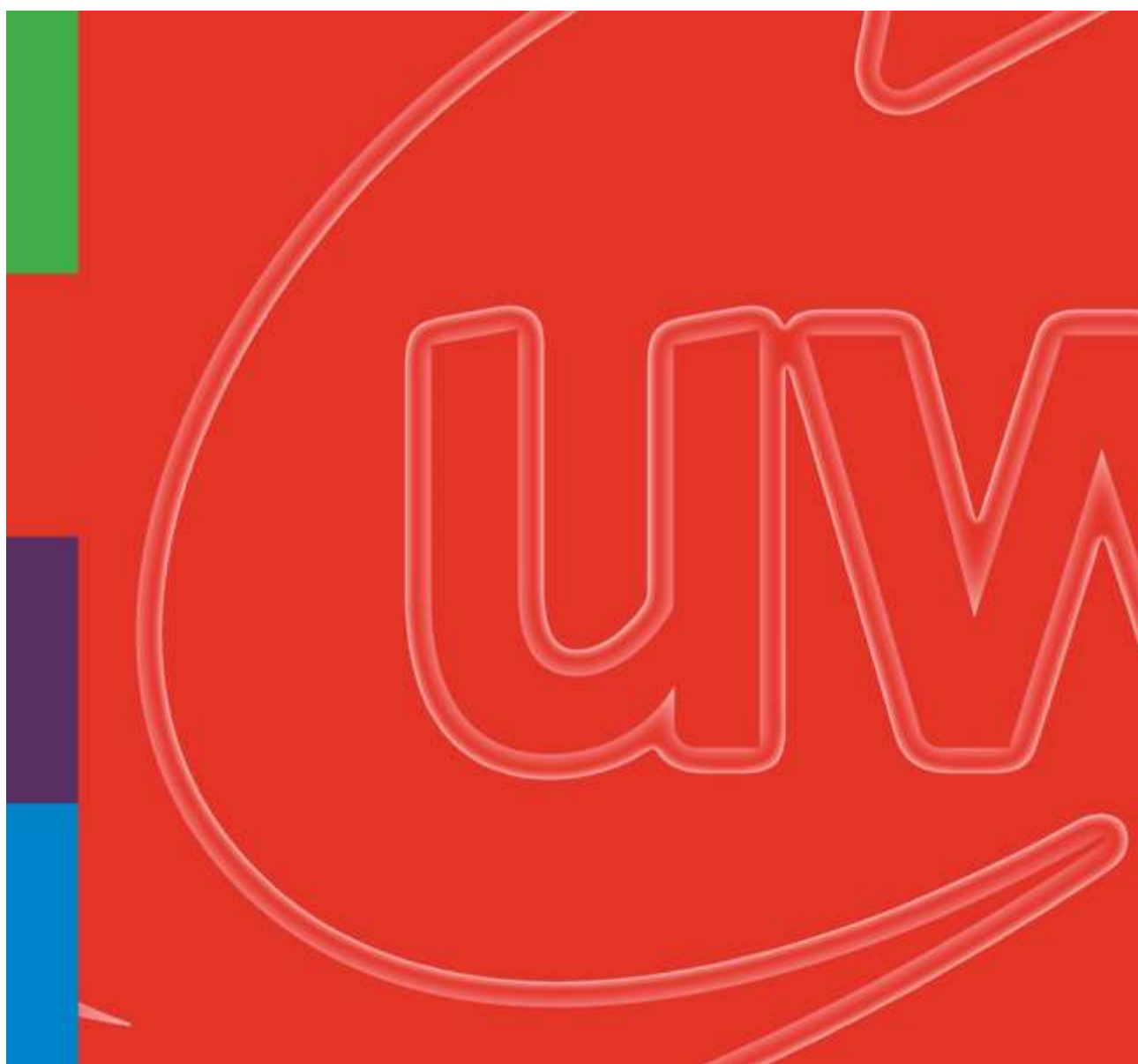


# Regionale Arbeidsmarkt- prognoses 2018-2019



---

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>1. Samenvatting en leeswijzer</b>	<b>3</b>
1.1. Samenvatting	3
1.2. Leeswijzer	4
<b>2. Ontwikkelingen in de 35 arbeidsmarkregio's</b>	<b>5</b>
2.1. Werkgelegenheid	5
2.2. Beroepsbevolking	8
2.3. WW-uitkeringen	9
<b>3. Groot Amsterdam</b>	<b>11</b>
3.1. Regionale ontwikkeling werkgelegenheid	11
3.2. Aantal WW-uitkeringen blijft dalen	12
3.3. Beroepsbevolking neemt toe	13
<b>4. Rijnmond</b>	<b>14</b>
4.1. Regionale ontwikkeling werkgelegenheid	14
4.2. Aantal WW-uitkeringen blijft dalen	15
4.3. Beroepsbevolking neemt toe	16
<b>5. Zeeland</b>	<b>17</b>
5.1. Regionale ontwikkeling werkgelegenheid	17
5.2. Aantal WW-uitkeringen blijft dalen	18
5.3. Beroepsbevolking neemt licht toe	19
<b>Bijlage I Methodiek regionale banenprognose</b>	<b>20</b>
<b>Bijlage II Sectorindeling</b>	<b>21</b>
<b>Bijlage III Hoofdindeling arbeidsmarktregio's</b>	<b>22</b>
<b>Colofon</b>	<b>23</b>

---

# Voorwoord

De arbeidsmarktprognoses van UWV geven een beeld van de verwachte ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De prognoses zijn gericht op de korte termijn: 2018 en 2019. In dit rapport besteden we aandacht aan de regionale ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Speciale aandacht gaat uit naar de arbeidsmarktregio's Groot Amsterdam, Rijnmond en Zeeland, omdat deze regio's qua werkgelegenheidsgroei en sectorstructuur sterk van elkaar verschillen. Zo kent Groot Amsterdam een hoger dan gemiddelde banengroei, Rijnmond een gemiddelde en Zeeland een lage banengroei. Dit is de eerste keer dat een aparte publicatie over de regionale prognoses uitgebracht wordt. De landelijke ontwikkelingen komen uitgebreid aan de orde in een afzonderlijk rapport, dat ook in juni 2018 wordt gepubliceerd.

Dit rapport gaat in op de verwachte ontwikkeling van het aantal banen, de beroepsbevolking en de WW-uitkeringen per arbeidsmarktregio. We richten ons daarbij vooral op 2019. Per regio worden de verwachte groei- en krimpcijfers gegeven, met waar mogelijk een verklaring voor afwijkingen van landelijke ontwikkelingen. Deze prognoses op regionaal niveau zijn met meer onzekerheid omgeven dan de landelijke prognoses. Dit komt doordat de berekeningen op kleinere aantallen zijn gebaseerd. Desondanks kunnen de gegevens tot waardevolle inzichten op regionaal niveau leiden.

Met deze prognoses ondersteunt UWV haar partners op de arbeidsmarkt zoals gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties, regionale samenwerkingsverbanden, sectororganisaties en onderwijsinstellingen. Deze arbeidsmarktprognose is onderdeel van de informatievoorziening over de arbeidsmarkt van UWV. Door het leveren van arbeidsmarktprognoses op sectoraal, regionaal en landelijk niveau bevorderen we de transparantie op de arbeidsmarkt. Bij meer transparantie vinden werkgevers en werkzoekenden elkaar sneller op de arbeidsmarkt en/of ontstaat een betere match. Dit vermindert discrepanties tussen vraag en aanbod, productieverlies en het financieel beslag die uitkeringen leggen op de samenleving zoveel mogelijk.

We bedanken het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de geleverde data en de onderzoeksbureaus Seor, Ecorys en Bureau Louter voor het opstellen van de prognoses van de vraag naar arbeid.

Rob Witjes  
Hoofd Arbeidsmarktinformatie- en advies  
UWV

---

# 1. Samenvatting en leeswijzer

## 1.1. Samenvatting

### Overall banengroei, maar groeitempo verschilt sterk

Het aantal banen van werknemers groeit in 2019 naar verwachting in alle arbeidsmarktregio's. Voor Nederland als geheel wordt een groei van 1,4% verwacht (iets minder dan in 2018). De hoogste groei wordt voorzien in Groot Amsterdam (2,5%), waar de vooruitzichten beduidend gunstiger zijn dan in de andere drie grootstedelijke regio's. In Haaglanden is de verwachte banengroei gelijk aan het landelijk gemiddelde. Rijnmond en Midden-Utrecht nemen een tussenpositie in tussen Groot Amsterdam en Haaglanden. Van de regio's rond de grote steden wordt de hoogste groei verwacht in Flevoland en Holland Rijnland.

Buiten de Randstad is de hoogste banengroei te verwachten in Midden-Brabant, Zuidoost-Brabant, Helmond-De Peel en Twente. Twente onderscheidt zich in positieve zin van de andere decentraal gelegen regio's. Die blijven qua banengroei achter bij het landelijke gemiddelde. Dat geldt vooral voor Midden- en Zuid-Limburg, Drenthe en Zeeland.

De regionale verschillen in banengroei hangen niet alleen af van de sectorstructuur, maar ook van diverse andere factoren, zoals bevolkingsontwikkeling en ligging.

