

# UWV

# Kennisverslag

## 2018-6

Ed Berendsen  
Peter Rijnsburger

### VOLUMEONTWIKKELINGEN

Duiding van de ontwikkelingen in de sociale  
zekerheid, met speciale aandacht voor de WW

## **Kenniscentrum UWV**

April 2018

Het UWV Kennisverslag is te vinden op

<https://www.uwv.nl/kennis>

Voor vragen over de publicatie:

telefoon (020) 687 51 88 of (020) 687 54 89



Ed Berendsen  
Peter Rijnsburger

## Volumeontwikkelingen

### *Samenvatting*

Periodiek publiceert UWV een kennisverslag waarin de volumeontwikkelingen van de socialezekerheidswetten die onder de verantwoordelijkheid van UWV vallen, worden beschreven en geduid. Dit is zo'n kennisverslag. De belangrijkste kengetallen zijn opgenomen in tabel 3. We bespreken niet alle ontwikkelingen, maar concentreren ons op de ontwikkelingen bij de instroom in de WIA en bij de WW. Verder gaan we in het bijzonder in op werkherhvatting vanuit de WW. De belangrijkste punten in dit kennisverslag zijn:

- Het aantal WW-uitkeringen is in 2017 met 82.000 (20%) afgenomen; in 2018 verwachten we opnieuw een forse afname.
- Door de invoering van inkomstenverrekening in de WW zien we grote verschuivingen optreden in redenen voor beëindiging van de WW-uitkering. Hierdoor lijkt het alsof er minder mensen weer aan het werk gaan. Dit zijn echter vooral statistische verschuivingen.
- Bijna 30% van de WW'ers werkte eind 2017 met behoud van een gedeeltelijke WW-uitkering.
- Door de invoering van inkomstenverrekening in de WW vanaf 1 juli 2015 is de betekenis van het statistische begrip werkherhvatting veranderd. Er is daarom een andere opzet van de WW-statistiek nodig die een beter beeld geeft van werkherhvatting.
- In 2017 is de instroom in de WIA verder toegenomen (+4%). Deze stijging is wel fors minder dan in 2016 en de stijging wordt elk kwartaal kleiner.
- De toename van de instroom in de WIA zit in 2 groepen: door het langer doorwerken en de verhoging van de pensioenleeftijd neemt de instroom van ouderen toe (+14%) en we zien een toename van de instroom bij de groep mensen met een vast dienstverband (+7%).

De WW en  
werkherhvatting:  
het is niet wat je  
zou denken!

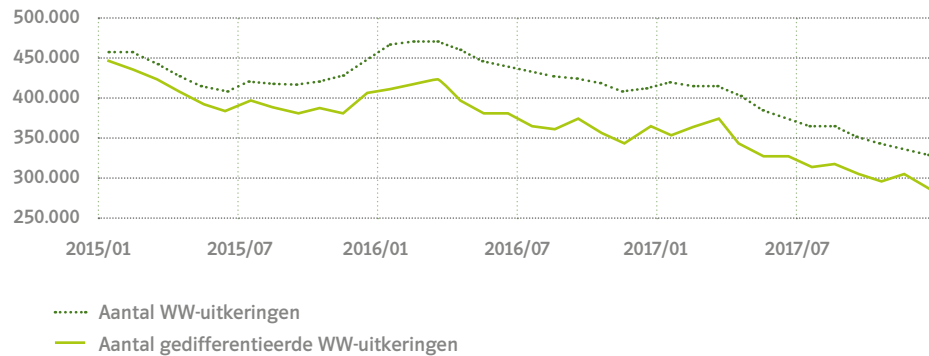
### WW-uitkeringen dalen in 2017 met 20%

De economische vooruitzichten blijven rooskleurig. Het Centraal Planbureau (CPB) heeft de verwachting over de economische groei voor 2018 verhoogd naar 3,3%<sup>1</sup>. Dit vertaalt zich ook in een sterk afnemende WW-instroom en een snel afnemend aantal WW-uitkeringen. Eind 2017 is het aantal WW-uitkeringen gedaald tot 330.000. Dit is 82.000 of 20% minder dan eind 2016. Figuur 1 laat de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen zien. De daling kwam pas na het begin van 2016 op gang (zie tabel 3, Kengetallen). Maar vanaf april 2016 ging het hard: het aantal WW-uitkeringen is sinds die maand met 140.000 gedaald.

