



Landelijk Bericht IM Uitkeren

Datum: 5 januari 2018

Van:

Klantondersteuning Uitkeren

Emailadres:

@uwv.nl

Domein	WW
Nummer	2018-WW-002
Onderwerp	Individueel Keuzebudget (IKB) i.r.t. inkomstenverrekening en dagloonvaststelling
Bestemd voor	Medewerkers WW

Collega,

Steeds meer werkgevers betalen vakantietoeslag en eindejaarsuitkering niet meer op vaste momenten maar nemen dit op in het Individueel Keuzebudget (IKB). Dit leidt tot problemen bij de dagloonvaststelling en de maandelijkse inkomstenverrekening. Om te zorgen dat iedereen met dit begrip bekend is en omdat IKB tot problemen kan leiden in de uitvoering, informeren wij je in dit Landelijk Bericht over IKB en hoe daarmee om te gaan.

Wat is een Individueel Keuzebudget (IKB)?

Het Individueel Keuzebudget is bedoeld om de werknemer meer keuzevrijheid en zeggenschap over zijn geld te geven. Het IKB is een flexibele arbeidsvoorwaarde waarin de vakantietoeslag (VT) en (eventueel) het extra periodiek salaris (EPS), eventueel bovenwettelijk verlof en soms nog andere onderdelen van het salaris zijn meegenomen. De inhoud van IKB-regelingen verschilt per werkgever of sector. Het IKB is van toepassing in zowel de publieke sector als de marktsector.

Het is niet mogelijk om de reservering voor IKB als uitbetaling afzonderlijk te registreren in Polis, omdat rubrieken daarvoor ontbreken. De werkgever laat de kolommen opgebouwde, uitbetaalde VT en EPS meestal leeg en vult alleen de kolom SV-loon met het SV-loon dat daadwerkelijk is uitbetaald. Werkgevers gaan hier echter verschillend mee om. Soms is wel de opgebouwde VT gevuld en in andere gevallen is alleen de uitbetaalde VT gevuld.

Waarom levert IKB een probleem op?

Bij IKB-werkgevers is in Polis niet zichtbaar welk bedrag aan VT opgebouwd is en welk bedrag aan VT een uitbetaling is. Hierdoor is niet te onderkennen dat er sprake is van IKB en lijkt een IKB-werkgever op het eerste gezicht een all-in verloner. Dit heeft gevolgen voor de inkomstenverrekening en dagloonvaststelling als het IKB niet in elke maand uitbetaald wordt. In de bijlage leggen we dit uitgebreid uit en is opgenomen hoe je hiermee omgaat.

Voor vragen over de inhoud van dit bericht kun je terecht bij de Servicedesk IV.
Zij zijn te bereiken via emailadres: @uwv.nl

Informatie over klantondersteuning Uitkeren vind je op <https://digitalewerkplek.sharepoint.uwv.nl/>

Structurele oplossing (lange termijn)

In samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid zoeken wij naar een structurele oplossing voor dit probleem. Wel staat al vast dat dit een wetswijziging betreft. Bij het kiezen van de oplossingsrichting is niet alleen UWV betrokken, maar ook andere partijen waarbij IKB tot een probleem leidt, zoals de Belastingdienst. Wij informeren je wanneer een structurele oplossing bekend is.

Dit Landelijk Bericht is bestemd voor ontslag WW. ZW, OSW en IOW informeren we apart.

De inhoud van dit bericht is afgestemd met Ontwikkelkantoor ontslag WW.

Met vriendelijke groet,

Realisatieteam IM Uitkeren



Inkomstenverrekening IKB.doc

Voor vragen over de inhoud van dit bericht kun je terecht bij de Servicedesk IV.
Zij zijn te bereiken via emailadres [@uwv.nl](mailto:uwv@uwv.nl)

Informatie over klantondersteuning Uitkeren vind je op <https://digitalewerkplek.sharepoint.uwv.nl/>

Versie: 01-11-2017