

**Premies en parameters  
Werkhervattingskas (Whk)  
2010**

September 2009

## **Colofon**

Uitgave

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)  
Afdeling FEZ/PC&A

Postadres

Postbus 58285  
1040 HG Amsterdam

Bezoekadres

UWV Hoofdkantoor  
Gebouw B  
La Guardiaweg 63  
1043 DK Amsterdam

# Inhoud

Premies Werkhervattingskas 2010.....	4
<b>Bijlage A</b> Premies en parameters 2009.....	<b>7</b>
<i>A.1 Grens grote/kleine werkgevers</i> .....	7
<i>A.2 Rentehobbel</i> .....	7
<i>A.3 Gemiddelde percentage</i> .....	7
<i>A.4 Maximum- en minimumpremie</i> .....	7
<i>A.5 Gemiddelde werkgeversrisico</i> .....	8
<i>A.6 Rekenpercentage</i> .....	8
<i>A.7 Diverse parameters van grote werkgevers</i> .....	8
<i>A.8 Overzicht vaststelling parameters</i> .....	10
<b>Bijlage B</b> Werkhervattingskas .....	<b>11</b>
<b>Bijlage C</b> Lijst van afkortingen en begrippen.....	<b>13</b>
<b>Bijlage D</b> Rekenvoorbeelden.....	<b>14</b>

# Premies Werkhervattingskas 2010

De nota Premies en parameters Werkhervattingskas 2010 presenteert de bouwstenen waarmee UWV/UGD de gedifferentieerde premies Whk per werkgever voor premiejaar 2010 berekent. De Belastingdienst stuurt aan elke werkgever een beschikking met deze individuele gedifferentieerde premie Whk.

Jaarlijks stelt de Raad van Bestuur van UWV de premies parameters vast middels het Besluit gedifferentieerde premie Werkhervattingskas. Dit besluit wordt met toelichting gepubliceerd in de Staatscourant.

De Whk financiert WGA-uitkeringen voor arbeidsongeschikten met een vast dienstverband ten tijde van de eerste ziektedag. De WGA is een regeling onder de wet WIA voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en tijdelijk volledig arbeidsongeschikten.

## *Hybride stelsel*

Voor de financiering van WGA-uitkeringen is een hybride stelsel van publieke en private verzekeraars gecreëerd. UWV treedt op als publieke verzekeraar.

Werkgevers hebben in dit stelsel een aantal keuzes ten aanzien van de verzekering van hun werknemers tegen arbeidongeschiktheid:

- Verzekeren bij UWV;
- Verzekeren bij een private verzekeraar;
- Zelf de arbeidsongeschiktheidslasten dragen.

Werkgevers die voor een van de twee laatste opties kiezen worden eigenrisicodragers genoemd. Zij krijgen geen gedifferentieerde premie Whk opgelegd. Werkgevers kunnen tweemaal per jaar eigenrisicodrager worden: op 1 januari en 1 juli van enig jaar.

Om UWV en private verzekeraars met elkaar te laten concurreren wordt in de eerste jaren (tot en met 2012) de lastendekkende premie van UWV opgehoogd met een rentehobbel-opslag. Deze opslag op de lastendekkende premie stelt de private verzekeraars in staat concurrerende WGA-premies te offeren. Private verzekeraars zijn gehouden aan het kapitaaldekkingssysteem. Hierdoor moeten zij de eerste jaren een hoger dan lastendekkende premie heffen.

Zowel publiek als privaat verzekerde werkgevers, als werkgevers die zelf eventuele WGA-lasten dragen worden voor dit rentehobbelperscentage gecompenseerd met een algemene korting op de basispremie WAO/WIA.