1  
CPB (2018). *Centraal Economisch Plan 2018*. Den Haag.

Figuur 1

#### ONTWIKKELING WW-UITKERINGEN



Dat de daling van het aantal WW-uitkeringen, vergeleken met de ontwikkeling bij de instroom, laat op gang kwam, komt door (de beleids- en uitvoeringseffecten van) de Wet werk en zekerheid (Wwz)<sup>2</sup>. Het aantal WW-uitkeringen geeft daarom geen goed beeld van de onderliggende economische ontwikkeling. De ontwikkeling van het aantal gedifferentieerde WW-uitkeringen is daar een betere graadmeter voor. In die grootheid wordt het aantal WW-uitkeringen gecorrigeerd voor de uitvoeringseffecten van de Wwz. Als we naar de ontwikkeling van het aantal gedifferentieerde WW-uitkeringen kijken (figuur 1), dan is er eigenlijk al sinds 2014 sprake van een daling, zeker als we rekening houden met het seizoenspatroon in de WW. Zie box 1 voor uitleg van de begrippen beleidseffect, registratie-effect en gedifferentieerde WW-uitkeringen.

2  
In eerdere UWV Kennisverslagen zijn we daar uitvoerig op ingegaan: Berendsen, E. & Akkerman, C. (2016). *Wat gebeurt er met de WW? UKV 2016-4*. Amsterdam; Berendsen, E. & Akkerman, C. (2016). *Inkomstenverrekening in de WW. UKV 2016-7*. Amsterdam.

## Box 1

## Wet werk en zekerheid en de WW

*Inkomstenverrekening*

Op 1 juli 2015 is een regeling voor verrekening van inkomsten uit arbeid ingevoerd als onderdeel van de Wet werk en zekerheid (Wwz). Vóór de invoering van de Wwz kende de WW als hoofdregel dat wanneer een WW-gerechtigde (deels) ging werken, het aantal uren dat hij of zij werkte in mindering werd gebracht op de WW-uitkering (de zogenoemde urenverrekening). Urenverrekening leidde tot een lager totaalinkomen wanneer een WW-gerechtigde het werk hervatte tegen een loon dat lager was dan de hoogte van de uitkering. Met de invoering van de Wwz is deze systematiek vervangen door de systematiek van inkomstenverrekening, met als doel een dergelijk financieel nadeel tegen te gaan en werkhervatting tegen een lager loon niet te ontmoedigen. De invoering van inkomstenverrekening heeft een beleidseffect en een registratie-effect.

*Beleidseffect:*

Bij inkomstenverrekening wordt een deel van de (extra) inkomsten uit arbeid in mindering gebracht op de uitkering, het andere deel mag de WW'er houden. Hierdoor is werkhervatting vanuit de WW altijd lonend en leeft de verwachting dat WW'ers eerder werk zullen accepteren dan het geval was vóór invoering van de Wwz. In het vervolg zullen we dit het beleidseffect noemen. Voor de WW heeft het beleidseffect naar verwachting 3 gevolgen:

- 1 - Het aantal kleine WW-uitkeringen neemt toe, waardoor
- 2 - het totale bedrag aan WW-uitkeringen afneemt, maar
- 3 - Gemiddeld krijgen mensen langer een (aanvullende) WW-uitkering.

