

# Premievaststelling

Sectorfondsen 2014



uwv werken aan perspectief

---

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>Managementsamenvatting</b>	<b>3</b>
<b>1. Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>2. Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen</b>	<b>5</b>
<b>3. Sectorpremies 2014 en enkele opvallende ontwikkelingen</b>	<b>7</b>
<b>4. Lastenplafonds sectorfondsen 2014</b>	<b>10</b>
<b>Begrippenlijst</b>	<b>12</b>
<b>Bijlage I Opbouw sectorpremies 2014</b>	<b>13</b>
<b>Bijlage II Sectorpremies 2012 - 2014</b>	<b>14</b>
<b>Bijlage III Vermogensontwikkeling 2012-2014</b>	<b>15</b>
<b>Bijlage IV Premiepercentages premiegroepen 2014</b>	<b>16</b>
<b>Bijlage V Lastenplafond per sector 2014</b>	<b>17</b>
<b>Bijlage VI Financieel overzicht sectorfondsen</b>	<b>18</b>
<b>Colofon</b>	<b>19</b>

---

# Voorwoord

De nota Premievaststelling Sectorfondsen 2014 presenteert de sectoraal gedifferentieerde premies voor het premiejaar 2014. UWV is op grond van de Wet SUWI verantwoordelijk voor de premievaststelling van de sectorfondsen (Sfn). De systematiek voor deze premievaststelling is grotendeels vastgelegd in de regeling Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). Na vaststelling legt UWV de sectorpremies ter goedkeuring voor aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In deze Premienota is rekening gehouden met het onderdeel premiedifferentiatie van de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa), dat per 1 januari 2014 in werking treedt. Werkgevers gaan per 2014 via de Werkhervattingskas (Whk) ook een individueel gedifferentieerde premie betalen voor zieke of arbeidsongeschikte werknemers met een tijdelijk contract. Nu doen ze dat alleen voor werknemers met een vast contract. Deze premiedifferentiatie leidt tot een aantal verschuivingen in de financiering van uitkeringen uit fondsen in 2014. Zo neemt vanaf 2014 het aandeel ZW-flex en WGA-flex uitkeringen dat gefinancierd wordt vanuit de sectorfondsen jaarlijks af. Voor een uitgebreid overzicht van alle veranderingen in de fondsbelasting als gevolg van BeZaVa verwijzen wij naar de *Juninota 2013*<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> De Juninota 2013 is te downloaden via [http://www.uwv.nl/OverUWV/publicaties/Kennis\\_onderzoeken/Premieadviezen\\_en\\_sociale\\_fondsen/Juninota\\_2013.aspx](http://www.uwv.nl/OverUWV/publicaties/Kennis_onderzoeken/Premieadviezen_en_sociale_fondsen/Juninota_2013.aspx).

---

# Managementsamenvatting

- Ook in 2014 ondervinden sectoren hinder van de economische crisis. Het aantal WW-uitkeringen loopt op tot 435.000 eind 2013 en tot 499.000 eind 2014.
- In 2014 is er sprake van enerzijds een sterke stijging van de WW-lasten als gevolg van de crisis en anderzijds een afname van de ZW- en WGA-lasten. Per saldo is er sprake van een lichte daling van de totale uitkeringslasten in de sectorfondsen.
- De gemiddelde sectorpremie neemt daarom af van 2,76% in 2013 naar 2,68% in 2014. De sectorpremie WW stijgt vanwege de economische crisis met 0,53% maar de opslagen voor ZW en WGA dalen met 0,61%. Dit laatste is het gevolg van de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (Bezava). Per 1 januari 2014 treedt het onderdeel premiedifferentiatie van deze wet in werking. Als gevolg hiervan verschuift een deel van de uitkeringslasten ZW-flex en WGA-flex van de sectorfondsen naar de Werkhervattingskas (Whk).
- Het vermogen van de sectorfondsen was bij aanvang van het jaar 2013 € 1,1 miljard negatief en dat tekort groeit tot € 1,3 miljard eind 2013. 14 sectoren hebben eind 2013 een positief vermogen. In de overige 47 sectoren is sprake van een negatief vermogen. Sectoren met een negatief dekkingssaldo dienen het tekort in maximaal 3 jaar in te lopen. Het vermogen van de sectorfondsen stijgt hierdoor naar € 0,9 miljard negatief eind 2014.
- De sectorpremie daalt bij 27 sectoren. In 1 sector blijft de premie gelijk en in 33 sectoren stijgt de sectorpremie.
- Het financiële risico voor de WW is voor een sectorfonds gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf) de lasten. De WW-lasten van 9 sectoren komen in 2014 boven het lastenplafond uit. Deze sectoren krijgen een bijdrage vanuit het Awf. De totale bijdrage vanuit het Awf bedraagt € 367 miljoen.
- Een aantal sectoren heeft de mogelijkheid te variëren in premiehoogte tussen groepen werkgevers of werknemers, om op deze manier meer recht te doen aan verschillen in risico binnen die sector. Gezien de crisis kan de WW-premie voor een groep (met name de korte dienstverbanden) zeer hoog worden. SZW heeft daarom de mogelijkheid gecreëerd om dit WW-premiegroepercentage te beperken tot 12,5%. De overschrijding van de 12,5% treedt op bij de korte dienstverbanden in de sectoren Bouwbedrijf, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. De sector Bouwbedrijf heeft gekozen voor aftopping op de 12,5%. De sector Schildersbedrijf heeft gekozen voor geen aftopping. De sector Culturele instellingen heeft geen advies uitgebracht waardoor de standaardprocedure zonder aftopping geldt.

---

# 1. Inleiding

In wet- en regelgeving is vastgelegd dat UWV de sectorfondsen beheert en per sector een sectorpremie vaststelt. Na vaststelling legt UWV de sectorpremies ter goedkeuring voor aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Indien de minister een sectorpremie afkeurt, stelt hij zelf een nieuwe premie vast. Alhoewel bij de vaststelling van de sectorpremies formeel geen adviestaak is neergelegd bij de sociale partners, wint UWV daar waar mogelijk is advies in bij de diverse sectorale- en brancheorganisaties.

In deze premienota zijn de gevolgen van het onderdeel premiedifferentiatie van de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) dat per 1 januari 2014 in werking treedt, meegenomen. Als gevolg van deze wet dalen de uitkeringslasten voor de Ziektewet (ZW) en de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) die ten laste van de sectorfondsen komen. Deze uitkeringslasten gaan gedeeltelijk over naar de Werkhervattingskas (Whk). Tegenover de daling van de uitkeringslasten ZW en WGA staat een stijging van de WW-uitkeringslasten bij de sectorfondsen als gevolg van de economische crisis.

