een type uit.	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je registreert de fase en het type bij een ERD-controle.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<p>Open het scherm Beheren ERD controle werkgevers en zoek de ERD-werkgever of het administratiekantoor op die je wilt controleren.</p> <p>Let op: Het scherm toont standaard 3 rijen om een controle te registreren. Als je meer rijen wil toevoegen, kan dit via  in de knoppenbalk of via F6.</p>	
<h2>Bepalen fase controle</h2> <p>Selecteer in het veld <Fase> welke controlefase moet worden gestart.</p> <p>Je kunt de volgende fases selecteren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • eerste controle • periodieke controle 	

- vervolgccontrole
- voorleggen

Bepalen type controle

Registreer in het veld <Type> welk type controle je gaat uitvoeren.

Registreren overige controlegegevens

Registreer de status van je controle in het veld <Status>.

Je kunt kiezen uit de volgende statuses:

Openstaand	Tot het versturen inplannen van een fysieke c
In behandeling	Na het versturen inplannen van een fysieke c
Beëindiging	Als de eindrapport
Afgewezen	Als de controle v redenen niet uitg Let op: Leg de de werkinstru

- Registreer je eigen naam in het veld <Controleur>.
- Registreer over welke periode (begin- en einddatum) de controle wordt uitgevoerd.
- Sla de aangemaakte controle op. De controle krijgt nu een controle volgnummer toegewezen.

Output

Intern

Registraties in UZS

Systeemacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Overzicht

[Systemen UWV](#)

Wettelijke basis, aanvullende informatie

Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Controle ERD ZW

Aanmaken memo

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
In de memo kun je:	
<ul style="list-style-type: none">• een toelichting gegeven over een wijziging;• informatie verstrekken aan of opvragen bij een collega.	
Wie	AC/UC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je maakt een memo of voorlegger aan.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h3>Selecteren aantekening of voorlegger</h3> <ul style="list-style-type: none">• Klik in het scherm Beheren controle ERD werkgevers op de knop “Beheren ERD controle memo”. Het scherm ‘Beheren ERD controle memo’ opent.• Kies in het veld <Type> of je een voorlegger of aantekening wil maken. Bij een voorlegger wordt een signaal aangemaakt. Dit is handig als je voor jezelf of je collega een herinnering wil plaatsen. Bij een aantekening wordt geen signaal aangemaakt.	

Let op: Voor het registreren van afspraken die zijn gemaakt tijdens een telefoongesprek in de memo: zie 'Registreren telefonisch klantcontract'.

Aanmaken aantekening

- Registreer in het veld <Type> dat het om een aantekening gaat.
- Registreer in het veld <Memo> de aantekening die je wil maken.
- Klik in de knoppenbalk op 'Opslaan'.

Aanmaken voorlegger

- Registreer in het veld <Type> dat het om een voorlegger gaat.
- Geef in het veld <Memo> een toelichting.
- Klik in de knoppenbalk op 'Opslaan' om de voorlegger op te slaan.
- Klik op de knop "Aanmaken signaal Voorlegger". De knop wordt nu grijs. Dit betekent dat er automatisch een signaal wordt gezet op de systeemdatum (datum van vandaag) + 10 werkdagen.

Let op: Als je de datum wil wijzigen, gebruik je de werkinstructie 'Wijzigen signaaldatum'.

Output	
Intern	Registraties in UZS
Systeemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Beslisbomen	Selectielijst controleproces ERD
Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Controle ERD ZW

Aanmaken selectielijst

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
<p>Na het verwerken en beoordelen van de vragenlijst wordt een selectielijst aangemaakt. Met de selectielijst worden gegevens opgevraagd van gevallen (werknemers) die tijdens de controleperiode 'actief' (ziekmelding) waren in UZS. De selectielijst wordt op het fiscaal nummer van de ERD-werkgever aangemaakt. Bij een administratiekantoor of concern wordt voor elke geselecteerde ERD-werkgever een selectielijst aangemaakt.</p>	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je maakt een selectielijst aan voor de ERD-werkgever of het administratiekantoor.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h2>Selecteren ERD-controle</h2> <ul style="list-style-type: none">• Open het scherm Beheren ERD controle werkgevers.	

- Zoek de ERD-werkgever of het administratiekantoor op door het fiscaal nummer of de bedrijfsnaam in te voeren.
- Selecteer het controlevolgnummer waarvoor de selectielijst moet worden aangemaakt.

Selecteren gevallen bij ERD-werkgever

- Selecteer de ERD-werkgever in het blok “ERD werkgevers in controle” en klik op de knop “Beheren selectielijst”. Het scherm [Beheren ERD controle selectielijst](#) opent.
- Klik op “Selecteer gevallen”. In dit scherm staan alle werkgevers die actief waren tijdens de geselecteerde controleperiode.
- Selecteer de BSN's (minimaal 1 en maximaal 20) die in de controle worden meegenomen.
- Klik op “GevalLEN overnemen”. Let er op dat je geen dubbele ziekmeldingen met dezelfde eerste ziektedag selecteert.

Aanmaken selectielijst

- Keer terug naar het scherm [Beheren ERD controle selectielijst](#). De zojuist geselecteerde gevallen staan in het blok “Selectielijst”. Per geval wordt automatisch aangegeven of er ook een inkoopproduct en/of een beschikking is.
- Klik op de knop “Verwerken selectielijst” en controleer of de waarde in het veld <Selectielijst compleet> juist is.

Let op: Voor de automatische briefaansturing kijkt UZS naar dit veld in combinatie met het veld <Fase>. Daarom is het belangrijk dat deze status altijd actueel is.

Situatie	Veld s
Selectielijst is nog niet eerder gestuurd.	Niet a
De selectielijst is niet retour ontvangen.	Niet o
De ontvangen selectielijst is niet compleet.	Niet c
De selectielijst is compleet.	Niet c

De selectielijst is, na ontvangst van de aanvulling, compleet.	Compleet aanvulling
De uitgevraagde aanvullende selectielijst is nog niet ontvangen.	Niet aanwezig aanvulling
De ontvangen aanvullende selectielijst is niet compleet.	Niet compleet aanvulling
De uitgevraagde aanvullende selectielijst is nog niet ontvangen.	Niet ontvangen aanvulling
De uitgevraagde ontbrekende informatie is nog niet ontvangen.	Niet ontvangen ontbrekende informatie
De uitgevraagde ontbrekende informatie op de aanvullende selectielijst is nog niet ontvangen.	Niet ontvangen ontbrekende informatie
De ERD-werkgever of het administratiekantoor heeft de selectielijst niet ontvangen en verzoekt om deze opnieuw op te sturen.	Op verzoek
De ERD-werkgever of het administratiekantoor heeft de aanvullende selectielijst niet ontvangen en verzoekt om deze opnieuw op te sturen.	Op verzoek aanvulling

- Open het scherm [Beheren ERD controle werkgevers](#) en klik op "Aanmaken selectielijst".

Wordt de controle bij een administratiekantoor/concern uitgevoerd?

- Zo ja: herhaal voorgaande stappen totdat voor alle ERD-werkgevers een selectie is aangemaakt.
- Zo nee: ga verder met 'Selectielijst controleren en fiatteren'.

Selectielijst controleren en fiatteren

Ga verder met de werkinstructie [Aanmaken brieven](#).

Output	
Intern	Registraties in UZS
Systeemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Controle ERD ZW

Aanmaken en versturen vragenlijst

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
<p>De ERD-controle start met het versturen van de vragenlijst Eigenrisicodragers Controle ZW. Met behulp van deze vragenlijst wordt algemene informatie over de administratieve organisatie uitgevraagd.</p> <p>Bij een administratiekantoor richt de vragenlijst zich alleen op de administratie van het administratiekantoor.</p> <p>Er zijn 2 vragenlijsten:</p> <ol style="list-style-type: none">1. De vragenlijst. Deze bevat de standaardvragen die nodig zijn voor de ERD-controle.2. De aanvullende vragenlijst. Als na ontvangst van de vragenlijst blijkt dat er nog onduidelijkheden zijn over de wijze waarop de administratie is ingericht, dan is het mogelijk om de aanvullende vragenlijst te sturen. Deze vragenlijst is een verdieping op de vragen uit de vragenlijst.	
Wie	AC/UC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je maakt een vragenlijst aan voor de ERD-werkgever of het administratiekantoor/concern.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	

Doorlooptijd

Acties

Aanmaken vragenlijst en selecteren brief

Om een vragenlijst te kunnen versturen, moet eerst een ERD-controle zijn aangemaakt.

- Bepaal welke situatie van toepassing is voor de vragenlijst en geef dit aan in het veld <Vragenlijst compleet> in het scherm [Beheren ERD controle werkgevers](#).

Let op: Voor de automatische briefaansturing kijkt UZS naar dit veld in combinatie met het veld <Fase>. Hierdoor is het belangrijk dat deze status altijd actueel is.

Situatie	Veld s
Vragenlijst is nog niet eerder gestuurd.	Niet a
De vragenlijst is niet retour ontvangen.	Niet o
De ontvangen vragenlijst is niet compleet.	Niet c
De vragenlijst is compleet.	Niet c
De vragenlijst is, na ontvangst van de aanvulling, compleet.	Comp
De uitgevraagde aanvullende vragenlijst is nog niet ontvangen.	Niet a
De ontvangen aanvullende vragenlijst is niet compleet.	Niet c
De uitgevraagde aanvullende vragenlijst is nog niet ontvangen.	Niet o
De uitgevraagde ontbrekende informatie is nog niet ontvangen.	Niet o
De uitgevraagde ontbrekende informatie op de aanvullende vragenlijst is nog niet ontvangen.	Niet o
De ERD-werkgever of het administratiekantoor heeft de vragenlijst niet ontvangen en verzoekt om deze opnieuw op te sturen.	Op ve
De ERD-werkgever of het administratiekantoor heeft de aanvullende vragenlijst niet ontvangen en verzoekt om deze opnieuw op te sturen.	Op ve

- Klik op "Aanmaken controle vragenlijst".
- Klik vervolgens op "Aanmaken vragenlijst". UZS zet nu de vragenlijst en de daarbij behorende brief klaar.

Let op: Bij het aanmaken van een vragenlijst voor een *zelfadministrerende* werkgever wordt ten onrechte een W-brief aangemaakt. Verwijder deze W-brief zodra deze klaarstaat.

Versturen vragenlijst en brief

- Klik op “Correspondentie bij Controle ERD”. In dit scherm staan de documenten die zojuist zijn aangemaakt. Controleer of alle documenten aanwezig zijn onder ‘Uitgaande berichten’.
- De controle is nu gestart. Wijzig de status van de controle naar ‘In behandeling’ in het scherm [Beheren ERD controle werkgevers](#). Het is nu niet meer mogelijk om de controle te verwijderen.

Let op: Het is van belang dat de status van de vragenlijst goed wordt bijgehouden en actueel is. UZS kijkt voor het klaarzetten van de brieven naar de status van de vragenlijst.

- Ga verder met de werkinstructie [Aanmaken brieven](#).

Output

Intern

Registraties in UZS

Systemacties

Zie ‘Acties’.

Hulpmiddelen

Overzicht

- [Selectiesheet brieven ERD controle](#)
- [Systemen UWV](#)

Wettelijke basis, aanvullende informatie

Toelichting

Wetsartikelen



Proces Controle ERD ZW

Afhandelen inkomend document voorportaal ERD

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Alle ontvangen en gescande documenten (DIV) staan in het 'Voorportaal ERD Werkgever berichten'.	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren - Ziektewet
Samenvatting	Het afhandelen van de ontvangen documenten in het voorportaal.
Input	
Intern	Signalen: <ul style="list-style-type: none">• Ontvangen info vragenlijst/selectielijst• Ontvangen ontbrekende info vragenlijst/selectielijst• Ontvangen aanvullende info vragenlijst/selectielijst• Ontvangen ontbrekende aanvullende info vragenlijst/selectielijst• Ontvangen nagezonden aanvullende vragenlijst/selectielijst
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	

Doorlooptijd	
Acties	
<h2 data-bbox="209 342 1023 398">Beoordelen inkomend document</h2> <ul data-bbox="300 443 1362 1238" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="300 443 1110 477">• Open het scherm Voorportaal ERD Werkgever berichten. <li data-bbox="300 533 1326 566">• Selecteer het inkomende document en open het met <Toon document>. <li data-bbox="300 622 1362 757">• Beoordeel of het document juist is gescand. Let er vooral bij selectielijsten op dat deze per werkgever gedigitaliseerd zijn. Als dit niet zo is, stuur dan via EA een herstelverzoek naar DIV. <li data-bbox="300 813 1347 947">• Beoordeel of het document bij onderliggende werkgever(s) gearchiveerd moet worden. Dit is alleen het geval als een administratiekantoor de ERD-controle uitvoert. <li data-bbox="300 1003 1283 1093">• Bij een zelfadministrerende werkgever klik je op “Doorzetten” om het document aan een controle te koppelen. <li data-bbox="300 1149 1262 1238">• Bij een administratiekantoor ga je verder met ‘Archiveren inkomend document aan onderliggende werkgevers’. <h2 data-bbox="209 1283 1110 1406">Archiveren inkomend document aan onderliggende werkgevers</h2> <ul data-bbox="300 1451 1378 1818" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="300 1451 1378 1641">• Klik op “Aanmaken aanvullende archiefopdrachten” om het document bij de onderliggende werkgevers te archiveren. Het scherm Verwerken te archiveren documenten opent. De onderliggende werkgevers staan in dit scherm. <li data-bbox="300 1697 1318 1731">• Controleer of de getoonde documentgegevens en werkgevers juist zijn. <li data-bbox="300 1787 624 1818">• Klik op “Archiveren”. 	
Output	
Intern	<ul data-bbox="906 1895 1283 2016" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="906 1895 1214 1928">• Registraties in UZS <li data-bbox="906 1984 1283 2016">• Herstelverzoek voor DIV

Systeemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	<ul style="list-style-type: none">• Systemen UWV• Lijst signalen ERD Controleproces
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Controle ERD ZW

Afhandelen telefonisch klantcontact

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Tijdens het uitvoeren van het ERD-controleproces kun je in bepaalde situaties besluiten om telefonisch contact op te nemen. Dit kan bijvoorbeeld om de fysieke controle in te plannen of om ontbrekende/aanvullende informatie op te vragen (eventueel als de klant niet op een rappel reageert). Daarnaast kan de klant zelf bellen en daarom ontvang je een terugbelverzoek van het KCC.	
Wie	ERD-controleur
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Het afhandelen van telefonisch klantcontact.
Input	
Intern	<ul style="list-style-type: none">• KCC-bericht • Signalen:<ul style="list-style-type: none">• Rappel info vragenlijst/selectielijst niet ontvangen • Rappel ontbrekende info vragenlijst/selectielijst niet ontvangen • Rappel aanvullende info vragenlijst/selectielijst niet ontvangen

	<ul style="list-style-type: none"> Rappel ontbrekende aanvullende info vragenlijst/selectielijst niet ontvangen
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h2>Werkverdeling</h2> <p>Alle terugbelverzoeken of informatieberichten komen in de teammailbox @uwv.nl. Je handelt de berichten van je eigen ERD-controles af. Bij afwezigheid kan een collega de berichten afhandelen.</p> <p>Het klantcontact kan op de volgende manieren ontstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> Je belt zelf met de klant om vragen te stellen of om een afspraak te maken. Je ontvangt een warm doorverbonden telefoongesprek vanuit het KCC. Je ontvangt een terugbelverzoek van het KCC. Als er alleen informatie moet worden doorgestuurd aan de ERD-controleur, dan stuurt het KCC een 'informatiebericht'. Bij een terugbelverzoek bel je de klant binnen 24 uur terug. Na een schriftelijk rappel is de gevraagde informatie niet ontvangen, waardoor er een rappelsignaal ontstaat. Via telefonisch contact moet de gevraagde informatie alsnog worden geleverd. <h2>Openen K3CR Lite</h2> <p>Open K3CR vanuit 'Start' > alle programma's > UWV Applicaties > K3CR > 'Raadplegen KCC Contacthistorie'. Je kunt ook via het applicatieportaal een shortcut maken naar K3CR.</p> <h2>Registreren klantcontact in UZS en K3CR</h2> <ul style="list-style-type: none"> Leg de gegevens van het telefoongesprek vast in K3CR. Voer het fiscaal nummer in en klik op 'Start contact'. 	

- In de rechterbovenhoek staat een link naar de 'K3CR Lite Handleiding'. Volg de instructie van Hoofdstuk 9 'Telefoonnotities & belacties' uit deze handleiding.

Let op: Noteer alleen de afspraken en algemene informatie uit een gesprek. Houd er rekening mee dat iedereen je notities kan lezen. Leg nooit medische gegevens vast!

- Vul onderstaande velden als volgt:
 - <Aandachtsgebied>: kies voor 'Uitkeren ZW'
 - <Afdeling>: wordt automatisch met 'BO ZW' gevuld
 - <Behandelkantoor>: kies voor het juiste BO bij 'ZW Uitkeren <plaatsnaam>'
 - <Belactie>: kies voor 'telefoonnotitie'

Let op: Kies niet per ongeluk voor 'specificatie per post'!

Registreren telefonisch klantcontact in 'Beheren ERD controle memo'

- Registreer de informatie over het belcontact met de klant ook in het scherm 'Beheren ERD controle memo'. Zorg dat het juiste controlevolgnummer is geselecteerd.
- Kies in het veld <TYPE> voor 'telefoongesprek' en geef in het veld <Status> aan welke afspraak is gemaakt.
- Je kunt in het memoveld een eventuele toelichting geven. Bijvoorbeeld de datum waarop de fysieke controle wordt uitgevoerd of een kopie van wat in K3CR is geregistreerd.

Na het opslaan worden de velden 'Medewerker' en 'Datum tijd wijziging' automatisch gevuld.

Informereren klant

- Stuur een brief naar de klant waarmee de telefonisch gemaakte afspraken worden bevestigd. Gebruik hiervoor de categorie Afspraakbrieven of Telefonische bevestiging.
- Gebruik de werkinstructie [Aanmaken brieven](#) voor het bewerken van de brief.

Output

Klant

Brief bevestiging afspraken

Intern

- Registraties in UZS
- Registraties in K3CR Lite

Systemacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Beslisbomen

[Selectiesheet brieven Controle ERD](#)

Overzicht

- [Systemen UWV](#)
- [Lijst signalen ERD](#)
[Controleproces](#)

Wettelijke basis, aanvullende informatie

Toelichting

Wetsartikelen



Proces Controle ERD ZW

Beheren werklĳst

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
De werklĳst geeft ondersteuning bij de uit te voeren ERD-controle. Het geeft inzicht in de: <ul style="list-style-type: none">• inkomende documenten;• niet ontvangen documenten;• gewijzigde situatie van de ERD-werkgever, en• opgestelde voorleggers.	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Inzicht krijgen in de openstaande signalen.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermĳn	
Doorlooptĳd	
Acties	
Filteren op signaal	

- Open het scherm [Beheren ERD Controle Werklijst](#). Alle openstaande signalen staan in dit scherm met een signaalcode. Met de selectiecriteria is het mogelijk om niet alle signalen te zien.
- Je kunt ook signalen van een specifieke fiscaal nummer zoeken. Registreer daarvoor het fiscaal nummer in het veld <Fiscaalnr>.
- Sorteert indien gewenst de signalen op oplopend, aflopend of op signaalcode.

Afhandelen signaal

- Handel het signaal af met [de signaallijst](#).
- Klik op 'Toon document' om het bijgevoegde document te zien. Als er geen document bijgevoegd is, dan is deze knop grijs.

Let op: Als je een signaal op je eigen naam wil zetten, vul dan in het veld <Opmerking> je naam en klik op "Opslaan". In het veld <medewerker> staat nu je naam.

Wijzigen signaaldatum

Als het niet lukt om een signaal af te handelen voor het verstrijken van de signaaldatum, dan kun je de signaaldatum verzetten:

- Registreer in het veld <Opmerking> de reden voor het wijzigen van de signaaldatum.
- Vermeld de nieuwe datum in het veld <Opnieuw zetten op>.
- Klik vervolgens op het icoon "Opslaan".

Let op: Signalen hebben een afhandelingsstermijn van 10 werkdagen. Bijvoorbeeld: de uiterlijke afhandeldatum is 19 januari 2018. Noteer in het veld <Opnieuw zetten op> de datum 5 januari 2018.

Output

Intern

Registraties in UZS

Systeemacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Beoordelen selectielijst

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Je beoordeelt de retour ontvangen selectielijst van de ERD-werkgever of het administratiekantoor (nadat die zijn verwerkt).	
Wie	AC/UC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je beoordeelt de antwoorden op de selectielijst.
Input	
ERD-werkgever	Selectielijst
Administratiekantoor	Selectielijst
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h3>Beoordelen selectielijst</h3> <ul style="list-style-type: none">• Open het scherm Beoordelen selectielijst. In het blok “Beoordelingsvragen” staan de te beoordelen onderwerpen. Elke beoordelingsvraag bevat een selectie van vragen uit de selectielijst. Per geselecteerde beoordelingsvraag staan in de blokken “Hoogte” en “Recht en duur gegevens” de vragen inclusief de antwoorden.• Geef per beoordelingsvraag een oordeel met een cijfer:<ul style="list-style-type: none">• Positief oordeel: geef een 10.• Negatief oordeel: geef een 0.• Geef als dat nodig is in het opmerkingenveld een toelichting op het beoordelingscijfer.	
Output	
Intern	<ul style="list-style-type: none">• Registraties in UZS

	<ul style="list-style-type: none"> • Beoordeelde selectielijst
Systemeacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Controle ERD ZW

Beoordelen vragenlijst

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Je beoordeelt de retour ontvangen vragenlijst van de ERD-werkgever of het administratiekantoor (nadat die zijn verwerkt).	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je beoordeelt de antwoorden op de vragenlijst.
Input	
ERD-werkgever	Vragenlijst
Administratiekantoor	Vragenlijst
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h2>Beoordelen vragenlijst</h2> <ul style="list-style-type: none">• Klik in het scherm Beheren ERD controle werkgever op “Vullen Recht en duur gegevens.”• Open het scherm Beoordelen vragenlijst. In het blok “Beoordelingsvragen” staan de te beoordelen onderwerpen. Elke beoordelingsvraag bevat een selectie van vragen uit de vragenlijst. Per geselecteerde beoordelingsvraag staan in het blok “Ingevulde vragenlijst” de vragen inclusief de antwoorden. Deze antwoorden zijn eerder geregistreerd in het scherm Verwerken vragenlijst.• Geef per beoordelingsvraag een oordeel met een cijfer:	

<ul style="list-style-type: none"> • Positief oordeel: geef een 10. • Negatief oordeel: geef een 0. • Geef als dat nodig is in het opmerkingenveld een toelichting op het beoordelingscijfer. 	
Output	
Intern	<ul style="list-style-type: none"> • Registraties in UZS • Beoordeelde vragenlijst
Systeemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	<ul style="list-style-type: none"> • Selectielijst brieven ERD-controle • Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Eerstejaars Ziektewet-beoordeling

Beoordeling verzekerden zonder werkgever

Wanneer de verzekerde zonder werkgever gedurende 52 weken voor 'zijn arbeid' ongeschikt is gebleven, moet zijn resterende verdien capaciteit worden vastgesteld op basis van een verzekeringsgeneeskundig en (meestal) een arbeidskundig onderzoek ([artikel 19aa ZW](#)). Dit noemen we de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling (EZWb).

De verzekeringsarts stelt dan de belastbaarheid van de verzekerde vast en de arbeidsdeskundige stelt door functies te selecteren de resterende verdien capaciteit van de verzekerde vast.

De beoordeling moet zich richten op de situatie 'nadat na de eerste dag van de ongeschiktheid tot werken een tijdvak van 52 weken is verstreken'. Als hoofdregel wordt gehanteerd 52 weken arbeidsongeschiktheid en 1 dag. Deze dag noemen we verder de toetsdatum. Voor het vaststellen van de periode van 52 weken gelden de normale samentellingsregels van arbeidsongeschiktheidsperioden die elkaar opvolgen binnen een termijn van 4 weken.

Als zich een situatie voordoet waarbij moet worden afgeweken van de hoofdregel als toetsdatum, wordt dat daar beschreven. Zie ook het [schema Hoofdregels vaststelling data Eerstejaars Ziektewet-beoordeling](#).

De beoordeling gebeurt volgens het [Schattingsbesluit](#).^[12]

Bij het bepalen van de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het Schattingsbesluit dient zowel door de verzekeringsarts als door de arbeidsdeskundige een oordeel te worden gegeven over belasting en belastbaarheid van de verzekerde. Dit vindt op dezelfde wijze plaats als voor de WIA.

Dat betekent dat niet alleen een theoretische schatting moet plaatsvinden, maar, als verzekerde werkt, ook een schatting aan de hand van de feitelijk verrichte arbeid. Het uitvoeren van de schatting staat beschreven in het onderdeel [Arbeidsongeschiktheid](#) van de WIA-instructie.

Resultaat beoordeling

- Als uit de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde blijkt dat de resterende verdien capaciteit voor het verrichten van algemeen geaccepteerde arbeid 65% of kleiner is, houdt verzekerde bij een ongewijzigde

of lagere belastbaarheid recht op ziekengeld tot maximaal 104 weken. De verzekerde is in dit geval 35% of meer arbeidsongeschikt.

- Als uit de beoordeling blijkt dat de resterende verdien capaciteit van de verzekerde voor het verrichten van algemeen geaccepteerde arbeid groter is dan 65%, dan heeft verzekerde geen recht meer op ziekengeld. De verzekerde is minder dan 35% arbeidsongeschikt.

De beoordeling moet zijn afgerond voordat de termijn van 52 weken arbeidsongeschiktheid is verstreken.

Eigenrisicodrager ZW (ERD-ZW)

Inleiding

De Ziektewet biedt werkgevers de mogelijkheid om zelf het risico te dragen voor een aantal vangnetcategorieën. Werkgevers kunnen eigenrisicodrager (ERD) worden voor de ZW. Dit is geregeld in de [artikelen 63a, 63b, 63c, 63d ZW](#) en [art 40 t/m 44 Wet financiering sociale verzekeringen \(Wfsv\)](#) en aanverwante regelgeving.

Deze instructie 'Wet eigenrisicodragen ZW' beschrijft:

- welke ziektegevallen onder het risico van de ERD vallen
- welke ziektegevallen voor rekening van UWV komen
- uitgezonderde ziektegevallen waarbij UWV het risico van de ERD overneemt
- schema, stappenplan en voorbeelden: wie betaald het ziekingeld ERD of UWV
- het beleid schadelasttoerekening ziekingeld m.b.t. het eigen risico ERD
- uitvoering aanvraag, voorwaarden en einde van het ERD-schap
- hoe aanvang en einde ERD-schap van invloed is op het 'eigen risico'
- taken ERD en UWV, arborol ERD en verhalen op ERD

Wie betaalt het ziekingeld: ERD of UWV?

Slechts een deel van het vangnet valt onder het ERD-schap. Daarom kan een ERD in de praktijk 'als werkgever' en 'als ERD' met 3 soorten ziektegevallen te maken krijgen:

1. Ziektegevallen van werknemers voor wie de ERD net als iedere andere werkgever tijdens ziekte het loon door moet betalen. Tijdens het dienstverband is de ERD namelijk 'gewoon werkgever' met dezelfde verplichtingen als de niet-ERD (omslaglid). Eventueel kan er voor deze werknemers ook tijdens het dienstverband recht op ziekingeld bestaan (op de bijzondere rechtsgronden [in artikel 29 lid 2 e, f, g ZW](#)).

2. Ziektegevallen van (ex-)werknemers voor wie de ERD 'als ERD' de ZW uitvoert omdat hij het risico van betaling van ziekgeld draagt. Zodra een werknemer ziek uit dienst gaat, binnen 4 weken na einde dienstverband ziek wordt of in een fictief dienstverband ziek wordt, gaat de ERD het risico van betaling dragen voor een deel van het vangnet (voor de zogenaamde flex-uitkeringen). Dit staat in [artikel 63a ZW](#).
3. Ziektegevallen van ex-werknemers van een ERD waarvoor UWV de ZW uitvoert en de uitkering verzorgt, omdat het UWV (ook) na einde dienstverband het risico van betaling draagt (ziekgeld op grond van [artikel 29 lid 2 e, f, g ZW](#)).

Voor het ERD-schap zijn ziektegevallen uit de tweede en derde categorie van belang.

In deze paragraaf en in het stappenplan 'Wie betaalt het ziekgeld: ERD of UWV?' is dit nader uitgewerkt.

Rechtsgronden voor risico ERD

Het ERD-schap heeft slechts betrekking op een deel van het vangnet, namelijk over 'dat deel van het vangnet waarvoor ERD het risico draagt'. Dat deel betreft ex-werknemers die recht hebben op ziekgeld op grond van een van de algemene rechtsgronden genoemd in artikel 29 lid 2 a/b/c ZW. Dit staat in [artikel 63a ZW](#). In het kader van de toerekening schadelast aan werkgevers noemen we deze ZW-uitkeringen ook wel 'flex-uitkeringen'. Bij flex-uitkeringen gaat het dus ook om dezelfde uitkeringen waarvoor de ERD volgens artikel 63a ZW het eigen risico draagt.

De ERD draagt het risico voor betaling van ziekgeld voor zijn ex-werknemer bij toekenning van ziekgeld aan:

- werknemers die ziek worden en die niet in een 'gewone arbeidsovereenkomst' werken. Dit zijn [de werknemers die op grond van artikel 4 en 5 ZW verzekerd zijn \(zie document \(Fictieve dienstbetrekking\)\)](#). Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder a ZW.
- ex-werknemers die ziek worden binnen 4 weken na het einde van hun ZW-verzekering wegens einde dienstverband. Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW/einde verzekering [art. 3/4/5 ZW en artikel 46 ZW \(zie document Nawerking verzekering voor Ziektewet\)](#).
- werknemers die [tijdens ziekte uit dienst gaan \(zie document Einde dienstbetrekking\)](#). Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder c ZW.

Dit ziekingeld komt uitsluitend voor risico van die ERD:

- waarbij de werknemer in dienst is op de eerste ao-dag als bedoeld in [artikel 19 ZW](#), of
- waarbij de werknemer laatstelijk in dienst was (wanneer de eerste ao-dag van de werknemer ligt binnen 4 weken nadat het dienstverband met de ERD is geëindigd en artikel 46 ZW van toepassing is).

Dit staat in artikel [63b](#) en 63d ZW.

Verlenging ziekingeld na 104 weken

Voor de ERD-ZW geldt dat de maximale duur van betaling van ziekingeld van 104 weken aan zijn ex-werknemer wordt verlengd:

- met de duur van de vertraging waarmee de WIA-aanvraag later wordt gedaan dan is voorgeschreven op grond van artikel 64 lid 1 WIA ([artikel 29 lid 10 onder a ZW](#)).
- met de duur van het tijdvak dat UWV de verlenging vaststelt wegens onvoldoende re-integratie inspanningen van de ERD ([artikel 26 lid 2 WIA](#)).

Vanaf 1 januari 2019 is geregeld dat de werknemer van een ERD-ZW die zonder deugdelijke grond de aanvraag WIA te laat indient geen ZW- of WIA-uitkering ontvangt. Als de ex-werknemer van de ERD-ZW zonder deugdelijke grond de aanvraag WIA te laat heeft ingediend, wordt dit ziekingeld niet uitgekeerd (artikel 29 lid 11 ZW).

UWV moet een besluit afgeven als er geen recht is op ziekingeld als de ex-werknemer geen goede reden heeft voor de te late WIA-aanvraag. De ERD bereidt dat besluit voor op grond van artikel 63a lid 1 ZW. Bij zijn verzoek aan UWV om dit besluit af te geven moet de ERD aantonen dat hij zelf het re-integratieverslag tijdig heeft aangeleverd bij zijn ex-werknemer, maar dat de ex-werknemer zonder goede reden de WIA-aanvraag te laat heeft gedaan.

De WIA-uitkering wordt uitgesloten in de periode waarin op grond van het artikel 29 lid 11 ZW geen aanspraak op ziekingeld bestaat (artikel 43 WIA).

AOW+

Werknemers die na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd in een dienstbetrekking op of na 1 juli 2016 ziek worden, krijgen recht op ziekingeld.

De ERD is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld van deze werknemers die niet in een gewone arbeidsovereenkomst (artikel 4, 5) werken en de werknemers die

tijdens ziekte uit dienst gaan. Deze AOW+ werknemer heeft geen recht op ziekgeld op grond van nawerking ([artikel 46 ZW](#) en 29 lid 2 onder b ZW).

Het ziekgeld op grond van de algemene rechtsgronden genoemd in artikel 29 lid 2 a/b/c komt niet altijd voor risico van de ERD. Hierop zijn uitzonderingen. Deze uitzonderingen staan in '[Uitzonderingen bij rechtsgronden voor risico ERD](#)'.

Ziekteangifte en herstelmelding door ERD

De ERD moet ook voor ziektegevallen die onder zijn risico vallen ziekteangiften en herstelmeldingen aan UWV sturen. Voor dergelijke meldingen gelden vanaf 1 juli 2018 afwijkende termijnen ([38aa ZW](#)).

Bij einde dienstverband doet de ERD de ziekteangifte uiterlijk 6 weken na de laatste dag van het dienstverband als het dienstverband eindigt tijdens de eerste 104 weken van ziekte. Bij nawerking binnen 4 weken na einde dienstverband doet de ERD de ziekteangifte uiterlijk 6 weken na de eerste ziektedag. Meer informatie is te vinden in de wetsuitleg [Ziekteangifte door werkgever](#) (zie document [Ziekteangifte door werkgever](#)). De herstelmelding mag niet eerder dan de ziekmelding gedaan worden. De ziekmelding en de herstelmelding mogen gelijktijdig gedaan worden. Doet de ERD de ziekteangifte apart, dan geldt het uitgangspunt dat de ERD de herstelmelding zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op de tweede dag na de herstelmelding van de vangnetter, aan UWV moet doorgeven. Meer informatie is te vinden in de wetsuitleg [Herstelmelding door werkgever van vangnetter](#) (zie document [Herstelmelding door werkgever van vangnetter](#)).

De ERD die ziekgeld betaalt nadat de dienstbetrekking is geëindigd, komt als werkgever in de plaats van UWV (artikel 11 lid 4 ZW).

Als de ERD het risico niet draagt (bijvoorbeeld bij ziekte in verband met zwangerschap/bevalling of wegens organdonatie, bij een no-risk-claim of omdat hij nog geen ERD was op eerste arbeidsongeschiktheidsdag van zijn ex-werknemer), dan gelden dezelfde meldingstermijnen voor de ERD als voor omslagleden voor de ZW ([38](#), [38a](#), [38b](#) ZW).

Bij overtreding van deze verplichtingen moet UWV de ERD een werkgeversboete opleggen van maximaal € 455. Meer informatie is te vinden in de wetsuitleg: [Te late ziekteangifte](#) (zie document [Ziekteangifte door werkgever](#)) en [Te late herstelmelding van werkgever vangnetter](#) (zie document [Herstelmelding door werkgever van vangnetter](#)).

Rechtsgronden voor risico UWV

Als het ziekengeld voor vangnetters (met en zonder werkgever) niet voor risico van de ERD komt, dan betaalt UWV het ziekengeld. Het gaat dan om ziekengeld dat is toegekend aan:

- Ex-werknemers die ziek worden tijdens hun WW-uitkering of in de periode daarvoor waarin geen recht op WW bestaat wegens toepassing van een uitsluitingsgrond WW.
Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder d of b ZW in combinatie met verzekeringsgrond artikel 7 ZW.
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden in verband met orgaandonatie.
Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder e ZW.
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden als gevolg van zwangerschap en/of bevalling.
Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW en [29a ZW](#).
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden en onder de no-riskpolis van 29b ZW vallen.
Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder g en [29b ZW](#).
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden en die vallen onder de categorie oudere en voormalig langdurig werklozen. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder g en [29d ZW](#).

AOW+

Als het ziekengeld gebaseerd is op bovengenoemde vangnetcategorieën dan valt de betaling van het ziekengeld aan de AOW+'er niet onder het ERD-schap van de werkgever. (NB: de werknemer die de AOW-leeftijd heeft bereikt, heeft geen recht op ziekengeld op grond van artikel 46 ZW.)

Uitzonderingen bij rechtsgronden voor risico ERD

Op de hoofdregel dat ZW-uitkeringen op grond van artikel 29 lid 2 a/b/c ZW voor risico van de ERD komen bestaan uitzonderingen. UWV betaalt de ZW-uitkering in zo'n uitzonderingsgeval.

Zo'n uitzondering kan zich voordoen bij:

1. Wijziging van rechtsgrond tijdens een (samengesteld) ziektegeval.
2. Samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt bij toekenning ziekingeld.
3. Ziek na einde dienstverband in de periode dat er geen recht op WW is vanwege toepassing uitsluitingsgrond. Geen rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder b maar wel 29 lid 2 onder d (zieke werkloze) – verzekering 7 ZW.
4. Ziek in de nawerkingsperiode na einde uitkering WW/toepassing uitsluitingsgrond WW.
Artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking na einde verzekering [artikel 7 ZW](#)).
5. Ziek na einde dienstverband aansluitend aan of in de nawerkingsperiode na einde WAZO. Artikel 29 lid 2 onder b/c ZW /[verzekering 8c ZW](#).
6. Toeleiding naar arbeid door gemeente – ziek uit dienst – geen recht op no-risk.
Artikel 117b lid 3 onder j en 115 lid 1 onder w Wfsv.
7. Een ERD die op de 1e ao-dag van een (samengesteld) ziektegeval omslaglid was.
[Artikel 63b lid 1 ZW](#), [117b lid 3g](#) en [104 lid 5b Wfsv](#) en artikel 2.1f en 2.1a Besluit Wfsv.
8. Een ex-werknemer van de ERD die het ziekingeld betaalde die na herstel in dienst treedt bij een andere werkgever en daar binnen 4 weken na herstel opnieuw ziek wordt.
9. Een ERD die weigert ziekingeld te betalen. Wanneer de ZW-uitkering die o.g.v. artikel 63a lid 3 ZW door het UWV wordt betaald niet kan worden verhaald op de ERD.
Artikel 117b lid 3 onder i en 115 lid 1 onder u Wfsv.
10. Faillissement van of schuldsaneringsregeling bij een ERD.
Artikel 63b lid 2 ZW en artikel 40 lid 10 Wfsv.

Uitleg bij uitzonderingen op risico ERD

Ad 1. Wijziging van rechtsgrond tijdens (samengesteld) ziektegeval:

Het is mogelijk dat de rechtsgrond voor de toekenning van het ziekgeld tijdens de looptijd van de uitkering wijzigt. Als UWV eerder tijdens een ziektegeval of voorgaande samengestelde ziektegevallen ziekgeld heeft toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt, dan blijft UWV het ziekgeld betalen in een later samengesteld geval. Ook als de rechtsgrond later eventueel weer wijzigt. Dit is geregeld in artikel 115 lid 1 onder e en artikel 117b lid 3 onder k Wfsv.

Voorbeeld

[1]

< De klant gaat ziek uit dienst met een griepje en wordt aansluitend ziek in verband met haar zwangerschap. De rechtsgrond wijzigt dan van artikel 29 lid 2 onder c ZW (flex) naar artikel 29 lid 2 onder f ZW (niet-flex). In zo'n geval betaalt eerst de ERD het ziekgeld en na wijziging van de rechtsgrond betaalt UWV het ziekgeld. Wijzigt de rechtsgrond nadien opnieuw naar artikel 29 lid 2 onder c ZW dan blijft UWV toch het ziekgeld betalen.>

Voorbeeld

[2]

< De klant wordt tijdens dienstverband ziek met een griepje. Er is recht op loondoorbetaling. Aansluitend wordt zij ziek in verband met haar zwangerschap. Er is vanaf dat moment recht op ziekgeld o.g.v. artikel 29 lid 2 onder f ZW (niet onder risico ERD). De klant herstelt en gaat uit dienst. Binnen 4 weken na herstel meldt zij zich echter opnieuw ziek bij UWV met een griepje. Het ziekgeld wordt toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking artikel 3 ZW). Dit ziekgeld komt niet voor risico van de ERD, omdat eerder – tijdens het samengestelde ziektegeval – ziekgeld is toegekend waarvoor de ERD niet het risico droeg.>

Ad 2. Samenloop van rechtsgronden bij toekenning ziekgeld

Samenloop van rechtsgrond is mogelijk als een algemene rechtsgrond en een bijzondere rechtsgrond tegelijkertijd van toepassing zijn. UWV stelt zich op het standpunt dat in alle gevallen van samenloop van rechtsgronden de bijzondere rechtsgrond prevaleert.

Dat betekent in samenloopgevallen dat UWV het ziekgeld betaalt.

Ziek uit dienst loopt samen met ziek i.v.m. zwangerschap

Samenloop van rechtsgrond doet zich bijvoorbeeld voor bij een ziekmelding na einde dienstverband waarbij de ziekte haar oorzaak vindt in de zwangerschap. Dan prevaleert

de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW boven de rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder b ZW.

Dit geldt ook voor het geval dat de werknemer binnen vier weken na einde dienstverband ziek wordt als werknemer met beperkingen. In dat geval prevaleert de bijzondere rechtsgronden van artikel 29 lid 2 onder g / 29b ZW en betaalt UWV het ziekengeld. Meldt de artikel 4,5 ZW verzekerde zich ziek met zwangerschapsklachten, dan is er samenloop van de algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder a ZW en de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW dan prevaleert ook de bijzondere rechtsgrond.

Wettelijke voorrangregeling samenloop rechtsgronden

Wanneer het recht op ziekengeld kan worden gebaseerd op ziek wegens orgaandonatie (29 lid 2 onder e ZW), no-risk (29b ZW) of oudere werkloze (29d ZW), dan gaan deze bijzondere rechtsgronden voor op de algemene rechtsgronden van 29 lid 2 onder a, b, of c ZW. Deze voorrangregeling staat in 29 lid 11 ZW en is vooral van belang voor werkgevers, omdat uitkeringen op grond van artikel 29 lid 2 onder e ZW, [artikel 29b ZW](#) en [artikel 29d ZW](#) niet voor hun rekening komen. Dit geldt zowel voor ERD's als bij de PDI voor omslagleden.

Als het recht op ziekengeld kan worden gebaseerd op ziekte veroorzaakt door zwangerschap/bevalling (artikel 29a ZW), dan gaat dit ook voor op de algemene rechtsgronden. De wetgever is er van uitgegaan dat de wettelijke voorrangregeling hier niet nodig was.

In artikel 29 lid 12 ZW is dit wel geregeld bij samenloop van de rechtsgrond zieke werkloze (artikel 29 lid 2 onder d ZW) met de bijzondere rechtsgronden ziek in verband zwangerschap/bevalling of orgaandonatie (artikel 29 lid 2 onder e en f ZW). De bijzondere rechtsgrond prevaleert. Dit is vooral van belang voor de klant in verband met de hoogte van de uitkering.

Uitgangspunt voor het proces bij UWV is dat de van toepassing zijnde rechtsgrond uit de ziekteaangifte moet blijken. UWV onderzoekt niet ambtshalve of er een rechtsgrond van toepassing is die gunstiger is voor de werknemer danwel de werkgever ERD ZW.

Maar als een werkgever al eerder een ziekteaangifte heeft gedaan en hij komt er later achter dat er aanspraak was op ziekengeld op een andere rechtsgrond, dan is de datum van de eerste ziekteaangifte de maatstaf voor de beoordeling van de tijdigheid.

Dit komt voor als de werkgever eerder een ziekteaangifte heeft gedaan voor een werknemer die ziek uit dienst is gegaan, die is ziek gemeld als uitzendkracht met

uitzendbeding of werknemer met een fictieve dienstbetrekking en later een claim doet voor ziekingeld wegens no-risk of wegens zwangerschapsklachten.

Uitgangspunt bij dit beleid is dat de rechter vindt dat UWV bij een ziekteaangifte moet onderkennen of onderzoeken welke rechtsgrond daaraan ten grondslag ligt. De wet geeft niet duidelijk aan dat de werkgever bij een ziekteaangifte de rechtsgrond uitdrukkelijk moet aangeven (bijvoorbeeld dat het om een no-risk claim gaat).

Het ziekingeld wordt dan ook met maximaal een jaar terugwerkende kracht toegekend vanaf de datum eerste ziekteaangifte.

Voor de toerekening van het ziekingeld aan de ERD heeft dit gevolgen. UWV betaalt het ziekingeld in plaats van de ERD. Zie het Schema: Wie betaalt het ziekingeld: ERD of UWV.

Voorbeeld

[3]

<De werknemer wordt ziek op donderdag 1 februari 2018. De laatste dag van het dienstverband is vrijdag 1 juni 2018. De werkgever doet tijdig ziekteaangifte bij UWV op vrijdag 1 juni 2018.

Een jaar later komt de werkgever te weten dat zijn ex-werknemer eigenlijk vanaf 1 februari 2018 al recht had op ziekingeld op grond van no-risk. Hij doet daarvan melding bij UWV op 3 juni 2019 en claimt ziekingeld met terugwerkende kracht vanaf 1 februari 2018.

UWV merkt voor deze claim de eerste ziekteaangifte op vrijdag 1 juni 2018 aan als een ziekteaangifte wegens no-risk. De datum van deze ziekteaangifte is uitgangspunt voor beoordeling van de tijdigheid. De ziekteaangifte zou tijdig zijn geweest als deze binnen 6 weken na 1 februari 2018, uiterlijk op 15 maart 2018 bij UWV was gedaan. De ziekteaangifte op 1 juni 2018 is 78 kalenderdagen te laat. De werkgeversboete wegens te late aangifte is € 455.

Het ziekingeld kan met maximaal een jaar terugwerkende kracht worden toegekend vanaf 1 juni 2018. UWV betaalt ziekingeld vanaf 1 februari 2018.>

Ad 3 en 4. Ziek na einde dienstverband: nawerking of zieke werkloze – 29 lid 2 d of b ZW?

Het is niet altijd gelijk duidelijk wat de rechtsgrond is bij ziek na einde dienstverband.

Doet de klant een beroep op nawerking van de verzekering of is hij een zieke werkloze? Is

de rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder b (nawerking artikel 3/4/5 of artikel 7 ZW) of is de rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder d (werkloos).

Ziek op 1e dag na einde dienstverband

Bij ziek op 1e dag na einde dienstverband ontstaat er geen recht op een WW-uitkering (artikel 19 lid 1 WW). Rechtsgrond is dan artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking einde dienstbetrekking, artikel 3/4/5 ZW). De ERD draagt het risico.

Ziek na 1e WW-dag

Bij ziek na 1e WW-dag, maar voordat er een WW-uitkering is toegekend, is de rechtsgrond ook artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking einde dienstbetrekking artikel 3, 4, 5 ZW). De ERD draagt het risico.

Het is mogelijk dat de klant nalatig is geweest een WW aan te vragen, maar dat hij dit achteraf alsnog doet. Dan kan er daarna met terugwerkende kracht alsnog WW worden toegekend tot een dag vóór de 1e ziektedag. Dan behoort het ziekingeld te worden omgeboekt naar rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder d ZW (zieke werkloze).

Dan neemt UWV ook met terugwerkende kracht het risico van het ziekingeld over.

Ziek na einde dienstverband tijdens uitsluitingsgrond WW

Werknemers kunnen na einde van hun dienstverband nog geen recht op WW hebben wegens toepassing van een uitsluitingsgrond WW. UWV keert dan over een bepaalde periode geen werkloosheidsuitkering uit:

- bij beëindiging van de dienstbetrekking zonder inachtneming van de rechtens geldende opzegtermijn, en
- bij een tussentijdse onrechtmatige beëindiging van een contract voor bepaalde tijd

De klant is gedurende deze periode wel verzekerd op grond van artikel 7 ZW. Tijdens verzekering op grond van artikel 7 ZW is er bij ziekte recht op ziekingeld op grond van artikel 29 lid 2 sub d onder 2° ZW. UWV betaalt de uitkering.

Ziek na einde dienstverband na uitsluitingsgrond WW op eerste WW-dag

Bij ziekte na het einde van de rechtens geldende opzegtermijn op de eerste WW-dag, ontstaat er geen recht op een WW-uitkering (artikel 19 lid 1 WW). De rechtsgrond voor

toekenning van ziekgeld is dan niet artikel 29 lid 2 onder d ZW (zieke werkloze), maar artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking). Hoewel in dit geval wel sprake is van nawerking komt het ziekgeld toch niet voor risico van de ERD. Er is namelijk geen sprake van nawerking vanwege einde dienstbetrekking (artikel 3/4/5 ZW). Er is sprake van einde verzekering op grond van artikel 7 ZW. UWV betaalt de uitkering. Zie ook 'Zieke werkloze'.

Ad 5. Ziek na einde uitkering WAZO

Verzekeringsgronden 3/4/5/7/8c

Bij nawerking van de verzekering voor de Ziektewet geldt de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW en [artikel 46 ZW](#) (zie document Nawerking verzekering voor Ziektewet) voor toekenning van ziekgeld. Voor de toerekening van het ziekgeld aan de werkgever maakt het verschil op welke grond de klant voor de ZW verzekerd was. UWV maakt voor de toerekening aan de werkgever onderscheid tussen enerzijds de verzekeringsgronden van artikel 3, 4 en 5 en anderzijds de verzekeringsgronden van artikel 7 (WW) en 8c (WAZO). Het verschil in de toerekening bij nawerking in combinatie met verschillende verzekeringsgronden is gebaseerd op intern UWV-beleid.

Bij nawerking van de verzekering na einde dienstverband dan was de klant het laatst voor de Ziektewet verzekerd op grond van artikel 3, 4 of 5 ZW. Artikel 46 geeft uitdrukkelijk aan dat bij verzekering op grond van artikel 3 de aanspraak op ziekgeld pas ontstaat na het eindigen van het dienstverband.

Bij nawerking van de verzekering na einde WAZO kan de klant kan bij ziekte aansluitend aan de WAZO of binnen 4 weken na beëindiging van de WAZO aanspraak maken op ziekgeld. Als het dienstverband al voor of tijdens de WAZO beëindigd was, dan is de voorliggende ZW-verzekering uitsluitend gebaseerd op het ontvangen van de WAZO-uitkering (artikel 8c ZW).

Bij toekenning ziekgeld op grond van nawerking in combinatie met de verzekeringsgrond van artikel 8c ZW betaalt UWV het ziekgeld.

Samentelling bij ziek aansluitend aan WAZO-uitkering

Een ZW-uitkering aansluitend aan de WAZO-uitkering kan onder voorwaarden samentellen met een ZW-uitkering direct voorafgaand aan de WAZO-uitkering.

Zie [samentelling van ao-perioden voor de ZW en WIA](#) (zie document Samentelling arbeidsongeschiktheidsperioden voor Ziektewet en WIA). Bij samentelling is er geen

sprake van een nieuwe eerste ao-dag. In dat geval zijn de rechtsgronden van de voorliggende ZW-uitkeringen bepalend voor de toerekening van de uitkering aan de werkgever. Als de ZW-uitkering voorafgaand aan de WAZO werd betaald door de ERD, dan betaalt de ERD ook de ZW-uitkering na de WAZO als deze samentelt het eerdere ziektegeval. Er kan immers alleen worden samengeteld als de rechtsgrond voor het ziekengeld nog dezelfde is (zelfde oorzaak voor en na de WAZO).

Link naar [Voorbeelden ziek na einde WAZO: bij PDI schadelasttoerekening ZW \(zie document Ziek na einde uitkering WAZO\)](#)

Ad 6. Ex-werknemer naar arbeid toegeleid door gemeente o.g.v. artikel 7 lid 1a Participatiewet

Werknemers met een arbeidsbeperking, die na 1 januari 2015 al dan niet met loonkostensubsidie door de gemeente naar arbeid zijn toegeleid (o.g.v. [artikel 7 lid 1 onder a Participatiewet](#)) en die ziek uit dienst gaan of ziek worden tijdens de nawerking van hun ZW-verzekering, hebben recht op ziekengeld. Voor zover er geen recht bestaat op een uitkering op grond van 29b ZW (no-risk) worden deze ZW-uitkeringen toegekend op de algemene rechtsgronden van artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW.

De ZW-uitkering valt niet onder het risico van de ERD. Dit staat in [artikel 117b lid 3](#) onder j en [artikel 115 lid 1 onder w, Wfsv](#).

Ad 7. ERD was op eerste ao-dag van (samengesteld) ziektegeval nog geen ERD

Een ERD die op de eerste ao-dag van zijn (ex-)werknemer nog geen ERD was, draagt ook het risico niet voor het ziekengeld van deze werknemer vanaf het moment dat hij ERD wordt. Dit staat in [artikel 63b lid 1 ZW](#), [117b lid 3g](#) en [104 lid 5b Wfsv](#) en artikel 2.1f en 2.1a Besluit Wfsv.

Voor het bepalen van de eerste ao-dag geldt de samentellingsregeling op grond van [artikel 63d ZW](#).

Zie verder Aanvang ERD-schap: invloed op risico ERD.

Ad 8. Ex-werknemer van ERD die ziekengeld betaalde is na herstel in dienst bij andere werkgever en wordt daar binnen 4 weken na herstel opnieuw ziek

Dit betreft de situatie waarbij de (ex-)werknemer na herstel binnen een ziektegeval waarbij een ERD ziekingeld betaalt, in dienst treedt bij een nieuwe werkgever en vervolgens bij deze nieuwe werkgever binnen 4 weken na herstel weer ziek wordt. Als er dan recht op ziekingeld bestaat op grond van 29 lid 2 onder a, b of c ZW dan draagt op grond van de CRvB-uitspraak in beginsel de oude werkgever het risico voor de betaling van het ziekingeld. Hij is immers de werkgever op de eerste ziektedag van het samengestelde geval.

Echter bij een ERD neemt UWV het risico van de betaling van het ziekingeld over als de klant inmiddels bij een nieuwe werkgever is gaan werken. UWV wil voorkomen dat de verantwoordelijke ERD ziekingeld moet gaan betalen aan een ex-werknemer op basis van het dagloon dat deze ex-werknemer inmiddels verdient bij een nieuwe werkgever. Dit acht UWV een ongewenst gevolg van deze uitspraak en blijft daarom het beleid volgen dat ze tot nu toe gevolgd heeft in deze situatie.

Ad 9. Geen verhaal ZW-uitkering mogelijk op weigerachtige ERD

Als de ERD weigert ziekingeld te betalen, dan betaalt UWV de ZW-uitkering en verhaalt die vervolgens op de ERD. Dit staat in artikel 63a lid 3 ZW. Als UWV de ZW-uitkering vervolgens niet op de ERD kan verhalen, dan wordt deze uitkering ten laste gebracht van het Aof.

Dit staat in [artikel 117b lid 3 onder i](#) en [115 lid 1 onder u Wfsv](#).

Ad 10. Faillissement van of schuldsaneringsregeling bij ERD

Gaat een ERD failliet of is er sprake van schuldsaneringsregeling bij de ERD? Dan betaalt UWV de ZW-uitkering vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, of vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard. Dit staat in artikel 63b lid 2 ZW en artikel 40 lid 10 Wfsv. Zie ook Einde ERD-schap: invloed op risico ERD.

Schema: wie betaalt ziekingeld: ERD of UWV?

Bovenstaande samengevat in schema:

Wie betaalt het ziekingeld: ERD of UWV?	
ERD betaalt ziekingeld bij toekenning obv	UWV betaalt ziekingeld bij toekenning obv

<p>Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 a ZW: ziek tijdens een bijzondere arbeidsovereenkomst (artikel 4 of 5 ZW)*</p>	<p>Rechtsgrond zieke werkloze artikel 29 lid 2 d ZW- ziek tijdens WW (na DWBZ)</p>
<p>Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 b ZW/46 ZW: ziek binnen 4 weken na einde verzekering o.g.v. dienstbetrekking artikel 3, 4, of 5 ZW (ziektijdens nawerking van de verzekering wegens dienstbetrekking)*</p>	<p>Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 b ZW/artikel 46 ZW) ziek tijdens nawerking na einde verzekering o.g.v. uitkering WW, WAZO (artikel 7/ 8c ZW).</p>
<p>Algemene rechtsgrond 29 lid 2 c ZW: ziek uit dienst *</p>	<p>Bijzondere rechtsgrond artikel 29 lid 2 e ZW: ziek ten gevolge van orgaandonatie</p>
	<p>Bijzondere rechtsgrond artikel 29 lid 2 f ZW/ 29a ZW: ziek t.g.v. zwangerschap of bevalling</p>
	<p>Bijzondere rechtsgrond artikel 29 lid 2 g ZW/ 29b en d ZW:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zieke werknemer met beperkingen en • zieke oudere en voormalig langdurig werklozen
<p>*bij toekenning van ziekingeld obv 1 van bovenstaande rechtsgronden betaalt toch UWV het ziekingeld als:</p>	<p>Algemene rechtsgrond ERD als:</p> <ul style="list-style-type: none"> • er samenloop is van een bijzondere met een algemene rechtsgrond (dan prevaleert de bijzondere rechtsgrond). • UWV eerder ziekingeld heeft toegekend op een rechtsgrond die voor risico van UWV komt, op of na de 1e ao-dag binnen hetzelfde of samengesteld ziektegeval.

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• de ERD op 1e ao-dag nog geen ERD was.• de werknemer op 1e ao-dag van een samengesteld geval een andere (ex-)werkgever had.• er sprake is van een faillissement of schuldsaneringsregeling bij de ERD betaalt UWV de ZW-uitkering vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, of vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard (artikel 63b lid 2 ZW).• de ERD weigert ziekengeld te betalen en de ZW-uitkering die o.g.v. artikel 63a lid 3 ZW door het UWV wordt betaald en niet kan worden verhaald op de ERD (artikel 117b lid 3 onder i en 115 lid 1 onder u Wfsv).• de ZW-uitkering is toegekend direct aansluitend op een dienstbetrekking van werknemer die is toegeleid door de gemeente o.g.v. artikel 7 lid 1a Participatiewet. (artikel 117b, derde lid, onder j juncto artikel 115, eerste lid, onder w, Wfsv) en die geen recht op no-risk hebben. |
|--|--|

Stappenplan: Wie betaalt het ziekingeld: UWV of ERD?

1. Is de algemene rechtsgrond voor toekenning ziekingeld [artikel 29 lid 2 a,b,c ZW](#)?
Nee: UWV betaalt
Ja: ERD mogelijk verantwoordelijk > **door naar 2.**
2. Is de algemene rechtsgrondartikel 29 lid 2 b ZW: ziek tijdens nawerking na einde verzekering o.g.v. uitkering WW of WAZO ([artikel 7 en 8c ZW](#))?
Ja: UWV betaalt.
Nee: ERD mogelijk verantwoordelijk > **door naar 3**
Let op: Gaat het om ziekte vóór WAZO en aansluitend aan WAZO met dezelfde oorzaak? Dan is er een samentelling van het vorige ziektegeval. De werkgever/ERD waar de werknemer vóór de WAZO uitviel, is verantwoordelijk voor de eventuele uitkering.
3. Is er samenloop met (of wijziging naar) een andere rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt?
Ja: UWV betaalt.
Nee: ERD mogelijk verantwoordelijk > **door naar 4**
4. Heeft UWV eerder in hetzelfde of in een samengesteld ziektegeval, ziekingeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt?
Ja: UWV betaalt.
Nee: ERD mogelijk verantwoordelijk > **door naar 5**
5. Was de ex-werkgever die de ziekmelding doet op de 1e ao-dag nog geen ERD
Ja: UWV betaalt
Nee: ERD mogelijk verantwoordelijk **door naar 6>**
6. Had de werknemer op eerste ao-dag een andere (ex-)werkgever (ERD of omslaglid) dan de laatste werkgever
Ja: UWV betaalt
Nee: ERD betaalt, **tenzij... door naar 7/8/9>**
7. er sprake is van een faillissement of schuldsaneringsregeling bij de ERD. Dan betaalt UWV de ZW-uitkering vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, of vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard.

8. de ERD weigert ziekingeld te betalen en de ZW-uitkering die o.g.v. artikel 63a lid 3 ZW door het UWV wordt betaald kan niet worden verhaald op de ERD (artikel 117b lid 3 onder i en 115 lid 1 onder u Wfsv).
Dan betaalt UWV.
9. de ZW-uitkering is toegekend direct aansluitend op een dienstbetrekking van werknemer die is toegeleid door de gemeente o.g.v. artikel 7 lid 1a Participatiewet. (artikel 117b, derde lid, onder j juncto artikel 115, eerste lid, onder w, Wfsv).
Dan betaalt UWV.

Voorbeelden, wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?