### Beroepsbevolking groeit in alle regio's, vooral door hogere arbeidsparticipatie

De beroepsbevolking neemt in 2019 in alle arbeidsmarktregio's toe, maar het meest in Groot Amsterdam (1,9%) en Midden-Utrecht (1,5%). Een aantal decentraal gelegen regio's (Noord-, Midden- en Zuid-Limburg, Drenthe en Achterhoek) blijft sterk achter bij het landelijke gemiddelde van 1%. De ontwikkeling van de beroepsbevolking hangt af van de ontwikkeling van de bevolking van 15-75 jaar en het deel daarvan dat werkt of wil werken (participatiegraad). De participatiegraad neemt in alle arbeidsmarktregio's toe. De bevolking van 15-75 jaar krimpt in de zes genoemde regio's, maar door de stijging van de participatiegraad neemt de beroepsbevolking toch toe. In Midden- en Noord-Limburg is dat echter zeer beperkt.

### Daling WW-uitkeringen in alle regio's

Het aantal WW-uitkeringen blijft in 2019 in alle regio's afnemen. Dat geldt ook voor de WW-percentages (lopende WW-uitkering als percentage van de beroepsbevolking). Die blijven over het algemeen het hoogst in de decentraal gelegen regio's. Van de vier sterk verstedelijkte regio's heeft Rijnmond het hoogste WW-percentage (3,1%) en Midden-Utrecht het laagste (2,4%).

### Enkele bijzonderheden van de uitgebreider behandelde regio's

#### *Groot Amsterdam*

In Groot Amsterdam wordt in vrijwel alle sectoren groei van het aantal banen verwacht. De hoogste procentuele banengroei (naast uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling) wordt voorzien in de sectoren informatie en communicatie en horeca. Groot Amsterdam is de enige regio waar banengroei in de financiële dienstverlening wordt verwacht, maar dan wel beperkt.

#### *Rijnmond*

Ook in Rijnmond wordt in bijna alle sectoren banengroei verwacht. De hoogste procentuele banengroei is (naast uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling) te verwachten in de sector informatie en communicatie. Het aantal banen in de industrie en het openbaar bestuur ontwikkelt zich in regio Rijnmond gunstiger dan landelijk.

#### *Zeeland*

In Zeeland wordt lang niet in alle sectoren een toename van het aantal banen verwacht. Hier wordt o.a. een afnemend aantal banen in de detailhandel voorzien. Ook ontwikkelt het aantal banen in de financiële dienstverlening zich hier ongunstiger dan landelijk. Er wordt maar een zeer bescheiden groei van de beroepsbevolking verwacht.

---

## 1.2. Leeswijzer

Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van de verwachte ontwikkelingen in de 35 arbeidsmarktregio's. De hoofdstukken 3 tot en met 5 gaan uitgebreider in op Groot Amsterdam, Rijnmond en Zeeland. De bijlagen bevatten een korte uitleg van de prognosemethodiek (I) en overzichten van de sectorindeling (II) en de indeling in arbeidsmarktregio's (III).

Dit rapport gaat vooral over regionale verschillen in de toekomstige ontwikkeling van het aantal banen, WW-uitkeringen en de beroepsbevolking. Uitgebreidere informatie over algemene ontwikkelingen en ontwikkelingen per sector is te vinden in het landelijke prognoserapport. In oktober verschijnt over elke arbeidsmarktregio's een publicatie Regio in Beeld. Hierin wordt meer gedetailleerd ingegaan op de arbeidsmarktontwikkelingen in de regio, zoals de arbeidsmarktpositie van verschillende groepen werkzoekenden, overschotberoepen en moeilijk vervulbare vacatures.

## 2. Ontwikkelingen in de 35 arbeidsmarktregio's

Dit hoofdstuk beschrijft de ontwikkelingen in de 35 arbeidsmarktregio's per sector. De landelijke ontwikkelingen worden vertaald naar het niveau van de arbeidsmarktregio's. Deze regionale prognoses zijn met meer onzekerheden omgeven dan de prognoses op landelijk niveau, omdat ze gebaseerd zijn enerzijds op kleinere aantallen en anderzijds op minder statistische gegevens. De regionale prognoses kunnen echter wel van grote meerwaarde zijn voor de arbeidsmarktregio's, omdat tussen de verschillende regio's vaak grote verschillen zijn wat betreft de werkgelegenheid en de opbouw van de beroepsbevolking.

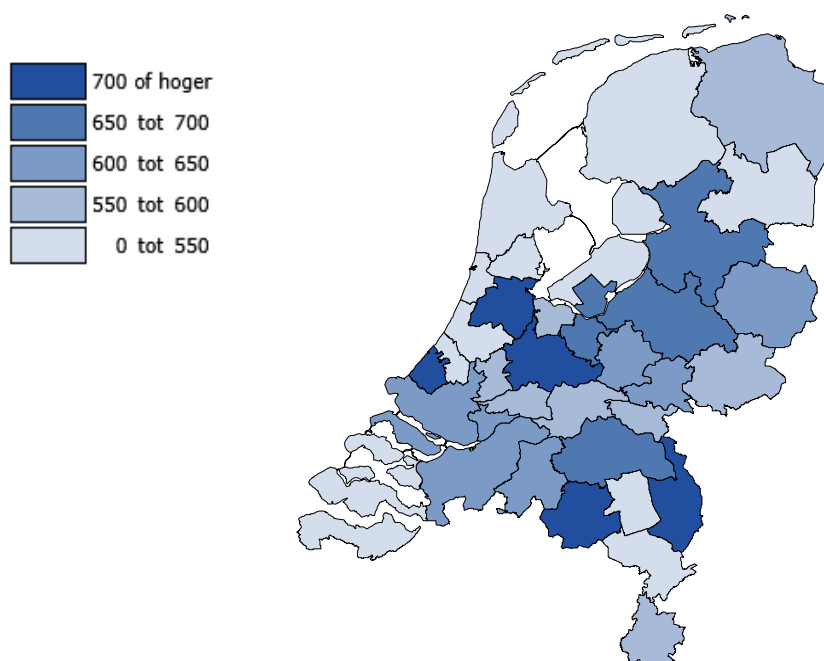
### 2.1. Werkgelegenheid

Het aantal banen groeit al een aantal jaren. Ook in 2018 en 2019 zet deze ontwikkeling zich voort. De mate waarin een arbeidsmarktregio profiteert van de economische groei is o.a. afhankelijk van de sectorverdeling in de regio. Regio's waar sterk groeiende sectoren sterk vertegenwoordigd zijn profiteren meer van de algehele groei dan regio's waar deze sectoren minder vertegenwoordigd zijn. Ook de ontwikkeling van de (beroeps)bevolking speelt hierbij een rol. De ontwikkeling binnen sectoren kan ook verschillen tussen regio's, bijvoorbeeld vanwege de ligging nabij landsgrenzen (zoals regio Twente) of bij belangrijke economische centra zoals luchthaven Schiphol (Groot Amsterdam) of de Rotterdamse haven (Rijnmond). Zie voor meer uitleg van de prognosemethode bijlage I. Deze paragraaf beschrijft de werkgelegenheidsfunctie van de regio's en in welke regio's de werkgelegenheid het sterkst en het minst sterk groeit.

#### 2.1.1. Werkgelegenheidsfunctie per regio

De werkgelegenheidsfunctie geeft het aantal banen van werknemers per duizend inwoners van 15 tot en met 74 jaar weer: hoe hoger het cijfer, hoe groter het belang van de regio voor de werkgelegenheid. De concentratie van de werkgelegenheid is zichtbaar in figuur 2.1.

**Figuur 2.1 Werkgelegenheidsfunctie in 2017**



Op de afbeelding is te zien dat de sterk verstedelijkte gebieden zoals Groot Amsterdam, Midden-Utrecht en Haaglanden, maar ook Zuidoost Brabant en Noord-Limburg een belangrijke werkgelegenheidsfunctie hebben. In regio's met een hoge werkgelegenheidsfunctie vinden vaak grote pendelstromen plaats van mensen die in een andere arbeidsmarktregio wonen. Een aantal regio's waaronder Zeeland, Noord-Holland Noord en Drenthe hebben een lage werkgelegenheidsfunctie. De afbeelding illustreert

---

bijvoorbeeld het grote belang van Groot Amsterdam voor aangrenzende regio's zoals Zaanstreek/Waterland, Zuid-Kennemerland & IJmond en Gooi & Vechtstreek. Voor een regio als Friesland is het voor werkzoekenden lastiger om uit te wijken naar een andere arbeidsmarktregio.

### **2.1.2. In alle arbeidsmarktregio's groei werkgelegenheid, maar grote regionale verschillen**

Het aantal banen van werknemers in Nederland neemt in 2019 met 1,4% toe. Er is gekozen om vooruit te kijken tot 2019 en niet verder, omdat de cijfers bij verder vooruit kijken met meer onzekerheid zijn omgeven. De werkgelegenheid stijgt in alle arbeidsmarktregio's, maar er zijn grote regionale verschillen.

De sterk verstedelijkte gebieden laten naar verwachting de sterkste toename van het aantal banen zien. Groot Amsterdam is hierbij de absolute uitschieter, waar de werkgelegenheid in 2019 met 2,5% toeneemt. In geen enkele andere arbeidsmarktregio is de verwachte groei zo groot. Van de vier verstedelijkte gebieden is de verwachte toename van de werkgelegenheid in arbeidsmarktregio Haaglanden het minst sterk. Hier bedraagt de groei in 2019 1,4%, wat gelijk is aan het landelijk gemiddelde.

