

Ziekmelding door verzekerde

Algemeen

De niet-vangnetter

Voor een groot deel van de werknemers is de werkgever verplicht tijdens arbeidsongeschiktheid 104 weken lang (tenminste 70% van het) loon of bezoldiging door te betalen. Deze werknemers voldoen aan de twee hoofdvoorwaarden uit de ZW: ze zijn verzekerd (artikel 20 ZW) en ze zijn arbeidsongeschikt (artikel 19 ZW). Daarmee hebben deze werknemers bij arbeidsongeschiktheid recht op ziekgeld. Dit ziekgeld wordt echter niet uitgekeerd (artikel 29, lid 1 ZW). Omdat deze verzekerden niet onder het vangnet van de ZW vallen, noemen we ze: niet-vangnetters.

De vangnetter met werkgever

Voor een aantal categorieën verzekerden bestaat bij arbeidsongeschiktheid zowel recht doorbetaling van loon of bezoldiging door de werkgever, als recht op ziekgeld van UWV en daarnaast ook recht op uitkering van dit ziekgeld. De werkgever kan het door UWV uitgekeerde ziekgeld in mindering brengen op zijn loonbetaling. Omdat deze werknemers onder het vangnet van de ZW vallen, noemen we ze: vangnetters met werkgever.

De vangnetter zonder werkgever

Er is een aantal categorieën verzekerden zonder werkgever, met recht op (uitkering van) ziekgeld van UWV: vangnetters zonder werkgever.

Samenvatting

Er zijn 3 combinaties mogelijk:

- Wel een werkgever, geen aanspraak op uitkering van ziekgeld (niet-vangnetter met werkgever);

- Wel een werkgever én tevens aanspraak op uitkering van ziekgeld (vangnetter met werkgever);
- Geen werkgever, wel aanspraak op uitkering van ziekgeld (vangnetter zonder werkgever).

Voor elk van deze groepen gelden verschillende meldingsverplichtingen. Daar waar sprake is van een werkgever die eigenrisicodrager is voor de ZW (ER-ZW) en/of de WAO (ER-WAO), gelden soms afwijkende meldingsverplichtingen.

In dit hoofdstuk behandelen we de verplichting van de verzekerde om een (tijdige) melding te doen van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte bij zowel zijn werkgever als rechtstreeks bij UWV, de zogenoemde ziekmelding.

Ziekmelding door niet-vangnetter

Ziekmelding door niet-vangnetter

De verzekerde in dienst van een werkgever, moet zich bij arbeidsongeschiktheid gewoon ziek melden bij zijn werkgever. Hij heeft tijdens ziekte recht op doorbetaling van loon of bezoldiging. Het moment en de wijze waarop deze verzekerde zich ziek moet melden bij zijn werkgever zijn niet nader beschreven in het BW, de Wet TZ of de ZW. De werkgever mag op dit punt (redelijke) voorschriften geven.

Beoordeling tijdigheid ziekmelding door niet-vangnetter

De beoordeling van de tijdigheid van de ziekmelding door de niet-vangnetter bij zijn werkgever is niet aan UWV. De werkgever kan op dit punt redelijke voorschriften geven. UWV staat hier volledig buiten.

Te late ziekmelding door niet-vangnetter

Bij overtreding van de door de werkgever gegeven voorschriften is de werkgever bevoegd uitbetaling van het loon op te schorten (artikel 7:629, lid 6 BW). UWV staat hier volledig buiten.

Ziekmelding door vangnetter met werkgever

Ziekmelding door vangnetter met werkgever

De vangnetter met werkgever moet zich ziek melden bij zijn werkgever en wel zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op de 2e arbeidsongeschiktheidsdag. Het gaat hier om een verzekerde die aanspraak maakt op uitkering van ziekingeld (artikel 29, lid 2 ZW). De verplichting tot ziekmelding is geregeld in artikel 38a, lid 1 ZW. Ook de vangnetter die in dienst is van een ER-ZW of van een ER-WAO moet zich uiterlijk op de 2e arbeidsongeschiktheidsdag bij zijn werkgever ziek melden.

