

**Premies en parameters  
Werkhervattingskas (Whk)  
2012**

Augustus 2011

## **Colofon**

Uitgave

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV)  
Afdeling FEZ/PC&A

Postadres

Postbus 58285  
1040 HG Amsterdam

Bezoekadres

UWV Hoofdkantoor  
Gebouw B  
La Guardiaweg 63  
1043 DK Amsterdam

# Inhoud

<b>Premies Werkhervattingskas 2012</b> .....	<b>4</b>
<b>Bijlage A Premies en parameters 2012</b> .....	<b>8</b>
A.1 Grens grote/kleine werkgevers .....	8
A.2 Rentehobbel .....	8
A.3 Gemiddelde percentage.....	8
A.4 Maximum- en minimumpremie .....	8
A.5 Gemiddelde werkgeversrisico .....	9
A.6 Rekenpercentage.....	9
A.7 Diverse parameters .....	9
A.8 Overzicht vaststelling parameters .....	11
<b>Bijlage B Werkhervattingskas</b> .....	<b>12</b>
<b>Bijlage C Lijst van afkortingen en begrippen</b> .....	<b>14</b>
<b>Bijlage D Rekenvoorbeelden</b> .....	<b>15</b>

# Premies Werkhervattingskas 2012

De nota Premies en parameters Werkhervattingskas 2012 presenteert de bouwstenen waarmee UWV/UGD de gedifferentieerde premies Whk per werkgever voor premiejaar 2012 berekent. De Belastingdienst stuurt aan elke werkgever een beschikking met deze individuele gedifferentieerde premie Whk.

Jaarlijks stelt de Raad van Bestuur van UWV de premies parameters vast middels het Besluit gedifferentieerde premie Werkhervattingskas. Dit besluit wordt met toelichting gepubliceerd in de Staatscourant.

De Whk financiert WGA-uitkeringen voor arbeidsongeschikten met een vast dienstverband ten tijde van de eerste ziektedag. De WGA is een regeling onder de wet WIA voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en tijdelijk volledig arbeidsongeschikten.

## ***Stelsel van keuzevrijheid***

Voor de financiering van WGA-uitkeringen is een stelsel van keuzevrijheid tussen publieke en private verzekeraars gecreëerd. UWV treedt op als publieke verzekeraar.

Werkgevers hebben in dit stelsel een aantal keuzes ten aanzien van de verzekering van hun werknemers tegen arbeidongeschiktheid:

- Verzekeren bij UWV;
- Verzekeren bij een private verzekeraar;
- Zelf de arbeidsongeschiktheidslasten dragen.

Werkgevers die voor een van de twee laatste opties kiezen worden eigenrisicodragers genoemd. Zij krijgen geen gedifferentieerde premie Whk opgelegd. Werkgevers kunnen tweemaal per jaar eigenrisicodrager worden: op 1 januari en 1 juli van enig jaar.

Ten einde UWV en private verzekeraars met elkaar te laten concurreren wordt in de eerste jaren (tot en met 2012) de lastendekkende premie van UWV opgehoogd met een rentehobbel-opslag. Deze opslag op de lastendekkende premie stelt de private verzekeraars in staat concurrerende WGA-premies te offeren. Private verzekeraars zijn gehouden aan het kapitaaldekkingssysteem. Hierdoor moeten zij de eerste jaren een hoger dan lastendekkende premie heffen.

## ***Premieontwikkeling***

De Whk-premieontwikkeling is van een aantal grootheden afhankelijk. Ten eerste speelt de ontwikkeling van het volume WGA/Whk en de daarvan afhankelijke uitkeringslasten een rol, ten tweede de hoogte van de rentehobbel-opslag, ten derde de vermogenspositie aan het begin van het premiejaar en ten slotte de omvang van de verzekerdenpopulatie en de daarvan afhankelijke premieplichtige loonsom.

Het WGA-volume neemt de komende jaren geleidelijk toe totdat een structureel niveau bereikt wordt. Als gevolg van deze volumetoename stijgen de uitkeringslasten. Het rentehobbelpercentage neemt af in 2012 en verdwijnt in 2013. De uitgangspositie voor 2012 voor wat betreft het vermogen is gunstiger dan voorspeld bij de vorige premievaststelling medio 2010<sup>1</sup>. Het overschot op het vermogen zal naar verwachting € 48 mln. bedragen eind 2011. Bij de berekening van de premies en parameters 2012 wordt voor € 24 mln. ingeteerd op dit overschot.

