

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

<begin:0_retouradres_uwg_01> waarde=pb_1060ch_ne
<0_retouradres_uwg_01 (bouwsteen) waarde=pb_1060ch_ne>

<begin:0_retouradres_uwg_01:1:pb_1060ch_ne>centraal
postadres wia

Postbus 69254, 1060 CH AMSTERDAM

<einde:0_retouradres_uwg_01:1:pb_1060ch_ne>

<kop_uwg_01 (bouwsteen) waarde=kop_uwg_01>

<begin:kop_uwg_01:1:kop_uwg_01>kop uwg

<einde:kop_uwg_01:1:kop_uwg_01>

<kop_uwg_01:einde>

<_zone_beveiligd_mogelijk (zone) waarde=2 (onbeveiligd)>

<0_onderwerp (bouwsteen) waarde=0_onderwerp>

<begin:0_onderwerp:1:0_onderwerp>onderwerp

Onderwerp

<einde:0_onderwerp:1:0_onderwerp>

<0_onderwerp:einde>

<begin:1_verl_uitkering> waarde=1_verl_uitk_01 <1_verl_uitkering
(bouwsteen) waarde=1_verl_uitk_01>

<begin:1_verl_uitkering:1:1_verl_uitk_01>tijdelijke verlaging
uitkering

Beslissing: uw uitkering is tijdelijk lager

<einde:1_verl_uitkering:1:1_verl_uitk_01>

<begin:1_verl_uitkering:2:1_verl_uitk_02>tijdelijke verlaging
uitkering en toeslag op uitk

Beslissing: uw uitkering en uw toeslag zijn tijdelijk lager

<einde:1_verl_uitkering:2:1_verl_uitk_02>

<begin:1_verl_uitkering:3:1_verl_uitk_03>tijdelijke verlaging
toeslag

Beslissing: uw toeslag is tijdelijk lager

Datum

<datum_1500 (datum)

waarde=+9wu>

<van_bst_10 (bouwsteen)

waarde=van_bst_10>

<begin:van_bst_10:1:van_bst_10>kopje van in kop brief
(zonder faxnummer)

Van

<_p_presentatienaamkop (tekst)>

<einde:van_bst_10:1:van_bst_10>

<van_bst_10:einde>

Ons kenmerk

<aw_loonheffingen

(resultaat)><ons_kenmerk1

(resultaat)>

<ons_kenmerk2 (tekst)>

<uw_kenmerk_bst (bouwsteen)

waarde=uw_kenmerk_2_regel>

<begin:uw_kenmerk_bst:1:
uw_kenmerk_2_regel>uw_kenme
rk_2_regel

Uw kenmerk

uw kenmerk1<uw_kenmerk1

(tekst)>

<uw_kenmerk2 (tekst)>

<einde:uw_kenmerk_bst:1:
uw_kenmerk_2_regel>

<uw_kenmerk_bst:einde>

<kopie_aan_bst (bouwsteen)

waarde=kopie_aan_2_regel>

<begin:kopie_aan_bst:1:ko
pie_aan_2_regel>kopie_aan_2_r
egel

Kopie aan

<kopie_aan_txt01 (tekst)>

<kopie_aan_txt02 (tekst)>

<einde:kopie_aan_bst:1:ko
pie_aan_2_regel>

<kopie_aan_bst:einde>

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

<einde:1_verl_uitkering:3:1_verl_uitk_03>

<1_verl_uitkering:einde>

<mv (tekst)> <naam_geadresseerde (tekst)>

<kl_krijgt_heeft_aanvraag (keuzelijst) keuzes=(,U heeft een aanvraag gedaan voor een,U heeft op dit moment recht op,U krijgt op dit moment een)>

<begin:0_srt_uitk_02> waarde=0_srt_uitk_03 enkel of samenloop, met of zonder toeslag of alleen toeslag<0_srt_uitk_02 (bouwsteen) waarde=0_srt_uitk_03>

<begin:0_srt_uitk_02:1:0_srt_uitk_03>enkele uitkering zonder toeslag

<kl_wao_wia_waz_wajong (keuzelijst) keuzes=(,Wajong,WAO,WAZ,WIA)>-uitkering.

<einde:0_srt_uitk_02:1:0_srt_uitk_03>

<begin:0_srt_uitk_02:2:0_srt_uitk_04>enkele uitkering met toeslag

<kl_wao_wia_waz_wajong (keuzelijst) keuzes=(,Wajong,WAO,WAZ,WIA)>-uitkering en toeslag.

<einde:0_srt_uitk_02:2:0_srt_uitk_04>

<begin:0_srt_uitk_02:3:0_srt_uitk_05>alleen toeslag

toeslag.

<einde:0_srt_uitk_02:3:0_srt_uitk_05>

<begin:0_srt_uitk_02:4:0_srt_uitk_06>2 uitkeringen zonder toeslag

<vrije_tekst_01 (tekst)>-uitkering en <vrije_tekst_02 (tekst)>-uitkering.

<einde:0_srt_uitk_02:4:0_srt_uitk_06>

<begin:0_srt_uitk_02:5:0_srt_uitk_07>2 uitkeringen met toeslag

<vrije_tekst_01 (tekst)>-uitkering, <vrije_tekst_02 (tekst)>-uitkering en toeslag.

<einde:0_srt_uitk_02:5:0_srt_uitk_07>

<begin:0_srt_uitk_02:6:0_srt_uitk_08>3 uitkeringen zonder toeslag

<vrije_tekst_01 (tekst)>-uitkering, <vrije_tekst_02 (tekst)>-uitkering en <vrije_tekst_03 (tekst)>-uitkering.

<einde:0_srt_uitk_02:6:0_srt_uitk_08>

<begin:0_srt_uitk_02:7:0_srt_uitk_09>3 uitkeringen met toeslag

<vrije_tekst_01 (tekst)>-uitkering, <vrije_tekst_02 (tekst)>-uitkering en <vrije_tekst_03 (tekst)>-uitkering en toeslag.