In de arbeidsmarktregio's nabij de grote steden laten Holland Rijnland (1,9%) en Flevoland (1,9%) de sterkste groei zien. In de overige gebieden in deze categorie ligt de groei net iets onder of boven het landelijk gemiddelde, met uitzondering van Noord-Holland Noord, waar de groei met 0,9% beduidend lager is. In Noord-Holland Noord zijn namelijk maar weinig sterk groeiende sectoren sterk vertegenwoordigd, zoals de informatie en communicatie en uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling.

**Figuur 2.2 Ontwikkeling banen van werknemers in procenten per arbeidsmarktregio**



De arbeidsmarktregio's rond de Randstad die een bovengemiddelde groei laten zien, zijn Midden-Brabant (2,1%) en Zuidoost-Brabant (1,8%). Helmond-De Peel, direct grenzend aan het sterker groeiende Zuidoost-Brabant profiteert minder van een stijging van de werkgelegenheid (1,6%), maar laat nog wel een bovengemiddelde toename van het aantal banen zien. De toename is aanzienlijk minder sterk in Rijk van Nijmegen (0,9%) en Midden-Gelderland (0,8%). In Rijk van Nijmegen levert de sector zorg & welzijn een kwart van alle banen in de regio, maar juist in die sector is de groei in de regio minder sterk dan landelijk. In Rijk van Nijmegen is vooral de ziekenhuisbranche sterk vertegenwoordigd, maar de groei van het aantal banen zit vooral in de thuiszorg en verpleeghuizen. Daarnaast neemt het aantal banen in de industrie af in deze regio, waar het aantal banen landelijk in die sector juist toeneemt.

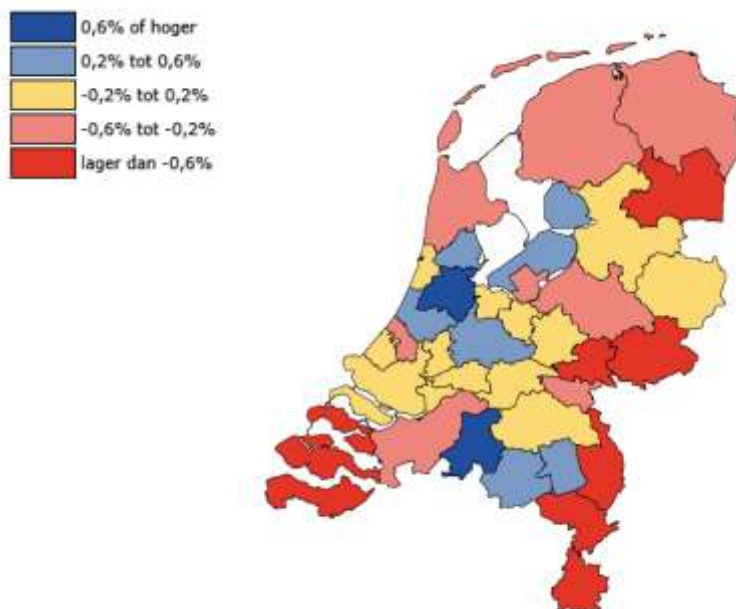
In Midden-Gelderland heeft de economische ontwikkeling nog steeds last van de klappen uit het verleden. Ook al doet de regio het nu economisch weer goed, de groeipercentages zijn allemaal net wat lager dan landelijk. Daarnaast zijn de sectoren die landelijk zorgen voor een sterke banengroei – informatie en communicatie, uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling en bouwnijverheid-, in Midden-Gelderland qua werkgelegenheid net wat minder sterk vertegenwoordigd dan landelijk.

De toename van de werkgelegenheid is het minst sterk in de nationaal decentrale arbeidsmarktregio's. De verwachte toename van het aantal banen in 2019 ligt in die regio's aanzienlijk lager dan in de rest van Nederland. In Twente (1,5%) is de groei nog net iets groter dan de landelijke toename, maar in alle overige arbeidsmarktregio's ligt het groeipercentage aanzienlijk lager. Zuid-Limburg (0,3%), Midden-Limburg (0,3%) en Drenthe (0,4%) noteren de laagste groei van heel Nederland. In Midden- en Zuid-Limburg blijven de consumptieve bestedingen achter. De bevolkingsomvang neemt hier minder snel toe of vertoont krimp. De bevolkingskrimp heeft in Drenthe niet alleen gevolgen voor de



consumentenbestedingen, maar ook voor sectoren als openbaar bestuur en onderwijs. Verder kent Drenthe een sterke vertegenwoordiging van sectoren waarin de werkgelegenheid afneemt, zoals industrie en landbouw.

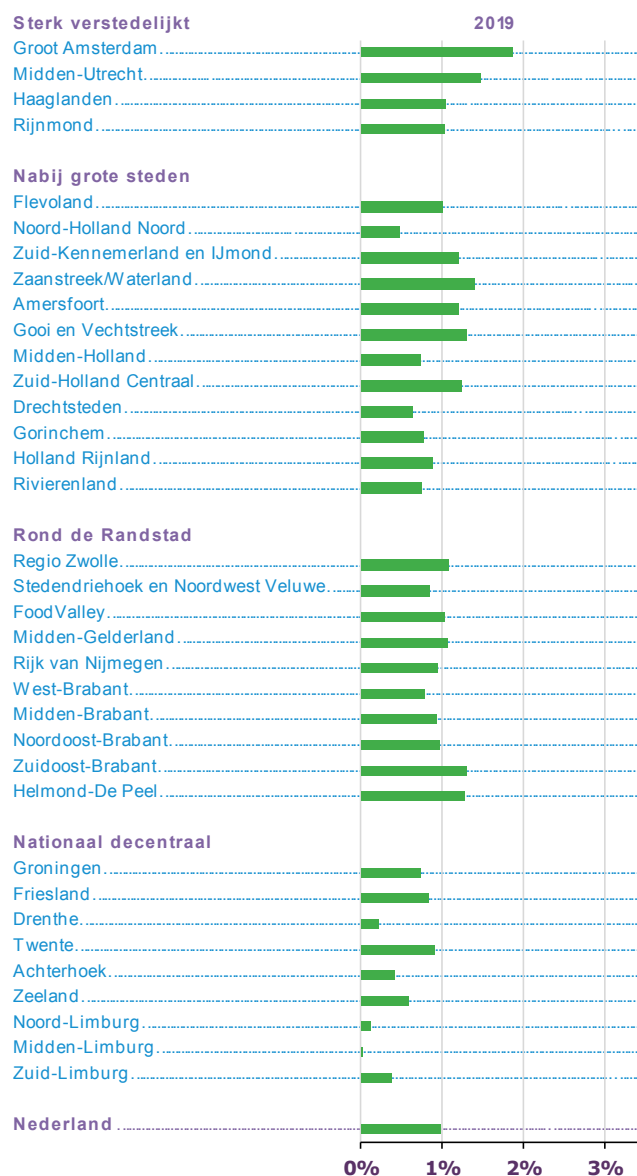
**Figuur 2.3 Ontwikkeling banen van werknemers in 2019: afwijking arbeidsmarktregio ten opzichte van het landelijk gemiddelde, in procentpunten**



## 2.2. Beroepsbevolking

De beroepsbevolking neemt in 2019 in alle arbeidsmarktregio's toe, maar het meest in Groot Amsterdam (1,9%) en Midden-Utrecht (1,5%). Een aantal decentraal gelegen regio's (Noord-, Midden- en Zuid-Limburg, Drenthe en Achterhoek) blijft sterk achter bij het landelijke gemiddelde (1%). De ontwikkeling van de beroepsbevolking hangt af van de ontwikkeling van de bevolking van 15-75 jaar (de potentiële beroepsbevolking) en het deel daarvan dat werkt of wil werken (participatiegraad). De participatiegraad neemt in alle arbeidsmarktregio's toe. De bevolking van 15-75 jaar krimpt in de zes genoemde regio's, maar door de stijging van de participatiegraad neemt de beroepsbevolking toch toe. In Midden- en Noord-Limburg is dat echter zeer beperkt.

**Figuur 2.4 Verwachte ontwikkeling beroepsbevolking 2019**



### 2.3. WW-uitkeringen

De dalende lijn van de WW-uitkeringen wordt in 2019 verder doorgezet. In alle arbeidsmarktregio's blijft het aantal WW-uitkeringen afnemen (tabel 2.1). Landelijk wordt een afname verwacht van 12%. Ook de WW-percentages (aantal lopende WW-uitkeringen als percentage van de beroepsbevolking) dalen verder.

Een daling van het aantal WW-uitkeringen hoeft niet direct samen te hangen met de regionale ontwikkeling van de werkgelegenheid. Inwoners kunnen namelijk in een andere regio werkzaam zijn (pendel). Dit speelt in het bijzonder rond de grote steden waar veel werkgelegenheid is. Daarnaast kunnen werkzoekenden andere kenmerken hebben voor wat betreft opleiding en werkervaring dan gevraagd wordt voor banen in de eigen regio. In 2019 daalt het aantal WW-uitkeringen relatief gezien het sterkst in de Achterhoek (-18%). Helmond-De Peel, Regio Zwolle, Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe, FoodValley, Rivierenland, Drechtsteden en Gorinchem laten een daling zien van 16%. In Groot Amsterdam (-8%), Haaglanden (-9%), Midden-Limburg (-10%) en Rijnmond (-10%) is de afname van het aantal WW-uitkeringen het kleinst.