## *Premie-ontwikkeling*

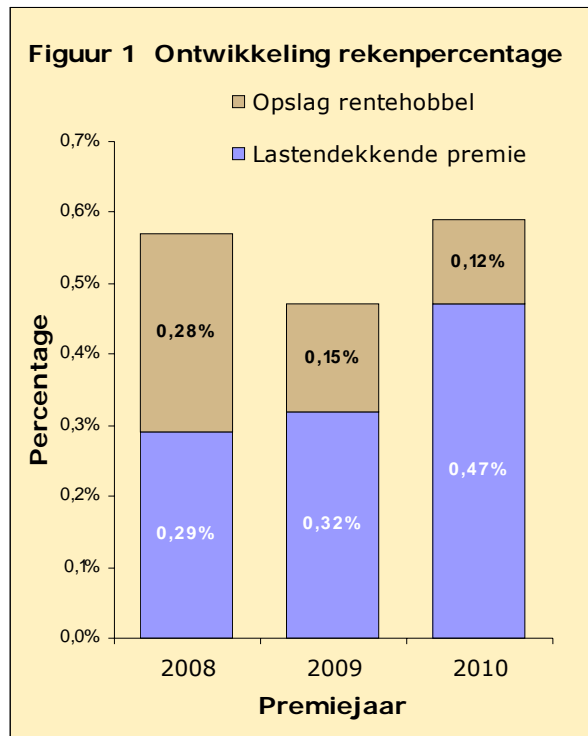
Het WGA-volume neemt de komende jaren geleidelijk toe totdat een structureel niveau bereikt wordt. Als gevolg van deze volumetoename stijgen de uitkeringslasten en de Whk-premies. Het rentehobbelperscentage neemt in de tijd af en tempert de groei.

Het saldo van lasten en baten is eind 2009 slechter dan beoogd bij de premievaststelling voor dat jaar. Naast hogere uitkeringslasten spelen vooral lagere premieontvangsten een rol. Dit komt doordat er per saldo en groter bedrag aan kortingen dan aan opslagen is toegekend in 2009. De hoogte van de kortingen en opslagen is afhankelijk van het verschil tussen de gerealiseerde WGA-risico's per werkgever en het (vooraf) vastgestelde gemiddelde werkgeversrisico. Deze gerealiseerde risico's bevinden zich op een lager niveau dan bij de premievaststelling werd geprognosticeerd.

Gevolg van het negatieve saldo van lasten en baten is dat er naar verwachting eind 2009 een tekort ontstaat op het reguliere deel van het vermogen<sup>1</sup>. Dit tekort wordt gefaseerd ingelopen<sup>2</sup>.

De belangrijkste graadmeter voor het premieniveau is het rekenpercentage. Het rekenpercentage stijgt van 0,47% in 2009 naar 0,59% in 2010. Deze stijging is het saldo van:

- een toename van de uitkeringslasten (+0,07%-punt);
- een toename van de benodigde premieinkomsten teneinde een afname van het tekort op het dekkingssaldo te realiseren (+0,06%-punt: van -0,03% in 2009 naar +0,03% in 2010);
- een toename van de derving van premieinkomsten door de maximumpremie voor grote werkgevers (+0,02%-punt: van +0,01% in 2009 naar +0,03% in 2010);
- een afname van het rentehobbelpercentage (-0,03%-punt: van +0,15% in 2009 naar +0,12% in 2010).



Het gemiddelde werkgeversrisico voor 2010 is vastgesteld op 0,36%. Dit is fors lager dan het vastgestelde gemiddelde werkgeversrisico van 0,71% in 2009. Deze daling vloeit voort uit de gerealiseerde risico's in 2009. Met een percentage van 0,36% zal naar verwachting het evenwicht tussen kortingen en opslagen op het rekenpercentage hersteld worden.