<einde:0_srt_uitk_02:7:0_srt_uitk_09>

<0_srt_uitk_02:einde>

Voor deze <kl_uitk_en_toeslag (keuzelijst) keuzes=(,toeslag,uitkering,uitkering en toeslag,uitkeringen,uitkeringen en toeslag)> geldt dat u zich aan een aantal regels moet houden.

<begin:0_regels_overtreden> waarde=0_regel_overtr_01 selecteer welke regel de klant heeft overtreden<0_regels_overtreden (bouwsteen) waarde=0_regel_overtr_01>

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

<begin:0_regels_overtreden:1:0_regel_overtr_01>toeslag te laat aangevr, na 6 wkn na 1e uitk

Eén daarvan is dat u de toeslag op tijd aanvraagt. U moet deze toeslag aanvragen binnen zes weken na ontvangst van uw eerste uitkering. U krijgt een uitkering sinds **datum ingang uitkering (algemeen)**<dat_ingang_uitk (datum)>. U had de toeslag daarom uiterlijk <dat_uiteerlyk_op (datum)> moeten aanvragen. Maar wij ontvingen uw aanvraag pas op <dat_aanvraag (datum)>. Dat is <aant_dagen (tekst)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:1:0_regel_overtr_01>

<begin:0_regels_overtreden:2:0_regel_overtr_02>toeslag te laat aangevr, na 6wkn na recht op toesl

Eén daarvan is dat u de toeslag aanvraagt binnen zes weken nadat u er recht op had. U had recht op de toeslag vanaf **datum vanaf**<dat_vanaf (datum)>. Daarom had u de toeslag uiterlijk op <dat_uiteerlyk_op (datum)> moeten aanvragen. Maar wij ontvingen uw aanvraag pas op <dat_aanvraag (datum)>. Dat is <aant_dagen (tekst)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:2:0_regel_overtr_02>

<begin:0_regels_overtreden:3:0_regel_overtr_03>info niet tijdig doorgegeven

Eén daarvan is dat u op tijd reageert als wij u vragen om informatie te geven. Wij hebben u op **datum uitvraag gegevens**<dat_uitvr_gegevens (datum)> gevraagd ons uiterlijk **datum uiterlijk**<dat_uiteerlyk (datum)> informatie te geven over <onderwerp (tekst)>. Maar wij ontvingen uw gegevens op <dat_ontvangst (datum)>. Dit is <aant_dagen (tekst)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:3:0_regel_overtr_03>

<begin:0_regels_overtreden:4:0_regel_overtr_04>verblyf buitenl langer dan 4 wkn niet tijdig doorg

Eén daarvan is dat u uiterlijk twee weken voor uw vertrek doorgeeft dat u langer dan vier weken naar het buitenland gaat. U <kl_vertrok_vertrekt (keuzelijst) keuzes=(,vertrekt,vertrok)> op <dat_vertrek (datum)> naar het buitenland, maar gaf dit pas op <dat_melding (datum)> aan ons door. Dit is <aant_dagen (tekst)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:4:0_regel_overtr_04>

<begin:0_regels_overtreden:5:0_regel_overtr_06>opname inrichting niet tijdig doorgegeven

Eén daarvan is dat u het binnen een week aan ons doorgeeft wanneer u bent opgenomen in een medische instelling. U bent op **datum verhuizing**<dat_verhuizing (datum)> opgenomen in <naam_instelling (tekst)>, maar gaf dit pas op **datum melding verhuizing**<dat_melding_verhuizing (datum)> aan ons door. Dit is <aant_dagen (tekst)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:5:0_regel_overtr_06>

<begin:0_regels_overtreden:6:0_regel_overtr_07>niet op afspraak verschenen

Eén daarvan is dat u verschijnt op onze afspraken. Wij hebben u uitgenodigd voor een gesprek met onze <kl_ad_arts_aw_rib_va (keuzelijst) keuzes=(,adviseur werk,arbeidsdeskundige,arts,re-integratiebegeleider,verzekeringsarts)> <kl_heer_mevrouw (keuzelijst) keuzes=(,de heer,mevrouw)> <naam_medewerker (tekst)> op <dat_spreekuur (datum)>. Maar u bent niet op de afspraak gekomen en heeft ook niet afgezegd.

<einde:0_regels_overtreden:6:0_regel_overtr_07>

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

<begin:0_regels_overtreden:7:0_regel_overtr_08>niet meegewerkt aan onderzoek va of ad
Eén daarvan is dat u
<begin:0_antwoord_onderzoek> waarde=0_antw_onderz_01 <0_antwoord_onderzoek (bouwsteen) waarde=0_antw_onderz_01>

<begin:0_antwoord_onderzoek:1:0_antw_onderz_01>antwoord geeft op de vragen van
antwoord geeft op de vragen van
<einde:0_antwoord_onderzoek:1:0_antw_onderz_01>

<begin:0_antwoord_onderzoek:2:0_antw_onderz_02>zich laat onderzoeken door
zich laat onderzoeken door
<einde:0_antwoord_onderzoek:2:0_antw_onderz_02>

<0_antwoord_onderzoek:einde>
onze **<kl_arts_of_ad (keuzelijst) waarde=arts keuzes=(,arbeidsdeskundige,arts)>**. Maar tijdens het gesprek met **<kl_heer_mevrouw (keuzelijst) keuzes=(,de heer,mevrouw)> <naam_medewerker (tekst)>** op **<dat_spreekuur (datum)>** wilde u
<begin:0_antwoord_onderzoek_f> waarde=0_antw_onderz_03 <0_antwoord_onderzoek_f (bouwsteen) waarde=0_antw_onderz_03>

<begin:0_antwoord_onderzoek_f:1:0_antw_onderz_03>onze vragen niet beantwoorden
onze vragen niet beantwoorden
<einde:0_antwoord_onderzoek_f:1:0_antw_onderz_03>

<begin:0_antwoord_onderzoek_f:2:0_antw_onderz_04>zich niet laten onderzoeken
zich niet laten onderzoeken
<einde:0_antwoord_onderzoek_f:2:0_antw_onderz_04>

<0_antwoord_onderzoek_f:einde>
.