*Registratie-effect:*

Om inkomstenverrekening mogelijk te maken, is de uitvoering van de WW veranderd. De werkloze krijgt zijn WW-uitkering pas betaald nadat hij of zij over de voorafgaande maand een inkomstenopgave heeft ingediend. Bovendien wordt niet langer per 4 of 5 weken betaald, maar na afloop van een kalendermaand. Dit later betalen van uitkeringen heeft gevolgen voor de statistische gegevens over de WW. Een uitkering wordt bijvoorbeeld pas geregistreerd als beëindigd wegens werk als duidelijk is dat het inkomen gedurende 2 maanden hoger is dan 87,5% van het vorige maandloon (bestendigheidsvoorwaarde)<sup>3</sup>. In die 2 maanden keert UWV geen uitkering uit. Er is dan sprake van een zogeheten staartnultuitkering. De uitkering is dus in feite beëindigd, maar deze beëindiging wordt in een latere kalendermaand geregistreerd dan het geval zou zijn geweest vóór de invoering van inkomstenverrekening. Dit later registreren van beëindigingen van de WW-uitkering heeft geen effect op de genoten WW-duur van de WW'ers. Wel leidde het in de periode waarin de urenverrekening werd vervangen door inkomstenverrekening (juli 2015–december 2017) in de telssystematiek tot minder uitstroom en meer staartnultuitkeringen, en vervolgens tot een stijging van het aantal WW-uitkeringen. We noemen dit het registratie-effect van inkomstenverrekening.

*Gedifferentieerde WW-uitkeringen:*

Om te corrigeren voor het registratie-effect hebben we een nieuwe grootte gedefinieerd: het aantal gedifferentieerde WW-uitkeringen. Dit is het aantal WW-uitkeringen minus het aantal staartnultuitkeringen.

3 Ook andere redenen van beëindiging worden later geregistreerd bij de nieuwe wijze van uitvoering.

4

In de bestaande WW-statistiek bestaat uitstroom wegens werk uit werkhervatting in loondienst, werkhervatting als zelfstandige werkzaam met urenkorting en als zelfstandige werkzaam met inkomstenverrekening.

## WW en werkhervatting

De invoering van inkomstenverrekening heeft meer effecten dan we beschrijven in box 1. De veranderingen hebben ook invloed op de redenen waarom een WW-uitkering wordt beëindigd. Als we kijken naar het aandeel beëindigde WW-uitkeringen wegens werkhervatting, dan daalde dat van circa 50% van het totale aantal beëindigde WW-uitkeringen in de eerste helft van 2015 naar circa 33% in 2016 (zie figuur 2)<sup>4</sup>. Dat is om 2 redenen vreemd. Allereerst lijkt het alsof de veranderingen door de Wwz, een wet die is ingevoerd om de uitstroom naar werk te bevorderen, precies het tegenovergestelde effect hebben. Ten tweede vindt die daling plaats in een periode met een sterk verbeterende conjunctuur en dan zou je dus een toename van het aandeel uitstroom wegens werkhervatting verwachten. Wat is hier aan de hand? Dat de houding van WW'ers ten opzichte van werkhervatting nu heel anders is geworden, lijkt onwaarschijnlijk. 2 dingen zijn wel anders. Door de invoering van inkomstenverrekening is de betekenis van het statistische begrip 'beëindiging wegens werkhervatting' gewijzigd. We bespreken hieronder de belangrijkste wijzigingen. Wat ook is veranderd, is het inzicht in wat we eigenlijk zouden moeten verstaan onder werkhervatting vanuit de WW. Ook dat is het gevolg van de invoering van inkomstenverrekening.