In deze premienota zijn de vermogensoverdrachten 2011 en 2012 meegenomen. Werkgevers kunnen van sector wijzigen, bijvoorbeeld door een wijziging in de aard van de bedrijfsactiviteiten of de omvang daarvan. De voorgenomen wijziging wordt voorgelegd aan de indelingscommissie van de Belastingdienst, die vervolgens een keuze maakt. Wanneer een (groep van) werkgever(s) naar een andere sector overgaat, wordt een evenredig deel van het vermogen van de sectorfondsen (positief of negatief) verrekend tussen de oude en de nieuwe sector.

De gepresenteerde cijfers in de premienota zijn gebaseerd op de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met juni 2013. Ten behoeve van de ramingen is gebruik gemaakt van de volgende informatie:

- de uitgangpunten van het Centraal Planbureau (CPB) volgens de concept Macro Economische Verkenning (C-MEV) van augustus 2013;
- de volumeramingen van UWV;
- de sectorprognoses van UWV en het Economisch Instituut voor het Midden- en kleinbedrijf (EIM);
- de branchespecifieke informatie uit contacten met een aantal sectorvertegenwoordigers;
- de sectorale loonsom- en premie-informatie van de Belastingdienst.

Sinds 2006 verzorgt de Belastingdienst naast de inning van de loonheffing en de premies volksverzekeringen ook de inning van de premies van de werknemersverzekeringen. Voor de verdeling van de premiebatens over de sectoren maakt de Belastingdienst gebruik van een verdeelsleutel. De verdeelsleutels over de premiebatens tot en met 2010 zijn definitief vastgesteld door de Belastingdienst. Voor de jaren 2011 en verder is de verdeelsleutel nog niet definitief vastgesteld, waardoor de verdeling van de premiebatens in de toekomst jaarlijks nog enigszins kan wijzigen. De reservepositie van een sector kan daarom afwijken van eerder uitgebrachte financiële nota's.

Deze nota is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 beschrijft de consequenties van de geadviseerde sectorpremies voor de totale vermogensontwikkeling bij de sectorfondsen. In hoofdstuk 3 worden enkele opvallende ontwikkelingen toegelicht. Hoofdstuk 4 gaat in op de systematiek van lastenplafonds en de gevolgen hiervan. In de begrippenlijst is een overzicht te vinden van de gehanteerde begrippen en definities. In bijlage 1 is de opbouw van de sectorpremies 2014 uitgewerkt. In bijlage 2 zijn de sectorpremies van 2012 tot en met 2014 opgenomen. De vermogensontwikkeling per sector staat in bijlage 3. Bijlage 4 gaat in op de premiepercentages van de 7 sectoren met premiegroepen. Tot slot zijn in bijlage 5 de lastenplafonds per sector opgenomen.

## 2. Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen

De sectorfondsen financieren de volgende programmakosten:

- het eerste half jaar werkloosheid;
- tot 2014 de uitkeringen aan zieke flexwerkers. Vanaf 2014 alleen de ZW-uitkeringen die gestart zijn voor 1 januari 2012 en de ZW-staartuitkeringen van eigenrisicodragers. ZW-staartuitkeringen zijn uitkeringen aan flexwerkers die plaatsvinden na de datum waarop het eigenrisicodragerschap van hun werkgever is ingegaan, waarbij de eerste ziektedag wel voor de datum van het eigenrisicodragerschap ligt;
- tot 2014 de uitkeringen aan flexwerkers in het kader van de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA). Vanaf 2014 de WGA-uitkeringen die gestart zijn voor 1 januari 2012 en de WGA-staartuitkeringen van eigenrisicodragers WGA vanaf 2014 (kleine en middelgrote werkgevers)<sup>2</sup>.

Bij de berekeningen is gebruik gemaakt van de meest recente economische verwachtingen voor 2013 en 2014 van het Centraal Planbureau<sup>3</sup>. UWV is bij de volumeraming uitgegaan van een afname van het Bruto Binnenlands Product met 1,25% in 2013 en een toename van 0,75% in 2014. Voor de sectorale verwachtingen wordt onder meer gebruik gemaakt van de inzichten van het Economisch Instituut voor het Midden- en kleinbedrijf en UWV. Ook suggesties en inzichten van sectoren zelf worden zoveel mogelijk meegenomen.

Als basis voor de ramingen dienen de gegevens die tot en met juni 2013 beschikbaar zijn. In de premienota is rekening gehouden met de gevolgen van het onderdeel premiedifferentiatie van de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) dat per 1 januari 2014 in werking zal treden.

Ten opzichte van de vorige premienota zijn de ramingen van het Centraal Planbureau voor 2013 drastisch naar beneden bijgesteld. In plaats van een toename van het Bruto Binnenlands Product met 0,75% in 2013 is er sprake van een afname met 1,25%. In de premienota van vorig jaar werd nog geraamd op 345.000 WW-uitkeringen per eind 2013. In deze premienota gaan we uit van 435.000 WW-uitkeringen per eind 2013. Voor eind 2014 stijgt dat aantal naar 499.000. Het aantal uitkeringsjaren WW stijgt voor de sectorfondsen van 122.400 in 2012 tot 156.900 in 2013 en verder naar 178.700 in 2014. Gevolgen zijn sterk toenemende WW-lasten en toenemende negatieve vermogens in diverse sectoren.

De meeste sectorale organisaties kiezen<sup>4</sup> dan ook voor een minimale premie. Dat bewerkstelligen ze door te kiezen voor een interingstermijn van 1 jaar indien er sprake is van een positief dekkingssaldo en voor een interingstermijn van 3 jaar indien er sprake is van een negatief dekkingssaldo. Voor sectoren die niet om advies gevraagd zijn of die geen advies hebben gegeven, stelt UWV normaal gesproken de premie vast op het laagst mogelijke niveau. Indien bij een sector sprake is van een positief dekkingssaldo kan UWV van deze lijn afwijken en de premie vaststellen op het niveau binnen de bandbreedte dat de meest stabiele premieontwikkeling geeft.

Van de in totaal 61 sectoren hebben 47 sectoren in 2014 een vermogenstekort, 12 een vermogensoverschot en bij 2 sectoren is het vermogen nihil.

Als gevolg van de hierboven genoemde factoren (de stijging van de WW-uitkeringslasten, de daling van de ZW- en WGA-uitkeringslasten en de inloop van de dekkingssaldi) neemt de gemiddelde sectorpremie af van 2,76% in 2013 naar 2,68% in 2014.

In tabel 2.1 staan de baten, de lasten, de vermogenspositie en het dekkingssaldo van de sectorfondsen over de jaren 2012 tot en met 2014 vermeld. Ook zijn voor deze jaren de gemiddelde premies van de sectorfondsen opgenomen.

