

Premievaststelling vrijwillige verzekering ZW, WW, WAO en WIA 2014



Inhoudsopgave

1.	Samenvatting	2
2.	Premie vrijwillige verzekeringen 2014	3
2.1.	ZW	3
2.2.	WW	3
2.3.	WAO/WIA	4
	Colofon	5

1. Samenvatting

Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Een kleine groep niet-werknemers heeft de mogelijkheid om zich bij UWV vrijwillig te verzekeren voor de ZW, WW, WAO¹ en WIA. Het aantal vrijwillig verzekerden is een fractie van het aantal verplicht verzekerden (ongeveer 18.500 vrijwillig verzekerden tegenover circa 7 mln. werknemers). Het gaat hier om Zelfstandigen Zonder Personeel (ZZP) en personen die tijdelijk niet werken, ontwikkelingswerkers, huishoudelijke hulpen die niet verplicht verzekerd zijn etc. Aanmelding voor een vrijwillige verzekering bij UWV kan onder bepaalde voorwaarden. Daarnaast bestaat voor zelfstandigen de mogelijkheid een private ZW/WIA verzekering af te sluiten.

UWV stelt jaarlijks de premies voor de vrijwillige verzekeringen vast. Voor de WW, WAO en WIA geldt een maximum vast te stellen premie gelijk aan het landelijk vastgestelde wettelijke percentage. De ZW kent geen landelijk vastgesteld wettelijk percentage en kan daarom alleen op kostendekkend niveau vastgesteld worden. De premies vrijwillige verzekeringen vereisen geen goedkeuring van de Minister van SZW. Met het ministerie heeft wel afstemming plaatsgevonden over de premies van de landelijk verplichte verzekering. Er is rekening gehouden met de gewijzigde wet- en regelgeving per 1 januari 2014 (wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters).

Wij stellen voor de premies vrijwillige verzekeringen als volgt vast te stellen.

Tabel 1 Premies vrijwillige verzekering 2014
Premies in %

	2013	2014
ZW		
Landelijk	9,80	9,95
Korting landelijk ¹⁾	0,50	-
Alfahulpen	8,50	8,80
Korting alfahulpen ¹⁾	0,50	-
WW	2,40	1,75
WAO	4,65	4,95
WIA	5,19	5,64

¹ In zowel de premie ZW-vrijwillige verzekering als de premie vrijwillige werkloosheidsverzekering is bevallings- en zwangerschapsverlof verdisconteerd. Om te vermijden dat verzekerden dubbel betalen wordt tot en met 2013 bij de gecombineerde verzekering een korting gegeven. Vanaf 2014 worden de WAZO-uitkeringen niet langer uit het AWf (WW-fonds) gefinancierd.

¹ Personen met een uitkering van minder dan 45-55% en personen met een terugval naar mate van arbeidsongeschiktheid die kleiner is dan 45-55% en die daarnaast een eigen bedrijf starten, of gaan werken als alfahulp, of gaan werken als particuliere (huishoudelijke) hulp of in loondienst zijn en het werk tijdelijk onderbreken, kunnen zich nog steeds verzekeren voor de vrijwillige verzekering WAO.

2. Premie vrijwillige verzekeringen 2014

2.1. ZW

De premie voor de ZW-vrijwillige verzekering is landelijk uniform. Voor alfahulpen met hun eigen verzekeringsvoorwaarden is er een aparte premie. UWV bepaalt het kostendekkend premiepercentage op basis van de raming van het volume. De realisaties tot en met oktober 2013 zijn bij de volumeraming meegenomen. Voor 2013 wordt een lager beroep (circa 4%) op de verzekering verwacht dan in 2012. Deze daling is voor 2014 doorgetrokken. Deze volumeraming wordt meegenomen in de Januarinota 2014 van UWV. Daarnaast is de verwachte ontwikkeling van het verzekerd bedrag² van belang.

De huidige raming van de uitkeringslasten voor 2013 komt € 0,5 mln. hoger uit dan bij de premiestelling vorig jaar geraamd is. Dit is het saldo van een iets lager volume en een hogere gemiddelde jaaruitkering. Het aantal verzekerde dagen en daarmee het verzekerd bedrag (grondslag) wordt nu 3% lager geraamd dan vorig jaar bij de vaststelling van de premie. Kostendekkend zou nu voor 2013 een premie van 10,1% geraamd worden tegen een vastgestelde premie van 9,80%.

De raming van de totale lasten komt voor 2014 uit op € 34,4 mln., waarvan € 2,1 mln. voor uitvoeringskosten. Het verzekerd bedrag voor 2014 bedraagt € 348 mln. Dit is 1% lager dan de huidige raming voor 2013. De ontwikkeling van het verzekerd bedrag 2014 is het saldo van een verwachte daling met 1,7% van het aantal verzekerden dat een vrijwillige verzekering afsluit (of heeft afgesloten) en een toename van het gemiddeld verzekerd bedrag met het indexeringspercentage. De exacte indexering is op dit moment nog niet bekend. Er is gerekend met 0,53% per 1 januari 2014.