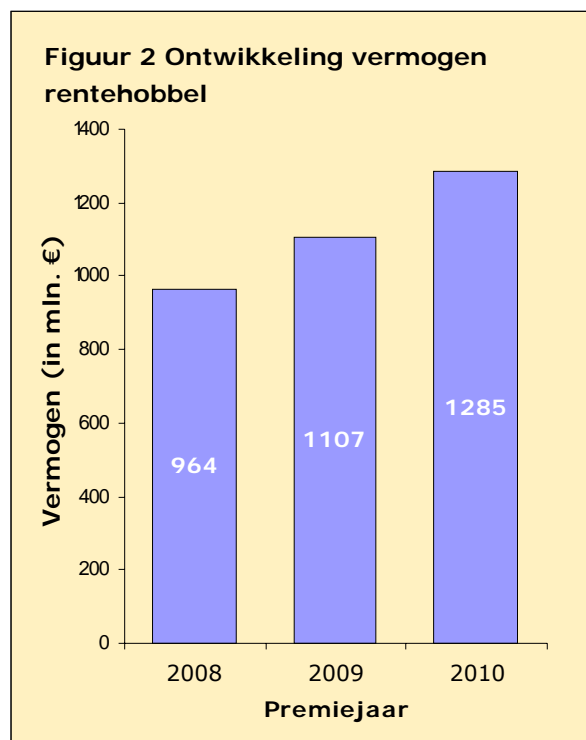
De minimumpremie voor kleine werkgevers bedraagt 0,59% (was 0,27% in 2009). Binnen de populatie van kleine werkgevers vindt verevening plaats voor de op te brengen premiebatens. In vergelijking met de grote werkgevers kennen de kleine werkgevers een hoger gemiddeld risico en een lagere maximum premiegrens. Dit zorgt voor een hogere minimumpremie voor kleine werkgevers.

<sup>1</sup> De Werkhervattingskas kent een vermogen dat uit twee gescheiden delen bestaat, Deze delen worden gevoed door de Whk-premie die eveneens uit twee delen bestaat: het reguliere (lastendeckende) deel en de opslag in het kader van de rentehobbel. Het reguliere vermogen wordt opgebouwd door het reguliere deel van de Whk-premies en de niet-premiebatens, zoals de rentebaten over dit deel van het vermogen, minus de lasten. Het rentehobbel-deel wordt gevoed door het rentehobbel-deel van de Whk-premies en de rente over dit deel van het vermogen.

<sup>2</sup> UWV hanteert de regel dat in geval van een overschot op het dekkingssaldo 25% hiervan ingeteerd moet worden in het eerstvolgende premiejaar en in geval van een tekort op het dekkingssaldo 25% hiervan ingelopen moet worden in het eerstvolgende premiejaar.

### Vermogen rentehobbel

De rentehobbel-opslag op de lastendekkende premie wordt volledig gescheiden verwerkt van het lastendekkende deel van de premie. Het vermogen als gevolg van deze opslag mag namelijk niet aangewend worden voor een verlaging van de premie. Dit geldt ook voor de rente over dit vermogen. Figuur 2 toont de ontwikkeling van het rentehobbel-vermogen.



### Premies en parameters

In tabel 1 staat het volledige overzicht van premies en parameters Whk voor het premiejaar 2010, zoals deze door de Raad van Bestuur van UWV zijn vastgesteld.

Tabel 1 Premies en parameters Werkhervattingskas 2010		
	2009	2010
Gemiddelde loonsom in €	€ 28.200	€ 29.200
Grens grote/kleine werkgever in €	€ 705.000	€ 730.000
Gemiddelde percentage	0,49%	0,53%
Minimumpremie kleine werkgever	0,27%	0,59%
Maximumpremie kleine werkgever	1,47%	1,59%
Minimumpremie grote werkgever	0,00%	0,06%
Maximumpremie grote werkgever	1,96%	2,12%
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage	0,71%	0,36%
Rekenpercentage	0,47%	0,59%
Correctiefactor werkgeversrisico	0,69	1,47
Rentehobbel	0,15%	0,12%
Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever.		
Beschikbare periode:		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaar	2,50	2,50
3 jaar	1,66	1,66
4 jaar	1,25	1,25

## Bijlage A Premies en parameters 2009

De Belastingdienst heft en int de vastgestelde premies Whk en stort deze gelden in de Whk.

Het individuele werkgeversrisico, de premies en parameters en een aantal rekenregels bepalen de gedifferentieerde premie Whk per werkgever.