<sup>2</sup> WGA-staartuitkeringen van eigenrisicodragers hebben uitsluitend betrekking op de WGA van vast personeel, aangezien eigenrisicodragers voor de WGA-flexpersoneel (nog) niet mogelijk is.

<sup>3</sup> c-MEV, augustus 2013.

<sup>4</sup> UWV stelt per sector een premievoorstel op en legt deze voorstellen vervolgens voor aan de reeds bekende brancheorganisaties van de sectoren. Zie ook p. 7 bovenaan.

**Tabel 2.1 Ontwikkeling van de vermogenspositie van de sectorfondsen***Bedragen x 1 miljoen euro; premies in %*

	2012	2013	2014
Baten	4.044	4.949	5.174
Lasten	4.353	5.216	4.771
Totale vermogen	-1.063	-1.330	-927
Normreserve	88	84	0
Dekkingssaldo	-1.151	-1.414	-927
<b>Gemiddelde premie</b>	<b>2,26</b>	<b>2,76</b>	<b>2,68</b>

In tabel 2.2 is voor de jaren 2012 tot en met 2014 de opbouw van de gemiddelde sectorpremie uitgewerkt.

**Tabel 2.2 Opbouw sectorpremie***Premies in %*

	2012	2013	2014
Basissectorpremie WW	1,46	1,96	2,68
Overige baten	-0,24	-0,34	-0,58
Vermogensontwikkeling	0,13	0,21	0,25
Sectorpremie WW	1,35	1,83	2,36
Opslag ZW (basissectorpremie ZW)	0,56	0,52	0,02
Opslag WGA (basissectorpremie WGA)	0,37	0,42	0,30
<b>Sectorpremie</b>	<b>2,26</b>	<b>2,76</b>	<b>2,68</b>

De gemiddelde sectorpremie neemt af van 2,76% in 2013 naar 2,68% in 2014. De sectorpremie WW stijgt vanwege de economische crisis met 0,53% (van 1,83% naar 2,36%). Daartegenover staat een daling van de opslagen voor ZW en WGA met 0,61% (van 0,94% naar 0,33%). Dit laatste is het gevolg van de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (Bezava). Per 1 januari 2014 treedt het onderdeel premiedifferentiatie van deze wet in werking. Als gevolg hiervan verschuift een deel van de uitkeringslasten ZW-flex en WGA-flex van de sectorfondsen naar de Whk.

De ontwikkeling van de sectorpremies en van de premies Whk geeft slechts een gedeeltelijk beeld van de totale ontwikkeling van de premies. De sectorfondsen hebben ultimo 2013 een vermogenstekort van € 1,3 miljard dat in de komende jaren ingelopen moet worden. Werkgevers worden in 2013 met € 1,3 miljard gecompenseerd voor deze 'inhaalpremie' bij de sectorfondsen. Het voornemen is om deze compensatie in het vierde kwartaal van 2013 via een korting op de afdracht van de premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) te laten plaatsvinden (bron: Miljoenennota 2014). Daarnaast is er een gedeeltelijke compensatie voor de (structurele) stijging van de lastendekkende premie, die ontstaat als gevolg van stijgende uitgaven in de sectorfondsen vanwege de hogere werkloosheid. Het gaat om een compensatie door verlaging van de premie voor het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf) met € 150 miljoen in 2014 oplopend naar € 275 miljoen in 2017 en verder (bron: Miljoenennota 2014). Deze compensaties staan los van de in het Regeerakkoord 2012 overeengekomen structurele verhoging van de WW-premies met € 1,3 miljard per 2014.

Het financieel overzicht van de totale sectorfondsen over de jaren 2012 – 2014 is opgenomen in bijlage 6.

### 3. Sectorpremies 2014 en enkele opvallende ontwikkelingen

De meerderheid van de 61 sectoren heeft zich georganiseerd in een branche- of andere collectieve organisatie. UWV heeft de 38 sectorale organisaties die bekend zijn in september een premievoorstel voorgelegd. In het premievoorstel zijn (voor zover van toepassing) bandbreedtes opgenomen waarbinnen de sectorpremie kan worden vastgesteld. De sectorale organisatie heeft binnen de gegeven bandbreedtes een aantal keuzemogelijkheden om de sectorpremie vast te stellen. De eenmaal vastgestelde sectorpremie heeft effect op

- de omvang van de WW-reserve en
- de termijn waarbinnen de sectorale organisatie op de reserves wil interen bij een positief dekkingsaldo dan wel een negatief dekkingsaldo wil wegwerken (binnen 1 of binnen 3 jaar).

Zoals reeds eerder vermeld daalt de gemiddelde sectorpremie van 2,76% in 2013 naar 2,68% in 2014.

De sectorpremies werden tot en met 2013 opgehoogd met een uniforme opslag voor de verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang. Deze opslag wordt door het ministerie van SZW vastgesteld. In de premienota van UWV werden de sectorpremies altijd exclusief deze opslag vermeld. Vanaf 2014 komt de opslag voor de kinderopvang bovenop de Aof-premie.

De sectorpremie daalt bij 27 sectoren. In 1 sector blijft de premie gelijk en in 33 sectoren stijgt de sectorpremie. Vanwege de economische crisis stijgt de sectorpremie WW voor 51 sectoren. Daarentegen daalt voor alle sectoren de opslag voor ZW en WGA. In tabel 3.1 zijn de 6 grootste stijgers en de 6 grootste dalers wat betreft de sectorpremie opgenomen. Een compleet overzicht van alle sectorpremies is opgenomen in bijlage 2.

**Tabel 3.1 6 grootste stijgers en dalers sectorpremie 2014**

*Premies in %*

6 grootste stijgers sectorpremie 2014		Sectorpremie 2013	Sectorpremie 2014	Vershil
Sector				
69	Telecommunicatie	1,03	3,13	2,10
3	Bouwbedrijf	3,51	4,84	1,33
5	Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	2,97	4,08	1,11
59	Mortelbedrijf	3,69	4,62	0,93
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	2,54	3,46	0,92
27	Vervoer posterijen	2,29	3,21	0,92

6 grootste dalers sectorpremie 2014		Sectorpremie 2013	Sectorpremie 2014	Vershil
Sector				
52	Uitzendbedrijven	12,23	5,86	-6,37
2	Tabakverwerkende industrie	2,30	0,00	-2,30
28	Taxivervoer	7,08	5,66	-1,42
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	3,15	1,91	-1,24
18	Reiniging	5,10	4,13	-0,97
51	Algemene industrie	2,13	1,24	-0,89

De stijging van de sectorpremie bij de sectoren Bouwbedrijf, Houten emballage-industrie, Mortelbedrijf en Groothandel in hout wordt veroorzaakt door de crisis die vooral de sectoren in de bouwnijverheid treft.