<einde:0_regels_overtreden:7:0_regel_overtr_08>

<begin:0_regels_overtreden:8:0_regel_overtr_09>aanwijzingen arts niet opgevolgd
Eén daarvan is dat u de aanwijzingen van **<kl_uw_of_onze (keuzelijst) keuzes=(,onze,uw)>** arts opvolgt. Op **<dat_mededeling (datum)>** heeft **<kl_uw_of_onze (keuzelijst) keuzes=(,onze,uw)>** arts u gevraagd om **<vrije_tekst (tekst)>**. Maar u heeft dit niet gedaan.
<einde:0_regels_overtreden:8:0_regel_overtr_09>

<begin:0_regels_overtreden:9:0_regel_overtr_10>genezing belemmerd
Eén daarvan is dat u er alles aan doet om uw kans op genezing te vergroten. Op **<dat_mededeling (datum)>** heeft **<kl_wg_ad_va_anders (keuzelijst) keuzes=(,onze arbeidsdeskundige,onze arts,uw arbeidsdeskundige,uw werkgever)>** u daarom gevraagd om **<vrije_tekst (tekst)>**. Maar u heeft dit niet gedaan. Op **<dat_informatie (datum)>** bleek namelijk dat u **<vrije_tekst_01 (tekst)>**.
<einde:0_regels_overtreden:9:0_regel_overtr_10>

<begin:0_regels_overtreden:10:0_regel_overtr_11>niet meegewerkt aan scholing

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

Eén daarvan is dat u een cursus of opleiding moet volgen als dat nodig is om uw kans op werk te vergroten. Op **datum contact**<dat_contact (datum)> heeft <kl_uw_onze_ad_wg_aw (keuzelijst) keuzes=(,onze adviseur werk,onze arbeidsdeskundige,uw arbeidsdeskundige,uw werkgever)> met u besproken dat u een <kl_cursus_opleid (keuzelijst) keuzes=(,cursus,opleiding)> moet gaan volgen. Maar u heeft laten weten <kl_niet_willen_gestopt (keuzelijst) waarde=dat u dat niet wilt keuzes=(,dat u dat niet wilt,dat u hier inmiddels mee gestopt bent)>.

<einde:0_regels_overtreden:10:0_regel_overtr_11>

<begin:0_regels_overtreden:11:0_regel_overtr_12>**niet meegewerkt aan re-integratie**

Eén daarvan is dat u zich houdt aan de afspraken die in <kl_plan_visie (keuzelijst) keuzes=(,de re-integratievisie,uw participatieplan,uw re-integratieplan)> van <dat_brief (datum)> staan. Volgens onze informatie heeft u zich daar niet aan gehouden. Wij hebben namelijk bericht ontvangen <vrije_tekst (tekst)>.

<einde:0_regels_overtreden:11:0_regel_overtr_12>

<begin:0_regels_overtreden:12:0_regel_overtr_13>**niet ingeschreven als werkzoekende,**

wia

Eén daarvan is dat u zich bij ons inschrijft als werkzoekende. Volgens onze informatie heeft u dat nog niet gedaan.

<einde:0_regels_overtreden:12:0_regel_overtr_13>

<begin:0_regels_overtreden:13:0_regel_overtr_14>**te laat ingeschreven als werkzoekende, via**

Eén daarvan is dat u zich bij ons inschrijft als werkzoekende. U deed dat op

<dat_inschrijving_werkbedrijf (datum)>. Dat is <aant_dagen (tekst)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:13:0_regel_overtr_14>

<begin:0_regels_overtreden:14:0_regel_overtr_15>**uitkering te laat aangevraagd, wajong**

Eén daarvan is dat u de uitkering op tijd aanvraagt. Een <wajong_uitkering (tekst) waarde=wajong-uitkering> moet u aanvragen <kl_aanvr_te_laet (keuzelijst) keuzes=(,drie maanden voordat u 18 jaar wordt,op het moment dat u negen maanden door ziekte niet heeft kunnen werken)>.

U bent op **datum verjaardag en 1e ziektedag**<dat_verjaardag_1e_zw_dag (datum)>

<kl_18jr_of_ziek (keuzelijst) keuzes=(,18 jaar,ziek)> geworden. U had de uitkering daarom uiterlijk **datum uiterlijk**<dat_uiterlijk (datum)> moeten aanvragen. Maar wij ontvingen uw aanvraag pas op <dat_aanvraag (datum)>. Dat is <aant_dgn_te_laet (getal)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:14:0_regel_overtr_15>

<begin:0_regels_overtreden:15:0_regel_overtr_16>**uitkering te laat aangevraagd, wia**

Eén daarvan is dat u de uitkering op tijd aanvraagt. Een WIA-uitkering moet u aanvragen op het moment dat u <kl_een_jaar_en_negen_mnd (keuzelijst) waarde=een jaar en negen maanden keuzes=(,een jaar en negen maanden,negen maanden)> niet heeft kunnen werken.

U bent op <dat_1e_ziektedag (datum)> ziek geworden. U had de uitkering daarom uiterlijk **datum na 1 jaar en 9 maanden**<dat_na_1jr_9mnd (datum)> moeten aanvragen. Maar wij ontvingen uw aanvraag pas op <dat_aanvraag (datum)>. Dat is <aant_dgn_te_laet (getal)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:15:0_regel_overtr_16>

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

<begin:0_regels_overtreden:16:0_regel_overtr_17>riv niet of niet volledig opgestuurd, wia

Als u een **<wia_uitkering (resultaat) waarde=wia-uitkering>** aanvraagt, moet u een volledig ingevuld re-integratieverslag opsturen. Maar wij hebben **<kl_geen_onvolledig (keuzelijst) keuzes=(,een niet volledig ingevuld,geen)>** re-integratieverslag van u ontvangen.