1	<p>Werknemer heeft 2 maanden bij ERD gewerkt zonder ziek te zijn geweest. Er is recht op ziekingeld < 4 weken na einde dienstverband bij ERD Rechtsgrond: 29 lid 2 b ZW na einde verzekering art. 3 ZW.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?</p>
	<p>Antwoord: ERD</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekingeld valt onder het risico van de ERD (artikel 29 lid 2 b ZW – einde verzekering artikel 3 ZW).</p> <p>Er is geen samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt. UWV heeft niet eerder in een samengesteld ziektegeval ziekingeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p> <p>Er is binnen 4 weken voor 1e ziektedag geen ziektegeval aanwezig en de werkgever was op de 1e ao-dag al ERD en op dat moment werkgever van werknemer.</p>
1a	<p>Vervolg van 1: de oorzaak van de ziekte wijzigt naar ao i.v.m. zwangerschap.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>Nu verandert de rechtsgrond voor toekenning van het ziekingeld naar 29 lid 2 f ZW/ 29a ZW.</p> <p>UWV gaat het ziekingeld betalen vanaf het moment dat deze rechtsgrond van toepassing is.</p>
	<p>Vervolg van 1a: De vrouw herstelt en treedt weer in dienst bij ERD (met uitzendbeding). Ze krijgt < 4 weken na herstel weer recht op ziekingeld rechtsgrond 29 lid 2 c.</p>

	<p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekgeld 29 lid 2 c ZW valt onder het risico van de ERD.</p> <p>Toch hoeft de ERD het ziekgeld niet te betalen. UWV heeft namelijk eerder tijdens een samengesteld ziektegeval, ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV verantwoordelijk is. UWV betaalt ook nu (en in een eventueel opvolgend geval) het ziekgeld o.g.v. artikel 115 lid 1, onder e en artikel 117b lid 3, onder k Wfsv.</p>
2	<p>Einde dienstverband ERD tijdens WAZO en recht op ziekgeld < 4 weken na WAZO</p> <p>Rechtsgrond: ZW 29 lid 2 b ZW na einde verzekering 8c ZW.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>Toekenning ziekgeld o.g.v. rechtsgrond die voor risico komt van UWV. UWV betaalt ziekgeld.</p>
2a	<p>Vervolg van 2: na herstel < 4 weken opnieuw ziek bij ERD.</p> <p>Na herstel treedt de vrouw in dienst bij ERD (met uitzendbeding). Binnen 4 weken na haar herstel valt zij opnieuw uit en heeft recht op ziekgeld.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>Werknemer heeft recht op ziekgeld op rechtsgrond art 29 lid 2 b ZW/einde verzekering artikel 3 ZW. Deze rechtsgrond komt voor risico van de ERD.</p> <p>Echter UWV heeft in een samengesteld ziektegeval eerder ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt (namelijk art 29 lid 2, f/29a ZW ziek t.g.v. zwangerschap/bevalling). UWV blijft dan verantwoordelijk voor het ziekgeld, ook als de rechtsgrond wijzigt in hetzelfde of in een opvolgend samengesteld ziektegeval.</p>
3	<p>Ziekgeld voor WAZO van ERD en aansluitend aan WAZO ziek met zelfde oorzaak.</p> <p>Na einde dienstverband betaalt ERD ziekgeld o.g.v. art 29 lid 2 b ZW/einde verzekering artikel 3 ZW. Tijdens ziekte krijgt de ex-werkneemster recht op WAZO. Aansluitend aan de WAZO-uitkering heeft de vrouw weer recht op ziekgeld wegens dezelfde ziekteoorzaak als voor de WAZO.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p>
	<p>Antwoord: ERD</p>

	<p>Voorafgaand aan de WAZO was ERD verantwoordelijk voor het ziekengeld. We tellen de ziekteperiodes voor en na de WAZO samen o.g.v. het bepaalde in art 63d ZW. Voor de toerekening van de uitkering ziekengeld aan de ERD houden we rekening met wat is bepaald in artikel 63d ZW over voortzetting van de toerekening aan de ERD ZW: de WAZO periode wordt niet gezien als een onderbreking van het ziektegeval. Daarom zien wij het als een doorlopende uitkering, die we toerekenen aan de werkgever/ERD waar werknemer de eerste keer uitviel.</p>
4	<p>Bij ingang WAZO uit dienst bij ERD en na WAZO ziek o.g.v. 29 lid 2b</p> <p>Werknemer is in dienst bij een ERD. Ze is zwanger en gaat 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum uit dienst en met zwangerschapsverlof en ontvangt 16 weken lang een WAZO-uitkering. Aansluitend aan de WAZO is ze ziek ten gevolge van een griep.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekengeld?</p> <p>Antwoord: UWV</p> <p>De rechtsgrond voor het ziekengeld is 29 lid 2b/ nawerking verzekering. Tijdens de WAZO-periode is de vrouw verzekerd voor de ZW o.g.v. art 8c ZW. Op grond van art 46 ZW valt zij dan nog tot 4 weken na einde WAZO onder de nawerking van de ZW. UWV is voor een claim 29 lid 2b/nawerking verzekering art 8c ZW verantwoordelijk voor de betaling van ziekengeld.</p>
5	<p>Recht op ziekengeld voor risico van ERD voorafgaand aan WAZO en aansluitend aan WAZO ziek met andere oorzaak.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekengeld?</p> <p>Antwoord: UWV</p> <p>Voor de toerekening van de uitkering ziekengeld aan de ERD houden we rekening met wat is bepaald in artikel 63d ZW over voortzetting van de toerekening aan de ERD ZW. De WAZO-periode wordt in dit geval (in verband met de andere oorzaak van de ziekte voor en na de WAZO) wel gezien als een onderbreking van het ziektegeval. Na afloop van de WAZO ontstaat er nieuw recht op ziekengeld met een nieuwe eerste ao-dag op grond van 29 lid 2 b ZW/nawerking van verzekering o.g.v. artikel 8c ZW. Werknemer is uitsluitend op grond van artikel 8c verzekerd gebleven voor de ZW, want er is bij einde WAZO geen dienstbetrekking meer.</p> <p>Deze rechtsgrond in combinatie met deze verzekeringsgrond komt voor risico van UWV.</p>
6	<p>Samengesteld ziektegeval 2 ERD's.</p>

	<p>Werknemer is in dienst bij ERD-A met uitzendbeding. Hij wordt ziek met griep (ziekengeld op rechtsgrond art 29 lid 2 c ZW). Vervolgens herstelt hij en gaat hij als uitzendkracht met uitzendbeding in dienst bij ERD-B. Binnen 4 weken na herstel breekt hij zijn been en meldt zich weer ziek.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekengeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekengeld 29 lid 2 c ZW valt onder het risico van de ERD. Er is geen samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p> <p>De werknemer valt uit binnen 4 weken na herstel. Er is dus sprake van een samengesteld ziektegeval. UWV heeft niet eerder in een samengesteld ziektegeval ziekengeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt. De ex-werkgevers waren beiden op de eerste ao-dag ERD.</p> <p>Echter de werknemer had op eerste ao-dag een andere (ex-)werkgever dan de laatste werkgever (ERD of omslaglid). Daarom betaalt UWV.</p>
7	<p>Samengesteld ziektegeval – 2 ERD's</p> <p>Werknemer is in dienst bij ERD-A als vaste medewerker met een jaarcontract. Zij valt uit met zwangerschapsklachten en krijgt ziekengeld op rechtsgrond art 29 lid 2, f/ 29a ZW ziek t.g.v. zwangerschap. Nadat de zwangerschapsklachten voorbij zijn, blijft ze gewoon ziek en moet de werkgever/ERD het loon bij ziekte doorbetalen. Zij herstelt 1 week voor het einde van haar contract en treedt 2 weken later in dienst bij ERD-B als uitzendkracht met uitzendbeding. Bij ERD-B valt ze binnen 4 weken na herstel weer uit met griep.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekengeld?</p> <p>Antwoord: UWV</p> <p>Werknemer heeft recht op ziekengeld op rechtsgrond art 29 lid 2 c ZW. Deze rechtsgrond komt voor risico van de ERD.</p> <p>Echter UWV heeft in een samengesteld ziektegeval eerder ziekengeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt (namelijk art 29 lid 2, f/ 29a ZW ziek t.g.v. zwangerschap/bevalling). Ook al is tijdens een deel van dit ziektegeval het loon door de werkgever doorbetaald wegens wijziging van rechtsgrond, blijft UWV dan verantwoordelijk voor het ziekengeld.</p>
8	<p>Samengesteld ziektegeval – 2 werkgevers: omslaglid A en ERD B</p>

	<p>Werknemer is in dienst bij Werkgever A (omslaglid). Hij gaat uit dienst en wordt <4 weken na edv ziek (art 29 lid 2 b ZW/einde verzekering art 3 ZW). Hij herstelt en vervolgens gaat hij als uitzendkracht met uitzendbeding in dienst bij ERD-B. Werknemer breekt zijn been en meldt zich hiervoor binnen 4 weken na het eerdere herstel weer ziek. Als gevolg van het uitzendbeding eindigt zijn dienstverband. Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV – (met toerekening schadelast aan omslaglid/werkgever A)</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekingeld 29 lid 2 c ZW valt onder het risico van de ERD.</p> <p>Er is geen samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt. UWV heeft niet eerder in een samengesteld ziektegeval ziekingeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt. UWV betaalde weliswaar de eerste uitkering, maar de schadelast van de eerste uitkering is toegerekend aan werkgever A.</p> <p>Het omslaglid is de op eerste ao-dag verantwoordelijke werkgever. UWV betaalt het ziekingeld.</p> <p>De schadelast van deze uitkering wordt ook toegerekend aan werkgever A.</p>
9	<p>Samengesteld ziektegeval – 1 werkgever: omslaglid wordt ERD</p> <p>Werknemer is in dienst van Werkgever A, een omslaglid. Werknemer wordt ziek, herstelt, gaat uit dienst wegens einde contract maar wordt binnen 4 weken na de laatste ziektedag opnieuw ziek met griep. Tijdens zijn herstel is werkgever A ERD geworden. Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekingeld 29 lid 2 b ZW valt onder het risico van de ERD.</p> <p>Er is geen samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt. UWV heeft niet eerder in een samengesteld ziektegeval ziekingeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p> <p>Er is sprake van een samengesteld ziektegeval. Op de eerste ao-dag was de werkgever nog omslaglid en daarom betaalt UWV de uitkering (als staartuitkering).</p>
10	<p>Samengesteld ziektegeval – 2 werkgevers – van ERD naar omslaglid</p> <p>Werknemer gaat ziek uit dienst bij ERD A en ERD A betaalt ziekingeld tot zijn herstel.</p>

	<p>Vervolgens gaat hij tijdelijk in dienst bij werkgever B/omslaglid. Hij meldt zich echter binnen 4 weken na herstel weer ziek.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld of loondoorbetaling tot aan einde contract?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>Werkgever B heeft loondoorbetalingsplicht bij ziekte tot einde contract</p> <p>Bij ziekte eindigt het dienstverband van de werknemer bij werkgever B niet.</p> <p>Werkgever B heeft gewoon een loondoorbetalingsverplichting. Wanneer werknemer bij einde contract ziek uit dienst gaat bij werkgever B, is er recht op ziekingeld van UWV.</p> <p>Er is sprake van een samengesteld ziektegeval met een eerste ao-dag bij een ERD. Maar omdat de werknemer op eerste ao-dag een andere werkgever (A) had dan de laatste werkgever (B), betaalt UWV.</p>

Beleid schadelasttoerekening ziekingeld/eigen risico ERD

UWV heeft beleid geformuleerd voor een eenduidige interpretatie van wet en regelgeving en jurisprudentie. Het beleid is voor omslagleden en ERD vrijwel gelijklopend.

In de instructie '[PDI ZW Schadelasttoerekening ziekingeld aan werkgevers en fondsbelasting](#)' ([zie document PDI ZW Schadelasttoerekening ziekingeld aan werkgevers en fondsbelasting](#)) staat de toerekening van schadelast van ZW-uitkeringen aan de ex-werkgevers die omslaglid zijn beschreven. Een omslaglid is – in tegenstelling tot een ERD – publiek verzekerd tegen het risico van ziekingelddbetaling aan zijn zieke ex-werknemers.

Uitsluitend de ZW-uitkeringen die toegekend zijn op grond van [artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW](#) en die worden betaald uit de Werkhervattingskas (Whk) worden uiteindelijk toegerekend aan omslagleden. Dit gebeurt via de premiedifferentiatie in de Ziektewet (PDI ZW). In het kader van de toerekening schadelast aan werkgevers noemen we deze ZW-uitkeringen ook wel 'flex-uitkeringen'.

Bij flex-uitkeringen gaat het om dezelfde uitkeringen waarvoor de ERD volgens [artikel 63a ZW](#) het eigen risico draagt. Het beleid dat bepaalt welke uitkeringen van invloed zijn op de hoogte van de ZW-premie voor omslagleden, bepaalt ook welke uitkeringen onder het eigen risico van de ERD vallen. Zie verder [Rechtsgronden voor risico ERD](#) en [Rechtsgronden voor risico UWV](#).

De Wfsv regelt ook dat in uitgezonderde gevallen waarin ZW-uitkeringen worden toegekend op grond van [artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW](#) het UWV toch het risico van de ERD overneemt. Dit noemen we staartlasten.

De meeste van deze staartlasten worden niet betaald uit de Whk, maar uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof). Deze ZW-uitkeringen worden niet toegerekend aan werkgevers (omslaglid en ERD). Sommige ZW-uitkeringen aan ex-werknemers van de ERD komen wel uit de Whk. Dat zijn ZW-uitkeringen die UWV betaalt aan ex-werknemers van een ERD, als de eerste ziektedag lag voor de datum dat de werkgever ERD werd. Deze zogenaamde staartlasten vallen op grond van artikel 63b lid 1 ZW niet onder het eigen risico van de ERD. Doordat deze staartlasten wel uit de Whk komen, worden alle omslagleden een klein beetje belast doordat de gemiddelde premie van de PDI omhoog gaat. Zie verder [Uitzonderingen bij rechtsgronden voor risico ERD](#)
Zie ook het stappenplan '[Wie betaalt het ziekgeld: ERD of UWV?](#)'.

Samengesteld ziektegeval

Voor het bepalen van de eerste ao-dag geldt de gebruikelijke samentellingsregeling. Dit staat in ([artikel 63d ZW](#)). Als meerdere ziektegevallen elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken van herstel, dan tellen we deze ziektegevallen samen als één doorlopend ziektegeval. Dit noemen we een 'samengesteld ziektegeval'. Er is ook sprake van een samengesteld ziektegeval als de ziekteperiode direct voorafgaat aan en aansluit op een periode waarin een WAZO-uitkering is genoten, tenzij de ongeschiktheid redelijkerwijs niet voortvloeit uit dezelfde oorzaak. Zie verder '[Samentelling bij onderbreking door WAZO](#)' ([zie document Samentelling als gevolg van onderbreking WAZO](#)).

Bij samengestelde ziektegevallen is de werkgever op de eerste ziektedag van het eerste ziektegeval de toerekenwerkgever voor de PDI ZW. Is de werkgever ERD op de eerste ziektedag van het eerste ziektegeval dan draagt die ERD het risico voor de uitkeringen die onder zijn eigen risico vallen.

Samentelling bij ziek binnen 4 weken na einde ZW-uitkering

Bij ziek binnen 4 weken na einde ziekgeld is de rechtsgrond van de voorliggende ZW-uitkering bepalend voor het risico van de ERD. Dat wil zeggen dat als de ERD het risico droeg voor het ziekgeld bij het laatste ziektegeval dan draagt hij ook nu weer het risico. Tenzij de rechtsgrond voor het huidige ziekgeld is gewijzigd naar een rechtsgrond waarvoor de ERD niet het risico draagt (bijvoorbeeld ziek in verband met

zwangerschap). Als de rechtsgrond is gewijzigd naar een rechtsgrond waarvoor de ERD niet het risico draagt dan kan de ERD niet meer verantwoordelijk worden voor het ziekgeld. Ook niet als de rechtsgrond in hetzelfde of een samengesteld ziektegeval daarna weer wijzigt naar een rechtsgrond waarvoor hij het risico wel zou dragen.

Voorbeeld

[4]

< De klant gaat uit dienst bij werkgever A en wordt twee weken na einde dienstverband ziek met een griepje. Het ziekgeld op grond van nawerking einde dienstverband, artikel 29 lid 2 onder b ZW, wordt aan werkgever A toegerekend.

De klant herstelt en wordt opnieuw binnen 4 weken na einde ziekgeld opnieuw ziek met rugklachten. Er is sprake van nawerking wegens einde verzekering op grond van het ontvangen van een ZW-uitkering (artikel 8 ZW). Het ziekgeld op grond van nawerking einde ziekgeld wordt ook aan werkgever A toegerekend.>

Na eerste ao-dag in dienst bij andere werkgever: verschil bij toerekening omslaglid en ERD

De uitspraak van de CRvB is van toepassing op zowel de toerekening aan omslagleden als op de toerekening van het eigen risico aan de ERD.

UWV maakt één uitzondering voor de ERD. Dit is het geval als een (ex-)werknemer na herstel binnen een ziektegeval waarbij een ERD ziekgeld betaalt, in dienst treedt bij een nieuwe werkgever en vervolgens bij deze nieuwe werkgever (binnen 4 weken na herstel) weer ziek wordt. Als er dan recht op ziekgeld bestaat op grond van 29 lid 2 onder a, b of c ZW dan draagt op grond van deze CRvB uitspraak in beginsel de oude werkgever het risico voor de betaling van het ziekgeld. Hij is immers de werkgever op de eerste ziektedag van het samengestelde geval. Dit beleid passen we wel toe bij een omslaglid/toerekenwerkgever, maar niet bij een ERD

Bij een ERD/toerekenwerkgever neemt UWV het risico van de betaling van het ziekgeld over als de klant inmiddels bij een nieuwe werkgever is gaan werken. UWV wil voorkomen dat de verantwoordelijke ERD ziekgeld moet gaan betalen aan een ex-werknemer op basis van het dagloon dat deze ex-werknemer inmiddels verdient bij een nieuwe werkgever. Dit acht UWV een ongewenst gevolg van deze uitspraak.

Voorbeeld toerekenen omslaglid

[5]

<De klant is in dienst van werkgever/omslaglid A en wordt tijdens het dienstverband ziek. Er is recht op loondoorbetaling. Een week voor einde dienstverband is hij hersteld. Direct na einde dienstverband treedt de klant in dienst bij werkgever B als uitzendkracht met uitzendbeding. Vervolgens valt hij twee weken na einde dienstverband weer uit. Het ziekgeld wordt aan werkgever A toegerekend. Op de eerste ziektedag was de klant immers in dienst van werkgever/omslaglid A>

Voorbeeld toerekenen ERD

[6]

< De klant is in dienst van werkgever/ERD A en wordt tijdens het dienstverband ziek. Er is recht op loondoorbetaling. Een week voor einde dienstverband is hij hersteld. Direct na einde dienstverband treedt de klant in dienst bij werkgever B als uitzendkracht met uitzendbeding. (Het maakt niet uit of werkgever B ERD of omslaglid is).

Vervolgens valt de klant twee weken na einde dienstverband weer uit. ERD A draagt in dit geval niet het risico van betaling van ziekgeld, ondanks dat hij de toerekenwerkgever was op de eerste ziektedag. De klant is immers in dienst getreden bij een nieuwe werkgever B.>

Uitvoering, aanvraag, voorwaarden en einde ERD

Centrale uitvoering op Hengelo en Zwolle

De met het ERD-schap ZW samenhangende taken worden centraal uitgevoerd op de UWV-kantoren Hengelo en Zwolle.

Raakvlakken met reguliere uitvoering

De wet ER-ZW kent veel raakvlakken met de bestaande ZW-processen. De reguliere uitvoering kan als gevolg daarvan geconfronteerd worden met zaken die samenhangen met het eigenrisicodragen. Dit komt deels doordat niet alle werknemers van een werkgever onder het ERD-schap vallen. Maar ook doordat een ERD voor de (ex-)werknemers waarvoor hij zelf het risico draagt niet alle taken zelf uitvoert. Een deel van de taken blijft UWV namelijk uitvoeren.

In het webhandboek is informatie terug te vinden over de werkprocessen die samenhangen met de overlap tussen de Wet ER-ZW en het reguliere uitvoeringsproces.

Aanvraag ERD-schap bij Belastingdienst

De [aanvraag voor het ERD-schap](#) vindt plaats bij de Belastingdienst in Maastricht.

Voor bestaande werkgevers kan het ERD schap ingaan per 1 januari of 1 juli van enig jaar.

Er geldt een aanvraagtermijn van 13 weken.

Voor startende werkgevers kan het ERD-schap ingaan op het moment waarop men werkgever is geworden.

De Belastingdienst geeft de beschikking ER-ZW af.

Voorwaarden ERD-schap

Om ERD ZW te kunnen worden, moet een werkgever aan de volgende voorwaarde voldoen:

Hij moet een afschrift overleggen van de schriftelijke afspraken met degene(n) die belast is/zijn met de verzuimbegeleiding. Dit kunnen zijn:

- gecertificeerde werknemers werkzaam bij de werkgever
- gecertificeerde externe arbodeskundigen
- een gecertificeerde Arbodienst (in- of extern)

Voor Overheidswerkgevers en Gemeenten gelden enkele afwijkende bepalingen.

Let op: Sinds 1 januari 2013 hoeft een werkgever die ERD wil worden geen schriftelijke bankgarantie meer te overleggen (artikel 40 lid 3, 4 en 5 Wfsv).

Einde ERD-schap

Het ERD-schap kan op een aantal manieren eindigen:

Op aanvraag van de werkgever

De werkgever kan het ERD-schap alleen per 1 januari of 1 juli van enig jaar opzeggen.

Ook voor het opzeggen geldt een aanvraagtermijn van 13 weken. De werkgever stuurt hiertoe een [ingevuld formulier naar de Belastingdienst](#).

Van rechtswege

Dit doet zich voor als de ERD failliet gaat, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op de ERD van toepassing is verklaard en als de ERD ophoudt werkgever te zijn. Het ERD-schap eindigt met ingang van de datum van de gebeurtenis.

Op aangeven van de Belastingdienst

Als de ERD zich niet langer bij laat staan door gecertificeerde functionarissen/arbodienst.

In deze situatie, waar de eigenrisicodragers zich niet langer laat bijstaan door een gecertificeerde functionaris/arbodienst, is de eigenrisicodragers verplicht om dit zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen 7 kalenderdagen na de beëindiging van het contract met de functionaris/arbodienst te melden bij UWV ([artikel 2b lid 2 Boetebesluit socialezekerheidswetten](#)). Als de werkgever deze melding niet of niet tijdig doet, legt UWV een bestuurlijke boete op van maximaal € 455.

UWV geeft de melding dat de ERD zich niet langer laat bijstaan door een gecertificeerde functionaris/arbodienst door aan de Belastingdienst. De Belastingdienst beslist of het ERD-schap per onmiddellijke ingang wordt beëindigd. Gaat het om het tijdelijk ontbreken van een gecertificeerde functionaris/arbodienst, dan kan de Belastingdienst beslissen dat dit niet tot beëindiging leidt.

Het toekennen en beëindigen van ERD-schap is een bevoegdheid van de Belastingdienst. De Belastingdienst moet UWV op de hoogte stellen van beëindigde ERD-gevallen alsook van de datum van beëindiging.

Als het ERD-schap eindigt op aanvraag van de werkgever of op aangeven van de Belastingdienst dan zal de Belastingdienst een nieuwe aanvraag niet toekennen als de beoogde ingangsdatum binnen 3 jaar na de eindigingsdatum ligt. Dit geldt dus ook voor de situatie waarin het ERD-schap is geëindigd als gevolg van het niet langer laten bijstaan door een gecertificeerde functionaris/arbodienst. Zie voor verdere informatie het [Handboek Loonheffingen van de Belastingdienst](#).

De einddatum van het ERD-schap kan variëren.

Overgang ERD-geval naar niet-ERD-geval

Een ERD kan ook tijdens het verloop van een ziektegeval te maken krijgen met de overgang van een ziektegeval dat eerst onder zijn risico valt, maar later onder risico van UWV valt. Bijvoorbeeld omdat de oorzaak van de ziekte wijzigt of na een beoordeling door een arts anders blijkt te zijn.

In de [paragraaf](#) en in het [stappenplan](#) 'Wie betaalt het ziekgeld: ERD of UWV?' staat dit nader uitgewerkt.

Aanvang ERD-schap: invloed op risico ERD

De ERD die op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag (eerste ao-dag) van zijn (ex-)werknemer nog geen ERD was, draagt ook het risico niet voor het ziekgeld van deze werknemer vanaf het moment dat hij ERD wordt ([artikel 63b lid 1 ZW](#)).

Als de ERD op de eerste ao-dag van het samengestelde ziektegeval nog geen ERD was dan is de ERD ook in opvolgende ziektegevallen niet verantwoordelijk voor het ziekengeld.

UWV betaalt deze ZW-uitkeringen. Deze zogenaamde staartuitkeringen komen als staartlasten ten laste van het Sectorfonds en voor de overheidswerknemer t.l.v. het Uitvoeringsfonds overheid (Ufo). Dit staat in de artikelen [117b lid 3, onder g en 104 lid 5, onder b Wfsv](#) en de artikelen [2.1, onder f en 2.1a Besluit Wfsv](#).

Deze ziektegevallen blijven dus door UWV uitgevoerd en uitgekeerd worden. Dit is ook zo als de rechthebbende na kort herstel bij een andere werkgever in dienst treedt en bij die andere werkgever binnen 4 weken weer ziek wordt.

Voor het bepalen van de eerste ao-dag geldt de gebruikelijke samentellingsregeling. Dit staat in ([artikel 63d ZW](#)).

Einde ERD-schap: invloed op risico ERD

Na einde van het ERD-schap blijft de werkgever/ex-ERD het risico dragen voor ziektegevallen waarvan de eerste ao-dag vóór de einddatum van het ERD-schap ligt ([artikel 63b lid 2 ZW](#)). Ook hier geldt voor het bepalen van de 1e ao-dag de gebruikelijke samentellingsregeling van artikel 63d ZW.

De na de einddatum van het ERD-schap doorlopende ziektegevallen die onder het ERD-schap vallen, blijven voor risico van de werkgever komen. Dit geldt overigens niet alleen voor de betaling van ziekengeld. Ook de arborol blijft voor deze gevallen bij de ex-ERD. Ook als het ERD-schap is geëindigd omdat de werkgever zich niet langer laat bijstaan door een gecertificeerde functionaris/arbodienst, is dat geen reden voor UWV om de re-integratie van het ziektegeval over te nemen. De re-integratie blijft een zaak tussen de ERD en de ex-werknemer.

Alleen bij faillissement of schuldsaneringsregeling of volledige beëindiging van het bedrijf van de ERD, neemt UWV het risico over vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard of het werkgeverschap anders is geëindigd. UWV betaalt dan de ZW-uitkering en neemt ook de re-integratietaken over.

Bij algehele overgang van onderneming ([artikel 662 Boek 7 BW](#)) en bij een dergelijke overgang bij faillissement neemt de overnemende werkgever de ZW-uitkering én de re-integratietaken over voor ziektegevallen waarvan de eerste ao-dag vóór de einddatum van het ERD-schap ligt, zelfs als de overnemende werkgever zelf geen ERD is ([artikel 63b lid 3 ZW](#) en [30a lid 3 onderdeel c SUWI](#)).

Als slechts een deel van een onderneming overgaat, blijft het ERD-risico berusten bij de (oude) werkgever die een deel van de onderneming overdraagt (artikel 63b lid 4 ZW). Voor Overheidswerkgevers en Gemeenten gelden enkele afwijkende bepalingen.

Andere wetten/uitkeringen

WAZO en TW

Deze wetten vallen buiten het ERD-schap. Zowel WAZO-aanvragen als aanvragen om een toeslag worden door UWV behandeld. Ook voor de (ex-)werknemers die onder het eigen risico van de werkgever vallen.

Overlijdensuitkering ZW aan nabestaanden

De ERD draagt met ingang van 1 januari 2014 (onderdeel Wet Bezava) als ERD ook het risico voor overlijdensuitkeringen op grond van artikel 35 en 36 ZW. Dit staat in [artikel 40 Wfsv](#).

Bij artikel 35 ZW gaat het om overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van werknemers met een ZW-uitkering die onder het eigen risico vallen.

Bij artikel 36 ZW gaat het om de vangnetsituaties waarbij in geval van ziekmelding een ZW-uitkering zou zijn verstrekt die onder het eigen risico van de ERD valt.

Taken ER en UWV

Taken ER-ZW

Een ERD heeft voor de ziektegevallen van zijn (ex-)werknemers die onder het eigen risico vallen drie taken.

Vorbereiding ZW-besluiten

Dat betekent dat hij het recht, de hoogte en de duur van de ZW-uitkering vast moet stellen. Hij moet hiervoor de Ziektewet op dezelfde wijze toepassen als UWV dat zou doen, rekening houdend met jurisprudentie, aanpalende wetgeving, besluiten etc. Zolang er voor het ziektegeval geen beschikking afgegeven hoeft te worden, handelt de ERD e.e.a. zelfstandig af. Moet er wel een beschikking afgegeven worden (of vraagt de ex-werknemer daarom), dan moet de ERD een advies voor een beslissing aan UWV voorleggen. Bij akkoordbevinding van het advies geeft UWV de beschikking af. Bij

toekenning en spontaan herstel hoeft de ERD geen advies voor een beschikking voor te leggen.

Arborol ERD: verzuimbegeleiding en re-integratie tijdens ziekte

De ERD moet de zieke ex-werknemers voor wie hij het risico draagt, begeleiden als zouden zij nog in privaatrechtelijke dienstbetrekking tot hem staan. Met andere woorden: hij heeft op het gebied van verzuimbegeleiding en de re-integratie dezelfde taken als voor de werknemers waarvoor hij tijdens ziekte loon door moet betalen (zie ook Verbeterde Poortwachter). Om deze taak na einde dienstverband uit te kunnen voeren, treedt de ERD voor sommige ZW-artikelen in de plaats van UWV. Van zieke werknemers voor wie de ERD het risico niet draagt, wordt de verzuimbegeleiding en de re-integratie bij einde dienstverband aan UWV overgedragen.

De arborol eindigt op het moment dat het ziekgeld eindigt.

Betaling ZW-uitkering

De ERD betaalt voor eigen rekening de ziekgelduitkering aan de (ex-)werknemers die onder het eigen risico vallen. Hij kan dit risico desgewenst herverzekeren, maar mag de premie dan niet verhalen op de (ex-)werknemer. Voor de ziektegevallen die de ERD zelfstandig afhandelt, kan hij direct tot betaling overgaan. Daar waar een beschikking vereist is, mag hij pas tot betaling overgaan als de beschikking ook daadwerkelijk is verzonden door UWV. Omdat de ERD de ZW vrijwel in zijn totaliteit uitvoert, moet hij dus ook uitvoering geven aan de artikelen waarin zaken als beslaglegging, voorschotverstrekking, opschorting, schorsing etc. zijn geregeld.

Taken die bij UWV blijven

Een aantal aspecten van de ZW-uitvoering valt niet onder de werkzaamheden van de ERD. Deze taken blijven ook voor de (ex-)werknemers die onder het eigen risico vallen door UWV uitgevoerd worden. Het gaat dan om alle werkzaamheden die samenhangen met:

- Boetebesluiten
- Besluiten op bezwaar en beroep
- Terug- en invordering

- Eerstejaars Ziektewet-beoordeling

Met ingang van 1 januari 2013 voert UWV ambtshalve de [Eerstejaars Ziektewet-beoordeling](#) (zie document [Eerstejaars Ziektewet](#)) uit voor werknemers die ziek uit dienst gaan bij een werkgever die ERD is voor de ZW. ERD's zijn immers niet in staat om een dergelijke beoordeling uit te voeren.

Om deze beoordeling te kunnen uitvoeren is het noodzakelijk dat UWV behalve bij de ex-werknemer ook bij de werkgever en de arbodienst informatie opvraagt.

UWV heeft voor deze beoordeling 8 weken de tijd. Zie [overzicht beslistermijnen](#) (zie document [Ziektewet](#)).

Bij overschrijding van de termijn is geen dwangsom aan de orde, omdat UWV de beoordeling ambtshalve uitvoert. UWV geeft een beschikking af aan de ex-werknemer met een kopie voor de ERD als belanghebbende. Als uit de beoordeling blijkt dat de resterende verdien capaciteit van de ex-werknemer voor het verrichten van algemeen geaccepteerde arbeid groter is dan 65%, dan heeft hij geen recht meer op ziekengeld. De ex-werknemer is minder dan 35% arbeidsongeschikt. Het ziekengeld wordt in dat geval door de ERD beëindigd met een maand uitlooptermijn.

Als de **informatie niet (tijdig) wordt geleverd**, waardoor de UWV de beoordeling niet of te laat uitvoert, is de werkgever verplicht het ziekengeld door te betalen. Pas nadat UWV een beschikking heeft afgegeven, kan het ziekengeld worden beëindigd.

Als de **werknemer niet (tijdig) op het spreekuur verschijnt**, waardoor UWV de beoordeling niet of te laat uitvoert, wordt de werkgever door UWV direct geïnformeerd. De werkgever moet het ziekengeld schorsen of opschorten en later eventueel beëindigen of weigeren.

Bij een ziekteaangifte na 52 weken arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer recht op ziekengeld. Immers als de werknemer na 52 weken arbeidsongeschiktheid ziek uit dienst gaat, dan kan geen twijfel bestaan aan de ongeschiktheid voor het eigen werk.

UWV moet direct een Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uitvoeren. Deze beoordeling moet uiterlijk binnen 8 weken na de aangifte zijn afgerond (art. 4:13 AWB). Zie [overzicht beslistermijnen](#) (zie document [Ziektewet](#)).

Bij een oordeel van minder dan 35% wordt de ZW-uitkering met een uitlooptermijn van 1 maand na datum beschikking weer beëindigd.

Wanneer de werknemer zich binnen 4 weken na einde van de Ziektewetuitkering opnieuw ziek meldt, vindt weer een EZWb plaats. Bij geschiktheid voor zijn werk of een oordeel van minder dan 35% is er geen recht op ziekengeld. In dit geval is er ook geen recht op een uitlooptermijn omdat de uitlooptermijn al eenmaal is toegepast. UWV geeft hierover

een beschikking af. Pas nadat UWV een positieve beschikking heeft afgegeven, kan het ziekgeld worden toegekend.

De werkgever kan UWV in het tweede Ziektewet-jaar verzoeken bij toegenomen belastbaarheid een nieuwe Ziektewet-beoordeling uit te voeren, een Toetsing beoordeling belastbaarheid Tweede Ziektejaar (TVB2).

Verder valt, zoals hiervoor al gezegd, ook de uitvoering van de WAZO en de TW niet onder het ERD schap. De uitvoering hiervan blijft in handen van UWV.

Informatie-uitwisseling tussen ER-ZW en UWV

De ZW kent een aantal mededelingsverplichtingen. Namelijk de verplichting om inkomsten tijdens ziekte te melden (artikel 31 lid 1 ZW) en de algemene mededelingsverplichting (artikel 49 ZW). Bij overtreding van deze verplichtingen kan UWV de ex-werknemer een boete opleggen. Zoals hiervoor vermeld, worden alle werkzaamheden die samenhangen met een boetebesluit door UWV uitgevoerd. Om dit te kunnen doen, moet UWV wel over informatie beschikken.

Beide artikelen zijn (ook voor de werknemers die onder het ERD-schap vallen) op UWV gericht. Dat wil zeggen dat de ex-werknemer de informatie nog steeds aan UWV moet melden.

In de praktijk is het niet uitgesloten dat ex-werknemer de feiten aan zijn werkgever – eigen risicodragers meldt. Er zijn daarom regels vastgesteld voor de informatie-uitwisseling tussen de ERD en UWV.

Vastgelegd is in welke situaties de ERD verplicht is om informatie aan UWV te leveren en in welke situaties UWV bevoegd is informatie aan de ERD te leveren.

Op [UWV.nl](https://www.uwv.nl) staan [formulieren](#) voor informatie-uitwisseling.

Uitvoering ERD-taken door UWV

Een ERD kan er voor kiezen om (een deel van) de werkzaamheden tegen betaling uit te besteden aan UWV. Het kan echter ook voorkomen dat UWV (zonder dat de werkgever dit gevraagd heeft) taken van hem overneemt. Dit kan bijvoorbeeld aan de orde zijn als de ERD zijn taken niet naar behoren uitvoert.

Inkoop diensten door ERD-ZW

Een ERD kan (een deel van de) werkzaamheden tegen betaling door UWV laten doen. UWV is verplicht om aan een dergelijk verzoek mee te werken, maar mag wel de kosten in rekening brengen bij de ERD.

Afhankelijk van de vraag van de ERD zal één van de volgende externe producten in rekening gebracht worden:

- Beoordeling recht ZW
(Met **uitzondering** van eerstejaars Ziektewetbeoordeling. Deze wordt ambtshalve kosteloos uitgevoerd door UWV.)
- Beoordeling hoogte ZW
- Beoordeling duur ZW
- Informatieverzoek ZW
- Verzoeken informatie no-riskpolis/compensatieregeling (ex-)werknemer
- Beoordeling maatregel ZW^[1]

Noot

Op [UWV.nl](https://www.uwv.nl) staan formulieren voor de aanvraag van inkoopdiensten.

UWV informeert de ERD over het resultaat, waarna de ERD hier verder mee aan de slag gaat.

Zoals uit bovenstaande opsomming blijkt, kan een ERD alleen werkzaamheden aan UWV uitbesteden die te maken hebben met de voorbereiding van besluiten. De arborol en de betaling van ziekingeld kan hij niet tegen betaling door UWV uit laten voeren.

Overname taken door UWV

- UWV blijft eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de ZW. Er is een aantal situaties denkbaar waarin UWV (een deel van de) taken van de ERD overneemt zonder dat deze daarom gevraagd heeft. De belangrijkste hiervan zijn:
- Als een ERD in gebreke blijft, kan UWV ingrijpen en (een deel van) de werkzaamheden overnemen. De kosten die UWV hiervoor maakt, worden verhaald op de ERD.

- Als een ERD het ziekgeld niet (volledig) betaalt, dan kan de ex-werknemer zich desgewenst tot UWV wenden. UWV doet in dat geval zonnodig een betaling aan de ex-werknemer en verhaalt dit vervolgens op de ERD.
- Bij overgang van onderneming naar een niet-ERD, neemt de verkrijgende werkgever alleen het risico van de betaling van ziekgeld over. De overige taken behoren weer tot de wettelijke taken van UWV en worden dus ook weer door UWV uitgevoerd.
- Bij financiële problemen van de ERD (faillissement of schuldsaneringsregeling), neemt UWV alle taken van de ERD over. Het door UWV betaalde ziekgeld kan in deze situatie verhaald worden op de borg (de instelling die de garantie heeft afgegeven).
- Als de ERD ophoudt werkgever te zijn, gaan alle taken weer terug naar UWV. Ook in deze situatie kan het door UWV betaalde ziekgeld verhaald worden op de borg.

UWV eindverantwoordelijk voor uitvoering ZW

UWV blijft formeel de eindverantwoordelijke voor de ziektegevallen die onder het ERD-schap vallen. Het is daarom noodzakelijk om periodiek controle uit te voeren op de uitvoering door de ERD.

Controle op functioneren ER-ZW

UWV controleert de uitvoering van de ZW door de ERD deels op gevalsniveau. Namelijk voor ziektegevallen waarvoor een beschikking afgegeven moet worden. Verder voert UWV ook een periodieke controle uit. Om dit laatste mogelijk te maken moet de ERD bij de inrichting van zijn verzuimadministratie rekening houden met bepaalde voorschriften. Denk hierbij bijvoorbeeld aan voorschriften met betrekking tot de te registreren gegevens. Ook is vastgelegd welke bewaartermijnen gelden.

Beide vormen van controle kunnen tot gevolg hebben dat UWV moet ingrijpen:

- Een onvoldoende onderbouwd advies kan ertoe leiden dat UWV de werkzaamheden voor dat ziektegeval overneemt van de ERD. De ERD krijgt hiervoor kosten in rekening gebracht.

- De periodieke controle kan tot gevolg hebben dat UWV de ERD nadere instructies geeft, bepaalde ziektegevallen voorgelegd wil krijgen of werkzaamheden overneemt.

Rechtspositie werknemers ER-ZW

Van belang is dat de aanspraken van (ex-) werknemers van een ERD blijven berusten op de ZW. Hierdoor is het bestuurs(proces)recht onverkort van toepassing. Dat betekent dat de ex-werknemer altijd bij UWV in bezwaar kan gaan tegen een ZW-beslissing. De rechtspositie van dergelijke (ex-)werknemers is daarmee niet anders dan wanneer de ZW-uitkering door UWV beoordeeld en betaald zou worden.

Verhalen op ER-ZW

Volgens art 63a lid 3 ZW betaalt de ERD namens UWV ziekingeld. Betaalt de ERD niet, dan betaalt UWV. Vervolgens verhaalt UWV dit ziekingeld op de ERD.

Aan het niet betalen van het ziekingeld door de ERD kunnen meerdere redenen ten grondslag liggen.

Het kan zelfs voorkomen dat UWV 'onwetend' het ziekingeld aan de ex-werknemer heeft betaald.

Maar doorgaans gaat het om situaties waarin de ERD om welke reden dan ook niet wil betalen en UWV de betaling overneemt.

Bij lezing van art 63a lid3 ZW en de MvT zou afgeleid kunnen worden, dat dit artikel uitsluitend is toegeschreven op de situatie, waarin sprake is van een (bewust) onwillige ERD en dat in andere situaties niet tot verhaal, maar tot terugvordering overgegaan zou moeten worden.

Toch is er gekozen voor verhaal op de ERD.

Waarom keuze voor verhaal en niet voor terugvorderen?

Om te mogen terugvorderen moet er onterecht ziekingeld betaald zijn en daar is in dit geval geen sprake van. De betaling aan de ex-werknemer is volkomen terecht.

Alleen had niet UWV, maar de ERD, namens UWV dit ziekingeld moeten betalen.

Het ziekingeld terugvorderen bij de ERD is niet mogelijk. Immers, het ziekingeld is niet aan de ERD, maar aan de werknemer uitgekeerd. Deze situatie valt daarom ook niet onder de zgn. werkgeversbetaling (een ZW-uitkering uitbetalen aan de werkgever). Zo'n

werkgeversbetaling wordt op basis van het Ziekengeldreglement door UWV aan de werkgever betaald en is wel terugvorderbaar.

Verhalen op grond van artikel 63a lid 3 ZW

Zou het ziekengeld teruggevorderd kunnen worden van de werknemer, om zo de ERD er toe te dwingen alsnog het ziekengeld aan deze werknemer te betalen?

Los van het feit dat het niet kan op grond van artikel 33 lid 1 ZW (geen sprake van onterecht ziekengeld) kan een ieder aanvoelen, dat een dergelijk handelen, over de rug van de ex-werknemer, geen reële optie is.

Vandaar dat ervoor is gekozen om alle 'niet betalen-situaties' te scharen onder art 63a lid 3 ZW.

Immers, de ERD weet dat er voor de art 29 lid 2 a/b/c-gevallen, namens UWV ziekengeld moet worden betaald.

De ERD voert voor 99% van de ziektegevallen zelf de Ziektewet uit, zonder raadpleging vooraf van UWV.

Hiervoor moet hij over een wetstechnische unit beschikken, die alle wetstechnische ins en outs van de ZW dient te kennen.

Ondanks al die aanwezige kennis, heeft de ERD in voorkomende gevallen het ziekengeld niet betaald.

Daarom heeft UWV dit (voor de ERD) gedaan, en mag UWV ex art 63a lid 3 ZW het betaalde ziekengeld op de ERD verhalen.

Verhaal is inclusief uitvoeringskosten e.d.

Bij verhaal van ziekengeld ex art 63a lid 3 ZW behoren ook de door UWV gemaakte uitvoeringskosten e.d. alsmede de betaalde premies verhaald te worden op de ERD.

Uitzondering verhaal uitvoeringskosten

Het verhaal door UWV inclusief uitvoeringskosten betaalde premies e.d. is een complex proces.

Om die reden is besloten om uitsluitend in de situatie (hoewel strikt juridisch wellicht niet helemaal juist) waarin de ERD achteraf gezien, volledig bereid was om dat ziekengeld wél zelf te betalen (er was bijvoorbeeld slechts sprake van een misverstand) om systeemtechnische redenen, te volstaan met uitsluitend het betaalde ziekengeld op de ERD 'terug te vorderen'.

Einde dienstbetrekking

Algemeen

Zolang de dienstbetrekking duurt, heeft de werkgever de plicht om tijdens ziekte gedurende 104 weken loon of bezoldiging te betalen. Alleen werknemers die 'vangnetter met werkgever' zijn, kunnen tijdens het dienstverband aanspraak maken op ziekingeld. Zie [vangnetter met werkgever](#). De verplichting tot doorbetaling van loon tijdens ziekte gedurende 104 weken geldt óók voor de werkgever van de vangnetter. De werkgever kan het uitgekeerde ziekingeld in mindering brengen op het door hem betaalde loon. Eindigt de dienstbetrekking van de 'niet-vangnetter' tijdens deze periode van 2 jaar loondoorbetaling, dan kan de zieke werknemer vanaf dat moment aanspraak maken op ziekingeld.

Dit volgt uit [artikel 29 lid 1 onder a en b ZW](#).

Na de beëindiging van de dienstbetrekking heeft de zieke werknemer immers geen recht meer op loon of bezoldiging van zijn werkgever.

Ook als de werknemer ziek wordt binnen een bepaalde periode na einde dienstbetrekking, de zogenaamde nawerkingsperiode van de verzekering, kan de werknemer aanspraak maken op ziekingeld. Zie hiervoor [Nawerking](#).

Bij arbeidsovereenkomst onder buitenlands recht

Het is mogelijk dat werkgever en werknemer hebben gekozen dat buitenlands recht van toepassing is op hun arbeidsovereenkomst.

Als vaststaat dat er in zo'n situatie ook sprake is van verzekeringsplicht voor de Ziektewet dan blijft de werkgever verplicht om tijdens ziekte gedurende 104 weken loon of bezoldiging te betalen, ook als het buitenlandse arbeidsrecht deze verplichting niet kent.

Bij ontslag tijdens ziekte moet je op reguliere wijze toetsen of er sprake is van een benadelingshandeling en verwijtbaarheid en eventueel een maatregel toepassen.

Als je twijfelt aan de verzekeringsplicht in een internationale situatie, dan kun je hierop de instructie [VZP Internationaal](#) naslaan of de situatie voorleggen aan BZ-Internationaal via de Servicedesk.

Voorbeeld

[1]

< Werknemer werkt in Nederland in dienst van een buitenlandse werkgever. Buitenlands recht is op de arbeidsovereenkomst van toepassing verklaard. Het buitenlandse recht kent ander ontslagrecht en geen loondoorbetalingsplicht bij ziekte. De werkgever draagt wel in Nederland premies SV af, dus werknemer is in Nederland verzekerd voor de ZW. Werknemer wordt ziek en heeft volgens buitenlands recht geen recht op loondoorbetaling. UWV weigert toch het ziekgeld wegens loondoorbetalingsplicht van de werkgever tijdens het dienstverband. Immers het wettelijke stelsel van inkomensbescherming van de zieke werknemer in het BW en ZW moet op alle verzekerden gelijk worden toegepast. Werknemer wordt op een bepaalde datum tijdens ziekte ontslagen. Hij berust in dit ontslag. UWV beoordeelt naar Nederlands recht of er sprake is van een benadelingshandeling (artikel 45 lid 1, sub j, ZW) en toetst de verwijtbaarheid van dit ontslag.>

Bij benadelingshandeling werknemer

Het kan voorkomen dat de werknemer in het kader van het einde van de dienstbetrekking een zogenaamde benadelingshandeling pleegt. Dit beïnvloedt niet het recht op ziekgeld, maar wel het recht op uitbetaling van ziekgeld. UWV kan het ziekgeld (gedeeltelijk) weigeren als de werknemer een benadelingshandeling pleegt. Zie hiervoor [Maatregelen: Benadelen fondsen](#).

Beoordeling RIV en verhaal ziekgeld

Als de werkgever tijdens het dienstverband onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht, kan UWV het uit te keren ziekgeld (deels) verhalen op de ex-werkgever. Zie [Verhaal ziekgeld](#) en de instructie [Beoordeling RIV bij einde dienstverband](#).

Voorwaarden recht op uitkering

Niet-vangnetter

Een werknemer is verzekerd ([art. 20 ZW](#)).

De verzekerde heeft bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte recht op ziekgeld ([art. 19 ZW](#)).

Ziekgeld wordt echter pas uitgekeerd vanaf het moment dat er geen aanspraak (meer) is op doorbetaling van loon of bezoldiging door de werkgever ([art. 29, lid 2 sub c ZW](#)).

Vangnetter met werkgever

De vangnetter met werkgever heeft tijdens ziekte zowel recht op doorbetaling van loon of bezoldiging als recht op uitkering van ziekingeld. De werkgever kan het uitgekeerde ziekingeld in mindering brengen op zijn loonbetaling.

Het gaat hier om de:

- verzekerde die arbeidsongeschikt is wegens [zwangerschap of bevalling](#)(artikel 29a ZW);
- verzekerde die arbeidsongeschikt is wegens [orgaandonatie](#) (artikel 29 lid 2 sub d ZW);
- arbeidsongeschikte heringetreden [werknemer met beperkingen](#) (artikel 29b ZW);
- arbeidsongeschikte [oudere en voormalig langdurig werkloze](#)(artikel 29d ZW).

Na beëindiging van de dienstbetrekking blijft recht bestaan op uitbetaling van ziekingeld.

Beperking recht op uitkering

Benadelingshandeling

In de gevallen waarin sprake is van beëindiging van het dienstverband tijdens ziekte, moet UWV vaststellen of er een benadelingshandeling (art. 45, lid 1, sub j ZW) is gepleegd.

- **Niet-vangnetter**

Wanneer in verband met het einde van de dienstbetrekking een benadelingshandeling is gepleegd, bestaat weliswaar recht op ziekingeld (hoofregel: werknemer is verzekerd en arbeidsongeschikt), maar weigert UWV de uitbetaling van ziekingeld geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of blijvend op grond van art. 45 ZW. Het gaat hier niet over een bevoegdheid tot weigeren maar over een verplichting tot weigeren. Zie hiervoor het hoofdstuk [Maatregelen](#).

- **Vangnetter**

Wanneer in verband met het einde van de dienstbetrekking een benadelingshandeling is gepleegd, blijft recht bestaan op doorbetaling van het ziekingeld. De benadeling is zó gering van omvang (er wordt immers al

ziekengeld uitgekeerd, dat UWV afziet van het stellen van een benadelingshandeling).

Wachtdagen

Niet-vangnetter

Tijdens ziekte bestaat recht op ziekengeld vanaf de eerste ziektedag (hoofregel: werknemer is verzekerde en arbeidsongeschikt), maar ziekengeld wordt pas uitgekeerd vanaf de datum dat de dienstbetrekking is geëindigd (artikel 29 lid 2 sub c ZW). De eerste ziektedag is de eerste werkdag waarop wegens ziekte niet is gewerkt of het werken tijdens de werktijd is gestaakt (artikel 29 lid 3 ZW).

Vanaf einde dienstbetrekking wordt de niet-vangnetter een 'vangnetter zonder werkgever' en krijgt hij recht op ziekengeld.

Bij het uitbetalen van ziekengeld houden we rekening met twee wachtdagen.

De wachtdagen beslaan de eerste ziektedag (dus ook de zaterdag, zondag of feestdag) en de daarop volgende kalenderdag.

Deze wachtdagen kunnen geheel of gedeeltelijk liggen in de periode waarin de dienstbetrekking nog bestaat.

Bij ziekte tijdens een WW-uitkering gelden er geen wachtdagen. Wel keren we het ziekengeld pas uit vanaf de eerste dag na 13 weken ziekte (artikel 29 lid 2 sub d onder 1 ZW). [De eerste 13 weken van ziekte loopt de WW-uitkering nog door](#), tenzij de WW-uitkering eerder eindigt door het bereiken van de max WW of toepassing van een uitsluitingsgrond.

Voorbeelden 1 t/m 3

Vangnetter met werkgever

Voor vangnetters met werkgever gelden geen wachtdagen.

Wel geldt voor de oudere voormalig werkloze werknemer (artikel 29d ZW) dat deze werknemer pas vanaf de eerste dag na 13 weken ziekte het ziekengeld krijgt uitbetaald.

Hoogte uitkering

Dagloon

- **Niet-vangnetter**

Het dagloon ZW van de niet-vangnetter wordt bij het einde van de dienstbetrekking vastgesteld op grond van het dagloonbesluit werknemersverzekeringen. Klik [hier](#) voor een nadere uitleg van het besluit.

- **Vangnetter met werkgever**

Het dagloon ZW van de vangnetter met werkgever wordt niet opnieuw vastgesteld bij het einde van de dienstbetrekking. Daarvoor ontbreekt namelijk een basis in de wet- en regelgeving.

Uitzondering: als bij een artikel 7 WSW dienstverband het dagloon verminderd is met het bedrag aan loonkostensubsidie ([artikel 29b lid 7 ZW](#)) dan voeg je het bedrag loonkostensubsidie bij einde dienstverband weer aan het dagloon toe.

Uitkeringspercentage

- **Niet-vangnetter**

Het ziekingeld bedraagt 70% van het dagloon.

- **Vangnetter met werkgever**

Het ziekingeld van degene die arbeidsongeschikt is wegens zwangerschap, bevalling of orgaandonatie bedraagt 100% van het dagloon.

Het uitkeringspercentage wijzigt niet bij einde dienstbetrekking.

Gedurende de eerste 52 weken van ziekte tijdens de dienstbetrekking is het ziekingeld 70% tot 100% van het dagloon van de zieke werknemer die aanspraak maakt op:

- de no-riskpolis van artikel 29b ZW (zie [Werknemer met beperkingen, no-riskpolis](#));
- compensatieregeling loonkosten bij ziekte van oudere en voormalig langdurig werklozen van artikel 29d ZW (zie [Oudere en voormalig langdurig werkloze](#)).

Vanaf de dag na einde dienstbetrekking wordt het uitkeringspercentage gesteld op 70%.

Bijzonderheden

Betalingsonmacht werkgever

Wanneer (het bedrijf van) de werkgever:

- in staat van faillissement is verklaard, of

- surséance van betaling is verleend, of
- de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is, of
- anderszins in de blijvende toestand verkeert dat hij heeft opgehouden loon te betalen,

kan UWV (tijdelijk) de verplichting van de werkgever om loon te betalen van hem overnemen (Hoofdstuk IV WW). Dit geldt ook voor de werknemers (niet-vangnetters) die op dat moment arbeidsongeschikt zijn.

De arbeidsongeschikte werknemers (niet-vangnetters) hebben in deze situatie géén recht op uitkering van ziekingeld. Dat komt omdat deze werknemers (nog steeds) in dienst zijn van de werkgever. De werkgever is daarom verplicht loon of bezoldiging tijdens ziekte te blijven betalen, ook al wordt die verplichting (tijdelijk) door UWV overgenomen. Dus geldt de hoofdregel van art. 29, lid 1 ZW: geen recht op uitkering van ziekingeld zolang de werkgever gehouden is om loon of bezoldiging te betalen.

Uitzondering: bij een vangnetsituatie is er ook in deze situatie wel recht op ziekingeld.

Zie [Vangnetter met werkgever](#).

Is de werknemer na beëindiging van de dienstbetrekking (na afloop van de vereiste opzegtermijn) nog arbeidsongeschikt, dan kan uiteraard vanaf dat moment uitkering van ziekingeld worden toegekend op grond van art. 29, lid 2 sub c ZW.

Is de vereiste opzegtermijn na afloop van de faillissementsuitkering (van maximaal 13 weken) nog niet verstreken, dan is er toch recht op ziekingeld. Dit is vanaf 1 januari 2017 opgenomen in artikel 29 lid 1 ZW. De werknemer heeft na de faillissementsuitkering ondanks het formele voortbestaan van de dienstbetrekking gelijk recht op ziekingeld. UWV voerde dit voor deze datum al zo uit.

Turboliquidatie

Per 15 maart 2017 kan een onderneming [turboliquidatie](#) toepassen. Turboliquidatie houdt in dat een onderneming op grond van art. 2:19 lid 4 BW met onmiddellijke ingang wordt ontbonden en ophoudt te bestaan. Turboliquidatie kan alleen toegepast worden als de onderneming op het moment van ontbinding alleen schulden heeft en geen baten. Door turboliquidatie eindigen de arbeidsovereenkomsten van de werknemers met onmiddellijke ingang. Er geldt dus geen opzegtermijn. De werkgever heeft vanaf dat moment geen verplichting meer heeft om loon te betalen ([ECLI:NL:CRvB:2017:1041](#)).

Recht op ziekengeld

Na turboliquidatie hebben zieke werknemers recht op ziekengeld van UWV. Het recht op ZW-uitkering ontstaat op het moment dat het dienstverband van de werknemer eindigt.

Dit is het tijdstip van ontbinding door de rechtspersoon. Zie ook

paragraaf [Turboliquidatie en Hoofdstuk IV WW](#).

Voorbeeld

Onderneming A heeft geen baten meer en besluit op 1 mei 2018 zichzelf met onmiddellijke ingang te ontbinden. Tot en met 1 mei 2018 is de werknemers/zijn de werknemers in dienst. Per 2 mei 2018 eindigt het dienstverband en hebben zieke werknemers recht op ziekengeld.

Vaststellen en gevolgen van turboliquidatie

Afdeling OSW vraagt stukken op bij de KvK en beoordeelt of de onderneming turboliquidatie heeft toegepast. Het moet daarbij vaststaan dat de onderneming ontbonden is EN niet meer bestaat. Een turboliquidatie wordt door de Kamer van Koophandel geregistreerd in het Handelsregister. Na het vaststellen van turboliquidatie krijgt de afdeling ZW een interne melding van zieke werknemers die recht hebben op ziekengeld.

Na turboliquidatie bestaan de arbeidsovereenkomsten van de werknemers niet meer omdat één van de contractspartijen niet meer bestaat. De arbeidsovereenkomsten zijn geëindigd per datum waarop de werkgever niet meer bestaat (zie het voorbeeld hierboven).

Als de arbeidsovereenkomst niet langer bestaat, hoeft de ex-werkgever vanaf het moment van beëindiging geen loon meer door te betalen. Op grond van artikel 67 WW kan UWV alleen loon overnemen dat de werkgever in verband met de dienstbetrekking verschuldigd is.

Alsnog faillissement na turboliquidatie

Na turboliquidatie van de onderneming, kan een schuldeiser de rechtbank verzoeken om alsnog faillissement uit te spreken. Dan moet blijken dat de onderneming voor liquidatie nog baten had. Als blijkt dat de onderneming nog baten had, kan de onderneming enige tijd na turboliquidatie alsnog failliet worden verklaard.

Dit heeft geen gevolgen voor de eerdere ontbinding van de arbeidsovereenkomsten. Een overgang van turboliquidatie naar faillissement is voor UWV geen reden om alsnog recht op een uitkering door betalingsonmacht toe te kennen.

Recht op ziekengeld als zieke werkloze

Het hoofdstuk [Zieke werkloze](#) beschrijft [de werkloze werknemer die WW-uitkering ontvangt](#) en [de werkloze werknemer die geen WW-uitkering ontvangt](#).

Fictieve dienstbetrekking

Uitbreiding begrip dienstbetrekking: inleiding

Als sprake is van gezag, loon en arbeid is er een dienstbetrekking en is een werknemer verzekerd op grond van artikel 3 van de Ziektewet. De werkgever heeft dan de verplichting bij ziekte het loon door te betalen op grond van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek.

In een aantal gevallen wordt echter niet volledig voldaan aan de voorwaarden voor het bestaan van een dienstbetrekking, omdat er – hoewel er sprake is van loon en arbeid – geen gezagsverhouding blijkt te zijn.

Het is geregeld om deze arbeidsverhoudingen toch te beschouwen als dienstbetrekking en deze onder de verzekering voor de ZW te brengen. Deze arbeidsverhoudingen worden ook wel ‘fictieve dienstbetrekkingen’ genoemd. Personen met een dergelijke fictieve dienstbetrekking zijn op grond van artikel 4 ZW verzekerd.

In geval van ongeschiktheid wegens ziekte bestaat geen recht op doorbetaling van loon, maar recht op uitkering van ziekgeld.

Groepen aangewezen bij AMvB

Daarnaast bepaalt artikel 5 ZW, dat bepaalde groepen bij Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) fictief onder het werknemersbegrip voor de Ziektewet kunnen worden gebracht. Dit is alléén mogelijk ten aanzien van die arbeidsverhoudingen die niet reeds op grond van artikel 3 of 4 ZW als dienstbetrekking worden aangemerkt.

Eerst moet worden vastgesteld of verzekeringsplicht bestaat op grond van artikel 3 of 4 ZW (bijvoorbeeld tussenpersonen, subagenten, deelvisserij etc.) voordat een arbeidsverhouding kan worden getoetst aan de AMvB ex artikel 5 ZW (bijvoorbeeld thuiswerkers, musici, artiesten, sportbeoefenaars etc.).

Let op: Met een verklaring arbeidsrelatie (VAR) van de Belastingdienst kan een betrokkene echter ook aangemerkt zijn als een zelfstandige beroepsbeoefenaar. UWV neemt dit oordeel dan over en betrokkene wordt niet als ZW-verzekerde beschouwd. Per 1 mei 2016 is de VAR afgeschaft en vervangen door een modelovereenkomst van de Belastingdienst. Als de opdrachtgever en opdrachtnemer werken volgens die modelovereenkomst, dan is de opdrachtnemer niet verzekerd voor de ZW. Meer informatie vind je in het onderdeel [Wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties](#).

Aanneming van werk (artikel 4, lid 1, sub a, ZW)

Op grond van dit artikel wordt als werknemer aangemerkt, degene die (anders dan als zelfstandige of directeur/ grootaandeelhouder of als thuiswerker) arbeid verricht op grond van een overeenkomst tot aanneming van werk.

Aanneming van werk is de overeenkomst waarbij de ene partij, de aannemer, zich verbindt voor de andere partij, de aanbesteder, tegen een bepaalde prijs een bepaald werk van stoffelijke aard tot stand te brengen. (artikel 7:750 BW).

Uit jurisprudentie blijkt dat, wil er sprake zijn van aanneming van werk, de omvang van het werk vooraf naar objectieve maatstaven bepaald of bepaalbaar moet zijn; hetzelfde geldt voor de prijs: deze moet – in ieder geval achteraf – objectief bepaalbaar zijn.

Let op: Een honorering op basis van het aantal gewerkte uren (d.w.z. een prijs per uur) is in strijd met het karakter van aanneming van werk.

Het voornaamste verschil met een arbeidsovereenkomst is, dat er bij aanneming van werk geen gezagsverhouding aanwezig is, terwijl er ook geen verplichting tot persoonlijke dienstverrichting bestaat.

Overigens kan de scheiding tussen het bestaan van een arbeidsovereenkomst, dan wel aanneming van werk dun zijn. Aan de hand van de feitelijke omstandigheden zal dan beoordeeld moeten worden of er toch geen sprake is van een normale dienstbetrekking; niet hetgeen op papier staat, maar de feitelijke verhoudingen zijn bij deze beoordeling doorslaggevend.