Voor de sector Telecommunicatie is de premie voor 2013 incidenteel te laag vastgesteld vanwege destijds veronderstelde vermogensoverschotten die in 1 jaar worden ingeteerd. Door de aanhoudende crisis is het noodzakelijk om de premie voor 2014 weer sterk te verhogen.

De daling van de sectorpremie bij de sector Uitzendbedrijven wordt voornamelijk veroorzaakt doordat het Ziektewetdeel in de sectorpremie (dat in deze sector zeer hoog is) vanaf 2014 ten laste van de Whk komt.



Bij de Tabakverwerkende industrie is er sprake van een sterke daling van de WW-uitkeringslasten in de afgelopen jaren, in combinatie met een vermogenoverschot.

Het vermogen van de 61 sectoren bedraagt eind 2014 naar verwachting -€ 927 miljoen. In 12 sectoren is er sprake van een positief vermogen met een totaalbedrag van € 21 miljoen. In 47 sectoren is sprake van een negatief vermogen met een totaalbedrag van -€ 948 miljoen. In 2 sectoren is het vermogen nihil.

In tabel 3.2 zijn de 6 sectoren met het grootste positieve vermogen en de 6 sectoren met het grootste negatieve vermogen in 2014 opgenomen.

**Tabel 3.2 De 6 sectoren met het grootste positieve vermogen en de 6 sectoren met het grootste negatieve vermogen in 2014**

*Bedragen x 1 miljoen euro*

6 grootste positieve vermogens		vermogen	vermogen	vermogen
Sector		eind 2012	eind 2013	eind 2014
61/67	Overheid	27,3	12,7	8,4
51	Algemene industrie	-13,6	5,3	3,6
11	Elektrotechnische industrie	9,5	4,2	2,8
68	Railbouw	1,2	2,7	1,8
46	Zuivelindustrie	1,7	1,9	1,3
2	Tabakverwerkende industrie	1,3	2,9	0,9

  

6 grootste negatieve vermogens		vermogen	vermogen	vermogen
Sector		eind 2012	eind 2013	eind 2014
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-172,0	-223,6	-149,1
3	Bouwbedrijf	-97,3	-172,9	-146,3
45	Zakelijke Dienstverlening III	-84,1	-110,2	-73,5
12	Metaal-en technische bedrijfstakken	-52,4	-102,7	-68,5
44	Zakelijke Dienstverlening II	-132,0	-99,9	-66,6
17	Detailhandel en ambachten	-79,2	-85,5	-57,0

Een beter beeld geeft de verhouding tussen het negatieve vermogen van de sector en de daarbijbehorende loonsom. Zoals uit tabel 3.3 blijkt is het grote vermogenstekort voor de sector Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen eigenlijk beperkt omdat er sprake is van een grote loonsom. Voor de sector Bouwbedrijf is het relatieve vermogenstekort duidelijk groter.

**Tabel 3.3 6 sectoren met het grootste negatieve vermogen in 2014 ten opzichte van de loonsom**

*Bedragen x 1 miljoen euro; premies in %*

6 grootste negatieve vermogens ten opzichte van de loonsom		vermogen	loonsom	%
Sector		eind 2014	2014	
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-149,1	30.366,0	-0,5
3	Bouwbedrijf	-146,3	4.807,6	-3,0
45	Zakelijke Dienstverlening III	-73,5	11.787,2	-0,6
12	Metaal-en technische bedrijfstakken	-68,5	11.177,6	-0,6
44	Zakelijke Dienstverlening II	-66,6	13.667,8	-0,5
17	Detailhandel en ambachten	-57,0	5.824,5	-1,0

Een compleet overzicht van de vermogensontwikkeling van alle sectoren is opgenomen in bijlage 3.

7 sectoren hebben de mogelijkheid te variëren in premiehoogte. Zij kunnen onderscheid maken naar de contractduur die werknemers hebben of naar de verschillende activiteiten binnen de sector. Op deze manier wordt meer recht gedaan aan verschillen in risico binnen die sector. Het gaat om de volgende sectoren: Grafische industrie, Uitzendbedrijven, Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Een detaillering van de premiepercentages per premiegroep is opgenomen in bijlage 4.

---

Indien het premiegroepercentage WW van de korte dienstverbanden hoger is dan 12,5%, heeft de sector de mogelijkheid om dit te beperken tot 12,5% (aftopping). Het premiegroepercentage WW wordt nog wel verhoogd met de opslagpercentages voor ZW en WGA. Deze overschrijding van 12,5% treedt op in de sectoren Bouwbedrijf, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. De sector Bouwbedrijf heeft gekozen voor aftopping op 12,5%. De sector Schildersbedrijf heeft gekozen voor geen aftopping. De sector Culturele instellingen heeft geen advies uitgebracht waardoor de standaardprocedure zonder aftopping geldt.

## 4. Lastenplafonds sectorfondsen 2014

Op grond van artikel 105 van de Wfsv stelt UWV jaarlijks, voor elk sectorfonds afzonderlijk, het lastenplafond vast. Met het lastenplafond wordt voorkomen dat een in moeilijkheden verkerend sectorfonds in een negatieve spiraal terechtkomt. Het lastenplafond heeft uitsluitend betrekking op de WW-lasten.

Het lastenplafond is een criterium voor de maximale WW-lasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Bij de vaststelling van de hoogte van het lastenplafond spelen de volgende beleidsmatige overwegingen een rol:

- Het financiële risico voor een sectorfonds is gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het AWF de lasten.
- Een structurele bijdrage van het AWF is niet gewenst. Een bijdrage van het AWF vermindert de prikkel tot risicobeperking.

Het lastenplafond bestaat uit een vast deel en een variabel deel. Het vaste gedeelte is voor iedere sector 3,75% van het premieplichtige loon. Dit is het percentage dat wordt gezien als de maximale door de sector te dragen 'basiswerkloosheid'. Het variabel deel ligt tussen de 0% en 2% van het premieplichtig loon, afhankelijk van het lastenpercentage over de laatste 4 gerealiseerde jaren. Het betreft een sectorspecifieke opslag voor sectoren die een hoger gemiddeld risico hebben. Het lastenplafond wordt vastgesteld volgens onderstaande klassenindeling.

**Tabel 4.1** Klassenindeling lastenplafonds 2014

*Lastenplafond in %*

Gemiddelde lastenpercentage over de periode 2009-2012	Vast deel lastenplafond	Variabel deel lastenplafond	Lastenplafond
Kleiner dan 2,00%	3,75	0,00	3,75
Tussen 2,00% en 3,75%	3,75	0,75	4,50
Tussen 3,75% en 5,75%	3,75	1,25	5,00
Groter dan 5,75%	3,75	2,00	5,75

De bijdrage vanuit het AWF aan een sectorfonds wordt bepaald door het premieplichtige loon van de desbetreffende sector te vermenigvuldigen met het verschil tussen het WW-lastenpercentage en het lastenplafond van die sector. Van de in totaal 61 sectoren komen 9 sectoren in aanmerking voor een bijdrage vanuit het AWF. In tabel 4.2 is de omvang van de bijdrage vanuit het AWF voor deze 9 sectoren gespecificeerd.

