



Retouradres Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Datum

17 februari 2020

Van

Ons kenmerk

WOB 2019482

Uw kenmerk

Onderwerp

Beslissing op uw verzoek om informatie d.d. 23-12-2019

Geachte heer

Bij brief van 23 december 2019 heeft u met een beroep op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) verzocht om documenten die betrekking hebben op de herbeoordelingen in Groningen.

Bij brief van 16 januari 2020 is de beslistermijn met vier weken verdaagd.

Hieronder vindt u de beslissing op uw verzoek.

Beslissing

Met inachtneming van uw verzoek heeft UWV besloten deels aan uw verzoek tegemoet te komen en de documenten waar u om heeft verzocht deels openbaar te maken. Voor de motivering wordt verwezen naar het onderstaande.

1. De rapportage van de medisch adviseur , uitgebracht over de herbeoordelingsoperatie in Groningen en alle andere documenten die geproduceerd zijn in het kader van het onderzoek naar de (in)validiteit van de werkwijze in Groningen.

Ten aanzien van dit punt worden als **bijlage 1A en 1B** de documenten 'Voorlegger vergadering Raad van Bestuur' en 'Plan van Aanpak IVA-toekenningen WB3000' openbaar gemaakt. Alle persoonsgegevens, zoals namen van (UWV-)medewerkers of de naar de medewerkers herleidbare gegevens zijn verwijderd op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob. UWV is van mening dat het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van de medewerkers in deze zwaarder dient te wegen dan het belang van openbaarheid.

Verder zijn enkele passages verwijderd in verband met persoonlijke beleidsopvattingen. Artikel 11, eerste lid, van de Wob bepaalt dat in geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, geen informatie wordt verstrekt over de daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen. In dit document bevinden zich passages die zijn opgesteld ten behoeve van intern beraad over bestuurlijke aangelegenheden binnen het bestuursorgaan. UWV acht

het niet in het belang van een goede en democratische bestuursvoering indien de standpunten van de medewerkers zelfstandig worden betrokken in de publieke discussie. UWV ziet ook geen aanleiding om met toepassing van artikel 11, tweede lid, van de Wob in niet tot personen herleidbare vorm informatie te verstrekken over deze persoonlijke beleidsopvattingen.

UWV beschikt verder ook over het document 'Onderzoek herbeoordelingen WB3000 OTN'. UWV heeft besloten dit document op grond van artikel 11, eerste lid, van de Wob niet te verstrekken. Dit document is opgesteld door een medewerker van UWV alleen ten behoeve van intern beraad en bevat persoonlijke beleidsopvattingen. UWV acht het niet in het belang van een goede en democratische bestuursvoering indien het standpunt van deze medewerker zelfstandig wordt betrokken in de publieke discussie. Het is ook niet mogelijk om met toepassing van artikel 11, tweede lid, van de Wob in niet tot personen herleidbare vorm informatie te verstrekken over deze persoonlijke beleidsopvattingen. De opgenomen standpunten zijn namelijk direct herleidbaar tot de opsteller van het document. Voor zover er ook feitelijke informatie in het document staat, is die informatie zodanig verweven met de persoonlijke beleidsopvattingen dat die daar niet los van kan worden gezien. Daarom is besloten om dit document in zijn geheel te weigeren.

2. De opdracht voor en het rapport van de medicus die een selectie van 100 zaken heeft beoordeeld, waaruit zou blijken dat er inhoudelijk juiste beslissingen over de IVA rechten zouden zijn genomen.

Ten aanzien van dit punt wordt als **bijlage 2** het document 'Resultaat deelwaarneming plausibiliteit output WB3000 gevallen' openbaar gemaakt. Dit document is reeds aan de NOVAG verstrekt, maar wordt hierbij op grond van de Wob openbaar gemaakt. Verder voorziet de Wob niet in een verplichting voor een bestuursorgaan om documenten te vervaardigen (Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State van 5 juni 2013, ECLI:NL:2013:CA2102). Uit intern onderzoek is gebleken dat UWV niet beschikt over een document waarin de opdracht is gegeven.

3. De opdracht voor en het rapport van de verzekeringsartsen die nadien 300 van die zaken hebben beoordeeld en de eventuele reactie daarop van de accountsdienst en de directie.

Ten aanzien van dit punt worden als **bijlage 3A-C** de documenten 'Voorlegger SMZ d.d. 15 mei 2019', 'Onderzoek IVA toekenningen in de WB 3000 populatie' en 'Rapport Onderzoek IVA-toekenningen in de WB 3000 populatie' openbaar gemaakt. Op grond van artikel 10 lid 2 onder e resp. artikel 11 lid 1 van de Wob zijn alle persoonsgegevens resp. persoonlijke beleidsopvattingen uit de documenten verwijderd. UWV verwijst voor een nadere motivering naar het gestelde onder punt 1 van dit besluit.