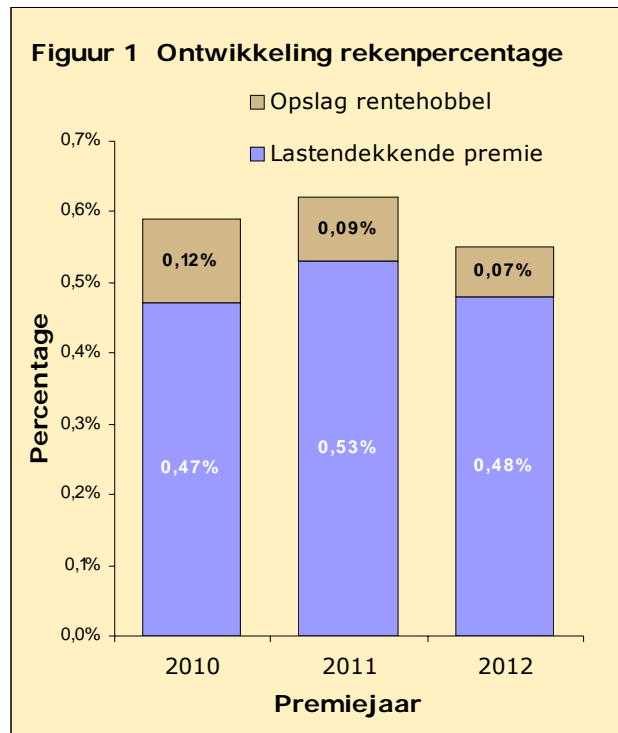
---

<sup>1</sup>De Werkhervattingskas kent een vermogen dat uit twee gescheiden delen bestaat, Deze delen worden gevoed door de Whk-premie die eveneens uit twee delen bestaat: het reguliere (lastendekkende) deel en de opslag in het kader van de rentehobbel. Het reguliere vermogen wordt opgebouwd door het reguliere deel van de Whk-premies en de niet-premiebatens, zoals de rentebaten over dit deel van het vermogen, minus de lasten. Het rentehobbel deel wordt gevoed door het rentehobbel deel van de Whk-premies en de rente over dit deel van het vermogen.

De verzekerdenpopulatie is in 2011 in omvang afgenomen door een toename van het eigenrisico-dragerschap. Dit heeft geleid tot een daling van de premieplichtige loonsom in 2011. Voor 2012 wordt een stabilisatie voorzien.

De belangrijkste graadmeter voor het premieniveau is het rekenpercentage. Het rekenpercentage daalt van 0,62% in 2011 naar 0,55% in 2012. Deze daling is het saldo van:

- een afname van de rentehobbel-opslag (-0,02%-punt: van +0,09% in 2011 naar +0,07% in 2012)
- een afname van premiederving door de maximum premie voor grote werkgevers (-0,02%-punt: van +0,06% in 2011 naar +0,04% in 2012)
- een gedeeltelijke teruggave van het opgebouwde vermogen (-0,03%-punt: van +0,01% in 2011 naar -0,02% in 2012).



### Overige ontwikkelingen

#### Gemiddeld werkgeversrisicopercentage

Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2012 is vastgesteld op 0,22%. Dit is een daling van 0,06%-punt ten opzichte van het gemiddelde werkgeversrisico in 2011 van 0,28%. Deze daling wordt veroorzaakt doordat WAO-lasten een steeds minder grote rol spelen in het werkgeversrisico. In 2012 valt het laatste omvangrijke WAO-instroomjaar af: 2004.

#### Correctiefactor werkgeversrisico

De correctiefactor werkgeversrisico neemt in 2012 af naar 1,90 (2011: 1,96). Met ingang van 1 januari 2012 treedt een wijzigingsbesluit met betrekking tot de correctiefactor en minimumpremie voor grote werkgevers in werking. De correctiefactor is de rekenkundige uitkomst van de breuk tussen het rekenpercentage vermindert met de minimumpremie voor grote werkgevers, zoals vastgelegd in het Besluit Wfsv<sup>2</sup>, en zorgt voor voldoende spreiding van de premiepercentages. Voor werkgevers wordt het verschil tussen het individuele werkgeversrisico en het gemiddelde werkgeversrisico met deze correctiefactor vermenigvuldigd om tot een opslag of korting op het rekenpercentage te komen. Grote werkgevers zonder toegerekende uitkeringslasten krijgen zodoende de minimumpremie<sup>3</sup>.