<einde:0_regels_overtreden:16:0_regel_overtr_17>

<begin:0_regels_overtreden:17:0_regel_overtr_18>riv te laat opgestuurd, wia

Als u een **<wia_uitkering (resultaat) waarde=wia-uitkering>** aanvraagt, moet u een volledig ingevuld re-integratieverslag opsturen. Op **<dat_verzoek (datum)>** hebben wij u gevraagd om dit uiterlijk **<datum uiterlijk<dat_uiterlijk (datum)>** naar ons op te sturen. Wij hebben het verslag pas op **<dat_ontvangst (datum)>** ontvangen. Dit is **<aant_dagen (tekst)>** dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:17:0_regel_overtr_18>

<begin:0_regels_overtreden:18:0_regel_overtr_19>id-bewijs niet tijdig laten zien

Eén daarvan is dat u een geldig identiteitsbewijs laat zien als wij daarnaar vragen. Op **<dat_verzoek (datum)>** bent u bij ons op gesprek geweest. U had toen geen geldig identiteitsbewijs bij u.

**<begin:5_id_te_laot> waarde=GEEN KEUZE
identiteitsbewijs te laat getoond**

<5_id_te_laot (bouwsteen) waarde=geen keuze>

<begin:5_id_te_laot:1:5_id_te_laot>identiteitsbewijs te laat getoond

Wij hebben u toen gevraagd uiterlijk op **<datum uiterlijk<dat_uiterlijk (datum)>** uw identiteitsbewijs te laten zien. U deed dit op **<datum te laat<dat_te_laot (datum)>**. Dit is **<aant_dagen (tekst)>** **<kl_dag_dagen (keuzelijst) waarde=dagen keuzes=(,dag,dagen)>** te laat.

<einde:5_id_te_laot:1:5_id_te_laot>

<begin:5_id_te_laot:2:geen keuze>geen keuze

<einde:5_id_te_laot:2:geen keuze>

<5_id_te_laot:einde>

<einde:0_regels_overtreden:18:0_regel_overtr_19>

**<begin:0_regels_overtreden:19:0_regel_overtr_20>niet meegewerkt aan re-int bij
aanvraag uitk, wia**

Eén daarvan is dat u er alles aan doet om weer aan het werk te gaan, ook in de periode voordat u een **<wia_uitkering (resultaat) waarde=wia-uitkering>** kreeg. Wat u in die periode samen met uw werkgever aan uw re-integratie heeft gedaan, staat in uw re-integratieverslag. Wij hebben het re-integratieverslag beoordeeld en volgens ons heeft u niet genoeg gewerkt aan uw re-integratie. U heeft namelijk **<vrije_tekst (tekst)>**. Meer hierover kunt u lezen in de brief van onze arbeidsdeskundige van **<dat_brief (datum)>**.

<einde:0_regels_overtreden:19:0_regel_overtr_20>

<begin:0_regels_overtreden:20:0_regel_overtr_21>passend werk niet geaccepteerd

Eén daarvan is dat u passend werk moet accepteren.

**<begin:5_afwijz_baan> waarde=5_afwijz_baan_01 <5_afwijz_baan (bouwsteen)
waarde=5_afwijz_baan_01>**

<begin:5_afwijz_baan:1:5_afwijz_baan_01>afwijzing passende baan
<naam_bedrijf (tekst)> heeft ons laten weten dat u een passende baan heeft afgewezen.
<einde:5_afwijz_baan:1:5_afwijz_baan_01>

<begin:5_afwijz_baan:2:5_afwijz_baan_02>afwijzing passende baan, ivm met
extra voorwaarden
<naam_bedrijf (tekst)> heeft ons laten weten dat u een passende baan heeft afgewezen, omdat
<vrije_tekst (tekst)>.
<einde:5_afwijz_baan:2:5_afwijz_baan_02>

<5_afwijz_baan:einde>

<einde:0_regels_overtreden:20:0_regel_overtr_21>

<begin:0_regels_overtreden:21:0_regel_overtr_22>onvoldoende gedaan om werk te
behouden

Eén daarvan is dat u er alles aan moet doen om uw werk te houden. <naam_bedrijf (tekst)> heeft ons laten weten dat u onvoldoende heeft gedaan om uw werk te houden. U heeft namelijk <vrije_tekst (tekst)>.

<einde:0_regels_overtreden:21:0_regel_overtr_22>

<begin:0_regels_overtreden:22:0_regel_overtr_24>onvoldoende gedaan om passend werk
te zoeken

Eén daarvan is dat u er alles aan moet doen om passend werk te vinden. Uit onze informatie blijkt dat u dat onvoldoende heeft gedaan. U heeft namelijk <vrije_tekst (tekst)>.

<einde:0_regels_overtreden:22:0_regel_overtr_24>

<begin:0_regels_overtreden:23:0_regel_overtr_23>proefplaatsing, niet doorgegeven

Eén daarvan is dat u aan ons doorgeeft als u bent gaan werken, ook als u op proef bent gaan werken. U heeft ons niet laten weten dat u op proef bent gaan werken bij <naam_werkgever (tekst)>.

<einde:0_regels_overtreden:23:0_regel_overtr_23>

<begin:0_regels_overtreden:24:0_regel_overtr_25>ondanks afspr verblijf buitenl -4 wkn
niet gemeld

Wij hebben met u afgesproken dat u uiterlijk twee weken voor uw vertrek doorgeeft dat u naar het buitenland gaat. U vertrok op <dat_vertrek (datum)> naar het buitenland, maar gaf dit pas op <dat_doorgeven_vertrek (datum)> aan ons door. Dit is <aant_dagen (tekst)> dagen te laat.

<einde:0_regels_overtreden:24:0_regel_overtr_25>

<0_regels_overtreden:einde>

<begin:1_reden> waarde=1_reden_01

Reactie klant, wel/geen geldige reden

<1_reden (bouwsteen) waarde=1_reden_01>

<begin:1_reden:1:1_reden_01>cliënt reageert, geen geldige reden, verwijtbaar

U heeft ons laten weten dat <vrije_tekst_99 (tekst)>. Dit is voor ons echter geen geldige reden.

