

Eerstejaars Ziektewet-beoordeling (EZWb)

Doel

In dit hoofdstuk staat op hoofdlijnen beschreven welke uitgangspunten er gelden en welke (globale) processtappen er worden gezet voor de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling (EZWb).

Aanleiding

Op 1 januari 2013 is de wet beperking langdurig ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (Wet BEZAVA) in werking getreden. Eén van de onderdelen van deze wet is de aanpassing van het ZW-criterium voor vangnetters **zonder** werkgever. Het (doorlopende) recht op een ZW-uitkering wordt voor deze groep ná 52 weken ziekte niet langer gebaseerd op arbeidsongeschiktheid voor 'eigen werk' maar op arbeidsongeschiktheid voor 'algemeen geaccepteerde arbeid'.

De klant moet vóór de 52^e week van de ziekte medisch worden beoordeeld, waarbij wordt vastgesteld of de klant in staat is om ten minste 65% van zijn maatmaninkomen (MMI) te verdienen met het verrichten van algemeen geaccepteerde arbeid. Als dat het geval is, verliest de klant na het eerste ziektejaar het recht op een ZW-uitkering. De ZW-uitkering wordt dan na een gewenningsperiode beëindigd. De duur van deze zogenoemde uitlooperperiode kan verschillen:

- De standaard uitlooperperiode is 1 maand die ingaat na de 52^e ziekteweek.
- Na de 52^e ziekteweek kan de klant nog deelnemen aan een proefplaatsingstraject. In die situatie geldt de duur van de proefplaatsing als uitlooperperiode.
- Voor klanten die in week 44 > 65% van het MMI verdienen geldt een afwijkende regeling of 'uitlooperperiode'. De beoordeling kan naar een later moment worden verschoven, doch uiterlijk tot 8 weken vóór het einde van een half jaar gerekend vanaf de dag dat de klant is gestart met de verdienen > 65%.

Functionarissen

MVB en UD.

Procedure

Belcontact(voor het verzuimbeheersingsproces van BZ)

De inhoud van het eerste belcontact wijzigt niet. Alléén bij een klant met einde dienstverband (EDV) ná 52 weken ziekte, moet de MVB tijdens het belcontact aangeven dat het recht op uitkering mede afhangt van de EZWb en dat die procedure een aantal weken in beslag neemt.

Voor alle overige situaties zal SMZ de klant informeren over de EZWb.

Vragenlijst

Een ziekmelding van een klant met einde dienstverband (EDV) na 13 weken ziekte krijgt altijd triage T3. De MVB legt dit geval altijd voor aan de verzekeringsarts (VA) in het Multi Disciplinair Overleg (MDO). Als de klant meer dan 52 weken ziek is, besluit de VA dat het geval moet worden overgedragen aan de 2^e-lijn. De plausibiliteit is in dat geval altijd akkoord. De claim mag op basis van deze plausibiliteit altijd worden toegekend (definitief, niet op basis van voorschot).

Als de klant meer dan 44 weken ziek is maar \leq 52 weken ziek is, kan de VA voor overdracht nog besluiten om een Consult 1^e-lijn te houden om de plausibiliteit vast te stellen alvorens het geval over te dragen naar de 2^e-lijn. Als de VA besluit het geval meteen over te laten dragen, is de plausibiliteit ook altijd akkoord. De claim mag op basis van deze plausibiliteit altijd worden toegekend (definitief, niet op basis van voorschot).

Nieuwe ziekmelding binnen 4 weken na einde EZWb

Als een klant zich binnen 4 weken na het beëindigen van de Ziektewet-uitkering op basis van een EZWb weer opnieuw ziek meldt, wordt dit via het reguliere proces in het MDO besproken. De MVB kan vervolgens op aangeven van de VA een Consult 1^e-lijn aanvragen of direct overdragen aan de 2^e lijn. De MVB registreert in beide gevallen de waarde van de plausibiliteit op 'In onderzoek Frontoffice'.

In de 2^e lijn wordt vervolgens opnieuw een EZWb verricht. Bij meer dan 65% verdienvermogen wordt er geen nieuwe uitlooptermijn gehanteerd, maar wordt de Ziektewet-uitkering geweigerd.

Let op: Naar aanleiding van de overdracht wordt nog geen Ziektewet-uitkering toegekend totdat er een nieuwe EZWb is verricht. Wel is eventueel een voorschot mogelijk. De wettelijke termijn voor de beoordeling van de nieuwe EZWb is maximaal 8 weken.

Niet verschenen geen bericht (NVGB) en afhandelen bindend advies

Ook bij de EZWb is het mogelijk dat de klant niet verschijnt op een spreekuur van de VA of AD (NVGB). Bij NVGB op het spreekuur van de VA schorst de UD als gebruikelijk de uitkering en beëindigt de UD de uitkering als de klant ook niet op de 2^e oproep reageert. Als de klant wel reageert, dan beoordeelt SMZ de ernst/verwijtbaarheid van de overtreding. Na ontvangst van een bindend advies past de UD eventueel een maatregel in categorie 2 toe bij voortzetting van de uitkering.