De correctiefactor daalt vanaf 2012. Oorzaken zijn:

- het wegvallen van WAO-uitkeringen uit de risicoberekening;
- het afbouwen van de rentehobbelopslag;
- Het groeien van de uitkeringslasten naar een structureel niveau.

Verwacht wordt dat de correctiefactor in de structurele situatie een niveau zal krijgen van ongeveer 1,50.

<sup>2</sup> Artikel 2.9 lid 12 van het Besluit Wfsv

<sup>3</sup> De minimumpremie voor grote werkgevers is gelijk aan een kwart van het gemiddeld percentage.

### *Minimumpremie grote werkgevers*

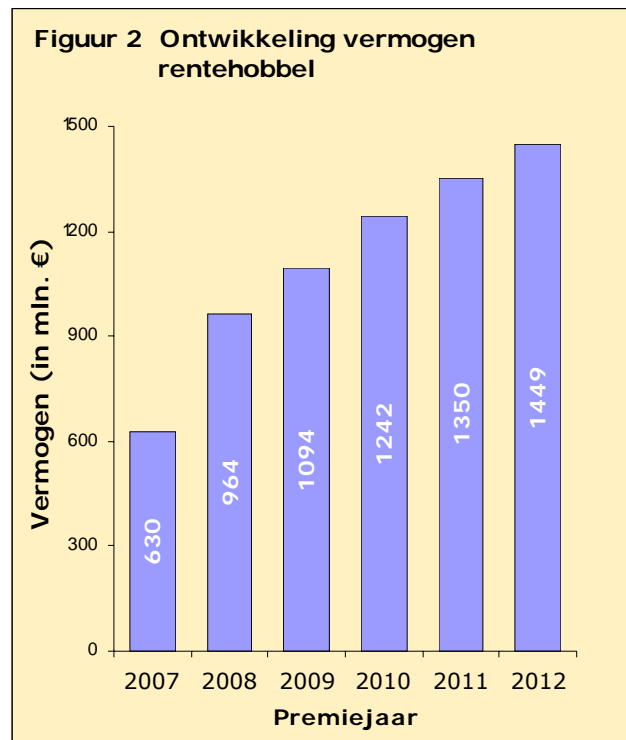
De berekeningswijze van de minimumpremie voor grote werkgevers is gewijzigd voor de premievaststelling van 2012. Het doel van deze wijziging is om voor grote werkgevers met een zeer laag risico een (hogere) premie te berekenen die recht doet aan het reële arbeidsongeschiktheidsrisico van deze werkgevers. Hiertoe is artikel 2.14 van het Besluit Wfsv aangepast. De minimumpremie wordt berekend als een kwart van het gemiddelde percentage en bedraagt in 2012 0,13% (was 0,07% in 2011). Grote werkgevers met een zeer laag risico of nulrisico zullen hierdoor een eenmalige stijging van hun premie zien in 2013. Het niveau zal in de jaren daarna niet of nauwelijks wijzigen, aangezien het gemiddelde percentage naar verwachting vrijwel gelijk blijft.

### *Minimumpremie kleine werkgevers*

De minimumpremie voor kleine werkgevers bedraagt 0,48% (was 0,56% in 2011). Binnen de populatie van kleine werkgevers vindt verevening plaats voor de op te brengen premiebatens. In vergelijking met de grote werkgevers kennen de kleine werkgevers een hoger gemiddeld risico en een lagere maximum premiegrens. Dit zorgt voor een hogere minimumpremie voor kleine werkgevers.

### **Rentehobbel**

De rentehobbel-opslag op de lastendekkende premie wordt volledig gescheiden verwerkt van het lastendekkende deel van de premie. Het opgebouwde vermogen als gevolg van deze opslag beïnvloedt op deze manier de premiestelling niet. Dit geldt ook voor de rente over dit vermogen. Figuur 2 toont de ontwikkeling van het rentehobbel-vermogen.