**Tabel 4.2** Sectoren die het lastenplafond 2014 overschrijden

*Gemiddelde lastenpercentage over de periode 2009-2012 en lastenplafonds in %; bijdrage AWF x 1 miljoen euro*

Sector	Gemiddelde lastenpercentage over de periode 2009-2012	Lastenplafond	Bijdrage AWF
52 Uitzendbedrijven	7,43	5,75	251,3
3 Bouwbedrijf	3,02	4,50	66,9
56 Schildersbedrijf	4,57	5,00	29,3
57 Stukadoorsbedrijf	5,65	5,00	8,3
58 Dakdekkersbedrijf	6,91	5,75	5,0
6 Timmerindustrie	3,93	5,00	4,7
54 Culturele instellingen	3,58	4,50	1,4
60 Steenhouwersbedrijf	2,57	4,50	0,3
28 Taxivervoer	3,08	4,50	0,1
<b>Totaal</b>			<b>367,4</b>

Ten opzichte van 2013 (€ 261 miljoen) is de bijdrage vanuit het AWF met €106 miljoen gestegen.

---

Een compleet overzicht van de lastenplafonds per sector is opgenomen in bijlage 5.

---

# Begrippenlijst

## **Dekkingsaldo**

Het verschil tussen de aanwezige reserve en de normreserve.

## **Gemiddelde WW-lastenpercentage**

Het gemiddelde lastenpercentage over de laatste 4 gerealiseerde jaren.

## **Lastenplafond**

Objectief criterium voor de maximale WW-lasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Het lastenplafond bestaat uit een vast deel van 3,75% van het premieplichtige loon verhoogd met een opslag die afhankelijk is van het gemiddelde WW-lastenpercentage. Voor de crisisjaren 2009, 2010 en 2011 is het lastenplafond aangepast en is dit gelijk aan het gemiddelde WW-lastenpercentage.

## **Overige baten**

De overige baten bestaan uit de compensatie vanuit het AWf (veroorzaakt door het lastenplafond) en de resterende overige baten. De resterende overige baten bestaan uit rente, bijdrage AWf voor doorbetaling WW bij ziekte gedurende de eerste 13 weken ziekte, premies over uitkeringen.

## **Normreserve**

De reserve die door een fonds moet worden aangehouden. Deze reserve kan een of meer doelgerichte reserves omvatten (bijv. liquiditeitsreserve, WW-reserve of ZW-reserve).

## **Premiegroep**

Gedifferentieerde sectorfondspremie binnen een sector naar verschillende categorieën werkgevers/werknemers.

## **Premiepercentage**

Het premiepercentage is opgebouwd uit de basissectorpremie, een opslag/korting van de overige baten en een opslag/korting naar aanleiding van de vermogensontwikkeling.

## **Premieplichtige loonsom**

Het deel van het loon waarover premies werknemersverzekeringen moet worden afgedragen.

## **Reserveplafond**

Maximale WW-reserve die mag worden aangehouden.

## **Sectorpremie**

Door SZW goedgekeurde premie voor een sector.

## **Sectorpremie WW**

De sectorpremie exclusief de opslagen voor ZW en WGA voor een sector.

## **WW-reserve**

Een reserve bij de sectorfondsen ter dekking van de WW-lasten.

## **ZW-reserve**

Een reserve bij de sectorfondsen ter dekking van de ziekengeldlasten van vangnetgroepen. Deze reserve is per 1 januari 2014 afgeschaft.