Er kan verzekering op grond van artikel 4 ZW worden aangenomen als in de arbeidsverhouding wordt voldaan aan de volgende kenmerken:

- De aannemer van werk moet **persoonlijk deelnemen** aan de arbeid. Dit wil niet zeggen dat betrokkene – zoals bij een arbeidsovereenkomst – alles zelf moet doen, wel moet hij feitelijk meewerken;
- Een **bepaald werk van stoffelijke aard** wordt tot stand gebracht;
- Voor het werk geldt een **bepaalde prijs**;
- Het werk dat is aangenomen mag **geen uitvloeisel zijn van de uitoefening van een bedrijf of zelfstandig beroep** door de aannemer van werk;
- De aanbesteder mag **geen natuurlijke persoon zijn, die het werk voor zich als particulier**, buiten verband van eigen bedrijf of zelfstandig uitgeoefend beroep, laat verrichten.

Ontbreken één of meer van deze elementen, dan wordt de arbeidsverhouding niet met een dienstbetrekking gelijk gesteld als bedoeld in artikel 4 ZW.

Bepaald werk van stoffelijke aard

Bepaald werk

Overeengekomen moet zijn dat een bepaald werk tot stand zal worden gebracht, waarbij de omvang naar 'objectieve maatstaven' te bepalen moet zijn. Niet precies duidelijk is wanneer niet meer van objectief bepaalbaar werk kan worden gesproken. Maatstaven en criteria hieromtrent zijn niet vastgelegd. Uitgangspunt is, dat het aan de hand van feiten, duidelijke gegevens, bepaalbaar moet zijn. Als op de ziekmelding is aangegeven dat sprake is van aangenomen werk dient aan de uitgangspunten te worden getoetst. Een aantal voorbeelden van aangenomen werk is: loonslachters, aardappel- en bietenschippers en slotenschoonmakers, als ook hier aan de uitgangspunten wordt voldaan.

Bepaalde tijd

Als het een bepaald werk betreft brengt dat met zich mee, dat ook de tijd waarbinnen dat bepaalde werk tot stand moet zijn gekomen ook min of meer bepaald is. Deze bepaalde tijd moet van tevoren worden bepaald en bekend zijn. Een behoorlijk afgebakende periode dus. Dat wil niet zeggen, dat als de bepaalde tijd met een paar dagen wordt overschreden niet van een bepaalde tijd kan worden gesproken. Op grond van de afgesproken tijd moet duidelijk worden dat geen sprake is van een overeenkomst voor onbepaalde tijd. In dat geval kan namelijk niet worden gesproken van een overeenkomst tot aanneming van werk.

Werk van stoffelijke aard

In geval van een overeenkomst tot aanneming van werk moet de overeenkomst gericht zijn op het tot stand brengen van een stoffelijk werk of de bewerking van een stoffelijke zaak. Het moet dus een zekere materiële substantie krijgen, tastbaar zijn. Zo zal het bezorgen van kranten niet als aanneming van werk kunnen worden beschouwd; er wordt immers niets stoffelijks tot stand gebracht.

Bepaalde prijs

Als een bepaald werk van stoffelijke aard in een bepaalde tijd tot stand wordt gebracht is ook een bepaalde prijs van belang voor het aannemen van werk. In het algemeen kan een overeengekomen uurloon niet leiden tot een bepaalde of objectief bepaalbare prijs.

Persoonlijk deelnemen

De aannemer van werk moet persoonlijk deelnemen aan het overeengekomen werk. Dat wil niet zeggen, dat hij alle arbeid persoonlijk moet verrichten. Hij moet wel deelnemen aan het werk. Het uitgangspunt is duidelijk: geen arbeid, geen verzekering, geen ziekengeld i.v.m. met ongeschiktheid wegens ziekte voor die arbeid.

Niet in uitoefening van bedrijf of zelfstandig beroep

Het aangenomen werk mag geen uitvloeisel zijn van de uitoefening van een bedrijf of een zelfstandig beroep.

Bij de beoordeling of hiervan sprake is moet allereerst de vraag worden beantwoord of de aannemer van werk een bedrijf heeft of zelfstandig een beroep uitoefent. Is daarvan sprake dan is van belang of het aangenomen werk ligt binnen het kader van dat bedrijf of beroep of daar een uitvloeisel van is. Als het aangenomen werk verwant is aan de werkzaamheden in het bedrijf of het beroep, moet worden aangenomen dat de aangenomen werkzaamheden vallen binnen dit bedrijf of beroep en geen sprake kan zijn van aangenomen werk als bedoeld in artikel 4 ZW. Zelfstandigheid in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) ligt dan voor de hand.

De vraag of in een bepaald geval sprake is van zelfstandige bedrijfs- of beroepsuitoefening kan blijken uit omstandigheden zoals:

- De betrokkene loopt binnen het bedrijf of beroep een reëel economisch bedrijfsrisico;
- In de regel wordt gewerkt voor meerdere opdrachtgevers;
- De betrokkene beschikt over een dusdanige organisatie, dat niet slechts zijn arbeidskracht productief wordt gemaakt, maar door de opgebouwde organisatie als ondernemer aan het maatschappelijk productieproces zijn gaan deelnemen.
- De bedrijfsmiddelen vormen een vrij belangrijke kapitaalsinvestering.

Aanneming werk ten behoeve van particulieren

De aannemer van werk is niet verzekerd als hij de overeenkomst is aangegaan met een natuurlijk persoon ten behoeve van diens persoonlijke aangelegenheden (rt. 4, lid 2, ZW). Deze uitsluiting voorkomt dat een particulier die incidenteel een, als aangenomen werk te beschouwen, huishoudelijke klus laat verrichten (schilderen van een huis, aanleg van een tuin), direct als premieplichtig werkgever wordt aangemerkt.

Voorbeeld

Hulp aannemer van werk (artikel 4, lid 1, sub b, ZW)

Als de aannemer van werk op grond van een fictieve dienstbetrekking verzekerd is, worden ook de hulpen van de aannemer van werk ook geacht in dienstbetrekking van de aanbesteder te staan. Hierbij is niet relevant of tussen de aannemer en de hulp een dienstbetrekking bestaat of niet.

Is de aannemer echter niet werkzaam in een fictieve dienstbetrekking als bedoeld in artikel 4, lid 1, sub a ZW, dan kan de hulp alleen als ZW-verzekerd worden aangemerkt als er sprake is van een dienstbetrekking tussen aannemer en hulp; in dit laatste geval is de hulp niet verzekerd op grond van artikel 4 ZW, maar op grond van artikel 3 ZW.

Voor de hulp geldt overigens ook, dat er geen sprake is van verzekeringsplicht als de overeenkomst tot aanneming van werk is aangegaan met een natuurlijk persoon ten behoeve van diens persoonlijke aangelegenheden. (Artikel 4, lid 2, ZW).

Tussenpersonen (artikel 4, lid 1, sub c, ZW)

Dit artikel stelt de voorwaarden vast waaraan tussenpersonen, zoals vertegenwoordigers, handelsreizigers, provisiereizigers, wederverkopers, (verzekerings)agenten, colporteurs, acquireurs, propagandisten en inspecteurs en dergelijke, moeten voldoen om als werknemer in de zin van de ZW te worden aangemerkt.

Voordat er echter tot toetsing aan deze voorwaarden wordt overgegaan, moet eerst worden beoordeeld of er geen sprake is van een dienstbetrekking in de zin van artikel 3 ZW, waarbij vooral het al dan niet aanwezig zijn van een gezagsverhouding centraal zal staan.

Luidt de conclusie dat een reguliere dienstbetrekking in de zin van artikel 3 ZW ontbreekt, dan kan er toch geconcludeerd worden tot het bestaan van een fictieve dienstbetrekking in de zin van artikel 4 ZW als aan de voorwaarden in artikel 4, lid 1, sub c, ZW wordt voldaan. Dit zijn de volgende voorwaarden:

1. Er moet sprake zijn van een [overeenkomst tussen tussenpersoon en opdrachtgever](#);
2. Welke overeenkomst tot doel heeft [het tot stand brengen van overeenkomsten](#) tussen derden en de opdrachtgever;
3. Waarbij de [tussenpersoon slechts voor één opdrachtgever bemiddelt](#);
4. En het [bemiddelingswerk niet van bijkomstige aard](#) mag zijn;
5. En de tussenpersoon zich doorgaans [door niet meer dan twee andere personen laat bijstaan](#);
6. En de [bemiddeling plaatsvindt door anderen te bezoeken](#);
7. Ook moet de tussenpersoon een [beloning van de opdrachtgever](#) voor de bemiddeling ontvangen.

Overeenkomst tussen tussenpersoon en opdrachtgever

Er hoeft niet noodzakelijkerwijs sprake te zijn van een formele overeenkomst op papier; ook een mondelinge afspraak zou in dit kader volstaan. Wel moet echter duidelijk zijn (op papier, of af te leiden uit de feitelijke situatie), dat er een contractuele relatie bestaat tussen tussenpersoon en opdrachtgever op grond waarvan betrokkene gehouden is tot het geregeld verlenen van bemiddeling. Hiervan is geen sprake als iemand een incidentele bemiddeling heeft gepleegd in de hoop op een beloning of tipgeld.

Ook moeten er op enige wijze afspraken zijn gemaakt over de inhoud en beloning van de werkzaamheden.

Als er wordt bemiddeld zonder een schriftelijke of mondelinge overeenkomst is artikel 4 lid 1, sub c, ZW niet van toepassing.

Doel bemiddeling: tot stand brengen overeenkomsten

Het doel van de bemiddeling moet uitdrukkelijk zijn het tot stand brengen van overeenkomsten tussen opdrachtgever en derden. Iemand die op eigen naam handelt, zoals een commissionair, is derhalve niet aan te merken als tussenpersoon en valt

daarom niet onder artikel 4, lid 1, onder c, ZW. Ditzelfde geldt als de taak zich slechts beperkt tot voorbereiding van het eventueel tot stand brengen van een overeenkomst.

Het kunnen uiteraard verschillende soorten overeenkomsten zijn, zoals koopovereenkomsten, huurkoopovereenkomsten, verzekeringen en dergelijke. Het is niet nodig dat zo'n overeenkomst daadwerkelijk tot stand komt; het is voldoende dat met de opdrachtgever is overeengekomen te proberen dergelijke overeenkomsten af te sluiten.

Bemiddeling uitsluitend voor 1 opdrachtgever

Bij dit criterium is de feitelijke situatie doorslaggevend. Het is dus niet relevant of betrokkene (al dan niet op grond van overeenkomst) gerechtigd is voor anderen te werken; doorslaggevend is of dit in de praktijk gebeurt. Als er feitelijk niet voor andere opdrachtgevers wordt gewerkt, komt betrokkene in aanmerking voor verzekeringsplicht. Een dienstbetrekking in dezelfde branche, naast de bemiddelingswerkzaamheden, staat de verzekeringsplicht o.g.v. artikel 4 ZW (in het kader van de bemiddelingswerkzaamheden) niet in de weg.

Bemiddeling voor verzekeringmaatschappijen: 1 opdrachtgever?

De verzekeringmaatschappijen hebben meestal de vorm van een NV. Vaak is sprake van moeder- en dochtermaatschappijen. Dus een concern met meerdere NV'en. Formeel is dan sprake van meerdere rechtspersonen (en dus meerdere opdrachtgevers) hoewel er praktisch van 1 maatschappij kan worden gesproken. De aandelen zijn immers meestal alle in het bezit van de moedermaatschappij.

Om daarover duidelijkheid te verkrijgen moeten de navolgende vragen beantwoord worden:

- Is er sprake van 1 of meer rechtspersonen?
 - Als er sprake is van meer dan 1 rechtspersoon, hoe is dan de onderlinge verhouding? Hoe is bijvoorbeeld het aandelenbezit? Hebben alle maatschappijen dezelfde directie? Alle gevestigd in hetzelfde gebouw?
 - Als praktisch sprake is van meerdere rechtspersonen, werkt betrokkene dan voor die meerdere rechtspersonen? Is hij door die verschillende rechtspersonen afzonderlijk benoemd? Hoe vindt de afrekening van de provisie plaats?

Vaak zullen de diverse NV'en zo vervlochten zijn, dat feitelijk sprake is van 1 rechtspersoon.

De indruk bestaat dat dergelijke tussenpersonen steeds minder voorkomen; men is in loondienst bij de verzekeringmaatschappij of zelfstandig makelaar in assurantiën.

Bemiddeling niet van bijkomstige aard

Voor de beoordeling van de vraag of de bemiddeling al dan niet van bijkomstige aard is, wordt onder meer gekeken naar de omvang en frequentie van de werkzaamheden en het daarmee verworven inkomen in relatie tot het totale inkomen. Het is niet zo dat het inkomen uit bemiddeling bijvoorbeeld ten minste 50% van het totale inkomen moet bedragen; is de omvang van het inkomen bijvoorbeeld minder dan 50%, dan kan de tijd die betrokkene aan de werkzaamheden besteedt toch doorslaggevend zijn om te komen tot de conclusie dat aan deze voorwaarde wordt voldaan.

In het algemeen speelt de hoogte van de ontvangen provisie geen rol; al ligt hier wel een aanwijzing voor de omvang van de werkzaamheden.

De conclusie van "bijkomstigheid" zal sneller kunnen worden getrokken, als naast een volledige dagtaak als werknemer of zelfstandige tevens op provisiebasis wordt gewerkt.

Hulp van (doorgaans) niet meer dan 2 andere personen

Als betrokkene zich in het algemeen door niet meer dan twee personen laat bijstaan, wordt aan deze voorwaarde voldaan. Het criterium 'doorgaans' is tot heden niet verder uitgewerkt in de jurisprudentie. Het komt weinig voor, dat de provisiewerker zich door anderen laat bijstaan.

Bemiddeling door bezoeken van anderen

Deze voorwaarde wordt vrij feitelijk uitgelegd: verzekeringsplicht kan alleen bestaan als men derden bezoekt. Vindt de bemiddeling grotendeels via de telefoon, brief, circulaires, folders, brochures e.d. plaats (bijv. advertentieacquisiteurs), dan wordt niet aan deze voorwaarde voldaan.

Belangrijk is wel, dat niet voorbij moet worden gegaan aan de maatschappelijke ontwikkelingen, met name het toenemend gebruik en de technische ontwikkeling van moderne communicatiemiddelen. In een uitspraak verwoorde de CRvB dit aldus:

“bij de uitleg van het begrip bezoeken niet geheel kan en hoeft te worden voorbij gegaan aan de maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot de mobiliteit en de opkomst en voorbereiding van moderne communicatiemiddelen”.

Het kan dus best zo zijn dat (een deel van) het tot stand brengen van de overeenkomst geschiedt middels die moderne communicatiemiddelen. Het contact moet in ieder geval dusdanig van aard zijn, dat wordt voldaan aan de kennelijke strekking van de provisie werkersbepaling: persoonlijk contact gericht op de bemiddeling bij het tot stand komen van een overeenkomst tussen klant en opdrachtgever.

Beloning

De gebruikelijke beloningsvorm van een provisie werker is een zeker percentage van de som van de overeenkomst. Maar dat hoeft niet persé; ook andere afspraken zijn mogelijk.

Subagenten e.d. (artikel 4, lid 1, sub d, ZW)

De subagent is de bemiddelaar die uit hoofde van een overeenkomst met een provisie werker als bedoeld in artikel 4, lid 1, sub c, ZW zijn bemiddeling verleent voor het sluiten van de overeenkomsten tussen de opdrachtgever van die provisie werker en de door hem te bezoeken personen.

Als een tussenpersoon zich laat bijstaan door een subagent of subverkoper, kan de arbeidsverhouding van deze hulp ook als (fictieve) dienstbetrekking worden aangemerkt. Om als verzekeringsplichtige te worden aangemerkt, moet de hulp wel voldoen aan de voorwaarden die voor de tussenpersoon gelden.

Let op: Het komt ook voor, dat de provisie werker/ hoofdagent, subagenten in loondienst neemt. Dan is sprake van een dienstbetrekking ex artikel 3 ZW.

Administratieve hulpen

Artikel 4, lid 1, sub d, ZW is niet van toepassing op administratieve krachten (hulpen) van de tussenpersoon. Deze kunnen alleen als werknemer worden beschouwd als er verzekeringsplicht bestaat op grond van een ander wetsartikel. Meestal artikel 3 ZW.

Hulpen subagenten

Als subagenten zich door andere hulpen laten bijstaan (zoals dit bijvoorbeeld veel in de verzekeringsbranche gebeurt), zijn deze 'hulpen van hulpen' niet verzekerd op grond van artikel 4 ZW. Wel kunnen deze verzekerd zijn op grond van artikel 3 ZW (reguliere dienstbetrekking), dan wel op grond van artikel 5, onder d, ZW.

Deelvisser of maatschapvisser (artikel 4, lid 1, sub f, ZW)

Degene, die als lid van de bemanning van een vissersvaartuig aanspraak heeft op een aandeel in de besomming (opbrengst van de tocht), heeft een fictieve dienstbetrekking, en is dus verzekerd. Deze visser wordt aangeduid met de naam "deelvisser" of "maatschapvisser".

Onder de omschrijving "bemanning" valt de gehele bemanning ook al heeft men geen rechtstreekse taak ten aanzien van het vissen. Bijvoorbeeld de kok.

Aanspraak moet bestaan op een deel van de besomming. Mondeling dan wel schriftelijk moet voor de aanvang van de tocht zijn afgesproken welk aandeel van de besomming ieder lid van de bemanning zal krijgen.

Zij zijn verzekerd op grond van artikel 4, lid 1, sub f, ZW. Van de verzekeringsplicht is uitgezonderd de visser die:

- a. (mede-)exploitant van het vaartuig is, of
- b. tegen de geldelijke gevolgen van arbeidsongeschiktheid verzekerd is bij het Sociaal Fonds voor de Maatschapvisserij.

(Mede)exploitant vaartuig

Als exploitant van een schip kunnen slechts worden aangemerkt die personen die het economisch risico van het schip lopen en dus in principe eigenaren zijn.

Maatschapcontract

Opvarenden op een maatschapcontract, wier beloning werd berekend uit de bruto besomming verminderd met onder andere bedrijfskosten en kosten van onderhoud en reparatie van koelruimten en netten, van de huur van de zender en de dekapparatuur zijn niet als (mede)exploitant van het schip aan te merken. En zijn in beginsel verzekerd.

Door de CRvB is in 1969, RSV 1970, 6 en 7, een praktische uitspraak gedaan:

Voor de vissers annex eigenaren van een door de maatschap gehuurd schip nam de rechter aan dat zij uit hoofde van hun hoedanigheid van eigenaar van het schip als (mede)exploitant zijn aan te merken.

Voor de overige maatschapvissers (geen eigenaren) nam de rechter aan dat deze niet als (mede)exploitant waren aan te merken, onder overweging, dat:

- onder exploiteren van een zaak moet worden verstaan “het aanwenden van die zaak in het economisch verkeer met het oogmerk daarmee voordeel te behalen”;
- te hunnen aanzien veeleer sprake is van het aanwenden van het vaartuig als een noodzakelijk middel ter uitvoering van het vissersbedrijf;
- de omstandigheid dat de vissers risico droegen met betrekking tot het vaartuig geenszins tot de conclusie dwingt, dat zij dit vaartuig mede exploiteerden; dat immers het dragen van risico’s inherent is aan de positie van huurder, terwijl toch niet als algemene regel gesteld kan worden dat de huurder het gehuurde exploiteert, waaraan niet afdoet dat hij door middel van het gehuurde zijn bedrijf kan uitoefenen.

Sociaal Fonds voor de Maatschapvisserij

De maatschapvisser wiens arbeidsongeschiktheidsrisico wordt gedragen door het SFM is niet verzekerd voor de ZW (en WAO/WIA, WW) Het SFM is een wederkerige waarborgmaatschappij en biedt een verzekering van ziekengeld gedurende 104 weken en een aansluiten arbeidsongeschiktheidsverzekering van ongeveer gelijke strekking als de WAO.

Om te bereiken dat de leden van 1 en dezelfde maatschap hetzij bij het SFM hetzij bij UWV verzekerd zullen zijn (dit ter wille van de technische uitvoerbaarheid) is als voorwaarde voor toelating tot de SFM-verzekering van 1 lid van de bemanning gesteld, dat alle bemanningsleden van het betreffende vissersvaartuig bij het moeten zijn. Voor de maatschapvisser kan overgang naar een ander schip dus betekenen, dat hij verplicht verzekerd ZW wordt of juist ophoudt verplicht verzekerd te zijn.

Voor de maatschapvisser die niet bij het SFM verzekerd is, blijft onverminderd als vereiste voor fictieve dienstbetrekking gelden dat hij niet (mede)exploitant van het vaartuig is.

Besloten vennootschap als exploitant schip

Het komt voor dat een vissersvaartuig wordt geëxploiteerd door een BV en dat de directeur van die BV als opvarende deel uitmaakt van de bemanning van dat schip. Deze directeur kan, mits geen DGA, op grond van artikel 3 ZW (reële dienstbetrekking) verplicht verzekerd zijn.

In verband met de voorwaarde dat voor toelating tot de SFM-verzekering alle bemanningsleden van het vissersvaartuig bij het SFM verzekerd moeten zijn, ontstaat in de gegeven situatie de moeilijkheid dat de toegang tot de SFM-verzekering voor de overige bemanningsleden wordt geblokkeerd.

Om deze belemmering tegen te gaan zijn er 2 mogelijkheden:

- Naast de verzekering op grond van artikel 3 ZW biedt het SFM aan meevarende directeuren toch de mogelijkheid zich tevens bij het SFM te verzekeren;
- Of de echtgenote van de directeur wordt formeel als directeur benoemd.

In beide gevallen kunnen de overige maatschapvissers toch tot het SMF worden toegelaten.

Stagiairs/leerovereenkomsten (artikel 4, lid 1, sub g, ZW)

Op grond van artikel 4, lid 1, onderdeel g, ZW wordt als dienstbetrekking aangemerkt de arbeidsverhouding van personen, die als leerling van een instelling van onderwijs praktisch werkzaam zijn, alsmede degenen die aan een bedrijfsschool opleiding ontvangen, echter alleen voor zover zij een beloning ontvangen die meer is dan het ontvangen van onderricht.

Het kan hierbij gaan om practicanten of stagiairs, die in een bedrijf praktijkervaring opdoen, leerlingen van onderwijsinstellingen die praktisch werkzaam zijn, die een opleiding volgen volgens het programma van een bedrijfsschool of opleidingsstichting of deelnemen aan werklozenprojecten.

Beloning

Er wordt in de wet duidelijk gesproken over een beloning en niet over loon als bedoeld in artikel 14 ZW. Onder beloning moet dan ook worden verstaan een vergoeding in geld of natura. Het is hierbij niet van belang onder welke naam de vergoeding wordt verstrekt.

Door deze strikte formulering heeft de CRvB in 1995 geoordeeld dat het ontvangen van zakgeld of een reiskostenvergoeding al voldoende is om verzekerd te zijn, omdat dit meer is dan het ontvangen van onderricht (RSV 1995/83).

Vervolgens is in 2011 met de publicatie van het [beleidsbesluit Loonheffingen, inkomensbelasting, heffingsaspecten stagiairs](#) het begrip beloning opnieuw ter discussie gesteld. Door dit beleidsbesluit is het standpunt ingenomen dat een stagiair die zijn verzekeringsplicht voor de ZW alleen kan ontlenen aan de fictieve dienstbetrekking, niet als verzekerde voor de ZW wordt gezien als de beloning een kostenvergoeding is. Meer informatie is te vinden in [De stagiair in fictieve dienstbetrekking en de werknemersverzekeringen](#).

In voorkomende gevallen worden de beloningen aan de school betaald. Wordt dit geld aangewend om hiervan excursies of lesmateriaal te bekostigen, dan is geen sprake van een door de leerling genoten beloning. Dan kan geen VZP worden aangenomen. Dat is anders als de school dient als doorgeefluik van de beloning aan de leerling of leerlingen. Of sprake is van VZP dient in principe per arbeidsverhouding te worden bezien.

Vanzelfsprekend zal als er geen stage wordt gelopen geen VZP ontstaan.

Verzekering leerling(e)

Deze valt onder de werkingssfeer van de Wajong.

WW-verzekering?

De wetgever heeft voor degenen bedoeld in artikel 4, lid 1, sub g, ZW geen verzekering voor de WW willen creëren. Blijft de vraag of dan een VZP valt te ontlenen aan artikel 5, lid 2, onder a van het Besluit aanwijzing van gevallen waarin een arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd. Op zich staan deze bepalingen niet aan toepasbaarheid van de WW in de weg. Gelet echter op de gekozen opzet van een fictieve dienstbetrekking voor deze speciale soort van arbeidsverhouding voor de ZW, en niet voor de WW, moet worden aangenomen, dat voor de WW de rariteitenbepaling niet aan de orde kan komen.

Stage- of leerovereenkomst

Voor leerlingen van bepaalde onderwijsinstellingen, zoals hotelvakscholen, scholen voor technisch onderwijs, scholen voor administratief onderwijs e.d. is het in de praktijk

werken onderdeel van hun opleiding. Zij worden practicanten of stagiairs genoemd. Het is bijna altijd de school die het praktisch werk voorbereidt in overleg met de werkgever. De afspraken worden vastgelegd in een stage- of leerovereenkomst. Daarin kan opgenomen zijn dat al dan niet een vergoeding of geldelijke beloning wordt verleend. Uit een dergelijke overeenkomst vloeit ook voort, dat de uitbreiding van ervaring en kennis het doel is van de te verrichten arbeid en niet de beloning.

In het algemeen kan worden aangenomen, dat leerlingen niet in een reële dienstbetrekking werkzaam zijn omdat het element "loon" veelal ontbreekt en een reële gezagsverhouding onaannemelijk is. De vervulling van de stage moet in de eerste plaats voldoen aan de eisen van het opleidingsinstituut om de opleiding met goed gevolg te voltooien. Het belang van de "werkgever" is daaraan ondergeschikt. Niettemin kan aan artikel 4, lid 1, onder g ZW een verplichte verzekering ontleend worden als de stagiair een beloning ontvangt die meer inhoudt dan alleen het ontvangen van onderwijs of een kostenvergoeding.

Bestuurder coöperatie met werknemerszelfbestuur (artikel 4, lid 1, sub h, ZW)

Met ingang van 1 januari 1988 zijn bestuurders van coöperaties met werknemerszelfbestuur onder de verzekeringsplicht gebracht.

Coöperatieve vereniging (coöperatie)

Een coöperatie is een bedrijf, dat georganiseerd is als een vereniging, waarbij de werknemers van dat bedrijf al dan niet lid kunnen worden van die vereniging. Voorwaarde voor dat lidmaatschap is dat het aspirant-lid de doelstelling van de vereniging onderschrijft en zich daarvoor verantwoordelijk wil stellen. De algemene ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen de vereniging/ het bedrijf. De ledenvergadering stelt het beleid vast en controleert en benoemt het bestuur. Voor de bedrijfsvoering sluiten de bestuurders arbeidsovereenkomsten met werknemers, die gewoonlijk hun VZP aan artikel 3 ZW ontleneren.

De bestuurders van de coöperatieve vereniging zijn van de verzekeringsplicht uitgezonderd..

Coöperatieve vereniging met werknemerszelfbestuur

Een coöperatieve vereniging met werknemerszelfbestuur is een vorm van een coöperatieve vereniging waarin ieder die bij het samenwerkingsverband is betrokken en

daaraan meewerkt een stem heeft. Gezamenlijk wordt in de vorm van een coöperatieve vereniging op democratische wijze een bedrijf uitgeoefend. De ledenwerknemers delen in de resultaten van het bedrijf. Zij benoemen uit hun midden bestuursleden die de dagelijkse gang van zaken regelen. Op grond van artikel 4, lid 1, onder h kunnen zij verzekerd zijn.

Voorwaarden verzekeringsplicht

Als dienstbetrekking wordt beschouwd de arbeidsverhouding van degene, die als bestuurder werkzaam is ten behoeve van een coöperatie, die in principe uitsluitend met haar leden arbeidsovereenkomsten sluit.

Er moet voldaan worden aan 2 voorwaarden:

1. het bestuurslid moet lid zijn van de coöperatieve vereniging;
2. de coöperatieve vereniging is een coöperatieve vereniging met werknemerszelfbestuur.

Voorwaarden coöperatie met werknemerszelfbestuur

Voor het aannemen van een coöperatieve vereniging met werknemerszelfbestuur moet voldaan worden aan de voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 4, lid 3, ZW:

Doorgaans moet ten minste tweederde deel werknemers lid zijn van vereniging

Het moet regel zijn, dat ten minste tweederde deel van de werknemers met wie de coöperatieve vereniging arbeidsovereenkomsten in de zin van artikel 7:610 BW heeft gesloten, lid van de vereniging is. Het feit, dat alle leden van een coöperatie tevens werknemer zijn, wil nog niet zeggen dat alle werknemers lid zijn van de coöperatie. De statuten van een CV kunnen bijvoorbeeld bepalen dat een werknemer altijd een wachttijd moet doormaken alvorens lid te kunnen worden. Ook is niet altijd te verlangen dat alle werknemers ook daadwerkelijk lid worden.

Als op enig moment de grens van tweederde niet (meer) wordt bereikt, dan moet bezien worden of dit voor een kortstondige periode is of dat het van blijvende aard zal zijn.

Onder kortstondig wordt verstaan een periode van 3 maanden.

Een coöperatie kan te maken hebben met fluctuaties in het ledenbestand. Dat is op zich niet erg als doorgaans ten minste tweederde deel lid is.

Lidmaatschap kan door iedere werknemer onder dezelfde voorwaarden worden verkregen

Er mag geen verschil zijn in toelatingseisen, bijvoorbeeld in verband met verschil in functieniveau, leeftijd, geslacht et cetera.

Voorwaarden van geldelijke aard mogen voor het verkrijgen van het lidmaatschap geen wezenlijke belemmering opleveren en geen wezenlijke drempel vormen in verhouding tot het inkomen. Het vragen van een geldelijke bijdrage of een persoonlijke deelneming in het kapitaal van de onderneming mag slechts een bijkomstige betekenis hebben en mag dus niet van invloed zijn op de mate van zeggenschap.

Leden hebben ieder 1 stem

Vereist is dat alle leden zeggenschap hebben in de coöperatieve vereniging. Het mag niet zo zijn, dat sommige leden meer macht hebben dan andere leden. De stemverhouding in een coöperatieve vereniging moet daarom gelijk blijven.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden van de leden mogen niet wezenlijk afwijken van de arbeidsvoorwaarden van werknemers in gelijksoortige ondernemingen in de bedrijfstak. Dit zal van geval tot geval beoordeeld moeten worden. Als voorbeeld geldt bij het loon een maximale afwijking van 10%.

Aanspraak bij beëindiging lidmaatschap

De leden hebben, behoudens bij liquidatie van de vereniging, aanspraak op ten hoogste de financiële bijdrage aan het ondernemersvermogen, herrekend naar de geldontwaarding. Een dergelijke geldelijke bijdrage kan verleend zijn bij toetreding, maar ook daarna, als lid van de vereniging uit hoofde van een aan het lidmaatschap verbonden geldelijke voorwaarde.

Deze voorwaarden kunnen op grond van het vierde lid van artikel 4, ZW bij AMvB nog nader worden verscherpt. Daarvan is tot op heden door de regering geen gebruik gemaakt.

Artikel 5 ZW categorieën

De categorieën waarvoor een AMvB op grond van artikel 5 ZW kan worden getroffen, zijn:

- [thuiswerkers](#);

- [hulpen van thuiswerkers](#);
- [musici, artiesten en beroepssporters](#);
- [personen die tegen beloning persoonlijk arbeid verrichten](#).

Voor al deze groepen, per 1 januari 2001 ook voor de beroepssporters, zijn daadwerkelijk nader regels gesteld. Hieronder zal (groepsgewijs) nader op de regels worden ingegaan.

Artikel van de AMvB	Categorie	Duur arbeidsverhouding	Hoogste loon	algemene voorwaarden
1 en 2	Thuiswerkers en hun hulpen	ten minste 30 dagen	Doorgaans ten minste 40% minimumloon per maand	zie art. 8 AMvB
4	Musici en andere artiesten			
4a	Topsporters			zie art. 8 AMvB
5	Degene die persoonlijk arbeid verricht	ten minste 30 dagen op doorgaans ten minste 2 dagen p.w	Doorgaans ten minste 40% van het minimum loon per week	zie art. 8 AMvB

Uitzendkrachten

Uitzendkrachten vallen niet meer onder de bepalingen van artikel 5 ZW, maar zijn verzekerd op grond van artikel 3 ZW. Zie hiervoor het [hoofdstuk Uitzendkrachten](#).

Thuiswerkers (artikel 5, onderdeel a, ZW)

Onder thuiswerkers worden verstaan degenen die arbeid voor een werkgever thuis verrichten. In de regel bestaat het thuiswerk uit handenarbeid, zoals inpakwerk.

Dat hoeft echter niet. Vaak wordt thuis vertaalwerk verricht of worden op een computer teksten verwerkt.

Primair dienstbetrekking ex artikel 3 ZW

Iemand die thuiswerk verricht is in ieder geval in dienstbetrekking werkzaam als voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- De thuiswerker verricht zelf de arbeid;
- Het werk vindt plaats onder gezag van de werkgever;
- De werkgever is verplicht het loon te betalen voor de arbeidsprestatie van de thuiswerker.

Als aan alle voorwaarden wordt voldaan is een thuiswerker dus primair verzekerd op grond van artikel 3 ZW.

Anders, dan beoordeling ex artikel 5 ZW

Als niet aan alle voorwaarden wordt voldaan dan moet de VZP worden beoordeeld aan de hand van artikel 5, onder a, ZW juncto KB 655.

De arbeidsverhouding van de thuiswerker kan dan, als wordt voldaan aan de voorwaarden van de artikelen 1, 2 en 8 van de AMvB, worden aangemerkt als (fictieve) dienstbetrekking.

Deze voorwaarden zijn:

- De arbeid moet persoonlijk worden verricht (artikel 1, lid 1, AMvB);
- De arbeidsverhouding moet zijn aangegaan voor een aaneengesloten periode van ten minste 30 dagen (artikel 1, lid 2, onderdeel a, AMvB);
- Het bruto inkomen moet per maand minimaal 40% van het wettelijk minimum (jeugd)loon per maand bedragen (artikel 1, lid 2, onderdelen b en c, AMvB);
- De thuiswerker mag zich, afgezien van zijn echtgenoot en tot zijn huishouden behorende minderjarige kinderen, doorgaans door niet meer dan twee hulpen laten bijstaan (artikel 2 AMvB);
- De bedongen arbeid niet wordt verricht in de uitoefening van een bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep (artikel 8, lid 1, onderdeel a, AMvB);
- De bedongen arbeid mag niet rechtstreeks zijn overeengekomen met een particulier ten behoeve van zijn persoonlijke aangelegenheden (artikel 8, lid 1, onderdeel b, AMvB);

- Het mag geen arbeid van overwegend geestelijke aard betreffen (artikel 8, lid 1, onderdeel c, AMvB);
- De arbeidsverhouding mag niet in overwegende mate worden beheerst door een familieverhouding (artikel 8, lid 1, onderdeel d, AMvB)

In artikel 2 van de 'Regeling aanwijzing als werkgever en uitzondering verzekeringsplicht werknemersverzekeringen' heeft de minister een bijzondere groep thuiswerkers, te weten die van personen die niet bij wijze van beroep als auteur of redactiewerker voor een uitgever werkzaam zijn, uitgezonderd van verzekering.

Arbeid moet persoonlijk worden verricht

Bij alle categorieën van personen waarop artikel 5 ZW betrekking heeft, geldt dat de arbeid (mede) persoonlijk verricht moet worden. Hierbij gaat het om de feitelijke situatie. Zelfs als niet is overeengekomen dat de arbeid persoonlijk moet worden verricht (maar dit in de praktijk wel gebeurt) vormt dit geen beletsel om een dienstbetrekking aan te nemen.

Arbeidsverhouding van ten minste 30 dagen

De arbeidsverhouding van de thuiswerker wordt slechts aangemerkt als dienstbetrekking als zij is aangegaan voor een aaneengesloten periode van ten minste 30 kalenderdagen. Volgens de toelichting kan hiervoor ook worden gelezen een 'aaneengesloten periode van 23 werkdagen' waarbij de zaterdagen en de zondagen buiten beschouwing worden gelaten. Dit is met name van belang bij onderbroken arbeidsverhoudingen (zie hierna).

Doorgaans ten minste 40% minimumloon verdienen

In artikel 1, lid 2, AMvB is bepaald dat de bruto beloning per maand doorgaans minimaal 40% van het wettelijk minimumloon (WML) moet bedragen. Tevens is in artikel 1, lid 4, AMvB bepaald dat de bruto beloning in dit verband geacht wordt door ieder van de betrokkenen voor een gelijk deel te zijn genoten, tenzij van een andere verdeling blijkt. In het bijzonder als de thuiswerker zich door zijn gezinsleden laat bijstaan komt deze situatie voor, wat tot gevolg kan hebben dat geen van allen aan het 'inkomenscriterium' voldoet en derhalve niet verzekerd is.

Voor jeugdigen (jonger dan 23 jaar), die uitsluitend in verband met hun leeftijd, een lagere beloning ontvangen, wordt voor de beoordeling van de verzekeringsplicht uitgegaan van

de bedragen, die voor hen op grond van het wettelijk minimum jeugdloon gelden (artikel 1, lid 2, onderdeel c, AMvB).

Begrip 'doorgaans'

In de AMvB wordt op een aantal plaatsen het begrip 'doorgaans' gehanteerd in verband met de omvang van het arbeidspatroon en het loon dat daarmee wordt ontvangen. Voor de invulling van dat begrip staat voorop, hetgeen bij aanvang van de arbeidsverhouding voor de verdere duur mag worden verwacht. Voor de beoordeling zal een termijn van 30 dagen voldoende moeten zijn voor de vaststelling van het arbeidspatroon.

In een aantal situaties is het vooraf nog niet duidelijk hoe het arbeidspatroon van een thuiswerker er uit zal zien. Bij de beoordeling van de verzekeringsplicht ligt het met name voor de thuiswerkers voor de hand dat de werkgever zich bij zijn toekomstverwachtingen mede laat leiden door zijn ervaring in het verleden met gelijksoortige werkzaamheden in vergelijkbare situaties.

Dit brengt met zich mee dat bij wijzigingen in het verwachtingspatroon tijdens de duur van de arbeidsverhouding, ook de verzekeringsplicht kan wijzigen.

Kinderopvang op basis van gastoudercontract

Thuiswerkers die werkzaam zijn als gastouder zijn uitgesloten van de verzekeringsplicht (artikel 5 van de Regeling aanwijzing als werkgever en verzekeringsplicht werknemersverzekeringen). Wel moet de opvang plaatsvinden via een gastouderbureau op basis van een specifiek modelcontract (Stct. 1998, nr. 161). Bovendien moet er ook feitelijk volgens het model gastoudercontract worden gewerkt. Dit modelcontract hanteert als uitgangspunt dat kinderopvang op kleine schaal en in eigen huis plaatsvindt, terwijl de kosten dusdanig beperkt zijn, dat deze ook door personen met een lager inkomen kunnen worden opgebracht.

Hulpen thuiswerkers (artikel 5, onderdeel b, ZW)

De bepalingen die voor de thuiswerkers gelden, zijn ook van toepassing op hun hulpen. Dit betekent dat als de thuiswerker niet verzekerd is, zijn hulpen dat ook niet zijn. Wel blijft in een dergelijk geval de mogelijkheid bestaan dat die arbeidsverhouding moet worden aangemerkt als een 'echte' dienstbetrekking (loondienstverhouding) zodat de betrokkenen ingevolge art. 3 ZW als werknemer moeten worden aangemerkt.

Werkgever thuiswerker en zijn hulpen

In artikel 9 ZW is bepaald dat de opdrachtgever van de thuiswerker als diens werkgever wordt aangemerkt. De thuiswerker wordt daarentegen als werkgever van zijn hulpen aangemerkt. Als de thuiswerker echter doorgaans voor slechts één opdrachtgever arbeid verricht, dan geldt de opdrachtgever van de thuiswerker ook als werkgever van de hulpen (artikel 1, lid 1, van de Regeling aanwijzing als werkgever en uitzondering verzekeringsplicht werknemersverzekeringen).

Musici, artiesten en sportbeoefenaren (artikel 5, onderdeel c, ZW)

Het gaat hierbij om degenen die als musicus of artiest optreden, dan wel als tak van beroep een sport beoefent.

- Als artiest wordt beschouwd, degene die als zodanig uitvoerend optreedt. Regisseurs, choreografen, inspiciënten en dergelijke vallen niet onder deze omschrijving, omdat zij niet uitvoerend optreden. Een diskjockey kan onder bepaalde omstandigheden wel als optredend artiest worden aangemerkt. Voorwaarde is dan wel dat met een zekere creativiteit met verbindende teksten wordt gewerkt, zodanig dat het optreden meer gelijkenis vertoont met dat van een conferencier dan met dat van een presentator. Uiteraard wordt ook als artiest beschouwd de DJ die met het mixen van muziek een eigen muzikale presentatie neerzet. Als de diskjockey zijn activiteiten als beroep uitoefent, kunnen we aannemen dat hij als artiest werkzaam is.
- Onder optreden moet worden verstaan het leveren van een artistieke prestatie welke bestemd is om indirect of direct door publiek te worden beluisterd en/ of te worden bekeken. Het is dus niet vereist dat er rechtstreeks voor publiek wordt opgetreden. Ook als artiesten/ musici een artistieke prestatie leveren, die op dat zelfde moment wordt opgenomen op CD, DVD of elke andere geluid- of beelddrager zien wij als optreden.

De CRvB geeft de volgende omschrijving: "het leveren van een artistieke prestatie die bestemd is om, hetzij middellijk, hetzij onmiddellijk, door het publiek te worden beluisterd en/ of gezien". Het doel van het optreden is niet doorslaggevend. Het kan zijn voor reclamedoelinden of voor een pedagogisch doel, bijvoorbeeld op scholen (RSV 1981/13).

Repeteren

Op dit moment is er geen beleid ten aanzien van dagen waarop door de uitvoerende artiest gerepeteerd wordt. Is betrokkene dan verzekerd of niet? Kan al dan niet uitkering worden verstrekt?

Op grond van artikel 4 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin een arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd, KB 655 d.d. 24-12-1986, wordt als dienstbetrekking beschouwd de arbeidsverhouding van de persoon, die als musicus of anderszins als artiest *optreedt*. Op grond van deze regelgeving is duidelijk dat tijdens het repeteren geen VZP kan worden aangenomen.

Uitkeringspraktijk

In de uitvoering is geen formeel beleid neergelegd over de wijze waarop met “repetitiedagen” moet worden omgegaan.

Praktijk is echter dat een artiest of musicus verzekerd wordt geacht tijdens het optreden, alsmede tijdens het repeteren als er een duidelijk (financieel) verband is met dat optreden.

Uitgegaan kan worden van de volgende definitie van repeteren: *een toneel- of muziekstuk et cetera, dat voor het optreden is ingestudeerd, en bij wijze van proef wordt op- of uitgevoerd in een daartoe aangewezen omgeving. Bijvoorbeeld als (generale) repetitie, try-out, soundcheck of doorloop met andere optredenden.*

Duidelijk zal zijn, dat het instuderen of thuis oefenen niet tot VZP kan leiden.

Verzekering optredend musicus en artiest

De arbeidsverhouding van musici en artiesten kan op grond van artikel 4 van de AMvB, ex artikel 5 ZW worden aangemerkt als dienstbetrekking. Dit betekent niet, dat de verzekeringsplicht van de optredend artiest of musicus altijd op artikel 5, onder c, ZW moet worden gebaseerd. Het is heel goed mogelijk, dat een musicus of artiest op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 3 ZW werkzaam is. Ook is het mogelijk dat de VZP moet worden beoordeeld aan de hand van artikel 5, onder d, ZW.

Anderzijds kan de artiest een “verklaring arbeidsrelatie” (VAR) van de Belastingdienst ontvangen hebben, op grond waarvan hij als zelfstandige aangemerkt moet worden. Hij is dan niet verzekerd voor de ZW en heeft geen recht op ziekengeld. (Artikel 6 lid 1 onder e ZW).

Per 1 mei 2016 vervalt artikel 6 lid 1 onder e ZW en is de VAR vervangen door een modelovereenkomst van de Belastingdienst. Als opdrachtgever en opdrachtnemer werken volgens die modelovereenkomst, dan is de opdrachtnemer niet verzekerd voor de ZW. Meer informatie vind je in het onderdeel [Wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties](#).

(Reële) dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3, lid 1, ZW

Musici en artiesten kunnen onder zeer verschillende omstandigheden werkzaam zijn. Dit heeft tot gevolg, dat zowel het bestaan als het ontbreken van een dienstbetrekking vanzelfsprekend kunnen zijn. Zo zijn bijvoorbeeld toneelspelers verbonden aan een toneelgezelschap en musici van een symfonieorkest veelal in een reële dienstbetrekking werkzaam.

Als het bestaan van een reële dienstbetrekking door omstandigheden twijfelachtig is, zal van de vraag of van een reële dienstbetrekking sprake is beantwoord kunnen worden aan de hand van o.a. de volgende gegevens:

- Wat is de duur van het engagement?
- Welke wijze van beloning wordt gehanteerd?
- Waaruit bestaat zeggenschap en mogelijkheid tot inmenging van de werkgever?
- Wie is de eigenaar van de rekwisieten?
- Wat is de aard van de te leveren prestatie?
- Wat is naar de mening van betrokkene de aard van de arbeidsverhouding?

Dienstbetrekking bij optreden

Op grond van artikel 5, aanhef en onder c, ZW wordt de mogelijkheid geschapen om als dienstbetrekking aan te wijzen de arbeidsverhouding van de optredende musicus en/ of artiest. Dat betekent, dat musici en artiesten die niet optreden, niet onder deze artiestenbepaling vallen. Zo kunnen regisseurs en choreografen, die niet zelf optreden, niet verplicht verzekerd zijn op grond van artikel 5, onder c, ZW. Maar wel op grond van artikel 3 ZW of van artikel 5, onder d, ZW.

Uitleenbepaling

Het is ook mogelijk, dat er sprake is van een tussen de musicus/ artiest en een theaterbureau/ impresariaat aanwezige relatie krachtens welke de musicus/ artiest volgens bepaalde voorwaarden door tussenkomst van dat theaterbureau/ impresariaat voor derden optreedt. De verzekeringsplicht moet in dat geval worden gebaseerd op artikel 3, lid 1 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin een arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd, ex artikel 5 ZW, de zogeheten uitleenbepaling.

Uitzonderingen op verzekeringsplicht

Gezien het bijzondere karakter van de werkzaamheden en arbeidsverhouding van musici/ artiesten wordt in deze arbeidsverhouding geen voorwaarden gesteld ten aanzien van de duur en de minimale beloning. Wel dient aan de volgende (algemene) voorwaarden te worden voldaan:

- Degene met een zelfstandigheidverklaring als bedoeld in artikel 6 lid 1 onder e ZW (VAR) of als er gewerkt wordt volgens een modelovereenkomst. Per 1 mei 2016 vervalt artikel 6 lid 1 onder e ZW en is de VAR vervangen door een modelovereenkomst van de Belastingdienst. Als opdrachtgever en opdrachtnemer werken volgens die modelovereenkomst, dan is de opdrachtnemer niet verzekerd voor de ZW. Meer informatie is vind je in het onderdeel [Wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties](#).
- De bedongen arbeid mag niet rechtstreeks zijn overeengekomen met een particulier ten behoeve van zijn persoonlijke aangelegenheden (artikel 8, lid 1, onderdeel b, AMvB);
- De arbeidsverhouding mag niet in overwegende mate worden beheerst door een familieverhouding (artikel 8, lid 1, onderdeel d, AMvB).

Professionele sportlieden

De topsporters die een periodieke uitkering, als tegemoetkoming in de kosten van zijn levensonderhoud (Stipendium), uit het Fonds voor de Topsporter ontvangen, vallen onder de verzekeringsplicht ZW. Dit is geregeld in artikel 5, onderdeel c ZW en [artikel 4a Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd](#).

De periodieke uitkering bestaat uit een maandelijks stipendium van ten hoogste zeventig procent van het wettelijk minimumloon en een onkostenvergoeding aan topsporters met de A-status van het NOC*NSF (Nationaal Olympisch Comité Nederlandse Sport Federatie).

In artikel 1a van de ministeriële regeling Aanwijzing als werkgever en uitzondering verzekeringsplicht werknemersverzekeringen wordt dit Fonds als [werkgever van de topsporter](#) aangewezen.

NB: het stipendium loopt vaak nog enige tijd door tijdens ziekte van de topsporter. Het stipendium kort je als inkomsten op de uitkering.

Het blijft ook mogelijk dat een arbeidsverhouding van een (top)sporter nog aangemerkt wordt als een dienstbetrekking in de zin van [artikel 5, onderdeel d, ZW](#). Zie hiervoor [Degene die persoonlijk arbeid verricht](#).

Overigens hebben veel professionele sportlieden een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, waardoor zij al op grond van artikel 3 ZW verzekerd zijn. Zij ontvangen dus geen tegemoetkoming in de kosten van levensonderhoud uit het Fonds. Te denken valt hierbij aan de profvoetballers in dienst van Betaald Voetbal Organisaties (BVO's) en andere soortgelijke sporters.

Degene die persoonlijk arbeid verricht (artikel 5, onderdeel d, ZW; rariteitenbepaling)

De belangrijkste groep die op grond van de krachtens artikel 5 ZW gegeven AMvB als verzekerd wordt aangemerkt, is eigenlijk een restgroep. Het gaat hier niet om een specifieke categorie van arbeidskrachten, zoals thuiswerkers of artiesten. Het moet gaan om personen die tegen beloning arbeid verrichten, van wie die arbeidsverhouding niet onder de werking van artikel 3, 4 of 5, onderdeel a, b of c ZW valt, maar van wie het uit maatschappelijk oogpunt toch wenselijk wordt geacht dat zij onder de werking van de sociale verzekering gebracht worden. Zij worden ook wel aangeduid met de term "rariteiten".

Arbeidsverhouding

Het begrip arbeidsverhouding moet ruim worden uitgelegd. Het is in feite niet meer dan een relatie op grond waarvan arbeid wordt verricht. Alleen een arbeidsverhouding welke voldoet aan de in de AMvB vermelde voorwaarden brengt VZP mee.

Voorwaarden

Artikel 5, onderdeel d, ZW en artikel 5 van de AMvB stellen de volgende voorwaarden:

- De arbeidsverhouding moet maatschappelijk met een dienstbetrekking gelijk kunnen worden gesteld (artikel 5, onderdeel d, ZW);

- De arbeid moet persoonlijk worden verricht (artikel 5, lid 1, AMvB);
- Er moet doorgaans op ten minste 2 dagen per week persoonlijk arbeid worden verricht (artikel 5, lid 1, AMvB);
- Het inkomen per week dient doorgaans 40% van het wettelijk minimum loon per week te bedragen (artikel 5, lid 3, juncto artikel 1, lid 2, AMvB);
- De arbeidsverhouding dient voor een aaneengesloten periode van en minste 30 dagen te zijn aangegaan (artikel 5, lid 3, juncto artikel 1, lid 2, AMvB).

Degenen, die werkzaam zijn als thuiswerker of diens hulp (artikel 1 AMvB), als musicus of artiest (artikel 4 AMvB), als topsporter (artikel 4a AMvB) zijn al verzekerd voor zover zij voldoen aan de voor deze groepen gestelde voorwaarden. Voor zover zij niet aan de specifieke voorwaarden van artikel 1, 4 of 4a AMvB voldoen, kunnen zij nog verzekerd raken, als zij voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden van artikel 5 AMvB.

Persoonlijk arbeid verrichten

De voorwaarde dat de arbeid persoonlijk moet worden verricht houdt niet in dat er een verbintenis moet zijn de arbeid persoonlijk te verrichten. Het is voldoende dat de arbeid in feite persoonlijk wordt gepresteerd, waarbij van een contractuele gebondenheid geen sprake hoeft te zijn. De arbeid dient doorgaans op tenminste twee dagen per week te worden verricht. Zelfs als niet is overeengekomen dat de arbeid persoonlijk moet worden verricht (maar dit in de praktijk wel gebeurt) vormt dit geen beletsel om een dienstbetrekking aan te nemen.

Telling dagen bij onderbroken arbeidsverhoudingen

Op grond van artikel 1, lid 2, AMvB blijft een arbeidsverhouding van minder dan 30 kalenderdagen buiten de verzekering. Om te voorkomen dat arbeidsverhoudingen (die feitelijk doorlopen) worden opgesplitst in periodes van minder dan 30 kalenderdagen (om verzekeringsplicht te ontlopen), is lid 3 van de AMvB bepaald dat er sprake is van verzekeringsplicht als er binnen 30 kalenderdagen een nieuwe arbeidsverhouding met dezelfde werkgever wordt aangegaan en de periodes van die arbeidsverhoudingen tezamen meer dan 30 kalenderdagen duren.

Het kan voorkomen dat een arbeidsverhouding, die meermalen wordt onderbroken, in totaal langer duurt dan 23 (werk)dagen maar korter dan 30 kalenderdagen.

Bijvoorbeeld: iemand werkt, met tussenpozen, bij een zelfde werkgever gedurende 8 periodes van elk 3 dagen. Hij heeft dus 24 dagen gewerkt, hetgeen korter is dan 30 kalenderdagen. Zou dezelfde hoeveelheid werk zonder onderbreking zijn verricht, dan zouden de werkdagen zijn onderbroken door zaterdagen en zondagen waardoor de arbeidsverhouding wel langer dan 30 kalenderdagen zou hebben geduurd. Er is in dit geval dus sprake van verzekeringsplicht.

Doorgaans ten minste 40% van minimumloon verdienen

In artikel 1, lid 2, AMvB is bepaald dat de bruto-beloning per maand doorgaans minimaal 40% van het wettelijk minimumloon (WML) moet bedragen. Tevens is in artikel 1, lid 4, AMvB bepaald dat de bruto-beloning in dit verband geacht wordt door ieder van de betrokkenen voor een gelijk deel te zijn genoten, tenzij van een andere verdeling blijkt. In het bijzonder als de thuiswerker zich door zijn gezinsleden laat bijstaan komt deze situatie voor, wat tot gevolg kan hebben dat geen van allen aan het 'inkomenscriterium' voldoet en derhalve niet verzekerd is.

Voor jeugdigen (jonger dan 23 jaar), die uitsluitend in verband met hun leeftijd, een lagere beloning ontvangen, wordt voor de beoordeling van de verzekeringsplicht uitgegaan van de bedragen, die voor hen op grond van het wettelijke minimum jeugdloon gelden (artikel 1, lid 2, onderdeel c, AMvB).

Uitzonderingen op verzekeringsplicht

De wetgever heeft niet iedereen onder de verzekeringsplicht willen brengen.

Zo zijn uitgezonderd degenen, die vallen onder de werkingssfeer van artikel 3 ZW (dienstbetrekking), artikel 4 ZW (aangenomen werk, provisiereizigers, deelvisser e.d.) of artikel 5 ZW, onder a, b en c (thuiswerkers en diens hulpen, musici, sportbeoefenaren), doch niet als werknemer worden beschouwd gezien artikel 5, lid 2, onderdeel a, AMvB.

Hiermede wordt voorkomen, dat betrokkenen langs een omweg toch nog in de verzekering worden opgenomen.

Bij ministeriële regeling uitgezonderd

De Minister kan groepen van personen uitzonderen op grond van artikel 5, lid 2, onderdeel b, AMvB.

1. Blijkens artikel 2 van de 'Regeling aanwijzing als werkgever en uitzondering verzekeringsplicht werknemersverzekeringen' wordt buiten beschouwing gelaten de arbeidsverhouding van degene, die als auteur of

redactiemedewerker voor een uitgever werkzaam is. Overigens behoeven de redactiemedewerkers, die van de werking van het KB ex artikel 5 zijn uitgezonderd, niet in een arbeidsverhouding werkzaam te zijn voor een werkgever, die het uitgeversbedrijf uitoefent. Dit kan bijvoorbeeld ook het hoofdredacteurschap van een verenigingsblad zijn (RSV 1978/89).

2. Degene, die als bestuurder van een (coöperatieve) vereniging of stichting dan wel als commissaris van een vennootschap voor die vereniging, stichting, onderscheidenlijk vennootschap, werkzaam is (artikel 3, onderdeel a, van de Regeling).
3. Degene die melkvervoer verricht op grond van een vervoersovereenkomst en die daarvoor een eigen vervoermiddel pleegt te gebruiken (artikel 3, onderdeel b, van de Regeling).

Arbeid in zelfstandige uitoefening van bedrijf of beroep

Degenen, die arbeid verrichten in de uitoefening van een bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep zijn eveneens uitgezonderd (artikel 8, lid 1, onderdeel a, b en c, AMvB).

Arbeid bij particulier voor persoonlijke aangelegenheden

Ook uitgezonderd zijn degenen, die het verrichten van de arbeid rechtstreeks zijn overeengekomen met een particulier, ten behoeve van diens persoonlijke aangelegenheden (artikel 8, lid 1, onderdeel d, AMvB). Deze bepaling dient te voorkomen dat allerlei vaak moeilijk te beoordelen activiteiten in de privésfeer (zoals behangen kamer, aanleggen tuin, enz.) onder de verzekering worden gebracht.

Arbeid van geestelijke aard

Tevens is uitgezonderd degene, die arbeid van overwegend geestelijke aard verricht (artikel 8, lid 1, onderdeel e, AMvB). Onder 'geestelijke aard' wordt hier verstaan: godsdienstig, religieus en levensbeschouwelijk.

Arbeidsverhouding vooral beheerst door familierelatie

Voorts is uitgezonderd degene die werkzaam is in een arbeidsverhouding, die in overwegende mate beheerst wordt door een familieverhouding (artikel 8, lid 1, onderdeel f, AMvB).

Deze uitzondering heeft betrekking op een arbeidsverhouding waarvan de totstandkoming en de voortdoring zijn basis vinden in de familierelatie tussen de werknemer en de werkgever. Deze uitzondering kan ook van toepassing zijn als de

voorwaarden waarop een familielid werkzaam is in belangrijke mate afwijken van die van gelijksoortige werknemers bij dezelfde werkgever.

Verzekering hulp rariteiten-werknemer

In tegenstelling tot de hulp van de thuiswerker (artikel 5 onder b, ZW) is de verzekeringsplicht van de hulp van de rariteiten-werknemer niet apart geregeld in de wet. De hulp wordt geacht in dienstbetrekking te staan tot de rariteiten-werknemer zelf en niet tot de opdrachtgever. Dit in tegenstelling tot de positie van de hulp van de thuiswerker die geacht wordt in dienstbetrekking te staan tot de opdrachtgever van de thuiswerker. Van het contract dat tussen de rariteiten-werknemer en zijn hulp is gesloten zal afhangen of de hulp in een reële dienstbetrekking staat of dat sprake is van een arbeidsverhouding die op zich ook als rareiteit moet worden beschouwd en een fictieve dienstbetrekking oplevert.

Auteurs

Bij deze categorie personen gaat het om de auteur/ redactiemedewerker, die niet bij wijze van beroep voor een uitgever werkzaam is. De auteur/ redactiemedewerker die aan deze omschrijving voldoet valt buiten de toepassing van de bepaling op grond van artikel 2 van het Besluit aanwijzing als werkgever en uitzondering verzekeringsplicht werknemersverzekeringen. Voor deze categorie bestaat daarom geen VZP.

Eigen verklaring SV

Destijds is in overleg met o.a. de SVR en een aantal beroepsgroepen de afspraak gemaakt dat de VZP wordt vastgesteld aan de hand van een Eigen verklaring SV freelance auteurs/ redactiemedewerkers. De in de verklaring en de bijbehorende toelichting opgestelde regels zijn in dat overleg vastgesteld. De verklaring moet in de volgende gevallen worden ingevuld door de auteur/ redactiemedewerker en uitgever:

- bij iedere (nieuwe) opdracht van een uitgever of op 1 januari van ieder jaar naar de toestand op die datum;
- bij iedere wijziging in de voorwaarden of werksituatie tijdens de opdracht, als deze wijziging van invloed is op de verzekeringsstatus van de auteur/ redactiemedewerker.

Begrip auteur/redactiemedewerker

Als auteur/ redactiemedewerker moet worden aangemerkt de persoon, die met arbeid van creatieve aard meewerkt aan de redactionele leiding of de redactionele samenstelling van de vorm en/ of inhoud van een werk dat door een uitgever kan of zal worden gepubliceerd. Onder deze omschrijving kunnen ook journalisten, fotografen en vertalers en dergelijke vallen. Essentieel is dat het werk gepubliceerd kan of zal worden door een uitgever.

Bij wijze van beroep

Het is niet de bedoeling dat iedere auteur/ redactiemedewerker onder de sociale verzekering wordt gebracht. De wetgever heeft alleen het oog op degenen, die bij wijze van beroep als auteur/ redactiemedewerker werkzaam zijn. Medewerkers die een ander hoofdberoep hebben en daarnaast werken voor bijvoorbeeld losbladige uitgaven, zijn uit hoofde van deze arbeid niet verzekerd. Drie vragen zijn hierbij van belang:

- a. Is auteur of redactiemedewerker uw hoofdberoep? Zo nee, wat is dan uw hoofdberoep?
- b. Zal uw inkomen uit werkzaamheden als auteur/ redactiemedewerker tijdens deze opdracht naar verwachting meer dan 50% bedragen van uw totale inkomen?
- c. Zullen uw werkzaamheden als auteur/ redactiemedewerker naar verwachting meer dan 50% beslaan van de tijd die u besteedt aan inkomensvormende arbeid?

Als alle vragen met “nee” beantwoord zijn, bestaat er geen VZP. De vragen b en c zijn ten opzichte van de hoofdvraag a ondersteunend bedoeld.

