

Verslag Conferentie rond het bevorderen van arbeidsparticipatie van jongeren met een LVB

Ongeveer een derde van de jongeren die de Wajong instroomt heeft een licht verstandelijke beperking (LVB). Dat is een grote groep. Vanaf 1 januari 2015 zijn deze jongeren een belangrijke doelgroep van de Participatiewet. De professionals die dan met hen te maken krijgen, dienen te beschikken over voldoende kennis over de arbeidsparticipatie van deze groep. Om hieraan bij te dragen heeft UWV op 11 december 2014 een conferentie georganiseerd rondom dit thema. Aanwezig waren afgevaardigden van gemeenten, scholen, stichting MEE, SZW, jobcoachorganisaties, cliëntenorganisaties waaronder de landelijke cliëntenraad, belangengroepen van mensen met een LVB en onderzoeksbureaus. In totaal ruim 70 mensen.

De aanleiding voor de conferentie was het onderzoeksprogramma van UWV met het thema 'Bevorderen van arbeidsparticipatie van jongeren met een LVB'. De resultaten van drie onderzoeken hebben inzicht gegeven in de factoren die bijdragen aan succesvolle arbeidsparticipatie van jongeren met een LVB.

Dagvoorzitter Marten van Osch benadrukte in zijn inleiding dat het verzamelen en combineren van aanwezige, slimme oplossingen nodig is. Gezond verstand is nodig, maar niet voldoende. Fred Paling ging hier in zijn welkomstwoord op door. Er zijn steeds meer professionals die zich manifesteren op het terrein van LVB en werk. De vraag is hoe je alle kennis en ervaring kunt combineren ten goede van de mensen met een LVB. We kunnen inzetten op het aan het werk helpen, maar belangrijker is: hoe houden we deze mensen aan het werk?



Fred Paling, Raad van Bestuur UWV

Het moet kloppen

Na het welkomstwoord werden er drie presentaties gegeven. Cora van Horssen van het Kenniscentrum van UWV en Henk Bakker van Ecorys presenteerden de resultaten van de drie onderzoeken uit het UWV-onderzoeksprogramma 'Bevorderen van arbeidsparticipatie van jongeren met een LVB' dat onlangs is afgerond. De belangrijkste lessen die kunnen worden getrokken zijn dat er aandacht moet zijn voor de herkenning en erkenning van de LVB-problematiek. Begeleiding is belangrijk, zowel bij de schoolkeuze als in de gezinssituatie. Er moet aandacht zijn voor transities, van school naar school, maar ook van school naar werk. Ook is permanente aandacht nodig voor de ontwikkeling van sociale en werknemersvaardigheden. En er moet gebruik worden gemaakt van het netwerk rondom de jongere.



Cora van Horssen, UWV

'Het moet kloppen', zo luidt de titel van één van de onderzoeksrapporten en dat dekt de lading. Alles rondom de begeleiding van de jongere moet kloppen, dat vraagt om afstemming tussen alle mensen die zich met de jongere bemoeien en om maatwerk. Begeleiding is vaak langdurig nodig want LVB gaat niet over. Deze groep zal daarom blijvend vragen om investeringen willen we ze aan

het werk helpen en houden. Maar deze groep kan ook wat en wil ook wat. Het is de kunst om dat aan te boren en stimuleren, bij alles moet de focus op werk liggen en werkgevers moeten erbij betrokken worden. De oproep aan de gemeente is om de toegenomen beleidsvrijheid door de drie decentralisaties (jeugdzorg, maatschappelijke ondersteuning en participatie) te benutten. Gemeenten kunnen keuzes maken als het gaat om de begeleiding van deze jongeren.



Henk Bakker, Ecorys

Verdienvermogen/arbeidsvermogen

Yvette van Woerkom van het Centraal Expertise Centrum van Sociaal Medische Zaken van UWV gaf een presentatie over de Participatiewet en de Wajong 2015. Vanaf 2015 is de Wajong alleen nog toegankelijk voor mensen die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben. Het recht op een Wajong-uitkering wordt vanaf 2015 op een nieuwe manier vastgesteld. Niet meer het verdienvermogen, maar de aanwezigheid van arbeidsvermogen is straks doorslaggevend of iemand in de Wajong komt of niet. Dit betekent dat nagenoeg de hele groep jongeren met een LVB niet meer in aanmerking komt voor de Wajong, maar is aangewezen op ondersteuning van de gemeente.



Yvette van Woerkom, UWV

Sluitende aanpak



Linda Timmermans, Jobstap

Linda Timmermans, arbeidscoach bij jobcoachorganisatie Jobstap vertelde hoe zij met het programma Trailer een sluitende aanpak hebben om jongeren met een LVB te begeleiden naar werk. Het is een voorschakeltraject om de afstand tot de arbeidsmarkt kleiner te maken. Rond een jongere creëren zij een kring van mensen: van school (mentor), ouders, orthopedagogisch behandelcentrum, UWV, de werkgever en de jobcoach die korte lijnen hebben met elkaar.