# Opbouw sectorpremies 2014

Premies in %

Sector	basis-sector-premie WW	Overige baten	Vermogensontw.	sector-premie WW	opslag ZW	opslag WGA	sector-premie
1 Agrarisch bedrijf	2,21	-0,28	-0,07	<b>1,86</b>	0,00	0,25	<b>2,11</b>
2 Tabakverwerkende industrie	1,05	-0,05	-1,40	<b>-0,39</b>	0,00	0,39	<b>0,00</b>
3 Bouwbedrijf	5,88	-1,94	0,55	<b>4,50</b>	0,00	0,34	<b>4,84</b>
4 Baggerbedrijf	0,83	-0,08	0,14	<b>0,89</b>	0,00	0,03	<b>0,92</b>
5 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	3,75	-0,50	0,50	<b>3,75</b>	0,00	0,33	<b>4,08</b>
6 Timmerindustrie	6,95	-2,55	0,61	<b>5,00</b>	0,00	0,48	<b>5,48</b>
7 Meubel- en orgelbouwindustrie	4,23	-0,55	0,28	<b>3,96</b>	0,00	0,43	<b>4,39</b>
8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	3,24	-0,36	0,35	<b>3,23</b>	0,00	0,23	<b>3,46</b>
9 Grafische industrie	4,18	-0,68	-0,04	<b>3,46</b>	0,00	0,58	<b>4,04</b>
10 Metaalindustrie	1,19	-0,16	-0,01	<b>1,03</b>	0,00	0,17	<b>1,20</b>
11 Elektrotechnische industrie	1,34	-0,18	-0,08	<b>1,07</b>	0,00	0,13	<b>1,20</b>
12 Metaal- en technische bedrijfstakken	2,37	-0,25	0,31	<b>2,43</b>	0,00	0,24	<b>2,68</b>
13 Bakkerijen	2,37	-0,37	0,24	<b>2,24</b>	0,00	0,37	<b>2,61</b>
14 Suikerverwerkende industrie	1,33	-0,23	-0,03	<b>1,06</b>	0,00	0,29	<b>1,35</b>
15 Slagersbedrijven	2,40	-0,42	0,23	<b>2,22</b>	0,00	0,66	<b>2,88</b>
16 Slagers overig	2,16	-0,50	0,19	<b>1,85</b>	0,01	0,46	<b>2,32</b>
17 Detailhandel en ambachten	3,62	-0,37	0,49	<b>3,74</b>	0,00	0,42	<b>4,16</b>
18 Reiniging	3,35	-0,56	0,46	<b>3,25</b>	0,02	0,85	<b>4,13</b>
19 Grootwinkelbedrijf	1,84	-0,24	0,19	<b>1,80</b>	0,02	0,31	<b>2,13</b>
20 Havenbedrijven	2,06	-0,21	0,22	<b>2,08</b>	0,00	0,25	<b>2,33</b>
21 Havenclassificeerders	1,73	-0,29	-0,05	<b>1,39</b>	0,01	0,43	<b>1,83</b>
22 Binnenscheepvaart	1,65	-0,20	0,41	<b>1,85</b>	0,00	0,25	<b>2,10</b>
23 Visserij	1,27	-0,32	-0,27	<b>0,69</b>	0,00	0,29	<b>0,98</b>
24 Koopvaardij	1,04	-0,12	0,08	<b>0,99</b>	0,00	0,15	<b>1,14</b>
25 Vervoer KLM	0,48	-0,03	0,04	<b>0,49</b>	0,00	0,09	<b>0,58</b>
26 Vervoer NS	0,56	-0,05	-0,05	<b>0,46</b>	0,00	0,12	<b>0,58</b>
27 Vervoer posterijen	2,74	-0,33	0,61	<b>3,02</b>	0,00	0,19	<b>3,21</b>
28 Taxivervoer	4,53	-0,69	0,67	<b>4,50</b>	0,00	1,16	<b>5,66</b>
29 Openbaar Vervoer	1,05	-0,10	0,12	<b>1,07</b>	0,00	0,09	<b>1,16</b>
30 Besloten busvervoer	4,20	-0,50	0,50	<b>4,20</b>	0,00	0,41	<b>4,61</b>
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	2,33	-0,29	-0,27	<b>1,77</b>	0,02	0,12	<b>1,91</b>
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	2,03	-0,29	0,24	<b>1,98</b>	0,01	0,40	<b>2,39</b>
33 Horeca algemeen	3,49	-0,34	0,46	<b>3,60</b>	0,00	0,36	<b>3,96</b>
34 Horeca catering	2,57	-0,46	0,52	<b>2,63</b>	0,07	0,48	<b>3,18</b>
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,49	-0,18	0,25	<b>1,55</b>	0,01	0,17	<b>1,73</b>
38 Banken	2,63	-0,23	0,30	<b>2,69</b>	0,00	0,12	<b>2,81</b>
39 Verzekeringswezen	2,17	-0,19	0,35	<b>2,33</b>	0,00	0,10	<b>2,43</b>
40 Uitgeverij	3,50	-0,35	0,46	<b>3,60</b>	0,01	0,34	<b>3,96</b>
41 Groothandel I	2,29	-0,21	0,24	<b>2,31</b>	0,00	0,19	<b>2,50</b>
42 Groothandel II	2,47	-0,25	0,32	<b>2,55</b>	0,00	0,25	<b>2,80</b>
43 Zakelijke Dienstverlening I	1,79	-0,15	0,19	<b>1,83</b>	0,00	0,13	<b>1,96</b>
44 Zakelijke Dienstverlening II	2,87	-0,22	0,24	<b>2,89</b>	0,00	0,19	<b>3,09</b>
45 Zakelijke Dienstverlening III	2,81	-0,25	0,31	<b>2,87</b>	0,00	0,23	<b>3,10</b>
46 Zuivelindustrie	0,80	-0,08	-0,15	<b>0,58</b>	0,00	0,12	<b>0,70</b>
47 Textielindustrie	2,19	-0,48	0,07	<b>1,78</b>	0,00	0,55	<b>2,33</b>
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	2,68	-0,36	0,44	<b>2,76</b>	0,00	0,33	<b>3,09</b>
49 Chemische industrie	1,36	-0,19	0,04	<b>1,21</b>	0,00	0,22	<b>1,43</b>
50 Voedingsindustrie	1,57	-0,22	0,09	<b>1,44</b>	0,00	0,21	<b>1,65</b>
51 Algemene industrie	1,30	-0,16	-0,08	<b>1,06</b>	0,00	0,18	<b>1,24</b>
52 Uitzendbedrijven	10,16	-6,89	0,34	<b>3,61</b>	0,57	1,68	<b>5,86</b>
53 Bewakingsondernemingen	3,16	-0,35	0,13	<b>2,93</b>	0,05	0,48	<b>3,46</b>
54 Culturele instellingen	4,61	-0,35	0,24	<b>4,50</b>	0,00	0,24	<b>4,74</b>
55 Overige takken van bedrijf en beroep	2,71	-0,38	0,29	<b>2,63</b>	0,00	0,44	<b>3,07</b>
56 Schildersbedrijf	9,92	-5,71	0,01	<b>4,23</b>	0,00	0,48	<b>4,71</b>
57 Stukadoorsbedrijf	10,30	-6,38	0,79	<b>4,71</b>	0,00	0,90	<b>5,61</b>
58 Dakdekkersbedrijf	10,08	-4,99	0,96	<b>6,05</b>	0,02	0,47	<b>6,53</b>
59 Mortelbedrijf	4,22	-0,26	0,54	<b>4,50</b>	0,00	0,12	<b>4,62</b>
60 Steenhouwersbedrijf	6,73	-2,83	0,60	<b>4,50</b>	0,00	0,24	<b>4,74</b>
61/67 Overheid	2,10	-1,87	-0,22	<b>0,00</b>	0,01	0,82	<b>0,83</b>
68 Railbouw	0,85	-0,04	-0,22	<b>0,59</b>	0,00	0,04	<b>0,63</b>
69 Telecommunicatie	2,67	-0,20	0,51	<b>2,98</b>	0,01	0,13	<b>3,13</b>
<b>gemiddeld</b>	<b>2,68</b>	<b>-0,58</b>	<b>0,25</b>	<b>2,36</b>	<b>0,02</b>	<b>0,30</b>	<b>2,68</b>