Voor de vier sterk verstedelijkte regio's geldt dat Groot Amsterdam relatief minder te lijden heeft gehad onder de economische recessie dan de rest van Nederland, waardoor het aantal WW-uitkeringen hier tijdens de crisis minder sterk steeg dan elders in het land. Nu de arbeidsmarkt op volle toeren draait, is de daling daarom minder sterk dan in de andere regio's. Rijnmond telt relatief veel laagopgeleide werkzoekenden die in tijden van economisch herstel minder snel uitstromen naar werk. Haaglanden heeft minder sectoren die sterk reageren op economische ontwikkelingen (meer collectieve sectoren als

openbaar bestuur en minder marktsectoren als bouw en industrie), waardoor het herstel van de werkgelegenheid ook hier minder sterk inzet dan elders.

**Tabel 2.1 Aantal WW-uitkeringen naar arbeidsmarktregio (eind 2017-2019)**

	Aantal WW-uitkeringen (x 1.000)			Procentuele ontw.	WW-percentage*		
	2017	2018	2019	2018-2019	2017	2018	2019
<b>Sterk verstedelijkt</b>	<b>82</b>	<b>74</b>	<b>67</b>	<b>-10%</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,2%</b>	<b>2,9%</b>
Groot Amsterdam	24	22	20	-8%	3,5%	3,2%	2,9%
Midden-Utrecht	15	13	12	-12%	3,2%	2,8%	2,4%
Haaglanden	15	14	13	-9%	3,7%	3,3%	3,0%
Rijnmond	28	25	22	-10%	4,0%	3,5%	3,1%
<b>Nabij grote steden</b>	<b>72</b>	<b>63</b>	<b>55</b>	<b>-13%</b>	<b>3,3%</b>	<b>2,9%</b>	<b>2,5%</b>
Flevoland	8	7	6	-13%	4,1%	3,5%	3,0%
Noord-Holland Noord	11	10	9	-13%	3,1%	2,8%	2,4%
Zuid-Kennemerland en IJmond	7	6	5	-11%	3,2%	2,9%	2,5%
Zaanstreek/Waterland	6	5	4	-14%	3,4%	2,9%	2,5%
Amersfoort	6	5	5	-13%	3,4%	2,9%	2,5%
Gooi en Vechtstreek	5	4	4	-11%	3,7%	3,4%	3,0%
Midden-Holland	3	3	2	-14%	3,2%	2,9%	2,5%
Zuid-Holland Centraal	6	6	5	-13%	3,3%	2,9%	2,5%
Drechtsteden	5	4	4	-16%	3,5%	3,0%	2,5%
Gorinchem	2	2	1	-16%	2,8%	2,2%	1,9%
Holland Rijnland	9	8	7	-12%	3,0%	2,6%	2,3%
Rivierenland	4	3	3	-16%	3,2%	2,8%	2,3%
<b>Rond de Randstad</b>	<b>90</b>	<b>77</b>	<b>65</b>	<b>-15%</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,6%</b>
Regio Zwolle	10	8	7	-16%	3,6%	3,0%	2,5%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	12	10	8	-16%	3,6%	3,0%	2,5%
FoodValley	5	4	3	-16%	2,7%	2,3%	1,9%
Midden-Gelderland	8	7	6	-14%	3,9%	3,4%	2,9%
Rijk van Nijmegen	6	6	5	-12%	3,6%	3,2%	2,7%
West-Brabant	14	12	10	-14%	3,9%	3,3%	2,8%
Midden-Brabant	10	8	7	-15%	3,8%	3,2%	2,7%
Noordoost-Brabant	12	10	9	-15%	3,5%	3,1%	2,6%
Zuidoost-Brabant	9	8	6	-15%	3,4%	2,9%	2,4%
Helmond-De Peel	5	4	3	-16%	3,6%	3,0%	2,4%
<b>Nationaal decentraal</b>	<b>86</b>	<b>76</b>	<b>66</b>	<b>-12%</b>	<b>4,1%</b>	<b>3,6%</b>	<b>3,1%</b>
Groningen	15	13	12	-11%	3,9%	3,4%	3,0%
Friesland	14	12	10	-14%	4,2%	3,6%	3,0%
Drenthe	7	6	5	-14%	4,6%	4,0%	3,4%
Twente	12	10	9	-14%	3,7%	3,2%	2,7%
Achterhoek	5	4	3	-18%	3,3%	2,7%	2,2%
Zeeland	6	5	5	-11%	3,2%	2,7%	2,4%
Noord-Limburg	6	5	5	-12%	4,2%	3,6%	3,2%
Midden-Limburg	5	4	4	-10%	3,6%	3,2%	2,9%
Zuid-Limburg	10	9	8	-11%	3,6%	3,1%	2,8%
<b>Buitenland/onbekend</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>-7%</b>			
<b>Nederland</b>	<b>330</b>	<b>290</b>	<b>254</b>	<b>-12%</b>	<b>3,7%</b>	<b>3,2%</b>	<b>2,8%</b>

\*) Aantal WW-uitkeringen gedeeld door de omvang van de beroepsbevolking.

Tabel 2.1 geeft ook het WW-percentage weer (het aantal lopende WW-uitkeringen als percentage van de beroepsbevolking). Dat daalt in 2019 naar verwachting in alle regio's. De verwachte WW-percentages zijn het hoogst in de nationaal decentrale regio's (m.n. Drenthe en Noord-Limburg). Van de vier sterk verstedelijkte regio's heeft Rijnmond in 2019 het hoogste WW-percentage (3,1%) en Midden-Utrecht het laagste (2,4%).

---

## 3. Groot Amsterdam

Groot Amsterdam kent de grootste werkgelegenheids groei van Nederland. Vrijwel alle sectoren vertonen groei. Met name de uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling, informatie en communicatie en horeca zijn belangrijke groeisectoren voor de regio. De enige sector die krimp vertoont is het openbaar bestuur. Het aantal WW-uitkeringen blijft de komende twee jaar dalen en de beroepsbevolking blijft groeien, evenals de participatiegraad. Groot Amsterdam is en blijft ook voor omliggende regio's zoals Flevoland en Zaanstreek/Waterland een belangrijke arbeidsmarktregio qua werkgelegenheid. Omdat er in Groot Amsterdam meer banen zijn dan potentiële werknemers, is deze afhankelijkheid wederzijds.

### 3.1. Regionale ontwikkeling werkgelegenheid

De verwachte banengroei in Groot Amsterdam is in 2019 2,5%. In Nederland bedraagt de verwachte groei 1,4%. Net als in andere arbeidsmarktregio's is de verwachte banengroei in 2019 lager dan in 2018. In alle arbeidsmarktregio's is te zien dat de groei wat afzwakt. De grootse procentuele groei wordt in Groot Amsterdam verwacht in de sectoren uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling (6,4%), informatie en communicatie (4,9%) en horeca (4,1%). De enige sector die (beperkte) krimp vertoont is openbaar bestuur (-0,2%).

#### Grootste groei bij uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling, informatie & communicatie en horeca

##### *Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling*

De sterkste groei wordt in Groot Amsterdam verwacht bij uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling. In totaal komen er naar verwachting in 2019 bijna 6 duizend banen bij. De groei zakt ook hier iets af, van 6,8% een jaar eerder naar 6,4% in 2018-2019. Nog een jaar eerder groeide het aantal banen in deze sector met maar liefst 12,3%. Met de krappere wordende arbeidsmarkt, zal het ook voor uitzendbureaus steeds lastiger worden geschikte kandidaten te vinden voor hun opdrachtgevers. Met name technische vacatures zijn moeilijk te vervullen. Mogelijk zwakt dit de groei van de sector ook iets af. Omdat uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling in Groot Amsterdam een sterk vertegenwoordigde grote sector is, heeft de sector een belangrijk aandeel in de totale werkgelegenheids groei.

##### *Informatie en communicatie*

Ook de sector informatie en communicatie groeit in Groot Amsterdam flink (4,9%). Landelijk groeit deze sector ook snel (4,5%). Net als de uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling is ook deze sector sterk oververtegenwoordigd in Groot Amsterdam. Dit verklaart ook mede de bovengemiddelde groei van de werkgelegenheid in Groot Amsterdam.

De sector kampt al langere tijd met een tekort aan voldoende gekwalificeerd personeel. In dusdanige mate dat bedrijven steeds vaker niet aan de vraag van afnemers kunnen voldoen. Dit remt (mogelijk) de groei van ICT-bedrijven in Groot Amsterdam.

##### *Horeca*

De horeca vertoont ook sterke groei in Groot Amsterdam, namelijk 4,1%. De groei is aanzienlijk sterker dan de groei in Nederland (2,2%). De horeca is een zeer belangrijke sector in Groot Amsterdam. Niet alleen voor de inwoners van Groot Amsterdam, maar ook voor de enorme aantallen toeristen die (Groot) Amsterdam jaarlijks ontvangt. Groot Amsterdam is vanwege het feit dat er het hele jaar door toeristen zijn minder gevoelig voor seizoensinvloeden dan andere gebieden met een sterke toeristische sector. De sector biedt daarom het hele jaar door veel werkgelegenheid.