Zelfstandigheid

Als vast staat dat de auteur/ redactiemedewerker bij wijze van beroep werkzaam is, moet worden vastgesteld of hij de arbeid verricht in de zelfstandige uitoefening van een beroep (artikel 8, lid 1 onder a AMvB). Degene die beroepsmatig als auteur/ redactiemedewerker arbeid verricht, maar dit doet in zelfstandige uitoefening van een beroep of in de uitoefening van een bedrijf is uitgesloten van de verplichte werknemersverzekeringen.

Au pair

Het werken als au pair is niet gelijkgesteld met een dienstbetrekking als bedoeld in de artikelen 4 of 5 ZW. De reden is dat de au pair plaatsing niet zozeer gericht is op het tegen beloning verrichten van arbeid, maar wordt opgevat als een overeenkomst tussen individuen, waarbij de au pair de gelegenheid krijgt kennis te verwerven van vreemde talen en culturen; het leeraspect staat centraal. De au pair is voor de ZW daarom niet verplicht verzekerd.

WSW

In de WSW is sprake van een privaatrechtelijke dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 ZW. In geval van ongeschiktheid wegens ziekte heeft de werkgever dus een loondoorbetalingverplichting.

Hersteldmelding door werkgever van vangnetter

Algemeen

De werkgever van de vangnetter moet de hersteldmelding zo spoedig mogelijk aan UWV moet doorgeven, maar uiterlijk op de tweede dag na de hersteldmelding door de vangnetter bij de werkgever. Dit staat in [artikel 38a lid 5 ZW](#) en voor de ERD-ZW vanaf 1 juli 2018 in [38aa lid 2 ZW](#).

De werkgever mag de hersteldmelding ook gelijktijdig met de ziekteangifte doen binnen 6 weken na de eerste ziektedag. Zie [Hersteldmelding gelijk met ziekteangifte binnen 6 weken](#).

De dag waarop de werkgever van de vangnetter de hersteldmelding (uiterlijk) moet doorgeven aan UWV is dus afhankelijk van de dag waarop de verzekerde zich bij zijn werkgever hersteld meldt.

Hoe moet de werkgever zijn werknemer hersteld melden?

De werkgever moet een hersteldmelding schriftelijk indienen. Dat kan via de post of digitaal.

Artikel 7 van het ziekengeldreglement geeft aan hoe: "De werkgever doet de hersteldmelding van zijn werknemer door middel van een door UWV verstrekt en door of namens de werkgever volledig ingevuld en ondertekend formulier. De op het formulier te verstrekken gegevens kunnen overeenkomstig daartoe door UWV gegeven aanwijzingen worden verstrekt met behulp van geautomatiseerd te verwerken gegevensdragers".

Als de werkgever bij UWV een telefonische hersteldmelding doet dan moet UWV de werkgever uitdrukkelijk er op wijzen dat hij alsnog – volgens de voorgeschreven wijze in het ziekengeldreglement – een hersteldmelding moet doen.

Als de werknemer (vangnetter met werkgever) zich rechtstreeks bij UWV hersteld meldt, dan wijzen wij hem er op dat hij zich bij zijn werkgever hersteld moet melden. Als de werknemer zich via de ziek- en betermelder hersteld heeft gemeld en die melding is door het systeem geaccepteerd, dan nemen wij contact op met de werkgever om het herstel te verifiëren.

We wijzen de werkgever er dan op dat hij wettelijk verplicht is op tijd een hersteldmelding te doen volgens het Ziekengeldreglement en dat hij bij overtreding een boete krijgt opgelegd.

UWV accepteert dus alleen een schriftelijke of digitale hersteldmelding van de werkgever.

Daarnaast is het beleid er op gericht om de schade voor de werkgever te beperken en zo mogelijk de hoogte van een eventuele boete te verzachten. Als hij maar snel genoeg reageert en de hersteldmelding zo spoedig mogelijk instuurt, kan de hoogte van de boete namelijk lager uitpakken.

Hersteldmelding gelijk met ziekteangifte binnen 6 weken

Vanaf 1 januari 2011 mag de werkgever (omslaglid ZW en ERD-ZW) voor bepaalde categorieën vangnetters de ziekteangifte uiterlijk binnen 6 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag doen. Dit staat in [artikel 38a lid 3 ZW](#). Dit geldt voor orgaandonoren ([artikel 29 lid 2 onder e ZW](#)), werknemers met zwangerschapsklachten vóór het WAZO-verlof ([artikel 29a lid 1 ZW](#)) en werknemers met een beperking ([artikel 29 b ZW](#)). Eindigt de dienstbetrekking binnen deze 6 weken, dan doet de werkgever de ziekteangifte op de laatste dag van de dienstbetrekking (zie verder [Ziekteangifte door werkgever van vangnetter](#)).

Om te voorkomen dat een werkgever eerder de hersteldmelding doorgeeft dan de ziekteangifte, is in de wet opgenomen dat de werkgever voor deze categorie werknemers de hersteldmelding niet eerder indient dan de ziekteangifte ([artikel 38a lid 6 ZW](#) en [38aa lid 2 ZW](#)).

De werkgever mag de ziekteangifte en de hersteldmelding daarom tegelijk doen binnen 6 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, ook al is de werknemer al eerder hersteld.

Dit geldt met ingang van 1 juli 2018 ook voor de ERD-ZW die een hersteldmelding doorgeeft van zijn ex-werknemer voor wie hij zelf het ziekgeld betaalt. De ziekmelding en de hersteldmelding mogen gelijktijdig gedaan worden. Afhankelijk van de situatie: uiterlijk 6 weken na de eerste ziektedag of 6 weken na de laatste dag van het dienstverband.

Doet de werkgever binnen deze termijn de ziekteangifte apart, dan geldt weer het uitgangspunt dat de werkgever de hersteldmelding zo spoedig mogelijk maar uiterlijk op de tweede dag na de hersteldmelding door de vangnetter aan UWV moet doorgeven. Denk hierbij aan gevallen waarin de werknemer herstelt vlak voordat de werkgever de ziekteangifte doet of (lang) nadat de werkgever die aangifte doet.

[Voorbeeld hersteldmelding gelijk met ziekteangifte](#)

Invloed Algemene termijnenwet

De dag waarop de hersteldmelding uiterlijk moet plaatsvinden, kan worden beïnvloed door de [Algemene termijnenwet](#) en de [AMvB op grond van de Algemene termijnenwet](#). Op grond van de Algemene termijnenwet wordt een termijn die eindigt op een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag verlengd tot en met de eerstvolgende werkdag. Zie voor een nadere uitwerking het hoofdstuk [Termijnen](#).

Beoordeling tijdigheid hersteldmelding door werkgever van vangnetter

Als de hersteldmelding door of namens de werkgever op een vestiging van UWV persoonlijk wordt gedaan of afgegeven, is de datum melding gelijk aan de datum ontvangst door UWV.

Tijdigheid digitale melding

In artikel 7 van de Beleidsregel boete werkgevers ZW wordt speciaal voor digitale meldingen de tijdigheidsgrens gelegd bij de eerstvolgende werkdag: meldingen die UWV ontvangt op de werkdag die volgt op de laatste dag van het dienstverband, zijn niet te laat.

Met toepassing van de Algemene termijnenwet laten we ook hierbij de zaterdag, zondag en feestdagen buiten beschouwing.

Let op: Komt de melding toch nog later dan de eerstvolgende werkdag binnen? Dan beoordeel je de termijnoverschrijding (in kalenderdagen) vanaf de datum de werkgever de werknemer hersteld had moeten melden. Zie verder [boete werkgever](#) voor de beoordeling van de verwijtbaarheid van te late meldingen.

Tijdigheid schriftelijke melding

Als de hersteldmelding schriftelijk gedaan wordt, dan is de datum verzending bepalend voor het beoordelen van de tijdigheid. Is aantoonbaar (datum poststempel) of aannemelijk dat de melding binnen termijn die de ZW stelt is verzonden én UWV ontvangt de melding binnen 1 week na afloop van deze termijn, gaan we er van uit dat aan de tijdigheidvereiste is voldaan. Zie voor een nadere uitwerking het hoofdstuk [Termijnen](#).

Incidenteel komt het voor dat wij geen hersteldmelding hebben ontvangen, althans niet kunnen vinden, terwijl de werkgever of zijn arbodienst stellen dat zij deze wél (al dan niet tijdig) hebben verzonden. We nemen met de verklaring van de werkgever of zijn arbodienst genoegen, als een en ander aannemelijk wordt gemaakt door het overleggen van een gedateerde kopie, of wanneer bijvoorbeeld uit een geautomatiseerd systeem blijkt dat de hersteldmelding destijds werd verstuurd.

Te late hersteldmelding door werkgever van vangnetter

Als werkgever niet voldoet aan zijn verplichting tot het tijdig hersteld melden van een vangnetter, moet UWV hem een werkgeversboete opleggen van maximaal € 455 ([artikel 38a lid 8 ZW](#) en [38aa lid 3 ZW](#)).

Zie het [Overzicht verplichtingen en sancties werknemer en werkgever](#).

Proces Backoffice ZW

Inkoop diensten ERD

Procesinformatie Algemeen	
<p>Een werkgever kan ervoor kiezen om eigenrisicodrager (ERD) voor de Ziektewet te worden. Hij voert de inkoop van het eigen personeel dat onder bepaalde vangnetcategorieën valt. Een ERD of zijn gemachtigde kunnen de inkoop van bepaalde diensten bij UWV.</p> <p>De ERD betaalt UWV voor de volgende diensten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Beoordelen recht• Beoordelen hoogte• Beoordelen duur• Beoordelen of een maatregel moet worden opgelegd• Informatieverzoek no-riskpolis ERD <p>Daarnaast voert UWV enkele wettelijke taken uit (hiervoor betaalt de ERD niet):</p> <ul style="list-style-type: none">• Verwerken van de ziekmelding• Verwerken van de herstelmelding• Verzoek om afgeven van een beschikking• Terugvorderen van uitkering	
Wie	Backoffices Zwolle en Hengelo: <ul style="list-style-type: none">• Administratief medewerker• Uitkeringsdeskundige• Stafmedewerker• Manager Uitkeren (MU)

Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Algemene beschrijving van het p rekening brengen van gevraagde
Input	
Intern	<ul style="list-style-type: none"> • Documenten in voorpo • Ongestructureerde do Zwolle) • UZS-signalen: <ul style="list-style-type: none"> • UZZ0427 Be (UD) • UZZ0428 Be (UD) • UZZ0429 Be • UZZ0430 Be • UZZ0432 Be • UZZ0433 Ve (UD) • UZZ0439 He
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h2 style="color: #0070C0;">Ontvangen en doorzetten formulieren</h2> <p>De ERD-werkgever of het gemachtigde administratiekantoor (de indiener) kan op verschillende manieren (inkoopdiensten en wettelijke taken) aanvragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Online via Digipoort. 	

- Online via de UWV-site met een aanvraagformulier voor de ERD-diensten (ziek- en hersteldm inkoopdiensten en wettelijke taken) dat de indiener naar de mailboxen van Backoffice Zwoll mailboxen zet deze aanvragen automatisch door naar DIV.

Daarnaast ontvangen we ook ongestructureerde documenten en bijlagen die DIV niet geautomatiseer Zwolle behandelt die.

Verwerken formulier in voorportaal

Formulier ontvangen via Digipoort

Voordat de digitale aanvragen in UZS komen, is er een automatische controle of de aanvraag aan de v

- Er is ERD-ziekmelding waaraan UZS de ERD-dienst automatisch kan koppelen.
- Bij een administratiekantoor is de machtiging ook al bekend in UZS.
- Bij de aangevraagde ERD-dienst zijn alle gegevens ingevuld die de UD nodig heeft om de die gegevens verschillen per type ERD-dienst.

Als de aanvraag niet aan deze voorwaarden voldoet, keur je de aanvraag af. Je verstuurt een afkeuring afkeuren.

Formulier ontvangen via DIV

Alle via DIV aangeleverde documenten staan in het voorportaal. De **AM** registreert de ziekmelding, kop ziekmelding, verwerkt die en koppelt (indien geleverd) de aanvraag voor een ERD-product aan het zie Een ERD-melding krijgt na registratie automatisch de status 'Eigen Risicodrager' (ER). De hersteldm automatisch geaccepteerd. Een aanvraag ERD-dienst leidt na koppelen aan een ziektegeval tot een sig

Afhandelen aanvraag ERD-dienst

Een ERD-werkgever of het gemachtigde administratiekantoor (de indiener) kan de volgende ERD-diens

Ziekteaangifte ERD

Met het formulier 'Ziekteaangifte voor eigenrisicodrager Ziektewet' kan de ERD zijn (ex-)werknemer zie deze melding in UZS. We kunnen een ziekteaangifte ook digitaal ontvangen. Na registratie krijgt een E status 'Eigen risicodrager' (ER) in UZS.

Herstelmelding bij volledig hervatten eigen werk ERD

Met het formulier 'Herstelmelding bij volledig hervatten van eigen werk ERD' kan de ERD zijn (ex-)werk hervatten. De **AM** ontvangt hiervoor het signaal [UZZ0439 Herstelmelding ERD](#). De AM koppelt de herstelmelding aan de ERD en verwerkt de herstelmelding. We kunnen een herstelmelding ook digitaal ontvangen. Na registratie wordt automatisch de status 'Geaccepteerd'.

Informatieverzoek no-riskpolis ERD

Met het formulier 'No risk Polis ERD' vraagt een ERD om een beoordeling over de no-riskstatus van de ERD. De **UD** ontvangt hiervoor het signaal 'UZZ0430 Beoordelen no-risk polis ERD'.

Voor het beoordelen van deze dienst is een machtiging van de (ex-)werknemer vereist. De UD behandelt de aanvraag en stuurt het resultaat met een handmatige brief naar de ERD. Hierna handelt UZS het signaal automatisch af. De gegevens van de ERD-dienst zijn beschikbaar voor het facturatieproces. Eventuele bijzonderheden registreert de UD in het memoveld in het scherm 'Beheren ERD product'.

Zie voor de afhandeling van dit product de werkinstructies van de signalen [UZZ0430 Beoordelen Informatieverzoek ERD](#) en [UZZ0490 Ontvangen Machtiging ERD](#).

Beoordeling recht Ziektewet-uitkering ERD

Met de ERD-dienst 'Beoordeling recht Ziektewet-uitkering ERD' laat de ERD vaststellen of zijn (ex-)werknemer recht heeft op Ziektewet-uitkering. Als deze ERD-dienst is aangevraagd, zet UZS het signaal UZZ0427 Beoordeling recht Ziektewet-uitkering ERD. De **UD** behandelt de aanvraag en verstuurt het resultaat met een handmatige brief naar de ERD. Hierna wordt het signaal automatisch af. De gegevens van de geleverde ERD-dienst zijn beschikbaar voor het facturatieproces. Eventuele bijzonderheden registreert de UD in het memoveld in het scherm 'Beheren ERD product'.

Beoordeling hoogte Ziektewet-uitkering ERD

Met het formulier 'Beoordeling hoogte Ziektewet-uitkering ERD' laat de ERD de hoogte van de Ziektewet-uitkering van de (ex-)werknemer bepalen. De **UD** ontvangt hiervoor het signaal [UZZ0428 Beoordeling hoogte uitkering ERD](#). De UD behandelt de aanvraag en verstuurt het resultaat met een handmatige brief naar de ERD. Hierna wordt het signaal automatisch af. De gegevens van de geleverde ERD-dienst zijn beschikbaar voor het facturatieproces. Eventuele bijzonderheden registreert de UD in het memoveld in het scherm 'Beheren ERD product'.

Beoordeling duur Ziektewet-uitkering ERD

Met het formulier 'Beoordeling duur Ziektewet-uitkering ERD' laat de ERD de duur van de Ziektewet-uitkering van de (ex-)werknemer bepalen. De **UD** ontvangt hiervoor het signaal [UZZ0429 Beoordeling duur uitkering ERD](#).

De UD behandelt de aanvraag en verstuurt het resultaat met een handmatige brief naar de ERD. Hierna wordt de aanvraag automatisch afgehandeld. De gegevens van de geleverde ERD-productaanvraag zijn beschikbaar voor het facturatieproces. Eventuele bijzonderheden registreert de UD in het memoveld in het scherm 'Beheren ERD product'.

Beoordeling maatregel Ziektewet-uitkering voor ERD

Met het formulier 'Beoordeling maatregel Ziektewet-uitkering voor ERD' laat de ERD vaststellen of de ERD aanspraak heeft op een (ex-)werkloosheidsuitkering. De UD ontvangt hiervoor het signaal [UZZ0432 Beoordeling maatregel ERD](#).

De UD behandelt de aanvraag en verstuurt het resultaat met een handmatige brief naar de ERD. Hierna wordt de aanvraag automatisch afgehandeld. De gegevens van de geleverde ERD-productaanvraag zijn beschikbaar voor het facturatieproces. Eventuele bijzonderheden registreert de UD in het memoveld in het scherm 'Beheren ERD product'.

Verzoek om beslissing over Ziektewet-uitkering

Met het formulier 'Verzoek om een beslissing over de Ziektewet-uitkering' vraagt de ERD om een beslissing van de ERD genomen beslissing op de Ziektewet-uitkering van een (ex-)werkloosheidsuitkering. UWV doet dit op basis van de gegevens van de ERD. De UD ontvangt hiervoor het signaal [UZZ0433 Verzoek om afgifte beschikking ERD](#).

De UD behandelt de aanvraag en verstuurt het resultaat met een handmatige brief naar de ERD. Hierna wordt de aanvraag automatisch afgehandeld. Eventuele bijzonderheden registreert de UD in het memoveld in het scherm 'Beheren ERD product'.

Financieel afhandelen

Start proces

Eenmaal per week draait UZS een job die een csv-bestand met de geleverde (inkoop)diensten per ERD-productaanvraag genereert. Het bestand wordt op de G-schijf map 10 en heeft de naam BO_<ID>_VB.ERD.<datum>.CSV. Bij <id> staat de identificatie van de ERD-productaanvraag. Bij datum (formaat JJJJMMDD) de datum waarop het bestand is gemaakt. Als er voor een kantoor géén ERD-productaanvraag gerealiseerd, wordt er géén bestand aangemaakt.

Inhoud bestand

Het bestand selecteert de ERD-producten die in de verslagperiode zijn geleverd. In UZS wordt bij elk geleverd ERD-productaanvraag <aangeboden aan incasso> gevuld met de systeemdatum. Op de lijst wordt per opdrachtgever of (individueel) gemachtigde een overzicht gemaakt van de geleverde (inkoop)diensten inclusief het geldende tarief en het bedrag naar een totaal te incasseren bedrag per werkgever of gemachtigde. Het bestand bevat ook een blad met de naam...

Vervolg proces

De **stafmedewerker** (of controller) leest het csv-bestand in met Excel, controleert de inhoud op waarschijnlijkheid van fouten (controleert het totaalblad (borderel) de rekeninggegevens in per opdrachtgever. Voor het te gebruiken rekeningnummers van de werkggevers raadpleegt hij in UZS/EA het aanvraagformulier van het product. Het rekeningnummer in het product is het rekeningnummer voor de incasso. Voor de te gebruiken rekeningnummers van de grote administratie is het rekeningnummer bekend bij de kantooradministratie. Ook geeft de stafmedewerker de borderel een volgnummer.

Let op: In het Excelbestand registreer je **alleen** rekeningnummers in IBAN-formaat.

Corrigeren bestand

Je kunt het bestand handmatig corrigeren omdat UZS geen functionaliteit heeft voor eventueel noodzakelijke correcties (verrekeningen) op geleverde producten. Als je een correctie registreert, vermeld dit dan specifiek in de correctie van het memoveld van het geleverde product dat (en welke) er een correctie is gedaan. Vermeld daarbij het volgnummer van het product.

Versturen borderel

De **stafmedewerker** voert het facturatieproces uit en verstuurt het voorblad van de borderel naar Accountancy en de specificaties naar de ERD.

Accounting House incasseert het bedrag bij de werkgever. Het volgnummer van het borderel staat in het memoveld van de werkgever.

Output	
ERD	<ul style="list-style-type: none"> • Eventueel afkeuringsrapport • Handmatige brief met correcties
Intern	<ul style="list-style-type: none"> • Registraties in UZS • Voorblad borderel naar werkgever
Systeemacties	
Hulpmiddelen	
Overzicht	Systemen UWV Wijzigingshistorie
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	

Nawerking verzekering voor Ziektewet

Algemeen

Dit onderdeel beschrijft de 'Nawerking' van de verzekering voor de beoordeling van het recht op ziekengeld ingevolge de Ziektewet (ZW). In een beperkte periode na het einde van de verzekering voor de ZW kan er nog aanspraak bestaan op ziekengeld.

Zie voor het recht op WAZO-uitkering na einde van de verzekering [Recht op WAZO bij nawerking](#).

Het recht op ziekengeld op grond van de Ziektewet hangt, naast de vaststelling van arbeidsongeschiktheid, mede af van de vraag of iemand verzekerd is. Als een klant verzekerd en arbeidsongeschikt is, kan het recht op ziekengeld worden vastgesteld.

In de ZW is daarnaast echter bepaald, dat de aanspraak op ziekengeld nog enige tijd na afloop van de verzekering in stand blijft.

De aanspraak op ziekengeld na einde verzekering, de zogeheten 'nawerking', is geregeld in [artikel 46 ZW](#) en in [artikel 29 lid 2 onder b ZW](#).

Hoofdregel nawerking Ziektewet (art 46 ZW)

De klant heeft recht op een ZW-uitkering als hij binnen 4 weken na afloop van zijn verzekering voor de Ziektewet ziek wordt, mits hij niet opnieuw verzekerd is geraakt door aanvaarden van nieuwe arbeid of het verkrijgen van recht op WW.

Verdieping

[1]

<In voorgaande versies van de Wetsuitleg ZW staat welke situaties zich voorheen konden voordoen.

Je ziet daar dat de voorwaarden voor het recht op uitkering in geval van nawerking bijzonder ingewikkeld waren. Niet alleen het moment waarop betrokkene binnen een maand (nu 4 weken) na zijn verzekering ziek werd, maar ook de duur van die verzekering (inclusief mogelijke onderbrekingen) waren bepalend voor het antwoord op de vraag of betrokkene nog recht had op ziekengeld>

Verdieping

[2]

< Per 1 januari 2011 is de wet harmonisatie en vereenvoudiging sociale verzekeringswetten van kracht. Daarmee is onder andere artikel 46 ZW gewijzigd. Onder

bepaalde voorwaarden kan de klant die niet meer verzekerd is voor de Ziektewet, toch nog in aanmerking komen voor ziekgeld. Dat is geregeld in art 46 ZW.>

Vaststellen verzekering en einde verzekering

Om de eventuele 'nawerking' te kunnen beoordelen stel je eerst vast dat er verzekering voor de Ziektewet was en vervolgens dat deze verzekering op grond van de Ziektewet is beëindigd.

Voor het vaststellen van de verzekering zijn de [artikelen 3 tot en met 8c](#) en [64](#) van de ZW van toepassing.

Verzekerd is de klant:

- die in een privaat- of publiekrechtelijke dienstverband staat ([artikel 3 ZW](#));
- met een zogenaamde fictief dienstverband ([artikelen 4 en 5 ZW](#));
- die een uitkering ZW, WAZO of WW ontvangt of zou hebben ontvangen ([artikelen 7 tot en met 8c ZW](#)).

Let op: Klanten die uitsluitend verzekerd zijn voor de ZW, omdat zij een WAO-/WIA-uitkering hebben ([artikel 8a ZW](#)), worden op grond van [artikel 21 ZW](#) van het toekennen van ziekgeld uitgesloten.

- die een vrijwillige verzekering voor de Ziektewet heeft afgesloten (zie: [Vrijwillige verzekering](#) en [artikel 64 ev. ZW](#)).

Niet verzekerd is de klant met een arbeidsverhouding die niet beschouwd wordt als dienstverband ([artikel 6 lid 1 onder a t/m e ZW](#)). Zie ook Uitzonderingen verzekeringplicht [artikel 6](#).

Wanneer een klant verzekerd is, staat in het [hoofdstuk Verzekeringplicht](#). Op het moment dat een klant niet meer verzekerd is, kun je toetsen of toch aanspraak op ziekgeld bestaat op grond van nawerking van de verzekering.

Bij twijfel aan de verzekeringplicht kunnen we een onderzoek instellen. Tijdens dit onderzoek kunnen we de klant op haar verzoek een voorschot verstrekken. Zie daarvoor het hoofdstuk [Voorschotten](#).

Nadere invulling: geen arbeid toch verzekerd

Bij de beoordeling of sprake is van verzekering is het uitgangspunt: verricht men arbeid, dan is men verzekerd. In een aantal situaties nemen we toch verzekering aan, terwijl op het moment van het ontstaan van de ongeschiktheid geen arbeid wordt verricht.

Artikel 6, lid 2 ZW_vult dit nader in:

Er wordt geen dienstverband (dus **geen verzekering**) aanwezig geacht op dagen waarop geen arbeid wordt verricht en geen uitkering of een uitkering van minder dan de helft van het normale loon van de werkgever wordt genoten. **Behalve als het niet verrichten van de arbeid veroorzaakt wordt door het volgende:**

- Het is een normale onderbreking van of verhindering tot het verrichten van de arbeid, zolang dit niet langer dan 1 maand heeft geduurd.
- Er zijn weersinvloeden of soortgelijke omstandigheden.
- Er is gebrek aan materiaal of soortgelijke omstandigheden.
- Bij het gewoonlijk verrichten van werk wordt slechts in een deel van de werkweek arbeid wordt verricht.
- Er wordt niet regelmatig in elke kalenderweek wordt gewerkt.
- Er is sprake van arbeidsongeschiktheid waarvoor ziekengeld of WIA-uitkering is toegekend.

Zolang aan de voorwaarden van verzekering (inclusief artikel 6 ZW) wordt voldaan, is de werknemer verzekerd. Op het moment dat niet langer aan die voorwaarden wordt voldaan, eindigt de verzekering. Vanaf het moment dat de verzekering eindigt, gaat de nawerkingsperiode in.

Nachtdienst

Hoewel nachtdienst zich in principe uitstrekt over 2 dagen, wordt ter beoordeling van het verzekerd zijn aangemerkt de dag waarop de nachtdienst is begonnen. Voor de bepaling van de verzekerde periode als bedoeld in 46 ZW leidt dit er toe dat betrokkene in geval van nachtdienst slechts verzekerd is op de dag waarop de nachtdienst is begonnen.

Voorbeeld 1

[3]

<nawerking ZW, verzekerd zijn bij nachtdienst

De klant heeft nachtdienst die begint op 10 december om 21.00 uur en eindigt op 11 december om 7.00 uur. De klant is voor de bepaling van de verzekerde periode als bedoeld in 46 ZW, alleen verzekerd op 10 december. Dit is de dag dat de nachtdienst begon. >

Onbetaald verlof

Wanneer de klant volledig onbetaald verlof heeft, heeft hij nog wel een dienstverband, maar geen ZW-verzekering. De wetgever wilde voorkomen dat de klant tijdens onbetaald verlof via art 46 ZW toch aanspraak op ziekgeld kan maken. Daarom is in artikel 46 lid 1 bepaald dat een aanspraak op ziekgeld alleen kan bestaan na het beëindigen van een dienstverband als bedoeld in artikel 3 ZW.

Zolang het dienstverband niet geëindigd is, en de klant heeft onbetaald verlof, kan zij dus geen aanspraak op ziekgeld maken.

Opvolgende en gelijktijdige verzekeringen

Opvolgende dienstverbanden/uitkeringen

Het recht op ziekgeld beoordeel je altijd voor ieder dienstverband of iedere uitkering afzonderlijk. Voorwaarde is dat er ZW-verzekering bestaat voor het dienstverband of de uitkering. Bij in de tijd opvolgende dienstverbanden (of uitkeringen) geldt als hoofdregel, dat er maar 1 recht kan ontstaan. Het laatste dienstverband (of de laatste uitkering) komt immers in de plaats van het voorgaande dienstverband (of de voorgaande uitkering). Zo heeft de klant geen recht op grond van nawerking als hij na het einde van een dienstverband of uitkering op grond waarvan hij ZW-verzekerd was en vóór de ziekmelding weer een nieuw dienstverband is aangegaan, of een uitkering heeft gekregen op grond waarvan hij opnieuw voor de ZW verzekerd is.

Voorbeeld

[4]

<De klant heeft een dienstverband voor 40 uur en gaat op 2 februari uit dienst bij werkgever A. . Op 10 februari treedt hij in dienst bij werkgever B voor 20 uur.

Op 20 februari wordt hij ziek en heeft recht op loondoorbetaling bij werkgever B voor 20 uur.

De klant meldt zich ziek bij UWV en doet een beroep op nawerking van de verzekering vanwege einde dienstverband A.

De klant heeft geen aanspraak op nawerking omdat het dienstverband bij B na het einde van dienstverband A is begonnen en dus in de plaats is gekomen van het dienstverband bij werkgever A. Met andere woorden: er is geen einde verzekering meer in de zin van artikel 46 ZW>

Gelijktijdige dienstverbanden/uitkeringen

Een werknemer kan op grond van meerdere dienstverbanden en/of uitkeringen tegelijkertijd voor de Ziektewet verzekerd zijn. Voor ieder dienstverband (en iedere uitkering) bestaat een afzonderlijke verzekering, die voor het recht op ziekengeld en nawerking van de verzekering afzonderlijk beoordeeld moet worden. Voorwaarde is dat deze dienstverbanden en/of uitkeringen al vóór de ziekmelding naast elkaar bestaan. De werknemer heeft bijvoorbeeld gelijktijdig twee dienstverbanden A en B. Als dienstverband A eindigt terwijl dienstverband B blijft bestaan, dan eindigt alleen de verzekering voor dienstverband A. Wanneer de werknemer zich ziekmeldt na einde verzekering, dan ga je voor de beoordeling van aanspraken op grond van artikel 46 ZW alleen uit van het beëindigde dienstverband.

Wanneer de werknemer ook ziek is voor zijn werk in het nog lopende dienstverband, dan heeft hij daaruit óf recht op loondoorbetaling óf recht op ziekengeld wegens een vangnetsituatie.

Rechtsgrond en verzekeringsgrond ziekengeld na einde dienstverband

Bij ziekte na einde dienstverband is de rechtsgrond voor de toekenning van het ziekengeld niet altijd gelijk. Dit is afhankelijk van de (laatste) verzekeringsgrond, de aanvangsdatum van de ziekte en het eventuele recht op WW. Nawerking als rechtsgrond voor het ziekengeld is na einde dienstverband niet altijd aan de orde. Als er wel nawerking is, dan geldt ook dat de bijzondere rechtsgronden voorgaan op de algemene rechtsgronden. Zie ook: [Samenloop rechtsgronden](#). Hierna worden de situaties opgesomd die na einde dienstverband kunnen voorkomen:

- Ziek uit dienst – geen WW
Als de klant ziek uit dienst gaat, dan heeft zij bij ziekte op de eerste dag van werkloosheid geen recht op WW. De klant heeft recht op ziekengeld wegens einde dienstverband tijdens ziekte op grond van [artikel 29 lid 2 onder c ZW](#). De klant blijft aansluitend verzekerd op grond van zijn dienstverband ([artikel 3 t/m 6 ZW](#)). Dus nawerking is niet aan de orde.
- Ziek op de eerste dag na einde dienstverband – geen WW
Bij ziekte op de eerste dag van werkloosheid is er geen recht op WW. De klant heeft recht op ziekengeld wegens nawerking van de verzekering op grond van artikel 29 lid 2 onder b ZW. De laatste verzekeringsgrond was het dienstverband (artikel 3 t/m 6 ZW, 46 ZW).
- Ziek binnen 4 weken na einde dienstverband – geen WW

De klant heeft geen WW-aanvraag gedaan of voldoet niet aan de toelatingsvoorwaarden voor WW.

Er is recht op ziekgeld wegens nawerking van de verzekering op grond van artikel 29 lid 2 onder b ZW en artikel 46 ZW. De laatste verzekeringsgrond was het dienstverband ([artikel 3 t/m 6 ZW](#)).

- Ziek binnen 4 weken na einde dienstverband – wel WW

De klant heeft wel een WW-aanvraag gedaan en er is recht op WW vastgesteld. Er is recht op ziekgeld als zieke werkloze op grond van artikel 29 lid 2 onder d sub 1° ZW. Dezelfde situatie is aan de orde als met terugwerkende kracht tot voor de eerste ziektedag toch nog WW wordt toegekend. De klant blijft aansluitend verzekerd op grond van artikel 7 ZW. Dus nawerking is niet aan de orde. Zie ook zieke werkloze [De werkloze werknemer die WW-uitkering ontvangt](#).

- Ziek in verband met zwangerschap binnen 10 weken na einde dienstverband

De klant heeft geen WW-aanvraag gedaan of voldoet niet aan de toelatingsvoorwaarden voor WW.

Als haar vermoedelijke of daadwerkelijke bevallingsdatum ligt binnen 10 weken na het einde van het dienstverband is er bij ziekte in verband met de zwangerschap recht op ziekgeld wegens nawerking van de verzekering op grond van artikel en 29a ZW en [artikel 46 lid 4 ZW](#). De laatste verzekeringsgrond was het dienstverband (artikel 3 t/m 6 ZW). Het uitkeringspercentage is 100% en de klant heeft geen wachtdagen. Zie verder [nawerking bij ziekte als gevolg van de zwangerschap](#).

- Ziek door zwangerschap binnen 4 weken na einde dienstverband

De klant heeft geen WW-aanvraag gedaan of voldoet niet aan de toelatingsvoorwaarden voor een WW-uitkering.

Als de klant binnen 4 weken na het einde van het dienstverband ziek is door zwangerschap, dan heeft zij recht op ziekgeld vanwege nawerking van de verzekering (artikel 29a en 46 lid 1 ZW). De laatste verzekeringsgrond was het dienstverband (artikel 3 t/m 6 ZW). Het uitkeringspercentage is 100% en de klant heeft geen wachtdagen. Zie verder [Nawerking bij ziekte als gevolg van de zwangerschap](#).

- Ziek door orgaandonatie binnen 4 weken na einde van het dienstverband

De klant heeft geen WW-aanvraag gedaan of voldoet niet aan de toelatingsvoorwaarden voor een WW-uitkering.

Als de klant binnen 4 weken na het einde van het dienstverband ziek is door orgaandonatie, dan heeft zij recht op ziekgeld vanwege nawerking van de verzekering (artikel 29 lid 2 sub e, [29 lid 12](#) en 46 lid 1 ZW). De laatste verzekeringsgrond was het dienstverband (artikel 3 t/m 6 ZW). Het uitkeringspercentage is 100% en de klant heeft geen wachtdagen. Zie verder [Samenloop rechtsgronden](#).

- Ziek door no-risk binnen 4 weken na einde van het dienstverband

De klant heeft geen WW-aanvraag gedaan of voldoet niet aan de toelatingsvoorwaarden voor een WW-uitkering.

Als de klant binnen 4 weken na het einde van het dienstverband ziek is en recht heeft op een no-riskpolis, dan heeft zij recht op ziekgeld vanwege nawerking van de verzekering op grond van artikel 29 lid 2 sub g, 29 lid 12, 29b en 46 lid 1 ZW. De klant heeft geen wachtdagen. Zie verder [Samenloop rechtsgronden](#).

Let op: De uitkering kan in dit geval nooit hoger zijn dan 70% van het dagloon, omdat de klant uit dienst is. Zie verder [Hoogte uitkering](#).

- Ziek na einde dienstverband tijdens de 'niet in acht genomen opzegtermijn'
Er is een uitsluiting van het recht op WW in de periode na einde dienstverband, maar voordat de rechtens geldende opzegtermijn is verstreken.
Tijdens deze periode is de klant wel verzekerd voor de ZW als 'zieke werkloze' op grond van artikel 7 onder b ZW. Bij ziekte tijdens deze periode is er direct recht op ziekgeld als zieke werkloze op grond van artikel 29 lid 2 onder d sub 2° ZW. Dus nawerking is niet aan de orde.

Let op: We hebben nooit een WW-uitkering toegekend aan de klant, daarom geldt de WW-verrekeningssystematiek niet voor dit ziekgeld. Zie Zieke werkloze [De werkloze werknemer die geen WW-uitkering ontvangt](#).

- Ziek na einde dienstverband op de eerste WW-dag na einde niet in acht genomen opzegtermijn
Bij ziekte op de eerste dag van werkloosheid is er geen recht op WW.
Er is wel recht op ziekgeld wegens nawerking van de verzekering op grond van artikel 29 lid 2 onder b ZW en artikel 46 ZW. De laatste verzekeringsgrond was 'zieke werkloze' [artikel 7 onder b ZW](#).

Let op: We hebben nooit een WW-uitkering toegekend aan de klant. Daarom geldt de WW-verrekeningssystematiek niet voor dit ziekgeld.

Verzekerd vanwege (eerder) recht op uitkering

Een werknemer is tijdens zijn dienstverband verzekerd voor de ZW als hij voldoet aan de voorwaarden in artikel 3, 4 en 5 van de ZW.

Tijdens het ontvangen van een uitkering WW, WAZO of ZW is de klant ook verzekerd voor de ZW. Dit staat in de artikelen 7 tot en met 8c ZW.

Wanneer de uitkering stopt, dan eindigt ook de verzekering voor de ZW wegens het ontvangen van een uitkering. Wordt de klant binnen 4 weken na einde verzekering (weer) ziek, dan heeft hij recht op ziekingeld op grond van nawerking. Mits er in de tussentijd geen ander dienstverband is aangegaan of een andere uitkering is toegekend.

Nawerking vanuit WW

Bij ziekte binnen 4 weken na einde WW is er mogelijk recht op ziekingeld op grond van nawerking.

De laatste verzekeringsgrond is dan die van de zieke werkloze [artikel 7 onder a ZW](#).

Vaststelling ziekingeld bij nawerking vanuit de WW vanaf 1 april 2017

Vanaf 1 april 2017 is het ziekingeld bij nawerking vanuit de nieuwe WW gewijzigd. De nieuwe WW-systematiek is vanaf 1 april 2017 ook van toepassing op nawerkingsgevallen vanuit de nieuwe WW.

Met ingang van 1 april 2017 is [artikel 29h ZW](#) in de Ziektewet opgenomen en geldt de WW-kortingssystematiek ook voor ziekingeld:

- ontstaan binnen 4 weken nadat een WW-recht is beëindigd (laatstelijk verzekerd op grond van artikel 7 ZW);
- ontstaan binnen 4 weken nadat een ZWW-uitkering is beëindigd waarop de WW-kortingssystematiek werd toegepast (laatstelijk verzekerd op grond van artikel 8 ZW);
- aansluitend of binnen 4 weken na een WAZO-uitkering die volgt op een WW-uitkering of een ZWW-uitkering waarop de WW-kortingssystematiek werd toegepast (laatstelijk verzekerd op grond van artikel 8c ZW).

Noot

[5]

<In 29h ZW is vanaf 1 april 2017 ook wettelijk geregeld dat het ziekingeld waarop de WW-kortingssystematiek van toepassing is, met een uitkeringspercentage van 100% wordt berekend als het recht op ziekingeld is gebaseerd op [artikel 29 lid 2 onder e of f](#)

ZW (bij ziekte in verband met zwangerschap, bevalling of orgaandonatie). Dit voerde UUV vanaf 1 juli 2015 al zo uit bij ziekte in verband met zwangerschap, bevalling of orgaandonatie vanuit een nieuwe WW-uitkering. De uitkering werd vastgesteld volgens artikel 29 lid 7 ZW en uitbetaald met een percentage van 100%.>

De WW-systematiek geldt vanaf 1 april 2017 ook voor alle nawerkingsgevallen vanuit ZWW of WAZO die zijn terug te leiden op een WW-uitkering. Dus ook als er vanuit de WW (eventueel in de nawerkingsperiode) eerst een ZWW en/of WAZO is toegekend en dan vervolgens (eventueel in de nawerkingsperiode van deze laatste uitkering,) weer een ZWW is toegekend. En ook als de ZWW wordt uitgekeerd met een percentage van 100% omdat de klant ziek is in verband met de zwangerschap/bevalling of orgaandonatie.

Beoordeling nawerking na einde WW

De nawerking van de WW-verzekering (artikel 29 lid 2 onder b en 46 ZW) is mogelijk aan de orde als de klant binnen 4 weken na einde WW ziek is geworden.

Dan beoordeel je eerst of er kort voor of na de beëindiging van de WW een nieuwe verzekering is ontstaan doordat de klant weer of meer is gaan werken en daarmee zoveel verdiende dat zijn WW-uitkering beëindigd is. Is dat het geval dan is er geen sprake van nawerking na WW. Het andere dienstverband of de hogere verdiensten uit dezelfde arbeid treedt/treden immers in de plaats van de verzekering voor de WW (Zie [opvolgende en gelijktijdige verzekeringen](#)). Is de klant niet hervat in andere of meer arbeid, dan is er geen nieuwe verzekering ontstaan en is er wel recht ziekengeld op grond van de artikelen 29h en 46 ZW.

Was de klant op het moment dat de WW eindigde al ziek? Dan is er geen recht op ziekengeld op grond van nawerking. De klant was immers op het moment dat hij ziek werd nog steeds verzekerd op grond van het ontvangen van een WW-uitkering tijdens DWBZ. Zie verder [Einde WW wegens toepassing beëindigingsgronden tijdens DWBZ-periode](#).

Beoordeling nawerking na afwijzing WW in maand van aanvraag

Blijkt achteraf dat de klant te hoge inkomsten (> 87,5%) heeft in de maand waarin de WW is aangevraagd en toegekend, dan heeft de klant (achteraf) toch geen recht op toekenning WW. Er is dan geen WW ontstaan. Stel dat de klant zich ook ziek heeft gemeld na de aanvraag WW, dan is er geen recht op ziekengeld wegens nawerking na einde WW. Er was immers geen recht op WW.

Er is dan hoogstwaarschijnlijk ook geen recht op ziekingeld bij einde verzekering wegens einde dienstverband op grond van artikel 3/4/5 ZW. Zie [Nawerking einde dienstverband](#).

De nieuwe verzekering (vanwege de hogere inkomsten) treedt immers in de plaats van de verzekering voor het eerder beëindigde dienstverband waarvoor de aanvraag WW is gedaan (zie [Opvolgende en gelijktijdige verzekeringen](#)).

PAWW en nawerking ZW

Eindigt de WW van de klant, dan kan hij recht krijgen op een zogenaamd derde WW-jaar in de vorm van een private aanvulling geregeld in de cao (PAWW). [Klik hier](#) voor samenloop met bijzondere inkomenselementen: PAWW 'derde WW-jaar'.

Als de klant ziek wordt gedurende private aanvulling is er op grond van artikel 29 lid 2 onder d ZW geen recht op ziekingeld.

Echter als de klant ziek wordt binnen 4 weken na einde van zijn WW en tevens een private aanvulling ontvangt, is er op grond van artikel 46 ZW (nawerking) wel recht op ziekingeld. UWV zal de private aanvulling op grond van het AIB niet korten op de Ziektewetuitkering. Er kan dan een dubbel uitkeringsrecht ontstaan. Het is aan de private partijen hoe daarmee om te gaan.

Nawerking vanuit WAZO

Na einde van de WAZO-uitkering is de verzekeringsgrond voor het ziekingeld gekoppeld aan het niet langer werknemer of niet langer gelijkgestelde zijn als bedoeld in artikel 3:6 WAZO.

Bij ziekte binnen 4 weken na einde WAZO is er mogelijk recht op ziekingeld op grond van nawerking. De laatste verzekeringsgrond is dan [artikel 8c ZW](#).

Vanaf 1 april 2017 geldt:

Als de WAZO is toegekend tijdens of in de nawerkingsperiode van een WW-uitkering of ZWW-uitkering dan krijgt de klant bij ziekte na de WAZO (weer) een ZWW-uitkering. Dat wil zeggen: op dit ziekingeld is de WW-kortingssystematiek weer van toepassing (zie ook [nawerking vanuit de WW](#)).

Geen ziekingeld na einde WAZO als WAZO volgt op LGU-WGA

De klant die WAZO ontving omdat zij verzekerd was op grond van haar LGU-WGA-uitkering heeft vanaf 1 januari 2017 geen recht meer op toekenning van een ZW-uitkering aansluitend of in de nawerkingsperiode na einde WAZO. Dit als gevolg van een wijziging in artikel 21 ZW bij de Verzamelwet 2017. Vanaf 1 januari 2017 is in artikel 21 ZW

opgenomen dat degene die gelijkgestelde was voor de WAZO, omdat hij een LGU/WGA uitkering ontving geen aanspraak heeft op ziekingeld.

Nawerking vanuit ZW

Wordt de klant vanuit een eerdere ZW-uitkering opnieuw ziek binnen 4 weken, dan is er sprake van samentelling met het vorige ziektegeval (artikel 29 lid 5 ZW).

Vanaf 1 april 2017 geldt:

Wordt de klant ziek binnen 4 weken na een ZWW-uitkering dan is op het ziekingeld de WW-kortingsstelsel weer van toepassing (zie ook [nawerking vanuit de WW.](#))

Ongeschiktheid bij nawerking – maatstaf zijn arbeid

Een van de voorwaarden voor toepassing van artikel 46 ZW is het ongeschikt zijn tot werken (artikel 46 lid 1 ZW). De ongeschiktheid moet na het einde van de verzekering zijn ontstaan.

In lid 5 staat welke arbeid bij de beoordeling van de ongeschiktheid in aanmerking moet worden genomen: 'Arbeid waarmee hij in zijn onderhoud placht te voorzien'. Zie voor het begrip 'Zijn arbeid': [zijn arbeid bij vangnetter zonder werkgever.](#)

Vanaf 1 januari 2016 is met de Verzamelwet 2016 lid 6 toegevoegd aan artikel 46 ZW.

Hierin wordt een afwijkende maatstaf voor 'zijn arbeid' geregeld als de klant een beroep op nawerking doet nadat het ziekingeld na het eerste ziektejaar wordt beëindigd op grond van artikel 19aa ZW (klant is minder dan 35% arbeidsongeschikt) en hij zich opnieuw ziek meldt. Als maatstaf voor de ongeschiktheid tot werken hanteren we dan de bij de eerstejaarsbeoordeling geduide functies.

Aanspraak na einde verplichte of vrijwillige verzekering

Onder bepaalde voorwaarden heeft een ex-verzekerde aanspraken op ziekingeld alsof hij verzekerd is gebleven. Dit geldt niet slechts voor de verplicht verzekerde, maar ook voor de ex- [vrijwillig verzekerde.](#)

Een uitzondering geldt voor de vrijwillig verzekerde vrouw. Als zij zwanger is, dan heeft zij alleen recht op ziekingeld bij aanvang ziekte binnen 4 weken na einde verzekering. De verplicht verzekerde vrouw heeft ook recht als de aanvang van de ziekte wegens

zwangerschap tussen die 4 en 10 weken ligt. Zie: [Nawerking bij ziekte als gevolg van zwangerschap of bevalling](#).

Dit onderscheid tussen vrijwillige en verplichte verzekering geldt overigens niet voor het recht op WAZO in de nawerkingsperiode. Zie de instructie [Zwangerschap, bevalling adoptie en pleegzorg](#).

Nawerking bij ziekte als gevolg van zwangerschap of bevalling

Het ziekingeld als bedoeld in [29a ZW](#) bij ziekte als gevolg van zwangerschap, kan ook worden toegekend aan de niet meer verzekerde vrouw van wie de vermoedelijke of daadwerkelijke bevallingsdatum ligt binnen 10 weken na het einde van haar *verplichte* verzekering (artikel 46 lid 4 ZW). Dus, de eerste dag van de periode waarover we het recht op nawerking vaststellen is de dag na het einde van de verzekering. De laatste dag van de periode is 70 kalenderdagen na de eerste dag (inclusief de eerste dag van de periode).

We kunnen de klant ook ziekingeld toekennen als zij binnen 4 weken na het einde van haar verplichte verzekering (artikel 46 lid 1) ziek is door haar zwangerschap (artikel 29a ZW). Dan hoeft de vermoedelijke of daadwerkelijke bevallingsdatum niet binnen 10 weken na het einde van de verplichte verzekering te liggen.

In 29h ZW is vanaf 1 april 2017 wettelijk geregeld dat het ziekingeld waarop de WW-kortingssystematiek van toepassing is met een uitkeringspercentage van 100% wordt berekend als het recht op ziekingeld is gebaseerd op [artikel 29 lid 2 onder e of f ZW](#) (ziekingeld bij ziekte in verband met zwangerschap, bevalling of orgaandonatie).

Verdieping

Vanaf 1 april 2017 geldt bovendien:

Als de vermoedelijke of daadwerkelijke bevallingsdatum binnen 10 weken na het einde van de WW-uitkering ligt en de klant wordt ziek binnen deze 10 weken na einde van een uitkering waarop de WW-kortingssystematiek gold, dan is op het ziekingeld als bedoeld in artikel 29a ZW bij ziekte als gevolg van zwangerschap de nieuwe WW-kortingssystematiek weer van toepassing. Zie ook [nawerking vanuit de WW](#).

In de Wet arbeid en zorg is een overeenkomstige regeling van nawerking opgenomen voor het toekennen van de zwangerschaps- en bevallingsuitkering op grond van de WAZO. Zie de instructie [Zwangerschap, bevalling adoptie en pleegzorg](#).

Geen aanspraak op nawerking

Er is geen recht op nawerking:

- als de verzekering voor de Ziektewet ontbreekt. Zie: [Vaststellen verzekering en einde verzekering](#).
- als het dienstverband op grond van artikel 3 ZW nog niet beëindigd is.
- als er al recht is op grond van een andere rechtsgrond. Zie: [Rechtsgrond en verzekeringsgrond ziekgeld na einde dienstverband](#).
- voor de vrijwillig verzekerde klant die later dan 4 weken na het einde van de verzekering ziek wordt door haar zwangerschap. Zie: [Aanspraak na einde verplichte of vrijwillige verzekering](#).

In artikel 46 lid 3 staan nog een aantal specifieke bepalingen over het geen aanspraak hebben op nawerking:

- voor de verzekerde die AOW-leeftijd heeft bereikt.
- voor personen die niet verzekerd zijn op grond van artikel 6 lid 1 onder a of b ZW.
- voor personen die een [buitenlandse uitkering](#) bij ziekte ontvangen en personen die [een IOW of IOAW-uitkering](#) ontvangen

Na bereiken pensioengerechtigde leeftijd

In artikel 46 lid 3 ZW staat specifiek dat de verzekerde die de AOW-leeftijd heeft bereikt ook geen aanspraak heeft op nawerking. Dit betekent dat de verzekerde die de AOW-leeftijd bereikt en ziek wordt binnen 4 weken na het bereiken van de AOW-leeftijd geen recht heeft op ziekgeld op grond van nawerking.

Ook de verzekerde die na het bereiken van de AOW-leeftijd een dienstverband aangaat en na beëindiging van dit dienstverband binnen 4 weken ziek wordt, heeft geen recht op ziekgeld op grond van nawerking. Vanaf 1 januari 2016 is de verzekerde die na het bereiken van de AOW-leeftijd een dienstverband is aangegaan en die tijdens dit dienstverband ziek wordt overigens wel verzekerd voor de Ziektewet en kan daardoor recht krijgen op ziekgeld. Zie voor meer informatie: [Recht op ziekgeld na bereiken AOW-leeftijd](#).

Na einde verzekering in verband met artikel 6, lid 1, sub a en b ZW

De aanspraak op nawerking komt volgens artikel 46 lid 3 ZW niet toe aan degene die op grond van het bepaalde in [artikel 6, eerste lid, onder a en b ZW](#) niet verzekerd is voor de Ziektewet.

Hieronder vallen :

- [ministers en staatssecretarissen](#)
- [commissaris van de Koning](#)
- [burgemeesters](#)
- [de Nationale en substituut-ombudsman](#)
- [leden van gedeputeerde staten](#)
- [wethouders](#)
- [voorzitter van een waterschap](#)
- [Rijkvertegenwoordiger voor de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba](#)
- [personen die als vrijwilliger werkzaamheden verrichten als politiebeambte](#)
- [personen die als vrijwilliger of tegen loonbetaling werkzaamheden verrichten bij de brandweer](#)

Noot

Uitkering vanuit het buitenland

Ook komt de aanspraak niet toe aan degene, die op grond van de wetgeving van een ander land aanspraak heeft op uitkering bij ziekte.

Uitkering op grond van IOW of IOAW

Degene die recht heeft op een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW), of een uitkering op grond van de IOAW heeft geen aanspraak op

nawerking. Deze uitzondering is met de inwerkingtreding van de IOW, 1 december 2009, in werking getreden. De wetgever acht de nawerkingsregeling voor deze uitkeringsgerechtigden niet nodig omdat de werkloze op grond van de IOW recht heeft op een inkomen op minimumniveau, ook tijdens eventuele perioden van ziekte. Hetzelfde geldt voor de IOAW-gerechtigde.

Proces Controle ERD ZW

Opstellen eindrapport en afronden ERD-controle

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
De ERD-controle resulteert in een eindrapport waarin de bevindingen en verbeteracties staan. Daarnaast wordt bepaald of er op termijn nog een vervolgccontrole nodig is.	
Wie	AC/UC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je stelt op basis van de bevindingen en verbeteracties een eindrapport van de ERD-controle op.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h3>Aanmaken eindrapport ERD-controle</h3> <ul style="list-style-type: none">• Maak het eindrapport op basis van Word-sjabloon 'Rapport Onderzoek Uitvoering Eigenrisicodragen Ziektewet'.• Sla dat op in je eigen omgeving (bijvoorbeeld op je bureaublad).	
<h3>Aanmaken begeleidende brief eindrapport</h3>	

- Maak de begeleidende brief aan volgens de werkinstructie [Aanmaken brieven](#).

Let op: Je fiatteert de brief **niet**.

- Toon de preview van de brief en sla die op in je eigen omgeving (bijvoorbeeld op je bureaublad).
- Verwijder het uitgaande bericht.

Brief en rapport samenvoegen en versturen

- Open UZS Print (zie de [Gebruikershandleiding UZS Print](#)).
- Selecteer de juiste rapportagebrief. Gebruik als hulpmiddel 'Selectiesheet brieven controleproces ERD' tabblad Rapport.
- Voeg de begeleidende brief en het eindrapport samen.
- Beoordeel via de preview het resultaat van het samenvoegen.
- Na akkoord klik je op "Archiveren".

Administratieve beëindiging ERD-controle

- Beëindig de ERD-controle door in het scherm [Beheren controle ERD werkgevers](#) het veld <status> op 'Beëindiging' te zetten.
- Open het scherm 'Beheren filterresultaat' en vul het veld <Datum vanaf direct controleren>.

Let op: Gebruik hierbij de datum die is afgesproken bij een vervolgccontrole met de ERD-werkgever of het administratiekantoor. Als er geen afspraak is gemaakt voor een vervolgccontrole, dan hanteer je de termijn van 2 jaar.

Output	
Intern	Registraties in UZS
Systeemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruikershandleiding UZS Print

	<ul style="list-style-type: none">• Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

PDI ZW Schadelasttoerekening ziekengeld aan werkgevers en fondsbelasting

Fondsbelasting ziekengeld

De door UWV betaalde ZW-uitkeringen komen ten laste van diverse fondsen. De Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) en het Besluit Wfsv geven de wettelijke basis voor deze fondsbelasting en ook voor de premievaststelling werknemersverzekeringen voor werkgevers. Deze regels geven aan in welke situaties een bepaald fonds belast moet worden en of dit al dan niet voor rekening van de werkgever komt via de premievaststelling.

Fondsbelasting ziekengeld	
Artikel Wfsv	Uitgaven
100	Algemeen werkloosheidsfonds Awf (geen toerekening aan werkgever)
108 lid 1 onder b	Uitvoeringsfonds voor de overheid Ufo (wel toerekening aan overheidswerkgever)
115 lid 1 onder e, u en w	Arbeidsongeschiktheidsfonds Aof (geen toerekening aan werkgever)
117b lid 1 onder b	Werkhervattingskas Whk (wel toerekening aan werkgever)
Besluit Wfsv	
2.19_a	Werkhervattingskas Whk (geen toerekening aan ERD)(overige ziekengeld lasten ofwel de staartlasten ERD ZW)

In het 'Schema toerekening schadelast en fondsbelasting' staat de fondsbelasting bij verschillende situaties aangegeven.

Premiedifferentiatie ZW

Met ingang van het premiejaar 2014 worden ZW-uitkeringen, waarvan het recht is ontstaan op en na 1 januari 2012, via de premiedifferentiatie in de ZW (hierna: PDI ZW) toegerekend aan werkgevers die 'omslaglid' zijn voor de Ziektewet. Een omslaglid is (in tegenstelling tot een ERD) publiek verzekerd tegen het risico van ziekengeldbetaling aan zijn zieke ex-werknemers. De PDI ZW heeft geleid tot een aantal verschuivingen in de financiering van uitkeringen uit fondsen vanaf 2014.

Uitsluitend de ZW-uitkeringen toegekend op grond van [artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW](#) die worden betaald uit de Werkhervattingskas (Whk) worden toegerekend aan de ex-werkgever via de premiedifferentiatie. In het kader van de toerekening schadelast aan werkgevers noemen we deze ZW-uitkeringen ook wel 'flex-uitkeringen'. Bij flex-uitkeringen gaat het om dezelfde uitkeringen waarvoor de ERD volgens [artikel 63a ZW](#) het eigen risico draagt. Zie daarvoor de instructie '[Wet Eigenrisicodragen ZW](#)'.

Verdieping

[1]

< De Ziektewet kent sinds 2003 de mogelijkheid voor werkgevers om eigenrisicodragers te worden. De publieke premie ZW voor omslagleden, de werkgevers die publiek verzekerd zijn, werd hierbij sectoraal bepaald. Sinds 1 januari 2014 betalen middelgrote en grote werkgevers ook voor de ZW een individueel gedifferentieerde premie waarmee wordt aangesloten bij de bestaande systematiek voor de WGA.

Deze premievaststelling is gebaseerd op een omslagstelsel. Voor de uitgaven vindt geen reservering plaats zoals bij rentedekking door private verzekeraars, maar de betaalde ZW-uitkeringen in een bepaalde periode vormen de basis voor de premievaststelling.

De gedifferentieerde premie is hoger naarmate de werkgever in het recente verleden (twee jaar terug) een hogere schadelast heeft gehad (en vice versa). Om te grote schokeffecten en pieken in de individuele premies te voorkomen is er een maximum- en minimumpremie vastgesteld. Ieder jaar wordt ernaar gestreefd de uitkeringslasten in dat jaar te dekken door de premiebatens in datzelfde jaar. De premie kan daardoor van jaar op jaar fluctueren, naarmate het risico daalt of stijgt.>

Beleid toerekening schadelast ziekengeld

Door wijzigingen in wet en regelgeving en verschil in interpretatie is het in bepaalde situaties niet altijd duidelijk wie nu precies het risico draagt van schadelast bij betaling van ziekengeld: UWV of de ex-werkgever? Dit geldt zowel voor de toerekening aan omslagleden als voor het eigen risico van de ERD's. UWV heeft daarom beleid geformuleerd voor een eenduidige interpretatie van wet en regelgeving en jurisprudentie. Het beleid is voor omslagleden en ERD vrijwel gelijklopend. Waar dit afwijkt, staat het erbij vermeld.

De beschrijving voor de ERD staat ook in de [Wet Eigenrisicodragen ZW](#).

Deze instructie betreft:

- schadelasttoerekening van 'flex-uitkeringen' aan omslagleden in het kader van de PDI ZW
- fondsbelasting ZW-uitkeringen
- bijzondere situaties waarin 'flex-uitkeringen' niet worden toegerekend aan de werkgever.

Uitspraak rechter: werkgever op 1e ao-dag is toerekenwerkgever

Na invoering van de schadelasttoerekening aan omslagleden in de ZW (PDI ZW) is door een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep ([CRvB 16-01-2003, LJN: AF6659](#)) vast komen te staan dat (onder meer) de eerste dag van de wachttijd – de eerste arbeidsongeschiktheidsdag (1e ao-dag) – een criterium is voor het vaststellen van de verantwoordelijke werkgever (de toerekenwerkgever).

Als meerdere ziektegevallen elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken van herstel, dan tellen we deze ziektegevallen samen als één doorlopend ziektegeval. Dit noemen we een samengesteld ziektegeval. Bij samengestelde ziektegevallen is de werkgever op de eerste ziektedag van het eerste ziektegeval de toerekenwerkgever voor de PDI ZW. Dit is ook zo als het eerste

ziekengeld op grond van nawerking is toegekend. Dus als de eerste ziektedag binnen 4 weken na het einde van het dienstverband met de toerekenwerkgever ligt.

Voorbeeld

[2]

< De klant is in dienst van werkgever A en wordt tijdens het dienstverband ziek. Er is recht op loondoorbetaling. Een week voor einde dienstverband is hij hersteld. Vervolgens valt hij 2 weken na einde dienstverband weer uit. Het ziekengeld wordt aan werkgever A toegerekend. Op de eerste ziektedag was de klant immers in dienst van werkgever A.>

Voorbeeld

[3]

< De klant is in dienst van werkgever A en gaat uit dienst. Vervolgens meldt hij zich 2 weken na einde dienstverband ziek bij UWV. Op grond van nawerking van de verzekering heeft hij recht op ziekengeld. Het ziekengeld op grond van nawerking wordt aan werkgever A toegerekend.>

Samentelling bij ziek binnen 4 weken na einde ZW-uitkering

Het is altijd een samengesteld ziektegeval als de klant ziek is binnen 4 weken na einde ziekengeld waarbij hij uitsluitend op grond van zijn ZW-uitkering (artikel 8 ZW) verzekerd was voor de Ziektewet. In dat geval zijn de rechtsgronden van de voorliggende ZW-uitkeringen medebepalend voor de toerekening van de uitkering aan de werkgever. Dat wil zeggen dat het ziekengeld aan de werkgever wordt toegerekend als ook het laatste ziekengeld aan de werkgever werd toegerekend. Dit tenzij de rechtsgrond voor het huidige ziekengeld is gewijzigd naar een rechtsgrond waarvoor de werkgever niet verantwoordelijk is (bijvoorbeeld ziek in verband met zwangerschap).