4. Zijn er voorafgaand aan de periode vanaf januari 2019 herbeoordelingen in Groningen of op andere locaties, op dezelfde of analoge wijze uitgevoerd? Om hoeveel zaken gaat het?

In de brief die als bijlage 4 onder punt 5 openbaar wordt gemaakt staat hierover het volgende: "Het WB3000 project is aanleiding geweest om alle beoordelingen die zijn uitgevoerd door het ondersteuningsteam Groningen opnieuw tegen het licht te houden. Naast de herbeoordelingen in de WB3000-populatie heeft het ondersteuningsteam Groningen ook voor een andere groep klanten herbeoordelingen verricht, grotendeels in januari en februari 2019. De procesafhandeling en besluitvorming is stopgezet, tegelijk met het project WB3000. Op dat moment waren reeds circa 400 dossiers afgerond en hebben de klanten een beschikking ontvangen. Inmiddels is besloten ook deze groep opnieuw te gaan herbeoordelen." Voor de volledigheid informeren wij u dat deze groep wordt herbeoordeeld langs de reguliere gevalbehandeling, als ook de resterende voorraad uit het ondersteuningsteam.

5. Het aantal en de resultaten (IVA, WGA medisch 80-100%, WGA arbeidsdeskundig 80-100%, WGA 35-80% of WGA minder dan 35%) van die herbeoordelingen per district en alle correspondentie, (tussenliggende) verslagen/rapporten in dit kader.

Ten aanzien van dit punt wordt als **bijlage 4** het document 'Brief RvB d.d. 4 oktober 2019 aan de minister van SZW' openbaar gemaakt. Verder beschikt UWV over de volgende gegevens:

District	IVA	Medisch 80-100%	Arbeidskundig 80-100%	35-80%	< 35%	Totaal
BZ	5	1			1	7
DHL	82	7	7	4	2	102
GA	118	6	44	21	20	209
GMZ	232	21	17	13	42	325
LIM	217	22	31	24	32	326
MOB	109	9	9	12	38	177
NHN	21	4	6	4	3	38
NOORD	68	3	4	9	13	97
OGN	106	3	5	6	8	128
RIJM	107	7	15	12	20	161
UFL	60	3	8	5	10	86
WBZ	106	8	8	12	19	153
2 ^{de} screening, overleden etc.	88					
Totaal	1.319	94	154	122	208	1.809

- Alle documenten die betrekking hebben op deze problematiek (aanvullende stukken aan de dossiers toegevoegd, ter ondersteuning van de eerder genomen beslissing, die "informatie/rapportages" zijn opgesteld (deels) door niet artsen, in deze ook jobstudenten), inclusief de acties die ondernomen zijn tegen de betrokkenen medewerkers en verantwoordelijken binnen UWV.

Ten aanzien van dit punt worden als **bijlage 5A-G** de documenten 'Verslag DT SMZ d.d. 26 juni 2019' 'Voorlegger SMZ d.d. 10 juli 2019', 'Verslag DT SMZ d.d. 10 juli 2019', 'Voorlegger SMZ d.d. 18 september 2019', 'Verslag DT SMZ d.d. 18 september 2019', 'Voorlegger SMZ d.d. 11 december 2019' en 'Verslag DT SMZ d.d. 11 december 2019' openbaar gemaakt. Op grond van artikel 10 lid 2 onder e van de Wob zijn alle persoonsgegevens uit de documenten verwijderd. UWV verwijst voor een nadere motivering naar het gestelde onder punt 1 van dit besluit. Verder zijn in de verslagen ook andere bestuurlijke aangelegenheden ter sprake gekomen. Deze passages zijn verwijderd uit het document.

Verder wordt in de Voorlegger SMZ d.d. 10 juli 2019 verwezen naar een bijlage. Op grond van artikel 11 lid 1 van de Wob wordt dit document niet openbaar gemaakt. Het document is opgesteld ten behoeve van intern beraad en bevat persoonlijke beleidsopvattingen. UWV acht het niet in het belang van een goede en democratische bestuursvoering indien de standpunten van de medewerkers zelfstandig worden betrokken in de publieke discussie. UWV ziet ook geen aanleiding om met toepassing van artikel, tweede lid, van de Wob in niet tot personen herleidbare vorm informatie te verstrekken over de persoonlijke beleidsopvattingen. Voor zover er ook feitelijke informatie in het document staat, is die informatie zodanig verweven met de persoonlijke beleidsopvattingen dat die daar niet los van gezien kunnen worden. Daarom is besloten het document in zijn geheel te weigeren.

UWV beschikt tot slot niet over documenten die betrekking hebben op acties tegen medewerkers en verantwoordelijken binnen UWV.

7. Het concept plan en het definitief plan van aanpak district Noord en Ondersteuningsteam Noord (OTN) tweede helft 2018.