Bij een NVGB op een spreekuur van de AD voor de EZWb kan niet eerder worden geschorst dan ingaande de toetsdatum (52 weken + 1 dag). Wel kan i.v.m. niet verschijnen een voorlopige maatregel in categorie 2 worden opgelegd vanaf datum NVGB.

De EZWb bij SMZ

Inhoudelijk vertoont de EZWb grote overeenkomsten met een WIA-beoordeling.

Aan de EZWb ligt altijd een medische beoordeling ten grondslag. De VA verricht een 'medische' beoordeling en stelt de beperkingen vast. Er kan bij deze beoordeling in principe nog sprake zijn van een gewone hersteldverklaring (voor eigen werk) per direct.

Als de klant niet hersteld is voor eigen werk maar nog wel mogelijkheden heeft, onderzoekt de arbeidsdeskundige vervolgens onderzoek zijn mogelijkheden en wordt een aantal 'algemeen geaccepteerde' functies gedeuid. Als de klant met de uitoefening van deze functies méér dan 65% van zijn 'Maatmaninkomen' (MMI) kan verdienen, wordt hij hersteld verklaard op grond van dit nieuwe criterium.

SMZ verzamelt hiervoor zelf de benodigde loongegevens uit Polis en berekent met behulp van het CBBS-systeem of de klant kan voldoen aan de 65% inkomensgrens.

Mogelijke uitkomsten van de EZWb

- Klant heeft geen benutbare mogelijkheden en de ZW-uitkering wordt voortgezet.
- Klant is **niet** in staat om $\geq 65\%$ van zijn MMI te verdienen met 'algemeen geaccepteerde arbeid' en de ZW-uitkering wordt voortgezet.
- Klant is in staat om $\geq 65\%$ van zijn MMI te verdienen met 'algemeen geaccepteerde arbeid' en de ZW-uitkering wordt met in acht name van de geldende uitlooperperiode beëindigd.
- Uitstel van beoordeling i.v.m. arbeid met verdiensten $> 65\%$ MMI.

De hersteldatum wordt door SMZ bepaald op de einddatum van de uitlooperperiode.

Uitstel van de beoordeling:

Voor klanten die al (gedeeltelijk) werken en van wie verwacht wordt dat ze ook na de 52^e week meer

dan 65% MMI-verdiensten hebben, wordt de EZWb met 6 maanden uitgesteld. Deze 6 maanden worden berekend vanaf de eerste dag dat meer dan 65% is verdiend, ongeacht of de verdiensten tussentijds zijn verminderd. Uiterlijk 8 weken vóór het verstrijken van de periode van een half jaar wordt de EZWb alsnog uitgevoerd.

'Herbeoordeling' in tweede ziektejaar

SMZ kan bij de EZWb oordelen dat niet direct, maar mogelijk later wél sprake kan zijn van geschiktheid voor algemeen geaccepteerde functies. SMZ kan dan op een later moment in het 2^e jaar eenzelfde beoordeling uitvoeren. Het resultaat is dan (weer) 1 van de 4 eerder vermelde 'mogelijke uitkomsten'. Dit resultaat wordt eveneens via een AO-advies aan UZS gecommuniceerd. De uitlooperperiode is 1 maand gerekend vanaf de datum beschikking. De beschikking is in EAED raadpleegbaar.

SMZ informeert klant en werkgever over beoordelingsresultaat

SMZ maakt en verstuurt de beschikking. Bij een hersteldverklaring is er een gecombineerde beschikking. De werkgever (of diens gemachtigde) ontvangt als belanghebbende een kopie.

Een uitzondering hierop zijn de EDVers die al meer dan 52 weken ziek waren op moment einde dienstverband. SMZ stuurt in deze situatie géén beschikking, maar een zogenaamde 'aanzegbrief EZWb'.

Informeren BO ZW over resultaat EZWb

SMZ informeert de BO ZW over het resultaat van de beoordeling. Dat gebeurt met een AO-advies. De UD krijgt hiervoor het standaard geldende signaal voor beoordeling en afhandeling (UZZ5160 Vooraf beoordelen AO advies).

Ontvangen van het resultaat van de EZWb (AO-advies)

In de schermen 'Raadplegen AO advies mutaties' en 'Accorderen AO advies' vind je de volgende velden voor de EZWb:

- <Resultaat 1e jrs beoordeling>
 1. Klant heeft geen benutbare mogelijkheden en de ZW-uitkering wordt voortgezet.
 2. Klant is niet in staat om $\geq 65\%$ van zijn MMI (maatmaninkomen) te verdienen met 'algemeen geaccepteerde arbeid' en de ZW-uitkering wordt voortgezet.
 3. Klant is in staat om $\geq 65\%$ van zijn MMI te verdienen met 'algemeen geaccepteerde arbeid' en de ZW-uitkering wordt met in acht name van de geldende uitlooperperiode beëindigd.
 4. Uitstel van beoordeling i.v.m. arbeid met verdiensten $> 65\%$ MMI.