5

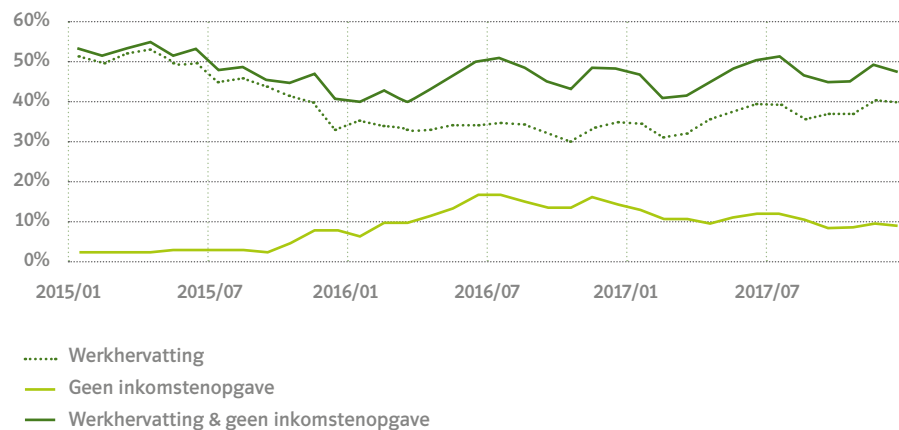
Zie bijvoorbeeld de kwantitatieve bijlage bij het jaarverslag en de tertaalverslagen, en ook de Nieuwsflits Arbeidsmarkt.

### Beëindiging door niet opsturen inkomstenopgave

UWV doet periodiek verslag van de aantallen beëindigingen en de redenen van beëindiging<sup>5</sup>. Naast uitstroom wegens werkhervatting zijn er andere redenen waarom een WW-uitkering wordt beëindigd, bijvoorbeeld wegens ziekte, pensionering of het bereiken van de maximale WW-duur. Ook als mensen geen inkomstenopgave indienen, kan de uitkering beëindigd worden. Na de invoering van inkomstenverrekening bleek dat het aantal WW-rechten dat beëindigd werd wegens het niet opsturen van een inkomstenopgave, sterk in omvang steeg. In het eerste jaar na invoering steeg het aandeel van gemiddeld 1,8% in de eerste helft van 2015 (dus voor de invoering van inkomstenverrekening) naar bijna 16% medio 2016. Vanaf eind 2016 daalt het aandeel weer (zie figuur 2). De ontwikkeling van het aandeel beëindiging wegens werkhervatting is het spiegelbeeld van de ontwikkeling van het aandeel beëindiging wegens het niet opsturen van een inkomstenopgave. Als de een stijgt, daalt de ander en omgekeerd.

Figuur 2

### AANDEEL UITSTROOM WERKHERVATTING EN GEEN INKOMSTENOPGAVE



Als we inzoomen op de groep WW'ers waarvan de uitkering beëindigd wordt wegens het niet opsturen van een inkomstenopgave (lichtgroene lijn), dan blijkt dat het overgrote deel daarvan een dienstverband heeft. Het gaat dus om mensen die een baan gevonden hebben, maar dat om diverse redenen niet hebben doorgegeven. We kunnen hieruit concluderen dat na de invoering van inkomstenverrekening 'beëindiging wegens het niet opsturen van een inkomstenopgave' ook een werkgerelateerde beëindigingsreden is geworden. Als we beide beëindigingsredenen combineren (figuur 2, donkergroene lijn) dan zien we dat het gecombineerde niveau al meer overeenkomt met niveau van werkhervatting voor invoering van de Wwz.

### Andere veranderingen in de uitstroom

Er zijn meer verschuivingen die ervoor zorgen dat het aandeel uitstroom wegens werkhervatting is gedaald. WW'ers kunnen ervoor kiezen om af te zien van de WW-uitkering en vanaf april 2018 kunnen zij ook afzien van het gebruik van hun WW-recht. Mensen die afzien van de WW-uitkering zijn aan het werk en hebben een kleine WW-uitkering, aanvullend op het inkomen uit arbeid. Het is daarmee logisch om ook deze beëindigingsredenen te rangschikken onder de noemer 'werkgerelateerde beëindigingsredenen'. Omdat we deze groep pas vanaf oktober 2017 als afzonderlijke categorie tellen, gaat het voorlopig nog om kleine aantallen. In december van 2017 betrof het 1,3% van de beëindigingen.

