

**Retouradres** Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]

**Datum**

11 april 2024

**Van**

[Redacted]  
Bestuurszaken/Juridische  
Zaken UWV

**E:**

[Redacted]@uwv.nl

**Ons kenmerk**

WOO 2024018

**Uw kenmerk**

**Onderwerp**

Beslissing op uw verzoek om informatie d.d. 29-02-2024

Geachte [Redacted]

Op 29 februari 2024 hebben wij uw verzoek op grond van de Wet open overheid (hierna: Woo) ontvangen. Op 11 maart 2024 is de ontvangst van uw verzoek per post bevestigd. Hierbij ontvangt u onze beslissing op uw verzoek.

### **Beslissing**

UWV heeft besloten de door u opgevraagde gegevens openbaar te maken.

### **Woo-verzoek**

In uw verzoek is verzocht om de openbaarmaking van documenten met de volgende informatie:

1. wet- en regelgeving, waaruit blijkt, dat bij een eigen risicodrager, er enig moment ontstaat, dat een werknemer verantwoordelijk wordt voor een aanvraag ZW, terwijl er een doorlopende ziekmelding is;
2. wet- en regelgeving waaruit blijkt dat de werkgever stukken mag vernietigen, binnen de verjaringstermijn, ondanks dat er vordering is gesteld, en daarna is gestuit.

### **Inventarisatie documenten**

Naar aanleiding van uw verzoek is er intern nagegaan of er documenten zijn met de door u gevraagde informatie. Daarbij hebben wij de afdeling Uitkeren van UWV benaderd. Het volgende document is aangetroffen.

Nr.	Documentnaam	Beoordeling
1	Ziekmelding door verzekerde	Openbaar

### **Overwegingen**

- Met betrekking tot uw eerste vraag is er één document gevonden dat betrekking heeft op uw vraag. In dit document is de informatie opgenomen waar u om vraagt. Uw eigenlijke vraag lijkt te zijn: is er een moment waarop een werknemer bij een eigenrisicodrager verantwoordelijk wordt voor een aanvraag ZW? Wij kunnen geen moment bedenken, omdat een werknemer in dienst (en ook binnen 4 weken na uitdiensttreding) zich altijd moet ziekmelden bij de eigenrisicodrager.

- Met betrekking tot uw tweede vraag hebben wij geen documenten gevonden. Als het gaat om de bewaartermijnen van de administratie van de werkgever, valt dit niet onder het gebied van het UWV.

Het document die hierboven wordt genoemd bevat geen informatie die onder een uitzondering grond van de Woo valt. Daarom wordt besloten het document als bijlage openbaar te maken.

### **Publicatie**

Dit besluit wordt binnen enkele werkdagen na dagtekening van dit besluit geanonimiseerd gepubliceerd op de website [uwv.nl](http://uwv.nl).

### **Niet eens met deze beslissing?**

Als u het niet eens bent met onze beslissing op uw Woo-verzoek kunt u tot uiterlijk zes weken na de datum op deze brief een bezwaarschrift indienen. Richt uw bezwaar aan UWV, afdeling Juridische Zaken, Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam. Wij kunnen sneller op uw bezwaarschrift reageren als u een kopie van deze brief meestuurt.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
Namens de Raad van Bestuur van UWV,



Juridisch adviseur