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

<einde:1_reden:1:1_reden_01>

<begin:1_reden:2:1_reden_02>cliënt reageert, geldige reden, minder verwijtbaar

U heeft ons laten weten dat <vrije_tekst_99 (tekst)>. Wij hebben hier rekening mee gehouden bij het vaststellen van de verlaging van uw uitkering.

<einde:1_reden:2:1_reden_02>

<begin:1_reden:3:1_reden_04>cliënt niet heeft gereageerd

Wij hebben u de kans gegeven om een reden te geven voor deze overtreding. Hiervan heeft u geen gebruik gemaakt.

<einde:1_reden:3:1_reden_04>

<begin:1_reden:4:1_reden_05>spontaan herstel van overtreding

U heeft ons al op <dat_info (datum)> laten weten dat <reden (tekst)>. Wij hebben hier rekening mee gehouden bij het vaststellen van de verlaging van uw uitkering.

<einde:1_reden:4:1_reden_05>

<1_reden:einde>

<begin:1_reden_02> waarde=GEEN KEUZE

als de cliënt de afgelopen twee jaar dezelfde regel heeft overtreden

<1_reden_02 (bouwsteen) waarde=geen keuze>

<begin:1_reden_02:1:1_reden_03>cliënt afgelopen 2 jr dezelfde regel heeft overtr

De afgelopen twee jaar is het al eerder voorgekomen dat u zich niet aan deze regel heeft gehouden. Het bedrag waarmee wij uw uitkering nu verlagen, is daarom hoger.

<einde:1_reden_02:1:1_reden_03>

<begin:1_reden_02:2:geen keuze>geen keuze

<einde:1_reden_02:2:geen keuze>

<1_reden_02:einde>

<begin:1_uitbet_uitk> waarde=1_uitbet_uitk_01

Soort beslissing (WAO/WAZ/Wajong, WIA, toeslag €25/ € 37,50)

<1_uitbet_uitk (bouwsteen) waarde=1_uitbet_uitk_01>

<begin:1_uitbet_uitk:1:1_uitbet_uitk_01>mtr waozj overtreding

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

Beslissing over de betaling van uw uitkering

Wij verlagen uw uitkering van **datum begin maatregel**<dat_begin_mtr (datum)> tot en met **datum einde maatregel**<dat_einde_mtr (datum)> met **uitkeringspercentage na maatregel**<%perc_na_mtr (getal)>%.
Dit betekent dat uw uitkering in deze periode <e> <bedr_verlaging_pd (getal)> bruto per dag is in plaats van <e> **bedrag: bruto uitkering per dag**<bedr_bruto_uitk_pd (getal)>. Dat is <e> <bedr_bruto_pm (getal)> bruto per maand.

In totaal verlagen wij uw uitkering over deze periode met <e> **bedrag: totaal bruto verlaagd**<bedr_totaal_br_verl (getal)> bruto.

<einde:1_uitbet_uitk:1:1_uitbet_uitk_01>

<begin:1_uitbet_uitk:2:1_uitbet_uitk_02>mtr waozj overtred, wisselende inkomsten

Beslissing over de betaling van uw uitkering

Wij verlagen uw uitkering van **datum begin maatregel**<dat_begin_mtr (datum)> tot en met **datum einde maatregel**<dat_einde_mtr (datum)> met **uitkeringspercentage na maatregel**<%perc_na_mtr (getal)>%.
Omdat u wisselende inkomsten naast uw uitkering heeft, verschilt de hoogte van uw uitkering per maand. Hierdoor verschilt ook het bedrag waarmee wij uw uitkering verlagen per maand.

<einde:1_uitbet_uitk:2:1_uitbet_uitk_02>

<begin:1_uitbet_uitk:3:1_uitbet_uitk_03>mtr op toeslag

Beslissing over de betaling van uw toeslag

Wij verlagen uw toeslag van **datum begin maatregel**<dat_begin_mtr (datum)> tot en met **datum einde maatregel**<dat_einde_mtr (datum)> met **uitkeringspercentage na maatregel**<%perc_na_mtr (getal)>%.
Dit betekent dat uw toeslag in deze periode <e> <bedr_verlaging_pd (getal)> bruto per dag is in plaats van <e> <bedr_toeslag (getal)>. Dat is <e> <bedr_bruto_pm (getal)> bruto per maand.

In totaal verlagen wij uw toeslag over deze periode met <e> **bedrag: totaal bruto verlaagd**<bedr_totaal_br_verl (getal)> bruto.

<einde:1_uitbet_uitk:3:1_uitbet_uitk_03>

<begin:1_uitbet_uitk:4:1_uitbet_uitk_05>uitkering lager dan € 25,00 of € 37,50

Beslissing over de betaling van uw uitkering

Wij verlagen uw uitkering van **datum begin maatregel**<dat_begin_mtr (datum)> tot en met **datum einde maatregel**<dat_einde_mtr (datum)>. In totaal verlagen wij uw uitkering met <e> <kl_totaalbedragen (keuzelijst) keuzes=(,25,00,37,50)>. Dit bedrag is inclusief vakantiegeld.

<einde:1_uitbet_uitk:4:1_uitbet_uitk_05>

<begin:1_uitbet_uitk:5:1_uitbet_uitk_09>toeslag lager dan € 25,00 of € 37,50

Beslissing over de betaling van uw toeslag

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

Wij verlagen uw toeslag van datum begin maatregel **datum begin maatregel**<dat_begin_mtr (datum)> tot en met datum einde maatregel **datum einde maatregel**<dat_einde_mtr (datum)>. In totaal verlagen wij uw toeslag met <e> **<kl_totaalbedragen (keuzelijst) keuzes=(,25,00,37,50)>**. Dit bedrag is inclusief vakantiegeld.