### **Premies en parameters**

In tabel 1 staat het volledige overzicht van premies en parameters Whk voor het premiejaar 2012, zoals deze door de Raad van Bestuur van UWV zijn vastgesteld.

<b>Tabel 1 Premies en parameters Werkhervattingskas 2012</b>		
	2011	2012
Gemiddelde loonsom in €	€ 29.900	€ 30.200
Grens grote/kleine werkgever in €	€ 747.500	€ 755.000
Gemiddelde percentage	0,55%	0,53%
Minimumpremie kleine werkgever	0,56%	0,48%
Maximumpremie kleine werkgever	1,65%	1,59%
Minimumpremie grote werkgever	0,07%	0,13%
Maximumpremie grote werkgever	2,20%	2,12%
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage	0,28%	0,22%
Rekenpercentage	0,62%	0,55%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,96	1,90
Rentehobbel	0,09%	0,07%
Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever.		
Beschikbare periode:		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaar	2,50	2,50
3 jaar	1,66	1,66
4 jaar	1,25	1,25

## Bijlage A Premies en parameters 2012

De Belastingdienst heft en int de vastgestelde premies Whk en stort deze gelden in de Whk.

Het individuele werkgeversrisico, de premies en parameters en een aantal rekenregels bepalen de gedifferentieerde premie Whk per werkgever.

De hoofdregel voor deze berekening luidt:

werkgeverspremie = rekenpercentage + opslag/korting  
opslag/korting = correctiefactor \*(ao-risico indiv. werkgever +/- gemiddeld ao-risico)

De berekende premie is vervolgens gebonden aan grenzen, welke verschillen voor grote en kleine werkgevers. Voor speciale groepen van werkgevers, zoals starters, gelden afwijkende en/of aanvullende regels.

### A.1 Grens grote/kleine werkgevers

Een werkgever is 'groot' als zijn loonsom meer dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer is. UWV toetst bij de premievaststelling 2012 de werkgeversloonsom in 2010. Het gemiddelde bedrag dat voor de premievaststelling 2012 wordt gebruikt heeft dus op 2010 betrekking.

De gemiddelde loonsom is mede gebaseerd op gegevens van het Centraal Planbureau. In 2010 steeg de gemiddelde loonsom van € 29.900 naar € **30.200**. De grens grote/kleine werkgevers komt hiermee op  $25 \times € 30.200 = € 755.000$ .

### A.2 Rentehobbel

De opslag wordt jaarlijks vastgesteld door SZW op basis van berekeningen van het CPB. In 2012 bedraagt de opslag 0,07% (2011: 0,09%).

### A.3 Gemiddelde percentage

Het gemiddelde percentage moet voldoende zijn om de geraamde lasten minus de niet-premiebatens<sup>4</sup> te dekken. Het premiepercentage wordt berekend door dit verschil te delen door de geraamde premieplichtige loonsom<sup>5</sup> (inclusief uitkeringen) in 2012. Verder wordt de rentehobbel bij dit verschil opgeteld. De gemiddelde premie bevat een lastendekkend deel van **0,46%** en een rentehobbel van **0,07%**. Het gemiddelde percentage komt hiermee op **0,53%**. Uitkeringslasten WGA van eigenrisicodragers komen niet in het gemiddelde percentage tot uitdrukking.

### A.4 Maximum- en minimumpremie

De gedifferentieerde premie is naar boven begrensd. Voor kleine werkgevers bedraagt de maximumpremie drie maal de gemiddelde premie en komt uit op **1,59%** ( $= 3 \times 0,53\%$ ). Voor grote werkgevers is de grens vier maal de gemiddelde premie en komt op **2,12%** ( $= 4 \times 0,53\%$ ).

De minimumpremie voor kleine werkgevers wordt zodanig vastgesteld dat de additionele premiebatens door deze minimumpremie gelijk zijn aan de derving van premiebatens door de maximumpremie.

De minimumpremie voor kleine werkgevers is vastgesteld op **0,48%**.

---

<sup>4</sup> Onder andere rentebaten.

<sup>5</sup> Exclusief de loonsom van eigenrisicodragers.



De minimumpremie voor grote werkgevers is gelijk aan een vierde van de gemiddelde premie en komt op 0,13% ( $0,25 \cdot 0,53$ ).

