

Retouradres Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Datum

22 maart 2023

ALLEEN PER E-MAIL: [REDACTED]

Van

[REDACTED]
Bestuurszaken/Juridische
Zaken UWV

E: [REDACTED]@uwv.nl

Ons kenmerk

WOO 2023013

Onderwerp

Beslissing op uw verzoek om informatie d.d. 15-2-2023

Uw kenmerk

-

Geachte [REDACTED],

U heeft op 15 februari 2023 een verzoek op grond van de Wet open overheid (hierna: Woo) ingediend bij UWV. Dit verzoek is op 15 februari 2023 door UWV ontvangen. Hierbij ontvangt u de beslissing op uw verzoek.

Beslissing

UWV heeft, met inachtneming van uw verzoek, besloten afwijzend op uw Woo-verzoek te reageren. UWV heeft geen documenten aangetroffen die specifiek toezien op de door u gevraagde informatie en geen documenten die nog niet openbaar zijn.

Woo-verzoek

In uw verzoek is verzocht om openbaarmaking van documenten met de volgende informatie:

- *Hoeveel GVVA's er de afgelopen 5 jaar jaarlijks vanuit de IND zijn verstuurd naar UWV voor een advies?*
- *Hoeveel van deze adviezen jaarlijks positief waren voor het afgeven van een TWV en hoeveel adviezen hiervan negatief waren?*
- *Hoeveel van de aanvragen zijn afgewezen omdat er voldoende aanbod aanwezig zou zijn?*
- *Op basis van welke kennis de behandelaars hebben geconcludeerd dat er voldoende aanbod aanwezig is. (wat is het eerste waar er naar gekeken wordt om deze conclusie te kunnen te trekken?)*

Inventarisatie documenten

Naar aanleiding van uw verzoek is intern uitvraag gedaan of er documenten aanwezig zijn met de door u gevraagde informatie. Er zijn daarbij geen documenten aangetroffen die nog niet openbaar zijn.

Overwegingen

Ten aanzien van uw eerste t/m de derde vraag willen wij u erop wijzen dat dit informatie betreft die reeds openbaar is. Deze informatie kunt u vinden in de jaarverslagen en de kwantitatieve informatie van de jaarverslagen van UWV:

1. [uwv-jaarverslag-2021.pdf](#) (pagina 52 en 53)
2. [uwv-kwantitatieve-Informatie-2021.pdf](#) (pagina 41 en 42)
3. [uwv-jaarverslag-2020.pdf](#) (pagina 26)
4. [uwv-kwantitatieve-informatie-2020.pdf](#) (pagina 40 en 41)
5. [uwv-jaarverslag-2019.pdf](#) (pagina 25 en 26)
6. [uwv-kwantitatieve-informatie-2019.pdf](#) (pagina 39 en 40)
7. [uwv-jaarverslag-2018.pdf](#) (pagina 6)
8. [uwv-kwantitatieve-informatie-2018.pdf](#) (pagina 42)

Het jaarverslag van 2022 is nog in bewerking en wordt eind april 2023 openbaar gemaakt.

Ten aanzien van uw vierde vraag zijn er geen documenten aangetroffen. Bij wijze van service wordt er na interne uitvraag wel een korte uitleg gegeven over de vraag waar u op doelt. Hieronder treft u deze toelichting:

Op grond van de Wet arbeid vreemdelingen zal een werkvergunning geweigerd worden indien er voldoende prioriteitgenietend aanbod aanwezig is.

De werkgever moet de vacature tenminste 5 weken voor het indienen van de aanvraag gemeld hebben bij UWV. Door deze melding wordt UWV in de gelegenheid gebracht om de bij UWV ingeschreven werkzoekenden te wijzen en/of te bemiddelen op de vacature. Daarnaast zal de werkvergunning geweigerd worden indien de werkgever zelf onvoldoende aantoonbare wervingsinspanningen heeft verricht op de Nederlandse en Europese arbeidsmarkt met als doel kandidaten te werven die zonder werkvergunning in Nederland mogen werken.

Dit wordt de arbeidsmarkttoets genoemd, zie ook de informatie op:

9. [Speciale voorwaarden per categorie | UWV | Werkgevers](#)

Op grond van het aanvraagformulier en de daarbij meegestuurde bewijsstukken zal de medewerker van UWV beoordelen of aan deze en de overige voorwaarden van de Wav is voldaan.

Om te beoordelen of er aanbod aanwezig is gaat de medewerker van UWV bij de beoordeling uit van de functie waarvoor de vergunning wordt gevraagd en of de functie- en opleidingseisen die werkgever stelt nodig zijn om de functie te vervullen. Op basis van die functie gaat de UWV medewerker in de bestanden van UWV en de beschikbare arbeidsmarktinformatie van UWV na of er aanbod ingeschreven staat en wat de resultaten zijn van de vacaturemelding en werving van de werkgever.

Indien de werkgever de vacature heeft gemeld bij UWV, in de regel een WSP (werkgeversservicepunt) zal worden nagegaan wat de resultaten zijn van de melding en neemt de medewerker TWV zo nodig contact op met de adviseur werkgevers- en/of werkzoekendendienstverlening om na te gaan of er aanbod aanwezig is.

Publicatie

Dit besluit en de aan u verstrekte gegevens worden binnen enkele werkdagen na dagtekening van dit besluit geanonimiseerd gepubliceerd op de website [uwv.nl](#).

Bezwaarclausule

Als u het niet eens bent met onze beslissing op uw Woo-verzoek kunt u tot uiterlijk zes weken na de datum op deze brief een bezwaarschrift indienen. Richt uw bezwaar aan UWV, afdeling Juridische Zaken, Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam. Wij kunnen sneller op uw bezwaarschrift reageren als u een kopie van deze brief meestuurt.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Namens de Raad van Bestuur van Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen,



Juridisch adviseur