Tabel 1

#### WW EN WERKHERVATTING

|                                                     | 2016           | Aandeel (%)   | 2017           | Aandeel (%)   |
|-----------------------------------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|
| <b>Beëindigde WW-uitkeringen, naar reden</b>        | <b>524.877</b> | <b>100,0%</b> | <b>472.207</b> | <b>100,0%</b> |
| <b>Redenen gerelateerd aan werk:</b>                | <b>237.417</b> | <b>45,2%</b>  | <b>218.760</b> | <b>46,3%</b>  |
| - Werkhervatting in loondienst                      | 162.434        | 30,9%         | 161.329        | 34,2%         |
| - Zelfstandig werkzaam - urenkorting                | 4.530          | 0,9%          | 4.078          | 0,9%          |
| - Zelfstandig werkzaam - inkomstenverrekening       | 5.964          | 1,1%          | 4.926          | 1,0%          |
| - Geen inkomstenformulier ingeleverd                | 64.489         | 12,3%         | 46.851         | 9,9%          |
| - Afzien van uitkering                              | -              | -             | 1.576          | 1,3%          |
| <b>Overige reden van beëindiging:</b>               | <b>287.460</b> | <b>54,8%</b>  | <b>253.447</b> | <b>53,7%</b>  |
| - Ziektewet-uitkering                               | 32.219         | 6,1%          | 30.002         | 6,4%          |
| - Maximumduur uitkering bereikt                     | 180.284        | 34,3%         | 162.331        | 34,4%         |
| - Pensionering                                      | 7.555          | 1,4%          | 7.506          | 1,6%          |
| - Nuluitkering a.g.v. een maatregel                 | 102            | 0,0%          | 92             | 0,0%          |
| - Overige niet genoemde redenen                     | 67.300         | 12,8%         | 53.516         | 10,4%         |
| <b>Lopende WW-uitkeringen, waarvan:</b>             | <b>411.989</b> | <b>100,0%</b> | <b>329.953</b> | <b>100,0%</b> |
| - met inkomstenverrekening uit arbeid in loondienst | 113.731        | 27,6%         | 96.187         | 29,2%         |

Als we alle bovengenoemde werkgerelateerde beëindigingsredenen samentellen, dan had in 2017 46% van de beëindigingen in de WW betrekking op werkhervatting (zie tabel 1). Dat is nog steeds wat lager dan de 50% van voor de invoering van de Wwz. Ook dat heeft te maken met de invoering van de inkomstenverrekening. Door de invoering van inkomstenverrekening zijn ook andere beëindigingsredenen in omvang toegenomen, waardoor er een trendbreuk optreedt. Er zijn nu bijvoorbeeld meer mensen die werken met een vorm van inkomstenverrekening, en zij kunnen daardoor langer in de WW

blijven zitten. Een deel van hen stroomt pas uit als zij de maximale WW-duur hebben bereikt. Als beëindigingsreden wordt dan 'maximumduur uitkering' genoteerd, en niet een werkgerelateerde beëindigingsreden. De omvang van dit effect is nog onderwerp van onderzoek. Het betekent wel dat het percentage van 46% beëindigingen wegens werkhervatting nog steeds een onderschatting is van de werkelijke uitstroom naar werk.

### WW'ers hervatten ook werk met behoud van een gedeeltelijke uitkering

Hebben we nu een compleet beeld van de WW'ers die werk hervatten? Nee. Er zijn ook groepen van wie de uitkering niet is beëindigd wegens een werkgerelateerde reden of wegens het bereiken van de maximum-WW-duur, maar die wel weer aan het werk zijn. WW'ers kunnen namelijk ook werk hervatten met behoud van een gedeeltelijke WW-uitkering: met inkomstenverrekening. Ultimo 2017 was er bij ruim 96.000 van de 330.000 WW'ers (29%) sprake van inkomsten uit loondienst. Die 96.000 WW'ers zijn dus ook aan het werk. Daarnaast zijn er WW'ers die gedeeltelijk aan de slag gaan als zelfstandige, met verrekening van inkomsten, en dat is ook een vorm van werkhervatting. Op dit moment kunnen we die laatste groep echter nog niet zichtbaar maken.