## A.5 Gemiddelde werkgeversrisico

Het gemiddelde werkgeversrisico voor 2012 is berekend aan de hand van de uitkeringslasten WAO en WGA in 2010, met een (eerste) recht ingegaan in de periode 2005-2010 gedeeld door de gemiddelde premieplichtige loonsom 2006-2010. Het gaat hierbij om de uitkeringslasten die worden toegerekend aan de werkgevers<sup>6</sup>. Het gemiddelde risico is **0,22%**.

## A.6 Rekenpercentage

Het rekenpercentage is afgeleid van het gemiddelde percentage. Daarbij is rekening gehouden met het effect van de maximumpremielgrens op de premie-opbrengst en het verlagen van het dekkings-saldo.

De intering op het vermogen vindt plaats op het deel van het vermogen dat resteert na aftrek van de liquiditeitsreserve, het zogenaamde dekkingsaldo. Eind 2011 bedraagt het dekkingsaldo €48 mln. In 2012 wordt voor de helft ingeteerd op het dekkingsaldo. Bij een premieplichtig loonsom van € 110 mrd. leidt dit tot een korting op het gemiddelde percentage van 0,02%-punt.

De premiederving door de maximum premiegrens voor grote werkgevers is geraamd op € 33 mln. Dit leidt tot een opslag op het gemiddelde percentage van 0,04%-punt.<sup>7</sup>

Per saldo leiden deze invloeden tot een rekenpercentage dat (afgerond) 0,02%-punt hoger ligt dan de gemiddelde premie.

Het rekenpercentage voor 2012 bedraagt **0,55%**, waarvan **0,48%** voor de financiering van de uitkeringen en bovengenoemde componenten in het rekenpercentage en **0,07%** voor de rentehobbel.

## A.7 Diverse parameters

### *Opslag en korting*

UWV berekent de opslag/korting als het verschil tussen het individuele werkgeversrisico en het gemiddelde werkgeversrisico (van de omslagwerkgevers). Dit verschil wordt vervolgens vermenigvuldigd met de correctiefactor werkgeversrisico.

De individuele risico's worden bepaald over de in 2010 lopende WAO- en WGA-uitkeringen<sup>8</sup> met een ingangsdatum vanaf 2005 tot en met 2010 (maximaal vijf uitkeringsjaren/zes kalenderjaren). In bijlage 2 zijn enkele voorbeelden opgenomen die betrekking hebben op de premievaststelling 2012.

### *Correctiefactor werkgeversrisico*

De afwijkingen van individuele werkgeversrisico's ten opzichte van het gemiddelde werkgeversrisico wordt gecorrigeerd met een correctiefactor. Deze correctiefactor zorgt voor voldoende spreiding van de premiepercentages. Met ingang van 1 januari 2012 is de correctiefactor en minimumpremie voor grote werkgevers gewijzigd.

De correctiefactor wordt nu als volgt berekend en naar beneden afgerond:

Correctiefactor = (Rekenpercentage – minimumpremie voor grote werkgevers) / Gemiddelde Werkgeversrisicopercentage

---

<sup>6</sup> UWV raamt deze lasten, omdat de realisaties pas later bekend worden.

<sup>7</sup> Door deze ophoging ontstaan er meer premiebaten dan de genoemde € 33 mln., omdat deze verhoging ook doorwerkt in de premievaststelling voor kleine werkgevers. Deze extra premiebatens zijn verrekend bij de bepaling van de minimumpremie voor kleine werkgevers.

<sup>8</sup> Gerealiseerd en toe te rekenen aan de desbetreffende werkgever.

De correctiefactor bedraagt in 2012 1,90  $((0,55-0,13)/0,22)$ .

#### *Correctiefactoren bij onvolledige referentieperiode werkgevers*

Er is een correctiefactor voor het individuele werkgeversrisico noodzakelijk als de periode waarover de gemiddelde loonsom van de werkgever wordt berekend onvolledig is omdat de werkgever niet de gehele periode 2006-2010 werkgever is geweest. Dit kan voorkomen in drie situaties:

1. Werkgevers die zijn gestart in 2010 of 2011, dan wel starten in 2012.
2. Werkgevers die eerder zijn gestart, maar geen volledige referentieperiode hebben.
3. Werkgevers die gedurende een bepaalde periode geen werknemers in dienst hebben gehad (en daarmee geen werkgever zijn geweest).