#### Financiële dienstverlening vertoont weer beperkte groei

Opvallend is dat de financiële dienstverlening naar verwachting weer een (beperkte) groei gaat vertonen (0,9%). De financiële dienstverlening is in Groot Amsterdam sterk oververtegenwoordigd. Landelijk vertoont de sector een krimp van -1,5%. Een belangrijke factor hierbij is de opkomst van de digitale dienstverlening, waardoor veel functies op mbo niveau verdwijnen. De financiële dienstverlening laat na een periode van krimp van de werkgelegenheid nu in Groot Amsterdam weer wat herstel zien. Dit herstel zit vermoedelijk vooral in de hogere functies (hbo/wo), en niet bij de administratieve en andere ondersteunende functies. De concentratie van hoofdkantoren en bijbehorende werkgelegenheid op hoger niveau speelt hierbij een belangrijk rol.

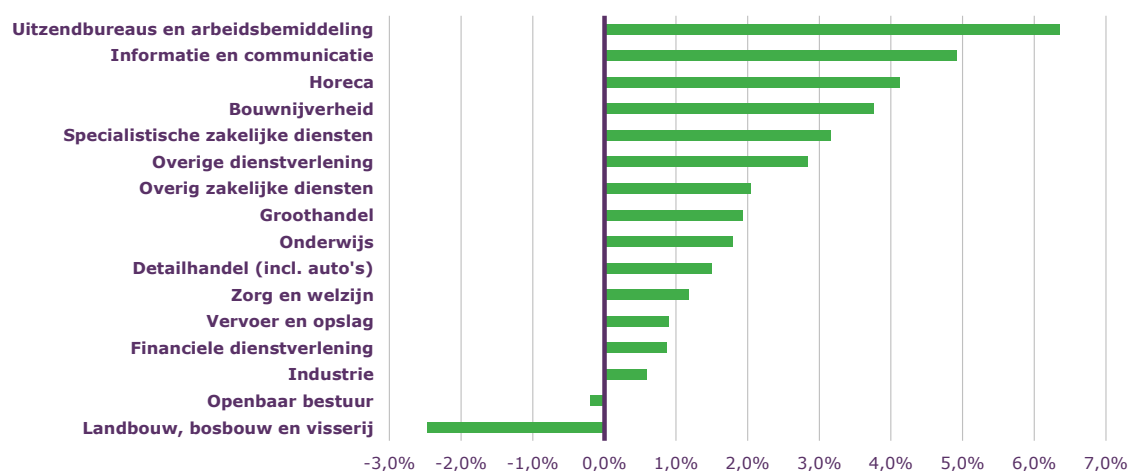
#### Krimp bij openbaar bestuur

De enige sector die qua werkgelegenheid van belang is voor de regio waar krimp verwacht wordt is openbaar bestuur (-0,2%). Deze sector neemt landelijk juist iets toe (+0,2%). Ook de landbouw en

visserij vertoont krimp (-2,5%), maar gezien het geringe belang van deze sector voor Groot Amsterdam heeft dit nauwelijks invloed op de totale werkgelegenheid. Het betreft ongeveer 3.000 banen.

Figuur 3.1 geeft een beeld van procentuele groei van het aantal banen in Groot Amsterdam per sector.

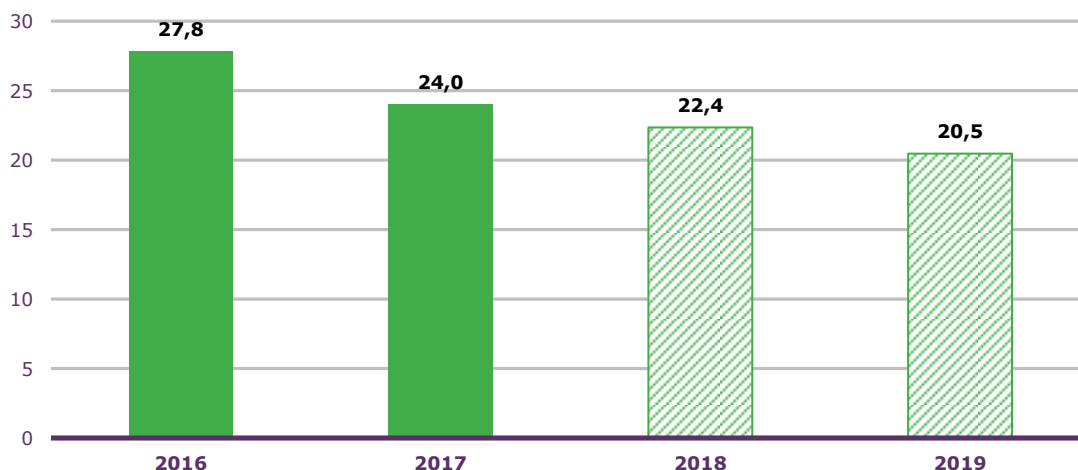
**Figuur 3.1 Procentuele groei aantal banen werknemers Groot Amsterdam per sector 2018-2019**



### 3.2. Aantal WW-uitkeringen blijft dalen

Eind 2017 waren er in Groot Amsterdam ruim 24.000 lopende WW-rechten (een persoon kan meerdere rechten hebben). Naar verwachting is dit eind 2018 ongeveer 1.700 minder (-7%) en nog een jaar later (eind 2019) weer bijna 1.900 minder (-8%). Eind 2019 komt aan aantal lopende WW-rechten dan uit op ongeveer 20.500. Deze daling van in totaal 15% is procentueel de laagste van alle arbeidsmarktregio's in Nederland. Aan het eind van de financiële crisis kwam de daling van het aantal WW-uitkeringen in Groot Amsterdam ook later op gang dan in veel andere arbeidsmarktregio's. Een verklaring hiervoor is dat het in Groot Amsterdam - ook tijdens de economische crisis - relatief minder slecht ging dan in de rest van Nederland. De instroom in de WW was in Groot Amsterdam op het dieptepunt van de crisis (2012-2013) lager dan gemiddeld in Nederland. Het aantal WW-uitkeringen steeg procentueel minder snel en daalde ook minder snel. Dit geeft aan dat Groot Amsterdam relatief goed door de crisis is gekomen.

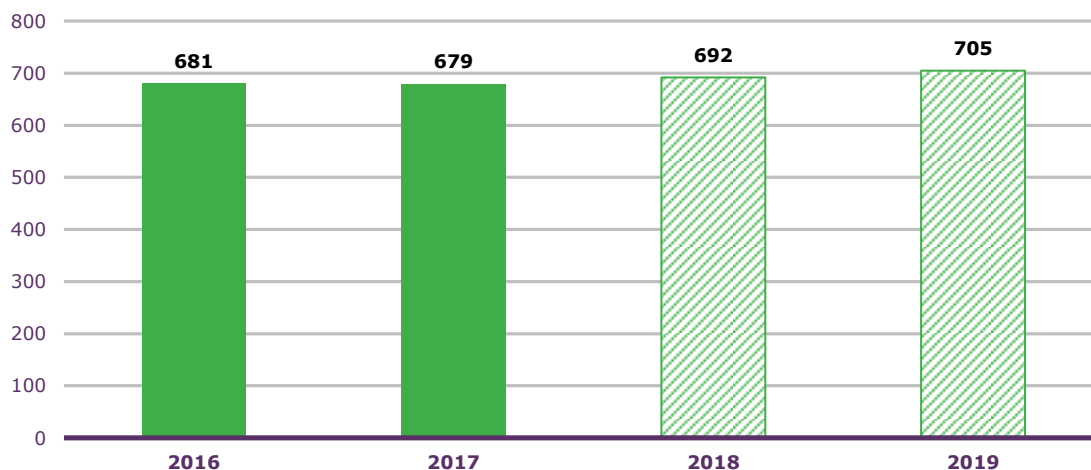
**Figuur 3.2 WW-uitkeringen Groot Amsterdam 2016-2019 x 1.000 (eind van het jaar)**



### 3.3. Beroepsbevolking neemt toe

De beroepsbevolking groeit in Groot Amsterdam in 2019 tot 705.000, ten opzichte van 679.000 in 2017. De groei is het hoogst van alle regio's. Dit komt door een sterk groeiende bevolking en een stijgende participatiegraad. Naar verwachting bedraagt de participatiegraad in 2018 71,9% en in 2019 72,4%. De verwachte participatiegraad voor Nederland komt naar verwachting in 2019 uit op 70,8%. Op het moment dat de arbeidsmarkt aantrekt vinden vaak meer mensen hun weg (terug) naar de arbeidsmarkt. Ook degenen die zich in economisch slechtere tijden (tijdelijk) van de arbeidsmarkt hebben afgekeerd zien weer kansen om aan het werk te komen. De participatiegraad is in Groot Amsterdam hoger dan gemiddeld in Nederland. Dit komt doordat Groot Amsterdam een relatief jonge bevolking heeft. De aanwezigheid van universiteiten en hogescholen speelt hierbij een rol.

**Figuur 3.3 Beroepsbevolking Groot Amsterdam 2016-2019 (x 1.000)**



## 4. Rijnmond

De werkgelegenheidsgroei zal ook in regio Rijnmond aanhouden. Naar verwachting neemt het aantal banen in de regio in 2019 toe tot ruim 677.000. Vrijwel alle sectoren vertonen groei, waarbij de informatie en communicatie sector en de uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling het sterkst zal groeien. Ook de beroepsbevolking neemt toe in Rijnmond. De gunstige ontwikkelingen vertalen zich tegelijkertijd in een verdere daling van de WW-uitkeringen in de regio. Het aantal WW-uitkeringen zal naar verwachting afnemen met 19% eind 2019, ten opzichte van 2017.