Voorbeeld

[4]

< De klant gaat uit dienst bij werkgever A en wordt 2 weken na einde dienstverband ziek met een griepje. Het ziekengeld op grond van nawerking einde dienstverband, artikel 29 lid 2 onder b ZW, wordt aan werkgever A toegerekend.

De klant herstelt en wordt opnieuw binnen 4 weken na einde ziekengeld opnieuw ziek met rugklachten. Er is nawerking wegens einde verzekering op grond van het ontvangen van een ZW-uitkering (artikel 8 ZW). Het ziekengeld op grond van nawerking einde ziekengeld wordt ook aan werkgever A toegerekend.>

Na 1e ao-dag in dienst bij andere werkgever: verschil bij toerekening omslaglid en ERD

Bij toerekening van het ziekengeld aan een omslaglid maakt het niet uit dat de klant tijdens een samengesteld ziektegeval in dienst treedt bij een andere werkgever. De werkgever op de 1e ziektedag van het 1e ziektegeval blijft de toerekenwerkgever.

De situatie is anders als de werkgever op 1e ao-dag een ERD is. Dus als een (ex-) werknemer na herstel binnen een ziektegeval waarbij een ERD ziekengeld betaalt, in dienst treedt bij een nieuwe werkgever en vervolgens bij deze nieuwe werkgever binnen 4 weken na herstel weer ziek wordt. Als er dan recht op ziekengeld bestaat op grond van 29 lid 2 onder a, b of c ZW dan draagt op grond van de CRvB-uitspraak in beginsel de oude werkgever het risico voor de betaling van het ziekengeld. Hij is immers de werkgever op de eerste ziektedag van het samengestelde geval.

Echter bij een ERD neemt UWV het risico van de betaling van het ziekengeld over als de klant inmiddels bij een nieuwe werkgever is gaan werken. UWV wil voorkomen dat de verantwoordelijke ERD ziekengeld moet gaan betalen aan een ex-werknemer op basis van het dagloon dat deze ex-werknemer inmiddels verdient bij een nieuwe werkgever. Dit acht UWV een ongewenst gevolg van deze uitspraak en blijft daarom het beleid volgen dat zij tot nu toe gevolgd heeft in deze situatie.

Voorbeeld toerekenen omslaglid

[5]

<De klant is in dienst van werkgever A (omslaglid) en wordt tijdens het dienstverband ziek. Er is recht op loondoorbetaling. Een week voor einde dienstverband is hij hersteld.

De klant treedt aansluitend aan einde dienstverband bij werkgever A in dienst van werkgever B (omslaglid of ERD) en wordt binnen vier weken na zijn eerdere herstel opnieuw ziek. Werkgever B beëindigt op grond hiervan direct het dienstverband (ontslag in proeftijd).

Werknemer krijgt recht op ziekgeld op grond van artikel 29 lid 2 onder c ZW (flex). Er is sprake van samentelling en de eerste ziektedag was bij werkgever A, dus wordt dit ziekgeld toegerekend aan werkgever A.>

Voorbeeld toerekenen ERD

[6]

< De klant is in dienst van werkgever/ERD A en wordt tijdens het dienstverband ziek. Er is recht op loondoorbetaling. Een week voor einde dienstverband is hij hersteld. Direct na einde dienstverband treedt de klant in dienst bij werkgever B als uitzendkracht met uitzendbeding. (Het maakt niet uit of werkgever B ERD of omslaglid is).

Vervolgens valt de klant twee weken na einde dienstverband weer uit. ERD A draagt in dit geval niet het risico van betaling van ziekgeld, ondanks dat hij de toerekenwerkgever was op de eerste ziektedag. De klant is immers in dienst getreden bij een nieuwe werkgever B. Ook werkgever B is geen toerekenwerkgever. Werkgever B was immers niet de werkgever op 1e ao-dag.>

Flex-uitkeringen: toerekenen aan werkgever

Hoofdregel is dat UWV de ZW-uitkeringen die zij uit de Werkhervattingskas (Whk) betaalt aan de werkgever toerekent.

De Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) en het Besluit Wfsv regelen dat ZW-uitkeringen toegekend op grond van [artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW](#) vanaf 1 januari 2014 uit de Whk betaald worden. In het kader van de toerekening PDI ZW noemen we deze ZW-uitkeringen ook wel 'flex'-uitkeringen.

Het gaat hier om dezelfde uitkeringen waarvoor de ERD het eigen risico draagt.

ZW-uitkeringen op grond van [artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW](#) zijn toegekend aan:

- Werknemers die ziek worden en die niet in een 'gewone arbeidsovereenkomst' werkzaam zijn. Dit zijn [de werknemers die op grond van artikel 4 en 5 ZW verzekerd zijn](#). Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder a ZW.

- Ex-werknemers die ziek worden binnen 4 weken na het einde van hun ZW-verzekering wegens einde dienstverband. Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW / einde verzekering [artikel 3/4/5 ZW](#) en [artikel 46 ZW](#).
- Werknemers die [tijdens ziekte uit dienst gaan](#). Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder c ZW.

Flex-uitkeringen rekenen we uitsluitend toe aan die werkgever:

- waarbij de werknemer in dienst is op de 1e ao-dag als bedoeld in [artikel 19 ZW](#), of
- waarbij de werknemer laatstelijk in dienst was (wanneer de 1e ao-dag van de werknemer ligt binnen 4 weken nadat het dienstverband met de werkgever is geëindigd en artikel 46 ZW van toepassing is).

Dit staat in [artikel 2.13 lid 5 Besluit Wfsv](#).

De flex-uitkeringen op grond van artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW brengen we niet altijd ten laste van de Whk. Hierop zijn uitzonderingen. Deze uitzonderingen staan in 'flex-uitkeringen: niet toerekenen aan werkgever'.

Niet-flex-uitkeringen: niet toerekenen aan werkgever

In tegenstelling tot de 'flex-uitkeringen' worden de zogenaamde 'niet-flex-uitkeringen' niet aan de werkgever toegerekend. Deze ZW-uitkeringen betalen we niet uit de Werkhervattingskas (Whk) maar uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) of (bij een zieke werkloze) uit het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf).

Niet-flex-uitkeringen zijn ZW-uitkeringen die zijn toegekend aan:

- Ex-werknemers die ziek worden tijdens hun WW-uitkering of in de periode daarvoor waarin geen recht op WW bestaat wegens toepassing van een uitsluitingsgrond WW.
Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder d ZW. Zie ook de uitleg ad 3 en 4 in de paragraaf 'Flex-uitkeringen: niet toerekenen aan werkgever'

- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden in verband met orgaandonatie. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder e ZW.
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden als gevolg van zwangerschap en/of bevalling. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW en 29a ZW.
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden en onder de no-riskpolis van 29b ZW vallen. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder g en 29b ZW.
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden en die vallen onder de categorie oudere en voormalig langdurig werklozen. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder g en 29d ZW.

Flex-uitkeringen: niet toerekenen aan werkgever

Op de hoofdregel dat we ZW-uitkeringen op grond van artikel 29 lid 2 a, b of c ZW ten laste van de Werkhervattingskas brengen en volledig aan de werkgever toerekenen, bestaan uitzonderingen. De ZW-uitkering wordt in zo'n uitzonderingsgeval ten laste van het Aof of Awf gebracht (of de Whk bij de staartlasten ZW, zie verder bij Ad 7). Deze uitkeringen worden dan niet toegerekend aan de werkgever.

Zo'n uitzondering kan zich voordoen bij:

1. Wijziging van rechtsgrond tijdens een (samengesteld) ziektegeval.
2. Samenloop met een rechtsgrond die niet aan de werkgever toegerekend wordt bij toekenning ZW-uitkering.
3. Ziek na einde dienstverband in de periode dat er nog geen recht op WW is vanwege toepassing uitsluitingsgrond. Geen rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking) maar wel 29 lid 2 d ZW (zieke werkloze) – verzekering artikel 7 ZW.
4. Ziek in de nawerkingsperiode na einde uitkering WW/toepassing uitsluitingsgrond WW.
Artikel 29 lid 2 onder b ZW – nawerking na einde verzekering artikel 7 ZW
5. Ziek na einde dienstverband aansluitend aan of in de nawerkingsperiode na einde WAZO. Artikel 29 lid 2 onder b/c ZW / verzekering 8c ZW.

6. Toeleiding naar arbeid door gemeente – ziek uit dienst – geen recht op no-risk.
[Artikel 117b lid 3 onder j](#) en 115 lid 1 onder w Wfsv.
7. Een ERD die op de 1e ao-dag van een (samengesteld) ziektegeval omslaglid was.
[Artikel 63b lid 1 ZW](#) en [artikel 2.19 onder b en 2.19a lid 1 Besluit Wfsv](#).
8. Een ex-werknemer van de ERD die het ziekgeld betaalde die na herstel in dienst treedt bij een andere werkgever en daar binnen 4 weken na herstel opnieuw ziek wordt.
9. Een ERD die weigert ziekgeld te betalen. Wanneer de ZW-uitkering die o.g.v. artikel 63a lid 3 ZW door het UWV wordt betaald niet kan worden verhaald op de ERD.
[Artikel 117b lid 3 onder i](#) en [115 lid 1 onder u Wfsv](#).
10. Faillissement van of schuldsaneringsregeling bij een ERD.
[Artikel 63b lid 2 ZW](#) en [artikel 40 lid 10 Wfsv](#).

Noot bij 8 en 9^[1]

Uitleg bij flex-uitkeringen niet toerekenen

Ad 1. Wijziging rechtsgrond tijdens (samengesteld) ziektegeval

Het is mogelijk dat de rechtsgrond voor toekenning van het ziekgeld tijdens de looptijd van de ZW-uitkering wijzigt. Als UWV eerder tijdens een ziektegeval of tijdens voorgaande samengestelde ziektegevallen, ziekgeld heeft toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV verantwoordelijk is, dan blijft UWV verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld in een later samengesteld geval. Vanaf dat moment wordt het ziekgeld altijd uit het Aof betaald en niet aan de werkgever toegerekend. Ook als de rechtsgrond weer wijzigt. Dit is geregeld in artikel 115 lid 1 onder e en artikel 117b lid 3 onder k Wfsv.

Voorbeeld

[7]

< De klant gaat ziek uit dienst met een griepje. Ze krijgt na einde dienstverband recht op ziekingeld op grond van artikel 29 lid 2 onder c ZW (flex). De klant wordt aansluitend ziek in verband met haar zwangerschap. De rechtsgrond wijzigt dan van artikel 29 lid 2 onder c ZW (flex) naar artikel 29 lid 2 onder f ZW (niet-flex). In zo'n geval rekenen we het ziekingeld eerst toe aan de werkgever en na wijziging van de rechtsgrond niet meer. Wijzigt de rechtsgrond nadien opnieuw naar artikel 29 lid 2 onder c (flex) dan mag het ziekingeld niet meer aan de werkgever toegerekend worden. UWV blijft het ziekingeld betalen uit het Aof.>

Samengesteld ziektegeval

Zijn er meerdere ziektegevallen die elkaar binnen een 4 weken opvolgen dan spreken we van een samengesteld ziektegeval.

Er is ook sprake van een samengesteld ziektegeval als de ziekteperiode direct voorafgaat aan en aansluit op een periode waarin een WAZO-uitkering is genoten, tenzij de ongeschiktheid redelijkerwijs niet voortvloeit uit dezelfde oorzaak. Zie hiervoor 'Samentelling'.

Ook tijdens een samengesteld ziektegeval kan de rechtsgrond voor het ziekingeld wijzigen.

Voorbeeld

[8]

< De klant wordt tijdens dienstverband ziek met een griepje. Er is recht op loondoorbetaling. Aansluitend wordt zij ziek in verband met haar zwangerschap. Er is vanaf dat moment recht op ziekingeld o.g.v. artikel 29 lid 2 onder f ZW (niet-flex). In zo'n geval rekenen we het ziekingeld niet toe aan de werkgever. De klant herstelt en gaat uit dienst. Binnen 4 weken na herstel meldt zij zich opnieuw ziek bij UWV met een griepje. Het ziekingeld wordt toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder c ZW (flex).

Dit ziekingeld mag niet aan de werkgever toegerekend worden. Immers er is eerder tijdens het samengestelde ziektegeval ziekingeld toegekend dat de werkgever niet toegerekend mag worden.>

Ad 2. Samenloop rechtsgronden bij toekenning ziekingeld

Samenloop van rechtsgrond is mogelijk als een algemene rechtsgrond (flex) en een bijzondere rechtsgrond (niet-flex) tegelijkertijd van toepassing zijn. UWV stelt zich op het standpunt dat in alle gevallen van samenloop van rechtsgronden de bijzondere rechtsgrond prevaleert. Dat betekent in samenloopgevallen dat we het ziekingeld niet toerekenen aan de werkgever.

Ziek uit dienst loopt samen met ziek i.v.m. zwangerschap

Samenloop van rechtsgrond doet zich bijvoorbeeld voor bij een ziekmelding na einde dienstverband waarbij de ziekte haar oorzaak vindt in de zwangerschap. Dan prevaleert de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW boven de rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW.

Dit geldt ook voor het geval dat de werknemer binnen vier weken na einde dienstverband ziek wordt als werknemer met beperkingen. In dat geval prevaleert de bijzondere rechtsgronden van artikel 29 lid 2 onder g / 29b ZW en rekenen we de werkgever het ziekingeld niet toe.

Meldt de artikel 4/5 ZW verzekerde zich ziek met zwangerschapsklachten dan is er samenloop van de algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder a ZW en de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW, ook dan prevaleert de bijzondere rechtsgrond.

Wettelijke voorrangsregeling samenloop rechtsgronden

Wanneer het recht op ziekingeld kan worden gebaseerd op ziek wegens orgaandonatie (artikel 29 lid 2 onder e ZW) , no-risk (artikel 29b ZW) of oudere werkloze (artikel 29d ZW) dan gaan deze bijzondere rechtsgronden voor op de algemene rechtsgronden van artikel 29 lid 2 onder a, b, of c ZW. Deze voorrangsregeling staat in [artikel 29 lid 12 ZW](#) en is vooral van belang voor werkgevers, omdat uitkeringen op grond van artikel 29 lid 2 onder e ZW, artikel 29b ZW en artikel 29d ZW niet voor hun rekening komen. Dit geldt zowel voor ERD's als bij de PDI voor omslagleden.

Als het recht op ziekingeld kan worden gebaseerd op ziekte veroorzaakt door zwangerschap/bevalling (artikel 29a ZW) dan gaat dit ook voor op de algemene rechtsgronden. De wetgever is er kennelijk van uitgegaan dat de wettelijke voorrangsregeling hier niet nodig was.

In artikel 29 lid 13 ZW is dit wel geregeld bij samenloop van de rechtsgrond zieke werkloze (artikel 29 lid 2 onder d ZW) met de bijzondere rechtsgronden ziek in verband zwangerschap/bevalling of orgaandonatie (artikel 29 lid 2 onder e en f ZW). De bijzondere rechtsgrond prevaleert. Dit is met name van belang voor de klant in verband met de hoogte van de uitkering.

Uitgangspunt voor UWV is wel altijd dat de van toepassing zijnde rechtsgronden uit de ziekteaangifte moeten blijken. Het UWV hoeft niet ambtshalve te onderzoeken of er een rechtsgrond van toepassing is die gunstiger is voor de werknemer danwel de werkgever ERD ZW.

Ad 3. en 4. Ziek na einde dienstverband: nawerking of zieke werkloze – artikel 29 lid 2 d of b ZW?

Het is niet altijd gelijk duidelijk wat de rechtsgrond is bij ziek na einde dienstverband. Doet de klant een beroep op nawerking van de verzekering of is hij een zieke werkloze? Is de rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder b (nawerking artikel 3/4/5 of artikel 7 ZW) of is de rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder d (werkloos).

Ziek op 1e dag na einde dienstverband

Bij ziek op de 1e dag na einde dienstverband ontstaat er geen recht op een WW-uitkering (artikel 19 lid 1 WW). Rechtsgrond is dan artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking einde dienstbetrekking, artikel 3/4/5 ZW). Het ziekingeld betalen we uit de Whk en wordt toegerekend aan de werkgever.

Ziek na 1e WW-dag

Bij ziek na 1e WW-dag, zonder dat er een WW-uitkering is toegekend, is de rechtsgrond ook artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking einde dienstbetrekking artikel 3/4/5 ZW). Het ziekingeld betalen we uit de Whk en wordt toegerekend aan de werkgever.

Het is mogelijk dat de klant nalatig is geweest een WW aan te vragen, maar dat hij dit achteraf alsnog doet. Dan kan er daarna met terugwerkende kracht alsnog WW worden toegekend tot een dag vóór de 1e ziektedag. Dan behoort het ziekingeld te worden omgeboekt naar rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder d ZW (zieke werkloze). Dan rekenen we ook het ziekingeld met terugwerkende kracht niet toe aan de werkgever. Het ziekingeld van de zieke werkloze betaalt UWV uit het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf).

Ziek na einde dienstverband tijdens uitsluitingsgrond WW

Werknemers kunnen na het einde van hun dienstverband nog niet gelijk recht op WW hebben wegens toepassing van een uitsluitingsgrond WW. UWV keert dan over een bepaalde periode geen werkloosheidsuitkering uit:

- bij beëindiging van het dienstverband zonder inachtneming van de rechtens geldende opzegtermijn, en;
- bij een tussentijdse onrechtmatige beëindiging van een contract voor bepaalde tijd.

De klant is gedurende deze periode wel verzekerd op grond van artikel 7 ZW. Tijdens verzekering op grond van artikel 7 ZW is er bij ziekte recht op ziekingeld op grond van artikel 29 lid 2 sub d onder 2° ZW. Dan rekenen we het ziekingeld niet toe aan de werkgever. Het ziekingeld van de zieke werkloze betaalt UWV uit het Awf.

Ziek na einde dienstverband na uitsluitingsgrond WW op 1e WW-dag

Bij ziekte na het einde van de rechtens geldende opzegtermijn op de 1e WW-dag, ontstaat er geen recht op een WW-uitkering (artikel 19 lid 1 WW). De rechtsgrond voor toekenning van ziekingeld is dan niet artikel 29 lid 2 onder d ZW (zieke werkloze), maar artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking). Hoewel in dit geval wel sprake is van nawerking na einde dienstverband rekenen we dit ziekingeld toch niet toe aan de werkgever. Er is namelijk geen sprake van nawerking vanwege einde dienstbetrekking (artikel 3/4/5 ZW). Er is sprake van nawerking vanwege einde verzekering op grond van artikel 7 ZW. Er lag immers een periode tussen einde dienstverband en de 1e WW-dag waarin de klant verzekerd was op grond van artikel 7 ZW. We rekenen het ziekingeld niet toe aan de werkgever. Het ziekingeld van de zieke werkloze betaalt UWV uit het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf). Zie ook zieke werkloze.

Ad 5. Ziek na einde uitkering WAZO

Verzekeringsgronden 3/4/5/7/8c

Bij nawerking van de verzekering voor de Ziektewet geldt de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW en artikel 46 ZW voor toekenning van ziekgeld. Voor de toerekening van het ziekgeld aan de werkgever maakt het verschil op welke grond de klant voor de ZW verzekerd was.

UWV maakt voor de toerekening aan de werkgever onderscheid tussen enerzijds de verzekeringsgronden van artikel 3, 4 en 5 en anderzijds de verzekeringsgronden van artikel 7 (WW) en 8c (WAZO). Het verschil in de toerekening bij nawerking in combinatie met verschillende verzekeringsgronden is gebaseerd op intern UWV-beleid.

Bij nawerking van de verzekering na einde dienstverband was de klant het laatst voor de Ziektewet verzekerd op grond van artikel 3, 4 of 5 ZW. Artikel 46 geeft uitdrukkelijk aan dat bij een verzekering op grond van artikel 3 ZW de aanspraak op ziekgeld pas ontstaat na het eindigen van het dienstverband. Bij verzekering op grond van artikel 4 en 5 ZW is er namelijk ook recht op ziekgeld tijdens het dienstverband.

Bij nawerking van de verzekering na einde WAZO kan de klant bij ziekte aansluitend aan de WAZO of binnen 4 weken na beëindiging van de WAZO aanspraak maken op ziekgeld. Als het dienstverband al voor of tijdens de WAZO beëindigd was, dan is de voorliggende ZW-verzekering uitsluitend gebaseerd op het ontvangen van de WAZO-uitkering (artikel 8c ZW).

Bij toekenning ziekgeld op grond van nawerking in combinatie met de verzekeringsgrond van artikel 8c ZW is er geen toerekening van het ziekgeld aan de werkgever. UWV betaalt het ziekgeld dan uit het Aof.

Samentelling bij ziek aansluitend aan WAZO-uitkering

Een ZW-uitkering aansluitend aan de WAZO-uitkering kan onder voorwaarden samentellen met een ZW-uitkering direct voorafgaand aan de WAZO-uitkering. Zie [Samentelling van ao-perioden voor de ZW en WIA](#). Bij samentelling is er geen sprake van een nieuwe 1e ao-dag. In dat geval zijn de rechtsgronden van de voorliggende ZW-uitkeringen bepalend voor de toerekening van de uitkering aan de werkgever. Als de ZW-uitkering voorafgaand aan de WAZO wel werd toegerekend aan de werkgever dan wordt ook de ZW-uitkering na de WAZO aan de werkgever toegerekend. Er kan immers alleen worden samengeteld als de rechtsgrond voor het ziekgeld nog dezelfde is (zelfde oorzaak voor en na de WAZO).

Voorbeelden ziek na einde WAZO[2]

Ad 6. Toegeleid naar arbeid door gemeente – ziek uit dienst – geen recht op no-risk

Werknemers met een arbeidsbeperking, die na 1 januari 2015 al dan niet met loonkostensubsidie door de gemeente naar arbeid zijn toegeleid (o.g.v. artikel 7 lid 1 onder a Participatiewet) en die ziek uit dienst gaan of ziek worden tijdens de nawerking van hun ZW-verzekering hebben recht op ziekgeld. Voorzover er geen recht bestaat op een uitkering op grond van 29b ZW (no-risk) worden deze ZW-uitkeringen toegekend op de algemene rechtsgronden van artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW. Deze flex-uitkeringen worden niet toegerekend aan de werkgever en worden betaald uit het Aof. Dit is geregeld artikel 115 lid 1 onder w en artikel 117b lid 3 onder j Wfsv.

Ad 7 ERD was op 1e ao-dag van (samengesteld) ziektegeval nog geen ERD

Een ERD die op de 1e ao-dag van zijn (ex-)werknemer nog een omslaglid was, draagt niet het risico voor het ziekgeld van deze werknemer vanaf het moment dat hij ERD wordt. Dit staat in [artikel 63b lid 1 ZW](#). Deze ZW-uitkering wordt betaald uit de Whk (ook wel de staartlasten ZW genoemd, [artikel 2.19 onder b en 2.19a lid 1 Besluit Wfsv](#)). Dat betekent dat het ziekgeld niet individueel wordt toegerekend aan de werkgever die omslaglid was op 1e ao-dag, maar wordt meegenomen in de premieberekening van het gemiddelde percentage (PDI) dat geldt voor de omslagleden. Dit staat in [artikel 38 lid 2 Wfsv](#) en [artikel 2.8 lid 3 Besluit Wfsv](#).

Voorbeeld

[9]

< De klant heeft een tijdelijk dienstverband bij werkgever A (omslaglid) en wordt ziek. Er is recht op loondoorbetaling en bij einde contract gaat de klant ziek uit dienst. Het ziekgeld op grond van artikel 29 lid 2 onder c betaalt UWV uit de Whk en wordt toegerekend aan werkgever A. Op een gegeven moment wordt de werkgever A ERD. Vanaf dat moment betalen we het ziekgeld nog steeds uit de Whk, maar rekenen we het ziekgeld niet meer toe aan werkgever A die ERD is.>

Ad 8. Ex-werknemer van ERD die ziekgeld betaalde is na herstel in dienst bij andere werkgever en wordt daar binnen 4 weken na herstel opnieuw ziek

Dit betreft de situatie waarbij de (ex-) werknemer na herstel binnen een ziektegeval waarbij een ERD ziekgeld betaalt, in dienst treedt bij een nieuwe werkgever en vervolgens bij deze nieuwe werkgever binnen 4 weken na herstel weer ziek wordt. Als er dan recht op ziekgeld bestaat op grond van 29 lid 2 onder a, b of c ZW dan draagt op grond van de CRvB-uitspraak in beginsel de oude werkgever het risico voor de betaling van het ziekgeld. Hij is immers de werkgever op de eerste ziektedag van het samengestelde geval. Echter bij een ERD neemt UWV het risico van de betaling van het ziekgeld over als de klant inmiddels bij een nieuwe werkgever is gaan werken. UWV wil voorkomen dat de verantwoordelijke ERD ziekgeld moet gaan betalen aan een ex-werknemer op basis van het dagloon dat deze ex-werknemer inmiddels verdient bij een nieuwe werkgever. Dit acht UWV een ongewenst gevolg van deze uitspraak en blijft daarom het beleid volgen dat zij tot nu toe gevolgd heeft in deze situatie.

Ad 9 ERD weigert ziekgeld te betalen/UWV kan ziekgeld niet op ERD verhalen

UWV betaalt het ziekgeld als de ERD dit weigert te betalen. Wanneer blijkt dat UWV dit ziekgeld niet op de ERD kan verhalen dan betalen we het ziekgeld uit het Aof.

Dit staat in artikel 63a lid 3 ZW en artikel 117b lid 3 onder i en 115 lid 1 onder u Wfsv .

Zie ook de instructie 'Wet Eigenrisicodragen ZW'.

Ad 10 Faillissement of schuldsaneringsregeling bij ERD

Wanneer er sprake is van een faillissement of schuldsaneringsregeling bij de ERD betaalt UWV het ziekgeld vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, of vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard.

Dit staat in artikel 63b lid 2 ZW en artikel 40 lid 10 Wfsv.

Zie ook de instructie 'Wet Eigenrisicodragen ZW'.

Schema toerekening schadelast en fondsbelasting

Wel toerekening schadelast aan omslaglid (toerekenwerkgever op 1e ao-dag)	Fonds	Geen toerekening schadelast aan omslaglid	Fonds
bij toekenning ziekingeld obv		bij toekenning ziekingeld obv	
Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 a ZW: (artikel 117b lid 1 onder b Wfsv) Ziek tijdens een bijzonder dienstverband (artikel 4 of 5 ZW)	Whk	Rechtsgrond zieke werkloze artikel 29 lid 2 d ZW: (artikel 100 Wfsv) <ul style="list-style-type: none"> • ziek tijdens WW (na DWBZ) artikel 7 onder a ZW • ziek tijdens verzekering ogv artikel 7 onder b ZW geen WW wegens uitsluitingsgrond (zie artikel 2 Besluit uitbreiding kring verzekerden voor ZW en WAO) 	Awf
Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 b ZW / 46 ZW: (artikel 117b lid 1 onder b Wfsv) Ex-verzekerd: ziek binnen 4 weken na einde verzekering o.g.v. dienstverband artikel 3, 4, of 5 ZW	Whk	Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 b ZW/artikel 46 ZW ziek tijdens nawerking na einde verzekering ogv uitkering WW of uitkering ZW/WAZO vanuit WW artikel 7 ZW (artikel 100 Wfsv) of	Awf na WW of ZW/WAZO vanuit WW Aof

(ziek tijdens nawerking van de verzekering wegens dienstverband)		ziek tijdens nawerking na einde verzekering ogv WAZO (niet vanuit WW) artikel 8c ZW	
Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 c ZW: (artikel 117b lid 1 onder b Wfsv) Ziek uit dienst	Whk	Bijzondere rechtsgrond artikel 29 lid 2 e ZW: (artikel 115 lid 1 onder e Wfsv) Ziek ten gevolge van orgaandonatie (ZOD)	Aof
		Bijzondere rechtsgrond artikel 29 lid 2 f ZW/ 29a ZW: (artikel 115 lid 1 onder e Wfsv) ziek t.g.v. zwangerschap of bevalling (ZZW/ZBV)	Aof
		Bijzondere rechtsgrond: artikel 29 lid 2 g ZW/ 29b/29d ZW (artikel 115 lid 1 onder e Wfsv) zieke werknemer met beperkingen (ZK ind agh=J) en zieke oudere en voormalig langdurig werklozen (Z55)	Aof Aof
		<ul style="list-style-type: none"> Bij samenloop van een bijzondere met een algemene rechtsgrond prevaleert de 	Aof

Bij toekenning van ziekgeld o.b.v. één van bovenstaande rechtsgronden is er toch géén schadelasttoerekening in de volgende gevallen:		bijzondere rechtsgrond (artikel 29 lid 12 ZW en artikel 115 lid 1 onder e Wfsv).	
		<ul style="list-style-type: none"> • Wanneer eerder, op of na de 1e ao-dag, binnen een (samengesteld) ziektegeval het ziekgeld niet aan een werkgever is toegerekend dan rekenen we het ziekgeld (als de rechtsgrond daarna weer wijzigt) ook niet meer toe aan de werkgever (artikel 115 lid 1 onder e en artikel 117b lid 3 onder k Wfsv). 	Aof
		<ul style="list-style-type: none"> • Als de ZW-uitkering volgt op een dienstverband van werknemers die zijn toegeleid door de gemeente o.g.v. artikel 7 Participatiewet, (en die geen recht op no-risk hebben) (artikel 117b lid 3 onder j en artikel 115 lid 1 onder w Wfsv). 	Aof
		<ul style="list-style-type: none"> • Als de ex-werknemer van een ERD na herstel in dienst is bij een andere werkgever en daar binnen 4 weken na herstel opnieuw ziek wordt. 	Aof
		<ul style="list-style-type: none"> • Als de werkgever op 1e ao-dag omslaglid was en later ERD is geworden. 	Whk

		<p>De ZW-uitkeringen toegekend na de datum waarop ERD-schap begon, worden niet (meer) toegerekend aan deze werkgever (staartlasten) (artikel 63b lid 1 ZW, artikel 2.19 onder b en 2.19a lid 1 Besluit Wfsv).</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> Als een ERD weigert ziekengeld te betalen en de ZW-uitkering die o.g.v. artikel 63a lid 3 ZW door het UWV wordt betaald niet kan worden verhaald op de ERD (artikel 117b lid 3 onder i en artikel 115 lid 1 onder u Wfsv). 	Aof
		<ul style="list-style-type: none"> Bij een faillissement of schuldsaneringsregeling van een ERD betaalt UWV de ZW-uitkering vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken of de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard (artikel 63b lid 2 ZW en artikel 40 lid 10 Wfsv en artikel 115 lid 1 onder u Wfsv). Let op: Na overname van onderneming wordt overnemende 	Aof

		werkgever (omslaglid of ERD) de toegerekende werkgever.	
		<ul style="list-style-type: none">• De overlijdensuitkeringen vanuit de Ziektewet en de WAZO (artikel 117 lid 1 onder b Wfsv).	Whk

Proces Controle ERD ZW

Registreren adressen en contactpersoon

◀	
Procesinformatie Algemeen	
<p>Gedurende de ERD-controle versturen we op verschillende momenten correspondentie naar de ERD-W... Correspondentie gaat altijd naar het adres van de vertegenwoordiger. Zie de werkinstructie Selecteren... In de regel hanteert UZS bij de zelfadministrerende werkgever of het administratiekantoor (het bovenli... prioritering:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Correspondentieadres (regulier)2. Hoofdvestigingsadres <p>Als we de correspondentie van het ERD-controleproces naar een afwijkend adres moeten versturen, is... controleproces een afwijkend correspondentieadres beschikbaar.</p> <p>Voor de onderliggende werkgever (bij een administratiekantoor) geldt de volgende prioriteit:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Correspondentieadres (regulier) <p>Ook hier geldt dat we voor het ERD-controleproces kunnen afwijken via het specifieke correspondentie...</p>	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je registreert het correspondentieadres van de afzender van een ERD-controle.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	

Registreren correspondentie- en/of bezoekadres

- Klik op “Zoeken” in het scherm [Beheren werkgever](#).
- Registreer het aansluitingsnummer van de vertegenwoordiger in het tabblad ‘Aansluitnumm
- Klik op “Beheren adressen”.
- Open het tabblad ‘Adressen tbv ERD controle’.
- Registreer het correspondentieadres en eventueel het bezoekadres van de ERD.

Let op: In de adressering van de brief kan een contactpersoon en/of afdeling worden opgenomen v
‘Locatieomschrijving’. Je mag slechts 1 van de velden invullen, omdat hiervoor in de briefvariabelen
je beide opnemen, combineer ze dan.

Voorbeeld:

T.a.v. de heer C.A. Smit (afdeling ERD)

- Sla deze gegevens op.

Registreren contactpersoon ERD-controle

Deze contactpersoon wordt nooit in de brief gebruikt, maar is de contactpersoon tijdens de ERD-contro
en het telefoonnummer van de contactpersoon registreren.

- Open het scherm [Beheren ERD Controle werkgever](#) en klik op “Verwerken vragenlijst” om he
openen. Als dat niet actief staat, klik dan eerst op “Aanmaken controle vragenlijst”.
- Open het tabblad ‘Algemene gegevens’ en registreer hier de gegevens van de contactpersoon
- Sla deze gegevens op.

Output

Intern

Registraties in UZS

Systeemacties

Zie ‘Acties’.

Hulpmiddelen

Overzicht

[Systemen UWV](#)

Wettelijke basis, aanvullende informatie

Toelichting

Wetsartikelen



Proces Backoffice ZW

Registreren korting ERD

Aanleiding

Een werkgever die eigenrisicodragers (ERD) is voor de Ziektewet, kan bij UWV een verzoek indienen (inkoopdienst) om te laten beoordelen of er inkomsten gekort moeten worden en hoe hoog deze korting wordt.

De ERD dient een verzoek in voor het afgeven van een beschikking in verband met een Wijziging hoogte uitkering (als gevolg van inkomsten).

In beide situaties verwerk je de korting in het scherm 'Registreren Korting/KBZ' (vanaf 1-7-2011).

Functionaris

UD.

Gevolgen

UZS selecteert en verstuurt de juiste kortingsbrief.

De inkomsten uit gedeeltelijk werken tijdens ziekte worden verwerkt tot een korting op de uitkering die de ERD betaalt.

1.	<p>Je bepaalt aan de hand van de aanwezige gegevens en de werkinstructie Inkomsten uit (gedeeltelijk) werken tijdens ziekte toepassing is:</p> <ul style="list-style-type: none">• Een definitieve korting: ga naar stap 2.• Een herziening van een definitieve korting: ga naar stap 3. <p>Let op: Als er meerdere beschikkingen zijn die allemaal over een korting gaan, registreer dan het eerste product op 'In behandeling'. Selecteer bij de overige beschikkingen de aanvraag als 'Niet geleverd'. Vermeld in de memo dat alle beschikkingen in 1 beschikking zijn geleverd.</p>
2.	<p>Definitieve korting</p> <p>Je hebt op basis van de beschikkingsaanvraag van de ERD of gemachtigde een definitieve korting op het product 'Afgifte beschikking' volgens de werkinstructie Registreren ERD-product.</p> <p>Je vult op basis van de aanwezige gegevens het scherm Registreren korting/KBZ (vanaf 1-7-2011) via Registreren -> RHD -> Beheren korting vanaf 1-7-2011.</p> <ul style="list-style-type: none">• Het veld <Status korting> staat automatisch op 'Definitief'.• Controleer of de bedragen juist zijn.

	<ul style="list-style-type: none"> • Registreer de kortingsgegevens. • Sla de registraties op. <p>Na het verwerken van inkomsten wordt één van volgende brieven automatisch klaargezet en v</p> <ul style="list-style-type: none"> • SET12K256 'Korting in verband met inkomsten ERD (nw kort scherm)' • SET12K291 'Vanwege inkomsten geen uitkering' • SET12K296 'Korting i.v.m. inkomsten ERD (uitsluitend vanaf 1-7-2011)' <p>Einde instructie.</p>
3.	<p>Herziening korting</p> <p>Je hebt vastgesteld dat de korting herzien moet worden. Voer hiervoor in het scherm 'Beheren' de beschikking op en registreer in de memo dat het om een herziening gaat.</p> <p>Voer vervolgens stap 2 uit.</p>

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Registreren machtiging administratiekantoor

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Wie	Administratief medewerker (AM)
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je ontvangt een machtiging van een (ERD-)werkgever en registreert die.
Input	
Werkgever	Formulier of brief met een machtiging
Administratiekantoor	Formulier of brief met een machtiging
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h3>Ontvangen machtiging</h3> <p>Je ontvangt de machtiging via een brief of het formulier 'Machtiging' van de (ERD-)werkgever of zijn administratiekantoor. Hiermee machtigt de (ERD-)werkgever een administratiekantoor om werkzaamheden voor hem uit te voeren.</p>	
<h3>Registreren machtiging</h3> <p>Je registreert de machtiging in UZS. Hoe je dat doet, hangt ervan af of de machtiging van een ERD-werkgever of werkgever is.</p>	
<h3>Registreren machtiging ERD-werkgever</h3> <p>Je registreert de machtiging via de volgende stappen:</p>	

1. Bepaal op basis van het op de machtiging bij vraag 2.4 vermelde LH-nummer en Sectorcode het daarbij behorende aansluitingsnummer.
2. Ga in het scherm [Beheren werkgever](#) via de knop "Zoeken" naar het scherm 'Selecteer werkgever'. Hier vul je het loonheffingnummer van het administratiekantoor in. Het daarbij behorende aansluitingsnummer wordt zichtbaar. Dit gebruik je voor verdere registratie.
3. Controleer in het scherm 'Beheren werkgever' of er een machtiging aanwezig is. Via de knop "Zoeken" kom je in het scherm 'Selecteer werkgever'. Hier vul het je loonheffingnummer van de werkgever in en dan ga je naar het scherm 'Raadplegen machtigingen'.
4. Vul in het scherm [Beheren machtigingen administratiekantoor](#) in het blok "Fiscale eenheid" het **fiscaal nummer** in van de werkgever die een administratiekantoor machtigt. Het fiscaal nummer van de werkgever vind je bij vraag 1.2 van het machtigingsformulier. Druk op F8. De 'Naam vertegenwoordiger' wordt automatisch gevuld.
5. Vul in het blok "Machtiging administratiekantoor" het 'BV nr' en 'WG nr' met het bij stap 1 bepaalde aansluitingsnummer van het administratiekantoor dat gemachtigd wordt. Druk op de toets "Tab". De 'Naam' wordt automatisch gevuld. In het veld <type> wordt de waarde 'ERD' automatisch gevuld.
6. Vul in het veld <Periode van> de ingangsdatum van de machtiging (zie vraag 2.6 op het machtigingsformulier).
7. Selecteer in het veld <Soort> de dienst waarvoor het administratiekantoor gemachtigd wordt. Dit kan zijn 'Inkoop' of 'Wettelijk' (zie vraag 2.7 op het machtigingsformulier). Wordt het administratiekantoor voor zowel 'Inkoop' als 'Wettelijk' gemachtigd, dan voer je de machtiging ook 2 keer op. Je herhaalt hiervoor deze instructie vanaf stap 5.
8. Controleer of het blok "Adressen" is gevuld met het op de machtiging vermelde adres van het administratiekantoor:
 - Zo ja: ga dan verder met stap 10.
 - Zo nee: open het scherm 'Beheren werkgever'. Klik op de knop "Beheren adressen". Het scherm 'Beheren adressen werkgever' opent. Zet een vink in het veld <Administratie>. Het blok "Adres administratiekantoor" opent. Registreer in dit blok het adres van

het administratiekantoor zoals vermeld bij vraag 2.2 en 2.3 op het machtigingsformulier.

9. Sla op.

10. Staat er op het machtigingsformulier een tweede administratiekantoor vermeld (zie vraag 3)? Herhaal dan de volledige instructie vanaf stap 3.

Is bij vraag 2.8 of 3.8:

- 'N.v.t.' aangevinkt? Dan ben je klaar.
- 'Ja' of 'Nee' aangevinkt? Dit betekent dat er een eerdere machtiging was. Een ERD-werkgever kan ervoor kiezen om alle lopende meldingen onder te brengen bij het nieuwe administratiekantoor of de verdere afhandeling van al lopende meldingen bij het 'oude' administratiekantoor te laten. Dit laatste noemen we 'nazorg'.

De ERD-werkgever kan dit aangeven bij vraag 2.8 en 3.8:

- Beantwoordt de ERD-werkgever de vraag met 'Ja', dan neemt het nieuwe administratiekantoor alle lopende meldingen over. Je hoeft dan niets te doen.
- Beantwoordt de ERD-werkgever de vraag met 'Nee', dan blijven de oude gevallen bij het oude administratiekantoor. Je registreert dit via de volgende stappen:
 1. Selecteer de regel met de naam van het administratiekantoor zoals vermeld bij vraag 2.8 of 3.8.
 2. Registreer in het veld <Periode t/m> de datum aanvang nieuw administratiekantoor (dit is de datum bij vraag 2.6 of 3.6 van het machtigingsformulier).
 3. Zet een vink in het vinkvakje 'Indicatie nazorg'. **Let op:** een machtiging moet een einddatum hebben, anders is het geen nazorg.
 4. Sla op.

Registreren machtiging werkgever

Je registreert de machtiging via de volgende stappen:

1. Vul in het scherm [Beheren machtigingen administratiekantoor](#) in het blok "Werkgever" de velden <BV nummer> en <WG nummer> met

het **aansluitingsnummer** van de werkgever die een administratiekantoor machtigt. Druk op de toets F8. De velden <Naam werkgever> en <Loonheffingsnummer> worden automatisch gevuld.

Bepaal op basis van het op de machtiging bij vraag 2.4 vermelde LH-nummer, de Sectorcode en de Premie risicogroep het daarbij behorende aansluitingsnummer van het administratiekantoor.

2. Vul in het blok "Machtiging administratiekantoor" het veld <BV nr> en <WG nr> met het bij stap 1 bepaalde aansluitingsnummer van het administratiekantoor dat gemachtigd wordt. Druk op tab. Het veld <Naam> wordt automatisch gevuld.
3. Selecteer in het veld <type> de optie 'Niet ERD'.
4. Vul in het veld <Periode van> de ingangsdatum van de machtiging.
5. Selecteer in het veld <Soort> de optie 'Leeg'.
6. Selecteer in het blok "Type adres" het juiste soort adres.
7. Het blok "Adressen" wordt automatisch gevuld met het geselecteerde adres.
8. Sla op.

Output	
Intern	Geregistreeerde machtiging
Systeemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Controle ERD ZW

Registreren rappelsituatie

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Tijdens de ERD-controle wordt schriftelijk informatie bij de werkgever of het administratiekantoor opgevraagd. Als je deze informatie niet tijdig ontvangt, verstuur je een rappel. De werkgever of het administratiekantoor krijgt nog 14 kalenderdagen de tijd voor het leveren van de informatie.	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je verstuurt van een rappel als de opgevraagde informatie niet binnen de vooraf gestelde termijn is ontvangen.
Input	
Intern	Signalen: <ul style="list-style-type: none">• Info vragenlijst/selectielijst niet ontvangen• Nagezonden vragenlijst/selectielijst niet ontvangen• Aanvullende info vragenlijst/selectielijst niet ontvangen• Ontbrekende info vragenlijst/selectielijst niet ontvangen

	<ul style="list-style-type: none"> • Ontbrekende aanvullende info vragenlijst/selectielijst niet ontvangen • Rappel info vragenlijst niet ontvangen
--	---

Termijnen en procesacties

Beslistermijn

Doorlooptijd

Acties

Bepalen rappelsituatie

- Bepaal welke van de volgende situaties van toepassing is:
 - a. Niet ontvangen
 - b. Niet ontvangen aanvulling
 - c. Niet ontvangen ontbrekende info
 - d. Niet ontvangen ontbrekende info aanvulling
- Bepaal of het om een vragenlijst of selectielijst gaat:
 - Vragenlijst: Ga naar 'Rappelleren vragenlijst'.
 - Selectielijst: Ga naar 'Rappelleren selectielijst'.

Rappelleren vragenlijst

- Ga naar scherm [Beheren controle ERD werkgevers](#).
- Wijzig het veld <Vragenlijst compleet> met de juiste waarde.
- Fiatteer het rappelsignaal in het scherm [Beheren werkljst](#).
- Ga verder met de werkinstructie [Aanmaken vragenlijst](#).
- Einde werkinstructie.

Rappelleren selectielijst

- Ga naar scherm [Verwerken selectielijst](#).

- Wijzig het veld <Selectielijst compleet> met de juiste waarde.
- Fietter het rappelsignaal in het scherm [Beheren werkljst](#).
- Ga verder met de werkinstructie [Aanmaken selectielijst](#).
- Einde werkinstructie.

Output

Intern

Registraties in UZS

Systemeacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Overzicht

- [Systemen UWV](#)
- [Lijst signalen ERD](#)
[Controleproces](#)

Wettelijke basis, aanvullende informatie

Toelichting

Wetsartikelen



Samentelling als gevolg van onderbreking WAZO-periode

De hoofdregel is dat perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken worden samengeteld.

De periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof (hierna: WAZO-verlof), wordt voor de toepassing van deze regel als een onderbreking van arbeidsongeschiktheid beschouwd. Dit geldt overigens ook voor de dagen in de flexibiliseringsperiode (6 tot 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum) waarover recht op ziekengeld bestaat.

Omdat deze periode van onderbreking ten minste 16 weken duurt, vindt doorgaans geen samentelling van arbeidsongeschiktheidsperioden plaats.

Wanneer zowel vóór als na het WAZO-verlof sprake is van arbeidsongeschiktheid, begint na afloop van het WAZO-verlof gewoon weer een nieuwe periode van 104 weken.

Uitzondering

Wanneer arbeidsongeschiktheid die **direct vooraf** gaat aan het WAZO-verlof en **aansluit aan** dat verlof **dezelfde oorzaak** heeft, wordt wél samengeteld.

In die situatie wordt aangenomen, dat er sprake is van een doorlopende arbeidsongeschiktheidsperiode.

Voor samentelling van arbeidsongeschiktheidsperioden vóór en na het WAZO-verlof moet dus voldaan worden aan 2 voorwaarden:

- Zowel de arbeidsongeschiktheid vóór als ná het verlof moeten aansluiten aan dat verlof, én
- De arbeidsongeschiktheid moet voortvloeien uit dezelfde oorzaak.

Wanneer aan (1 van) deze voorwaarden niet is voldaan, vindt geen samentelling plaats.

Hierbij zij opgemerkt dat arbeidsongeschiktheid ten gevolge van zwangerschap en arbeidsongeschiktheid ten gevolge van bevalling vaak, maar niet altijd voortvloeien uit dezelfde oorzaak. Zie Arbeidsongeschiktheid: [ziek voor en na WAZO](#).

Samentelling arbeidsongeschiktheidsperioden voor Ziektewet en WIA

Er is onderscheid tussen samentelling van de arbeidsongeschiktheidsperioden voor de Ziektewet en voor de WIA. Als aan de 2 voorwaarden is voldaan is de samentellingsregel in ieder geval van toepassing voor het berekenen van de maximale duur van 104 weken voor de WIA. Dat zal in de meeste gevallen ook gelden voor het berekenen van de maximale duur voor de Ziektewet.

Echter als de arbeidsongeschiktheid aansluitend aan het WAZO-verlof haar oorzaak vindt in de bevalling of de daaraan voorafgaande zwangerschap dan is deze samentelling niet aan de orde voor de ZW.

Deze arbeidsongeschiktheid als gevolg van de zwangerschap of bevalling aansluitend na de WAZO geeft altijd een zelfstandig recht op opnieuw 104 weken ziekengeld ([art 29a lid 5 ZW](#)). In deze situatie zal het einde van de wachttijd voor de WIA eerder bereikt zijn dan de maximale duur van de Ziektewet en kan dus mogelijk [samenloop](#) ontstaan.

Voorbeelden samentelling ao-perioden voor ZW en WIA bij onderbreking door WAZO

Voorbeeld A – AO zelfde oorzaak + AO aansluitend aan WAZO		
AO wegens overspannenheid -> WAZO -> AO wegens overspannenheid		
AO wegens overspannenheid (29 lid 2 ZW)	WAZO	AO wegens overspannenheid (29 lid 2 ZW)
Periode 1	16 weken	Periode 2

Wel samentellen voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO-periode, én de arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit dezelfde oorzaak.

Periode 1 en periode 2 worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekengeld én de wachttijd WIA.

Voorbeeld B – AO verschillende oorzaken + AO aansluitend aan WAZO

AO wegens gebroken been -> WAZO -> AO wegens overspannenheid

AO wegens gebroken been (29 lid 2 ZW)	WAZO	AO wegens overspannenheid (29 lid 2 ZW)
Periode 1	16 weken	Periode 2

NIET samentellen voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO-periode, maar de arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit verschillende oorzaken.

Periode 1 en periode 2 worden niet samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekengeld én de wachttijd WIA.

Periode 2 geeft opnieuw recht op ziekengeld/loondoorbetaling/wachttijd WIA gedurende 104 weken.

Voorbeeld C – AO verschillende oorzaken + AO aansluitend aan WAZO

AO wegens zwangerschap -> WAZO -> AO wegens bevalling (postnatale depressie)

AO wegens zwangerschap (29a lid 1 ZW)	WAZO	AO wegens bevalling (29a lid 4 ZW)
Periode 1	16 weken	Periode 2

NIET samentellen voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO-periode. Hoewel het ziekengeld in beide gevallen gebaseerd is op artikel 29a ZW vloeit de arbeidsongeschiktheid voort uit verschillende oorzaken.

Periode 1 en periode 2 worden daarom niet samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekengeld én de wachttijd WIA.

Bovendien: Ontvangt de vrouw ziekengeld wegens arbeidsongeschiktheid als rechtstreeks gevolg van de voorafgaande bevalling of de daaraan voorafgaande zwangerschap op grond van [artikel 29a lid 4](#)? Dan bepaalt [artikel 29a lid 5 ZW](#) dat de samentellingsregeling van [artikel 29 lid 5 ZW](#) niet toegepast mag worden.

Het ziekengeld mag dan niet op grond van artikel 29 lid 5 ZW beëindigd worden wegens het bereiken van de max-termijn van 104 weken in de Ziektewet.

Periode 2 geeft opnieuw recht op ziekengeld/loondoorbetaling/wachttijd WIA gedurende 104 weken.

Voorbeeld D – AO zelfde oorzaak + AO aansluitend aan WAZO

AO wegens zwangerschap -> WAZO -> AO wegens zwangerschap

AO wegens zwangerschap (29a lid 1 ZW)	WAZO	AO wegens zwangerschap (29a lid 4 ZW)
Periode 1	16 weken	Periode 2

NIET samentellen voor ZW

Ontvangt de vrouw ziekengeld wegens AO als rechtstreeks gevolg van de voorafgaande bevalling of de daaraan voorafgaande zwangerschap op grond van artikel 29a lid 4? Dan bepaalt [artikel 29a lid 5 ZW](#) dat artikel 29 lid 5 ZW niet toegepast mag worden. Het ziekengeld mag dan niet op grond van [artikel 29 lid 5 ZW](#) beëindigd worden wegens het bereiken van de max-termijn van 104 weken in de Ziektewet.

Periode 2 geeft een zelfstandig recht op ziekgeld gedurende maximaal 104 weken.

WEL samentellen voor WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO-periode, én de arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit dezelfde oorzaak.

Periode 1 en periode 2 worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken wachttijd WIA.

Er kan samenloop van WIA met ziekgeld ontstaan.

Voorbeeld E – AO tijdens flex + AO zelfde oorzaak + AO aansluitend aan WAZO

AO tijdens flex wegens hersenaandoening -> WAZO -> AO wegens hersenaandoening

AO wegens hersenaandoening (29a lid 2 ZW)	WAZO	AO wegens hersenaandoening (29 lid 2 ZW)
Periode 1 2 weken flex	14 weken	Periode 2

NIET samentellen periode 1 en 2 voor ZW

De arbeidsongeschiktheid gaat in tijdens de flexibiliseringsperiode en wordt betaald op grond van [artikel 29a lid 2 ZW](#). Bij dit ziekgeld bepaalt [artikel 29a lid 5 ZW](#) dat je de samentellingsregel [artikel 29 lid 5 ZW](#) niet mag toepassen. Daarom mag je periode 1 niet samentellen met de periode 2 aansluitend na de WAZO. Ook al betreft het dezelfde ziekteoorzaak. Hetzelfde geldt wanneer de vrouw slechts een deel van de flexibiliseringsperiode ziek is.

Opmerking

Ontvangt de vrouw voordat de flexibiliseringsperiode ingaat al ziekgeld en ontvangt zij daarna in de flexibiliseringsperiode ziekgeld op grond van [artikel 29a lid 2 ZW](#)? Dan mag dit ziekgeld niet op grond van artikel 29 lid 5 ZW beëindigd worden wegens het bereiken van de max-termijn van 104 weken in de Ziektewet.

NIET samentellen periode 1 en 2 voor WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat in tijdens de flexibiliseringsperiode.

Wordt er ziekgeld betaald tijdens de flexibiliseringsperiode dan is deze periode aan te merken als een periode waarover WAZO-verlof is genoten. Dit valt af te leiden uit [artikel 3:1 lid 4 WAZO](#).

Deze periode wordt op grond van [artikel 23 WIA](#) ook uitgezonderd van de samentelling voor de wachttijd WIA.

Periode 2 geeft opnieuw recht op ziekgeld/loondoorbetaling/wachttijd WIA gedurende 104 weken.

Voorbeeld F – AO zelfde oorzaak + AO niet aansluitend aan WAZO

AO wegens zwangerschap -> < 4 weken herstel -> WAZO -> AO wegens zwangerschap

AO wegens zwangerschap (29a lid 1 ZW)	Herstel	WAZO	AO wegens zwangerschap (29a lid 4 ZW)
Periode 1	1 week	16 weken	Periode 2

NIET samentellen voor ZW en WIA

Periode 1 en periode 2 worden niet samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekgeld én de wachttijd WIA.

De WAZO-periode telt mee als onderbreking, omdat de 1^e AO-periode niet direct vooraf gaat aan de WAZO-periode.

De totale onderbreking is daarmee: 1+16 = 17 weken.

De oorzaak van de arbeidsongeschiktheid is voor het wel/niet samentellen hier niet relevant.

Bovendien geldt voor het ziekgeld op grond van [artikel 29a lid 4 ZW](#) het [artikel 29a lid 5 ZW](#). Dit artikel sluit toepassing van de samentellingsregel in [artikel 29 lid 5 ZW](#) uit.

Periode 2 geeft opnieuw recht op loondoorbetaling/ziekgeld/wachttijd WIA gedurende 104 weken.

Voorbeeld G – AO zelfde oorzaak + AO aansluitend aan WAZO

AO wegens depressie -> WAZO -> AO wegens depressie én AO wegens zwangerschap -> AO wegens depressie

AO wegens depressie	WAZO	AO tgv bevalling én depressie (29 lid 2 en 29a lid 4)	AO wegens depressie
Periode 1	16 weken	Periode 2	Periode 3

WEL samentellen voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf aan en sluit aan op de WAZO-periode.

Periode 1 en 2 sluiten aan op de WAZO. Periode 3 sluit in dit geval ook direct aan op periode 2, maar deze periode mag voor de samentelling zelfs onderbroken worden door minder dan 4 weken herstel.

Omdat het in periode 1, 2 en 3 om dezelfde ziekteoorzaak gaat, schrijft [art 29 lid 5 ZW](#) voor dat deze perioden worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekengeld en voor de wachttijd WIA.

Let op: Geen beëindiging ZW wegens bereiken max in periode 2 wegens nieuw recht op basis van [29a lid 4](#)

Wel is het zo dat na de WAZO een zelfstandig recht op ziekengeld van maximaal 104 weken ontstaat op basis van art 29a lid 4 ZW, omdat verzekerde ziek is wegens zwangerschap/bevalling en de ziekte direct aansluit op de WAZO-periode.

Dit recht in periode 2 prevaleert omdat het een 100% uitkering oplevert. Dit recht sluit de toepassing van [artikel 29 lid 5 ZW](#) uit.

Pas bij aanvang periode 3 mag je dat artikel 29 lid 5 ZW weer toepassen en worden periode 1, 2 en 3 samengeteld.

Voorbeeld H – AO binnen 4 weken + AO aansluitend aan WAZO

AO wegens gebroken been -> AO wegens depressie en AO wegens zwangerschap -> WAZO -> AO wegens depressie

AO wegens gebroken been	AO tgv zwangerschap én depressie (29a lid 1 ZW)	WAZO	AO wegens depressie
Periode 1	Periode 2	16 weken	Periode 3

WEL samentellen voor ZW en WIA

Periode 1, 2 en 3 samentellen omdat:

- de perioden van arbeidsongeschiktheid van periode 1 en 2 elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken, en
- de arbeidsongeschiktheid in periode 2 en periode 3 direct voorafgaat aan en aansluit op de WAZO-periode, en
- het in periode 2 en 3 om dezelfde ziekteoorzaak gaat.

[Art 29 lid 5 ZW](#) schrijft voor dat deze perioden worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekingeld en voor de wachttijd WIA.

Voorbeeld I – AO dezelfde (gecombineerde) oorzaak + AO aansluitend aan WAZO

AO tgv zwangerschap-> WAZO -> AO tgv zwangerschap -> AO wegens burn-out klachten

AO tgv zwangerschap	WAZO	AO tgv voorgaande zwangerschap	AO wegens burn-out
---------------------	------	--------------------------------	--------------------

		(29 lid 2 en 29a lid 4)	
Periode 1	16 weken	Periode 2	Periode 3

WEL periode 1, 2 en 3 samentellen voor ZW

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan op de WAZO-periode.

Periode 1 en 2 sluiten aan op de WAZO. Periode 3 sluit in dit geval ook direct aan op periode 2, maar deze periode mag voor de samentelling onderbroken worden door minder dan 4 weken herstel.

Let op: Periode 1, 2 en 3 worden hier pas samengeteld bij aanvang van periode 3 (zie uitleg hieronder).

In periode 1 en 2 gaat het om dezelfde ziekteoorzaak (= ziek t.g.v. zwangerschap). Daarom staat in [art. 29 lid 5 ZW](#) dat deze perioden worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekingeld en voor de wachttijd WIA.

Let op: Als de ziekte voor het WAZO-verlof 'ziek t.g.v. zwangerschap' en na het WAZO-verlof 'ziek t.g.v. bevalling' is, dan is het niet dezelfde oorzaak. Want er is geen beëindiging ZW bij bereiken max in periode 2 wegens nieuw recht op basis van [artikel 29a lid 4 ZW](#).

Na het WAZO-verlof ontstaat er in periode 2 een zelfstandig recht op ziekingeld van maximaal 104 weken op basis van artikel 29a lid 4 ZW. Dit geldt omdat de klant ziek is wegens zwangerschap/bevalling en de ziekte direct aansluit op de WAZO-periode. Het recht in periode 2 prevaleert, omdat het een 100%-uitkering oplevert. Dit recht sluit de toepassing van artikel 29 lid 5 ZW uit.

Pas bij aanvang van periode 3 mag je artikel 29 lid 5 ZW weer toepassen en worden periode 1, 2 en 3 samengeteld. Periode 3 wordt ongeacht de oorzaak (immers niet meer o.g.v. artikel 29a lid 4 ZW) samengeteld met periode 2 (en hoeft ook niet direct aan te sluiten). Periode 3 telt ook samen met periode 1, mits periode 1 en 2 dezelfde oorzaak hebben.

WEL samentellen voor WIA

Omdat het in periode 1 en 2 om dezelfde ziekteoorzaak (ziek t.g.v. zwangerschap) gaat, schrijft [artikel 23 lid 3 WIA](#) voor dat deze perioden worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken wachttijd WIA.

Voorbeeld J – AO zelfde oorzaak + AO tijdens flex + AO aansluitend aan WAZO

AO wegens hersenaandoening -> AO tijdens de flex wegens hersenaandoening -> WAZO -> AO wegens hersenaandoening

AO wegens hersenaandoening (29 lid 2 ZW)	AO wegens hersenaandoening (29a lid 2 ZW)	WAZO	AO wegens hersenaandoening (29 lid 2 ZW)
Periode 1	Periode 2 2 weken flex	14 weken	Periode 3

Wel samentellen periode 1 en 3 voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO-periode én de arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit dezelfde oorzaak.

Periode 1 en periode 3 worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekingeld én de wachttijd WIA.

NIET samentellen periode 2 voor ZW en WIA

De periode van ziekingeld tijdens de flexibiliseringsperiode wordt niet meegeteld voor de berekening van de maximale duur van 104 weken. Dit staat in [art 29a lid 5 ZW](#).

Deze periode wordt op grond van [artikel 23 WIA](#) ook uitgezonderd van de samentelling voor de wachttijd WIA.

Voorbeeld K – AO verschillende oorzaken + AO niet aansluitend aan WAZO

AO wegens astma -> < 4 weken herstel -> WAZO -> AO t.g.v. bevalling

AO wegens astma (29a lid 2 ZW)	Herstel	WAZO	AO wegens bevalling
--------------------------------	---------	------	---------------------

			(29a lid 4 ZW)
Periode 1	1 week	16 weken	Periode 2

NIET samentellen voor ZW en WIA

Omdat de arbeidsongeschiktheid niet direct vooraf gaat aan de WAZO-periode, is de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid voor het wel/niet samentellen niet relevant.

Periode 1 en periode 2 worden niet samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekengeld én de wachttijd WIA.

De WAZO-periode telt mee als onderbreking. De totale onderbreking is daarmee 1+16= 17 weken.

Overigens geldt voor het ziekengeld op grond van [artikel 29a lid 4 ZW](#) dat de samentellingsregeling van [artikel 29 lid 5 ZW](#) niet geldt voor dit ziekengeld.