<einde:1_uitbet_uitk:5:1_uitbet_uitk_09>

<begin:1_uitbet_uitk:6:1_uitbet_uitk_06>geen tw > 1 jr na aanvraag, gedeeltel maatreg

Beslissing over de betaling van uw toeslag

U krijgt toeslag vanaf <dat_1_jr_eerder_dan_aanvraag (datum)>. Dat is één jaar voor uw aanvraag. U kunt namelijk geen toeslag krijgen over een periode die verder ligt dan een jaar vóór de datum waarop u de toeslag heeft aangevraagd.

Omdat u de toeslag te laat heeft aangevraagd, verlagen wij bovendien uw toeslag over de periode van **datum begin maatregel**<dat_begin_mtr (datum)> tot en met **datum einde maatregel**<dat_einde_mtr (datum)> met **uitkeringspercentage na maatregel**<%perc_na_mtr (getal)>%.
Dit betekent dat uw toeslag in deze periode <e> **<bedr_verlaging_pd (getal)>** bruto per dag is in plaats van <e> **<bedr_toeslag (getal)>**. Dat is <e> **<bedr_bruto_pm (getal)>** bruto per maand.

In totaal verlagen wij uw toeslag over de periode met <e> **bedrag: totaal bruto verlaagd**<bedr_totaal_br_verl (getal)> bruto.

Als u zich binnen twee jaar nog een keer niet aan deze regel houdt, zullen wij uw toeslag extra verlagen.

<einde:1_uitbet_uitk:6:1_uitbet_uitk_06>

<begin:1_uitbet_uitk:7:1_uitbet_uitk_07>geen tw > 1 jr na aanvraag, geen maatreg

Beslissing over de betaling van uw toeslag

U krijgt geen toeslag over de periode van **datum te laat**<dat_tw_vanaf (datum)> tot en met **datum te laat**<dat_tw_tem (datum)>. U kunt namelijk geen toeslag krijgen over een periode die verder ligt dan een jaar vóór de datum waarop u de toeslag heeft aangevraagd.

U heeft de toeslag te laat aangevraagd. Als u toeslag had gekregen, hadden wij daarom de toeslag verlaagd.

Als u zich binnen twee jaar nog een keer niet aan deze regel houdt, zullen wij uw toeslag extra verlagen.

<einde:1_uitbet_uitk:7:1_uitbet_uitk_07>

<begin:1_uitbet_uitk:8:1_uitbet_uitk_08>uitkering nihil

Beslissing over de betaling van uw uitkering

Wij verlagen uw uitkering van **datum begin maatregel**<dat_begin_mtr (datum)> tot en met datum **datum einde maatregel**<dat_einde_mtr (datum)> met **uitkeringspercentage na maatregel**<%perc_na_mtr (getal)>%.

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

De verlaging heeft nu geen financiële gevolgen, omdat u op dit moment geen uitkering ontvangt. Verandert uw situatie in deze periode en krijgt u weer recht op betaling van de uitkering? Dan verlagen wij de uitkering met **uitkeringspercentage na maatregel**<%perc_na_mtr (getal)>%.

<einde:1_uitbet_uitk:8:1_uitbet_uitk_08>

<1_uitbet_uitk:einde>

<begin:1_twk_verlaagd> waarde=**GEEN KEUZE**

als uitkering met terugwerkende kracht wordt verlaagd

<1_twk_verlaagd (bouwsteen) waarde=geen keuze>

<begin:1_twk_verlaagd:1:1_twk_verlaagd>**als uitk met terugwerkende kracht wordt verlaagd**

Over de periode van **datum vanaf**<dat_vanaf (datum)> tot en met **datum tot en met**<dat_tot_en_met (datum)> heeft u uw normale uitkering al ontvangen. Het bedrag dat u over deze periode te veel heeft ontvangen, moet u terugbetalen. Hierover ontvangt u een aparte brief.

<einde:1_twk_verlaagd:1:1_twk_verlaagd>

<begin:1_twk_verlaagd:2:geen keuze>geen keuze

<einde:1_twk_verlaagd:2:geen keuze>

<1_twk_verlaagd:einde>

<begin:1_ri_bs_a> waarde=**GEEN KEUZE**

Re-integratieboodschappen

<1_ri_bs_a (bouwsteen) waarde=geen keuze>

<begin:1_ri_bs_a:1:1_ri_bs_d>**klant verdient naar vermogen**

Als u problemen krijgt met werken

Op dit moment werkt u zoveel u kunt. Krijgt u problemen met uw werk of met uw gezondheid? Laat het ons dan weten. Op <uwv_ni (resultaat) waarde=uwv.ni> kunt u lezen wat wij voor u kunnen betekenen.

<einde:1_ri_bs_a:1:1_ri_bs_d>

<begin:1_ri_bs_a:2:1_ri_bs_e>**klant verdient bij wgr nog niet naar vermogen**

Geschikt werk zoeken

Op dit moment verdient u nog niet zoveel als u kunt verdienen volgens de arbeidsdeskundige. Wij gaan ervan uit dat u samen met uw werkgever probeert om geschikt werk te vinden waarmee u meer kunt verdienen. Bij uw eigen werkgever, of als dat niet lukt, bij een nieuwe werkgever.

<einde:1_ri_bs_a:2:1_ri_bs_e>

<begin:1_ri_bs_a:3:1_ri_bs_f>**klant zoekt nog werk**

Zoeken naar werk

Op dit moment bent u nog op zoek naar een baan. Wij gaan ervan uit dat u er alles aan doet om geschikt werk te vinden. Onze arbeidsdeskundige helpt u graag daarbij. Met hem bespreekt u wat voor

Brief: UWGIN20-02 - Opleggen maatregel (meer/minder verwijtbaar, recidive)

soort werk u kunt en wilt gaan doen. En hij bekijkt welke begeleiding u hierbij nodig heeft. De arbeidsdeskundige geeft u ook advies over het volgen van een re-integratietraject. Meer informatie leest u op [<uwv_nl \(resultaat\) waarde=uwv.nl>](#).

[<einde:1_ri_bs_a:3:1_ri_bs_f>](#)

[<begin:1_ri_bs_a:4:1_ri_bs_a>80-100% ao \(restcap aanwezig\)](#)

Misschien weer werken?