Sector	sectorpremie		
	2012	2013	2014
1 Agrarisch bedrijf	2,03	2,36	2,11
2 Tabakverwerkende industrie	2,02	2,30	0,00
3 Bouwbedrijf	2,69	3,51	4,84
4 Baggerbedrijf	0,00	0,47	0,92
5 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	3,30	2,97	4,08
6 Timmerindustrie	3,55	4,63	5,48
7 Meubel- en orgelbouwindustrie	3,59	3,83	4,39
8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	2,57	2,54	3,46
9 Grafische industrie	4,80	3,62	4,04
10 Metaalindustrie	1,33	0,99	1,20
11 Elektrotechnische industrie	1,73	1,00	1,20
12 Metaal-en technische bedrijfstakken	1,94	2,19	2,68
13 Bakkerijen	2,33	2,55	2,61
14 Suikerverwerkende industrie	1,56	1,94	1,35
15 Slagersbedrijven	2,95	3,31	2,88
16 Slagers overig	2,70	1,50	2,32
17 Detailhandel en ambachten	3,14	4,06	4,16
18 Reiniging	4,13	5,10	4,13
19 Grootwinkelbedrijf	1,96	2,43	2,13
20 Havenbedrijven	1,90	2,13	2,33
21 Havenclassificeerders	2,56	2,56	1,83
22 Binnenscheepvaart	1,52	2,09	2,10
23 Visserij	1,29	0,59	0,98
24 Koopvaardij	1,12	1,43	1,14
25 Vervoer KLM	0,38	0,42	0,58
26 Vervoer NS	0,72	0,72	0,58
27 Vervoer posterijen	1,24	2,29	3,21
28 Taxivervoer	5,67	7,08	5,66
29 Openbaar Vervoer	0,69	1,15	1,16
30 Besloten busvervoer	3,51	4,81	4,61
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	2,55	3,15	1,91
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	2,28	2,71	2,39
33 Horeca algemeen	3,15	3,94	3,96
34 Horeca catering	3,07	3,94	3,18
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,25	1,62	1,73
38 Banken	1,66	1,93	2,81
39 Verzekeringswezen	1,59	1,97	2,43
40 Uitgeverij	3,34	3,26	3,96
41 Groothandel I	1,91	2,21	2,50
42 Groothandel II	2,19	2,72	2,80
43 Zakelijke Dienstverlening I	1,27	1,82	1,96
44 Zakelijke Dienstverlening II	2,29	3,21	3,09
45 Zakelijke Dienstverlening III	2,18	2,78	3,10
46 Zuivelindustrie	0,79	1,03	0,70
47 Textielindustrie	2,42	2,54	2,33
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	2,09	2,61	3,09
49 Chemische industrie	1,42	1,32	1,43
50 Voedingsindustrie	1,48	1,74	1,65
51 Algemene industrie	1,35	2,13	1,24
52 Uitzendbedrijven	9,05	12,23	5,86
53 Bewakingsondernemingen	3,43	4,21	3,46
54 Culturele instellingen	3,97	5,04	4,74
55 Overige takken van bedrijf en beroep	2,96	3,35	3,07
56 Schildersbedrijf	3,16	4,93	4,71
57 Stukadoorsbedrijf	5,64	6,42	5,61
58 Dakdekkersbedrijf	5,08	6,53	6,53
59 Mortelbedrijf	1,51	3,69	4,62
60 Steenhouwersbedrijf	1,95	3,89	4,74
61/67 Overheid	2,11	1,53	0,83
68 Railbouw	0,90	1,18	0,63
69 Telecommunicatie	2,59	1,03	3,13
<b>Totaal</b>	<b>2,26</b>	<b>2,76</b>	<b>2,68</b>

# Vermogensontwikkeling 2012-2014

Bedragen x 1 miljoen euro

Sector	vermogen ultimo		
	2012	2013	2014
1 Agrarisch bedrijf	0,5	1,7	0,0
2 Tabakverwerkende industrie	1,3	2,9	0,9
3 Bouwbedrijf	-97,3	-172,9	-146,3
4 Baggerbedrijf	-0,1	-1,2	-0,8
5 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	-1,0	-2,6	-1,7
6 Timmerindustrie	-3,2	-4,8	-3,4
7 Meubel- en orgelbouwindustrie	-0,9	-3,3	-2,2
8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	-0,7	-2,2	-1,5
9 Grafische industrie	6,7	0,4	0,0
10 Metaalindustrie	32,4	0,8	0,5
11 Elektrotechnische industrie	9,5	4,2	2,8
12 Metaal- en technische bedrijfstakken	-52,4	-102,7	-68,5
13 Bakkerijen	-3,0	-4,5	-3,0
14 Suikerverwerkende industrie	-1,2	0,3	0,2
15 Slagersbedrijven	-1,3	-1,6	-1,0
16 Slagers overig	3,1	-3,1	-2,1
17 Detailhandel en ambachten	-79,2	-85,5	-57,0
18 Reiniging	-26,4	-23,0	-15,4
19 Grootwinkelbedrijf	-30,2	-24,1	-16,1
20 Havenbedrijven	-10,3	-15,7	-10,5
21 Havenclassificeerders	-0,2	0,1	0,1
22 Binnenscheepvaart	-2,7	-3,2	-2,1
23 Visserij	0,6	0,3	0,2
24 Koopvaardij	-0,9	-0,6	-0,4
25 Vervoer KLM	-0,3	-1,6	-1,0
26 Vervoer NS	0,6	1,0	0,7
27 Vervoer posterijen	-12,3	-16,8	-11,2
28 Taxivervoer	-10,4	-10,7	-8,1
29 Openbaar Vervoer	-2,0	-2,1	-1,4
30 Besloten busvervoer	-1,4	-1,5	-1,0
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	-0,2	0,8	0,5
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	-29,6	-31,4	-20,9
33 Horeca algemeen	-38,2	-48,3	-32,2
34 Horeca catering	-6,6	-5,1	-3,4
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-172,0	-223,6	-149,1
38 Banken	-17,8	-40,7	-27,1
39 Verzekeringswezen	-24,0	-24,2	-16,1
40 Uitgeverij	-9,5	-14,1	-9,4
41 Groothandel I	-30,3	-40,1	-26,7
42 Groothandel II	-82,7	-79,9	-53,3
43 Zakelijke Dienstverlening I	-15,6	-17,4	-11,6
44 Zakelijke Dienstverlening II	-132,0	-99,9	-66,6
45 Zakelijke Dienstverlening III	-84,1	-110,2	-73,5
46 Zuivelindustrie	1,7	1,9	1,3
47 Textielindustrie	-0,6	-0,4	-0,3
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	-8,0	-9,4	-6,3
49 Chemische industrie	2,1	-2,9	-1,9
50 Voedingsindustrie	-5,8	-5,2	-3,4
51 Algemene industrie	-13,6	5,3	3,6
52 Uitzendbedrijven	-90,7	-57,8	-38,5
53 Bewakingsondernemingen	-5,1	-3,0	-2,0
54 Culturele instellingen	-31,2	-27,0	-23,9
55 Overige takken van bedrijf en beroep	-12,0	-10,3	-6,9
56 Schildersbedrijf	2,0	-0,2	-0,1
57 Stukadoorsbedrijf	-2,8	-3,7	-2,5
58 Dakdekkersbedrijf	-2,8	-2,3	-1,2
59 Mortelbedrijf	-1,0	-1,2	-0,9
60 Steenhouwersbedrijf	-0,2	-0,4	-0,3
61/67 Overheid	27,3	12,7	8,4
68 Railbouw	1,2	2,7	1,8
69 Telecommunicatie	1,8	-22,8	-15,2
<b>Totaal</b>	<b>-1062,9</b>	<b>-1329,9</b>	<b>-926,7</b>



# Premiepercentages premiegroepen 2014

Zoals reeds vermeld hebben 7 sectoren de mogelijkheid te variëren in premiehoogte. Zij kunnen onderscheid maken naar de contractduur die werknemers hebben of naar de verschillende activiteiten binnen de sector. Op deze manier wordt meer recht gedaan aan verschillen in risico binnen die sector. Het gaat om de volgende sectoren: Grafische industrie, Uitzendbedrijven, Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Binnen de 5 laatstgenoemde sectoren worden de premies gedifferentieerd op basis van het soort contract dat een bepaalde werknemer heeft. Voor werknemers met een contractduur van minder dan 1 jaar betalen de werkgevers een hoge premie en voor werknemers met een contractduur van 1 jaar of langer betalen de werkgevers een lage premie. Binnen de Grafische industrie en Uitzendbedrijven vindt premiedifferentiatie plaats naar soort activiteit.