De hoofdregel voor deze berekening luidt:

werkgeverspremie = rekenpercentage + opslag/korting  
opslag/korting = correctiefactor \*(ao-risico indiv. werkgever +/- gemiddeld ao-risico)

De berekende premie is vervolgens gebonden aan grenzen, die verschillen voor grote en kleine werkgevers. Voor speciale groepen van werkgevers, zoals starters, gelden afwijkende en/of aanvullende regels.

### A.1 Grens grote/kleine werkgevers

Een werkgever is 'groot' als zijn loonsom meer dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer is. UWV toetst bij de premievaststelling 2010 de werkgeversloonsom in 2008. Het gemiddelde bedrag dat voor de premievaststelling 2010 wordt gebruikt heeft dus op 2008 betrekking.

De gemiddelde loonsom is mede gebaseerd op gegevens van het Centraal Planbureau. In 2008 steeg de gemiddelde loonsom van € 28.200 naar € **29.200**. De grens grote/kleine werkgevers komt hiermee op  $25 \times € 29.200 = € 730.000$ .

### A.2 Rentehobbel

De opslag wordt jaarlijks vastgesteld door SZW op basis van berekeningen van het CPB. In 2010 bedraagt de opslag 0,12% (2009: 0,15%).

### A.3 Gemiddelde percentage

Het gemiddelde percentage moet het verschil overbruggen tussen de lasten en de niet-premiebatens<sup>3</sup>. Het premiepercentage wordt berekend door dit verschil te delen door de geraamde premieplichtige loonsom<sup>4</sup> (inclusief uitkeringen) in 2010. Verder wordt de rentehobbel bij dit verschil opgeteld. De gemiddelde premie bevat een lastendekkend deel van **0,41%** en een rentehobbel van **0,12%**. Het gemiddelde percentage komt hiermee op **0,53%**. Uitkeringslasten WGA van eigenrisicodragers komen niet in het gemiddelde percentage tot uitdrukking.

### A.4 Maximum- en minimumpremie

De gedifferentieerde premie is naar boven begrensd. Voor kleine werkgevers bedraagt de maximumpremie drie maal de gemiddelde premie en komt uit op **1,59%** ( $= 3 \times 0,53\%$ ). Voor grote werkgevers is de grens vier maal de gemiddelde premie en komt op **2,12%** ( $= 4 \times 0,53\%$ ).

De minimumpremie voor kleine werkgevers wordt zodanig vastgesteld dat de additionele premiebatens door deze minimumpremie gelijk zijn aan de derving van premiebatens door de maximumpremie.

De minimumpremie voor kleine werkgevers is vastgesteld op **0,59%**.

---

<sup>3</sup> Onder andere rentebaten.

<sup>4</sup> Exclusief de loonsom van eigenrisicodragers.

De relatief lage minimumpremie in 2009 van 0,27% is het gevolg van een overschatting van het gemiddelde risico in 2009<sup>5</sup>.

De minimumpremie voor grote werkgevers is gelijk aan het rekenpercentage min het gemiddelde percentage en bedraagt tenminste 0%.

De minimumpremie voor grote werkgevers komt op **0,06%**.

## **A.5 Gemiddelde werkgeversrisico**

Het gemiddelde werkgeversrisico voor 2010 is berekend aan de hand van de uitkeringslasten WAO en WGA in 2008, met een (eerste) recht ingegaan in de periode 2003-2008 gedeeld door de gemiddelde premieplichtige loonsom 2004-2008. Het gaat hierbij om de uitkeringslasten die worden toegerekend aan de werkgevers<sup>6</sup>. Het gemiddelde risico is **0,36%**.

## **A.6 Rekenpercentage**

Het rekenpercentage is afgeleid van het gemiddelde percentage. Daarbij is rekening gehouden met het effect van de maximumpremiegrens op de premie-opbrengst en het inlopen op het tekort op het tot 2009 opgebouwde vermogen. Ook is rekening gehouden met een hogere liquiditeitsreserve.