#### *ad 1. Startende werkgevers (eerste drie jaren)*

Ondernemers die starten in 2010, 2011 of 2012 hebben geen arbeidsongeschiktheidsrisico voor de WGA. Startende grote werkgevers betalen het rekenpercentage, startende kleine werkgevers de minimumpremie. UWV deelt de werkgever in als kleine werkgever respectievelijk grote werkgever op basis van de loonsom in het startjaar. UWV kan hiervan afwijken. De werkgever moet dan aanmerkelijk maken dat de premieplichtige loonsom in het premiejaar meer dan 25% afwijkt van de loonsom in het startjaar.

#### *ad 2 en 3 Werkgevers met onvolledige referentieperiode (geen starters eerste drie jaar)*

Van werkgevers die eerder zijn gestart kan wel een individueel werkgeversrisico worden bepaald, zij het niet over het volledige berekeningstijdvak (2006-2010). Dit aspect doet zich ook voor bij werkgevers die gedurende een bepaald jaar in de referentieperiode geen werknemers in dienst hebben. Er zijn relatief minder lasten toe te rekenen dan bij werkgevers met een volledige referentieperiode. Voor ieder ontbrekend jaar wordt een correctiefactor toegepast. Naarmate het aantal beschikbare jaren in de referentieperiode toeneemt, neemt de correctiefactor voor de onvolledige periode af. In totaal zijn er vier correctiefactoren. De correctiefactor is gelijk aan het quotiënt van het gemiddelde risico over de periode 2006-2010 en het gemiddelde risico over het aantal beschikbare jaren.

<b>Tabel A1 Correctiefactor onvolledige periode</b>			
Beschikbare periodes	Risico	Risico	Correctiefactor
	2005-2010	onvolledige periode	
	(A)	(B)	(=A/B)
1 jaar	0,22%	0,04%	5,00
2 jaar	0,22%	0,09%	2,50
3 jaar	0,22%	0,13%	1,66
4 jaar	0,22%	0,18%	1,25

## A.8 Overzicht vaststelling parameters

De volgende tabel geeft aan bij welke organisatie de bevoegdheid ligt tot het vaststellen van de parameters en/of premies.

Tabel A2 Overzicht bevoegdheden in 2011		
Parameter	UWV	SZW
Algemene besluiten:		
Gemiddelde loonsom ( <i>besluit Wfsv art. 2.6 lid 3</i> )	•	
Grenzen groot/klein ( <i>besluit Wfsv art. 2.6 lid 1b en c</i> )	•	
Gemiddelde percentage ( <i>besluit Wfsv art. 2.8</i> )	•	
Premiegrenzen werkgever ( <i>besluit Wfsv art. 2.14</i> )	•	
Gemiddeld werkgeversrisico ( <i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 3</i> )	•	
Rekenpercentage ( <i>besluit Wfsv art. 2.7</i> )	•	
Correctiefactor werkgeversrisico ( <i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 12</i> )	•	
Correctiefactoren bij onvolledige periode grote werkgever ( <i>besluit Wfsv art. 2.12</i> )	•	
Rentehobbel		•
Besluiten per werkgever (uitvoering): <sup>9</sup>		
Individuele premie ( <i>Wfsv art. 38</i> )	•	
Individueel risico ( <i>besluit Wfsv art.2.9 lid 2</i> )	•	
Opslag/korting ( <i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 1</i> )	•	

<sup>9</sup> De Belastingdienst reikt op basis van de gegevens van het UWV de beslissing uit aan de werkgever.

## Bijlage B Werkhervattingskas

De werkhervattingskas is opgericht op 1 januari 2007, een jaar na de introductie van de WIA. De Whk financiert een groot deel van de WGA-uitkeringen en wordt gevoed met de Whk-premieopbrengsten.

### *Uitkeringslasten en premieplichtige loonsom*

In tabel B1 staat een overzicht van het uitkeringsvolume in het Whk uitgedrukt in herleide uitkeringjaren. De uitkeringsjaren nemen in de gehele periode toe. Dit is te verklaren uit het feit dat de WIA een nieuwe arbeidsongeschiktheidswet is, die voorziet in uitkeringen voor veelal een langere termijn. Hierdoor is de uitstroom in de eerste jaren lager dan de instroom en neemt het aantal uitkeringen toe.