Het advies van de brancheorganisaties, na overleg met UWV en SZW, resulteerde in de volgende verhoudingen:

1. Een verhouding van 1:5 in het WW-deel van de sectorpremie voor de sectoren Bouwbedrijf, Horeca Algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Vanwege de aftopping van het premiegroepercentage voor werknemers met een contractduur van minder dan 1 jaar op 12,5% is de verhouding voor de sector Bouwbedrijf 1:3,2. Voor het ZW-deel en WGA-deel geldt geen premiedifferentiatie.
2. Conform afspraken met het ministerie van SZW heeft de sector Agrarisch bedrijf, onder bepaalde voorwaarden, toestemming om zelf verhoudingscijfers samen te stellen. De premies voor de premiegroepen zijn na overleg met de sector tot stand gekomen.
3. De premie per premiegroep in de sectoren Uitzendbedrijven en Grafische industrie is gebaseerd op de verdeling van het sectorrisico over de premiegroepen.

Sector	Premiegroep	Premiepercentage
1	Agrarisch bedrijf	
	Kort	7,58
	Lang	0,98
	Gemiddeld	2,11
3	Bouwbedrijf	
	Kort	12,84
	Lang	4,19
	Gemiddeld	4,84
9	Grafische industrie	
	grafische industrie exclusief fotografisch bedrijf	4,00
	fotografisch bedrijf	5,64
	Gemiddeld	4,04
33	Horeca algemeen	
	Kort	8,67
	Lang	2,02
	Gemiddeld	3,96
52	Uitzendbedrijven	
	Detachering	5,41
	Intermediaire diensten	6,00
	Uitzendbedrijven I A	5,72
	Uitzendbedrijven II A	6,82
	Uitzendbedrijven I B en II B	4,81
	Gemiddeld	5,86
54	Culturele instellingen	
	Kort	12,80
	Lang	2,76
	Gemiddeld	4,74
56	Schildersbedrijf	
	Kort	15,91
	Lang	3,57
	Gemiddeld	4,71

# Lastenplafond per sector 2014

*Lastenplafond in %*

Sector	Lastenplafond (in %)	
1	Agrarisch bedrijf	3,75
2	Tabakverwerkende industrie	3,75
3	Bouwbedrijf	4,50
4	Baggerbedrijf	3,75
5	Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	4,50
6	Timmerindustrie	5,00
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	4,50
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	4,50
9	Grafische industrie	5,00
10	Metaalindustrie	4,50
11	Elektrotechnische industrie	3,75
12	Metaal- en technische bedrijfstakken	3,75
13	Bakkerijen	3,75
14	Suikerverwerkende industrie	3,75
15	Slagersbedrijven	3,75
16	Slagers overig	3,75
17	Detailhandel en ambachten	4,50
18	Reiniging	4,50
19	Grootwinkelbedrijf	3,75
20	Havenbedrijven	3,75
21	Havenclassificeerders	3,75
22	Binnenscheepvaart	3,75
23	Visserij	3,75
24	Koopvaardij	3,75
25	Vervoer KLM	3,75
26	Vervoer NS	3,75
27	Vervoer posterijen	3,75
28	Taxivervoer	4,50
29	Openbaar Vervoer	3,75
30	Besloten busvervoer	4,50
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	4,50
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	3,75
33	Horeca algemeen	4,50
34	Horeca catering	3,75
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	3,75
38	Banken	3,75
39	Verzekeringswezen	3,75
40	Uitgeverij	4,50
41	Groothandel I	3,75
42	Groothandel II	3,75
43	Zakelijke Dienstverlening I	3,75
44	Zakelijke Dienstverlening II	4,50
45	Zakelijke Dienstverlening III	4,50
46	Zuivelindustrie	3,75
47	Textielindustrie	4,50
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	4,50
49	Chemische industrie	3,75
50	Voedingsindustrie	3,75
51	Algemene industrie	3,75
52	Uitzendbedrijven	5,75
53	Bewakingsondernemingen	4,50
54	Culturele instellingen	4,50
55	Overige takken van bedrijf en beroep	4,50
56	Schildersbedrijf	5,00
57	Stukadoorsbedrijf	5,00
58	Dakdekkersbedrijf	5,75
59	Mortelbedrijf	4,50
60	Steenhouwersbedrijf	4,50
61/67	Overheid	3,75
68	Railbouw	3,75
69	Telecommunicatie	3,75

# Financieel overzicht sectorfondsen

Bedragen x 1 miljoen euro

	2012	2013	2014
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten			
Uitkeringen	3.430	4.130	3.839
ZVW premie	237	-	-
Sociale lasten			
ZVW premie	-	313	285
Overige sociale lasten	297	385	396
Overig			
Toevoeging voorzieningen	39	18	5
Rentelasten	4	2	7
Programmakosten overig	1	1	1
Uitvoeringskosten	346	367	239
<b>Totale lasten</b>	<b>4.353</b>	<b>5.216</b>	<b>4.771</b>
<b>Baten</b>			
Premiebatens	3.711	4.494	4.669
Overig			
Rentebaten	0	0	0
Bijdrage AWf/Aof	308	423	474
Overige baten	24	32	32
<b>Totale baten</b>	<b>4.044</b>	<b>4.949</b>	<b>5.174</b>
<b>Saldo</b>	<b>-309</b>	<b>-267</b>	<b>403</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	-1.063	-1.330	-927
Normvermogen			
w.v. Sectorreserve	5	5	0
ZW-reserve vangnet	83	80	0
Liquiditeitsreserve	0	0	0
<b>Dekkingsaldo</b>	<b>-1.151</b>	<b>-1.414</b>	<b>-927</b>

---

# Colofon

## **Uitgave**

UWV  
Financieel Economische Zaken  
afdeling Planning, Control en Analyse

## **Postadres**

Postbus 58285  
1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

Fondsenbeheer@uwv.nl

## **Redactie**

Emiel Zegers  
Fouad Rmila