De intering op het vermogen vindt plaats op het deel van het vermogen dat resteert na aftrek van de liquiditeitsreserve, het zogenaamde dekkingssaldo. Dit dekkingssaldo bedraagt eind 2009 € 122 mln. In de premievaststelling voor 2010 wordt een kwart van deze negatieve reserve (€ 30 mln.) ingelopen. Bij een premieplichtige loonsom van € 130 mrd. in 2010 leidt dit tot een premieverhoging van 0,03%-punt.

De premiederving door de maximum premiegrens voor grote werkgevers is geraamd op € 31 mln. Dit leidt tot een premieverhoging van 0,03%-punt.<sup>7</sup>

Per saldo leiden deze invloeden tot een rekenpercentage dat (afgerond) 0,06%-punt hoger ligt dan de gemiddelde premie.

Het rekenpercentage voor 2010 bedraagt **0,59%**, waarvan **0,47%** voor de financiering van de uitkeringen en bovengenoemde componenten in het rekenpercentage en **0,12%** voor de rentehobbel.

## **A.7 Diverse parameters van grote werkgevers**

### *Opslag en korting*

UWV berekent de opslag/korting als het verschil tussen het individuele werkgeversrisico en het gemiddelde werkgeversrisico (van de omslagwerkgevers). Dit verschil wordt vervolgens vermenigvuldigd met de correctiefactor werkgeversrisico.

De individuele risico's worden bepaald over de in 2008 lopende WAO- en WGA-uitkeringen<sup>8</sup> met een ingangsdatum vanaf 2003 tot en met 2008 (maximaal vijf uitkeringsjaren/zes kalenderjaren). In bijlage 2 zijn enkele voorbeelden opgenomen die betrekking hebben op de premievaststelling 2010.

### *Correctiefactor werkgeversrisico*

---

<sup>5</sup> Dit hoge risico zorgt voor een lage correctiefactor voor het werkgeversrisico (zie definitie A7). Door de lage correctiefactor is de ingeschatte derving van premiebaten in 2009 laag geweest.

<sup>6</sup> UWV raamt deze lasten, omdat de realisaties pas later bekend worden.

<sup>7</sup> Door deze ophoging ontstaan er meer premiebatan dan de genoemde € 31 mln., omdat deze verhoging ook doorwerkt in de premievaststelling voor kleine werkgevers. Deze extra premiebatan zijn verrekend bij de bepaling van de minimumpremie voor kleine werkgevers.

<sup>8</sup> Gerealiseerd en toe te rekenen aan de desbetreffende werkgever.



De afwijkingen van individuele werkgeversrisico's ten opzichte van het gemiddelde werkgeversrisico wordt gecorrigeerd met een correctiefactor. Deze correctiefactor brengt de spreiding van deze werkgeversrisico's in lijn met de hoogte van het gemiddelde percentage. Deze correctiefactor wordt als volgt berekend:

$$\text{Correctiefactor} = \text{Gemiddelde percentage} / \text{Gemiddelde Werkgeversrisicopercentage}$$

De correctiefactor bedraagt in 2009 **1,47** (0.53/0.36)

*Correctiefactoren bij onvolledige referentieperiode werkgevers*

Er is een correctiefactor voor het individuele werkgeversrisico noodzakelijk als de periode waarover wordt gerekend onvolledig is. Dit kan voorkomen in drie situaties:

1. Werkgevers die zijn gestart in 2008 of 2009, dan wel starten in 2010.
2. Werkgevers die eerder zijn gestart, maar geen volledige referentieperiode hebben.
3. Werkgevers die gedurende een bepaalde periode geen werknemers in dienst hadden (en daarmee geen werkgever zijn geweest).

*ad 1. Startende werkgevers (eerste drie jaren)*

Ondernemers die starten in 2008, 2009 of 2010 hebben geen arbeidsongeschiktheidsrisico voor de WGA. Startende grote werkgevers betalen het rekenpercentage. Startende kleine werkgevers de minimumpremie. UWV deelt de werkgever in op basis van de loonsom in het startjaar. Men kan hiervan afwijken. De werkgever moet dan aannemelijk maken dat de premieplichtige loonsom in het premiejaar meer dan 25% afwijkt van de loonsom in het startjaar.