Mocht u in de toekomst kansen zien om te werken, laat het ons dan weten. Onze arbeidsdeskundige helpt u dan graag. Met hem bespreekt u wat voor soort werk u kunt en wilt gaan doen. En hij bekijkt welke begeleiding u hierbij nodig heeft. De arbeidsdeskundige geeft u ook advies over het volgen van een re-integratietraject. Meer informatie leest u op [<uwv_nl \(resultaat\) waarde=uwv.nl>](#).

[<einde:1_ri_bs_a:4:1_ri_bs_a>](#)

[<begin:1_ri_bs_a:5:1_ri_bs_b>re-integratietaak \(eigenrisicodragers\) werkgever](#)

Hoe zit het met werken?

Op dit moment verdient u nog niet zoveel als u kunt verdienen volgens de arbeidsdeskundige. We gaan ervan uit dat u samen met uw werkgever probeert om geschikt werk te vinden waarmee u meer kunt verdienen. Bij uw eigen werkgever, of als dat niet lukt, bij een nieuwe werkgever. Voor vragen over re-integratie kunt u bij hem terecht, of bij de arbodienst die u begeleidt.

[<einde:1_ri_bs_a:5:1_ri_bs_b>](#)

[<begin:1_ri_bs_a:6:1_ri_bs_c>80-100% ao \(restcap aanwezig\) erd werkgever](#)

Misschien weer werken?

Mocht u in de toekomst kansen zien om te werken, bespreek dat dan met uw (ex-)werkgever. Hij kan u hierbij helpen, samen met een arbodienst.

[<einde:1_ri_bs_a:6:1_ri_bs_c>](#)

[<begin:1_ri_bs_a:7:1_ri_bs_g>vrije tekst over re-integratie](#)

[<vrije_tekst \(tekst\)><vrije_tekst_1 \(tekst\)>](#)

[<einde:1_ri_bs_a:7:1_ri_bs_g>](#)

[<begin:1_ri_bs_a:8:geen keuze>geen keuze](#)

[<einde:1_ri_bs_a:8:geen keuze>](#)

[<1_ri_bs_a:einde>](#)

<begin:0_plichten_02> waarde=0_plichten_04

Kies uit de bouwstenen:

Plichten

Plichten en regels voor afspraken

Plichten voor cliënt met toeslag

Plichten voor cliënt in btl

Plichten en regels voor afspraken voor cliënt in btl

Plichten voor cliënt die uitkering heeft aangevraagd

<begin:0_uitl_bsl_wn_11020301> waarde=0_uitl_bsl_wn_01 <0_uitl_bsl_wn_11020301 (bouwsteen) waarde=0_uitl_bsl_wn_01>

<begin:0_uitl_bsl_wn_11020301:1:0_uitl_bsl_wn_11>eerst bellen, werknemer, buitenland

Wilt u uitleg over deze beslissing?

Dan geven we u graag een toelichting. Een beslissing van <uwv_afk> kan namelijk grote gevolgen hebben. Uitleg kan dan veel verduidelijken. Neem hiervoor contact met ons op via <url_mijnuwv (resultaat) waarde=uwv.nl/mijnuwv>.

U kunt ook bellen met <tel_uwvtelefoon_btl (resultaat) waarde=+31 88 898 20 01 (lokaal tarief - belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder)>. Bellen kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur (Nederlandse tijd). Als u belt, houd dan deze brief en uw <bsn_kll (resultaat) waarde=burgerservicenummer> bij de hand. Wij kunnen u dan sneller helpen.

<einde:0_uitl_bsl_wn_11020301:1:0_uitl_bsl_wn_11>

<begin:0_uitl_bsl_wn_11020301:2:0_uitl_bsl_wg_02>eerst bellen bij beslissing, werkgever, standaard

Wilt u uitleg over deze beslissing?

Dan geven we u graag een toelichting. Een beslissing van <uwv_afk> kan namelijk grote gevolgen hebben. Uitleg kan dan veel verduidelijken. Neem hiervoor contact met ons op via 'uw berichten' op <uwv.nl (resultaat) waarde=uwv.nl>/werkgeversportaal.

U kunt ook bellen met <tel_uwvtelefoon_wg (resultaat) waarde=088 - 898 92 95 (lokaal tarief - belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder)>. Bellen kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan sneller helpen.

<einde:0_uitl_bsl_wn_11020301:2:0_uitl_bsl_wg_02>

<begin:0_uitl_bsl_wn_11020301:3:0_uitl_bsl_wn_03> **eerst bellen, werknemer, specifiek telefoonnummer**

Wilt u uitleg over deze beslissing?

Dan geven we u graag een toelichting. Een beslissing van <uwv_afk> kan namelijk grote gevolgen hebben. Uitleg kan dan veel verduidelijken. Neem hiervoor contact met ons op via <mijn_berichten (resultaat) waarde='mijn berichten'>.

U kunt ook bellen met <p_presentatiennaam (tekst)> via <telefoon (tekst)>. Als u belt, houd dan deze brief en uw <bsn_kll (resultaat) waarde=burgerservicenummer> bij de hand. Wij kunnen u dan sneller helpen.

<einde:0_uitl_bsl_wn_11020301:3:0_uitl_bsl_wn_03>

<begin:0_uitl_bsl_wn_11020301:4:0_uitl_bsl_wn_01> **eerst bellen, werknemer, standaard**

Wilt u uitleg over deze beslissing?

Dan geven we u graag een toelichting. Een beslissing van <uwv_afk> kan namelijk grote gevolgen hebben. Uitleg kan dan veel verduidelijken. Neem hiervoor contact met ons op via <mijn_berichten (resultaat) waarde='mijn berichten'> op <url_mijnuwv (resultaat) waarde=uwv.nl/mijnuwv>.