UWV wijst uw verzoek ten aanzien van dit punt (deels) af. De Wob heeft immers alleen betrekking op informatie die is vervat in documenten. De Wob voorziet niet in een verplichting voor een bestuursorgaan om documenten te vervaardigen (Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State van 5 juni 2013, ECLI:NL:2013:CA2102). In uw verzoek heeft u verzocht om een concept plan van aanpak district Noord en OTN. UWV beschikt niet over dit document. Als **bijlage 6** wordt wel het document 'Plan van Aanpak Ondersteuning wegwerken achterstanden herbeoordelingen 2018' openbaar gemaakt. Op grond van artikel 10 lid 2 onder e van de Wob zijn alle persoonsgegevens uit het document verwijderd. UWV verwijst voor een nadere motivering naar het gestelde onder punt 1 van dit besluit.

8. Het onderzoek van twee landelijk adviseurs naar de WB 3000 dossiers, voorafgaande aan de afhandeling van de WB 3000 dossiers door het OTN, waaruit, samengevat, naar voren kwam, dat er "arbeidspotentieel" aanwezig was.

Ten aanzien van dit punt wordt als **bijlage 7** het document 'Onderzoek landelijke adviseurs' openbaar gemaakt. Op grond van artikel 10 lid 2 onder e resp. artikel 11 lid 1 van de Wob zijn alle persoonsgegevens resp. alle persoonlijke beleidsopvattingen uit de documenten verwijderd. UWV verwijst voor een nadere motivering naar het gestelde onder punt 1 van dit besluit.

9. We vernemen graag op welke locaties het team actief was, gedurende welke periodes en welke beoordelingen er zijn uitgevoerd, inclusief aantallen.

De Wob heeft alleen betrekking op informatie die is vervat in documenten. De Wob voorziet niet in een verplichting voor een bestuursorgaan om documenten te vervaardigen. UWV beschikt niet over een document waarin het voorgaande wordt besproken. UWV maakt wel gebruik van de gelegenheid om een antwoord te geven op uw vraag. Hieronder vindt u de gegevens waar UWV over beschikt.

2018

	Totaal	GRA	MOB	NHN	OGN	UFL	WERK
Herbo output per District:	3994	854	139	580	1178	116	1127

2019

Onbekend	DHL	GMZ	GRA	LIM	MOB	NRD	NHN	OGN	RIJ	UFL	WBZ	DFG

Output

Prof Herbo		266	305	333	339	226	168	84	406	249	91	218	120
Herbo klant				451			2	279	513	1	166		133
Herbo intern				1			1	52	42		44		22
Conc WAO	1			37				3	3		57		
SVB													
EZWB				463				263	124				4
Totaal	1	266	305	1285	339	226	171	681	1088	250	358	218	279

Locaties:

In 2016 voor NHN, GA, UFL, OGN, MOB, Noord

In 2017 en 2018 idem en in 2019 voor NHN, GA, OGN, Noord

10. We vernemen graag de exacte samenstelling van disciplines van het OTN in Groningen per 1 feb 2019, waarbij in elk geval ook onderscheid gemaakt dient te worden tussen coassistenten die bij OTN meeliepen in het kader van een coschap, en studenten geneeskunde die een bijbaan hadden bij OTN.

De Wob heeft alleen betrekking op informatie die is vervat in documenten. De Wob voorziet niet in een verplichting voor een bestuursorgaan om documenten te vervaardigen. UWV beschikt niet over een document waarin het voorgaande wordt besproken. UWV maakt wel gebruik van de gelegenheid om een antwoord te geven op uw vraag. In Groningen is gebruik gemaakt van de volgende disciplines: Teamondersteuner (TO)/Procesbegeleider (PB)/Arbeidsdeskundige (AD)/Medisch Secretaresse (MS) (studenten geneeskunde die een bijbaan hadden bij OTN)/Sociaal Medisch Verpleegkundige (SMV) /arts niet in opleiding specialist (Anios)/Verzekeringsarts-Taakdelegatie (VA_T)/opleiders Verzekeringsarts (VA)/Adviserend Verzekeringsarts (AVA)/Adviserend Arbeidsdeskundige (ADA). Op andere locaties Anios, VA en opleiders VA en op locatie Amsterdam in 2019 ook TO.

Dit besluit (geanonimiseerd) en de aan u verstrekte documenten worden binnen enkele werkdagen na dagtekening van dit besluit gepubliceerd op de website www.uwv.nl.

Bezwaarclausule

Als u het niet eens bent met de beslissing op uw Wob-verzoek kunt u tot uiterlijk zes weken na de datum op deze brief een bezwaarschrift indienen. Stuur uw bezwaar naar het adres dat linksboven op deze brief staat en stuur ook een kopie van deze brief mee. Wij kunnen u dan sneller helpen.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Namens de Raad van Bestuur van Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen,

Juridisch adviseur