### 4.1. Regionale ontwikkeling werkgelegenheid

Het aantal banen in regio Rijnmond neemt naar verwachting toe met 10.600 naar 677.100 in 2019. Deze toename van 1,6% is vergelijkbaar met de verwachte landelijke toename van 1,4%.

#### *Financiële dienstverlening*

Over de hele linie wordt voor de regio een toename van het aantal banen verwacht. De enige sector waar een (verdere) daling van het aantal banen zal plaatsvinden is de financiële dienstverlening. Deze sector heeft de laatste jaren veel ontwikkelingen doorgemaakt, waarbij dienstverlening vanuit een fysiek kantoor steeds meer is afgenomen en plaats heeft gemaakt voor digitale dienstverlening. Daarnaast zijn diverse processen geautomatiseerd, wat een afname in het aantal banen tot gevolg heeft. Verwacht wordt dat het aantal banen binnen deze sector in Rijnmond zal afnemen met 0,9% tot 17.900 in 2019. Deze verwachte daling is minder sterk dan de daling die verwacht wordt voor de sector op landelijk niveau (-1,5%). Dit heeft vooral te maken met de sterker groeiende vraag op hoger opleidingsniveau in de regio. De banen die verdwijnen bevinden zich vooral in het lagere segment.

### Grootste groei bij uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling en informatie & communicatie

#### *Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling*

De grootste toename van het aantal banen wordt verwacht in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling. Deze banen zullen grotendeels uitgevoerd worden in een andere sector, waar de uitzendkrachten werkzaam zullen zijn. De verwachting is dat het aantal banen met ruim 3.000 zal toenemen in Rijnmond naar in totaal 74.500 banen in 2019 (4,5%).

#### *Informatie en communicatie*

In de sector informatie en communicatie neemt het aantal banen in de regio ook relatief sterk toe. Dit komt overeen met de landelijke trend. Verwachting is dat het aantal banen met 4,7% naar 18.300 zal toenemen in 2019.

#### *Zorg en welzijn*

De meeste banen zijn, net als in Nederland, in arbeidsmarktregio Rijnmond te vinden in de sector zorg en welzijn. De verwachting is dat het aantal banen in deze sector in de regio met 1,1% zal toenemen in 2019 naar 100.200 banen. Een toename van ruim 1.000 banen. Dit is vergelijkbaar met de landelijke ontwikkeling (1,3%).

### Banen in industrie en openbaar bestuur stijgen naar verwachting sterker dan landelijk

#### *Industrie*

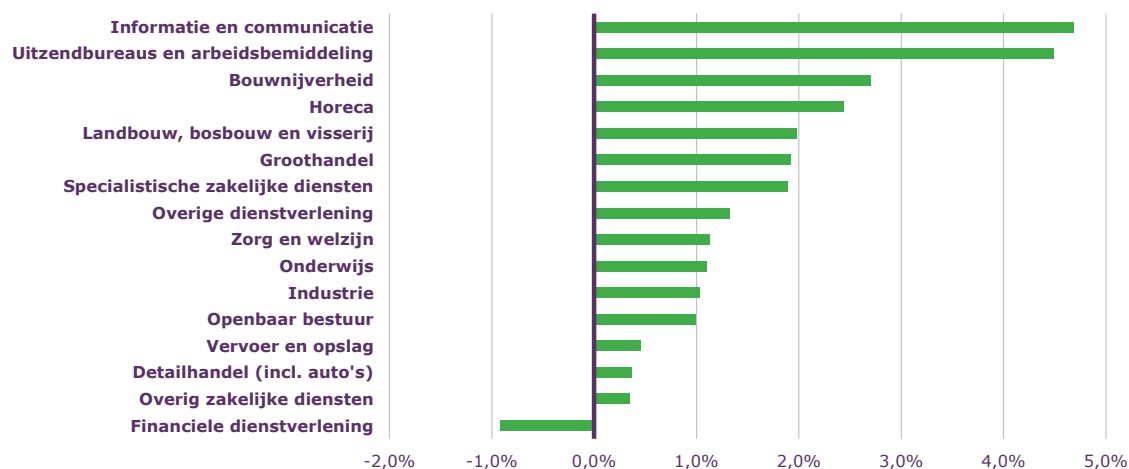
Verwachting is dat het aantal banen in de industrie (1,0%) in regio Rijnmond relatief sterker zal toenemen dan landelijk (0,4%). De groei van de wereldhandel, de toename van de Nederlandse export en de investeringen in raffinaderijen en de Tweede Maasvlakte hebben een positief effect op de werkgelegenheid in de Rotterdamse haven.<sup>1</sup>

#### *Openbaar bestuur*

Ook het aantal banen in het openbaar bestuur zal in Rijnmond naar verwachting sterker toenemen (1,0%) dan landelijk (0,2%). Na jarenlange daling van het aantal banen binnen het openbaar bestuur, neemt het aantal banen sinds 2017 weer toe.

<sup>1</sup> <https://www.ing.nl/zakelijk/kennis-over-de-economie/jouw-provincie/vooruitzichten-regios/regios/groot-rijnmond.html>  
publicatie december 2017

**Figuur 3.1 Procentuele groei aantal banen werknemers Rijnmond per sector 2018-2019**

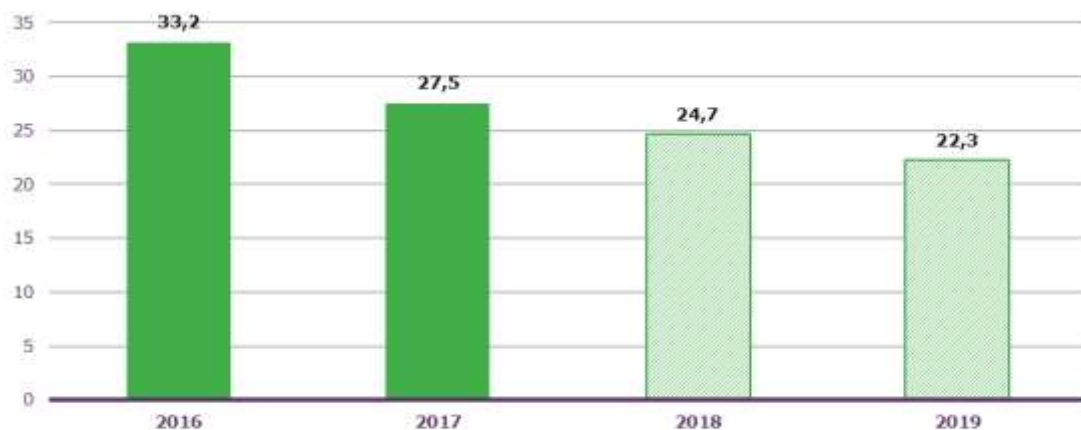


## 4.2. Aantal WW-uitkeringen blijft dalen

De verwachting is dat in Rijnmond het aantal WW-uitkeringen in 2018 en 2019 verder zal dalen. Het aantal WW-uitkeringen zal van 27.500 eind 2017 afnemen naar 24.700 in 2018 (-10%) en 22.300 eind 2019 (-10%). De daling van het aantal WW-uitkeringen is in regio Rijnmond dan ook naar verwachting lager dan gemiddeld in Nederland. Dit heeft te maken met het relatief grote aandeel laagopgeleide werkzoekenden in de regio, die in tijden van economisch herstel minder snel uitstromen naar werk.

Het WW-percentage, het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, is eind 2017 in regio Rijnmond (4,0%) hoger dan gemiddeld in Nederland (3,7%). Verwachting is dat het WW-percentage in 2018 en 2019 verder zal afnemen naar 3,1% eind 2019.

**Figuur 4.2 WW-uitkeringen Rijnmond 2016-2019 x 1.000 (eind van het jaar)**

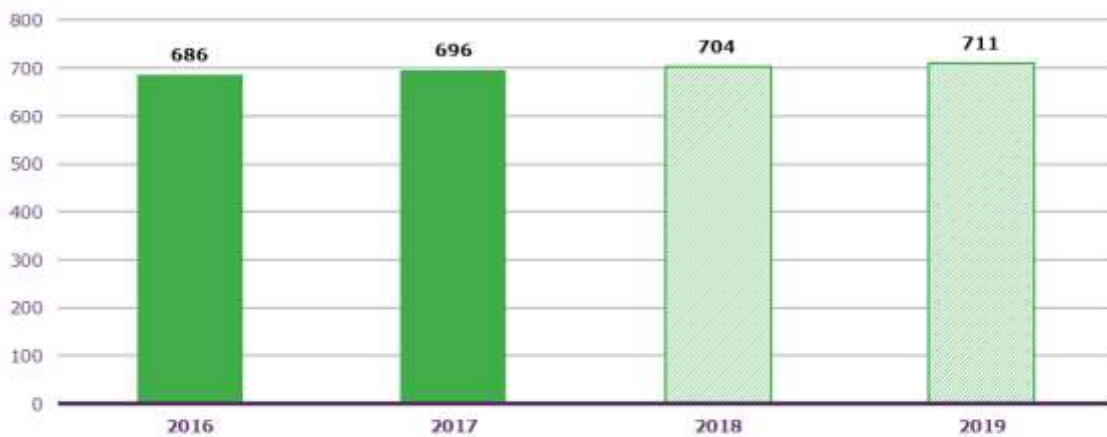




### 4.3. Beroepsbevolking neemt toe

De beroepsbevolking in Rijnmond zal verder toenemen. De verwachting is dat de beroepsbevolking van 696.000 in 2017 zal toenemen naar 711.000 in 2019. Deze toename volgt hiermee de lijn van de ontwikkeling van de beroepsbevolking in Nederland, waar een stijging van 1% in 2018 ten opzichte van 2017 en 1% in 2019 ten opzichte van 2018 wordt verwacht. Ook de participatiegraad zal naar verwachting toenemen in regio Rijnmond naar 68,4% in 2018 en 68,9% in 2019. Voor Nederland wordt een gemiddelde participatiegraad van 70,8% verwacht in 2019. Hiermee komt de participatiegraad in Rijnmond naar verwachting steeds meer in de buurt van het landelijk gemiddelde.