Het moge duidelijk zijn: door de invoering van inkomstenverrekening in de WW is de betekenis van het statistische begrip werkhervatting veranderd. Daarom is een andere opzet van de WW-statistiek nodig. De groepering van de beëindigingsredenen en de opsplitsing van de lopende uitkeringen in tabel 1 geeft al een beter beeld van werkhervatting. Maar zoals we eerder hebben aangegeven, is dit nog steeds een onderschatting van de werkelijke werkhervatting vanuit de WW. UWV onderzoekt of de weergave nog verder verbeterd kan worden.

### Groei instroom in de WIA neemt af

In 2016 zagen we onverwacht een sterke toename van de instroom in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). In eerdere analyses hebben we geconcludeerd dat de stijging van de instroom zich concentreert bij 2 groepen van WIA-verzekerden: werknemers (mensen die gedurende de hele wachttijd voor de WIA in loondienst waren) en WW'ers<sup>6</sup>. We hebben nu zicht op 2017 en de vraag is of er iets veranderd is in dit beeld.

Tabel 2 laat zien dat de instroom in 2017 met 4% is gestegen ten opzichte van 2016. Als we verder inzoomen, dan zien we in 2017 een duidelijk verschil in ontwikkeling tussen de Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) en de Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA). Zie box 2 voor een uitleg van beide regelingen. De stijging van de instroom bij de IVA is met 9% niet veel lager dan in 2016, terwijl de stijging van de instroom in de WGA duidelijk is afgenomen (van 12% naar 3%).

Daaraan kan worden toegevoegd dat de stijging bij de WGA elk kwartaal kleiner wordt. De instroom in de IVA stijgt bij alle herkomstgroepen meer dan die in de WGA. Bij de einddienstverbanders (zie box 2 voor een uitleg van deze term) daalt de instroom in de WGA zelfs met 5%.

6

Berendsen, E. & Deursen, C. van (2017). Wat is er aan de hand met de WIA? UKV 2017-5. Amsterdam, en Berendsen, E. & Rijnsburger, P. (2017). Volumeontwikkelingen. UKV 2017-8. Amsterdam.



Tabel 2

## INSTROOM EN HERKOMST WIA-INSTROOM, 2015-2017

|                                        |               |               |               | Mutatie (%)      |                  |
|----------------------------------------|---------------|---------------|---------------|------------------|------------------|
|                                        | 2015          | 2016          | 2017          | 2016 t.o.v. 2015 | 2017 t.o.v. 2016 |
| <b>Totale instroom WIA, waarvan:</b>   | <b>35.764</b> | <b>40.020</b> | <b>41.740</b> | <b>12%</b>       | <b>4%</b>        |
| <b>Naar regeling:</b>                  |               |               |               |                  |                  |
| - IVA                                  | 8.543         | 9.589         | 10.481        | 12%              | 9%               |
| - WGA                                  | 27.221        | 30.422        | 31.254        | 12%              | 3%               |
| <b>Naar herkomstgroep (zie box 2):</b> |               |               |               |                  |                  |
| <b>Zieke werknemers, waarvan:</b>      | <b>17.522</b> | <b>19.488</b> | <b>20.832</b> | <b>11%</b>       | <b>7%</b>        |
| - IVA                                  | 5.505         | 6.013         | 6.565         | 9%               | 9%               |
| - WGA                                  | 12.017        | 13.475        | 14.267        | 12%              | 6%               |
| <b>Zieke WW'ers, waarvan:</b>          | <b>9.874</b>  | <b>11.999</b> | <b>12.456</b> | <b>22%</b>       | <b>4%</b>        |
| - IVA                                  | 1.859         | 2.406         | 2.640         | 29%              | 10%              |
| - WGA                                  | 8.015         | 9.593         | 9.816         | 20%              | 2%               |
| <b>Einddienstverbanders, waarvan:</b>  | <b>7.081</b>  | <b>7.204</b>  | <b>6.949</b>  | <b>2%</b>        | <b>-4%</b>       |
| - IVA                                  | 1.025         | 1.003         | 1.067         | -2%              | 6%               |
| - WGA                                  | 6.056         | 6.201         | 5.882         | 2%               | -5%              |
| <b>Zieke uitzendkrachten, waarvan:</b> | <b>1.287</b>  | <b>1.329</b>  | <b>1.503</b>  | <b>3%</b>        | <b>13%</b>       |
| - IVA                                  | 154           | 167           | 210           | 8%               | 26%              |
| - WGA                                  | 1.133         | 1.162         | 1.293         | 3%               | 11%              |