Het kostendekkend premiepercentage voor 2014 is op basis van deze raming berekend op 9,95%. Bij de ZW is er geen wettelijke maximering.

Alfahulpen betalen een lagere premie (8,80%) omdat ze de eerste 6 weken recht hebben op loondoorbetaling.

Vanaf 2014 krijgen personen met de combinatie van een vrijwillige ZW- en vrijwillige WW-verzekering geen korting. In de premie voor de verplichte werkloosheidsverzekering is met de invoering van de wet BEZAVA niet langer bevallings- en zwangerschapsverlof verdisconteerd. Hiermee vervalt de reden tot het geven van een korting bij de combinatie van een vrijwillige ZW- en vrijwillige WW-verzekering.

2.2. WW

Het gaat hier om een relatief gering aantal verzekerden (bijvoorbeeld ontwikkelingswerkers) met een uitkeringsbedrag in 2013 van circa € 1,0 mln. De vastgestelde premie voor 2013 bedraagt 2,4%. Kostendekkend kan nu voor 2013 een percentage van 1,7% berekend worden.

De verwachte kostendekkende premie voor 2014 bedraagt 1,75%. In 2013 is er sprake van een daling van het volume met 21%. Bij de vrijwillige verzekering is in tegenstelling tot de verplichte verzekering nauwelijks sprake van invloed van de crisis. Voor 2014 verwachten wij wel weer een lichte toename van het volume. Voor 2014 mag wettelijk een maximumpremie worden vastgesteld van 4,19%. Dit is het totaal van AWf-premie van 2,15% en de gemiddelde sectorpremie over uitkeringen van 2,04%. Bij de gehanteerde uitgangspunten volstaat een premie van 1,75%.

Voor de verdeling naar fonds (Sfn: 0,25% en AWf: 1,50%) wordt de lastenverhouding gebruikt. De relatief geringe instroom van WW-vrijwillig verzekerden zorgt er voor dat een gering deel van de lasten voor rekening van de sectorfondsen komt. De lasten en baten voor 2014 worden beiden geraamd op € 1,1 mln.

² Vrijwillig verzekerden mogen zelf hun dagloon (verzekerd bedrag) kiezen

2.3. WAO/WIA

De lasten en baten van WAO en WIA worden gezamenlijk gepresenteerd.

De totale lasten WAO/WIA worden voor 2014 geraamd op € 36 mln. Kostendekkend zou de premie vrijwillige verzekering uitkomen op 9,5%.

De WIA-premie voor vrijwillig verzekerden mag volgens de wet niet hoger gesteld worden dan de WIA-premie voor verplicht verzekerden. De premie voor verplicht verzekerden bestaat uit:

- de door de minister vastgestelde basispremie WAO/WIA (voor 2014: 4,95%),
- het door UWV vastgestelde rekenpercentage Whk wga-vast (voor 2014: 0,51%),
- het door UWV vastgestelde rekenpercentage Whk wga-flex (voor 2014: 0,18%).

Hierdoor ontstaat een maximumpremiepercentage voor WIA-vrijwillig verzekerden in 2014 van 5,64%. We stellen voor om de premie voor WIA-vrijwillig verzekerden vast te stellen op dit maximum van 5,64%. De correctie voor de financiering lasten WAZ (circa 0,2 %-punt) wordt achterwege gelaten, omdat de maximale premie niet toereikend is. Een bijdrage van de verplicht verzekerden WAO/WIA is daarom noodzakelijk. Bij de premiestelling 2013 was sprake van een identieke situatie.

In 2013 was de vrijwillige WIA-premie gelijk aan de basispremie Aof plus de Whk-premie voor vaste contracten in de WGA. Een vrijwillig verzekerde betaalt dan voor de WIA een precies even hoog percentage als een werkgever met een gemiddeld risico aan WIA-premie betaalt. Vanaf 2014 volgt uit de wet dat de vrijwillige WIA-premie gelijk is aan de basispremie Aof plus de Whk-premies voor vaste contracten in de WGA en de flexcontracten in de WGA. Een vrijwillig verzekerde betaalt in dit geval dus ook hetzelfde percentage als een werkgever met een gemiddeld risico aan WIA-premie betaalt.

De voorgestelde premie is 0,45%-punt hoger dan het percentage voor 2013 (5,19%).

Ook de WAO-premie voor vrijwillig verzekerden mag volgens de wet niet hoger gesteld worden dan de WAO-premie voor verplicht verzekerden. De premie voor verplicht verzekerden bedraagt 4,95% voor 2014. Het gaat bij deze verzekeringsvorm om een gering aantal personen, dat nog op basis van de WAO verzekerd kan zijn. Dit is ontstaan als overgangsrecht en kan nog circa 35 jaar doorgaan.

De baten bij de voorgestelde premies worden geraamd op € 21 mln. Dit betekent dat € 15 mln. moet worden gedekt uit de premiebaten verplichte verzekering WAO/WIA.

Colofon

Uitgave

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Financieel Economische Zaken
afdeling Planning, Control en Analyse

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Fondsenbeheer@uwv.nl

Redactie

Rob Vlek