**Figuur 3.3 Beroepsbevolking Rijnmond 2016-2019 (x 1.000)**



---

## 5. Zeeland

Het aantal banen zal in Zeeland in 2018 en 2019 verder toenemen, maar minder sterk dan de afgelopen jaren en niet in alle sectoren. De werkgelegenheid neemt relatief het meeste toe in de sectoren informatie en communicatie en uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling. De omvang van de beroepsbevolking neemt licht toe en de daling van het aantal WW-uitkeringen, die vorig jaar is ingezet, zet verder door.

### 5.1. Regionale ontwikkeling werkgelegenheid

Het aantal banen zal in Zeeland in 2019 met 900 toenemen tot 154.500 (+0,6%). Deze groei is lager dan de landelijke groei van 1,4% en ook lager dan de groei in Zeeland in de afgelopen jaren. De werkgelegenheid groeit ook niet in alle sectoren en vlakkt wat af in vergelijking met voorgaande jaren.

#### Grootste groei bij informatie en communicatie, uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling en bouwnijverheid

##### *Informatie en communicatie*

De sector waarin het aantal banen het sterkst zal groeien, is de sector informatie en communicatie (+3,5%). De groei ligt weliswaar lager dan de groei op landelijk niveau (+4,5%), maar de toename van het aantal banen in deze sector maakt dat het de komende jaren in Zeeland alleen maar moeilijker zal worden voor werkgevers om aan gekwalificeerd personeel te komen, omdat de arbeidsmarkt in deze sector op dit moment al zeer krap is.

##### *Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling*

De werkgelegenheid in de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling nam de afgelopen jaren al sterk toe en deze trend zet in 2019 verder door (+3,1%). Kenmerkend deze sector is dat de werkzaamheden vaak in andere sectoren worden uitgevoerd, zoals bijvoorbeeld industrie.

#### Daling werkgelegenheid in financiële dienstverlening zet verder door, maar ook banen in detailhandel staan onder druk

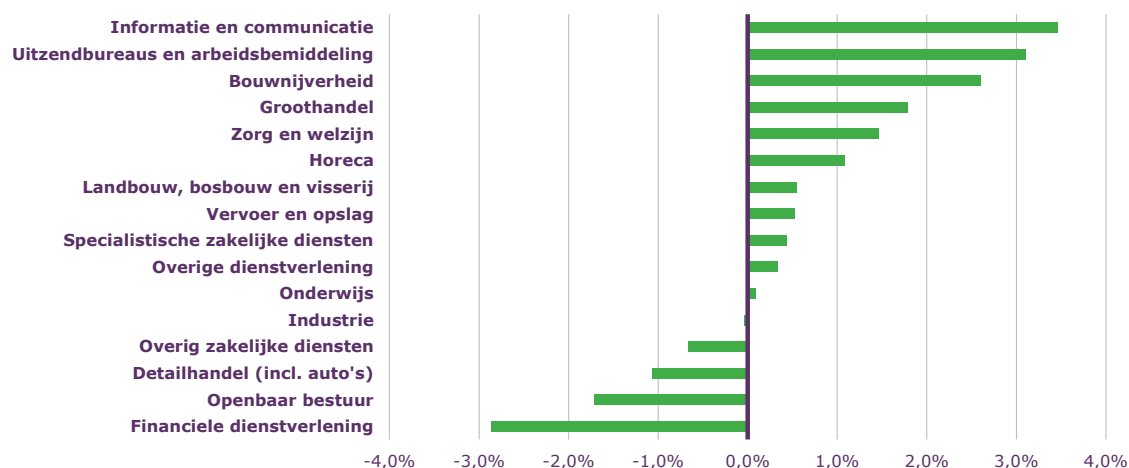
##### *Financiële dienstverlening*

Ook in 2019 blijft de financiële sector het lastig houden. De afgelopen jaren werd al flink ingeleverd op de werkgelegenheid en die trend zet ook in komend jaar door. De daling van de werkgelegenheid zwakt weliswaar af, maar bedraagt volgend jaar nog altijd -2,9%. Andere sectoren waarin de werkgelegenheid in 2019 afneemt in Zeeland, zijn openbaar bestuur (-1,7%) en overige zakelijke diensten (-0,7%).

##### *Detailhandel*

Het aantal banen in de detailhandel liet de laatste jaren nog een bescheiden groei zien, maar in 2019 zal de werkgelegenheid in deze sector afnemen (-1,1%). De economische groei en de toegenomen consumptie, waar de detailhandel in veel andere arbeidsmarktregio's van profiteert, hebben dat effect dus niet in Zeeland. Dit wordt vooral veroorzaakt door het gegeven dat de omvang van de bevolking in Zeeland afneemt.

**Figuur 5.1 Procentuele groei aantal banen werknemers Zeeland per sector 2018-2019**



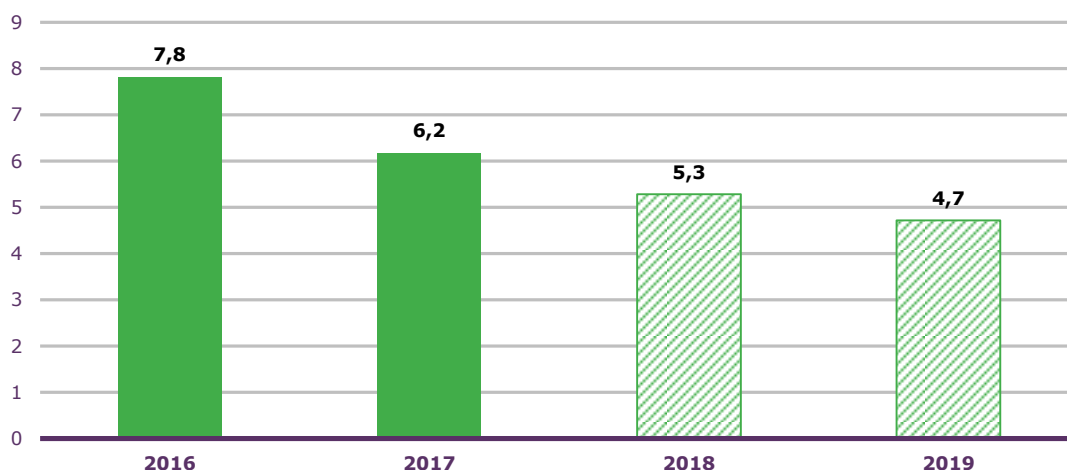
## 5.2. Aantal WW-uitkeringen blijft dalen

Eind 2017 werden in Zeeland 6.200 WW-uitkeringen verstrekt. Dit was al een daling van 20% ten opzichte van december 2016 en voor 2018 en 2019 wordt een verdere afname van het aantal WW-uitkeringen voorzien, zowel landelijk als in Zeeland.

UWV verwacht dat het aantal WW-uitkeringen in Zeeland eind 2018 rond de 5.300 zal liggen. De afname van het aantal WW-uitkeringen in Zeeland in 2018 met -14,5% is sterker dan de landelijke afname in dat jaar (-12,2%). In 2019 zet de daling van het aantal uitkeringen verder door, om eind 2019 uit te komen op ongeveer 4.700 WW-uitkeringen. Voor 2019 wordt de afname van het aantal WW-uitkeringen voorzien op -10,8%, dat iets lager ligt de landelijke daling van -12,4%.

Het WW-percentage, dat eind 2017 al een van de laagste van Nederland was, zal eveneens verder dalen. Naar verwachting zal het WW-percentage eind 2019 uitkomen op 2,4%. Voor Nederland wordt eind 2019 een WW-percentage van 2,8% voorzien.