Ziekmelding door uitzendkracht

Een uitzendkracht kan werkzaam zijn op een uitzendovereenkomst (= arbeidsovereenkomst) met een uitzendbeding. Dit uitzendbeding is een ontbindende voorwaarde. Het moment waarop de uitzendkracht zich ziek meldt, is het moment waarop de ontbindende voorwaarde ingeroepen wordt. De uitzendkracht die zich ziek meldt op of ingaande een dag dat hij moest werken, heeft op dat moment nog een werkgever: het uitzendbureau. De werkgever heeft over de niet gewerkte uren geen loonbetalingsverplichting ex artikel 7:628 BW (bij CAO uitgesloten) of ex artikel 7:629 BW. Omdat er geen sprake is van een loonbetalingsverplichting ex artikel 7:629 BW, wordt niet voldaan aan de definitie van de verzekerde, zoals genoemd in artikel 38, lid 1 ZW. De uitzendkracht heeft echter op en vanaf de 1e ziektedag, tot het moment dat hij zich daadwerkelijk contact opneemt met het uitzendbureau, nog wel een werkgever. Voorts maakt hij aanspraak op ziekingeld. Omdat er een werkgever is, is rechtstreekse ziekmelding door de uitzendkracht bij UWV niet aan de orde. Verzekerde moet zich bij zijn werkgever ziek melden en wel op grond van artikel 38a, lid 1 ZW.

Als tijdens of binnen de periode van de uitzendovereenkomst dagen voorkomen waarop niet gewerkt wordt omdat verzekerde parttimer is, op die dag(en) net vrij had genomen etc., loopt de dienstbetrekking en daarmee de verzekeringsplicht ex artikel 3 ZW gewoon door.

Wanneer verzekerde zich vervolgens ingaande zo'n dag ziek meldt, wordt op dat moment de dienstbetrekking verbroken. De ziekmelding door verzekerde moet plaatsvinden conform de regels van artikel 38a ZW, dus bij het uitzendbureau.

Beoordeling tijdigheid ziekmelding door vangnetter met werkgever

Als de ziekmelding door of namens verzekerde op de vestiging van de werkgever persoonlijk wordt gedaan of afgegeven, of telefonisch, per fax of elektronisch plaatsvindt, is de datum melding gelijk aan de datum ontvangst. Als de ziekmelding schriftelijk plaatsvindt, is de datum verzending bepalend voor het beoordelen van de tijdigheid (de zgn. verzendtheorie). als aantoonbaar is (datum poststempel) of aannemelijk dat de melding binnen de wettelijke termijn van 2 dagen is verzonden én werkgever ontvangt de melding binnen één week na afloop van die termijn, gaan we er van uit dat aan de tijdigheidvereiste is voldaan.

De termijn waarbinnen een melding moet plaatsvinden, of de laatste dag waarop een melding uiterlijk moet plaatsvinden, kan beïnvloed worden door de Algemene termijnenwet en de AMvB op grond van de Algemene termijnenwet. Op grond van de Algemene termijnenwet wordt een termijn die eindigt op een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag verlengd tot en met de eerstvolgende werkdag. Algemeen erkende feestdagen zijn: Nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Koninginnedag, Bevrijdingsdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, eerste en tweede Kerstdag. Goede Vrijdag is gelijkgesteld met een algemeen erkende feestdag. Bij AMvB kunnen jaarlijks andere dagen (zgn. bekleemde dagen) als algemeen erkende feestdag worden gelijk gesteld.

Te late ziekmelding door vangnetter met werkgever / uitzendkracht

Bij overtreding van door de werkgever gegeven voorschriften is de werkgever bevoegd uitbetaling van het loon of bezoldiging op te schorten (artikel 7:629, lid 6 BW resp. artikel XV, lid 10 Wet TZ). Als verzekerde zich te laat ziek meldt bij zijn werkgever, overtreedt hij daarmee ook het voorschrift uit artikel 38a, lid 1 ZW. UWV moet vervolgens op grond van artikel 45, lid 1 sub d ZW een maatregel opleggen.

