

**Uniforme premie
Arbeidsongeschiktheidskas (Aok)
2008**

Juli 2007

Colofon

Uitgave

Uitvoering Werknemersverzekeringen (UWV)
Afdeling FEZ/PC&A

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Bezoekadres

UWV Hoofdkantoor
Gebouw B
La Guardiaweg 63
1043 DK Amsterdam

Inhoud

	Pagina
1 Inleiding	4
2 Premievaststelling Aok 2008	5
<i>2.1 Inleiding</i>	<i>5</i>
<i>2.2 Uniforme premie</i>	<i>5</i>
<i>2.3 Berekeningswijze uniforme premie</i>	<i>5</i>
<i>2.4 Vergelijking met 2007</i>	<i>6</i>

1 Inleiding

Vanuit de Arbeidsongeschiktheidskas (Aok) worden de eerste vijf jaar van arbeidsongeschiktheid gefinancierd voor WAO-uitkeringen gestart vóór 2005¹.

Per 1 januari 2004 is de Wet Verlenging Loondoorbetalingsplicht bij Ziekte (VLZ) van kracht. Dit heeft tot gevolg dat er in 2005 geen nieuwe rechten op een WAO-uitkering ontstaan. Verder zullen nieuwe gevallen die na 29 december 2005 opkomen onder de WIA vallen en dus geen beroep doen op de Aok.

In deze nota is de uniforme premie WAO 2008 weergegeven².

¹ Om precies te zijn gaat het hier om gevallen die vóór 1-1-2004 ziek geworden zijn en 52 weken ziek zijn. Die ziekteperiode kan soms korte perioden onderbroken zijn, waardoor een klein aantal uitkeringen ook nog in 2005 start. De vijfjaarstermijn kan niet langer worden, zowel niet door onderbrekingen als door verlenging van de loondoorbetaling.

² In dit stuk is uitgegaan van het concept wetsvoorstel Wet financiering sociale verzekeringen van 24-05-2007.

2 Premievaststelling WAO 2008

2.1 Inleiding

UWV stelt de uniforme premie Arbeidsongeschiktheidskas vast. In deze notitie worden de achtergronden weergegeven die leiden tot het premiepercentage van 2008.

De premie wordt opgelegd aan werkgevers die geen eigenrisicodrager zijn, de zogenaamde om-slagleden. Er zijn twee verschillen met premiejaar 2007:

- 1 – Er is geen verschil meer tussen kleine en grote werkgevers.
- 2 – Er is geen verschil meer tussen sectoren.

Anders gezegd, voor alle werkgevers geldt een uniforme premie. Alleen de werkgever die het eigen risico draagt is geen premie verschuldigd. Overigens is het sinds 1 juli 2007 niet meer mogelijk om eigen risicodrager voor de WAO te worden.

De uniforme premie WAO 2008 moeten voor goedkeuring worden voorgelegd aan de Minister van SZW. Als de minister zijn goedkeuring aan dit besluit onthoudt, kan hij zelf een nieuwe premie vaststellen.

2.2 Uniforme premie WAO

De in de Wet financiering sociale verzekeringen artikel 37 lid 1 genoemde uniforme premie Arbeidsongeschiktheidskas is door UWV vastgesteld op **0,15%**.

2.3 Berekeningswijze uniforme premie

De berekening van de uniforme premie komt als volgt tot stand³. De lasten voor 2008 bedragen 570 mln euro en de niet-premiebatens zullen naar verwachting 18 mln zijn. In 2008 moet dus 552 mln. gefinancierd worden.

UWV gaat er bij de premieberekening voor de Aok vanuit dat deze eind 2009 richting een nulvermogen zal mogen lopen. De totale lasten in 2008 zijn circa 85% van de lasten van de jaren 2008 en 2009 samen. Om die reden is het redelijk om met datzelfde percentage interen op het vermogen eind 2007. Dit komt neer op een financiering van de lasten vanuit het vermogen van 310 mln euro.

De resterende 242 mln euro wordt via een uniforme premie gefinancierd. Deze bedraagt 0,15% in 2008.

In tabel 1 staan de meest recente financiële kerncijfers weergegeven.

³ In werkelijkheid is gerekend met niet-afgeronde cijfers. Hierdoor kunnen in de tekst afrondingsverschillen ontstaan.

Tabel 1 Financieel overzicht Aok (mln. euro)		
	2007	2008
LASTEN		
Uitkeringslasten		
Uitkeringen	937	491
Bijdrage ZVW	62	37
Sociale werkgeverslasten	80	36
Overig		
Toevoeging voorzieningen	4	3
Programmakosten overig	4	0
Totale lasten	1.088	570
BATEN		
Premiebaten	743	242
Overig		
Rentebaten	8	16
Overige batens	2	1
Totale batens	753	260
SALDO	-335	-310
VERMOGEN	359	48

2.4 Vergelijking met 2007

In 2007 was de premie gedifferentieerd. De effecten van de premie 2008 ten opzichte van 2007 zijn dus per werkgever verschillend.

In 2007 betaalden kleine werkgevers een premie tussen de 0 en 1,25%. Slechts de kleine werkgevers in de sectoren Vervoer Posterijen en Openbaar Vervoer gaan meer premie betalen. De meeste kleine werkgevers gaan minder betalen.

In 2007 betaalde grote werkgevers een premie tussen de 0 en 2,48%. Een kleine groep betaalde de nulpremie (of een premie lager dan 0,15%). Die groep gaat dus meer betalen. De overigen gaan minder betalen.