U kunt ook bellen met <tel_uwvtelefoon (resultaat) waarde=088 - 898 92 94 (lokaal tarief - belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder)>. Bellen kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur. Als u belt, houd dan deze brief en uw <bsn_kll (resultaat) waarde=burgerservicenummer> bij de hand. Wij kunnen u dan sneller helpen.

<einde:0_uitl_bsl_wn_11020301:4:0_uitl_bsl_wn_01>

<0_uitl_bsl_wn_11020301:einde>

<0_bezw_wn_6w_01 (bouwsteen) waarde=0_bezw_wn_6w_01>

<begin:0_bezw_wn_6w_01:1:0_bezw_wn_6w_01> **6 weken, werknemer, online en papier**

Niet eens met deze beslissing?

Dan kunt u bezwaar maken. U heeft hiervoor 6 weken de tijd. In uw geval dus tot en met <dat_bezwaar_42_f (datum)>. Na ontvangst krijgt u binnen 5 werkdagen een bevestiging van ons.

Bezwaar maken kan op 2 manieren:

- Online via <url_bezwaar_maken (tekst) waarde=uwv.nl/bezwaarmaken>. Daar vindt u ook alle informatie.
- Via de post. Zet in uw brief altijd uw naam, adres, burgerservicenummer (BSN), telefoonnummer en handtekening. Vermeld ook het onderwerp en de datum van de brief waar u het niet mee eens bent. En geef aan waarom u het niet met onze beslissing eens bent. Met deze informatie kunnen wij uw bezwaar sneller behandelen. Stuur uw brief naar:

<begin:0_bb_adres_pc_kl> waarde=0_bb_adres_pc_kl_1 **bezwaaradres volgens postcodetabel of medewerker kiest bezwaaradres**<0_bb_adres_pc_kl (bouwsteen) waarde=0_bb_adres_pc_kl_1>

<begin:0_bb_adres_pc_kl:1:0_bb_adres_pc_kl_1> **bezwaaradres volgens postcodetabel**

<uwv_afk>, afdeling Bezwaar en Beroep, <postadres_bb (tekst)>, <postcode_bb (tekst)> <plaats_bb (tekst)>.

<einde:0_bb_adres_pc_kl:1:0_bb_adres_pc_kl_1>

<begin:0_bb_adres_pc_kl:2:0_bb_adres_pc_kl_2>bezwaaradres keuzelijst
adressen

<uwv_afk>, afdeling Bezwaar en <kl_postbusadressen_bb (keuzelijst) keuzes=(,<N>Beroep (Eigen Personeel), Postbus 8071, 1005 AB Amsterdam,Beroep, Postbus 10021, 1301 AA Almere,Beroep, Postbus 110, 5900 AC Venlo,Beroep, Postbus 111, 8000 AC Zwolle,Beroep, Postbus 16140, 2500 BC Den Haag,Beroep, Postbus 2064, 3500 GB Utrecht,Beroep, Postbus 286, 8901 BB Leeuwarden,Beroep, Postbus 3276, 4800 MH Breda,Beroep, Postbus 35, 6800 LG Arnhem,Beroep, Postbus 4895, 6401 JR Heerlen,Beroep, Postbus 51010, 9702 JA Groningen,Beroep, Postbus 52010, 3007 LA Rotterdam,Beroep, Postbus 71, 1800 BD Alkmaar,Beroep, Postbus 724, 5600 AS Eindhoven,Beroep, Postbus 8071, 1005 AB Amsterdam,Beroep, Postbus 86, 7550 AB Hengelo,Beroep, Postbus 9103, 2300 PC Leiden)>.

<einde:0_bb_adres_pc_kl:2:0_bb_adres_pc_kl_2>

<0_bb_adres_pc_kl:einde>

Let op: Als u contact met ons opneemt, blijft de uiterlijke datum om bezwaar te maken hetzelfde.

<einde:0_bezw_wn_6w_01:1:0_bezw_wn_6w_01>

<0_bezw_wn_6w_01:einde>

<begin:5_kopie_beslis_wgv> waarde=**GEEN KEUZE Kopie naar werkgever**<5_kopie_beslis_wgv (bouwsteen) waarde=geen keuze>

<begin:5_kopie_beslis_wgv:1:5_kopie_beslis_wgv>kopie beslissing aan werkgever, mag bezwaar maken

Bericht aan uw (ex-)werkgever

Wij hebben een kopie van deze beslissing aan uw (ex-)werkgever gestuurd. Deze heeft belang bij deze beslissing en mag daarom ook bezwaar maken.

<einde:5_kopie_beslis_wgv:1:5_kopie_beslis_wgv>

<begin:5_kopie_beslis_wgv:2:geen keuze>geen keuze

<einde:5_kopie_beslis_wgv:2:geen keuze>

<5_kopie_beslis_wgv:einde>

<0_afsluit_beslis (bouwsteen) waarde=0_afsluit_beslis>

<begin:0_afsluit_beslis:1:0_afsluit_beslis>afsluiting beslissing

Hoogachtend,

Namens de Raad van Bestuur

van het <uwvinstituut (resultaat) waarde=uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen>

<einde:0_afsluit_beslis:1:0_afsluit_beslis>

<0_afsluit_beslis:einde>

<begin:5_ot_012021> waarde=5_ot_01 <5_ot_012021 (bouwsteen) waarde=5_ot_01>

<begin:5_ot_012021:1:5_ot_01>ondertekening presentatiernaam

<_p_presentatiernaam (tekst)>

<_p_functie (tekst)>

<einde:5_ot_012021:1:5_ot_01>

<begin:5_ot_012021:2:5_ot_20>ondertekening adviseur werk

<naam_adviseur_werk (tekst)>

<werkbedrijf_afk (resultaat) waarde=werkbedrijf>

<einde:5_ot_012021:2:5_ot_20>

<begin:5_ot_012021:3:5_ot_21>ondertekening manager werkbedrijf

<vrije_tekst_99 (tekst)>

Manager

<werkbedrijf_afk (resultaat) waarde=werkbedrijf>

<einde:5_ot_012021:3:5_ot_21>

<5_ot_012021:einde>