Te late ziekmelding door uitzendkracht

De uitzendkracht kan werkzaam zijn in een uitzendovereenkomst met een uitzendbeding. Het uitzendbeding heeft geen terugwerkende kracht. Het gevolg is dat de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt vanaf het moment dat verzekerde zich ziek meldt, ook al is dat (veel) te laat. Dus als verzekerde zich pas ziek meldt op de 2e of 3e dag, wordt op dát moment (dus op de 2e of 3e dag) de dienstbetrekking beëindigd. Tot het moment van ziek melden blijft de dienstbetrekking bestaan, hoewel er geen arbeid wordt verricht en geen loon wordt betaald.

Omdat geen loon is verschuldigd, wordt niet voldaan aan de definitie van artikel 38 ZW. Wel wordt voldaan aan de definitie van artikel 38a ZW: verzekerde heeft een werkgever en maakt aanspraak op ziekengeld. Volgens artikel 38a, lid 1 ZW moet verzekerde zich uiterlijk op de 2e arbeidsongeschiktheidsdag ziek melden bij zijn werkgever.

UWV legt op grond van artikel 45, lid 1 sub d ZW een maatregel op in het geval dat verzekerde zich te laat ziek meldt bij zijn werkgever. Er is immers sprake van een overtreding van het voorschrift uit artikel 38a, lid 1 ZW.

Ziekmelding door vangnetter zonder werkgever

Ziekmelding door vangnetter zonder werkgever

De vangnetter zonder werkgever moet zich zo spoedig mogelijk rechtstreeks bij UWV ziek melden, maar uiterlijk op de 2e arbeidsongeschiktheidsdag.

Een zieke werkloze kan dus niet volstaan met een melding op het werkbriefje (tenzij dit werkbriefje uiterlijk op de 2e arbeidsongeschiktheidsdag ingeleverd of opgestuurd wordt), maar moet zich ook houden aan de algemene verplichting tot tijdige ziekmelding bij UWV. De verplichting tot het doen van een ziekmelding door de vangnetter zonder werkgever, dus de verzekerde zonder werkgever die aanspraak maakt op ziekengeld, is geregeld in artikel 38ab, lid 1 ZW.

Ziekmelding door vangnetter die in dienst was van een ER-ZW

De ex-verzekerde die in dienst was van een eigenrisicodrager ZW (ER-ZW) moet zich, als hij ziek wordt binnen een maand na einde verzekering, ziek melden bij zijn ex-werkgever (ER-ZW). als de ex-verzekerde zich rechtstreeks bij UWV ziek meldt, wordt hij doorverwezen naar zijn ex-werkgever (ER-ZW).

Ziekmelding door uitzendkracht

Wanneer de 1e ziekte dag van de uitzendkracht ligt buiten de periode van de uitzendovereenkomst, eventueel tussen 2 uitzendovereenkomsten in, heeft hij geen werkgever en moet hij zich conform het bepaalde in artikel 38ab ZW rechtstreeks ziekmelden bij UWV. Dit tenzij zijn laatste werkgever een ER-ZW is; dan moet verzekerde in geval van nawerking zich melden bij zijn ex-werkgever. Beoordeling van het recht op

ziekengeld vindt plaats op grond van de nawerking ex artikel 46 ZW, tenzij sprake is van een zieke werkloze (artikel 7 ZW).

Beoordeling tijdigheid ziekmelding door vangnetter zonder werkgever

Als de ziekmelding door of namens verzekerde op een vestiging van UWV persoonlijk wordt gedaan of wordt afgegeven, of telefonisch, per fax of elektronisch plaatsvindt, is de datum melding gelijk aan de datum ontvangst door UWV. Als de ziekmelding schriftelijk plaatsvindt, is de datum verzending bepalend voor het beoordelen van de tijdigheid (de zgn. verzendtheorie).