Het aantal herleide uitkeringjaren is constant in 2011 en kent een gematigde stijging in 2012. De ontwikkeling in 2011 is het gevolg van een incidenteel grote uitstroom uit de Whk in 2010. Voor arbeidsongeschikten die instroomden in 2006 geldt namelijk een Whk-duur (waarin de uitkeringslasten worden doorbelast aan de werkgever) van 4 jaar. In het jaar 2010 zijn deze uitkeringen overgegaan naar het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof).

Van arbeidsongeschikten in de WGA (uitgezonderd vangnetgroepen), voor wie de uitkering gestart is na 2006, worden de uitkeringslasten gedurende de eerste 10 jaar betaald uit de Whk.

Tabel B1 Uitkeringsjaren Whk			
	2010	2011	2012
Herleide uitkeringsjaren (x 1.000)	20,2	20,2	21,8

Tabel B2 toont de premieplichtige loonsom. De aanname is dat de loonsom gelijk blijft in 2012. Onzeker is in welke mate werkgevers op 1 januari en 1 juli 2012 eigenrisicodrager zullen worden. Deze overgangen beïnvloeden de hoogte van de loonsom.

Tabel B2 Premieplichtige loonsom Whk			
	2010	2011	2012
Loonsom (x mrd. euro)	120	110	110

Tabel B3 toont het financiële overzicht van de Werkhervattingskas. Het vermogen van het reguliere deel is positief en neemt toe in 2011. Bij de vaststelling van 2012 is ingezet op een afname van het (van het vermogen afgeleide) dekkingssaldo van 50%.

<b>Tabel B3 Financieel overzicht Whk (mln. euro)</b>			
	2010	2011	2012
<b>LASTEN</b>			
Uitkeringslasten			
Uitkeringen	376	387	427
Bijdrage ZVW	26	30	34
Sociale werkgeverslasten	31	31	39
Overig			
Re-integratielasten	6	7	7
Toevoeging voorzieningen	1	0	1
Rentelasten	0	0	0
Programmakosten overig	0	0	0
Uitvoeringskosten	15	11	15
<b>Totale lasten</b>	<b>455</b>	<b>467</b>	<b>521</b>
<b>BATEN</b>			
Premiebatan			
Rentehobbel	131	86	71
Regulier	521	506	487
Overig			
Rentebaten rentehobbel	15	22	28
Rentebaten regulier	0	1	1
Overige batan	13	12	12
<b>Totale batan</b>	<b>680</b>	<b>627</b>	<b>599</b>
<b>SALDO</b>	<b>225</b>	<b>160</b>	<b>77</b>
<b>VERMOGENSPOSITIE</b>			
Vermogen			
Rentehobbel	1.242	1.350	1.449
Regulier	15	67	46
Liquiditeitsreserve	19	19	22
<b>Dekkingssaldo</b>	<b>-3</b>	<b>48</b>	<b>24</b>

## Bijlage C      Lijst van afkortingen en begrippen

AMvB	Algemene Maatregel van Bestuur
ao	arbeidsongeschiktheid
Aof	Arbeidsongeschiktheidsfonds
Aok	Arbeidsongeschiktheidskas
IVA	Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
WGA	Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten
Whk	Werkhervattingskas
WIA	Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
UWV	Uitvoeringinstituut werknemersverzekeringen

**Dekkingsaldo:** Het verschil tussen de aanwezige reserve en de liquiditeitsreserve.

**Eigenrisicodragen:** Een individuele werkgever kan kiezen het risico van de betaling van een WGA-uitkering met een maximale uitkeringsduur van tien jaar zelf te dragen. De toestemming wordt op vraag van de werkgever door de Belastingdienst verleend met ingang van 1 januari of 1 juli van enig jaar.

De eigenrisicodrager WGA is geen gedifferentieerde WGA-premie verschuldigd.

**Lastendekkende premie:** De premie die voldoende is om het verschil te dekken tussen de lasten en de niet-premiebatens. Bij de Whk is de lastendekkende premie gelijk aan de gemiddelde premie.

**Liquiditeitsreserve:** Het bedrag dat aan het begin van elk jaar aanwezig moet zijn om alle uitgaven van een fonds uit eigen middelen te kunnen voldoen. Het bedrag wordt berekend als een (vast) percentage van de lasten, verminderd met de niet-premiebatens.

