



Retouradres Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Datum

21 juli 2021

Van

Ons kenmerk

WOB

Onderwerp

Reactie op uw verzoek om informatie d.d. 12-4-2021

Uw kenmerk

Geachte

Op 12 april 2021 heeft u met een beroep op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) verzocht om een overzicht van de concrete en precieze afspraken die gemaakt zijn tussen UWV en Minister Koolmees inzake de compensatieregeling transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

Op 17 mei jl. is door contact met u opgenomen over uw Wob-verzoek. Tijdens dit telefonisch onderhoud heeft u uw Wob-verzoek nader toegelicht en heeft u aangegeven op zoek te zijn naar informatie over hoe de compensatieregeling toegepast wordt gezien vanuit "einde twee jaar voor 1-7-2015, maar een einde opzegverbod vanaf/na 1-7-2015 en ook een einde dienstverband vanaf/na 1-7-2015".

Inventarisatie

Uit de inventarisatie blijkt dat UWV enkel beschikt over een conceptdocument waarin vragen en antwoorden geformuleerd zijn over de compensatieregeling transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid van de werknemer. Het antwoord op uw vraag is geformuleerd onder vraag 19. Omdat in deze passage ook het standpunt van een derde belanghebbende is verwerkt, hebben wij de derde belanghebbende om een zienswijze gevraagd ten aanzien van het voornemen om de passage uit het document te openbaren.

De derde belanghebbende heeft aangegeven geen bezwaar te hebben tegen openbaarmaking.

Beslissing

Met inachtneming van uw verzoek heeft UWV besloten de passage waarin het antwoord op uw vraag is geformuleerd hieronder openbaar te maken:

"19. Vraag

Is er recht op compensatie als de loondoorbetalingsverplichting bij arbeidsongeschiktheid is gestopt vóór 1 juli 2015, het dienstverband sindsdien slapend is gehouden en nu alsnog wordt beëindigd met betaling van de transitievergoeding?

Ter toelichting: een werkgever heeft een werknemer waarvan het einde van de loondoorbetalingsverplichting/WIA-wachttijd valt op 28 juni 2015. Op dat moment is geen transitievergoeding verschuldigd. Met de inwerkingtreding van de Wwz op 1 juli 2015 wel. De hoogte van de compensatie is nadrukkelijk gemaximeerd in artikel 673e, tweede lid BW: 'bedraagt niet meer dan het bedrag aan transitievergoeding dat, ...verschuldigd zou zijn bij het beëindigen of niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst op de dag na het verstrijken van het tijdvak, bedoeld in artikel 629, lid 1 of 2, '.Het recht op transitievergoeding is gekoppeld aan de duur van het dienstverband, terwijl de compensatie is gekoppeld aan het einde van het recht op loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid.

UWV: Hier hebben wij nog niet naar kunnen kijken.

SZW: Gezien de tekst van het tweede lid van 673e zou er wel recht op compensatie bestaan (als aan de voorwaarden transitievergoeding betaald, wachttijd verstreken, arbeidsovereenkomst wegens ziekte beëindigd enz is voldaan), echter de hoogte van de compensatie is nihil. Dit omdat de hoogte van de transitievergoeding op 29 juni 2015 nihil was aangezien er nog geen transitievergoeding bestond.

Uitkeren: Dus als ik het goed begrijp bestaat er theoretisch wel recht op compensatie maar aangezien er op 29-06-2015 nog geen TV bestond, zullen wij deze niet uitkeren?

JKC: O.i. klopt het antwoord van SZW. Suggestie: het lijkt ons goed om t.z.t. met een goede standaardbeslissing voor deze situatie te werken.

SBK: bevestiging SZW vragen en daarna opnemen in FAQ compensatie."

Publicatie

Dit besluit zal binnen enkele werkdagen na dagtekening van deze brief geanonimiseerd worden gepubliceerd op de website van UWV.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Namens de Raad van Bestuur van Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen,

Juridisch adviseur