Als aantoonbaar is (datum poststempel) of aannemelijk dat de melding binnen de wettelijke termijn van 2 dagen is verzonden én UWV ontvangt de melding binnen één week na afloop van die termijn, gaan we er van uit dat aan de tijdigheidvereiste is voldaan.

De termijn waarbinnen een melding moet plaatsvinden, of de laatste dag waarop een melding uiterlijk moet plaatsvinden, kan beïnvloed worden door de Algemene termijnenwet en de AMvB op grond van de Algemene termijnenwet. Op grond van de Algemene termijnenwet wordt een termijn die eindigt op een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag verlengd tot en met de eerstvolgende werkdag. Algemeen erkende feestdagen zijn: Nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Koninginnedag, Bevrijdingsdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, eerste en tweede Kerstdag. Goede Vrijdag is gelijkgesteld met een algemeen erkende feestdag. Bij AMvB kunnen jaarlijks andere dagen (zgn. bekleemde dagen) als algemeen erkende feestdag worden gelijk gesteld.

Te late ziekmelding door vangnetter zonder werkgever

als verzekerde zich te laat ziek meldt bij UWV, overtreedt hij daarmee het voorschrift uit artikel 38ab, lid 1 ZW. UWV moet vervolgens op grond van artikel 45, lid 1 sub d ZW een maatregel opleggen. Bij de zieke werkloze wordt een maatregel opgelegd wegens een overtreding van een verplichting ingevolge de ZW. Er wordt geen maatregel ingevolge de WW opgelegd.

Samenloop van ziekmelding vanuit de WW en vanuit werken

In de praktijk komt het regelmatig voor dat een WW-gerechtigde gedeeltelijk werkt, bijvoorbeeld via een uitzendbureau.

Bij arbeidsongeschiktheid moet verzekerde zich tijdig ziekmelden bij UWV (art. 38ab, lid 1 ZW). Het maakt daarbij niet uit wáár bij UWV de ziekmelding binnenkomt. Een tijdige melding, maar bij een verkeerd kantoor of een verkeerde afdeling van UWV wordt ook als een tijdige melding aangemerkt; verzekerde moet zich immers bij UWV ziekmelden.

Ook moet verzekerde zich ziekmelden bij zijn werkgever, of als er geen werkgever meer is, vanuit het werken rechtstreeks bij UWV.

Wanneer de ziekmelding vanuit de WW tijdig plaatsvond, maar de ziekmelding vanuit werken (al dan niet rechtstreeks) te laat binnenkomt, wordt ten aanzien van die laatste overtreding geen maatregel opgelegd.

Verzekerde heeft zich immers conform art. 38ab ZW ziek gemeld; UWV is ingelicht.

Omgekeerd geldt hetzelfde: als de ziekmelding bij UWV vanuit het werken wel tijdig plaatsvond, maar die uit de WW niet, wordt geen maatregel ten aanzien van die laatste overtreding opgelegd.

Wanneer beide meldingen te laat binnenkomen, wordt slechts één maatregel opgelegd

Ziekmelding door verzekerde in het buitenland

Als een verzekerde ziek wordt in een lidstaat van de Europese Unie (EU) of de Europese Economische Ruimte (EER) is de EU-verordening van toepassing. In deze verordening zijn regels opgenomen over de wijze waarop de administratieve en medische controle bij ziekte moet worden uitgevoerd.

[Deze regels zijn per 1 mei 2010 met de inwerkingtreding van de EU-Verordening 883/04 gewijzigd .](#)

De verzekerde zonder werkgever meldt zich vanaf 1 mei 2010 vanuit de andere EU- lidstaat ziek bij UWV. De verzekerde met werkgever meldt zich ziek bij zijn werkgever. Controle en voorschriften van de Nederlandse instantie (UWV of werkgever/Arbodienst) zijn van toepassing.

Ook in de diverse bilaterale verdragen die Nederland met andere landen heeft afgesloten zijn dergelijke controle en handhavingsregels opgenomen.

Zowel de verzekerde als zijn werkgever moeten zich houden aan deze regels.