Bij resultaat 3 wordt gelijktijdig een hersteldatum ontvangen.
- <Toetsdatum>: dit is de 1^e dag na 52 weken ziekte.
- Voor de code <Herkomst> zijn 2 waarden mogelijk:
 - Geschikt om $\geq 65\%$ te verdienen, hersteld verklaard (altijd in combinatie met resultaat EZWb 2 of 3).
 - Toekenning IVA verkorte wachttijd.

Afhandelen van het beoordelingsresultaat

Door deze informatie ontstaat voor elk ziektegeval inzicht dat er een EZWb heeft plaatsgevonden en de uitkomst ervan. Als er een hersteldverklaring in het kader van de EZWb is, moet de UD de uitkering (handmatig) beëindigen. Als er geen hersteldverklaring is in het kader van de EZWb, dan moet de UD het AO-advies accepteren en kan de uitkering gecontinueerd worden. SMZ bepaalt de uitlooptermijn en levert als hersteldatum op:

- de datum na 1 maand uitlooptermijn, of
- de datum na afloop van de proefplaatsing.

De UD verwerkt de hersteldatum in 'Beheren hersteldatum' en voert de beëindiging in bij 'Beheren recht hoogte duur' met 1 van onderstaande 'redenen beëindiging'.

Klant meldt zich spontaan hersteld tijdens uitlooperperiode

Het is niet uitgesloten dat de klant zich eerder hersteld meldt dan de eerder afgegeven hersteldatum in het kader van de EZWb. De UD moet in dat geval de nieuwe hersteldatum accepteren en de beëindigungsdatum en beëindigungsreden aanpassen in UZS.

De UD verstuurt de standaard beëindigungsbrief bij herstel.

Signalering bij uitblijven AO-advies over de EZWb

Als er in week 56 nog geen 'Resultaat eerstejaarsbeoordeling' van SMZ is ontvangen, dan ontstaat voor de UD het signaal 'UZZ0489 Beoordelen voortdurend recht na 52 weken'. Op basis hiervan gaat de UD na wat de stand van zaken is.

De UD controleert of er een overdracht is geweest aan SMZ (scherm; 'Raadplegen verzonden berichten SMF': er is dan een 'Type bericht' 1 verstuurd) en gaat bij SMZ na (of controle IMF) of:

- de EZWb al is opgestart;
- de EZWb al is afgewikkeld zonder registratie in IMF;
- er mogelijk NVGB is waardoor het nodig is om de uitkering te schorsen. De UD vraagt dan aan SMZ om direct een bindend advies op te stellen en aan DIV te versturen;
- er mogelijk een datum herstel is die nog niet in UZS geregistreerd is.

ERD

Ook alle in week 44 nog lopende ziektegevallen van eigenrisicodragers worden door SMZ opgeroepen voor de EZWb. Deze klanten krijgen van te voren een EZWb-vragenlijst toegestuurd als voorbereiding op de EZWb. Ook de werkgever ontvangt een vragenlijst. UWV beschikt bij deze categorie ziektegevallen namelijk niet over de verzuimgegevens en de re-integratie-inspanningen.

Bij niet terugontvangen van de gevraagde informatie start SMZ het beoordelingstraject zonder de gevraagde informatie op. Het resultaat wordt doorgegeven aan de BO ZW.

Als er bij een ERD-klant sprake van NVGB is, hanteert SMZ dezelfde procedure en NVGB-brieven als bij vangnetgevallen. SMZ stuurt een kopie van het MEAO-scherm naar een specifieke mailbox. De ZW print deze e-mail met code 109168 in UZS. Hierdoor ontstaat signaal 'UZZ0433 Verzoek om afgifte beschikking ERD'. De UD beoordeelt de overtredingen (na ontvangst van een bindend advies van de VA of RiB) en verstuurt een voor deze situaties specifiek ontwikkelde schorsingsbeslissing.

art. 10 lid 2 sub d Wob

Verwerken beoordelingsresultaat ERD-geval

Van SMZ ontvangt het BO ZW ook een AO-advies. Hierdoor ontstaat signaal 'UZZ5160 Vooraf beoordelen AO advies'. Bij een hersteldverklaring registreert de UD de hersteldatum bij 'Beheren herstelmelding'.

Signalering bij uitblijven AO-advies over de EZWb

Signaal 'UZZ0489 Beoordelen voortdurend recht na 52 weken' wordt óók bij ERD-gevallen gezet. De UD onderzoekt of het geval bij SMZ in behandeling is of dat de gegevens van UZS mogelijk niet actueel zijn. Ook bij deze gevallen moet SMZ zo nodig geattendeerd worden dat ze de EZWb nog moet opstarten.

Noteer het contact met SMZ in de memo.

Wijzigingenoverzicht 