Periode 2 geeft een zelfstandig recht op ziekengeld/loondoorbetaling gedurende 104 weken.

Voorbeeld L – AO zelfde oorzaak + AO tijdens flex + AO niet aansluitend aan WAZO

AO tijdens flex wegens depressie -> Herstel -> WAZO -> AO wegens depressie

AO wegens depressie (29a lid 2 ZW)	Herstel	WAZO	AO wegens depressie (29 lid 2 ZW)
Periode 1 1 week flex	1 week	15 weken	Periode 2

NIET samentellen voor ZW en WIA

Omdat de arbeidsongeschiktheid niet direct vooraf gaat aan de WAZO-periode, is de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid voor het wel/niet samentellen niet relevant.

Periode 1 en periode 2 worden niet samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekingeld én de wachttijd WIA.

Overigens geldt voor het ziekingeld tijdens de flexibiliseringsperiode [artikel 29a lid 5 ZW](#). Daarin staat dat de samentellingsregeling van [artikel 29 lid 5 ZW](#) niet geldt voor dit ziekingeld. Zou er geen onderbreking zijn geweest door herstel dan zou er ook geen samentelling met dit ziekingeld zijn.

Periode 2 geeft een zelfstandig recht op ziekingeld/loondoorbetaling gedurende 104 weken.

Voorbeeld M – AO verschillende oorzaak + AO tijdens flex + AO niet aansluitend aan WAZO

AO tijdens flex wegens griep -> herstel -> WAZO -> AO wegens gebroken arm

AO wegens griep (29a lid 2 ZW)	Herstel	WAZO	AO wegens gebroken arm (29 lid 2 ZW)
Periode 1 1 week flex	1 week	15 weken	Periode 2

NIET samentellen voor ZW en WIA

Omdat de arbeidsongeschiktheid niet direct vooraf gaat aan de WAZO-periode, is de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid voor het wel/niet samentellen niet relevant.

Periode 1 en periode 2 worden niet samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekingeld én de wachttijd WIA.

Overigens geldt voor het ziekengeld tijdens de flexibiliseringsperiode [artikel 29a lid 5 ZW](#). Daarin staat dat de samentellingsregeling van [artikel 29 lid 5 ZW](#) niet geldt voor dit ziekengeld. Zou er geen onderbreking zijn geweest door herstel dan zou er ook geen samentelling met dit ziekengeld zijn.

Periode 2 geeft een zelfstandig recht op ziekengeld/loondoorbetaling gedurende 104 weken.

Voorbeeld N – AO verschillende oorzaken + AO niet aansluitend aan WAZO

AO wegens zwangerschap/bevalling -> WAZO -> < 4 weken herstel -> AO wegens gebroken been

AO wegens zwangerschap (29a lid 1 ZW)	WAZO	Herstel	AO wegens gebroken been (29 lid 2 ZW)
Periode 1	16 weken	1 week	Periode 2

NIET samentellen voor ZW en WIA

Omdat de arbeidsongeschiktheid niet aansluit aan de WAZO-periode, is de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid voor het wel/niet samentellen niet relevant.

Periode 1 en periode 2 worden niet samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekengeld én de wachttijd WIA.

De WAZO-periode telt mee als onderbreking.

De totale onderbreking is daarmee 16+1 = 17 weken.

Periode 2 geeft een zelfstandig recht op ziekengeld/loondoorbetaling gedurende 104 weken.

Voorbeeld O – AO zelfde oorzaak + AO niet aansluitend aan WAZO

AO wegens astma -> < 4 weken herstel -> WAZO -> < 4 weken herstel -> AO wegens astma

AO wegens astma (29 lid 2 ZW)	Herstel	WAZO	Herstel	AO wegens astma (29 lid 2 ZW)
Periode 1	1 week	16 weken	1 week	Periode 2

NIET samentellen voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheidsperiode gaat niet direct vooraf aan de WAZO-periode. De oorzaak van de arbeidsongeschiktheid voor het wel/niet samentellen is dan niet relevant.

Periode 1 en periode 2 worden niet samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekingeld én de wachttijd WIA

De WAZO telt mee als onderbreking. De totale onderbreking is daarmee: 1+16+1 = 18 weken.

Periode 2 geeft opnieuw recht op ziekingeld/loondoorbetaling/wachttijd WIA gedurende 104 weken.

Voorbeeld P – 2 zwangerschappen + 2 WAZO-perioden + AO zelfde oorzaak + AO aansluitend aan WAZO's + AO wegens eerste zwangerschap

AO wegens zwangerschap -> WAZO -> AO wegens voorliggende zwangerschap -> opnieuw zwanger terwijl AO voortduurt -> WAZO -> AO wegens eerste zwangerschap

AO wegens zwangerschap (29a lid 1 ZW)	WAZO 1	AO wegens zwangerschap	WAZO 2	AO wegens eerste
---------------------------------------	-----------	------------------------	-----------	------------------

		(29a lid 4 ZW) tijdens AO opnieuw zwanger		zwangerschap (29a lid 4 ZW – vervolg van periode 2)
Periode 1	16 weken	Periode 2	16 weken	Periode 3

NIET samentellen periode 1 en 2 voor ZW

Ontvangt de vrouw ziekengeld wegens arbeidsongeschiktheid als rechtstreeks gevolg van de voorafgaande bevalling of de daaraan voorafgaande zwangerschap op grond van artikel 29a lid 4?

Dan bepaalt [artikel 29a lid 5 ZW](#) dat artikel 29 lid 5 ZW niet toegepast mag worden. Het ziekengeld mag dan niet op grond van [artikel 29 lid 5 ZW](#) beëindigd worden wegens het bereiken van de max-termijn van 104 weken in de Ziektewet.

Periode 2 geeft een zelfstandig recht op ziekengeld gedurende 104 weken.

WEL samentellen periode 1 en 2 (en eventueel 3) WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO-periode, én de arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit dezelfde oorzaak.

Periode 1 en periode 2 worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken wachttijd WIA.

Let op: Deze wachttijd kan eventueel nog doorlopen in periode 3.

WEL samentellen periode 2 en 3 voor ZW

Na onderbreking door de tweede WAZO-periode ontstaat geen nieuw zelfstandig recht gedurende 104 weken op grond van artikel 29a lid 4 ZW, als de vrouw aansluitend arbeidsongeschikt is als gevolg van de eerste zwangerschap.

Periode 2 en 3 worden wel samengeteld voor de berekening van de 104 weken maximale duur van het ziekengeld die aanvangt na de eerste WAZO-periode. De vrouw heeft wel recht op het resterende deel van de maximale 104 weken waarop recht is ontstaan na de eerste WAZO-periode.

Artikel 29a lid 4 ZW kan wel voor periode 3 weer opnieuw een zelfstandig recht op ziekengeld gedurende 104 weken geven als de 2^e zwangerschap de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid is.

Voorbeeld Q – 2 zwangerschappen + 2 WAZO-perioden + AO zelfde oorzaak + AO aansluitend aan WAZO's + AO wegens laatste zwangerschap

AO wegens rugklachten -> WAZO 1 -> AO wegens rugklachten -> AO wegens tweede zwangerschap -> WAZO 2 -> AO wegens laatste zwangerschap

AO wegens rugklachten (29 lid 2 ZW)	WAZO 1	AO wegens rugklachten (29 lid 2 ZW) tijdens AO opnieuw zwanger	AO wegens zwangerschap (29a lid 1 ZW)	WAZO 2	AO wegens tweede zwangerschap (29a lid 4 ZW)
Periode 1	16 weken	Periode 2a	Periode 2b	16 weken	Periode 3

WEL samentellen periode 1, 2a en 2b voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO-periode, én de arbeidsongeschiktheid direct na de WAZO vloeit voort uit dezelfde oorzaak (niet a.g.v. zwangerschap).

Periode 1, 2a en 2b worden zowel voor de ZW als voor de WIA samengeteld voor de berekening van de 104 weken.

Let op toepassing 29 lid 5 ZW tijdens periode 2a en/of 2b

Als tijdens periode 2a en/of periode 2b de maximale periode van 104 weken verstrijkt, dan is er geen recht meer op ziekingeld op grond van artikel 29 lid 2 of [29a lid 1 ZW](#).

Er is na beëindiging van het ziekingeld eventueel wel weer recht op WAZO (op grond van ontvangen WIA of nawerking verzekering bij (vermoedelijke) bevalling binnen 10 weken na einde verzekering).

Als nog recht op ziekingeld tot aan 2e WAZO is, dan:

NIET samentellen periode 2 en 3 voor ZW

[Artikel 29a lid 5 ZW](#) sluit toepassing van [artikel 29 lid 5 ZW](#) uit bij ziekingeld op grond van [artikel 29a lid 4 ZW](#) wegens arbeidsongeschiktheid als rechtstreeks gevolg van bevalling of de daaraan voorafgaande zwangerschap. Periode 3 geeft een zelfstandig recht op ziekingeld gedurende 104 weken.

Als er geen arbeidsongeschiktheid meer is als gevolg van de bevalling/zwangerschap, maar de vrouw is nog wel ziek, dan tellen we voor het eventuele recht op ziekingeld op een andere rechtsgrond periode 1, 2 en 3 voor de ZW wel bij elkaar op. Als de maximale periode van 104 weken dan verstreken is, stopt het ziekingeld onmiddellijk.

Als er nog geen einde wachttijd WIA bereikt tot aan 2e WAZO is, dan:

WEL samentellen periode 1, 2a, 2b en 3 voor WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit direct aan op de 2e WAZO-periode, én de arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit dezelfde oorzaak. Door toepassing van [artikel 23 WIA](#) worden de perioden 1, 2 en 3 samengeteld voor het berekenen van einde wachttijd WIA. Er kan dan samenloop WIA met ZW ontstaan.

Voorbeeld R – 2 zwangerschappen + 2 WAZO-perioden + AO zelfde oorzaak + AO aansluitend aan WAZO

AO wegens gebroken arm -> WAZO 1 -> AO wegens gebroken arm -> opnieuw zwanger ->

AO wegens 2e zwangerschap + gebroken arm -> WAZO 2 -> AO wegens gebroken arm

AO wegens gebroken arm (29 lid 2 ZW)	WAZO 1	AO wegens gebroken	Opnieuw zwanger en dan AO	WAZO 2	AO wegens gebroken
--	-----------	--------------------------	---------------------------------	-----------	--------------------------

		arm (29 lid 2 ZW)	wegens zwangerschap (+ AO wegens gebroken arm)(29a lid 1 ZW)		arm (29 lid 2 ZW)
Periode 1	16 weken	Periode 2a	Periode 2b	16 weken	Periode 3

WEL samentellen periode 1, 2a en 2b voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO 1-periode én de arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit dezelfde oorzaak.

Periode 1, 2a en 2b worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken recht op ziekingeld/loondoorbetaling/wachttijd WIA.

Let op: Op grond van de samentellingsregeling in [artikel 29 lid 5 ZW](#) is er geen recht meer op ziekingeld als de maximale periode van 104 weken ziekingeld en de wachttijd WIA eindigt tijdens periode 2a of 2b.

Eindigt het ziekingeld/de wachttijd WIA tijdens periode 2a of 2b, dan is er eventueel wel recht op WAZO 2 op grond van ontvangen WIA of nawerking verzekering ZW bij (vermoedelijke) bevalling binnen 10 weken na einde verzekering.

Is de wachttijd bij aanvang WAZO 2 nog niet verstreken, dan:

Wel samentellen periode 1, 2a, 2b en 3 voor ZW en WIA

De arbeidsongeschiktheid gaat direct vooraf en sluit aan, aan de WAZO-periode en de arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit dezelfde oorzaak.

Periode 1, 2 en periode 3 worden samengeteld voor de berekening van de 104 weken recht op ziekingeld/loondoorbetaling/wachttijd WIA.

Proces Controle ERD ZW


Selecteren werkgever of administratiekantoor voor ERD-controle

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
<p>Het doel van de ERD-controle is een oordeel te geven of de individuele werkgever het eigenrisicodragerschap ZW volgens de Wet- en regelgeving ZW juist wordt uitvoert. De werkgever voert de ERD-controle uit als hij de administratie zelf uitvoert. Als hij de uitvoering heeft uitbesteed aan een administratiekantoor, dan controleert UWV het administratiekantoor.</p> <p>Opmerking: Om een werkgever of administratiekantoor te kunnen controleren, registreer je eerst een vertegenwoordiger.</p>	
Wie	AC/UC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je kiest en registreert de te controleren ERD-werkgever of het administratiekantoor in UZS.
Input	
Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
Registreren ERD-WG of administratiekantoor	

Je registreert in UZS eerst elke ERD-werkgever of elk administratiekantoor in het scherm [Beheren ERD controle werkgevers](#). Van belang is dat je de indicatie 'Administratiekantoor' of 'Concern' juist registreert.

Na de eerste registratie selecteer je altijd een ERD-werkgever of administratiekantoor via de query-mode.

Eerste registratie ERD-werkgever of administratiekantoor:

- Open in UZS het scherm 'Beheren ERD controle werkgevers'.
- Schakel query-mode uit via de knop "Annuleren zoekvraag" of toetscombinatie 'CTRL+Q'.
- Registreer het fiscaal nummer direct of selecteer de werkgever of het administratiekantoor via F9 of via de knoppenbalk  de lijst met waarden (LOV).



Werkgevers/Administratiekantoor

Zoeken %

Fiscaalnr	Loonheffingsnr	Naam Werkgever
001003124	001003124L14	PROVINCIE NOORD-HOLLAND
001003185	001003185L01	Vereniging Veelzijdig Boerenland
001004098	001004098L01	FLUOR B.V.
001004177	001004177L01	COOPERATIEVE RABOBANK HAARLEM EN OMSTREKEN U.A
001009400	001009400L01	KONINKLIJKE JOH. ENSCHEDE B.V.
001009795	001009795L01	VER.KONINKLIJKE NEDERLANDSCHE BOND TOT HET RE
001011145	001011145L01	CONNEXION WATER B.V.
001011157	001011157L01	CONNEXION OPENBAAR VERVOER NV

Zoeken OK Annuleren

Selecteer in de LOV de werkgever en klik op "OK". Het blok "Werkgever" wordt nu automatisch gevuld.

- Bij een administratiekantoor of concern vink je de indicatie 'Administratiekantoor' of 'Concern' ook aan.

Let op: Als je later constateert dat er toch geen administratiekantoor is, dan kun je dit ook ongedaan maken. Dit kan alleen door onderliggende werkgevers bij een administratiekantoor (bottom-up) te verwijderen.

Selecteren ERD-werkgever of administratiekantoor:

- Open in UZS het scherm [Beheren ERD controle werkgevers](#).

- Registreer het fiscaal nummer in de query-mode en voer de zoekvraag uit.

Let op:

1: Een geactiveerde query-mode herken je aan de blauwe invoervelden in het blok 'Werkgever'.

2: Als de melding *'Er zijn één of meerdere administratiekantoren bij deze werkgever'* verschijnt of als de werkgevers blauw zijn, dan kan dit betekenen dat deze werkgever niet zelfadministrerend is of dat hij meerdere administratiekantoren heeft gemachtigd. Bepaal in deze situatie, al dan niet in overleg met de werkgever, welke partij je controleert.

Output	
Intern	Registraties in UZS
Systemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶
◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
<p>Het doel van de ERD-controle is een oordeel te geven of de individuele werkgever het eigenrisicodragerschap ZW volgens de Wet- en regelgeving ZW juist wordt uitvoert. De werkgever voert de ERD-controle uit als hij de administratie zelf uitvoert. Als hij de uitvoering heeft uitbesteed aan een administratiekantoor, dan controleert UWV het administratiekantoor.</p> <p>Opmerking: Om een werkgever of administratiekantoor te kunnen controleren, registreer je eerst een vertegenwoordiger.</p>	
Wie	AC/UC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je kiest en registreert de te controleren ERD-werkgever of het administratiekantoor in UZS.
Input	

Klant	
Werkgever	
Werknemer	
Derde extern	
Intern	
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h2 style="color: blue;">Registreren ERD-WG of administratiekantoor</h2> <p>Je registreert in UZS eerst elke ERD-werkgever of elk administratiekantoor in het scherm Beheren ERD controle werkgevers. Van belang is dat je de indicatie 'Administratiekantoor' of 'Concern' juist registreert.</p> <p>Na de eerste registratie selecteer je altijd een ERD-werkgever of administratiekantoor via de query-mode.</p> <p>Eerste registratie ERD-werkgever of administratiekantoor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Open in UZS het scherm 'Beheren ERD controle werkgevers'. • Schakel query-mode uit via de knop "Annuleren zoekvraag" of toetscombinatie 'CTRL+Q'. • Registreer het fiscaal nummer direct of selecteer de werkgever of het administratiekantoor via F9 of via de knoppenbalk  de lijst met waarden (LOV). 	



Selecteer in de LOV de werkgever en klik op "OK". Het blok "Werkgever" wordt nu automatisch gevuld.

- Bij een administratiekantoor of concern vink je de indicatie 'Administratiekantoor' of 'Concern' ook aan.

Let op: Als je later constateert dat er toch geen administratiekantoor is, dan kun je dit ook ongedaan maken. Dit kan alleen door onderliggende werkgevers bij een administratiekantoor (bottom-up) te verwijderen.

Selecteren ERD-werkgever of administratiekantoor:

- Open in UZS het scherm [Beheren ERD controle werkgevers](#).
- Registreer het fiscaal nummer in de query-mode en voer de zoekvraag uit.

Let op:

1: Een geactiveerde query-mode herken je aan de blauwe invoervelden in het blok 'Werkgever'.

2: Als de melding '*Er zijn één of meerdere administratiekantoren bij deze werkgever*' verschijnt of als de werkgevers blauw zijn, dan kan dit betekenen dat deze werkgever niet zelfadministrerend is of dat hij meerdere administratiekantoren heeft gemachtigd. Bepaal in deze situatie, al dan niet in overleg met de werkgever, welke partij je controleert.

Output

Intern

Registraties in UZS

Systeemacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Controle ERD ZW

Selecteren ERD-werkgevers bij administratiekantoor

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Bij een ERD-controle bij een administratiekantoor kun je één of meerdere aangesloten ERD-werkgevers in de ERD-controle selecteren.	
Wie	AC/UC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je selecteert de ERD-werkgevers bij een administratiekantoor.
Input	
Intern	Trigger in UZS voor het starten van een controle (vanaf maart 2018).
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	Ntb
Doorlooptijd	Ntb
Acties	
<h3 style="color: blue;">Te controleren ERD-werkgevers bij AK in controleperiode</h3> <p>Om de werkgevers bij een administratiekantoor te kunnen selecteren, selecteer je eerst een ERD-controle bij een administratiekantoor:</p> <ul style="list-style-type: none">• Klik op “Werkgevers bij adm. kantoor”. Het scherm Selecteren ERD werkgevers bij administratiekantoor opent.• Klik op “Tonen ERD werkgevers”. In het blok “ERD werkgevers” verschijnen nu alle werkgevers die, gedurende de geselecteerde controleperiode, onder het administratiekantoor vielen.	

Let op: Als je de volgende waarschuwing krijgt, beoordeel je of je de werkgever kunt selecteren voor de controle.



Selecteren ERD-werkgever(s) voor controle

- Selecteer de werkgevers die worden meegenomen in deze controle door ze aan te vinken in het vinkveld 'Selecteer'.
- Klik na het selecteren van de werkgevers op de knop "Werkgevers overnemen". De geselecteerde werkgevers worden nu meegenomen in de controle. Het selectiescherm wordt automatisch afgesloten.
- In het blok "ERD werkgevers in controle" zijn de ERD-werkgevers vermeld die in de controle zitten. Bij een zelfadministrerende werkgever staat hier hetzelfde fiscaal nummer als in het blok "Werkgever". Bij een administratiekantoor of concern staan in het blok "ERD werkgevers in controle" de fiscaal nummers en namen van de specifieke ERD-werkgevers die je in het scherm [Selecteren ERD werkgevers bij administratiekantoor](#) hebt geselecteerd.

Let op: Per ERD-controle geldt hetzelfde controlenummer voor zowel het bovenliggend en onderliggend niveau van de ERD-controle.

Output

Intern

Registraties in UZS

Systemacties

Zie 'Acties'.

Hulpmiddelen

Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	63a Ziektewet 3 lid 3+4
◀	▶

Proces Backoffice ZW

Afhandelen signaal UZZ0427 Beoordelen recht ERD (UD)

Aanleiding

Een werkgever die eigenrisicodrager (ERD) is voor de Ziektewet, kan bij UWV een verzoek indienen (inkoopdienst) om te laten beoordelen of een (ex-)werknemer recht heeft op een Ziektewet-uitkering. UWV voert deze beoordeling tegen betaling uit en stuurt de uitkomst naar de aanvrager van de inkoopdienst. Het gaat hier dus om het beoordelen van de verzekeringsplicht en niet het beoordelen of de werknemer daadwerkelijk ziek is. We voeren geen medische beoordeling uit. Als de ERD toch een medische beoordeling wil, wijs hem dan op de mogelijkheid om een verzoek in te dienen voor het terugleggen van de eerste ao-dag.

Doel

Bepalen van het recht op een ZW-uitkering namens de ERD voor zijn (ex-)werknemer.

Instructie

1. De ERD-werkgever of het gemachtigde administratiekantoor kan op verschillende manieren een 'Beoordelen recht ERD' aanvragen:

Via Digipoort

Ga naar het scherm Beheren ERD product en open het tabblad Beoordelen recht. Controleer of alle benodigde velden voor het beoordelen van het recht juist in gevuld zijn.

Vi a DIV (mailbox en schriftelijk)

Controleer in EA of het juiste aanvraagformulier is ingediend en of die juist is ingevuld. Het is belangrijk dat het aanvraagformulier over de juiste werkgever (loonheffingnummer) en verzekerde gaat en dat de eerste ziektedag overeenkomt. Bij een administratiekantoor kijk je of de aanvrager gemachtigd is voor Inkoopdiensten. Dit controleer je door in het scherm 'Beheren ERD product' in het veld <aanvrager> met 'F9' de lijst met gemachtigden voor Inkoopdiensten op te roepen en de juiste aanvrager te selecteren. Of via Raadplegen -> schaduwregistratie -> werkgever (loonheffingnummer/aansluitnummer) -> knop "Raadplegen machtiging".

	<p><u>Let op:</u> Bij ERD-diensten die via DIV zijn ontvangen, staan de gegevens die je nodig hebt voor de beoordeling niet in het scherm 'Beheren ERD product', maar in het aanvraagformulier in EA.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is niet juist ingevuld: ga verder met stap 2. • Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is juist ingevuld: <ul style="list-style-type: none"> • Controleer in het scherm 'Beheren ERD product' of hetzelfde product al eerder is aangevraagd (dubbele aanvraag) en is geleverd. Zo ja: ga verder met stap 2. • Selecteer met 'F9' de juiste aanvrager en leg die vast. • Zet de status van het product op 'In behandeling' door te dubbelklikken in het veld <Status>. • Vink het vinkvak 'Aanmaken brief' aan. • Ga verder met stap 3.
2.	<p>Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is niet juist ingevuld of de aanvrager is niet gemachtigd voor Inkoopdiensten</p> <p>Ga naar het scherm Beheren ERD product. Selecteer de gemachtigde/ERD, leg in de memo vast waarom het product niet geleverd wordt en registreer het product als 'niet geleverd' volgens de werkinstructie Registreren ERD-product. Het signaal 'UZZ0427 Beoordeling recht uitkering ERD' wordt hiermee automatisch afgehandeld.</p> <p>Hierdoor ontstaat het signaal UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product.</p> <p>Handel dit signaal af volgens de werkinstructie.</p> <p>Einde instructie.</p>
3.	<p>Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is juist ingevuld en de aanvrager is gemachtigd voor Inkoopdiensten</p> <p>Bepaal aan de hand van de ziekteangifte en eventueel aanwezige stukken in EA of de (ex-)werknemer recht heeft op een ZW-uitkering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zo ja: open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de briefenset SET13T237 'Toekenning recht ERD'.

- Zo nee: open het scherm 'Correspondentie bij geval' en verstuur de brievenset SET11A256 'Afwijzing geen recht ERD'.

Door het versturen van 1 van deze brievensets wordt het signaal 'UZZ0427 Beoordeling recht uitkering ERD' automatisch afgehandeld. Ook wordt het gevraagde product in UZS automatisch op 'geleverd' gezet.

Let op: Bij een digitaal ontvangen ERD-dienst fiatteer je het signaal handmatig in het scherm Overnemen geval.

De gegevens voor facturering worden vanuit UZS automatisch geleverd.

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product (UD)	In het scherm Beheren ERD-product is vastgelegd.

Signaal Uit	Aanleiding
UZZ0427 Beoordeling recht uitkering ERD (UD)	In het scherm Beheren ERD-product is vastgelegd, of Na versturen van de brievenset SET13T2 SET11A256 'Afwijzing geen recht ERD'.

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0428 Beoordeling hoogte uitkering ERD (UD)

Aanleiding

Een werkgever die eigenrisicodrager (ERD) is voor de Ziektewet, kan bij UWV een verzoek indienen (inkoopdienst) om te laten beoordelen hoe hoog de Ziektewet-uitkering voor een (ex-)werknemer is. UWV voert deze beoordeling tegen betaling uit en stuurt de uitkomst naar de aanvrager van de inkoopdienst.

Doel

Bepalen van de hoogte van de ZW-uitkering namens de ERD voor zijn (ex-)werknemer.

Instructie

- | | |
|----|---|
| 1. | <p>Heb je dit signaal al maximaal 10 werkdagen uitgesteld? Start dan met stap 3. Als je dat niet deed, start je met deze stap.</p> <p><u>De ERD-werkgever of het gemachtigde administratiekantoor kan op verschillende manieren een 'Beoordelen hoogte ERD' aanvragen:</u></p> <p><u>Via Digipoort</u></p> <p><u>Ga naar het scherm Beheren ERD product en controleer of alle benodigde velden voor het beoordelen van de hoogte juist gevuld zijn.</u></p> <p><u>Via DIV (mailbox en schriftelijk)</u></p> <p>Controleer in EA of het juiste aanvraagformulier is ingediend en of die juist is ingevuld. Het is belangrijk dat het aanvraagformulier over de juiste werkgever (loonheffingsnummer) en verzekerde gaat en dat de eerste ziektedag overeenkomt. Bij een administratiekantoor kijk je of de aanvrager gemachtigd is voor Wettelijke diensten. Dit kun je controleren door in het scherm 'Beheren ERD product' in het veld <aanvrager> met 'F9' de lijst met gemachtigden voor Wettelijke diensten op te roepen en de juiste aanvrager te selecteren. Of via Raadplegen -> schaduwregistratie -> werkgever (loonheffingsnummer/aansluitnummer) -> knop "raadplegen machtiging".</p> <p><u>Let op: Bij ERD-diensten die via DIV zijn ontvangen, staan de gegevens die je nodig hebt voor de beoordeling niet in het scherm 'Beheren ERD product'.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is niet juist ingevuld: ga verder met stap 2. |
|----|---|

	<ul style="list-style-type: none"> • Het formulier of de digitale aanvraag is juist ingevuld: <ul style="list-style-type: none"> • Controleer in het scherm 'Beheren ERD product' of hetzelfde product al eerder is aangevraagd (dubbele aanvraag) en is geleverd. Zet het product op 'Niet leveren' als het een dubbele aanvraag is en als het product al is geleverd. • Selecteer met 'F9' de juiste aanvrager en leg die vast. • Zet de status van het product op 'In behandeling' door te dubbelklikken in het veld <Status>. • Vink het vinkveld 'Aanmaken brief' aan. • Ga verder met stap 3.
2.	<p>Het formulier of de digitale aanvraag is niet juist ingevuld of de aanvrager is niet gemachtigd voor Inkoopdiensten</p> <p>Ga naar het scherm Beheren ERD product en registreer het product als 'niet geleverd' met de knop "Niet leveren" volgens de werkinstructie Registreren ERD-product. Het signaal 'UZZ0428' wordt hiermee automatisch afgehandeld. Hierdoor ontstaat het signaal UZZ0444 Beoordelen versturen afwijfsbrief ERD-product.</p> <p>Handel dit signaal af volgens de werkinstructie.</p> <p>Einde instructie.</p>
3.	<p>Het formulier of de digitale aanvraag is juist ingevuld en de aanvrager is gemachtigd voor Inkoopdiensten</p> <p>Bepaal op basis van het aanvraagformulier de gevraagde referteperiode. Zie voor de berekening van het dagloon de Dagloonregels.</p> <p><i>Je kunt het dagloon vaststellen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bereken het dagloon met de dagloonmodule. De dagloonmodule vind je via het scherm Beheren hoogte dagloon. Het vastgestelde dagloon per de eerste uitkeringsdag vanuit de DMO wordt geregistreerd in dit scherm in het blok "Hoogte". Noteer voor jezelf de referteperiode en het dagloon per de eerste ziekte dag. Deze gegevens heb je nodig voor het vullen van brief SET10I220 'Dagloonbeslissing ERD'.

Raadpleeg voor het vaststellen van het dagloon de [Handleiding Dagloonmodule](#).

- Open het scherm [Correspondentie bij geval](#) en verstuur brievenset SET10I220 'Dagloonbeslissing ERD'.
- Vul de volgende variabelen als volgt:
 - V00034: dagloon per eerste uitkeringsdag
 - V00259A: dagloon per eerste ao-dag
 - V00494: 70% van het dagloon dat je hebt ingevuld bij V00034

Bij het verzoek om een geïndexeerd dagloon verstuur je brief SET10I0760 en beoordeel je handmatig of er een facturering moet volgen.

Let op: In het scherm 'Beheren hoogte dagloon' staan alle geïndexeerde daglonen vanaf de eerste uitkeringsdag. Je vindt het dagloon per eerste ao-dag in de DMO of in het Resultaat dagloonberekening in EA (ICN).

UZS levert automatisch de gegevens voor facturering.

Of een product inmiddels is gefactureerd, zie je in het scherm [Beheren/raadplegen ERD-producten](#).

Als een product per ongeluk dubbel geleverd en dus ook dubbel gefactureerd is, verstuur je een e-mail met het verzoek om de dubbele facturatie uit de factuur te verwijderen naar ZW Stafbureau BO Hengelo/Zwolle

[\[redacted\]@uwv.nl](#)).

Je kunt het dagloon nog niet definitief vaststellen

Heb je signaal UZZ0428 al maximaal 10 werkdagen uitgesteld?

- Zo nee: als je het dagloon nog niet kunt vaststellen omdat de loongegevens nog niet beschikbaar zijn, stel je het signaal UZZ0428 maximaal 10 werkdagen uit. Hiervoor vul je het veld <Opnieuw zetten op> met de gewenste datum waarop UZS het signaal opnieuw in je werkljst zet. Sla dit vervolgens op (dus je fiatteert het signaal **niet**).
- Zo ja: als je het dagloon na deze 10 werkdagen nog niet definitief kunt vaststellen, ga je verder met de werkinstructie [Voorlopig Dagloon ERD](#).

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
UZZ0444 Beoordelen versturen afwijfsbrief ERD-product (UD)	In het scherm Beheren ERD product is de wa

Signaal Uit	Aanleiding
UZZ0428 Beoordeling hoogte uitkering ERD (UD)	In het scherm Beheren ERD product is de wa geregistreerd, of Na versturen van de brievenset SET10I220 'D

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0429 Beoordeling duur uitkering ERD (UD)

Aanleiding

Een werkgever die eigenrisicodrager (ERD) is voor de Ziektewet, kan bij UWV een verzoek indienen (inkoopdienst) om te laten beoordelen wat de duur van de Ziektewet-uitkering van een (ex-)werknemer is. UWV voert deze beoordeling tegen betaling uit en stuurt de uitkomst naar de aanvrager van de inkoopdienst.

Doel

Bepalen van de duur van de ZW-uitkering namens de ERD voor zijn (ex-)werknemer.

Instructie

1. De ERD-werkgever of het gemachtigde administratiekantoor kan op verschillende manieren een 'Beoordelen duur ERD' aanvragen:

Via Digipoort

Ga naar het scherm Beheren ERD product en controleer of alle benodigde velden voor het beoordelen van de duur juist gevuld zijn.

Via DIV (mailbox en schriftelijk)

Controleer in EA of het juiste aanvraagformulier is ingediend en of die juist is ingevuld. Het is belangrijk dat het aanvraagformulier over de juiste werkgever (loonheffingnummer) en verzekerde gaat en dat de eerste ziekte dag overeenkomt. Bij een administratiekantoor kijk je of de aanvrager gemachtigd is voor Inkoopdiensten. Dit controleer je door in het scherm 'Beheren ERD product' in het veld <aanvrager> met 'F9' de lijst met gemachtigden voor Inkoopdiensten op te roepen en de juiste aanvrager te selecteren. Of via Raadplegen -> schaduwregistratie -> werkgever (loonheffingnummer/aansluitnummer) -> knop "raadplegen machtiging".

Let op: Bij ERD-diensten die via DIV zijn ontvangen, staan de gegevens die je nodig hebt voor de beoordeling niet in het scherm 'Beheren ERD product'.

- Het formulier of de digitale aanvraag is niet juist ingevuld: ga verder met stap 2.
- Het formulier of de digitale aanvraag is juist ingevuld:

	<ul style="list-style-type: none"> • Controleer in het scherm 'Beheren ERD product' of hetzelfde product al eerder is aangevraagd (dubbele aanvraag) en is geleverd. Zo ja, ga verder met stap 2. • Selecteer met 'F9' de juiste aanvrager en leg die vast. • Zet de status van het product op 'In behandeling' door te dubbelklikken in het veld <Status>. • Vink het vinkveld 'Aanmaken brief' aan. • Ga verder met stap 3.
2.	<p>Het formulier of de digitale aanvraag is niet juist ingevuld of de aanvrager is niet gemachtigd voor Inkoopdiensten</p> <p>Ga in UZS naar het scherm Beheren ERD product en registreer het product als 'niet geleverd'. Het signaal 'UZZ0429 Beoordeling duur uitkering ERD' wordt hiermee automatisch afgehandeld.</p> <p>Het signaal UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product ontstaat hierdoor. Handel dit signaal volgens de bijbehorende werkinstructie af.</p> <p>Einde instructie.</p>
3.	<p>Het formulier of de digitale aanvraag is juist ingevuld en de aanvrager is gemachtigd voor Inkoopdiensten</p> <p>Bepaal de juiste eerste dag van ziekte, die hoeft niet hetzelfde te zijn als de eerste ao-dag.</p> <p>Raadpleeg hiervoor de Wetsuitleg.</p>
4.	<p>Bepaal dagen vorige ziekteperiode</p> <p>Bepaal met behulp van UZS en de Wetsuitleg of het om artikel 29.5 gaat. Bepaal daarnaast met behulp van de Wet eigenrisicodragen ZW ook of deze werkgever verantwoordelijk is voor de schadelast (toerekenwerkgever).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Als de indiener van het verzoek wel de toerekenwerkgever is, ga je verder met stap 5. • Als de indiener van het verzoek geen toerekenwerkgever is, dien dan via de stafmedewerker een call in bij IV ZW uitkeren. Einde instructie.
5.	<p>Bepaal de maximale uitkeringstermijn ZW</p>

Bepaal de maximale uitkeringstermijn ZW aan de hand van de voorgaande gegevens. Open het [scherm Correspondentie bij geval](#) en verstuur de brievenset SET13T236 'Toekenning duur ERD'. Door het versturen van deze brievenset wordt het [signaal UZZ0429 Beoordeling duur uitkering ERD](#) automatisch afgehandeld. Ook wordt het gevraagde product in UZS automatisch op 'geleverd' gezet. De gegevens voor facturering worden vanuit UZS automatisch geleverd. Of een product inmiddels is gefactureerd, staat in het scherm [Beheren/raadplegen ERD-producten](#).

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
UZZ0444 Beoordelen versturen afwijfsbrief ERD-product (UD)	In het scherm Beheren ERD-product is de wa

Signaal Uit	Aanleiding
UZZ0429 Beoordeling duur uitkering ERD (UD)	In het scherm Beheren ERD-product is de wa vastgelegd of Na verzending van de brievenset SET13T236

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0430 Beoordelen Informatieverzoek No-risk polis ERD

Aanleiding

Een werkgever die eigenrisicodrager (ERD) is voor de Ziektewet, kan bij UWV een verzoek indienen (inkoopdienst) voor informatie met betrekking tot een werknemer. UWV voert deze beoordeling tegen betaling uit en stuurt de uitkomst naar de aanvrager van de Inkoopdienst.

Doel

Beoordelen of de werknemer een no-riskpolis heeft volgens artikel 29b (werknemer met beperkingen) of 29d (55+) van de ZW en de ERD hierover informeren.

Instructie

1.	<p>Controleer in EA of het juiste aanvraagformulier is ingediend en of die juist is ingevuld. Het is belangrijk dat het aanvraagformulier over de juiste werkgever (loonheffingnummer) en verzekerde gaat en dat de eerste ziektedag overeenkomt. Bij een administratiekantoor kijk je of de aanvrager gemachtigd is voor Inkoopdiensten. Dit controleer je door in het scherm 'Beheren ERD product' in het veld <aanvrager> met 'F9' de lijst met gemachtigden voor Inkoopdiensten op te roepen en de juiste aanvrager te selecteren. Of via Raadplegen -> schaduwregistratie -> werkgever (loonheffingnummer/aansluitnummer) -> knop "raadplegen machtiging".</p> <ul style="list-style-type: none">• Het formulier is juist ingevuld: ga verder met stap 2.• Het formulier is niet juist ingevuld: ga verder met stap 3.
2.	<p>Controleer ook of de werknemer het machtigingsformulier, waarin de (ex-)werknemer akkoord gaat met het leveren van de no-riskstatus aan de ERD-werkgever, heeft ondertekend. Als dat niet zo is, controleer je of de machtiging apart is opgestuurd (signaal 'UZZ0490'):</p> <ul style="list-style-type: none">• Zo nee: ga verder met stap 3.• Zo ja:<ul style="list-style-type: none">• Ga naar het scherm Beheren ERD product.

	<ul style="list-style-type: none"> • Controleer of hetzelfde product al eerder is aangevraagd (dubbele aanvraag) en is geleverd. Zo ja: ga verder met stap 3. • Registreer het product volgens de werkinstructie Registreren ERD-product. • Ga verder met stap 4.
3.	<p>Niet in behandeling nemen ERD-product</p> <p>Ga naar het scherm 'Beheren ERD product', vul de memo in en registreer het product als 'niet leveren' met de knop "Niet leveren". Het signaal 'UZZ0430 Beoordelen Informatieverzoek No-risk polis ERD' wordt hiermee automatisch afgehandeld. Hierdoor ontstaat het signaal 'UZZ0444 Beoordeel versturen afwijzen ERD-product'.</p>
4.	<p>Beoordelen no-riskpolis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beoordeel met behulp van Suwinet, EA, Sonar en eventuele vorige ziekmeldingen of het om een no-riskpolis gaat en of de ERD terecht een claim op basis van 29b of 29d kan doen. Gebruik voor deze beoordeling de werkinstructie Completeren, beoordelen en registreren no-riskpolis. • Leg de volgende gegevens vast in het scherm 'Beheren memo': <ul style="list-style-type: none"> • De gegevens die je hebt gebruikt voor je beoordeling; • De reden waarom het wel of gaat om een no-riskpolis. <p>Zo kunnen collega's ook de eventuele vragen van de ERD beantwoorden.</p> <p>Let op: Het no-riskscherm onder 'Recht/hogte/duur' vul je niet in.</p>
5.	<p>Informereren ERD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wel no-riskpolis <p>Open het scherm 'Correspondentie bij geval' en verstuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bij 29b: de brievenset SET10I233 'Bevestiging no-risk status'. • Bij 29d: de brievenset SET10I236 'Bevestiging 55+'.

	<p>Het signaal 'UZZ0490 Ontvangen: Machtiging ERD' wordt hiermee (indien aanwezig) automatisch afgehandeld.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geen no-riskpolis Open het scherm 'Correspondentie bij geval' en verstuur de brievenset SET10I232 'Geen no-risk status of 55+'. <p>Het signaal 'UZZ0430 Beoordelen Informatieverzoek no risk Polis ERD' en (indien aanwezig) 'UZZ0490 Ontvangen: Machtiging ERD' worden hiermee automatisch afgehandeld.</p> <p>De gegevens voor facturering worden vanuit UZS automatisch geleverd.</p>
--	---

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding

Signaal Uit	Aanleiding
Signaal UZZ0430 Beoordelen Informatieverzoek No-risk polis ERD	Als gestructureerde brief is geleverd of via scherm 'Beheren' 'niet leveren' of 'nieuw product' is uitgevoerd.
Signaal UZZ0490 Ontvangen Machtiging ERD	Het versturen van SET10I233 'Bevestiging no-risk status' SET10I236 'Bevestiging 55+'.

Brievenset Automatisch Klaargezet

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0432 Beoordeling maatregel ERD (UD)

Aanleiding

Een werkgever die eigenrisicodrager (ERD) is voor de Ziektewet, kan bij UWV een verzoek indienen (inkoopdienst) om te laten beoordelen of er een maatregel op de Ziektewet-uitkering van een (ex-)werknemer mag worden opgelegd. UWV voert deze beoordeling tegen betaling uit en stuurt de uitkomst naar de aanvrager.

Doel

Beoordelen of de ERD een maatregel op de ZW-uitkering van een (ex-)werknemer mag opleggen.

Instructie

1. De ERD-werkgever of het gemachtigde administratiekantoor kan op verschillende manieren een 'Beoordelen maatregel ERD' aanvragen:

Via Digipoort

Ga naar het scherm Beheren ERD product en open het tabblad Beoordelen recht. Controleer of alle benodigde velden voor het beoordelen van het recht juist ingevuld zijn.

Via DIV (mailbox en schriftelijk)

Bij ERD-diensten die via DIV zijn ontvangen, staan de gegevens die je nodig hebt voor de beoordeling van de maatregel niet in het scherm 'Beheren ERD product' in het tabblad Maatregel.

Controleer in EA of het formulier volledig is ingevuld en of de aanvrager gemachtigd is voor het aanvragen van een Wettelijke dienst. Dit controleer je door in het veld <aanvrager> met 'F9' de lijst met gemachtigden voor Wettelijke dienst op te roepen.

- Zo nee: ga verder met stap 2.
- Zo ja:
 - Registreer het product volgens de werkinstructie [Registreren ERD-product](#).

	<ul style="list-style-type: none"> • Ga verder met stap 3.
2.	<p>Het formulier is niet volledig ingevuld en/of de aanvrager is niet gemachtigd</p> <p>Ga in UZS naar het scherm Beheren ERD product en registreer het product als 'niet geleverd'. Het signaal 'UZZ0432 Beoordeling maatregel uitkering ERD' wordt hiermee automatisch afgehandeld.</p> <p>Het signaal UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product ontstaat hierdoor. Handel dit signaal af volgens de bijbehorende werkinstructie.</p> <p>Einde instructie.</p>
3.	<p>Beoordeel maatregel</p> <p>Bepaal aan de hand van het aanvraagformulier en mogelijke bijlage(n) of de reden van het verzoek tot beoordeling akkoord is en welke maatregel (inclusief duur en hoogte van de maatregel) de ERD-werkgever mag opleggen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Akkoord: open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET13T238 'Maatregel ERD'. • Niet akkoord: open het scherm 'Correspondentie bij geval' en verstuur de brievenset SET11A258 'Afwijzing geen maatregel ERD'. <p>Door het versturen van 1 van deze brievensets wordt het signaal 'UZZ0432 Beoordeling maatregel ERD' automatisch afgehandeld. Ook wordt het gevraagde product in UZS automatisch op 'geleverd' gezet.</p> <p>De gegevens voor facturering worden vanuit UZS automatisch geleverd.</p>
4.	<p>De werkgever vraagt met de aanvraag ook meteen een maatregel beschikking aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zo ja: open het scherm Beheren ERD product en registreer vervolgens handmatig het product 'Afgifte beslissing ERD'. Handel deze op de gebruikelijke wijze af. Bij een digitaal ontvangen aanvraag staan onder het tabblad Beoordelen maatregel ook de gegevens die je nodig hebt om de beschikking af te geven. • Zo nee: einde instructie. Let op: Bij een digitaal ontvangen ERD-dienst fiatteer je het signaal handmatig in het scherm 'Overnemen geval'.

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
-------------	------------

UZZ0444 Beoordelen versturen afwijfsbrief ERD-product (UD)	In het scherm Beheren ERD-product is de sta
--	---

Signaal Uit	Aanleiding
UZZ0432 Beoordeling maatregel ERD (UD)	In het scherm Beheren ERD-product is de wa vastgelegd of Na versturen van de brievenset SET13T238 'f 'Afwijzing geen maatregel ERD'.

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0433 Verzoek om afgifte beschikking ERD (UD)

Aanleiding

Een werkgever die eigenrisicodrager (ERD) is voor de Ziektewet, kan bij UWV een verzoek indienen voor afgifte van een beschikking voor de Ziektewet-uitkering van een (ex-)werknemer. Dit is een wettelijke taak waarbij UWV de beoordeling uitvoert en de uitkomst naar de aanvrager stuurt.

Doel

Afgeven van een beschikking voor een beslissing die gemaakt is door een ERD.

Instructie

- De ERD-werkgever of het gemachtigde administratiekantoor kan op verschillende manieren een 'Verzoek om afgifte beschikking' aanvragen:

Via Digipoort

Ga naar het scherm Beheren ERD product en open het tabblad Verzoek om beschikking. Controleer of alle benodigde velden voor het afgeven van de beschikking juist zijn ingevuld. Bij een digitale aanvraag voor een kortingsbeschikking staan de kortingsgegevens automatisch in het scherm 'Registreren korting' met de status 'Definitief'.

Via DIV (mailbox en schriftelijk)

Bij ERD-diensten die via DIV zijn ontvangen, staan de gegevens die je nodig hebt voor de beoordeling niet in het scherm 'Beheren ERD product' en is het tabblad Verzoek om beschikking leeg.

Controleer in EA of het juiste aanvraagformulier is ingediend en of die juist is ingevuld. Het is belangrijk dat het aanvraagformulier over de juiste werkgever (loonheffingsnummer) en verzekerde gaat en dat de eerste ziekte dag overeenkomt. Bij een administratiekantoor kijk je of de aanvrager gemachtigd is voor Wettelijke diensten. Dit controleer je door in het scherm 'Beheren ERD product' in het veld <aanvrager> met 'F9' de lijst met gemachtigden voor Wettelijke diensten op te roepen en de juiste aanvrager te selecteren. Of via Raadplegen -> schaduwregistratie -> werkgever (loonheffingsnummer/aansluitnummer) -> knop "raadplegen machtiging".

	<p><u>Bij een ERD-ziekmelding is er geen koppeling tussen UZS en Polis. Hierdoor kan het adres van de werknemer in UZS leeg zijn of niet juist. Om ervoor te zorgen dat het risico op een datalek zo klein mogelijk is, controleer je altijd of het adres van de klant dat in UZS als voorkeursadres is aangevinkt, hetzelfde is als het adres van de klant in ODS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Als het adres in UZS niet juist of niet aanwezig is, ga je verder met de werkinstructie Aanmaken, wijzigen of beëindigen van adressen.</u> • <u>Als je het adres hebt gewijzigd hebt of het adres juist is, ga je verder met afhandelen van signaal UZZ0443.</u> • Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is niet juist ingevuld: ga verder met stap 2. • Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is juist ingevuld: <ul style="list-style-type: none"> • Controleer in het scherm 'Beheren ERD product of hetzelfde product al eerder is aangevraagd (dubbele aanvraag) en is geleverd. Zet het product op 'Niet leveren' als het een dubbele aanvraag is en als het product al is geleverd. • Registreer het product volgens de werkinstructie Registreren ERD-product. • Ga verder met stap 3.
2.	<p>Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is niet juist ingevuld of de aanvrager is niet gemachtigd</p> <p>Ga naar het scherm 'Beheren ERD product' en registreer het product als 'niet geleverd'. Het signaal 'UZZ0433' wordt hiermee automatisch afgehandeld. Hierdoor ontstaat het signaal UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product. Handel dit signaal af volgens de werkinstructie.</p> <p>Einde instructie.</p>
3.	<p>Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is juist ingevuld en de aanvrager is gemachtigd</p> <p>Bepaal aan de hand van het aanvraagformulier en mogelijke bijlage(n) of het beschikkingsvoorstel van de ERD akkoord is. Het beschikkingsvoorstel is akkoord als de beslissing van de ERD volledig is en binnen de wettelijke kaders valt.</p>

	<p>Ter info: de ERD-werkgever draagt ook het risico voor overlijdensuitkeringen (OVU) volgens artikel 35 en 36 ZW. Voor een OVU controleer je alleen of het bedrag in de toekenningsbeschikking juist is. De ERD-werkgever bepaalt het recht op OVU en wie de nabestaande(n) van de klant is/zijn. Je verstuurt een beschikking OVU aan de nabestaande(n) naar het adres van de overledene.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Als het beschikkingsvoorstel een hersteldverklaring is: ga naar stap 4. • In de overige situaties: als het beschikkingsvoorstel akkoord is: ga naar stap 5. • De arboarts heeft de eerste ao-dag teruggelegd: ga verder met de werkinstructie Terugleggen 1e ao-dag. • Als het beschikkingsvoorstel niet mogelijk is binnen de kaders van de ZW: klik in het scherm 'Beheren ERD product' op de knop "niet leveren" en ga naar stap 7.
4.	<p>Een verzoek voor een hersteldverklaring verstuur je naar de mailbox @uwv.nl. Zet in de onderwerpregel 'Hersteldverklaring ERD'. Klik in het scherm 'Beheren ERD product' op de knop "Niet leveren". De status van het ERD-product wordt dan op 'niet geleverd' gezet. Je vult nu het memoveld (verplicht). Jouw naam wordt getoond en ook de bijbehorende datum. Fiatteer het signaal 'UZZ0444 Beoordelen versturen afwijfsbrief ERD-product'. Einde instructie.</p>
5.	<p>Het beschikkingsvoorstel is akkoord</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur, afhankelijk van de gevraagde beschikking, 1 van de volgende brievensets.</p> <p>Als de werkgever om een kortingsbeschikking vraagt, ga je verder met de werkinstructie Registreren korting ERD.</p> <p>Let bij een afwijzing of beëindiging op het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Als een ziektegeval akkoord is, maar toch wordt beëindigd of afgewezen, dan registreer je een fictieve hersteldatum in UZS (geval afsluiten). Dit om te voorkomen dat bij SMZ alsnog een Eerstejaarsbeoordeling wordt gestart. Vermeld in de memo dat het een fictieve hersteldmelding is. • Bij het bereiken van de max duur datum: ga verder met stap 6.

- Als het beschikkingsvoorstel niet afgegeven kan worden: ga verder met stap 7.

Afwijzing

- SET11A250 'Afwijzing ERD na opschorten'
- SET11A324 'Afwijzing OVU (ERD)'
- SET11A252 'Niet AO bevonden door arts'
- SET11A253 'Geen recht op nawerking'
- SET11A254 'Uitzendkracht dienstverband niet tot stand gekomen'
- SET11A260 'Niet verzekerd op grond van dienstbetrekking ERD'

Beëindiging

- SET16B049 'Beëindiging ZW-uitkering (zwangerschapsklachten) door toekenning WAZO ERD'
- SET16B243 'Beëindiging ZW ivm overlijden ERD'
- SET16B244 'Beëindig ivm nvgb Eerstejaarsbeoordeling (ERD)'
- SET16B260 'Beëindiging ERD na schorsing'
- SET16B261 'Beëindiging ERD Werknemer na hersteldverklaring'
- SET16B264 'Beëindiging ZW-uitkering ivm verkorte wachttijd IVA (ERD)'
- SET11A263 'Hersteld voor einde dienstverband'
- SET16B076 'Hersteld gemeld'
- SET16B267 'Beëindiging bij 2x NGB ERD'

Toekenning

- SETE13T231 'Toekennen OVU ERD'
- SET10I168A 'Afgifte beschikking ERD (vrije vorm)'

Maatregel/schorsing

- SET10I230 'Opschorten ZW-aanvraag'
- SET10I231 'Schorsing Ziektewet-uitkering'
- SET12M293 'Niet meewerken aan opstellen/houden regels PVA of re-integratieplan'
- SET12M294 'Niet opvolgen controlevoorschriften'
- SET12M295 'Geen passende arbeid aanvaard (art.30 ZW)'
- SET12M540 'Schorsing ivm nvgb Eerstjaarsbeoordeling (ERD)'
- SET12M541 'Opheffen schorsing ivm nvgb Eerstejaarsbeoordeling (ERD)'
- SET12M542 'Maatregel ivm nvgb Eerstjaarbeoordeling (ERD)'
- SET12M815 'Niet meewerken aan scholing of opleiding (ERD)'

Kennisgeving

- SET10I165 'Kennisgeving dagloon'
- SET10I222 'Kennisgeving herziening dagloon'
- SET10I223 'Voorlopige dagloonbeslissing'
- SET10I224 'Definitieve Dagloonbeslissing ERD'
- SET11A251 'Max ZW Art 29.5 voltooid'
- SET11A255A 'Verzekerde heeft AOW-leeftijd vanaf 1-4-2012 (ERD)'
- SET12M816 'Kennisgeving dagloon'
- SET12M820 'Benadelingshandeling bij einde dienstverband ERD'
- SET13T315 'Voorschot (recht staat niet vast)'
- SET13T316 'Voorschot (recht staat vast)'

	<ul style="list-style-type: none"> • SET16B282 'Detentie tijdens uitkering (ERD)' <p>Door het versturen van 1 van deze brievensets wordt het signaal 'UZZ0433' automatisch afgehandeld. Ook wordt het gevraagde product in UZS automatisch op 'geleverd' gezet.</p> <p>Einde instructie.</p>
6.	<p>Beschikking max duur bereikt</p> <p>De ERD of gemachtigde geeft aan dat de max duur wordt bereikt.</p> <p>Open het scherm Beheren recht en duur ZW/ZW-ERD.</p> <p>Registreer in het veld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <Datum einde recht> de maxdatum • <Bron>: Beslissing UD • <Reden einde recht>: Max duur bereikt <p>Ga daarna naar het scherm Correspondentie bij geval.</p> <ul style="list-style-type: none"> • SET16B221 wordt klaargezet. Verwijder deze brief door op de knop "Verwijderen" te klikken. • Verstuur 1 van de volgende brieven: <ul style="list-style-type: none"> • SET16B262 'Max bereikt ERD' • SET16B330A 'Verzekerde bereikt AOW-leeftijd vanaf 1-4-2012 (ERD)' • SET16B331 'Maximum uitkeringstermijn bereikt (AOW+) (ERD)'
7.	<p>Het beschikkingsvoorstel is niet mogelijk binnen de kaders van de ZW</p> <p>Open het scherm 'Beheren ERD product'. Zet het product op 'niet leveren'.</p> <p>Hierdoor ontstaat het signaal UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product. Handel dit signaal af volgens de werkinstructie.</p>

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product (UD)	In het scherm Beheren ERD-product geregistreerd.
Signaal Uit	Aanleiding

UZZ0433 Verzoek om afgifte beschikking ERD (UD)	In het scherm Beheren ERD-product geleverd geregistreerd, of Na versturen van 1 van de brievenset 'Afgifte beschikking ERD (vrije vorm) ZW-beschikking te verstrekken'.
---	---

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0480 Beoordeling terugvorderverzoek ERD (UD)

Aanleiding

Een werkgever die eigenrisicodrager (ERD) is voor de Ziektewet of zijn gemachtigde, kan bij UWV een verzoek indienen om een (gedeelte van) Ziektewet-uitkering van een (ex-)medewerker terug te vorderen. UWV voert deze beoordeling uit, vordert (als het verzoek gegrond wordt verklaard) het bedrag terug en maakt dit vervolgens over aan de ERD. Het signaal ontstaat doordat er een verzoek ontvangen is en geregistreerd wordt met de documentcode 109169.

Doel

Afhandelen van een terugvorderverzoek van een ERD voor de Ziektewet-uitkering van een (ex-)werknemer.

Instructie

- | | |
|----|---|
| 1. | <p><u>De ERD-werkgever of het gemachtigde administratiekantoor kan op verschillende manieren een 'Verzoek om terugvordering' aanvragen:</u></p> <p><u>Via Digipoort</u></p> <p><u>Je gaat naar het scherm Beheren ERD product en opent het tabblad Verzoek om terugvordering. Je controleert of alle benodigde velden voor het terugvorderverzoek juist zijn ingevuld.</u></p> <p><u>Via DIV (mailbox en schriftelijk)</u></p> <p>Je controleert in EA of het formulier volledig is ingevuld en of de aanvrager gemachtigd is voor Wettelijke diensten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Zo nee: ga verder met stap 2.• Zo ja:<ul style="list-style-type: none">• Selecteer de juiste aanvrager en leg deze vast.• Zet de status van het product op 'in behandeling'.• Vink het vinkvak 'Aanmaken brief' aan. |
|----|---|

	<ul style="list-style-type: none"> • Ga verder met stap 3.
2.	<p>Het formulier is volledig ingevuld, maar de aanvrager is niet gemachtigd of het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is niet volledig of onjuist ingevuld</p> <p>Je gaat naar het scherm Beheren ERD product en registreert het product als 'niet geleverd'. Het signaal 'UZZ00480' wordt hiermee automatisch afgehandeld. Het signaal UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product ontstaat hierdoor. Handel dit signaal volgens de bijbehorende werkinstructie af.</p>
3.	<p>Het formulier <u>of de digitale aanvraag</u> is volledig ingevuld en de aanvrager is gemachtigd</p> <p>Je controleert wat de reden is voor het indienen van het terugvorderverzoek. Er zijn 2 opties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De (ex-)werknemer heeft een overtreding van de mededelingsverplichting begaan en dit heeft geleid tot een foutieve uitkering door de ERD. Ga verder met stap 4. • De ERD heeft per abuis teveel betaald aan de (ex-)werknemer. Ga verder met stap 5.
4.	<p>Reden terugvorderverzoek is: overtreding van de mededelingsverplichting</p> <p>Als er volgens de ERD een overtreding van de mededelingsverplichting is, beoordeel dan op basis van de geleverde informatie of dat juist is of niet. Je hoeft niet te beoordelen of de overtreding verwijtbaar is of niet, alleen of het een overtreding is die hoort bij de mededelingsverplichting. Je beoordeelt op basis van het aanvraagformulier en eventuele bijlage(n) of het terugvorderverzoek gegrond is of niet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terugvorderverzoek is niet gegrond: ga verder met stap 6. • Terugvorderverzoek is gegrond: ga verder met stap 7.
5.	<p>Reden terugvorderverzoek is: ERD heeft per abuis teveel betaald</p> <p>Je beoordeelt op basis van het aanvraagformulier en eventuele bijlage(n) of het terugvorderverzoek gegrond is of niet. Je controleert ook of de verplichte beschikkingen hiervoor eerder zijn aangevraagd en afgegeven.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terugvorderverzoek is niet gegrond: ga verder met stap 6. • Terugvorderverzoek is gegrond: ga verder met stap 8.
6.	<p>Het terugvorderverzoek is niet gegrond</p>

	<p>Je opent het scherm Correspondentie bij geval en verstuurt de brievenset SET11A301 'Afwijzing terugvordering ERD'. Door het versturen van deze brievenset wordt het signaal 'UZZ0480' automatisch afgehandeld.</p> <p>Einde instructie.</p>
7.	<p>Het terugvorderverzoek is gegrond: er is een overtreding van de mededelingsverplichting door de (ex-)werknemer</p> <p>Je draagt het geval direct over aan DHH met de applicatie 'Melden vermoeden overtreding'. Print een kopie van de melding in UZS waardoor het signaal 'UZZ0480' automatisch wordt afgehandeld. Je kopieert de melding naar UZS door in het laatste tabblad van de applicatie op de knop "PDF-versie openen" te klikken. Ga vervolgens naar Bestand > Afdrukken en kies 'UZSprinter'. Vul bij documentcode 'UZS128400' in.</p> <p>Einde instructie.</p>
8.	<p>Maken terugvorderingsbrief</p> <p>Je opent het scherm Correspondentie bij geval en verstuurt de brievenset SET15T163 'Terugvordering ERD'. Zet in het veld <Opmerkingen voor VFV> het rekeningnummer van de ERD. Het rekeningnummer heeft de ERD op het formulier ingevuld. Je vermeldt in dit veld ook (indien van toepassing) het adres van de gemachtigde/administratiekantoor zodat VFV weet dat correspondentie naar een ander adres dan dat van de werkgever moet.</p> <p>Let op: De werkgever kan in het formulier vermelden of hij een netto- of brutobedrag (excl. premies en loonheffingen) wil vorderen. In de brief is hiervoor een variabele beschikbaar.</p> <p>Door het versturen van deze brievenset wordt het signaal 'UZZ0480' automatisch afgehandeld en het gevraagde product in UZS automatisch op 'geleverd' gezet.</p> <p><u>Let op: Bij een digitaal ontvangen ERD-dienst fiatteer je het signaal handmatig in het scherm 'Overnemen geval'.</u></p>
9.	<p>Overdragen geval aan VFV</p> <p>Je draagt de terugvordering via e-mail over naar het kantoor dat de 'overige administratie handelingen' afhandelt. Dat kantoor kun je terugvinden via: Digitale Werkplek > Mijn Favorieten > Domein-informatie VFV > Overzicht mailboxen VFV. Vermeld in de onderwerpregel van de e-mail 'TV op verzoek WG (TVOV)'. Voeg hierbij vanuit EA een kopie van de terugvorderingsbrief toe (inclusief het voorblad 'Verzonden terugvorderingbeslissing') en het formulier 'Verzoek om</p>

	<p>terugbetaling Ziektewetuitkering'. Het voorblad is belangrijk omdat daar het rekeningnummer op staat en een eventueel ander correspondentieadres dat VFV moet gebruiken.</p> <p><u>Bij een digitaal aangevraagde ERD-dienst ontbreekt het aanvraagformulier.</u> <u>Hierbij stuur je een schermprint mee van het scherm 'Beheren ERD product' en het tabblad Verzoek om terugvordering.</u></p>
--	---

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
UZZ0444 Beoordelen versturen afwijsbrief ERD-product (UD)	In het scherm Beheren ERD-product is de wa
Signaal Uit	Aanleiding
UZZ0480 Beoordeling terugvorderverzoek ERD (UD)	In het scherm Beheren ERD-product is de wa geregistreerd, of Na versturen van de brievenset SET11A301 ' SET12M400 'Overdracht aan DHH' of SET15T
Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0481 Behandelen ziektegeval overname ERD (UD)

Aanleiding

Uit het controle- en toezichtproces blijkt dat de ERD de beoordeling van het recht op, de hoogte en de duur van een ZW-uitkering van de (ex-)werknemer structureel niet juist uitvoert. UWV heeft daarom deze beoordeling van de ERD overgenomen. Voor ieder nieuw ziektegeval die onder deze ERD valt, verschijnt dit signaal. Het verschijnt alleen bij een ziekmelding die onder het eigen risico van de ERD-werkgever valt. UWV voert de beoordeling uit en verstuurt de uitkomst naar de ERD, het administratiekantoor of de gemachtigde. VFV verhaalt de kosten voor het uitvoeren van deze beoordeling op de ERD.