**Volume:** Beroep op een fonds, uitgedrukt in aantal uitkeringsjaren.

**WGA-uitkeringen:** De WGA is een regeling onder de wet WIA voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en tijdelijk volledig arbeidsongeschikten. De WGA kent verschillende soorten verzekerden, soorten uitkeringen en uitkeringsfasen.

Met betrekking tot de verzekerden financiert de Whk uitsluitend uitkeringen voor arbeidsongeschikten met een vast dienstverband ten tijde van de eerste ziektedag. Uitkeringen aan flex-werkers worden gefinancierd uit de Sectorfondsen en het Uitvoeringsfonds voor de Overheid. Uitkeringen aan overige vangnetgroepen worden gefinancierd uit het Aof.

Met betrekking tot de uitkeringen financiert de Whk volledig loongerelateerde uitkeringen en vervolguutkeringen in zijn geheel. De loonaanvullingen worden voor het deel tot aan de hoogte van de vervolguutkering betaald uit de Whk en voor het deel boven de vervolguutkering (het aanvullingsdeel) uit het Aof.

Met betrekking tot de uitkeringsfasen financiert de Whk uitkeringen gestart in de periode 29 december 2005 tot met 31 december 2006 voor een termijn van maximaal 4 jaar en uitkeringen gestart op of na 1 januari 2007 voor een termijn van maximaal 10 jaar. Na deze periode neemt het Aof de financiering over en wegen deze uitkeringen niet langer mee in het (individuele) werkgeversrisicopercentage.

## Bijlage D      Rekenvoorbeelden

De Whk-premie wordt gedifferentieerd naar de individuele werkgever. De individuele premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en wordt als volgt bepaald:

Individuele werkgeverspremie = rekenpercentage + opslag.

Opslag = Correctiefactor \* (individuele werkgeversrisico -/- gemiddelde risico).

Correctiefactor = (rekenpercentage – minimum premie grote werkgevers)/ gemiddeld risico.

De individuele werkgeverspremie wordt begrensd door de maximumpremie en de minimumpremie. In onderstaande voorbeelden is uitgegaan van de vastgestelde premies en parameters 2012.

### **Voorbeeld 1: *Werkgever A***

- Kleine werkgever (loonsom < € 755.000)
- Individueel werkgeversrisico = 0,70%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,48%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,59%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,55\% + 1,90 \cdot (0,7\% -/- 0,22\%) = 1,46\%$ . Dit percentage ligt binnen de grenzen. De werkgever betaalt 1,46%

### **Voorbeeld 2: *Werkgever B***

- Kleine werkgever (loonsom < € 755.000)
- Individueel werkgeversrisico = 1,40%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,48%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,59%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,55\% + 1,90 \cdot (1,40\% -/- 0,22\%) = 2,79\%$ . Dit percentage ligt boven het maximum. De werkgever betaalt 1,59%

### **Voorbeeld 3: *Werkgever C***

- Kleine werkgever (loonsom < € 755.000)
- Individueel werkgeversrisico = 0,00%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,48%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,59%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,55\% + 1,90 \cdot (0,00\% -/- 0,22\%) = 0,13\%$ . Dit percentage ligt onder het minimum. De werkgever betaalt 0,48

### **Voorbeeld 4: *Werkgever D***

- Grote werkgever (loonsom > € 755.000)
- Individueel werkgeversrisico = 0,70%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,13%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,12%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,55\% + 1,90 \cdot (0,70\% -/- 0,22\%) = 1,46\%$ . Dit percentage ligt binnen de grenzen. De werkgever betaalt 1,46%

### **Voorbeeld 5: *Werkgever E***

- Grote werkgever (loonsom > € 755.000)
- Individueel werkgeversrisico = 1,40%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,13%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,12%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,55\% + 1,90 \cdot (1,40\% -/- 0,22\%) = 2,79\%$ . Dit percentage ligt boven het maximum. De werkgever betaalt 2,12%.

### **Voorbeeld 6: *Werkgever F***

- Grote werkgever (loonsom > € 755.000)
- Individueel werkgeversrisico = 0,00%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,13%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,12%

De berekende individuele premie bedraagt:  $0,55\% + 1,90 \cdot (0,00\% -/- 0,22\%) = 0,13\%$ . Dit percentage is gelijk aan het minimum. De werkgever betaalt 0,13%.