*ad 2 en 3 Werkgevers met onvolledige referentieperiode (geen starters eerste drie jaar)*

Van werkgevers die eerder zijn gestart kan wel een individueel werkgeversrisico worden bepaald, zij het niet over het volledige berekeningstijdvak (2004-2008). Dit aspect doet zich ook voor bij werkgevers die gedurende een bepaald jaar in de referentieperiode geen werknemers in dienst hebben. Naarmate het aantal beschikbare jaren in de referentieperiode toeneemt, neemt de correctiefactor voor de onvolledige periode af. Er zijn relatief minder lasten toe te rekenen dan bij werkgevers met een volledige referentieperiode. Voor ieder ontbrekend jaar wordt een correctiefactor toegepast. In totaal zijn er vier correctiefactoren. De correctiefactor is gelijk aan het quotiënt van het gemiddelde risico over de periode 2004-2008 en het gemiddelde risico over het aantal beschikbare jaren.

<b>Tabel A1 Correctiefactor onvolledige periode</b>			
Beschikbare periodes	Risico 2004-2008	Risico onvolledige periode	Correctiefactor
	(A)	(B)	(=A/B)
1 jaar	0,36%	0,07%	5,00
2 jaar	0,36%	0,14%	2,50
3 jaar	0,36%	0,22%	1,66
4 jaar	0,36%	0,29%	1,25

## A.8 Overzicht vaststelling parameters

De volgende tabel geeft aan bij welke organisatie de bevoegdheid ligt tot het vaststellen van de parameters en/of premies.

Tabel A2 Overzicht bevoegdheden in 2009		
Parameter	UWV	SZW
Algemene besluiten:		
Gemiddelde loonsom ( <i>besluit Wfsv art. 2.6 lid 3</i> )	•	
Grenzen groot/klein ( <i>besluit Wfsv art. 2.6 lid 1b en c</i> )	•	
Gemiddelde percentage ( <i>besluit Wfsv art. 2.8</i> )	•	
Maximumpremie werkgever ( <i>besluit Wfsv art. 2.14 lid 1b</i> )	•	
Gemiddeld werkgeversrisico ( <i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 3</i> )	•	
Rekenpercentage ( <i>besluit Wfsv art. 2.7</i> )	•	
Correctiefactor werkgeversrisico ( <i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 2</i> )	•	
Correctiefactoren bij onvolledige periode grote werkgever ( <i>besluit Wfsv art. 2.12</i> )	•	
Rentehobbel		•
Besluiten per werkgever (uitvoering):		
Individuele premie ( <i>Wfsv art. 38</i> )	•	
Individueel risico ( <i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 2</i> )	•	
Opslag/korting ( <i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 1</i> )	•	

## Bijlage B Werkhervattingskas

De werkhervattingskas is opgericht op 1 januari 2007, een jaar na de introductie van de WIA. De Whk financiert een groot deel van de WGA-uitkeringen en wordt gevoed met de Whk-premieopbrengsten.

### *Uitkeringslasten en premieplichtige loonsom*

In tabel B1 staat een overzicht van het uitkeringsvolume in het Whk uitgedrukt in herleide uitkeringjaren. De uitkeringsjaren nemen in de gehele periode toe. Dit is te verklaren uit het feit dat de WIA een nieuwe arbeidsongeschiktheidswet is, die voorziet in uitkeringen voor veelal een langere termijn. Hierdoor is de uitstroom in de eerste jaren lager dan de instroom en neemt het aantal uitkeringen toe.

Het Whk-volume stijgt eenmalig minder snel in 2010. Dit wordt veroorzaakt door de Whk-populatie ingestroomd in 2006. Voor deze arbeidsongeschikten geldt een duur van 4 jaar waarin de uitkeringslasten worden doorbelast aan de werkgever. Gedurende het jaar 2010 gaan deze uitkeringen over naar het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof). Van arbeidsongeschikten in de WGA (uitgezonderd vangnetgroepen), voor wie de uitkering gestart is na 2006, worden de uitkeringslasten gedurende de eerste 10 jaar betaald uit de Whk.