Vergeleken met 2016 is de toename van de instroom van zieke WW'ers in 2017 fors lager: 4% tegen 22%. Dit is volgens verwachting. De stijging van de instroom van deze groep is het verlate gevolg van de economische crisis. De uitstroom uit de WW wegens ziekte bereikte zijn hoogtepunt in 2015, om daarna af te nemen. Dat betekent dat de instroom in de WIA van deze herkomstgroep zijn hoogtepunt 2 jaar later bereikt, in 2017. We verwachten dat de instroom van zieke WW'ers vanaf 2018 snel zal dalen conform de ontwikkeling bij de WW. Ten slotte zien we dat de instroom van zieke uitzendkrachten in 2017 fors toeneemt. Dit komt vooral door het aantrekken van de economie vanaf 2015, waardoor het aantal uitzendkrachten snel is toegenomen.

Een deel van de stijging bij de instroom is het gevolg van het langer doorwerken van oudere werknemers en de verhoging van de pensioenleeftijd. In 2017 nam de instroom van 60-plussers met 14% toe. Deze factor zal de komende jaren aanwezig blijven. Maar de voornaamste oorzaak van de verdere stijging van de instroom in 2017 is nog steeds de toenemende instroom vanuit de groep zieke werknemers. In die zin is het beeld in 2017 dus niet veel veranderd. Hoewel de toename bij deze groep iets kleiner is dan in 2016, is er met 7% nog steeds sprake van een sterke stijging. Het stijgingspercentage wordt wel elk kwartaal kleiner.

## Box 2

### Belangrijke begrippen voor de analyse van de WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kent 2 regelingen: de IVA (= de Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten) en de WGA (= Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten). De IVA is er voor mensen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. De WGA is er voor mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn (ongeveer een derde van de WGA'ers) of die volledig arbeidsongeschikt zijn met nog kans op verbetering van het arbeidsvermogen (ongeveer twee derde).

Binnen de WIA onderscheiden we in dit artikel 4 herkomstgroepen:

#### *Zieke werknemers (1 groep):*

Mensen die een dienstverband hebben op het moment dat zij ziek worden en dit gedurende de eerste 2 ziektejaren behouden. De begeleiding en

re-integratie van deze groep valt onder verantwoordelijkheid van de werkgever.

#### *Vangnetters (3 groepen):*

- Zieke WW'ers: mensen die ziek worden terwijl ze een WW-uitkering hebben.
- Einddienstverbanders: mensen die ziek zijn bij het einde van een dienstverband of binnen 4 weken na beëindiging daarvan ziek worden.
- Zieke uitzendkrachten: idem voor mensen met een uitzendbaan.

Vangnetters hebben recht op een Ziektewet-uitkering en vallen voor begeleiding en re-integratie onder de verantwoordelijkheid van UWV. De werkgever kan er ook voor kiezen om eigenrisicodragers voor de Ziektewet te zijn. In dat geval is hij zelf verantwoordelijk voor begeleiding en re-integratie. Voor deze analyse definiëren we uitzendkrachten als mensen die in de uitzendsector (sector 52) werken.