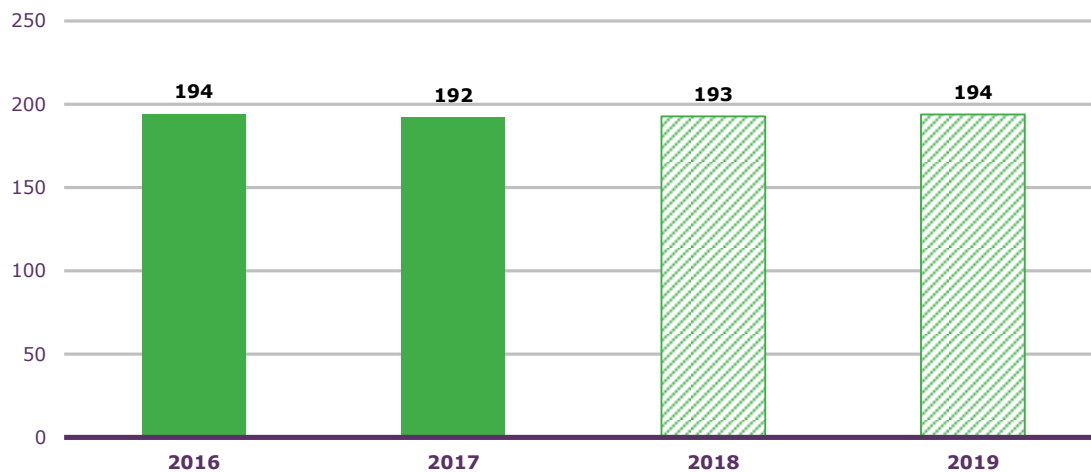
**Figuur 5.2 WW-uitkeringen Zeeland 2016-2019 (x 1.000; eind van het jaar)**



### 5.3. Beroepsbevolking neemt licht toe

De omvang van de beroepsbevolking zal naar verwachting in Zeeland met 0,6% toenemen in 2019 tot 194.000. Deze groei is beperkt en ligt ook onder de landelijke groei van 1,0%, omdat de omvang van de bevolking in Zeeland als geheel afneemt.

**Figuur 5.3 Beroepsbevolking Zeeland 2016-2019 (x 1.000)**



Naast de omvang van de beroepsbevolking zal in Zeeland ook de participatiegraad verder toenemen, van 68,0% in 2018 tot 68,5% in 2019. Hoewel de participatiegraad in Zeeland dus een stijgende lijn vertoont, ligt deze als geheel nog wel onder de participatiegraad op landelijk niveau, die in 2018 70,4% en in 2019 70,8% bedraagt.

---

## Bijlage I      Methodiek regionale banenprognose

De regionale prognoses van het aantal banen van werknemers naar sector zijn een verfijning van de landelijke sectorprognoses van UWV<sup>2</sup>. Per sector zijn afzonderlijke regionale prognoses opgesteld. Daarvoor zijn vijf typen modellen gebruikt.

### **1 Regressiemodellen**

Regionale verschillen in de ontwikkeling van het aantal banen worden geschat op basis van 'locatiefactoren'. Dat zijn factoren die de aantrekkelijkheid van een regio voor nieuwe bedrijven bepalen en het economisch functioneren van bestaande bedrijven. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om ligging, bevolkingsontwikkeling, opleidingsniveau van de bevolking en regionale specialisaties van het bedrijfsleven. Er wordt niet alleen naar de regio zelf gekeken, maar ook naar de invloed van aangrenzende regio's. Per sector verschilt het belang van deze factoren. Voor het grootste deel van de marktsector (bijv. industrie, bouw en dienstverlening) zijn regressiemodellen gebruikt.

### **2 Ontwikkeling specifieke leeftijdsklassen**

Voor de sectoren onderwijs en zorg & welzijn zijn de prognoses gebaseerd op de ontwikkeling van het aantal inwoners in de meest relevante leeftijdsklassen.

### **3 Extrapolatie van regionale ontwikkelingen**

Voor de sectoren landbouw, bosbouw & visserij en energievoorziening, waterbedrijven & afvalbeheer was het niet mogelijk om een goed regressiemodel te schatten. Daarom is voor deze sectoren gewerkt met trendextrapolaties op basis van historische cijfers.

### **4 Specifieke berekeningen**

Bij de sectoren uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling en schoonmaakbedrijven & hoveniers is gekeken naar de sectoren in de regio waar ze diensten voor verrichten.

### **5 Nationale ontwikkeling per sector**

Voor de delfstoffenwinning is vanwege het geringe aantal banen per regio uitgegaan van de landelijke ontwikkeling.

---

<sup>2</sup> UWV (2018), UWV Arbeidsmarktprognose 2018-2019.

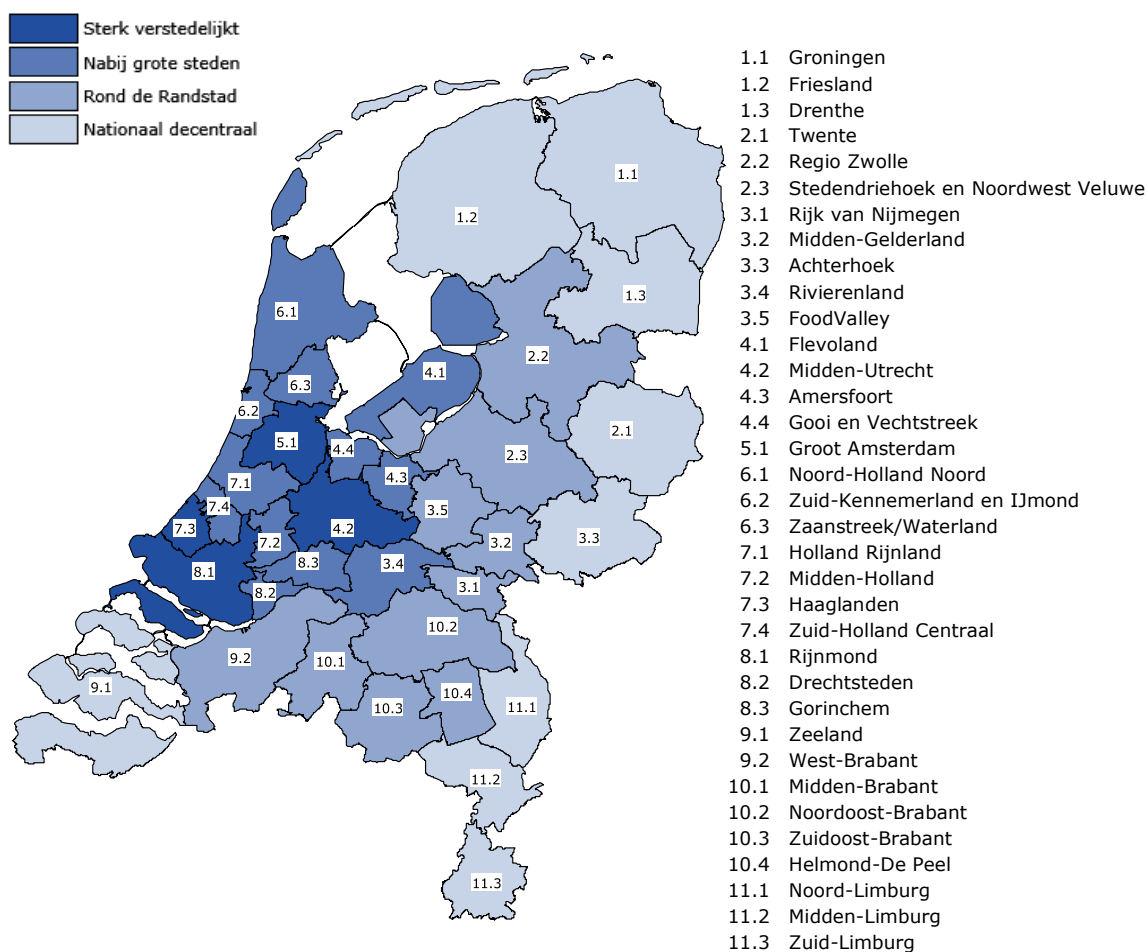
## Bijlage II Sectorindeling

De indeling van de Nederlandse economie is gebaseerd op die van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Die gaat uit van de standaard bedrijfsindeling 2008: SBI 2008. Er zijn hoofdsectoren (aangegeven door een letter), maar soms wordt de prognose op een lager detailniveau gemaakt (aangegeven door een letter en een of meer getallen) of voor een combinatie van hoofdsectoren.

**Tabel II.1 SBI-codes van de gehanteerde economische sectoren**

SBI codes van de gehanteerde landelijke sectoren	
Landbouw, bosbouw en visserij	A
Industrie	B-E
Bouwnijverheid	F
Detailhandel (incl. auto's)	G: 45, 47
Groothandel	G: 46
Vervoer en opslag	H
Horeca	I
Informatie en communicatie	J
Financiële dienstverlening	K
Specialistische zakelijke diensten	M
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	N: 78
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	N: 81
Overige zakelijke diensten	L / N: 77, 79-82
Openbaar bestuur	O
Onderwijs	P
Zorg en welzijn	Q
Overige dienstverlening	R-U

## Bijlage III Hoofdindeling arbeidsmarktregio's



---

# Colofon

## **Uitgave**

UWV *Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies*, 1 juni 2018

## **Postadres**

Postbus 58285  
1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

Sake Wagenaar  
[sake.wagenaar@uwv.nl](mailto:sake.wagenaar@uwv.nl)

## **Persvragen**

Voor persvragen kunt u terecht bij één van onze woordvoerders via 020 687 51 85. Ook buiten kantoor tijden kunt u ons voor dringende persvragen bereiken via dit nummer.

## **Redactie**

Alexandra Benning  
Jena de Wit  
Nicole van der Goorbergh  
Sake Wagenaar

De prognoses naar sector en arbeidsmarktregio zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:  
Seor (Paul van de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Jaap de Koning)  
Ecorys (Martin van den Ende)  
Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).

## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2018