<b>Tabel B1 Uitkeringsjaren Whk</b>			
	2008	2009	2010
Herleide uitkeringsjaren (x 1.000)	16,7	21,1	22,7

Tabel B2 toont de premieplichtige loonsom. De loonsom blijft ongeveer gelijk in 2010. Onzeker is in welke mate werkgevers op 1 januari en 1 juli 2010 eigenrisicodragers zullen worden. Deze overgangen beïnvloeden de hoogte van de loonsom.

<b>Tabel B2 Premieplichtige loonsom Whk</b>			
	2008	2009	2010
Loonsom (x mrd. euro)	128	130	130

Tabel B3 toont het financiële overzicht van de Werkhervattingskas. Naar verwachting zal er eind 2010 een negatief vermogen ontstaan in het reguliere deel van het vermogen. Hierdoor is het dekkingsaldo ook negatief. Van dit negatieve dekkingsaldo wordt middels de premiestelling beoogd 25% in te lopen in 2010.

Tabel B3 Financieel overzicht Whk (mln. euro)			
	2008	2009	2010
<b>LASTEN</b>			
Uitkeringslasten			
Uitkeringen	298	397	438
Bijdrage ZVW	21	28	31
Sociale werkgeverslasten	23	33	36
Overig			
Re-integratielasten	4	7	14
Toevoeging voorzieningen	4	2	4
Rentelasten	0	0	0
Programmakosten overig	0	0	0
Uitvoeringskosten	18	17	15
<b>Totale lasten</b>	<b>368</b>	<b>485</b>	<b>537</b>
<b>BATEN</b>			
Premiebatens			
Rentehobbel	300	125	156
Regulier	310	264	572
Overig			
Rentebaten Rentehobbel	34	18	22
Rentebaten Regulier	5	0	-2
Overige baten	0	40	0
<b>Totale baten</b>	<b>650</b>	<b>447</b>	<b>748</b>
<b>SALDO</b>	<b>282</b>	<b>-38</b>	<b>211</b>
<b>VERMOGENSPOSITIE</b>			
Vermogen			
Rentehobbel	964	1.107	1.285
Regulier	78	-103	-69
Liquiditeitsreserve	15	19	23
<b>Dekkingssaldo</b>	<b>64</b>	<b>-122</b>	<b>-92</b>

## Bijlage C      Lijst van afkortingen en begrippen

AMvB	Algemene Maatregel van Bestuur
ao	arbeidsongeschiktheid
Aof	Arbeidsongeschiktheidsfonds
Aok	Arbeidsongeschiktheidskas
IVA	Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
WGA	Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten
Whk	Werkhervattingskas
WIA	Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

**Dekkingsaldo:** Het verschil tussen de aanwezige reserve en de liquiditeitsreserve.

**Eigenrisicodragen:** Een individuele werkgever kan kiezen het risico van de betaling van een WGA-uitkering met een maximale uitkeringsduur van tien jaar zelf te dragen. De toestemming wordt op vraag van de werkgever verleend met ingang van 1 januari of 1 juli van enig jaar. De eigenrisicodrager WGA is geen gedifferentieerde WGA-premie verschuldigd.

**Lastendekkende premie:** De premie die voldoende is om het verschil te dekken tussen de lasten en de niet-premiebaten. Bij de Whk is de lastendekkende premie gelijk aan de gemiddelde premie.

**Liquiditeitsreserve:** Het bedrag dat aan het begin van elk jaar aanwezig moet zijn om alle uitgaven van een fonds uit eigen middelen te kunnen voldoen. Het bedrag wordt berekend als een (vast) percentage van de lasten, verminderd met de niet-premiebaten.