Doel

Het afhandelen van een ziektegeval van een (ex-)werknemer die onder een ERD valt waarvan de gevalsebehandeling geheel is overgenomen.

Instructie

- | | |
|----|---|
| 1. | <p>Wijzigen status van het dossier</p> <p>ERD-gevallen krijgen automatisch de status 'ER'. Om een uitkering te kunnen verstrekken, wijzig je eerst de status van het geval.</p> <p>Daarvoor voer je de volgende acties uit:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ga naar scherm Beheren aanvraag ZW/ZW-ERD.• Wijzig de waarde in het veld <ERD?> van 'Ja' naar 'Nee'.• <u>Vul de juiste waarden in de velden <Soort verzekeringsbasis> en <Soort aanvraag></u>.• <u>Sla de wijzigingen op</u>. Hierdoor wijzigt de status van het dossier automatisch naar 'Aanvraag ligt bij IDC'.• <u>Neem het geval meteen over. Hierdoor wijzigt de status van het dossier automatisch naar 'In behandeling' en zet UZS de signalen voor de verdere gevalseafhandeling</u>. |
|----|---|

	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Verstuur een voorlegger naar de MVB waarin je de MVB informeert over de overname van de (individuele) gevalsbehandeling en vraag om alsnog een vragenlijst aan te maken.</u> <p><u>De volgende stappen van deze werkinstructie voer je niet aansluitend uit. Maar het zijn wel de stappen die je uitvoert bij de overname van de (individuele) gevalsbehandeling van een melding van een ERD-werkgever. In deze stappen staan ook de brieven.</u></p>
2.	<p>Bepalen recht op ZW-uitkering</p> <p><u>Je krijgt signaal UZZ0051 Nog niet toe- of afgewezen aanvraag in je werkljst.</u> Bepaal volgens dit signaal of de (ex-)werknemer recht heeft op een ZW-uitkering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geen recht: ga verder met stap 3. • Recht: ga verder met stap 4.
3.	<p>De (ex-)werknemer heeft geen recht op een ZW-uitkering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Open het scherm 'Correspondentie bij geval' en verstuur de brievenset SET11A256 'Afwijzing geen recht ERD'. • Ga verder met stap 6.
4.	<p>De (ex-)werknemer heeft recht op een ZW-uitkering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bepaal het bijbehorende dagloon. Gebruik daarbij alle verdiensten die de (ex-)werknemer had in de vastgestelde referteperiode. Die gegevens staan in Suwinet. • Bereken het dagloon met de dagloonmodule. Raadpleeg hiervoor de Handleiding Dagloonmodule. • Open het scherm 'Correspondentie bij geval' en verstuur de brievenset SET13T23 'Toekenning recht ERD' en SET10I220 'Dagloonbeslissing ERD'. <p>Let op: Je wijzigt de brieven handmatig aan deze situatie. De originele brieven vermelden een 'verzoek' en daarover gaat het niet. Na wijziging sla je de brieven in EA op onder de originele briefcode als verzonden document.</p>
5.	<p>Voorlegger van het type 'Herinnering' aanmaken</p>

	Maak via het scherm 'Beheren voorleggers een voorlegger' van het type 'Herinnering' voor jezelf aan volgens de werkinstructie UZW0147 Voorlegger . De voorlegger herinnert je om de volgende dag stap 6 van deze werkinstructie uit te voeren.
6.	<p>Versturen beschikking</p> <p><u>Als een ziekmelding is toegekend en</u> er een betaling in Excasso staat, zijn deze gegevens nodig om de brievenset SET17G018 'Verhaal op ERD bij volledige overname individueel geval' te kunnen versturen. <u>Daarnaast zijn er uitvoeringskosten voor de ERD-werkgever.</u> Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brief.</p> <p>Gebruik voor de berekening van de benodigde bedragen <u>Berekenen te verhalen uitvoeringskosten en als dat nodig is Berekenen te verhalen ziekengeld</u> van de werkinstructie van signaal 'UZZ0488 Beoordelen verhaalkosten ERD'. Door het versturen van deze brievenset wordt het signaal 'UZZ0481' automatisch afgehandeld. Ook wordt het signaal 'UZZ0488' automatisch gezet.</p>
7.	<p>Overdragen geval aan VFV</p> <p>Vul de bij stap 6 berekende bedragen in op het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' en verstuur dat samen met een kopie van de beschikking per e-mail naar VFV Leeuwarden via de mailbox 'ERD/VFV-Leeuwarden'.</p>

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
<u>UZZ00051 Nog niet toe- of afgewezen aanvraag (UD)</u>	<u>Na wijzigen van <ERD?> van 'Ja' naar 'Nee' geval krijgt het geval de status 'IB' en zet U</u>
<u>UZZ0361 Werkgever mogelijk ERD op 1e ziektedag (UD)</u>	<u>Na wijzigen van <ERD?> van 'Ja' naar 'Nee' geval krijgt het geval de status 'IB' en zet U</u>
UZZ0488 Beoordelen verhaalkosten ERD (UD)	Na versturen van de brievenset SET17G01 volledige overname individueel geval'.
<u>UZZ0216 Uitvoeren vooronderzoek/eerste belactie (MVB)</u>	<u>Na wijzigen van <ERD?> van 'Ja' naar 'Nee' geval krijgt het geval de status 'IB' en zet U</u>

Signaal Uit	Aanleiding
UZZ0481 Behandelen ziektegeval overname ERD (UD)	Na versturen van de brievenset SET17G overname individueel geval'.

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0482 Beoordelen recht overname ERD (UD)

Aanleiding

Uit het controle- en toezichtproces is gebleken dat de ERD de beoordeling van het recht op een ZW-uitkering van de (ex-)werknemer structureel niet juist uitvoert. UWV heeft daarom deze beoordeling van de ERD overgenomen. Voor ieder nieuw ziektegeval die onder deze ERD valt, komt dit signaal op. Het verschijnt alleen bij een ziekmelding die ook daadwerkelijk onder het eigen risico van de ERD-werkgever valt. UWV voert deze beoordeling uit en stuurt de uitkomst naar de ERD of het administratiekantoor of de gemachtigde. De kosten voor het uitvoeren van deze beoordeling worden vervolgens door VFV verhaald op de ERD.

Doel

Beoordelen of de (ex-)werknemer van een ERD recht heeft op een ZW-uitkering.

Instructie

1.	<p>Bepaal rechtsgrond.</p> <p>Bepaal aan de hand van de ziekteaangifte of de (ex-)werknemer recht heeft op een ZW-uitkering.</p> <ul style="list-style-type: none">• Zo nee: ga verder met stap 2.• Zo ja: ga verder met stap 3.
2.	<p>De (ex-)werknemer heeft geen recht op een ZW-uitkering.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET11A256 'Afwijzing geen recht ERD'.</p> <p>Let op: De brief moet handmatig aangepast worden aan deze situatie. In de originele brief wordt namelijk gesproken over een verzoek en daarvan is hier geen sprake. Na aanpassing moet de brief in EA worden opgeslagen onder de originele briefcode als verzonden document.</p> <p>Ga verder met stap 4.</p>
3.	<p>De (ex-)werknemer heeft recht op een ZW-uitkering.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET13T237 'Toekenning recht ERD'.</p>

	<p>Let op: De brief moet handmatig aangepast worden aan deze situatie. In de originele brief wordt namelijk gesproken over een verzoek en daarvan is hier geen sprake. Na aanpassing moet de brief in EA worden opgeslagen onder de originele briefcode als verzonden document.</p>
4.	<p>Versturen brief in verband met verhalen uitvoeringskosten.</p> <p>Bepaal, aan de hand van de standaardtarieven die gelden voor de inkoopdiensten, het bedrag van de te verhalen uitvoeringskosten. De personele kosten hoeven nog niet vastgesteld te worden omdat er nog geen tarievenlijst is vastgesteld. De actuele tarieven van de inkoopdiensten zijn te vinden op: http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx#Eigenrisicodragen . Klik vervolgens op de soort beoordeling waarvan je het tarief zoekt (bijvoorbeeld: Beoordeling recht Ziektewet-uitkering ERD). In de inleidende zin staat het bedrag dat hiervoor betaald moet worden.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET17G019 'Verhaal bij ERD bij gedeeltelijke overname individueel geval'.</p>
5.	<p>Overdragen geval aan VFV.</p> <p>Vul de bij stap 4 bepaalde bedragen in op het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' en stuur deze samen met een kopie van de beschikking per e-mail naar VFV Leeuwarden via de mailbox: ERD/VFV-Leeuwarden.</p>
6.	<p>ERD-product leveren.</p> <p>Open het scherm Beheren ERD-product en wijzig de <Status> van het bijbehorende ERD-product van 'open' naar 'geleverd'.</p>
7.	<p>Signaal fiatteren.</p> <p>Open het scherm Werklijst signalen en fiatteer het signaal UZZ0482 Beoordelen recht overname ERD.</p>

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding

Signaal Uit	Aanleiding

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingenoverzicht

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0483 Beoordelen hoogte overname ERD (UD)

Aanleiding

Uit het controle- en toezichtproces is gebleken dat de ERD de beoordeling van de hoogte op een ZW-uitkering van de (ex-)werknemer structureel niet juist uitvoert. UWV heeft daarom deze beoordeling van de ERD overgenomen. Voor ieder nieuw ziektegeval die onder deze ERD valt, komt dit signaal op. Het verschijnt alleen bij een ziekmelding die ook daadwerkelijk onder het eigen risico van de ERD-werkgever valt. UWV voert deze beoordeling uit en stuurt de uitkomst naar de ERD of het administratiekantoor of de gemachtigde. De kosten voor het uitvoeren van deze beoordeling worden vervolgens door VFV verhaald op de ERD.

Doel

Beoordelen wat de hoogte is van de ZW-uitkering van de (ex-)werknemer van een ERD.

Instructie

1.	<p>Bepaal dagloon.</p> <p>Het dagloon wordt vastgesteld aan de hand van alle verdiensten verworven in de vastgestelde referteperiode. De gegevens zijn terug te vinden in Suwinet.</p> <p>Bereken het dagloon met behulp van de dagloonmodule, raadpleeg hiervoor de Handleiding Dagloonmodule.</p>
2.	<p>Leveren ERD-product.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET10I220 'Dagloonbeslissing ERD'.</p> <p>Let op: De brief moet handmatig aangepast worden aan deze situatie. In de originele brief wordt namelijk gesproken over een verzoek en daarvan is hier geen sprake. Na aanpassing moet de brief in EA worden opgeslagen onder de originele briefcode als verzonden document.</p> <p>Door het versturen van deze brievenset wordt het signaal 'UZZ0483 Beoordelen hoogte overname ERD' automatisch afgehandeld. Ook wordt het gevraagde product in UZS automatisch op 'geleverd' gezet.</p>
3.	<p>Versturen brief in verband met verhalen uitvoeringskosten.</p>

	<p>Bepaal, aan de hand van de standaardtarieven die gelden voor de inkoopdiensten, het bedrag van de te verhalen uitvoeringskosten. De personele kosten hoeven nog niet vastgesteld te worden omdat er nog geen tarievenlijst is vastgesteld. De actuele tarieven van de inkoopdiensten zijn te vinden op: http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx#Eigenrisicodragen. Klik vervolgens op de soort beoordeling waarvan je het tarief zoekt (bijvoorbeeld: Beoordeling recht Ziektewet-uitkering ERD). In de inleidende zin staat het bedrag dat hiervoor betaald moet worden.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET17G019 'Verhaal op ERD bij gedeeltelijke overname individueel geval'.</p>
4.	<p>Overdragen geval aan VFV.</p> <p>Vul de bij stap 3 bepaalde uitvoeringskosten in op het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' en stuur deze samen met een kopie van de beschikking per e-mail naar VFV Leeuwarden via de mailbox: ERD/VFV-Leeuwarden.</p>
5.	<p>ERD-product leveren.</p> <p>Open het scherm Beheren ERD-product en wijzig de <Status> van het bijbehorende ERD-product van 'open' naar 'geleverd'.</p>
6.	<p>Signaal fiatteren.</p> <p>Open het scherm Werklijst signalen en fiatteer het signaal UZZ0483 Beoordelen hoogte overname ERD.</p>

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding

Signaal Uit	Aanleiding
UZZ0483 Beoordelen hoogte overname ERD	Na versturen van de brievenset SET10I220 'Daglo'

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingenoverzicht

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0484 Beoordelen duur overname ERD (UD)

Aanleiding

Uit het controle- en toezichtproces is gebleken dat de ERD de beoordeling van de duur van een ZW-uitkering van de (ex-)werknemer structureel niet juist uitvoert. UWV heeft daarom deze beoordeling van de ERD overgenomen. Voor ieder nieuw ziektegeval die onder deze ERD valt, komt dit signaal op. Het verschijnt alleen bij een ziekmelding die ook daadwerkelijk onder het eigen risico van de ERD-werkgever valt. UWV voert deze beoordeling uit en stuurt de uitkomst naar de ERD dan wel het administratiekantoor/gemachtigde. De kosten voor het uitvoeren van deze beoordeling worden vervolgens door VFV verhaald op de ERD.

Doel

Beoordelen wat de duur is van de ZW-uitkering van de (ex-)werknemer van een ERD.

Instructie

1.	Bepaal eerste AO-dag. De eerste dag van ziekte hoeft niet hetzelfde te zijn als de eerste AO-dag. Raadpleeg hiervoor de Wetsuitleg .
2.	Bepaal dagen vorige ziekteperiode. Bepaal met UZS en de Wetsuitleg of het om artikel 29.5 gaat.
3.	Bepaal de maximale uitkeringstermijn ZW. Bepaal het maximale uitkeringstermijn ZW aan de hand van de voorgaande gegevens. Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de briefenset SET13T236 'Toekenning duur ERD'. Let op: De brief moet handmatig aangepast worden aan deze situatie. In de originele brief wordt namelijk gesproken over een verzoek en daarvan is hier geen sprake. Na aanpassing moet de brief in EA worden opgeslagen onder de originele briefcode als verzonden document.
4.	Versturen brief i.v.m. verhalen uitvoeringskosten.

	<p>Bepaal, aan de hand van de standaardtarieven die gelden voor de inkoopdiensten, het bedrag van de te verhalen uitvoeringskosten. De personele kosten hoeven nog niet vastgesteld te worden omdat er nog geen tarievenlijst is vastgesteld. De actuele tarieven van de inkoopdiensten zijn te vinden op: http://www.uvw.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx#Eigenrisicodragen. Klik vervolgens op de soort beoordeling waarvan je het tarief zoekt (bijvoorbeeld: Beoordeling recht Ziektewet-uitkering ERD). In de inleidende zin staat het bedrag dat hiervoor betaald moet worden.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET17G019 'Verhaal op ERD bij gedeeltelijke overname individueel geval'.</p>
5.	<p>Overdragen geval aan VFV.</p> <p>Vul de bij stap 4 bepaalde uitvoeringskosten in op het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' en stuur deze samen met een kopie van de beschikking per e-mail naar VFV Leeuwarden via de mailbox: ERD/VFV-Leeuwarden.</p>
6.	<p>ERD-product leveren.</p> <p>Open het scherm Beheren ERD-product en wijzig de <Status> van het bijbehorende ERD-product van 'open' naar 'geleverd'.</p>
7.	<p>Signaal fiatteren.</p> <p>Open het scherm Werklijst signalen en fiatteer het signaal UZZ0484 Beoordelen duur overname ERD.</p>

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding

Signaal Uit	Aanleiding

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingenoverzicht

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0485 Beoordelen recht en hoogte overname ERD (UD)

Aanleiding

Uit het controle- en toezichtproces blijkt dat de ERD de beoordeling van het recht op en de hoogte van een ZW-uitkering van de (ex-)werknemer structureel niet juist uitvoert. UWV heeft daarom deze beoordelingen van de ERD overgenomen. Voor ieder nieuw ziektegeval die onder deze ERD valt, verschijnt dit signaal. Het verschijnt alleen bij een ziekmelding die ook daadwerkelijk onder het eigen risico van de ERD-werkgever valt. UWV voert deze beoordelingen uit en stuurt de uitkomst naar de ERD, het administratiekantoor of de gemachtigde. VFV verhaalt vervolgens de kosten voor het uitvoeren van deze beoordelingen op de ERD.

Let op: BO Zwolle of BO Hengelo handelt dit signaal en het bijbehorende proces af. Verschijnt het signaal op een geval van een andere BO? Dan draagt de manager [Uitkeren](#) het geval eerst over aan BO Zwolle of BO Hengelo.

Doel

Beoordelen of de (ex-)werknemer van een ERD recht heeft op een ZW-uitkering. Als de (ex-)werknemer recht heeft, dan ook de hoogte van de ZW-uitkering bepalen.

Instructie

1.	<p>Bepaal op basis van de rechtsgrond of er een vangnetmelding is waarbij UWV altijd betaalt of een ERD-melding is waarbij de ERD betaalt, maar UWV nu de betaling overneemt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vangnetmelding waarbij UWV altijd betaalt: ga verder met de werkinstructie van signaal UZZ0051 Nog niet toe- of afgewezen aanvraag. Einde instructie.• ERD-melding waarbij de ERD betaalt, maar UWV nu de betaling overneemt: ga verder met stap 2.
2.	<p>Bepaal aan de hand van de ziekteaangifte en de aanwezige stukken in EA of de (ex-)werknemer recht heeft op een ZW-uitkering:</p> <ul style="list-style-type: none">• Geen recht op ZW-uitkering: ga verder met stap 3.

	<ul style="list-style-type: none"> • Wel recht op ZW-uitkering: ga verder met stap 4.
3.	<p>De (ex-)werknemer heeft geen recht op een ZW-uitkering</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET11A256 'Afwijzing geen recht ERD'.</p> <p>Ga verder met stap 4.</p>
4.	<p>De (ex-)werknemer heeft recht op een ZW-uitkering</p> <p>Je berekent het dagloon aan de hand van alle verdiensten van de klant in de vastgestelde referteperiode. Die staan in Suwinet. Bereken het dagloon met de dagloonmodule volgens de Handleiding Dagloonmodule.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET13T23 'Toekenning recht ERD' en SET10I220 'Dagloonbeslissing ERD'.</p> <p>Let op: Je wijzigt de brieven handmatig voor deze situatie. In de originele brieven gaat het namelijk over een verzoek en daar gaat het hier niet om. Na wijziging sla je de brieven als verstuurd document op in EA onder de originele briefcode.</p>
5.	<p>Versturen brief voor verhalen uitvoeringskosten</p> <p>Bereken (volgens de standaardtarieven voor de inkoopdiensten) het bedrag van de te verhalen uitvoeringskosten. De personele kosten bereken je nog niet omdat er nog geen tarievenlijst is vastgesteld. De actuele tarieven van de inkoopdiensten vind je op: http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx#Eigenrisicodragen.</p> <p>Klik vervolgens op de soort beoordeling waarvan je het tarief zoekt (bijvoorbeeld: 'Beoordeling recht Ziektewet-uitkering ERD' en 'Beoordeling hoogte Ziektewet-uitkering ERD' voor deze werkinstructie). In de inleidende zin staat het bedrag dat hiervoor betaald moet worden. Bij meerdere beoordelingen tel je de bedragen bij elkaar op.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET17G019 'Verhaal op ERD bij gedeeltelijke overname individueel geval'.</p>
6.	<p>Overdragen geval aan VFV</p> <p>Vul de bij stap 4 bepaalde uitvoeringskosten in op het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' en verstuur dat samen met een kopie van de beschikking per e-mail naar VFV Leeuwarden via de mailbox 'ERD/VFV-Leeuwarden'.</p>
7.	<p>Leveren ERD-product</p>

	Open het scherm Beheren ERD-product en wijzig de <Status> van het bijbehorende ERD-product van 'open' naar 'geleverd'.
8.	Fiatteren signaal Open het scherm Werklijst signalen en fiatteer het signaal.

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding

Signaal Uit	Aanleiding

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

[Wijzigingshistorie](#)

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0486 Beoordelen hoogte en duur overname ERD (UD)

Aanleiding

Uit het controle- en toezichtproces is gebleken dat de ERD de beoordeling de hoogte en de duur van een ZW-uitkering van de (ex-)werknemer structureel niet juist uitvoert. UWV heeft daarom deze beoordelingen van de ERD overgenomen. Voor ieder nieuw ziektegeval die onder deze ERD valt, komt dit signaal op. Het verschijnt alleen bij een ziekmelding die ook daadwerkelijk onder het eigen risico van de ERD-werkgever valt. UWV voert deze beoordelingen uit en stuurt de uitkomst naar de ERD of het administratiekantoor en of gemachtigde. De kosten voor het uitvoeren van deze beoordelingen worden vervolgens door VFV verhaald op de ERD.

Doel

Beoordelen wat de hoogte en de duur is van de ZW-uitkering van de (ex-)werknemer van een ERD.

Instructie

1.	Bepaal dagloon. Het dagloon wordt vastgesteld aan de hand van alle verdiensten verworven in de vastgestelde referteperiode. De gegevens zijn terug te vinden in Suwinet. Bereken het dagloon met behulp van de dagloonmodule, raadpleeg hiervoor de Handleiding Dagloonmodule .
2.	Bepaal eerste AO-dag. De eerste dag van ziekte hoeft hetzelfde te zijn als de eerste AO-dag. Raadpleeg hiervoor de Wetsuitleg .
3.	Bepaal dagen vorige ziekteperiode. Bepaal met UZS en de Wetsuitleg of het om artikel 29.5 gaat.
4.	Bepaal het maximale uitkeringstermijn ZW. Bepaal het maximale uitkeringstermijn ZW aan de hand van de voorgaande gegevens.

	<p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET10I220 'Dagloonbeslissing ERD' en SET13T236 'Toekenning duur ERD'.</p> <p>Let op: De brieven moet handmatig aangepast worden aan deze situatie. In de originele brief wordt namelijk gesproken over een verzoek en daarvan is hier geen sprake. Na aanpassing moeten de brieven in EA worden opgeslagen onder de originele briefcode als verzonden document.</p>
5.	<p>Versturen brief i.v.m. verhalen uitvoeringskosten.</p> <p>Bepaal, aan de hand van de standaardtarieven die gelden voor de inkoopdiensten, het bedrag van de te verhalen uitvoeringskosten. De personele kosten hoeven nog niet vastgesteld te worden omdat er nog geen tarievenlijst is vastgesteld. De actuele tarieven van de inkoopdiensten zijn te vinden op: http://www.uvw.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx#Eigenrisicodragen. Klik vervolgens op de soort beoordeling waarvan je het tarief zoekt (bijvoorbeeld: Beoordeling hoogte Ziektewet-uitkering ERD én Beoordeling duur Ziektewet-uitkering ERD in het geval van deze werkinstructie). In de inleidende zin staat het bedrag dat hiervoor betaald moet worden. Bij meerdere beoordelingen tel je de bedragen bij elkaar op.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET17G019 'Verhaal op ERD bij gedeeltelijke overname individueel geval'.</p>
6.	<p>Overdragen geval aan VFV.</p> <p>Vul de bij stap 5 bepaalde uitvoeringskosten in op het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' en stuur deze samen met een kopie van de beschikking per e-mail naar VFV Leeuwarden via de mailbox: ERD/VFV-Leeuwarden.</p>
7.	<p>ERD-product leveren.</p> <p>Open het scherm Beheren ERD-product en wijzig de <Status> van het bijbehorende ERD-product van 'open' naar 'geleverd'.</p>
8.	<p>Signaal fiatteren.</p> <p>Open het scherm Werklijst signalen en fiatteer het signaal UZZ0486 Beoordelen hoogte en duur overname ERD.</p>

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding

Signaal Uit	Aanleiding

--	--

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingenoverzicht

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0487 Beoordelen recht en duur overname ERD (UD)

Aanleiding

Uit het controle- en toezichtproces is gebleken dat de ERD de beoordeling van het recht op en de duur van een ZW-uitkering van de (ex-)werknemer structureel niet juist uitvoert. UWV heeft daarom deze beoordelingen van de ERD overgenomen. Voor ieder nieuw ziektegeval die onder deze ERD valt, komt dit signaal op. Het verschijnt alleen bij een ziekmelding die ook daadwerkelijk onder het eigen risico van de ERD-werkgever valt. UWV voert deze beoordelingen uit en stuurt de uitkomst naar de ERD dan wel het administratiekantoor/gemachtigde. De kosten voor het uitvoeren van deze beoordelingen worden vervolgens door VFV verhaald op de ERD.

Doel

Beoordelen of de (ex-)werknemer van een ERD recht heeft op een ZW-uitkering. Als de (ex-)werknemer recht heeft, tevens beoordelen wat de duur van de ZW-uitkering is.

Instructie

1.	<p>Bepaal, op basis van de rechtsgrond, of er een vangnetmelding is waarbij UWV altijd betaalt of van een ERD-melding waarbij de ERD normaal gesproken betaalt, maar UWV nu de betaling overneemt.</p> <ul style="list-style-type: none">• Bij een vangnetmelding waarbij UWV altijd betaalt: ga naar de werkinstructie van signaal UZZ0051 Nog niet toe- of afgewezen aanvraag. Einde instructie.• Bij een ERD-melding waarbij de ERD normaal gesproken betaalt maar UWV nu de betaling overneemt: ga verder met stap 2.
2.	<p>Bepaal rechtsgrond. Bepaal aan de hand van de ziekteaangifte en de aanwezige stukken in EA of de (ex-)werknemer recht heeft op een ZW-uitkering.</p> <ul style="list-style-type: none">• Zo nee: ga verder met stap 2.• Zo ja: ga verder met stap 3.

3.	<p>De (ex-)medewerker heeft geen recht op een ZW-uitkering.</p> <p>Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET11A256 'Afwijzing geen recht ERD'.</p> <p>Ga verder met stap 4.</p>
4.	<p>De (ex-)medewerker heeft recht op een ZW-uitkering.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bepaal eerste AO-dag. • De eerste dag van ziekte hoeft niet hetzelfde te zijn als de eerste AO-dag. • Raadpleeg hiervoor de Wetsuitleg. • Bepaal dagen vorige ziekteperiode. • Bepaal met UZS en de Wetsuitleg of het om artikel 29.5 gaat. • Bepaal het maximale uitkeringstermijn ZW. • Bepaal het maximale uitkeringstermijn ZW aan de hand van de voorgaande gegevens. • Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET13T237 'Toekenning recht ERD' en SET13T236 'Toekenning duur ERD' voor de geleverde dienst inzake de duur'. <p>Let op: De brieven moeten handmatig aangepast worden aan deze situatie. In de originele brieven wordt namelijk gesproken over een verzoek en daarvan is hier geen sprake. Na aanpassing moeten de brieven in EA worden opgeslagen onder de originele briefcode als verzonden document.</p>
5.	<p>Versturen brief i.v.m. verhalen uitvoeringskosten.</p> <p>Bepaal, aan de hand van de standaardtarieven die gelden voor de inkoopdiensten, het bedrag van de te verhalen uitvoeringskosten. De personele kosten hoeven nog niet vastgesteld te worden omdat er nog geen tarievenlijst is vastgesteld. De actuele tarieven van de inkoopdiensten zijn te vinden op: http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/index.aspx#Eigenrisicodragen. Klik vervolgens op de soort beoordeling waarvan je het tarief zoekt (bijvoorbeeld: Beoordeling recht Ziektewet-uitkering ERD én Beoordeling duur Ziektewet-uitkering ERD in het geval van deze werkinstructie). In de inleidende zin staat het bedrag dat hiervoor betaald moet worden. Bij meerdere beoordelingen tel je de bedragen bij elkaar op.</p>

	Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET17G019 'Verhaal op ERD bij gedeeltelijke overname individueel geval'.
6.	Overdragen geval aan VFV. Vul de bij stap 4 bepaalde uitvoeringskosten in op het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' en stuur deze samen met een kopie van de beschikking per e-mail naar VFV Leeuwarden via de mailbox: ERD/VFV-Leeuwarden.
7.	ERD-product leveren. Open het scherm Beheren ERD-product en wijzig de <Status> van het bijbehorende ERD-product van 'open' naar 'geleverd'.
8.	Signaal fiatteren. Open het scherm Werklijst signalen en fiatteer het signaal UZZ0486 Beoordelen hoogte en duur overname ERD.

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding

Signaal Uit	Aanleiding

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding

Wijzigingenoverzicht

Proces Backoffice ZW

Afhandelen signaal UZZ0488 Beoordelen verhaalkosten ERD

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Wie	Uitkeringsdeskundige (UD)
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je ontvangt het signaal en handelt het af. Daarvoor beoordeel je de kosten en de op de ERD (van wie UWV de gevalsbehandeling overnam) te verhalen uitkering.
Input	
Intern	Signaal 'UZZ0488 Beoordelen verhaalkosten ERD'
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h3>Ontvangen signaal</h3> <p>Het signaal 'UZZ0488 Beoordelen verhaalkosten ERD' staat in je werklijst. Dit signaal wordt eenmalig gezet door het versturen van de brief SET17G022 'Beslissing overname gevalsbehandeling ERD' en SET17G024 'Beslissing overname ziekmelding ERD' (bij volledige overname). De verhaalkosten worden eenmalig achteraf vastgesteld nadat de uitkering is geëindigd door herstel of bereiken max datum uitkering. Verhaalkosten bestaan uit de uitvoeringskosten en de betaalde Ziektewet-uitkering.</p>	

Afhandelen signaal

Je controleert in het scherm [Beheren recht en duur ZW/ZW-ERD](#) of 1 van de volgende situaties voor de ziekmelding geldt:

- De ziekmelding is afgesloten met een hersteldatum.
- [De ziekmelding is afgewezen.](#)
- [De ziekmelding is afgesloten](#) door het bereiken van de maximale datum **en** de betaling over de volledige periode is betaald aan de klant.
- Zo nee: open het scherm [Beheren teamlijst signalen](#) en registreer in het informatieblok "Geselecteerde signalen" in het veld <Opnieuw zetten op> de huidige datum plus 1 maand.
- Zo ja: ga verder met 'Berekenen te verhalen uitvoeringskosten'. [Als de klant een betaling ontving, ga je ook verder met 'Berekenen te verhalen ziekgeld'](#).

Berekenen te verhalen uitvoeringskosten

Je berekent welke uitvoeringskosten je op de werkgever verhaalt.

Je verhaalt de volgende kosten bij volledige overname:

- bruto uitkeringskosten
- sv-premies
- vergoeding op basis van de Zorgverzekeringswet
- uitvoeringskosten:
 - De uitvoeringskosten voor overname gevalsbehandeling bij einde dienstverband zijn € 598.
 - De uitvoeringskosten voor overname gevalsbehandeling bij uitzendkrachten zijn € 228.

Berekenen te verhalen ziekgeld

Je berekent het bruto totaalbedrag van de ZW-uitkering met het Excasso-scherm [Raadplegen Betalingsgegevens \(EXCTA\)](#). Als Excasso de premies niet toont, gebruik je de premies uit ODS.

Let op: Het kan voorkomen dat er geen sv-dagen bepaald kunnen worden omdat het jaar van de betaaldatum niet hetzelfde is als het jaar van de begindatum toekenning.

Voorbeeld: de toekenning begint in 2020. Het jaar van de betaaldatum valt in 2021. Dan zijn er geen sv-dagen en hoeven er geen premies berekend te worden. Als de toekenning en de betaaldatum in hetzelfde jaar liggen (bijvoorbeeld 2021), dan zijn er wel sv-dagen en moeten ook de premies worden berekend.

Je voert de volgende acties uit:

- Vul in het Sleutelscherm in het veld <BSN> de gegevens van het geval. Klik op de knop "OK".
- Selecteer in het scherm 'Overzicht betalingen' de juiste betaalregels en ga per regel via 'scherm functies' naar 'specificatie betaling'.
- Neem het brutobedrag aan ziekengeld over uit de velden <Bruto toegekend> en <Resultaat> van de betaalregel (en het bedrag WG ZVW als de betaalperiode in 2012 ligt).
- Bereken de werkgeverspremies horende bij de betaalregel met het Excasso-scherm 'EXTA04S' met de 'page down' knop.
- Noteer per betaalregel de periode, de werkgeverspremies en indien van toepassing het bedrag WG ZVW.
- Na de laatste betaalregel tel je alle genoteerde bedragen bruto-uitkering, werkgeverspremies in indien van toepassing bedrag WG ZVW bij elkaar op en noteer die. Daarna totaliseer je alle hiervoor genoteerde bedragen. De individueel getotaliseerde bedragen gebruik je voor het invullen van het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD'. Het eindbedrag van alle bedragen bij elkaar heb je nodig voor de beschikking.

Let op: Is er een jaarovergang in de te verhalen periode? Dan splits je de opgave van het te verhalen bedrag voor VFV. Je vult per jaar de brief SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' in.

Versturen beschikking

Je verstuurt de beschikking SET17G017 'Verhaal op ERD (gedeeltelijke) overname'. Hierin vermeld je de uitkeringskosten (zie 'Berekenen te verhalen ziekengeld') en de uitvoeringskosten (zie 'Berekenen te verhalen kosten').

Overdragen verhaalkosten aan VFV

Je vult het te verhalen bedrag uitkeringskosten en uitvoeringskosten in op het formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' en stuurt dat samen met een kopie van de verhaalbeschikking SET17G017 'Verhaal op ERD (gedeeltelijke) overname' naar de VFV mailbox 'Middenzuid VFV Invorderen'. Je vindt deze mailbox via: Digitale werkplek > Mijn Favorieten > Domein-informatie VFV > Overzicht mailboxen VFV.

Let op: Is er een jaarovergang in de te verhalen periode? Dan splits je de opgave van het te verhalen bedrag voor VFV. Je vult per jaar de brief SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' in.

Corrigeren verhaalkosten

Als je na het overdragen van de verhaalkosten ontdekt dat je te veel of te weinig kosten hebt verhaald, dan kun je dit corrigeren door een formulier 'Melding financiële gegevens' naar het behandelende VFV-kantoor te sturen.

Als je te weinig kosten hebt verhaald en je dus nog een extra deel moet verhalen, vraag je bij de ERD-werkgever een extra formulier op voor de extra te verhalen periode.

Fiatteren signaal

Je fiatteert het signaal 'UZZ0488' in je werklijst.

Output

Werkgever	Brief SET17G017 'Verhaal op ERD (gedeeltelijke) overname'
Intern	<ul style="list-style-type: none">Formulier SET17G006 'Opgave in verband met verhaal ERD' + kopie SET17G017 'Verhaal op

	<p>ERD (gedeeltelijke) overname' naar mailbox VFV</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eventueel formulier 'Melding financiële gegevens' naar VFV • Afgehandeld signaal 'UZZ0488'
Systemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	<p>Systemen UWV</p> <p>Wijzigingshistorie</p>
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0503 Beoordelen status ERD-geval

Aanleiding

Na de invoering van de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling (EZWb) voor ERD-gevallen is gebleken dat de verwerking van hersteldata niet altijd goed gaat. Hierdoor gaat SMZ onnodig teveel klanten benaderen voor de EZWb. Dit is niet efficiënt en belastend voor onze klanten.

Landelijk management ZW wil daarom een extra signaal ontwikkelen voor de UD om het ziektegeval te beoordelen op juistheid.

Doel

Controleren of het ERD-geval terecht nog open staat.

Instructie

1.	Controleer de status van het ERD-geval. Controleer of er een herstelmelding of een indicatie van herstel te vinden is. Bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none">• Controleer in EA.• Controleer herstelmelding voorportaal (via Digipoort/Verzuimmelder).• Controleer uitval.• Controleer eventuele aanwezige beschikking (beëindiging) of sprake is van een later ziektegeval.• Controleer of er een WAZO-verlof is gestart.• Controleer of er een nieuw dienstverband in Suwinet staat.
2.	Bel zo nodig met werkgever of administratiekantoor om vermoedens te controleren.
3.	Leg de gevonden gegevens met de bron vast in het scherm 'Beheren memo'.
4.	Verwerk, indien van toepassing, de herstelmelding.

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
-	-
Signaal Aan	Aanleiding
-	-
Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding
-	-

Wijzigingenoverzicht

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0512 Mutatieformulier ontvangen ERD (UD)

Aanleiding

De ERD of de gemachtigde heeft met een wijzigingsformulier een wijziging doorgegeven op een al geregistreerde ziekmelding.

Doel

De ontvangen wijziging verwerken.

Instructie

1.	Open EA en raadpleeg de ontvangen wijziging.
2.	Verwerk de wijziging op het juiste ziektegeval Als de eersteziektedag gewijzigd moet worden, wordt er een controle gedaan waarbij UZS beoordeelt of de nieuwe eerste ziektedag nog wel in de periode van ERD-schap ligt. Als de eerste ziektedag voor aanvang van het ERD-schap ligt, volgt er een foutmelding. Het ziektegeval kan dan geen ER-melding blijven. Let op: Als de melding was afgesloten vanwege 'Verzekerde bereikt AOW leeftijd' en je de eerste ziektedag wijzigt, maak je eerst de datum einde recht leeg zodat je de eerste ziektedag kunt wijzigen. Daarna vul je zelf de datum einde recht met dezelfde datum als de eerste ziektedag. De <Reden eind> vul je met 'Verzekerde bereikt AOW leeftijd'. UZS doet dit na een wijziging namelijk niet meer automatisch.
3.	Fiatteer het signaal. Einde instructie.

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
N.v.t.	N.v.t.

Signaal Uit	Aanleiding
N.v.t.	N.v.t.

Brievenset Automatisch Klaargezet	Aanleiding
N.v.t.	N.v.t.

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0518 Beoordelen definitief dagloon ERD (UD)

Aanleiding

Het kan voorkomen dat een dagloon voor een ERD nog niet definitief vast te stellen is. Na het versturen van de brievenset SET10I223 wordt dan, na 2 weken, dit signaal gezet zodat het dagloon alsnog definitief wordt vastgesteld.

Doel

Het definitief vaststellen van het dagloon ERD.

Instructie

1.	Controleren gegevens Controleer of alle benodigde gegevens ondertussen binnen zijn: <ul style="list-style-type: none">• Zo niet: stel het signaal een week uit. Rappeleer zo nodig.• Als alles aanwezig is: ga naar stap 2.
2.	Definitief dagloon berekenen Bereken het definitieve dagloon ERD met de dagloonmodule. Raadpleeg hiervoor de Handleiding Dagloonmodule . Registreer dit definitieve dagloon ERD in het scherm Beheren hoogte dagloon . Zet het vinkje in het veld <Voorlopig> uit.
3.	Informereren werkgever Ga naar het scherm 'Beheren ERD producten'. Zet een vinkje in het vinkvak 'Aanmaken brief' bij het product 'Beoordeling hoogte uitkering ERD'. Controleer of in het veld <Aanvrager> de juiste aanvrager is vastgelegd. Open het scherm 'Correspondentie bij geval' en verstuur de brievenset SET10I224 'Definitieve Dagloonbeslissing ERD'. Door het versturen van deze brievenset wordt het signaal UZZ0518 automatisch afgehandeld. Ook wordt het product 'Beoordeling hoogte uitkering ERD automatisch op 'geleverd' gezet.

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding
-------------	------------

Signaal Uit	Aanleiding
UZZ0518 Behandelen ziektegeval overname ERD (UD)	Na verzending van de brievenset Dagloonbeslissing ERD.

Wijzigingsoverzicht

Proces Backoffice ZW

Signaal UZZ0534 Beoordelen gewijzigde ERD periode (UD)

Aanleiding

Door een wijziging van de werkgevergegevens in ODS kunnen ook de ERD-perioden van een werkgever (met terugwerkende kracht) wijzigen. Ziekmeldingen die bij deze werkgever zijn geregistreerd, kunnen door deze wijziging met terugwerkende kracht ten onrechte als ERD- of als niet ERD-gevallen zijn geregistreerd. Deze gevallen moeten mogelijk opnieuw beoordeeld worden.

Let op: Bij de verwerking door de Belastingdienst van aan- of afmeldingen ontstaat er soms een gat in de periode van het ERD-schap. Dit is een fout bij de Belastingdienst, maar die werkt wel door in ODS. Hierdoor is de ERD-periode in ODS soms onderbroken met een 'kleine' periode (van enkele maanden). Als het ERD-schap door de Belastingdienst beëindigd is, dan kan de werkgever niet weer ERD worden binnen een periode van 3 jaar na beëindiging.

Doel

Er wordt een signaal gezet bij die gevallen die vallen binnen een gewijzigde ERD-periode voor een (eventuele) herbeoordeling.

Instructie

1.	Je hebt het signaal 'UZZ0534 Beoordelen gewijzigde ERD periode' in je werklijst. Beoordeel om welke van de volgende varianten het gaat: <ul style="list-style-type: none">• Bij het signaal is het memoveld achter het signaal leeg: ga naar stap 2.• Bij het signaal is het memoveld achter het signaal gevuld met 'uitgesteld i.a.v. overname datum': ga naar stap 7.
2.	Controleer in het scherm Beheren werkgever in het hoofdscherm of de gegevensveld(en) <Eigenrisicodrager>, <ERD-ZW van> en <ERD-ZW t/m> zijn gevuld. Deze gegevens zijn belangrijk voor de bepalen van de situatie in stap 3. Ga verder met stap 3.
3.	Er is een wijziging in de ERD-periode geregistreerd waardoor een herbeoordeling van de ziekmelding noodzakelijk is. Controleer op basis van de gegevens bij stap 1 om welke van de volgende situaties het gaat:

	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een ERD-ziekmelding geregistreerd, maar de werkgever is op de datum eerste ziektedag toch geen ERD-werkgever: ga naar stap 4. • Er is een reguliere ziekmelding geregistreerd, maar de werkgever is op de datum eerste ziektedag toch ERD-werkgever: ga verder met stap 5.
4.	<p>Er is een ERD-ziekmelding geregistreerd, maar de werkgever is op de eerste ziektedag geen ERD-werkgever</p> <p>Ga verder met de werkinstructie Wijzigen of beëindigen ziekmelding met de status ER.</p>
5.	<p>Er is een reguliere ziekmelding geregistreerd, maar de werkgever is op de datum eerste ziektedag ERD-werkgever</p> <p>Bepaal of er al een betaling is gedaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is nog geen ZW-betaling gedaan: ga naar stap 6. • Er is al een ZW-betaling gedaan. Stuur een e-mail naar de stafmailbox van je eigen kantoor. Het Stafbureau meldt deze signalen bij het Bedrijfsbureau voor landelijke coördinatie. Wacht met verdere afhandeling van het signaal totdat je een overnamedatum hebt ontvangen via een Landelijke Mededeling. Stel het signaal uit en vermeld in het memoveld achter het signaal 'Uitgesteld i.a.v. overname datum. Ga na ontvangst van de overnamedatum verder met stap 7.
6.	<p>Er is een reguliere ziekmelding geregistreerd, maar de werkgever is op de eerste ziektedag ERD-werkgever en er is nog geen ZW-uitkering betaald</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ga naar het scherm 'Beheren aanvraag ZW/ZW-ERD' en wijzig het veld <ERD?> van 'Nee' naar 'Ja'. • Maak en verstuur brief SET11A007 'Verzoek om ziekmelding in behandeling te nemen (ERD)'. • Fiatteer het signaal. <p>Einde instructie.</p>
7.	<p>Er is een reguliere ziekmelding geregistreerd, maar de werkgever is op de eerste ziektedag ERD-werkgever en er is al betaald</p>

	<p>Je hebt inmiddels via een landelijke mededeling de datum overname uitkering door ERD-werkgever ontvangen. Beoordeel om welke situatie het gaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het is een ziekmelding met een datum einde recht die hetzelfde of groter is dan de datum overname: ga naar stap 8. • Het is een ziekmelding met een datum einde recht die hetzelfde of kleiner is dan de datum overname: ga naar stap 9.
8.	<p>Het is een ziekmelding met een datum einde recht die hetzelfde of groter is dan de datum overname</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ga naar het scherm 'Beheren recht en duur'. Wijzig de datum in het veld <Datum einde recht> naar de datum overname door ERD-werkgever. Selecteer in het veld <Bron> 'Beslissing UD' en in het veld <Reden einde recht> 'Eigen risicodrager'. • Ga naar het scherm 'Correspondentie bij geval' en maak en verstuur brief SET11A270 'ERD met terugwerkende kracht'. Na het versturen van deze beschikking wordt automatisch het signaal 'UZZ0488 Beoordelen verhaalkosten ERD' gezet. • Informeer SMZ met een e-mail dat de controle en begeleiding gestopt moeten worden omdat de werkgever ERD is. • Maak een voorlegger voor de AM (eigen kantoor) om de ziekmelding opnieuw te registreren als ERD-melding. • Fiatteer het signaal. <p>Einde instructie.</p>
9.	<p>Het is een ziekmelding met een datum einde recht die hetzelfde of kleiner is dan de datum overname</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ga naar het scherm 'Correspondentie bij geval' en maak en verstuur brief SET11A270 'ERD met terugwerkende kracht'. Na het versturen van deze beschikking wordt automatisch het signaal 'UZZ0488 Beoordelen verhaalkosten ERD' gezet. • Fiatteer het signaal. <p>Einde instructie.</p>

Gevolgen

Signaal Aan	Aanleiding	
Signaal Uit	Aanleiding	
Brievenset automatisch klaargezet		Aanleiding

Wijzigingshistorie

Proces Backoffice ZW

Uitvoeren facturatieproces ERD

Procesinformatie Algemeen	
Wie	Stafmedewerker Ziektewet ERD
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je voert het facturatieproces ERD uit om dubbele facturaties te voorkomen.
Input	
Afnemer inkoopdienst	Correctieverzoek factuur
Intern	<ul style="list-style-type: none">• G-schijf: 2 nieuwe lijsten met geleverde producten van de voorgaande week• E-mail van UD met correctieverzoek dubbele facturatie
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h3>Controleren aanwezigheid map 'Facturatie ERD' op G-schrijf</h3> <p>Je controleert of op de G-schijf van jouw kantoor een map staat met de naam 'Facturatie ERD' met daarin de submappen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Weekbestanden• Verwijderde bestanden	

- Correctieverzoeken medewerkers
- Correctieverzoeken FEZ of aanvrager
- Afgehandelde correctieverzoeken FEZ
- De map is aanwezig: ga verder met 'Klaarzetten weekbestanden'.
- De map is niet aanwezig: maak eerst deze map en de submappen aan op de G-schijf van jouw kantoor. Ga daarna verder met 'Klaarzetten weekbestanden'.

Maken en opslaan weekbestand

Iedere maandag staan 2 nieuwe lijsten met geleverde producten van de voorgaande week op de G-schijf (G:\Uitkeren 10 IM ZWBO\Lijstwerk\ERD producten).

Van deze 2 lijsten maak je 1 lijst in het Excelbestand [Inkoopdiensten format](#). Hiervoor selecteer en kopieer je de inhoud van de 2 lijsten en die plak je in het Excelbestand in het tabblad 'Weeklijst'. Het Excelbestand sla je op onder vermelding van het weeknummer van de voorgaande week in de submap 'Weekbestanden'.

Borging per week

Het Excelbestand 'Inkoopdiensten format' bevat een formule die controleert op dubbele BSN's en inkoopdiensten. Als je de 2 lijsten samenvoegt in het tabblad 'Weeklijst', dan controleert deze formule automatisch op dubbele facturering.

Verwerken correctieverzoek

Je kunt per e-mail van een uitkeringsdeskundige een correctieverzoek over dubbele facturatie van ERD-producten ontvangen in de stafmailbox van jouw kantoor. Je plaatst deze e-mail in de submap 'Correctieverzoeken medewerkers' in de map met het voorgaande weeknummer op de G-schijf van jouw kantoor.

Schonen en versturen totaallijst

Je verwerkt alle e-mails uit de submap 'Correctieverzoeken medewerkers' van dezelfde week als de lijst die je in het tabblad 'Weeklijst' hebt gemaakt. Daarbij controleer je of het BSN uit de e-mail voorkomt in het tabblad 'Weeklijst' en of er inderdaad een dubbele facturering is.

Als een BSN ten onrechte dubbel op de lijst staat, dan verwijder je 1 van de 2 BSN's door de gehele regel van 1 van de 2 BSN's te selecteren en te kopiëren. Je gaat vervolgens naar de submap 'Verwijderde bestanden' en plakt de gekopieerde regel in het Excelbestand van het huidige jaar. Als er nog geen Excelbestand met het huidige jaar als titel aanwezig is, dan open je Excel, plakt de gekopieerde regel in Excel en je slaat het Excelbestand op met als titel het huidige jaartal.

Nadat je de correctieverzoeken hebt verwerkt, sorteert je het tabblad 'Weeklijst' op alfabetische volgorde op aanvrager (kolom F). Daarna tel je de bedragen van kolom G bij elkaar op met de knop "Autosom" (staat bovenin de taakbalk van Excel). Je slaat de wijzigingen op.

Daarna stuur je het Excelbestand naar de mailbox @uwv.nl.

De afdeling FEZ handelt de facturatie verder af.

Controle door controller

De controller van jouw kantoor controleert periodiek of de bedragen in het Excelbestand 'Inkoopdiensten format' overeenkomen met de bedragen die FEZ factureert.

Afhandelen correctieverzoek factuur (FEZ)

Ondanks alle zorgvuldigheid kunnen er fouten in een factuur staan. Als je van een afnemer een correctieverzoek voor een factuur ontvangt (in je mailbox of in de mailbox van de staf), sla je die op in de map 'Correctieverzoeken FEZ of aanvrager' op de G-schijf van jouw kantoor.

Je controleert of het verzoek terecht is in UZS of het Excelbestand 'Inkoopdiensten format' van de betreffende week waarover het correctieverzoek is ingediend. Je controleert alleen of er een dubbele facturatie is. Fouten in een factuur handelt FEZ zelf af.

Terecht verzoek

Dubbele facturatie

Een dubbele facturatie meld je aan FEZ door de e-mail van FEZ te beantwoorden @uwv.nl). Je vermeldt in het antwoord dat er dubbel is gefactureerd en dat FEZ het bedrag kan crediteren.

Verkeerde aanvrager

Als er een verkeerde aanvrager is geselecteerd in UZS, vraag je de uitkeringsdeskundige die de inkoopdienst onjuist heeft geleverd per e-mail om de inkoopdienst naar de juiste aanvrager te sturen. Je stuurt FEZ [redacted]@uwv.nl) een e-mail met het verzoek om de verkeerde aanvrager te crediteren. Je slaat de e-mail met je verzoek aan de uitkeringsdeskundige en de e-mail die je aan FEZ hebt verstuurd op in de map 'Afgehandelde correctieverzoeken FEZ' op de G-schijf van jouw kantoor.

Onterecht verzoek

Als na controle blijkt dat het correctieverzoek onterecht is, beantwoord je de e-mail van FEZ en vermeld je in je antwoord dat het verzoek onterecht is. FEZ handelt het onterechte verzoek verder af.

Output

Intern

- Eventueel aanmaken map en submappen op G-schijf
- Excelbestand 'Inkoopdiensten format' in submap 'Weekbestanden' op G-schijf
- E-mail UD correctieverzoek dubbele facturatie in submap 'Correctieverzoeken medewerkers' op G-schijf
- Excelbestand 'Inkoopdiensten format' naar mailbox FEZ
- Correctieverzoek afnemer in submap 'Correctieverzoeken FEZ of aanvrager' op G-schijf
- Eventueel e-mail naar UD bij onjuiste inkoopdienst

	<ul style="list-style-type: none"> • Eventueel e-mail naar mailbox FEZ bij correctieverzoek afnemer • Eventueel e-mail met verzoek aan UD en FEZ in submap 'Afgehandelde correctieverzoeken FEZ' op G-schijf
Systemeacties	
Geen.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	Systemen UWV Wijzigingshistorie
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	

Proces Controle ERD ZW

Verwerken selectielijst

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Als de ERD-werkgever of het administratiekantoor de selectielijst terugstuurt, verwerk je de antwoorden in UZS.	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je verwerkt de antwoorden van de selectielijst.
Input	
ERD-werkgever	<ul style="list-style-type: none">• Inge vulde selectielijst• Eventuele bijlagen
Administratiekantoor	<ul style="list-style-type: none">• Inge vulde selectielijst• Eventuele bijlagen
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h2>Verwerken selectielijst</h2> <ul style="list-style-type: none">• Open het scherm Beheren ERD Controle werkgevers.• Klik op de knop "Vullen duur en recht gegevens". UZS haalt nu van de eerder geselecteerde gevallen de RHD-gegevens op zoals die in UZS bekend zijn.• Klik op "Verwerken selectielijst". Het scherm Verwerken selectielijst opent. In dit scherm staan ook de RHD-gegevens.	

Registreren gegevens recht

- Selecteer het geval waarvan je de gegevens wil registreren.
- Neem in het tabblad 'RHD-gegevens' de antwoorden over die bij het geval horen.

Let op: Als het antwoord te groot is om in het veld <Waarde opgave werkgever> te registreren, registreer het antwoord dan in het veld <Opmerking>. Registreer dan in het veld <Waarde opgave werkgever> de tekst "Zie opmerking:".

- Geef per geval een tussenbeoordeling in het veld <Recht beoordeling>. Licht indien nodig de beoordeling toe in het veld <Opmerking over recht beoordeling>.

Registreren gegevens hoogte

- Selecteer het geval waarvan je de gegevens wil registreren.
- Neem in het tabblad 'Berekeningen hoogte', in het blok "Perioden ERD Opgave werkgever" de antwoorden over die bij het geval horen.
- Bepaal in DMO het dagloon van het geval via de knop "Berekenen dagloon".
- Op basis van het dagloon wordt via de knop "Bereken bruto uitkering per dag" de bruto-uitkering bij het geval berekend.
- Geef per geval een tussenbeoordeling in het veld <Hoogte beoordeling>. Licht indien nodig de beoordeling toe in het veld <Opmerking over hoogte beoordeling>.

Beoordelen compleetheid selectielijst

Bij ontbrekende of aanvullende gegevens bepaal je of je die schriftelijk of telefonisch opvraagt:

- Schriftelijk: Ga naar de werkinstructie [Aanmaken selectielijst](#).
- Telefonisch: Ga naar de werkinstructie 'Telefonisch contact t.b.v. Controle ERD WG'.

Output

Intern	<ul style="list-style-type: none"> • Registraties in UZS • Berekend dagloon in DMO
Systeemacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Controle ERD ZW

Verwerken vragenlijst

◀	▶
Procesinformatie Algemeen	
Wie	UC/AC
Divisie	Uitkeren – Ziektewet
Samenvatting	Je verwerkt de antwoorden van de ERD-werkgever of het administratiekantoor op de vragenlijst.
Input	
ERD-werkgever	<ul style="list-style-type: none">• Inge vulde vragenlijst• Eventuele bijlagen
Administratiekantoor	<ul style="list-style-type: none">• Inge vulde vragenlijst• Eventuele bijlagen
Termijnen en procesacties	
Beslistermijn	
Doorlooptijd	
Acties	
<h2>Verwerken vragenlijst</h2> <ul style="list-style-type: none">• Open het scherm Beheren ERD Controle werkgever en klik op de knop "Verwerken vragenlijst". Het scherm Verwerken vragenlijst opent.• Verwerk de algemene gegevens uit de vragenlijst in het tabblad 'Algemene gegevens'. <p>Let op: Je registreert het bezoekadres in het scherm 'Beheren adressen werkgever'.</p>	

- Voor het verwerken van de specifieke vragen kun je uit de volgende tabbladen kiezen:
 - Administratieve organisatie: antwoorden van de ERD-werkgever.
 - Verzuimadministratie: antwoorden van het administratiekantoor.
- Registreer in het veld <Waarde opgave werkgever> het antwoord van de werkgever of het administratiekantoor.

Door de vraag in het veld <Gegeven> te selecteren en op [Ctrl+E] te klikken, kun je zien wat de registratiemogelijkheden zijn voor het antwoord (numeriek, indicatie J/N, tekst). Als het antwoord te lang is voor het tekstvak, dan kun je (de rest van) het antwoord in het veld <Opmerking> verwerken.

- Registreer in het veld <Opmerking> de eventuele opmerkingen die je zelf hebt. Het veld bevat een ruim tekstvak. Klik op [Ctrl+E] om het volledige veld in beeld te krijgen.

Let op: De antwoorden op de aanvullende vragenlijst kun je niet apart verwerken. Dit zijn namelijk verdiepingsvragen op al bestaande vragen. De antwoorden kun je verwerken in het veld <Opmerking> bij de antwoorden op de reguliere vragenlijst.

- Sla de verwerkte antwoorden op door op 'Opslaan' te klikken.
- Beoordeel of de werkgever alle nodige gegevens heeft ingevuld:
 - Vragenlijst compleet: wijzig in het veld <Vragenlijst compleet> de status naar 'Compleet'.
 - Vragenlijst niet compleet: ga naar 'Opvragen ontbrekende of aanvullende gegevens'.

Opvragen ontbrekende of aanvullende gegevens

- Bij ontbrekende of aanvullende gegevens bepaal je of je die schriftelijk of telefonisch opvraagt:
 - Schriftelijk: Ga naar de werkinstructie [Aanmaken vragenlijst](#).
 - Telefonisch: Ga naar werkinstructie 'Telefonisch contact t.b.v. Controle ERD WG'.

Output

Intern

Registraties in UZS

Systemeacties	
Zie 'Acties'.	
Hulpmiddelen	
Overzicht	Systemen UWV
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	
Wetsartikelen	
◀	▶

Proces Backoffice ZW

Voorlopig dagloon ERD

Aanleiding

Als je nog geen definitief dagloon ERD kunt vaststellen, volg je deze werkinstructie.

Doel

Het vaststellen van een voorlopig dagloon ERD en de werkgever hierover informeren.

Functionarissen

UD.

Instructie

1.	Vaststellen voorlopig dagloon ERD Als je geen definitief dagloon ERD kunt vaststellen <u>en er wel voldoende gegevens voor een voorlopig dagloon zijn</u> , stel je een voorlopig dagloon ERD vast. Ga verder met stap 2.
2.	<u>Registreren voorlopig dagloon ERD en informeren werkgever</u> <i>Registreren voorlopig dagloon ERD</i> Registreer het voorlopig dagloon ERD (voorlopige vaststelling/het voorschot) in het scherm Beheren hoogte dagloon en zet het veld <Voorlopig recht> in het scherm Beheren aanvraag ZW/ZW-ERD op 'Ja'. <i>Informeren werkgever</i> <ul style="list-style-type: none">• Maak een overig (fictief) product aan volgens de werkinstructie 'Registreren ERD-product'.• Maak op het fictieve product via het scherm 'Correspondentie bij geval' briefenset SET10I223 'Voorlopige dagloonbeslissing ERD' aan en verstuur die. Hierdoor wordt het fictieve product op 'geleverd' gezet. Het product 'Beoordelen hoogte' laat je op 'In behandeling' staan.• Door het versturen van deze briefenset wordt na 2 weken signaal 'UZZ0518 Beoordeel definitief dagloon ERD' getoond.

Proces Backoffice ZW

Wijzigen of beëindigen ziekmelding met status ER

Aanleiding

Er is door foute registratie onterecht een ziekmelding met de status 'Eigen Risicodragers' (ER). Ook kan er een beëindiging zijn door een verzochte beschikking, weigering van betaling, faillissement, [wijziging van de rechtsgrond](#) of volledige overname van de gevalsbehandeling. Of de ERD-periode kan achteraf gewijzigd worden, waardoor het geen ERD-geval meer is.

Doel

Het wijzigen van de status of afsluiten van een ziekmelding met de status 'ER'.

Functionaris

AM en UD.

Gevolgen

Een afgesloten ziekmelding met de status 'ER' of ziekmelding met de status 'IDC' (AM) of 'IB' (UD).

Instructie

1.	<p>Een ziekmelding met de status 'ER' kan om de volgende redenen worden afgesloten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Foute registratie: ga naar stap 2.• Volledige overname van de gevalsbehandeling: ga naar stap 3.• De ERD-werkgever weigert te betalen: ga naar stap 4.• De ERD-werkgever is failliet: ga naar stap 5.• De ERD-werkgever verzoekt om een beschikking om de ZW-uitkering te mogen beëindigen: ga naar stap 6.• De ERD-periode van de werkgever is gewijzigd, waardoor de ziekmelding die oorspronkelijk als ERD-melding is geregistreerd een reguliere melding is. Ga naar stap 7.
----	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Wijziging van de rechtsgrond. Ga naar stap 8.
2.	<p>Foute registratie</p> <p>AM (status 'IDC')</p> <p>Je voert de volgende acties uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijzig in het scherm Beheren aanvraag ZW/ZW-ERD in het veld <ERD?> de waarde van 'Ja' naar 'Nee'. • Registreer de juiste waarde in de velden <Soort verzekeringsbasis> en <Soort aanvraag>. • Sla de wijzigingen op. • Verstuur een voorlegger naar de MVB waarin je de MVB informeert over de overname van de (individuele) gevalsbehandeling en verzoek om alsnog een vragenlijst aan te maken. <p>UD (status 'IB')</p> <p>Je voert de volgende acties uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijzig in het scherm 'Beheren aanvraag ZW/ZW-ERD' in het veld <ERD?> de waarde van 'Ja' naar 'Nee'. • Registreer de juiste waarde in de velden <Soort verzekeringsbasis> en <Soort aanvraag>. • Sla de wijzigingen op. Het geval krijgt de status 'IDC'. • Neem het geval meteen over. Het geval krijgt de status 'IB' en je krijgt dan de signalen om het geval af te handelen. • Verstuur een voorlegger naar de MVB waarin je de MVB informeert over de overname van de (individuele) gevalsbehandeling en verzoek om alsnog een vragenlijst aan te maken. <p>Einde instructie.</p>
3.	<p>Volledige overname van de gevalsbehandeling</p> <p>UD</p> <p>Je voert de volgende acties uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijzig in het scherm Beheren aanvraag ZW/ZW-ERD in het veld <ERD?> de waarde van 'Ja' naar 'Nee'.