Tabel 3

## KENGETALLEN UITKERINGSVOLUMES NAAR WET, 2014-2018

|                                 | 2014<br>x 1.000 | 2015<br>x 1.000 | 2016<br>x 1.000 | 2017<br>x 1.000 | 2018<br>raming<br>x 1.000 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------------|
| <b>WW</b>                       |                 |                 |                 |                 |                           |
| Instroom                        | 605,2           | 583,7           | 491,0           | 390,2           | 327,0                     |
| Uitstroom                       | 602,0           | 578,7           | 524,9           | 472,2           | 364,0                     |
| Lopende uitkeringen             | 440,8           | 445,9           | 412,0           | 330,0           | 293,0                     |
| Gedifferentieerde uitkeringen** | 419,8           | 405,1           | 362,5           | 288,1           | 257,0                     |
| Uitkeringsjaren                 | 364,0           | 338,9           | 332,7           | 292,8           | 250,0                     |
| <b>WIA</b>                      |                 |                 |                 |                 |                           |
| Instroom                        | 36,9            | 35,8            | 40,0            | 41,7            | 43,0                      |
| Uitstroom                       | 14,1            | 16,1            | 16,6            | 19,0            | 19,0                      |
| Lopende uitkeringen             | 209,6           | 229,6           | 253,4           | 276,7           | 301,0                     |
| Uitkeringsjaren                 | 168,5           | 187,8           | 207,1           | 227,6           | 249,0                     |
| <b>WAO</b>                      |                 |                 |                 |                 |                           |
| Instroom                        | 1,0             | 0,9             | 0,7             | 0,7             | 0,6                       |
| Uitstroom                       | 31,2            | 28,8            | 22,8            | 21,0            | 20,0                      |
| Lopende uitkeringen             | 343,0           | 315,1           | 293,0           | 272,6           | 254,0                     |
| Uitkeringsjaren                 | 289,9           | 267,7           | 249,0           | 232,4           | 217,0                     |
| <b>WAZ</b>                      |                 |                 |                 |                 |                           |
| Instroom                        | 0,1             | 0,1             | 0,1             | 0,1             | 0,1                       |
| Uitstroom                       | 2,5             | 2,1             | 1,6             | 1,5             | 1,4                       |
| Lopende uitkeringen             | 17,2            | 15,1            | 13,5            | 12,1            | 10,8                      |
| Uitkeringsjaren                 | 14,1            | 12,4            | 11,0            | 9,9             | 8,9                       |
| <b>Wajong</b>                   |                 |                 |                 |                 |                           |
| Instroom***                     | 17,4            | 4,5             | 4,2             | 4,8             | 4,7                       |
| Uitstroom                       | 5,7             | 6,3             | 6,1             | 6,1             | 6,0                       |
| Lopende uitkeringen             | 250,6           | 248,8           | 247,1           | 245,8           | 244,5                     |
| Uitkeringsjaren****             | 199,3           | 203,7           | 203,7           | 203,5           | 203,0                     |
| <b>Vangnet-Ziektewet*****</b>   |                 |                 |                 |                 |                           |
| Instroom                        | 202,5           | 204,3           | 236,0           | 251,7           | 258,0                     |
| Uitkeringsjaren                 | 91,6            | 88,0            | 87,2            | 90,3            | 89,2                      |

\* Ramingen zijn gebaseerd op het Centraal Economisch Plan 2018 van het CPB, zie voetnoot 1. De ramingen van de uitkeringsjaren komen uit de UWV Januarinota 2018.

\*\* Gedifferentieerde uitkeringen = lopende WW-uitkeringen - staartnuitkeringen.

\*\*\* In 2015 is de Participatiewet ingevoerd, waardoor er alleen nog instroom in de Wajong is van mensen die duurzaam geen arbeidsmogelijkheden hebben en van zogenaamde heropende Wajong-rechten.

\*\*\*\* Wajong-uitkeringsjaren zijn exclusief Wajongers werkzaam in sociale werkplaatsen.

\*\*\*\*\* Exclusief werknemers van eigenrisicodragers. De aantallen van de overige wetten zijn inclusief werknemers van eigenrisicodragers. De cijfers voor de instroom en uitkeringsjaren zijn met ingang van 2016 bijgesteld op basis van een verbeterde rekenmethode.