**Volume:** Beroep op een fonds, uitgedrukt in aantal uitkeringsjaren.

**WGA-uitkeringen:** De WGA is een regeling onder de wet WIA voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en tijdelijk volledig arbeidsongeschikten. De WGA kent verschillende soorten verzekerden, uitkeringen en uitkeringsfases.

Met betrekking tot de verzekerden financiert de Whk uitsluitend uitkeringen voor arbeidsongeschikten met een vast dienstverband ten tijde van de eerste ziekte dag. Uitkeringen aan flex-werkers worden gefinancierd uit de Sectorfondsen en het Uitvoeringsfonds voor de Overheid. Uitkeringen aan overige vangnetgroepen worden gefinancierd uit het Aof.

Met betrekking tot de uitkeringen financiert de Whk volledig loongerelateerde uitkeringen en vervolgitkeringen in zijn geheel. De loonaanvullingen worden voor het deel tot aan de hoogte van de vervolgitkering betaald uit de Whk en voor het deel boven de vervolgitkering (het aanvullingsdeel) uit het Aof.

Met betrekking tot de uitkeringsfases financiert de Whk uitkeringen gestart in de periode 29 december 2005 tot met 31 december 2006 voor een termijn van maximaal 4 jaar en uitkeringen gestart op of na 1 januari 2007 voor een termijn van maximaal 10 jaar. Na deze periode neemt het Aof de financiering over en wegen deze uitkeringen niet langer mee in het (individuele) werkgeversrisicopercentage.

## Bijlage D Rekenvoorbeelden

De Whk-premie wordt gedifferentieerd naar de individuele werkgever. De individuele premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en wordt als volgt bepaald:

Individuele werkgeverspremie = rekenpercentage + opslag.

Opslag = Correctiefactor \* (individuele werkgeversrisico +/- gemiddelde risico).

De individuele werkgeverspremie wordt begrensd door de maximumpremie en de minimumpremie. In onderstaande voorbeelden is uitgegaan van de vastgestelde premies en parameters 2010.

### Voorbeeld 1: *Werkgever A*

- Kleine werkgever (loonsom < € 730.000)
- Individueel werkgeversrisico = 1,00%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,59%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,59%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,59\% + 1,47 \cdot (1,00\% - 0,36\%) = 1,53\%$ . Dit percentage ligt binnen de grenzen. De werkgever betaalt 1,53%

### Voorbeeld 2: *Werkgever B*

- Kleine werkgever (loonsom < € 730.000)
- Individueel werkgeversrisico = 2,00%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,59%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,59%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,59\% + 1,47 \cdot (2,00\% - 0,36\%) = 3,00\%$ . Dit percentage ligt boven het maximum. De werkgever betaalt 1,59%

### Voorbeeld 3: *Werkgever C*

- Kleine werkgever (loonsom < € 730.000)
- Individueel werkgeversrisico = 0,00%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,59%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,59%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,59\% + 1,47 \cdot (0,00\% - 0,36\%) = 0,06\%$ . Dit percentage ligt onder het minimum. De werkgever betaalt 0,59%

### Voorbeeld 4: *Werkgever D*

- Grote werkgever (loonsom > € 730.000)
- Individueel werkgeversrisico = 1,00%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,06%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,12%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,59\% + 1,47 \cdot (1,00\% - 0,36\%) = 1,53\%$ . Dit percentage ligt binnen de grenzen. De werkgever betaalt 1,53%

### Voorbeeld 5: *Werkgever E*

- Grote werkgever (loonsom > € 730.000)
- Individueel werkgeversrisico = 2,00%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,06%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,12%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,59\% + 1,47 \cdot (2,00\% - 0,36\%) = 3,00\%$ . Dit percentage ligt boven het maximum. De werkgever betaalt 2,12%.

### Voorbeeld 6: *Werkgever F*

- Grote werkgever (loonsom > € 730.000)
- Individueel werkgeversrisico = 0,00%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,06%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,12%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,59\% + 1,47 \cdot (0,00\% - 0,36\%) = 0,06\%$ . Dit percentage ligt op het minimum. De werkgever betaalt 0,06%.