	<ul style="list-style-type: none"> • Registreer de juiste waarde in de velden <Soort verzekeringsbasis> en <Soort aanvraag>. • Sla de wijzigingen op. Het geval krijgt de status 'IDC'. • Neem het geval meteen over. Het geval krijgt de status 'IB' en je krijgt dan de signalen om het geval af te handelen. • Verstuur een voorlegger naar de MVB waarin je de MVB informeert over de overname van de (individuele) gevalsbehandeling en verzoek om alsnog een vragenlijst aan te maken. • Ga verder met de werkinstructie van het signaal UZZ0481 Behandelen ziektegeval overname ERD. <p>Einde instructie.</p>
4.	<p>De ERD-werkgever weigert te betalen</p> <p>UD</p> <p>Je gaat verder met de werkinstructie Overname individueel geval op aangeven (ex-)werknemer ERD of failliete ERD-werkgever.</p> <p>Einde instructie.</p>
5.	<p>De ERD-werkgever is failliet</p> <p>Het faillissement wordt via het KCC, door de ex-werknemer of door het administratiekantoor doorgegeven.</p> <p>UD</p> <p>Je voert de volgende acties uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijzig in het scherm Beheren aanvraag ZW/ZW-ERD in het veld <ERD?> de waarde van 'Ja' naar 'Nee'. • Vul de juiste waarde in de velden <Soort verzekeringsbasis> en <Soort aanvraag>. • Sla de wijzigingen op. Het geval krijgt de status 'IDC'. • Neem het geval meteen over. Het geval krijgt de status 'IB' en je krijgt dan de signalen om het geval af te handelen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Verstuur een voorlegger naar de MVB waarin je de MVB informeert over de overname van de (individuele) gevalsbehandeling en verzoek om alsnog een vragenlijst aan te maken. • Open het scherm Correspondentie bij geval en verstuur de brievenset SET17G025 'Beslissing overname gevalsbehandeling ERD'. Als dat nodig is, gaat een kopie van deze brief naar het administratiekantoor. <p>Einde instructie.</p>
6.	<p>De ERD-werkgever verzoekt om een beschikking om de ZW-uitkering te mogen beëindigen</p> <p>UD</p> <p>Je voert de volgende acties uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sluit de ziekmelding af als het beschikkingsvoorstel akkoord is en dat ook leidt tot beëindiging van de ZW-uitkering door de ERD-werkgever. • Registreer bij het bereiken van de maximale duur, overlijden, een ingetrokken ERD-melding of bij overname gevalsbehandeling de volgende gegevens: <ul style="list-style-type: none"> • <Datum einde recht>: de datum waarop de ERD-werkgever de ZW-uitkering mag beëindigen • <Bron>: 'Beslissing UD' • <Reden einde>: selecteer de bij de situatie behorende waarde
7.	<p>Deze instructie volgt op de werkinstructie bij signaal 'UZZ0534 Beoordelen gewijzigde ERD periode' (UD).</p> <p>AM</p> <p>Je voert de volgende acties uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijzig in het scherm Beheren aanvraag ZW/ZW-ERD in het veld <ERD?> de waarde van 'Ja' naar 'Nee'. • Registreer de juiste waarde in de velden <Soort verzekeringsbasis> en <Soort aanvraag>. • Sla de wijzigingen op.

	<ul style="list-style-type: none"> • Verstuur een voorlegger naar de MVB waarin je de MVB informeert over de overname van de (individuele) gevalsbehandeling en verzoek om alsnog een vragenlijst aan te maken. <p>Einde instructie.</p>
8.	<p><u>Wijziging van de rechtsgrond</u></p> <p><u>UD</u></p> <p><u>Je voert de volgende acties uit:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Sluit de ERD-melding af als je hebt geconstateerd dat de ERD-melding afgesloten moet worden, omdat de ziekmelding tijdens de lopende ERD-melding omgezet moet worden naar een nieuwe rechtsgrond.</u> • <u>Registreer de beëindiging in het scherm Beheren recht en duur ZW/ZW-ERD, Beheren recht en duur WAZO of Beheren recht en duur TW in de volgende velden:</u> <ul style="list-style-type: none"> • <u><Datum einde recht>: de datum waarop de ERD-melding stopt en waarna de nieuwe vangnetmelding begint.</u> • <u><Bron>: 'Beslissing UD'.</u> • <u><Reden einde>: selecteer 'Wijziging rechtsgrond ERD'.</u> • <u>Maak een voorlegger van het type 'Mededeling' en vermeld hierin dat de ERD-melding is beëindigd door de wijziging van de rechtsgrond. Verstuur die naar de behandelende UD van de vangnetmelding.</u> <p><u>Einde instructie.</u></p>

Wijzigingshistorie

Ziek na einde uitkering WAZO

Verzekeringsgronden 3/4/5/7/8c

Bij nawerking van de verzekering voor de Ziektewet geldt de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW en artikel 46 ZW voor toekenning van ziekingeld. Voor de toerekening van het ziekingeld aan de werkgever maakt het verschil op welke grond de klant voor de ZW verzekerd was.

UWV maakt voor de toerekening aan de werkgever onderscheid tussen enerzijds de verzekeringsgronden van artikel 3, 4 en 5 en anderzijds de verzekeringsgronden van artikel 7 (WW) en 8c (WAZO). Het verschil in de toerekening bij nawerking in combinatie met verschillende verzekeringsgronden is gebaseerd op intern UWV-beleid.

Bij nawerking van de verzekering na einde dienstverband was de klant het laatst voor de Ziektewet verzekerd op grond van artikel 3, 4 of 5 ZW. Artikel 46 geeft uitdrukkelijk aan dat bij een verzekering op grond van artikel 3 ZW de aanspraak op ziekingeld pas ontstaat na het eindigen van het dienstverband. Bij verzekering op grond van artikel 4 en 5 ZW is er namelijk ook recht op ziekingeld tijdens het dienstverband.

Bij nawerking van de verzekering na einde WAZO kan de klant bij ziekte aansluitend aan de WAZO of binnen 4 weken na beëindiging van de WAZO aanspraak maken op ziekingeld. Als het dienstverband al voor of tijdens de WAZO beëindigd was, dan is de voorliggende ZW-verzekering uitsluitend gebaseerd op het ontvangen van de WAZO-uitkering (artikel 8c ZW).

Bij toekenning ziekingeld op grond van nawerking in combinatie met de verzekeringsgrond van artikel 8c ZW is er geen toerekening van het ziekingeld aan de werkgever. UWV betaalt het ziekingeld dan uit het Aof.

Samentelling bij ziek aansluitend aan WAZO-uitkering

Een ZW-uitkering aansluitend aan de WAZO-uitkering kan onder voorwaarden samentellen met een ZW-uitkering direct voorafgaand aan de WAZO-uitkering.

Zie [Samentelling van ao-perioden voor de ZW en WIA](#). Bij samentelling is er geen sprake van een nieuwe 1e ao-dag. In dat geval zijn de rechtsgronden van de voorliggende ZW-uitkeringen bepalend voor de toerekening van de uitkering aan de werkgever. Als de ZW-uitkering voorafgaand aan de WAZO wel werd toegerekend aan de werkgever dan wordt ook de ZW-uitkering na de WAZO aan de werkgever toegerekend. Er kan immers alleen worden samengeteld als de rechtsgrond voor het ziekingeld nog dezelfde is (zelfde oorzaak voor en na de WAZO).

Ziekteaangifte door werkgever

Verplichting werkgever eerste ziektedag werknemer te melden

De werkgever is verplicht om tijdig bij UWV aangifte of melding te doen van de eerste ziektedag van zijn werknemer.

De wetgever gebruikt hiervoor zowel het begrip 'aangifte' ([artikel 38 ZW](#)) als 'melding' ([artikel 38a ZW](#)). In [artikel 38aa ZW](#) (de melding door de ERD-ZW) staat een verwijzing naar beide begrippen.

Om verwarring met de [ziekmelding door verzekerde](#) (bij zijn werkgever of UWV) te voorkomen, wordt voor de aangifte of melding door de werkgever bij UWV van de ziekmelding van zijn werknemer het begrip '**ziekteaangifte**' gehanteerd.

We onderscheiden verschillende uiterste meldtermijnen voor werknemers:

- mét een werkgever, die géén aanspraak op uitkering van ziekingeld tijdens ziekte hebben totdat werknemer ziek uit dienst gaat (niet-vangnetter; artikel 38 en 38aa ZW);
- mét een werkgever én ook aanspraak op uitkering van ziekingeld (vangnetter met werkgever; artikel 38a en [38b ZW](#));
- met een fictief dienstverband of werkzaam als uitzendkracht met uitzendbeding (vangnetter zonder werkgever; artikel 38a en 38aa ZW).

De eigenrisicodragers ZW (ERD-ZW) heeft vanaf 1 juli 2018 afwijkende termijnen op grond van artikel 38aa ZW voor melding van ziektegevallen die onder zijn eigen risico vallen en waarvoor hij het ziekingeld betaalt.

Zie het [Schema ZW-meldingen werkgever](#) voor een overzicht van de uiterste meldingstermijnen.

Rechtstreekse melding door werknemer bij UWV

Een ziekmelding van de werknemer rechtstreeks bij UWV wordt niet aangemerkt als een ziekteaangifte door de werkgever, tenzij duidelijk is dat de werknemer namens of in opdracht van zijn werkgever handelt. De ziekteaangifte door of namens de werkgever omvat namelijk veel meer dan een enkele ziekmelding door de werknemer. De ziekteaangifte moet worden gedaan volgens de vereisten gesteld in [artikel 4 van het Ziekengeldreglement](#) d.w.z. met een door UWV verstrekt formulier dat door of namens werkgever volledig ingevuld en ondertekend moet worden. Achterliggende gedachte is dat een dergelijke complete ziekteaangifte ons in staat stelt de controle van de ongeschiktheid van de werknemer over te nemen, ziekengeld te gaan uitkeren en ons een oordeel te vormen over de tot dan toe verrichte re-integratie-inspanningen. Wel moet de ontvangst van de alsnog bij de werkgever opgevraagde gegevens (als gevolg van de ziekmelding door werknemer) gelijkgesteld worden met een ziekteaangifte. Op het moment dat wij de opgevraagde gegevens ontvangen, hebben we namelijk alles in huis om aan de slag te gaan. Onder die omstandigheden kunnen we niet blijven volhouden dat de werkgever alsnog een ziekteaangifte zou moeten doen. Het feit dat de werknemer ziek en/of uit dienst is, was immers al bekend en voor ons aanleiding om nadere uitvraag te doen.

Digitale meldingen

In de [beleidsregel boete werkgevers ZW](#) van UWV en in de [toelichting](#) daarop wordt de tijdigheid en de verwijtbaarheid bij, al dan niet door een storing veroorzaakte, te late digitale meldingen door de werkgever uitgewerkt.

Een digitale melding is een melding die online via Digipoort of de Verzuimmelder wordt verzonden. Het gaat hierbij om ziek- en herstelmeldingen als bedoeld in de artikelen 38, 38a, 38aa of 38b van de Ziektewet. Lees onder [Verwijtbaarheid](#) of een te late melding de werkgever te verwijten is.

Tijdigheid digitale melding

Het komt voor dat de digitale verzending van een ziek uit dienst melding op de laatste dag van het dienstverband vertraagd wordt door stagnaties in de verwerking. De meldingen worden dan (kort) na middernacht bij UWV ontvangen. Dat is formeel te laat, maar dit merkt

UWV niet als verwijtbaar aan. Daarom wordt in artikel 7 van de Beleidsregel boete werkgevers ZW voor digitale meldingen de tijdigheidsgrens voor een melding gelegd bij de eerstvolgende werkdag: meldingen die UWV op de volgende werkdag ontvangt, zijn niet te laat.

Bewust is hier gekozen voor 'werkdag': de zaterdag, zondag en feestdagen laten we hierbij dus buiten beschouwing.

Let op: Komt de melding toch nog later dan de eerstvolgende werkdag binnen? Dan beoordeel je de termijnoverschrijding (in kalenderdagen) vanaf de datum waarop de werkgever de melding volgens de wet had moeten doen.

3 voorbeelden

[1]

<

Voorbeeld 1

De werknemer gaat ziek uit dienst op donderdag 2 maart (datum einde dienstverband). De digitale aanlevering aan UWV is op donderdag, maar door de verwerking laat op de avond ontvangt UWV deze pas op vrijdagnacht 3 maart.

Hoewel formeel een dag te laat passen we artikel 7 van de beleidsregel toe: "meldingen die UWV op de volgende werkdag ontvangt, zijn niet te laat."

Voorbeeld 2

De werknemer gaat ziek uit dienst op vrijdag 3 maart (datum einde dienstverband).

De digitale aanlevering aan UWV is op maandag en UWV krijgt deze melding ook op maandag binnen. Hoewel formeel te laat passen we artikel 7 van de beleidsregel toe: "meldingen die UWV op de volgende werkdag ontvangt, zijn niet te laat."

Voorbeeld 3

De werknemer gaat ziek uit dienst op vrijdag 3 maart (datum einde dienstverband).

De digitale aanlevering aan UWV is op de daaropvolgende maandag. Door stagnatie in de verwerking ontvangt UWV deze melding pas op dinsdag. Hier passen we artikel 7 van de beleidsregel niet toe. De melding is immers niet op de volgende werkdag ontvangen. De werkgever is verwijtbaar 4 kalenderdagen te laat. Als de melding op maandag was binnengekomen, dan was deze op grond van artikel 7

van de beleidsregel als tijdig aangemerkt. Nu de melding nog een dag later binnenkomt, tellen we 4 kalenderdagen vanaf de dag dat de melding volgens artikel 38 ZW gedaan had moeten worden. Bij minder dan 7 kalenderdagen te laat leggen we de werkgever een boete van € 70 op.>

Tijdigheid digitale melding bij eerdere afgekeurde melding

Digipoort kent een generieke berichtenopzet. Als de vereiste gegevens niet zijn ingevuld, wordt het bericht automatisch afgekeurd. De werkgever krijgt dan een dag de tijd om de vereiste gegevens alsnog in te vullen. Uit artikel 4:5 AWB volgt dat bij een onvolledige aanvraag de aanvrager een hersteltermijn moet worden gegund. Wanneer de gecorrigeerde melding wordt gedaan uiterlijk een dag na de dag waarop de oorspronkelijke melding is afgekeurd, dan wordt de melding als tijdig beschouwd. Dit staat in [artikel 6 van de Beleidsregel boete werkgevers ZW](#).

Echter omdat UWV bij de eerder afgekeurde melding geen bericht stuurt naar de melder dat hij de melding moet herstellen, kunnen wij op grond van de AWB de afgekeurde melding niet buiten behandeling laten.

Als de melder later een nieuwe (goedgekeurde) melding doet, dan neemt UWV de datum ontvangst van de eerder afgekeurde melding in aanmerking als de datum waarop deze is gedaan bij UWV voor het beoordelen van de tijdigheid.

Voorbeeld

[2]

<Werkgever stuurt op de laatste dag van het dienstverband (3 maart) via Digipoort een ziekmelding, maar vult niet alle vereiste gegevens in. De melding wordt op 4 maart afgekeurd. Volgens de Beleidsregel is de melding tijdig als hij op 5 maart opnieuw door de werkgever wordt gedaan. Echter dit passen wij nog niet toe. Ook al volgt een nieuwe melding op 10 maart, dan houden we de eerste melding op 3 maart aan als datum melding.>

Eerste maand van aansluiting op Digipoort

UWV ziet graag dat werkgevers langs digitale weg met UWV communiceren waar dat mogelijk is. UWV stimuleert en faciliteert daarom digitale gegevensuitwisseling. De ervaring leert dat zich in de eerste tijd na aansluiting op Digipoort nog al eens onvoorziene knelpunten voordoen. Omdat UWV werkgevers niet wil ontmoedigen, voert UWV een overgangsbeleid. In de eerste maand na aansluiting worden te late meldingen die het gevolg zijn van een storing aan werkgeverszijde, de werkgever niet verweten. Deze informatie is beschikbaar via het [Storingsoverzicht digitale meldingen UWV](#).

Schriftelijke meldingen

Bij een schriftelijke ziekteaangifte is de datum verzending bepalend voor het beoordelen van de tijdigheid.

Als aantoonbaar (datum poststempel) of aannemelijk is dat de melding binnen de wettelijke termijn is verzonden én UWV ontvangt de melding binnen 1 week na afloop van die termijn, dan gaan we ervan uit dat aan het tijdigheidvereiste is voldaan.

Zie voor een nadere uitwerking het hoofdstuk [Termijnen](#).

Incidenteel komt het voor dat wij geen ziekteaangifte hebben ontvangen, althans niet kunnen vinden, terwijl de werkgever of zijn Arbodienst stellen dat zij deze wél (al dan niet tijdig) hebben verzonden. We nemen met de verklaring van de werkgever of zijn Arbodienst genoegen, als die aannemelijk wordt gemaakt door het overleggen van een kopie met datum, of wanneer bijvoorbeeld uit een geautomatiseerd systeem blijkt dat de ziekteaangifte destijds werd verstuurd.

Ziekteaangifte niet-vangnetter

Voor een groot deel van de werknemers is de werkgever verplicht tijdens ziekte 104 weken lang (ten minste 70% van het) loon of bezoldiging door te betalen. Deze werknemers voldoen aan de twee hoofdvoorwaarden uit de ZW: ze zijn verzekerd ([artikel 20 ZW](#)) en ze zijn arbeidsongeschikt ([artikel 19 ZW](#)). Daarmee hebben deze werknemers bij ziekte recht op ziekingeld. Dit ziekingeld wordt echter niet uitgekeerd door UWV als deze werknemers niet onder het vangnet vallen ([artikel 29 lid 1 ZW](#)). Omdat deze werknemers niet onder het

vangnet van artikel 29 lid 2 ZW vallen, noemen we ze 'niet-vangnetters met werkgever'. Voor deze categorie geldt alleen de [42^e-weeksmelding](#).

Als het dienstverband van de niet-vangnetter eindigt tijdens ziekte komt de ex-werknemer wel onder het vangnet van de ZW te vallen. Zie daarvoor 'De vangnetter zonder werkgever'.

Melding niet-vangnetter na 42 weken ziek

Uiterlijk op de eerste dag nadat de ziekte van de werknemer 42 weken heeft geduurd, moet de werkgever hiervan aangifte doen bij UWV waarbij hij de eerste ziektedag opgeeft ([artikel 38 lid 1 ZW](#)). Daarbij zijn de normale samentellingsregels van toepassing.

Alle werkgevers hebben dezelfde verplichting tot het doen van een 42^e-weeks ziekteaangifte. Dit geldt dus zowel voor de werkgevers die omslaglid zijn voor de ZW als voor de werkgevers die ERD-ZW en/of ERD-WIA zijn.

Verdieping

Door de manier waarop de verplichting in de wet is geformuleerd, is een werkgever altijd op tijd met de ziekteaangifte als deze maar uiterlijk gedaan is op de eerste dag nadat de werknemer 42 weken arbeidsongeschikt is. Het betekent ook dat een werkgever de aangifte op ieder willekeurig moment binnen die 42 weken kan doen.

Het gaat om 42 kalenderweken, dus $42 \times 7 = 294$ kalenderdagen.

De 295^e kalenderdag is de eerste dag nadat de ziekte 42 weken heeft geduurd en is daarmee de uiterste dag waarop de ziekteaangifte moet worden gedaan.

Samentellingsregeling

Voor het moment waarop een ziekteaangifte gedaan moet worden, geldt een samentellingsregeling.

Perioden van ziekte die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken, moeten bij elkaar worden geteld voor het bepalen van de 42 weken.

Minder dan 4 weken; dat wil zeggen 4 kalenderweken minus 1 dag, dus 27 kalenderdagen.

WAZO-periode blijft buiten beschouwing

Voor het bepalen van de periode van 42 weken blijft de periode waarin uitkering in verband met zwangerschap en bevalling op grond van de WAZO wordt genoten, buiten beschouwing.

Ook in dit geval worden voorliggende en aansluitende perioden van ziekte samengeteld, tenzij de ongeschiktheid redelijkerwijs niet geacht kan worden voort te vloeien uit dezelfde oorzaak. Zie hoofdstuk [Ingang, hoogte, duur](#).

Algemene Termijnenwet niet van toepassing op 42^e-weeks ziekteaangifte

De termijn waarbinnen een 42^e-weeks ziekteaangifte moet plaatsvinden, of de laatste dag waarop de ziekteaangifte uiterlijk moet plaatsvinden, wordt niet beïnvloed door de [Algemene termijnenwet](#). Deze wet geldt namelijk niet voor termijnen die zijn omschreven in uren of in méér dan 90 dagen, of méér dan 12 weken of méér dan 3 maanden. En hier gaat het om 42 weken, dus om méér dan 12 weken. Dit betekent dat de 42-wekentermijn die eindigt op een weekenddag of een algemeen erkende feestdag niet wordt verlengd tot en met de eerstvolgende werkdag.

Ziekteaangifte werkgever voor niet-vangnetter bij EDV

Als het dienstverband van een niet-vangnetter eindigt tijdens een ziekteperiode die nog geen 42 weken heeft geduurd, kan de werkgever niet t/m de 42^e week wachten met het doen van aangifte.

UWV of de ERD-ZW zal namelijk (doorgaans) ziekingeld moeten gaan betalen vanaf de dag dat het dienstverband is verbroken. Als het dienstverband van een niet-vangnetter eindigt na een ziekteperiode van 42 weken, en de werkgever daarom al een 42^e weeks-ziekteaangifte heeft gedaan, moet die werkgever opnieuw een ziekteaangifte doen. [Artikel 38, lid 2 ZW](#) spreekt namelijk over

'onverminderd het eerste lid', wat je moet lezen als 'naast het eerste lid'. Dit is opgenomen omdat UWV anders niet weet dat het vanaf een bepaalde datum om een vangnetter zonder werkgever gaat.

Werkgever is omslaglid ZW

De werkgever die omslaglid is voor de ZW moet de ziekteaangifte doen op de laatste dag van het dienstverband ([artikel 38, lid 2 ZW](#)).

Werkgever is ERD-ZW

De ERD-ZW-werkgever doet de ziekteaangifte uiterlijk 6 weken na de laatste dag van het dienstverband als het dienstverband eindigt tijdens de eerste 104 weken van ziekte. Dit staat in 38aa lid 1 en sub a ZW. Voor de ERD-ZW geldt een afwijkende meldingstermijn omdat hij het eigen risico voor het ziekingeld draagt.

Melding 'laatste dag' artikel 38, 38a en 38aa ZW bij ziek uit dienst

Werknemers die bij het einde van het dienstverband ziek zijn, moet de werkgever bij UWV melden.

Werkgevers die omslaglid zijn voor de ZW moeten die meldingen doen op de laatste dag van het dienstverband. Dit is de melding genoemd in artikel 38 lid 2 ZW voor de niet-vangnetter die tijdens het dienstverband nog geen recht op ziekingeld had.

Als de zieke werknemer als vangnetter tijdens het dienstverband recht heeft op ziekingeld, dan doet de werkgever de melding op de laatste dag van het dienstverband alléén als de werknemer vóór de 6^e-weeksmelding ziek uit dienst gaat. Dit staat in artikel 38a lid 3 ZW. Voor de ERD-ZW-werkgever staat in artikel 38aa lid 1 onder a ZW dat hij zijn ex-werknemer die ziek uit dienst gaat uiterlijk 6 weken na de laatste dag van het dienstverband ziek moet melden bij UWV.^[1]

Verdieping

Het proces bij UWV maakt het mogelijk dat een werkgever de ziek-uit-dienst-melding al kan doen korte tijd voordat het dienstverband daadwerkelijk eindigt. De werkgever is bij een ziekteaangifte kort voor of op de laatste dag van het dienstverband niet verwijtbaar. Als de werkgever een verkeerde datum (eerste ziektedag, laatste dag dienstverband) doorgeeft, dan is dit uiteraard wel boetewaardig. Zie verder [Boete werkgever](#).

Algemene termijnenwet van toepassing op ziekteangifte bij einde dienstverband

De dag waarop de ziekteangifte moet plaatsvinden, de laatste dag van het dienstverband, wordt zelf niet beïnvloed door de [Algemene termijnenwet](#). Er wordt namelijk geen (uiterste) termijn gesteld maar een specifieke dag aangewezen: de laatste dag van het dienstverband. Deze laatste dag van het dienstverband kan echter samenvallen met een weekenddag, een algemeen erkende feestdag of een daarmee gelijkgestelde dag. Daarom wordt de Algemene termijnenwet hier overeenkomstig toegepast.

Wanneer deze laatste dag van het dienstverband samenvalt met een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag of een daarmee gelijkgestelde dag, schuift de verplichting tot melding op tot de eerstvolgende werkdag. Zie hiervoor het Hoofdstuk [Termijnen](#).

Voorbeeld

[5]

<Voorbeeld 4 Ziekteangifte werkgever

Betrokkene is arbeidsongeschikt sinds maandag van week 4 in 2021.

De 42^e-weeks ziekteangifte zou uiterlijk op de maandag van week 46 in 2021 gedaan moeten zijn.

Met ingang van donderdag van week 27 in 2021 wordt het dienstverband beëindigd.

De aangifte moet in dit geval op de woensdag van week 27 in 2021 gedaan zijn.>

Ziekteangifte ERD-ZW bij nawerking artikel 46 ZW

De ERD-ZW moet de ziekteangifte ook doen als zijn ex-werknemer ziek wordt binnen 4 weken na einde dienstverband en aanspraak maakt op ziekgeld wegens nawerking van de verzekering (artikel 46 ZW).

Deze ziekteangifte doet hij uiterlijk 6 weken na de eerste ziektedag. Dit staat in [artikel 38aa lid 1 onder b ZW](#).

De ERD-ZW moet deze ziekteangifte ook doen als hij de 42^e-weeks melding al eerder heeft gedaan.

Let op: Vanaf 1 juli 2018 geldt voor ERD-werkgevers een verruimde meldingstermijn van 6 weken na de laatste dag dienstverband of na de eerste ziektedag bij aanspraak op nawerking, bij ziek- en herstelmeldingen van ex-werknemers aan wie zij zelf de ZW-uitkering betalen (artikel 38aa ZW).

Ziekteaangifte door werkgever van vangnetter

Vangnetter met werkgever

Voor de vangnetter met een dienstverband betaalt de werkgever bij ziekte het loon door tijdens ziekte én bestaat daarnaast vanaf de ziekmelding recht op uitkering van ziekingeld van UWV. De werkgever kan het door UWV uitgekeerde ziekingeld in mindering brengen op zijn loonbetaling. Deze werknemers vallen tijdens hun dienstverband onder het vangnet van de ZW op grond van artikel 29 lid 2 ZW bij ziekte:

- ten gevolge van zwangerschap/bevalling;
- ten gevolge van orgaandonatie;
- met claim no-risk op grond van 29b of 29d ZW.

We noemen deze 'vangnetters met werkgever' (zie ook [Beleidskader Vangnetter met werkgever](#)).

Ook na afloop van hun dienstverband vallen bovengenoemde werknemers nog steeds onder het vangnet van de ZW. Vanaf dat moment noemen we hen 'vangnetters zonder werkgever'. UWV betaalt het ziekingeld, ook bij een ERD-ZW. En dat ziekingeld wordt niet via de gedifferentieerde premie ZW aan de werkgever toegerekend.

Vangnetter met fictief dienstverband en uitzendkracht met uitzendbeding

Bij ziekte van 2 soorten vangnetters wordt het ziekgeld wel via de gedifferentieerde premie aan de werkgever toegerekend en moet de ERD-ZW wel zelf het ziekgeld betalen:

- De werknemer met een fictief dienstverband, en
- De uitzendkracht werkzaam onder uitzendbeding.

Voor werknemers met een fictief dienstverband en voor uitzendkrachten met een uitzendbeding heeft de werkgever geen verplichting het loon door te betalen tijdens ziekte.[\[2\]](#)

Zij vallen na een ziekmelding direct onder het vangnet van de ZW.

Voor de werkgever die omslaglid ZW is, geldt alleen de verplichting om deze werknemers ziek te melden en niet om ze ook weer hersteld te melden. Deze werknemers moeten zichzelf hersteld melden bij UWV of bij de ERD-ZW. De ERD-ZW doet wel de hersteldmelding bij UWV (38aa ZW). Zie verder [Hersteldmelding](#). Omdat de ERD-ZW zelf het ziekgeld betaalt, geldt een afwijkende meldingstermijn:

- Ziekteangifte door omslaglid ZW: uiterlijk op de 4^e ziektedag.
- Ziekteangifte bij UWV door ERD-ZW: uiterlijk 6 weken na de eerste ziektedag.

Ziekteangifte vangnetter bij EDV

Als het dienstverband eindigt in de periode dat de werkgever van een vangnetter ziekteangifte moet doen, dan moet hij de ziekteangifte doen op de laatste dag van het dienstverband. Dit staat in [artikel 38a lid 3 ZW](#).

Er bestaan in dit verband 2 mogelijkheden:

- **De werkgever heeft al een ziekteangifte gedaan**

Bij de ziekteaanfite in verband met de eerste ziekte dag kan de werkgever aangeven of het dienstverband is of wordt verbroken en zo ja, per welke datum. Zodra het einde van het dienstverband bereikt is, hoeft werkgever hiervan niet opnieuw melding te doen: het is bekend bij UWV.

Als het dienstverband tijdens ziekte eindigt, terwijl werkgever dit bij de ziekteaanfite nog niet had aangegeven, moet hij daarvan alsnog melding doen bij UWV. De wijze waarop dit moet gebeuren, is niet voorgeschreven. Een nieuwe ziekteaanfite is niet nodig.

- **De werkgever heeft nog geen ziekteaanfite gedaan**

Als de werkgever nog geen ziekteaanfite heeft gedaan, moet hij op de laatste werkdag van het dienstverband anfite doen. Denk aan de situatie dat de werkgever ziekteaanfites van werknemers met een beperking opspaat om ze 1 keer per maand naar ons op te sturen (zogenaamde 'bulkaanfite'). Als blijkt dat het dienstverband van één of meer van deze werknemers voordien eindigt, dan moet de werkgever de ziekteaanfite op de laatste dag van het dienstverband doen.

Zie in dit verband ook de verplichting tot [hersteldmelding door de werkgever van de vangnetter](#).

Uiterste termijnen ziekteaanfite vangnetter

Een werknemer met werkgever en met aanspraak op ziekengeld moet zich uiterlijk op de tweede ziekte dag ziekmelden bij zijn werkgever (artikel 38a lid 1 ZW). Zie de instructies [Ziekmelding](#) en [Ziekmelding door uitzendkracht](#)). Vervolgens moet de werkgever een ziekteaanfite bij UWV doen uiterlijk:

- op de vierde dag van de flexibiliseringsperiode vóór aanvang WAZO (artikel 38a lid 2 ZW);
- op de vierde dag van ziekte als de werkneemster ziek is ten gevolge van zwangerschap of bevalling direct na afloop van haar WAZO-uitkering (artikel 38a lid 2 ZW);
- op de vierde dag van ziekte als de werknemer als uitzendkracht onder een uitzendbeding werkt (artikel 38a lid 2 ZW);^[3]

- op de vierde dag van ziekte als de werknemer in een [fictieve dienstbetrekking](#) werkt (artikel 38a lid 2 ZW).[4]
- op de eerste dag na 6 weken ziekte bij de volgende 3 categorieën werknemers:
 - ziek in verband met zwangerschapsklachten vóór het WAZO-verlof ([artikel 29a lid 1 ZW](#));
 - met recht op no-risk ([artikel 29b ZW](#));
 - ziek in verband met orgaandonatie ([artikel 29 lid 2 onder e ZW](#)).

Als het dienstverband van bovenstaande categorieën van werknemers in de eerste 6 weken van ziekte wordt beëindigd, dan doet de werkgever een ziekteaangifte op de laatste dag van het dienstverband ([artikel 38a lid 3 ZW](#)).[5]

Zie ook 'Ziekteaangifte vangnetter bij EDV' hierboven.

- op de vierde dag na 13 weken van ziekte bij aanspraak op ziekingeld op grond van [artikel 29d ZW](#), voor een oudere werknemer die voorheen langdurig werkloos was ([artikel 38b lid 3 ZW](#)).
- op de vierde dag nadat het de werkgever redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering ex artikel 29a of 29b ZW. Zie verder bij [Te late ziekteaangifte: werkgever wist niet van vangnetsituatie](#) ([artikel 38b lid 2 ZW](#)).

Zie ook het [Schema ZW-meldingen werkgever](#) voor een overzicht van de uiterste meldingstermijnen.

Algemene termijnenwet van toepassing

De dag waarop de ziekteaanfifte uiterlijk moet plaatsvinden, kan worden beïnvloed door de Algemene termijnenwet en de AMvB op grond van de Algemene termijnenwet.

Op grond van de Algemene termijnenwet wordt een termijn die eindigt op een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag verlengd tot en met de eerstvolgende werkdag.

Wanneer de dag waarop de ziekteaanfifte uiterlijk moet plaatsvinden, samenvalt met een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag of een daarmee gelijkgestelde dag, schuift de verplichting op tot de eerstvolgende werkdag. Zie [Termijnen](#).

Voorbeelden

[6]

<Voorbeeld 6 Ziekteaanfifte werkgever uiterlijk op de vierde dag van arbeidsongeschiktheid

Betrokkene is ziek ingaande maandag van week 23. Hij werkt fulltime. De eerste dag van de arbeidsongeschiktheid is die maandag.

Datum waarop werkgever een ziekteaanfifte moet doen is uiterlijk de daarop volgende donderdag.

Voorbeeld 7 Ziekteaanfifte werkgever uiterlijk op de vierde dag van arbeidsongeschiktheid

Betrokkene is ziek ingaande donderdag van week 23. Hij werkt fulltime. De eerste dag van arbeidsongeschiktheid is die donderdag.

Datum ziekteaanfifte: uiterlijk de daarop volgende zondag. Op grond van de Algemene Termijnenwet wordt de termijn van 4 dagen in dit geval verlengd tot de maandag.

Voorbeeld 8 Ziekteaanfifte werkgever uiterlijk op de vierde dag van arbeidsongeschiktheid

Betrokkene werkt alleen op woensdag. Hij is ziek ingaande maandag van week 23. De eerste dag van arbeidsongeschiktheid is de daarop volgende woensdag. Datum ziekteaanfifte: uiterlijk de daarop volgende zaterdag. Op grond van de Algemene Termijnenwet wordt de termijn van 4 dagen in dit geval verlengd tot de maandag.

Voorbeeld 9 Ziekteaanfifte werkgever uiterlijk op de vierde dag van arbeidsongeschiktheid

De eerste arbeidsongeschiktheidsdag is maandag 10 mei 2021. Werkgever moet uiterlijk op de vierde dag, dus uiterlijk op donderdag 13 mei 2021 een ziekteangifte doen. Hemelvaartsdag is door de Algemene termijnenwet aangewezen als algemeen erkende feestdag. Verder is ook vrijdag 14 mei 2021 (als een zgn. bekleemde dag) bij de AMvB op grond van de Algemene termijnenwet aangewezen als algemeen erkende feestdag.

De laatste dag waarop de ziekteangifte (nog) tijdig is, is in dit geval maandag 17 mei 2021.

Voorbeeld 10 Ziekteangifte werkgever binnen 6 weken na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid

Betrokkene is ziek vanaf maandag 7 juni 2021. Hij werkt fulltime. De eerste dag van de arbeidsongeschiktheid is die maandag. De datum waarop werkgever een ziekteangifte moet doen, is uiterlijk maandag 19 juli 2021.

Voorbeeld 11 Ziekteangifte werkgever binnen 6 weken na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid

De eerste arbeidsongeschiktheidsdag is woensdag 14 november 2019. Werkgever moet binnen 6 weken na deze dag, dus uiterlijk op donderdag 26 december 2019 een ziekteangifte doen. Dat is de tweede kerstdag. Die is door de Algemene termijnenwet aangewezen als algemeen erkende feestdag. De laatste dag waarop de ziekteangifte (nog) tijdig is, is in dit geval vrijdag 27 december 2019.>

Te late ziekteangifte

Boete

Wanneer werkgever niet voldoet aan de verplichting tot tijdige ziekteangifte, overtreedt hij daarmee de voorschriften in [artikel 38, 38a, 38aa of 38b ZW](#). UWV moet dan een sanctie opleggen, tenzij de te late aangifte niet te verwijten valt. Vanaf 1 januari 2011 geldt voor een te late ziekteangifte een boete. Deze boete geldt ook voor overheidswerkgevers. Zie voor nadere informatie het hoofdstuk [Boete werkgever](#).

Verdieping

[7]

<De wijzigingen vanaf 1 januari 2011 gelden voor de ziektegevallen waarvan de eerste ziektedag is gelegen op of na 1 januari 2011. Dit betekent dat de oude wetgeving, zowel qua termijn waarbinnen de aangifte moet zijn gedaan (4 dagen) als de sanctionering bij een te late aangifte (pas uitbetalen vanaf datum aangifte) van toepassing blijft op ziektegevallen waarvan de eerste ziektedag is gelegen op of voor 31 december 2010.>

Ziekengeld toekennen met terugwerkende kracht

Doet de werkgever de ziekteaangifte te laat, dan wordt het ziekengeld met terugwerkende kracht toegekend over de verstreken periode, maar ten hoogste over 1 jaar. Dit geldt voor ziekteaangiften met een eerste ziektedag vanaf 1 januari 2011 die de werkgever vanaf 1 januari 2012 te laat indient (artikel 38a lid 9 en 38b lid 2 ZW).

Uitzonderingen op deze regel staan hieronder in:

- Te late ziekteaangifte werkgever door te late ziekmelding werknemer
- Te late ziekteaangifte: werkgever wist niet van vangnetsituatie

Zie [Verjaring aanvragen en herzieningsverzoeken](#) voor de toekenning met terugwerkende kracht bij een te late ziekteaangifte met een eerste ziektedag vóór 1 januari 2011.

Te late ziekteaangifte werkgever door te late ziekmelding werknemer

Het komt voor dat werkgever te laat een ziekteaangifte bij UWV doet, alleen omdat zijn werknemer zich (veel) te laat bij hem heeft ziek gemeld. Werkgever kan hier niets aan doen, het is niet zijn schuld. We verstrekken in voorkomende gevallen met terugwerkende kracht ziekengeld en leggen geen boete op. Als verzekerde zich te laat ziek meldt bij zijn werkgever, overtreedt hij daarmee ook het voorschrift uit artikel 38a lid 1 ZW. We leggen dan een maatregel op vanwege de te late ziekmelding van de werknemer bij zijn werkgever. Zie instructie [Ziekmelding](#).

Als de werknemer echter aangeeft dat hij zich op tijd heeft ziekgemeld en kan aangeven bij wie hij zich heeft ziekgemeld, dan gaan we uit van de informatie van de werknemer. De werknemer krijgt dan geen maatregel. We gaan ervan uit dat de werkgever in overtreding is en leggen de werkgever een boete op als hij niet kan aantonen dat hij de ziekmelding van de werknemer te laat heeft ontvangen. De werkgever heeft een administratieplicht en daarom leggen we de bewijslast bij de werkgever.

Te late ziekteaangifte: werkgever wist niet van vangnetsituatie

Bij een te late ziekteaangifte door de werkgever van een vangnetter ga je altijd bij de werkgever na wat de reden was van de te late ziekteaangifte (uitspraak Centrale Raad van Beroep). Het kan namelijk zijn dat de te late ziekteaangifte door de werkgever niet verwijtbaar is.

Als de werkgever niet weet dat er een vangnetsituatie is, dan mag hem dit niet worden aangerekend.

In [artikel 38b lid 2 ZW](#) is daarom bepaald dat in deze situatie het moment waarop de werkgever op de hoogte is van de vangnetsituatie, bepalend is voor de beoordeling of er een te late aangifte is.

Er is een tijdige aangifte als de werkgever, uitgaande van de dag na de datum waarop het hem redelijkerwijs duidelijk kan zijn dat de werknemer aanspraak kan maken op ziekgeld ex [artikel 29a ZW](#) (zwangerschap/bevalling) of [artikel 29b ZW](#) (werknemer met beperkingen), binnen 4 dagen een ziekteaangifte doet bij UWV. UWV heeft besloten de te late ziekteaangifte bij ziekte ten gevolge van orgaandonatie op dezelfde manier te behandelen als de te late ziekteaangifte bij ziekte ten gevolge van zwangerschap/bevalling. In dat geval kan ziekgeld met terugwerkende kracht worden toegekend over de verstreken periode vanaf de datum van de ziekteaangifte, maar ten hoogste over 1 jaar.

Let op: Het over ten hoogste over 1 jaar met terugwerkende kracht toekennen van ziekgeld geldt met ingang van 1 januari 2012 óók voor de te late ziekteaangifte ex artikel 38a lid 3. Ook als de werkgever wel wist van de vangnetsituatie. In dat laatste geval kan de werkgever uiteraard wel een boete worden opgelegd. Zie [Ziekteaangifte door werkgever van vangnetter](#).

Wanneer is het redelijkerwijs duidelijk dat de werknemer aanspraak kan maken op uitkering ziekengeld? Voor het antwoord op deze vraag maken we een verschil tussen een ziekteaangifte in verband met [artikel 29a ZW](#) (zwangerschap/bevalling) en in verband met [artikel 29b ZW](#) (werknemer met beperkingen).

Redelijkerwijs duidelijk artikel 29a ZW

Op welk moment het redelijkerwijs duidelijk is dat de werkneemster aanspraak kan maken op uitkering ziekengeld in verband met zwangerschap/bevalling, blijft vooral een afweging op grond van het individuele geval. Het is redelijkerwijs duidelijk vanaf het moment dat de werkgever zelf via informatie van zijn werkneemster of zijn arbodienst bekend is met het feit dat de ongeschiktheid tot werken wordt veroorzaakt door een zwangerschap.

Die wetenschap van de werkgever en/of zijn arbodienst zal er eerder zijn als de werkgever en/of de arbodienst bekend zijn met de zwangerschap en de bevalling. In dat geval moet bij een ziekmelding kritisch worden gekeken naar de aard van de ongeschiktheid tot werken.

Redelijkerwijs duidelijk artikel 29b ZW

In [artikel 38b lid 1 ZW](#) is aangegeven dat de werknemer verplicht is zijn werkgever, als die daar naar vraagt, te informeren over zijn mogelijke aanspraak op ziekengeld ex artikel 29b ZW. Deze verplichting om de werkgever desgevraagd te informeren, bestaat niet gedurende de eerste 2 maanden na aanvang van het dienstverband. Op grond van deze bepaling geldt het volgende beleid.

Het is de werkgever redelijkerwijs duidelijk vanaf het moment dat hij had kunnen vragen naar een eventuele aanspraak op uitkering ziekengeld. Dat wil zeggen het moment dat:

- 2 maanden na aanvang dienstverband zijn verstreken als de werknemer ongeschikt is geworden tijdens die eerste 2 maanden.
- de werknemer zich voor de eerste keer ongeschikt meldt na 2 maanden na aanvang van het dienstverband.

Alleen als de werknemer eerst achteraf bekend wordt met zijn recht op uitkering ziekgeld dient een individuele afweging te worden gemaakt van het moment dat het zijn werkgever redelijkerwijs duidelijk had kunnen zijn.

Voorbeelden

[8]

<Voorbeeld 12 Ziekteangifte werkgever

Betrokkene treedt op 1 maart 2020 in dienst. Hij is ziek vanaf 3 maart 2020. Op 1 mei 2020 had zijn werkgever kunnen vragen naar een eventuele aanspraak op uitkering ziekgeld. Op dat moment had hij kunnen weten dat betrokkene valt onder artikel 29b ZW. Als hij uiterlijk 5 mei 2020 een ziekteangifte doet bij UWV, krijgt de werkgever geen boete opgelegd. De uitkering wordt met terugwerkende kracht tot en met 3 maart 2020 toegekend.

Voorbeeld 13 Ziekteangifte werkgever

Betrokkene treedt op 1 maart 2020 in dienst. Hij is ziek vanaf 4 maart 2020. Op 1 mei 2020 had zijn werkgever kunnen vragen naar een eventuele aanspraak op uitkering ziekgeld. Op dat moment had de werkgever kunnen weten dat betrokkene valt onder artikel 29b ZW en had hij nog 4 dagen om een ziekteangifte bij UWV te doen. De werkgever moet dus uiterlijk 5 mei 2020 een ziekteangifte doen. Hij doet 9 juni 2021 een ziekteangifte bij UWV. De werkgever krijgt een boete opgelegd van € 455 omdat hij 28 dagen of meer te laat was met zijn ziekteangifte. De uitkering wordt slechts toegekend vanaf 9 juni 2020.

Voorbeeld 14 Ziekteangifte werkgever

Betrokkene treedt op 1 maart 2020 in dienst. Hij is ziek vanaf 3 juni 2020. Op dat moment had zijn werkgever kunnen vragen naar een eventuele aanspraak op uitkering ziekgeld en had hij kunnen weten dat betrokkene valt onder artikel 29b ZW. Als hij uiterlijk 16 juli 2020 een ziekteangifte doet bij UWV, krijgt de werkgever geen boete opgelegd. De uitkering wordt met terugwerkende kracht tot en met 3 juni 2020 toegekend.

De ziekteaangifte bij UWV wordt pas gedaan op 20 juni 2021. Omdat hij de aangifte 28 dagen of langer te laat heeft gedaan, krijgt de werkgever een boete opgelegd van € 455. Het ziekgeld wordt slechts toegekend vanaf 20 juni 2020.>

Geen toetsing redelijkerwijs duidelijk bij eerdere ziekteaangifte op andere rechtsgrond

Als een werkgever al eerder een ziekteaangifte heeft gedaan en hij komt er later achter dat er aanspraak was op ziekgeld op een andere rechtsgrond, dan is de datum van de eerste ziekteaangifte de maatstaf voor de beoordeling van de tijdigheid.

Dit komt voor als de werkgever eerder een ziekteaangifte heeft gedaan voor een werknemer die ziek uit dienst is gegaan, die is ziek gemeld als uitzendkracht met uitzendbeding of werknemer met een fictieve dienstbetrekking en later een claim doet voor ziekgeld wegens no-risk of wegens zwangerschapsklachten.

Uitgangspunt bij dit beleid is dat UWV bij een ziekteaangifte moet onderkennen of onderzoeken welke rechtsgrond daaraan ten grondslag ligt. De wet geeft niet duidelijk aan dat de werkgever bij een ziekteaangifte de rechtsgrond uitdrukkelijk moet aangeven (bijvoorbeeld dat het om een no-riskclaim gaat).

Het ziekgeld wordt dan ook met maximaal 1 jaar terugwerkende kracht van toegekend vanaf de datum **eerste ziekteaangifte**.

Ook voor de toerekening van het ziekgeld aan de ERD-ZW of omslaglid ZW heeft dit gevolgen. UWV betaalt het ziekgeld in plaats van de ERD-ZW en er is geen toerekening van ziekgeld aan een omslaglid ZW bij de berekening van de gedifferentieerde premie ZW.

Voorbeeld

[9]

<De werknemer wordt ziek op donderdag 1 februari 2018. De laatste dag van het dienstverband is vrijdag 1 juni 2018. De werkgever doet tijdig ziekteaangifte bij UWV op vrijdag 1 juni 2018.

Een jaar later komt de werkgever te weten dat zijn ex-werknemer eigenlijk vanaf 1 februari 2018 al recht had op ziekgeld op grond van no-risk. Hij doet daarvan melding bij UWV op 3 juni 2019 en claimt ziekgeld met terugwerkende kracht vanaf 1 februari 2018.

UWV merkt voor deze claim de eerste ziekteaangifte op vrijdag 1 juni 2018 aan als een ziekteaangifte wegens no-risk. De datum van deze ziekteaangifte is uitgangspunt voor beoordeling van de tijdigheid. De ziekteaangifte zou tijdig zijn geweest als deze binnen 6 weken na 1

februari 2018, uiterlijk op 15 maart 2018 bij UWV was gedaan. De ziekteaangifte op 1 juni 2018 is 78 kalenderdagen te laat. De werkgeversboete wegens te late aangifte is € 455.

Het ziekgeld kan met maximaal 1 jaar terugwerkende kracht worden toegekend vanaf 1 juni 2018. UWV betaalt ziekgeld vanaf 1 februari 2018.>

Te late ziekteaangifte, geen uitbetaling ziekgeld en wel toerekenen schadelast WIA

We betalen geen ziekgeld als we de ziekteaangifte meer dan een jaar nadat de maximale termijn van het ziekgeld is verstreken hebben ontvangen, en we eerder geen ziekgeld hebben uitbetaald vanwege een ander vangnet. Als we eerder wel ziekgeld uitbetaald hebben, dan geldt: [Geen toetsing redelijkerwijs duidelijk bij eerdere ziekteaangifte op andere rechtsgrond](#).

De werkgever deed deze late aanvragen voor ziekgeld om de schadelast van de toegekende WGA-uitkering te ontlopen.

Door een wetswijziging heeft het vanaf 1 januari 2022 voor de werkgever geen zin meer om met dit oogmerk op grond van 'no-risk' een zogenaamde 'fictieve toekenning' van ziekgeld aan te vragen, waarbij we geen ziekgeld uitbetalen. Vanaf die datum blijft de werkgever na een fictieve toekenning van ziekgeld de schadelast van een toegekende WGA-uitkering houden. Alleen als we het ziekgeld op grond van 'no-risk' daadwerkelijk hebben uitbetaald, komt de WGA-uitkering niet ten laste van de Werkhervattingskas en draagt de werkgever geen schadelast. Zie [artikel 117b lid 3 onder c Wfsv](#) en [artikel 82 lid 6 WIA](#).

Te late ziekteaangifte artikel 29d ZW

In tegenstelling tot de regeling voor zwangere werkneemsters en arbeidsgehandicapten ligt het risico voor een te late aangifte geheel bij de werkgever. Ook als het hem redelijkerwijs niet eerder duidelijk kon zijn dat de werknemer aanspraak kon maken op ziekgeld.

Een werkgever moet dus in het geval van ziekte van een oudere werknemer die onmiddellijk voorafgaand aan het dienstverband langdurig werkloos was, de ziekteaangifte doen uiterlijk op de vierde dag nadat 13 weken van ziekte zijn verstreken ([artikel 38b lid 3 ZW](#)).

Zie [Oudere en voormalig langdurig werklozen \(29d ZW\)](#).

Echter ook hier geldt dat de datum van een eventuele eerdere ziekteaangifte op een andere rechtsgrond het uitgangspunt is voor beoordeling van de tijdigheid.

Dit komt voor als de werkgever eerder een ziekteaangifte heeft gedaan voor een werknemer die ziek uit dienst is gegaan, die is ziek gemeld als uitzendkracht met uitzendbeding of werknemer met een fictieve dienstbetrekking en later een claim doet voor ziekingeld wegens 29d ZW. De ERD-ZW heeft baat bij deze claim doordat hij dan het ziekingeld niet hoeft te betalen en het omslaglid ZW wordt het ziekingeld niet toegerekend met een hogere gedifferentieerde premie ZW. Uitgangspunt bij dit beleid is dat UWV bij een ziekteaangifte moet onderkennen of onderzoeken welke rechtsgrond daaraan ten grondslag ligt. De wet geeft niet duidelijk aan dat de werkgever bij een ziekteaangifte de rechtsgrond uitdrukkelijk moet aangeven (bijvoorbeeld dat het om een claim voor een oudere voormalig langdurig werkloze werknemer gaat).

Schema ZW-meldingen werkgever

	WERKGEVER ->	OMSLAGLID		ERD
		↓		↓
MELDING/Termijn↓	WERKNEMER	ZW grondslag		
	↓	↓		
Ziekmelding	niet-vangnetter tijdens dienstverband na 42 weken ziek	38 lid 1	38 lid 1	
Termijn		1 ^e dag na 42 weken ziekte (geen boete bij te late melding)	1 ^e dag na 42 weken ziekte (geen boete bij te late melding)	
Ziekmelding		38 lid 2	38aa lid 1 en sub a.[6]	

Termijn	niet-vangnetter bij ziek uit dienst	laatste dag dienstverband (ook als 42 ^e -weeksmelding al gedaan is)	laatste dag dienstverband + 6 weken (ook als 42 ^e -weeksmelding al gedaan is)
Ziekmelding	niet-vangnetter	n.v.t.	38aa lid 1 en sub b
Termijn	bij ziek uit dienst bij ERD (nawerking)		EZD + 6 weken
Ziekmelding	vangnetter uitzendkracht	38a lid 2 sub a	38aa lid 1 en sub a
Termijn	met uitzendbeding/ fictief dienstverband	4 ^e ziektedag/2 ^e dag na melding wn bij wg	EZD + 6 weken
Ziekmelding	vangnetter	38a lid 2 sub b	38a lid 2 sub b
Termijn	ziek in flexibiliseringsperiode WAZO/ ao tgv zwanger/ bevalling na afloop WAZO	4 ^e ziektedag in flex /4 ^e ziektedag na afloop WAZO	4 ^e ziektedag in flex/ 4 ^e ziektedag na afloop WAZO
Ziekmelding	vangnetter	38a lid 3	38a lid 3
Termijn	ziek tgv zwanger/ orgaandonatie/ No-risk 29b	EZD + 6 weken/eerdere laatste dag dienstverband	EZD + 6 weken/eerdere laatste dag dienstverband
Ziekmelding	vangnetter	38b lid 2	38b lid 2
Termijn	werkgever wist niet van vangnetsituatie 29a/ 29b	4 ^e dag na melding wn bij wg	4 ^e dag na melding wn bij wg

Ziekmelding	vangnetter	38b lid 3	38b lid 3
Termijn	werkgever wist niet van vangnetsituatie 29d	EZD + 13 weken + 4 dagen	EZD + 13 weken + 4 dagen
Hersteldmelding	vangnetter	38a lid 5 en 6	38a lid 5 en 6
Termijn	Ziek in flexibiliseringsperiode WAZO/ ao tgv zwanger/ bevalling na afloop WAZO	gelijk met ziekmelding vangnetter 38a lid 3/4 ^e hersteldag/2 ^e dag na melding wn bij wg	gelijk met ziekmelding vangnetter 38a lid 3 /4 ^e hersteldag/2 ^e dag na melding wn bij wg
Hersteldmelding	niet-vangnetter na einde dienstverband bij ERD	n.v.t.	38aa lid 2
Termijn			gelijk met ziekmelding niet-vangnetter ERD na einde dienstverband 38aa lid 1/4 ^e hersteldag/2 ^e dag na melding wn bij wg
Melding loonsanctie	vangnetter met recht op ziekingeld bij loonsanctie artikel 29 lid 6	38a lid 7	38a lid 7
Termijn		7 ^e dag na toepassing loonsanctie	7 ^e dag na toepassing loonsanctie
Melding ERD niet meer bijgestaan door bedrijfsarts/	niet-vangnetter na einde dienstverband bij ERD	n.v.t.	63c lid 5

arbodienst	niet meer bijgestaan		
Termijn	door bedrijfsarts/ arbodienst 63c		7 ^e dag na ERD niet meer bijgestaan door bedrijfsarts/arbodienst

Ziektewet-aanvragen

Soort aanvraag	Soort beschikking	Beslistermijn	Verlenging van de (redelijke) beslistermijn met redelijke termijn
<ul style="list-style-type: none"> – Ziekteaangifte door werkgever op laatste werkdag bij einde dienstverband (art. 38 lid 2 ZW) – Ziekmelding door verzekerde bij UWV als hij vangnetter ZW zonder werkgever is (art. 38ab lid 1 ZW) – Ziekteaangifte door werkgever van vangnetter ZW met werkgever (art. 38a lid 2 ZW) – Ziekmelding vrijwillig verzekerde (art. 38ab lid 1 en art. 72 ZW) 	<p>Al dan niet ongeschikt tot werken</p> <p>De definitieve uitkering inclusief hoogte</p>	<p>Vaste termijn</p> <p>4 weken</p> <p>na ontvangst aangifte/melding.</p> <p>Het recht op ZW- uitkering moeten we binnen 4 weken vaststellen. (art. 72c lid 2 ZW)</p>	<p>Nee, geen verlenging van de vaste <i>beslistermijn</i> van 4 weken, maar wel informatieplicht aan de betrokkene over de termijn waarbinnen de beschikking wel wordt afgegeven. Dit is een zo kort mogelijke termijn (art. 72c lid 3 ZW).</p>
		<p>Redelijke termijn maximaal 8 weken na aangifte/ziekmelding (art. 4:13 Awb)</p>	<p>Ja, wel verlenging met een <i>redelijke termijn</i> waarbinnen de beschikking wel wordt afgegeven (art. 4:14 lid 3 Awb).</p>

<p>-Ziekteaangifte ziek uit dienst na 52 weken arbeids-ongeschiktheid (art. 38 lid 2 ZW)</p> <p>-Aanvraag verbetering belastbaarheid in het tweede ziektejaar (art1:3 lid 3 Awb).</p>	<p>Al dan niet ongeschikt tot werken en in staat om wel of niet meer dan 65% van zijn maatmaninkomen te verdienen (art. 19aa en 19ab ZW)</p>	<p>Redelijke termijn maximaal 8 weken (art. 4:13 Awb)</p>	<p>Ja, wel verlenging met een <i>redelijke termijn</i> waarbinnen de beschikking wel wordt afgegeven (art. 4:14 lid 3 Awb).</p>
<p>Aanvraag <i>no risk</i>-verklaring (art. 29b lid 10 ZW)</p> <p>In RESA/FASA geregeld</p>	<p>Beschikking <i>no risk</i>-premiektorting (NB: dit is geen ziekgeld toekenning). Deze beschikking is slechts een verklaring (bij indiensttreding van een werkgever), waarin wordt vastgesteld dat bij een toekomstige ziekmelding recht kan zijn op <i>no-risk</i> (art. 29b ZW).</p>	<p>Redelijke termijn maximaal 8 weken (art. 4:13 Awb)</p>	<p>Ja, wel verlenging met een <i>redelijke termijn</i> waarbinnen de beschikking wel wordt afgegeven (art. 4:14 lid 3 Awb).</p>
<p>Aanvraag verlenging termijn <i>no risk</i> bij verhoogd gezondheidsrisico (art. 29c ZW nieuw)</p> <p>Risicofactor: waarschijnlijk nog niet</p>	<p>Beschikking over verlenging van de 5 jaarstermijn <i>no risk</i></p>	<p>Redelijke termijn maximaal 8 weken (art. 4:13 Awb)</p>	<p>Ja, wel verlenging met een <i>redelijke termijn</i> waarbinnen de beschikking wel wordt afgegeven (art. 4:14 lid 3 Awb).</p>

geregeld in een systeem.			
Aanvraag overlijdensuitkering (art. 35 lid 4 ZW)	Beschikking overlijdensuitkering	Redelijke termijn maximaal 8 weken (art. 4:13 Awb)	Ja, wel verlenging met een <i>redelijke termijn</i> waarbinnen de beschikking wel wordt afgegeven (art. 4:14 lid 3 Awb).
Aanvraag door werknemer beoordeling verzekeringsplicht	Wel / geen verzekeringsplicht	Vaste termijn 13 weken (art. 72c lid 1 ZW)	Nee, geen verlenging van de vaste <i>beslistermijn</i> van 13 weken, maar informatieplicht aan de betrokkene over de termijn waarbinnen de beschikking wel wordt afgegeven. Dit is een zo kort mogelijke termijn (art. 72c lid 3 ZW).
Aanvraag toelaten vrijwillige verzekering (art. 66 ZW)	Weigeren / toelaten	Vaste termijn 13 weken (art.72 juncto art. 72c lid 1 ZW)	Nee, geen verlenging van de vaste <i>beslistermijn</i> van 13 weken, maar informatieplicht aan de betrokkene over de termijn waarbinnen de beschikking wel wordt afgegeven. Dit is een zo kort mogelijke termijn (art. 72c lid 3 ZW).
			Opschorting van de <i>beslistermijn</i> [1] <Naast verlenging is 'opschorting van de beslistermijn' ook mogelijk. Dit kan zowel bij een redelijke als bij een vaste

			<p>beslistermijn. Dat is geregeld in artikel 4:15 Awb.</p> <p>De opschortingsmogelijkheden van artikel 4:15 lid 1 Awb zullen waarschijnlijk het meest voorkomen. In die gevallen beslist UWV niet om op te schorten, maar wordt de beslistermijn automatisch opgeschort als een van de volgende 2 situaties aan de orde is:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Verzoek om aanvulling aanvraag en2. Mededeling dat informatie is opgevraagd in het buitenland <p>De andere 3 opschortingsmogelijkheden, genoemd in artikel 4:15 lid 2, zullen niet vaak gebruikt worden. Opschorting wegens overmacht is bijna nooit mogelijk. De opschortingsgrond 'zolang de vertraging aan de aanvrager kan worden toegerekend' is een lastige. De mogelijkheid tot opschorting als de</p>
--	--	--	---

			aanvrager heeft ingestemd met uitstel kan iets makkelijker gebruikt worden.>
--	--	--	---